



Hrvatski Telekom

Zagreb – 3. lipnja 2020.

Hrvatski Telekom d.d.

Radnička cesta 21, HR – Zagreb

Redovna dionica: HT (ISIN: HRHT00RA0005)

LEI: 097900BFHJ0000029454

Kotacija: Zagrebačka burza, službeno tržište

Matična država članica: Republika Hrvatska

Potpisan novi Kolektivni ugovor za radnike Hrvatskog Telekom

Hrvatski Telekom (Reuters: HT.ZA; Bloomberg: HTRA CZ), vodeći pružatelj telekomunikacijskih usluga u Hrvatskoj, objavljuje da su Predstavnici Uprave Hrvatskog Telekom i sindikata - Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika - potpisali novi Kolektivni ugovor koji stupa na snagu 1. srpnja 2020. godine i vrijedi naredne dvije godine, do 30. lipnja 2022. godine.

Novim Kolektivnim ugovorom zadržana je visoka razina prava zaposlenika, a definirana su i dodatna unapređenja. Za ugovorene novčane i nenovčane pogodnosti povrh plaće Hrvatski Telekom će izdvajati više od 39 milijuna kuna, odnosno više od 9.000 kuna prosječno po zaposleniku godišnje. Pritom se, između ostalog, povećava donja granica prvog platnog razreda na 5.000 kuna, a povećava se i iznos poklon-bona za Uskrs, s dosadašnjih 400 na 600 kuna, kao i uvođenje karijernog puta za zaposlenike koji do sada nisu bili obuhvaćeni ovim modelom.

„I u ovim gospodarski izazovnim vremenima Hrvatski Telekom dokazao je kako je odgovoran poslodavac te smo se odlučili ne samo zadržati visoku razinu materijalnih i socijalnih prava naših zaposlenika nego ih i unaprijediti. Potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora na dvije godine, usporedno sa svim aktivnostima koje poduzimamo u situaciji izazvanoj korona virusom, pokazujemo kako je angažman naših zaposlenika ključna komponenta za ispunjenje našeg obećanja o donošenju Svijeta boljih mogućnosti u svaki kutak naše zemlje“, izjavio je Kostas Nebis, predsjednik Uprave Hrvatskog Telekom.

Zaposlenicima Hrvatskog Telekom unutar Kolektivnog ugovora i dalje su zajamčena visoka materijalna prava, a među najznačajnijima su regres u iznosu od 1.250 kuna, Božićnica u iznosu od 1.250 kuna, dar za djecu do 15 godina starosti u iznosu od 600 kuna, naknada za prijevoz, mogućnost besplatnog sistematskog pregleda. Hrvatski Telekom kao društveno odgovoran poslodavac također pruža podršku stvaranju pozitivnih demografskih uvjeta kroz niz dodatnih prava u Kolektivnom ugovoru, poput pomoći roditeljama za drugih 6 mjeseci roditeljnog dopusta u iznosu od 1.200 kuna mjesečno, pomoći za rođenje i/ili posvojenje djeteta u visini od 10.000 kuna, potpore zaposlenicima koji imaju djecu s poteškoćama u razvoju u iznosu od 3.000 kuna bruto godišnje te potpore djeci radnika samohranog roditelja kao i djeci zaposlenika iz obitelji s četvero i više djece u iznosu od 3.000 kuna bruto godišnje.

Kontakt

Hrvatski Telekom, Odnosi s investitorima

Marina Bengez Sedmak

00 385 1 491 1080

Tomislav Bajić

00 385 1 491 1114

E-mail

ir@t.ht.hr

Web-stranica

www.t.ht.hr/investitori



Instinctif Partners

Kay Larsen / Adrian Duffield

ŽIVJETI ZAJEDNO

+44 (0)20 7457 2020

O Hrvatskom Telekomu

Hrvatski Telekom (HT) vodeći je pružatelj telekomunikacijskih usluga u Hrvatskoj, a kroz svoje Poslovne jedinice za privatne i poslovne korisnike opslužuje 0,8 milijuna korisnika u nepokretnoj mreži, 2,3 milijuna korisnika u pokretnoj mreži i 736 tisuća širokopolasnih pristupnih linija.