

Mplus⁺

REZULTATI POSLOVANJA

Društva Meritus ulaganja d.d. i njegovih
ovisnih društava (Grupa)

Financijski izvještaj za godinu koja je
završila 31. prosinca 2023. godine

ZAGREB, veljača 2024. godine





SADRŽAJ

Komentar predsjednika uprave	01
Ključni pokazatelji poslovanja	02
Značajni događaji za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. ..	05
Europska banka za obnovu i razvoj investirala 60 milijuna eura u BPTO poslovnu vertikalu	05
Stjecanje udjela u društvu Konverzija d.o.o.	05
Formiranje eCommerce poslovne vertikale	05
Stjecanje udjela u društvu Integrator Holding d.o.o.	06
Reorganizacija unutar Grupe	06
Potresi u Turskoj i Siriji	06
Ratni sukob u Ukrajini	06
Uvođenje eura kao službene valute	06
Korporativno upravljanje	07
Izveštaj o održivosti	07
Mplus proveo istraživanje vezano uz rad od kuće	07
Mplus Elevate – prvi globalni leadership program posebno prilagođen potrebama Mplusa	07
Nova internetska stranica Grupe	08
Nova adresa društva	08
Meritus ulaganja i ovisna društva	09
Ključne informacije i korporativne prekretnice	09

Struktura Grupe	11
Mplus Grupa (BPTO)	12
Workplace Grupa (HR)	14
Eplus Ventures (eCommerce)	15
Konsolidirani financijski izvještaji	16
Konsolidirana bilanca	16
Konsolidirani račun dobiti i gubitka	18
Konsolidirani izvještaj o novčanom tijeku	19
Konsolidirani izvještaj o kretanju kapitala	20
Bilješke uz financijske izvještaje	21
Nekonsolidirani financijski izvještaji	23
Nekonsolidirana bilanca	23
Nekonsolidirani račun dobiti i gubitka	25
Nekonsolidirani izvještaj o novčanom tijeku	26
Nekonsolidirani izvještaj o kretanju kapitala	27
Bilješke uz financijske izvještaje	28
Izjava uprave o odgovornosti za financijske izvještaje	30
Kontakti	31



KOMENTAR PREDSJEDNIKA UPRAVE

Predanim radom naših zaposlenika, povjerenjem koje su nam ukazali naši klijenti te snažnom podrškom ulagača, potvrdili smo status društva Meritus ulaganja d.d. i njegovih ovisnih društava (Grupa) kao mjesta gdje se vrijednosti, suradnja i izvrsnost nadopunjuju uspješnim rezultatima.

Financijski uspjeh Grupe značajno je obilježio snažan rast prihoda, koji je dosegnuo iznos od 297 milijuna eura u 2023. godini, što je povećanje od 65% u odnosu na 2022. godinu. EBITDA je porasla za 27%, dosegnuvši iznos od 34 milijuna eura u usporedbi s istim razdobljem prethodne godine. Prilagođena EBITDA bilježi impresivan rast od 36% te je dosegla 41 milijuna eura. Navedeni rast prihoda rezultat je organskog rasta prihoda BPTO poslovanja te iskoraka napravljenog u HR i eCommerce operacijama.

Potpisivanjem ugovora o ulaganju 60 milijuna eura vrijedne investicije Europske banke za obnovu i razvoj (EBRD) u društvo MPlus Croatia d.o.o. (Mplus), koja konsolidira BPTO poslovnu vertikalu Grupe, potvrdili smo svoju poziciju vjerodostojnog i dugoročnog partnera vodećim domaćim i međunarodnim investitorima. Svježi kapital omogućit će realizaciju naše ambiciozne strategije daljnjeg rasta BPTO poslovne vertikale s ciljem formiranja vodeće europske BPTO grupe.

Ovim partnerstvom EBRD će preuzeti 28,3% udjela u kompaniji MPlus Croatia d.o.o., a Meritus Ulaganja d.d., koja trenutno ima 68,7% udjela, ostat će većinski dioničar s 59,7% udjela, dok će MidEuropa nastaviti podržavati poslovanje kao manjinski investitor.

Potres u Turskoj u veljači 2023. godine značajno je utjecao na poslovanje unutar *Business Process and Technology Outsourcing* (BPTO) poslovne vertikale koja je i dalje najznačajnija poslovna vertikala unutar Grupe. U drugoj polovici godine Grupa je uspjela u potpunosti normalizirati svoje poslovanje u Turskoj, što se na kraju odrazilo i na odlične ostvarene rezultate, a na koje je utjecala i uspješna reorganizacija unutar BPTO poslovne vertikale popraćena uspješnom integracijom poslovanja u Njemačkoj s ostatkom Grupe.

U drugom kvartalu 2023. godine, napravljen je i značajan iskorak razvojem vlastitih tehnoloških rješenja baziranih na korištenju umjetne inteligencije (AI). Pokrenuta je unaprijeđena Buzzeasy komunikacijska platforma koja običan chat pretvara u višenamjenski kontaktni centar te na taj način omogućuje jednostavnu i uspješnu interakciju s korisnicima.

Formiranjem HR i eCommerce poslovnih vertikala - Workplace i Eplus Ventures - Grupa je započela proces optimiziranja poslovanja unutar tih poslovnih segmenata s ciljem povećanja profitabilnosti, rasta prihoda, pripreme za nove akvizicije i stvaranja preduvjeta za dugoročan i održiv rast.



Unatoč globalnim izazovima koji i dalje utječu na poslovanje diljem svijeta, tijekom 2023. godine, nastavilo se predano raditi na ostvarivanju ciljeva održivog razvoja.

Tijekom cijele godine posvećeno smo provodili edukacijske programe prepoznajući važnost ulaganja u naše zaposlenike kao ključni faktor dugoročnog rasta i održivosti. Ovo je ujedno i odraz naše korporativne kulture, koja se temelji na uključenosti, raznolikosti i stvaranju prilika za razvoj i napredak unutar kompanije. Vjerujemo da ovaj pristup poslovanju potiče inovacije i suradnje koje imaju pozitivan utjecaj na cjelokupnu industriju, čineći nas predvodnicima u dinamičnom poslovnom okruženju.

Jačanjem i razvojem svih naših poslovnih vertikala uz podršku tehnoloških inovacija, očekujemo daljnji rast i ekspanziju na nova tržišta. Hvala još jednom svim članovima Mplus tima na doprinosu i povjerenju.



KLJUČNI POKAZATELJI POSLOVANJA





PRIHODI: Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i njegova ovisna društva (Grupa) nastavili su i u zadnjem kvartalu 2023. godine ostvarivati vrlo dobre rezultate te su u 2023. godini ostvareni poslovni prihodi u iznosu od 296.511 tisuća eura. U odnosu na 2022. godinu, ostvaren je rast od 117.079 tisuća eura ili 65%.

Grupa je navedeni rast ostvarila kroz organski rast svog BPTO (eng. *Business Process and Technology Outsourcing*) poslovanja, čiji prihodi iznose 204.236 tisuće eura što predstavlja 69% ukupnih poslovnih prihoda Grupe, te kroz razvoj novih poslovnih vertikala, HR i eCommerce u 2023. godini, koje su postale značajan dio Grupe kako u prihodima tako i u EBITDA-i.

BPTO poslovna vertikala je i dalje najveća poslovna vertikala Grupe. Značajan organski rast prihoda je rezultat stjecanja novih klijenata te većih volumena na postojećim klijentima. Organski rast je ostvaren i usprkos razornom potresu u Turskoj u veljači 2023. godine koji je imao značajan kratkoročan negativan efekt na BPTO poslovnu vertikalu.

Formiranjem Workplace Grupe, u razdoblju od 1. travnja do 31. prosinca 2023. godine, HR poslovna vertikala ostvarila je prihode u visini od 78.324 tisuća eura što predstavlja 26% ukupnih poslovnih prihoda Grupe.

Konsolidirani poslovni prihodi Workplace Grupe odnose se na period od 1. travnja do 31. prosinca 2023. godine te ne uključuju prihode za prvi kvartal 2023. godine. Na razini cijele godine Workplace Grupa je ostvarila 100.412 tisuća eura prihoda, te se očekuje da će HR poslovna vertikala i u narednim periodima činiti približno 30% ukupnih prihoda Grupe.

Grupa je u rujnu 2023. godine formirala eCommerce poslovnu vertikalu pod brandom Eplus Ventures. Navedena nova poslovna vertikala je u 2023. godini ostvarila 12.050 tisuća eura neto prihoda što je 4% ukupnih poslovnih prihoda Grupe u 2023. godini te se očekuje kako će u narednim periodima značajno utjecati na daljnji razvoj Grupe. Konsolidirani poslovni prihodi eCommerce poslovne vertikale uključuju poslovne prihode društva Konverzija d.o.o. (brand Pink Panda) od kolovoza 2023. do prosinca 2023. godine u visini od 9.103 tisuća eura.

Na razini cijele godine Konverzija d.o.o. je ostvarila poslovne prihode u visini od 16.642 tisuća eura.

Grupa bi u 2023. godini ostvarila ukupne prihode od 326.138 tisuća eura ukoliko bi sva ovisna društva Grupe bile konsolidirane od 1. siječnja 2023. godine.

EBITDA: Grupa je ostvarila rast EBITDA-e u odnosu na EBITDA-u 2022. godine u iznosu od 7.098 tisuća eura ili 27%. Stabilna potražnja za BPTO uslugama na svim tržištima, integracija i restrukturiranje operacija u Njemačkoj, implementacija novih procesa i tehnologija tijekom 2023. godine, optimizacija troškova, razvoj tehnoloških rješenja baziranih na AI (eng. *Artificial intelligence*) tehnologiji unutar BPTO poslovne vertikale, te formiranje Workplace Grupe kao i integracija eCommerce poslovanja rezultirali su pozitivnim učincima te je ostvarena EBITDA u iznosu od 33.740 tisuća eura.

Najveći udio u EBITDA-i Grupe je imala BPTO poslovna vertikala koja je ostvarila EBITDA-u od 27.115 tisuća eura što je 80% ukupne EBITDA-e Grupe, dok su HR poslovna vertikala i eCommerce poslovna vertikala ostvarili EBITDA-u od 2.342 tisuća eura odnosno 3.247 tisuća eura što predstavlja 7% odnosno 10% u odnosu na EBITDA-u Grupe za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine.

Ukupna prilagođena EBITDA Grupe za 2023.godinu iznosila je 40.504 tisuća eura što je za 10.795 tisuća eura više u odnosu na EBITDA-u 2022. godine, odnosno 36%. Najveće prilagodbe se odnose na prilagodbe unutar BPTO poslovne vertikale.

<i>u tisućama eura</i>	1. – 12.2023.	1. – 12. 2022. Izmijenjeno*	Promjena	%
Poslovni prihodi	296.511	179.432	117.079	65%
EBITDA	33.740	26.642	7.098	27%
Prilagođena EBITDA**	40.504	29.709	10.795	36%
Dobit prije oporezivanja***	7.580	8.588	(1.008)	(12%)

*Podaci se odnose na izmjenu prethodno objavljenih podataka na 1.-12. 2022. godine

**Prilagodbe se odnose na utjecaje koji se smatraju jednokratnim, tj. nemaju repetitivne karakteristike i učinke na prihode i troškove

*** Dobit prije oporezivanja iz redovnog poslovanja



Prilagođena EBITDA BPTO poslovne vertikale za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine je iznosila 33.662 tisuće eura što je u odnosu na prilagođenu EBITDA-u BPTO poslovne vertikale prethodne godine više za 3.601 tisuća eura odnosno 12% što pokazuje kontinuitet rasta BPTO poslovanja. Najveća prilagodba se odnosi na neposredne utjecaje na poslovanje zbog potresa u Turskoj od 2.513 tisuća eura dok se ostale prilagodbe odnose na troškove restrukturiranja operacija u CEE regiji u iznosu od 749 tisuća eura, troškove vezane uz investitore i nova stjecanja u iznosu od 1.064 tisuće eura, troškove restrukturiranja poslovnog modela u Njemačkoj u iznosu od 632 tisuća eura te ostale jednokratne stavke u iznosu od 1.589 tisuća eura.

Uz navedene prilagodbe vezane za BPTO poslovanje, dodatne prilagodbe na razini EBITDA Grupe su iznosile 217 tisuća eura.

Grupa je tijekom 2023. godine nastavila razvijati svoje BPTO poslovanje sa ciljem daljnje optimizacije poslovanja i povećanja profitabilnosti. Tijekom 2023. godine fokus je bio na umanjenu utjecaja potresa u Turskoj, na integraciji i restrukturiranju operacija u Njemačkoj, ulaganja u tehnološka rješenja koja su rezultirala i razvojem vlastitih AI rješenja kroz Buzzeaasy proizvod, reorganizaciju odjela prodaje od procesa izvještavanja i pretprodaje do upravljanja uspjehom kupaca i aktivnostima koje će doprinijeti proširenju portfelja klijenata. Grupa se pozicionira kao jedan od vodećih BPTO pružatelja usluga za DACH regiju, a intenzivirane su i aktivnosti na drugim geografskim tržištima kao što je tržište Ujedinjenog

Kraljevstva (UK) i Sjedinjenih Američkih Država (SAD). Na rast profitabilnosti utjecaj je imalo i unapređenje aktivnosti cjelokupnog HR procesa kroz reorganizaciju i dodavanje strateškog sloja te implementaciju dvaju rješenja koja pokrivaju cjelokupan proces – od potrage za kandidatima do izrade rasporeda i predviđanja radnih potreba.

Formiranjem HR i eCommerce poslovnih vertikala kroz Workplace i Eplus Ventures, Grupa je započela i proces optimiziranja poslovanja unutar tih poslovnih segmenata s ciljem povećanja profitabilnosti, rasta prihoda, pripreme za nove akvizicije i stvaranja preduvjeta za dugoročan i održiv rast.

Grupa je također završila sa krajem godine implementaciju Business central rješenja (ERP poslovni sustav), s ciljem usklađivanja financijsko-računovodstvenih odjela u cijeloj Grupi, čime će se dodatno unaprijediti proces izvještavanja i upravljanja.

Na marže su u 2023. godini značajno utjecali inflacija kroz relativni pad kupovne moći i rasta cijena energenata i ostalih troškova usluga, kretanja cijene rada i dostupnost radne snage primarno unutar BPTO poslovanja. Dok se očekuje usporavanje inflacije u narednom periodu te stabiliziranje cijena energenata i usluga, očekuje se i daljnji rast cijene rada primarno kroz rast minimalnih plaća te kroz nedostatak radne snage.

Zbog činjenice da se postojeći ugovori korigiraju automatski na povećanje cijena rada, predmetno bi trebalo imati utjecaj na profitabilnost samo u kratkom roku.

DOBIT PRIJE OPOREZIVANJA: U 2023. godini Grupa je ostvarila 7.580 tisuća eura bruto dobiti. Manja dobit u 2023. godini u odnosu na 2022. godinu je primarno rezultat efekta tečajnih razlika uslijed promjena tečaja valuta u odnosu na EUR (npr. turske lire), većeg troška kamata zbog kamate na obveznice te većeg troška amortizacije zbog dodatnih ulaganja u infrastrukturu zbog većeg obujma poslovanja.

IMOVINA: Imovina Grupe na dan 31. prosinca 2023. godine iznosila je 241.719 tisuća eura. U odnosu na 31. prosinca 2022. godine, ostvareno je povećanje od 38.067 tisuća eura ili 19%. Na rast imovine Grupe značajan je utjecaj imalo formiranje Workplace Grupe kroz stjecanje više kompanija iz HR vertikale s 1. travnjem 2023. godine.

KAPITAL: Kapital Grupe na dan 31. prosinca 2023. godine iznosio je 57.904 tisuća eura te čini 24% ukupne bilance. Kapital je ostao na sličnoj razini u odnosu na prepravljeni kapital na dan 31. prosinca 2022.

NETO DUG: Na dan 31. prosinca 2023.godine, Grupa je imala snažnu novčanu poziciju u iznosu od 50.279 tisuća eura, dok su obveze prema financijskim institucijama i obveze za imovinu s pravom korištenja iznosile 105.671 tisuća eura, uključujući obveze po izdanim obveznicama, kratkoročne kredite za obrtna sredstva te dugoročne investicijske kredite. Neto dug iznosio je 55.392 tisuća eura. Rast neto duga rezultat je povećanja ulaganja u infrastrukturu kroz imovinu s pravom korištenja te povećanja kratkoročnih kredita za obrtna sredstva zbog povećanja obujma posla i novih poslovnih vertikala.

Navedena struktura neto duga omogućava daljnji organski rast, ali stvara i potencijal za daljnje akvizicije.

<i>u tisućama eura</i>	31. prosinac 2023.	31. prosinca 2022.*	Promjena	%
Imovina	241.719	203.652	38.067	19%
Kapital	57.904	57.405	499	1%
Neto dug	55.392	40.420	14.972	37%

*Podaci se odnose na izmjenu prethodno objavljenih financijskih podataka za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine



ZNAČAJNI DOGAĐAJI ZA GODINU KOJA JE ZAVRŠILA 31. PROSINCA 2023.

Europska banka za obnovu i razvoj investirala 60 milijuna eura u BPTO poslovnu vertikalu

Europska banka za obnovu i razvoj (EBRD) potpisala je 28. studenog 2023. godine Ugovor o ulaganju kojim je predviđeno kako će uložiti 60 milijuna eura u društvo M Plus Croatia d.o.o. (Mplus) koje konsolidira kompanije *Business Process and Technology Outsourcing* (BPTO) poslovne vertikale Mplus Grupe. EBRD će zaključiti investiciju u Mplus nakon dobivanja svih potrebnih regulatornih odobrenja komisija za tržišno natjecanje u zemljama u kojima zajednički djeluju Mplus i EBRD. Navedena odobrenja se očekuju do kraja prvog kvartala čime će se zaključiti investicija EBRD-a od 60 milijuna eura u Mplus.

Zahvaljujući navedenoj investiciji, BPTO poslovna vertikala će biti izvrsno pozicionirana za daljnje širenje poslovanja kroz akvizicije i organski rast, uz istovremeno unapređenje efikasnosti poslovnih procesa i stvaranje novih radnih mjesta. Ovim će partnerstvom EBRD preuzeti 28,3 % udjela u kompaniji M Plus, a Meritus ulaganja d.d., koja trenutno ima 68,7 % udjela, ostat će većinski dioničar s 59,7 % udjela, dok će MidEuropa nastaviti podržavati poslovanje kao manjinski investitor.

Ulaganje EBRD-a potvrđuje značajne vrijednosti stvorene unutar ove poslovne vertikale uzadnje četiri godine, od inicijalne javne ponude (IPO) 2019. godine. Investicija također pozicionira Grupu kao vjerodostojnog i dugoročnog partnera vodećim domaćim i međunarodnim investitorima.

Stjecanje udjela u društvu Konverzija d.o.o.

Meritus Global Technology d.o.o., je dana 27. srpnja 2023. godine steklo kontrolni paket nad društvom Konverzija d.o.o. (Konverzija), iz Slovenije. Društvo Konverzija u svojem vlasništvu posjeduju online platformu Pink Panda koja čini sastavnicu nove eCommerce poslovne vertikale unutar Grupe.

Formiranje eCommerce poslovne vertikale

Grupa je u rujnu 2023. godine objavila kako je formirala novu eCommerce poslovnu vertikalu. Ista će djelovati pod brand imenom Eplus Ventures. Nova poslovna vertikala okuplja više od 2,5 milijuna aktivnih i registriranih korisnika te se na godišnjoj razini očekuje ostvarivanje više od 30

milijuna eura bruto prihoda. Rast i inovacije potpomognute vodećim tehnološkim postignućima, personaliziranim iskustvom kupovine te naglaskom na besprijekorno korisničko iskustvo ključne su odrednice na kojima Grupa temelji svoje daljnje aktivnosti u eCommerce segmentu. Nova poslovna vertikala nastala je okrupnjavanjem kompanija stečenih tijekom razvoja Grupe u 2023. godini te u prethodnim godinama.

U ovom trenutku eCommerce poslovna vertikala obuhvaća dvije online platforme Megabon i Pink Pandu. eCommerce poslovna vertikala kroz navedene platforme pruža usluge milijunima korisnika na 13 tržišta srednje i istočne Europe kroz 11 internet trgovina i online marketplace-a i okuplja platforme koje većinom posluju u *beauty*, *healthcare* i *travel* segmentima te rade s tvrtkama L'Oréal, Hilton, Radisson Blu i drugim renomiranim partnerima. Trenutno Eplus Ventures zapošljava više od 80 stručnjaka iz područja eCommerce industrije, specijaliziranih za različite usluge vezane uz tehnologiju, prodaju, marketing i korisničku podršku.



Stjecanje udjela u društvu Integrator Holding d.o.o.

Grupa je 1. travnja 2023. godine završila proces stjecanja 90% udjela u društvu MPS Integration (MPS) te 51% udjela u društvu Integrator Holding (Integrator). Integrator u svojem vlasništvu ima društva koja posluju pod Manpower brandom u regiji (Bugarska, Srbija, Bosna i Hercegovina, Hrvatska, Slovenija i Mađarska).

Navedenim zaključenjem transakcije 1. travnja 2023. godine, Grupa je napravila iskorak u razvoju Human Resource (HR) poslovne vertikale koja danas posluje kroz 18 tvrtki pod krovnim brendom Workplace. Workplace Grupu čine tvrtke koje posluju u sedam zemalja pod brandom Manpower, te tri tvrtke za HR procese pod nezavisnim brandovima Smartflex, Integrator i MPS Integration.

Sveukupna vrijednost investicije procijenjena je na otprilike 5,9 milijuna eura.

Reorganizacija unutar Grupe

U trećem kvartalu je društvo Workplace Projekt Adria d.o.o., holding društvo unutar HR vertikale, preuzelo od društva M Plus Croatia d.o.o. udjele u društvima Smartflex d.o.o. i Smartflex Sourcing d.o.o., te je u četvrtom kvartalu društvo Meritus Global Technology d.o.o., holding društvo unutar eCommerce vertikale, preuzelo društvo Moderna Ventures B.V. koje je krajnji vlasnik online platforme Megabon. Time je završena interna reorganizacija kojom su formirani HR i eCommerce poslovne vertikale unutar Grupe.

U 2023. godini Grupa je kupila preostalih 23% udjela u društvu CDE Nove Tehnologije d.o.o. te je time stekla

100% udjela u navedenom društvu. U prosincu 2023. godine Linea Directa d.o.o. je pripojeno društvu CDE Nove Tehnologije d.o.o..

U prosincu 2023. godine, Grupa je iz IT kompanije Geomant izdvojila u posebnu kompaniju Buzzeasy AI, svoje AI rješenja Buzzeasy s ciljem optimizacije poslovnih procesa, povećanja vidljivosti i mogućnosti prodaje na tržištu te olakšavanja razvoja novih AI rješenja unutar Buzzeasy AI-a.

Potresi u Turskoj i Siriji

Snažni potresi do magnitude 7,8 po Richetru pogodili su Tursku 6. veljače 2023. godine. Na teško stradalom području nalaze se Malatya i Şanlıurfa, gradovi u kojima Grupa zapošljava više od 4 tisuće osoba. Deset zaposlenika izgubilo je živote u potresu, a velik broj ostao ih je bez domova. Grupa se aktivno uključila u napore usmjerene pružanju podrške pogođenim područjima, a osobito zaposlenicima i njihovim najbližima. Grupa je nastavila pružati podršku tijekom svih mjeseci u 2023. godini.

U trećem kvartalu 2023. godine, Grupa je u potpunosti uspjela normalizirati svoje poslovanje na svim pogođenim područjima.

Ratni sukob u Ukrajini

Grupa je od početka sukoba u Ukrajini pažljivo pratila razvoj događaja u Ukrajini te je konstantno evaluirala učinke ratnih sukoba u Ukrajini na svoje poslovanje, kako na kratkoročne tako i dugoročne učinke. Pokazalo se da

navedeni ratni sukob u Ukrajini nije imao značajnih utjecaja na poslovanje Grupa te se ne očekuje da će imati u narednom periodu. Ne postoje izravna izloženost negativnom razvoju poslovanja s obzirom na to da Grupa ne posluje s klijentima iz Ukrajine i Rusije. Sankcije uvedene Rusiji niti ograničavaju niti umanjuju ugovorene volumene poslovanja s klijentima. Neizravne negativne posljedice, poput rasta troškova energenata, inflatornih pritisaka te ostalih negativnih elemenata koji su utjecali na usporavanje gospodarstava u kojima posluju klijenti, nisu materijalno značajno utjecale na poslovanje.

U narednom periodu pratit ćemo utjecaj globalnih političkih i ekonomskih kretanja na naše klijente kako bismo mogli na vrijeme adresirati eventualne rizike u poslovanju.

Uvođenje eura kao službene valute

Vlada Republike Hrvatske donijela je Odluku o objavi uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (objavljeno u Narodnim novinama br. 85/22.). Navedenom odlukom euro postaje službena novčana jedinica i zakonsko sredstvo plaćanja u Republici Hrvatskoj na dan 1. siječnja 2023. godine. Fiksni tečaj konverzije određen je na 7,53450 kuna za jedan euro.



Korporativno upravljanje

Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) objavila je u listopadu 2023. godine Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za kompanije čije su dionice uvrštene na Uređeno tržište Zagrebačke burze za 2022. godinu.

Društvo je među ukupno dva izdavatelja na Službenom tržištu koji su pokazali punu usklađenost.

Ovo priznanje potvrđuje predanost Grupe kvalitetnom korporativnom upravljanju i održivom poslovanju od samog uvrštenja na Službeno tržište Zagrebačke burze sredinom 2019. godine. Uz to, Grupa je tijekom protekle tri godine kontinuirano ispunjavala smjernice novog Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e od siječnja 2020. godine.

Načela korporativnog upravljanja utječu na cjelokupnu Grupu te oblikuju naše uloge i odgovornosti. Samim time, doprinose i ukupnom uspjehu organizacije. Stoga smo naše zaposlenike iz upravljačkih i ostalih odbora svih članica Grupe bili uključili u edukacijski program pod nazivom *Corporate Governance and ESG Development* u organizaciji Zagrebačke burze, koja je program provodila u suradnji s HANFA-om, Europskom bankom za obnovu i razvoj i globalnom korporativnom konzultantskom tvrtkom Morrow Sodali.

Program je proveden s ciljem ostvarivanja boljeg razumijevanja dinamičnih zahtjeva u upravljačkim tijelima i uspješnijeg vođenja naše organizacije prema održivom i dugoročnom rastu, uz jačanje odnosa s dionicima.

Posvećenost korporativnom upravljanju dodatno potvrđuje

predanost Grupe kontinuiranoj usklađenosti s Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e u zadnje tri godine.

Izvještaj o održivosti

Grupa je izdala svoje treće Izvješće o održivosti dana 30. lipnja 2023. godine, u skladu s Konsolidiranim skupom GRI standarda za 2022. godinu, koje uključuje jasno definiranje ESG (okolišnih, socijalnih, upravljačkih) inicijativa na razini cijele Grupe, od ekonomskog utjecaja naših operacija do okolišnih inicijativa i društvene odgovornosti.

U skladu s multikulturalnošću Grupe te planovima zadaljnje širenje, naglasak je na integraciji i poticanju inkluzivnog radnog okruženja. Daljnje aktivnosti Grupe usmjerene su na implementaciji politika koje se temelje na jednakosti, raznolikosti, rodnoj ravnopravnosti te ravnoteži poslovnog i privatnog života. Isto tako, fokus je na daljnjem uvođenju mjera energetske učinkovitosti i gospodarenja otpadom.

Grupa je time postavila temelje za postizanje pozitivnih promjena za sve svoje zaposlenike, poslovne partnere i zajednica u kojima djeluje.

Više informacija o ESG aktivnostima i provedenim inicijativama na razini Grupe dostupno je putem poveznice: <https://mplusgroup.eu/esg>

Mplus proveo istraživanje vezano uz rad od kuće

Mplus je u suradnji s vodećim znanstvenicima i znanstvenim institucijama proveo istraživanje vezano uz rad od kuće na uzorku od 4.554 svojih zaposlenika u

sedam zemalja. Istraživanje je objavljeno u renomiranom časopisu *Frontiers of Psychology* krajem 2023. godine.

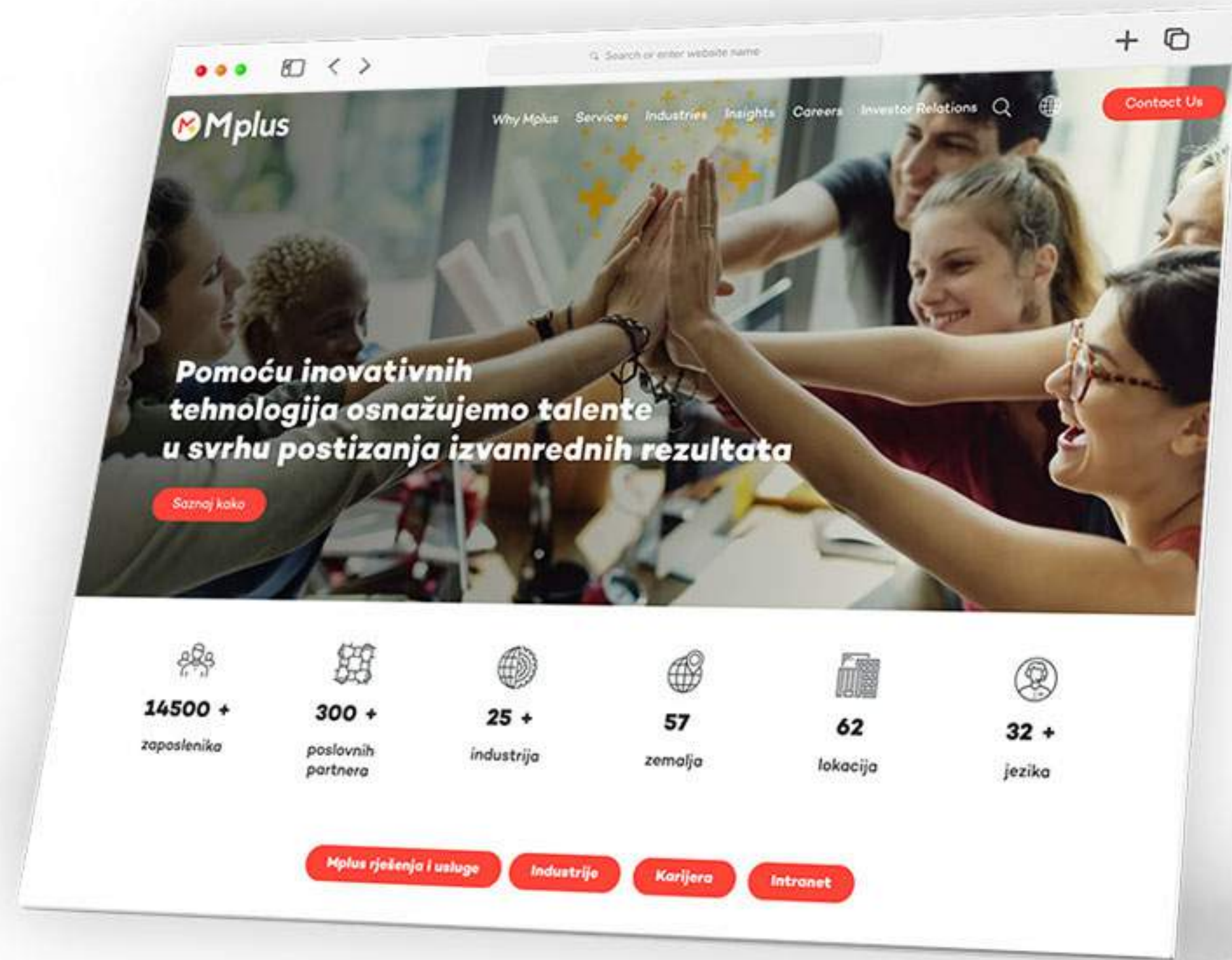
Razina zadovoljstva poslom i ravnoteže između poslovnog i privatnog života kod naših zaposlenika koji rade od kuće pokazala se višom nego kod onih koji rade u uredu, zbog čega se 78% zaposlenika izjasnilo da želi nastaviti raditi od kuće.

Time smo potvrdili uspješan model rada od kuće i napravili iskorak u povezivanju poslovne i znanstvene zajednice, ali i u razumijevanju potreba naših zaposlenika i prepoznavanja faktora koji utječu na njihovo zadovoljstvo.

Mplus Elevate – prvi globalni leadership program posebno prilagođen potrebama Mplusa

U 2023. godini Grupa je pokrenula *leadership* program Mplus Elevate u partnerstvu s poslovnom školom IEDC – Bled. Program, u trajanju od devet mjeseci, obrađuje ključne izazove rukovodstva u budućnosti, uključujući utjecaj novih tehnologija te održivosti.

Ovaj će program zasigurno imati velik utjecaj na osobni i profesionalni razvoj uključenih zaposlenika kroz stjecanje naprednih poslovnih kompetencija te brojne korisne kontakte sa sudionicima iz drugih kompanija u otvorenom dijelu programa. Ovaj program također je prilika za kreiranje novih ideja i rješenja koja će dovesti do daljnjeg uspjeha Grupe. Njime se nastavlja ulaganje u zaposlenike koji predstavljaju najveću vrijednost Grupe.



Nova internetska stranica Grupe

Nova internetska stranica Grupe pokrenuta je u veljači 2023. godine, na adresi www.mplusgroup.eu. Time je nastavljen proces *rebrandinga* BPTO članica Grupe okupljenih podbrandom Mplus kako bi se svim klijentima, korisnicima i zaposlenicima pružilo usklađeno i jedinstveno korporativno iskustvo. Navedeno korporativno iskustvo, uz novi logotip, vizualni identitet i redefiniranu strukturu usluga, sada upotpunjuje i nova internetska stranica. Naglasak je na funkcionalnosti te omogućavanju jednostavnog pristupa informacijama o uslugama i rješenjima Grupe.



Nova adresa Društva

Društvo je promijenilo adresu sjedišta te je na nova adresa sjedišta **Ulica grada Vukovara 23**, 10 000 Zagreb, Republika Hrvatska.



MERITUS ULAGANJA I OVISNA DRUŠTVA

Ključne informacije i korporativne prekretnice

Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i njegova ovisna društva (Grupa) čine Grupu koja djeluje kroz tri glavne poslovne vertikale. Najznačajniju vertikalnu Grupe čini *Business proces and Technology Outsourcing* (BPTO) poslovna vertikala koju uključuje i društva koja pružaju Information technology (IT) usluge. Tijekom 2023. godine Grupa je napravila značajan iskorak u svoje druge dvije poslovne vertikale i to Human Resource (HR) i eCommerce. Stjecanjem društava koja posluju pod brandom Manpower u travnju 2023. godine Grupa je formirala svoju HR poslovnu vertikalnu pod brandom Workplace, dok je okrupnjavanjem kompanija koja pružaju eCommerce usluge pokrenuta nova eCommerce poslovna vertikala pod brandom Eplus Ventures u rujnu 2023. godine.

Grupa je u proteklih 8 godina kroz dinamičan proces akvizicija i organskog rasta stvorila jednu od najbrže rastućih grupa u regiji.

Dionice Društva uvrštene su na Službenom tržištu Zagrebačke burze pod oznakom MRUL-R-A dana 6. kolovoza 2019. godine kroz inicijalnu javnu ponudu dionica (IPO). Kroz IPO prikupilo se 11.385 tisuća eura dodatnog kapitala. Društvo je dana 2. lipnja 2021. godine donijelo odluku o povećanju kapitala izdavanjem dionica putem sekundarne javne ponude na Zagrebačkoj burzi u kojem su sudjelovali kvalificirani ulagatelji te mali ulagatelji te je tim putem prikupljeno 14.015 tisuća eura.

Vlasnička struktura Društva na dan 31. prosinca 2023.:

Dioničari	Postotak udjela (%)
1 Orso Global d.o.o.	51,29
2 OTP BANKA d.d. / ERSTE PLAVI OMF – Kategorija B	9,55
3 ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK d.d./PBZ CO OMF – Kategorija B	9,31
4 HPB d.d. / Fond za financiranje razgradnje NEK	8,41
5 OTP BANKA d.d. / AZ OMF – Kategorija B	7,96
6 Raiffeisenbank Austria d.d. / Raiffeisen Dobrovoljni Mirovinski Fond	4,16
7 Privredna banka Zagreb d.d. / Raiffeisen OMF – Kategorija B	4,10
8 Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit Otvoreni Dobrovoljni Mirovinski Fond	1,39
9 Privredna banka Zagreb d.d. / Raiffeisen OMF – Kategorija A	0,74
10 Erste & Steiermärkische Bank d.d. / PBZ CO OMF – Kategorija A	0,59



U 2022. godini Društvo je izdalo prvu korporativnu obveznicu povezanu s održivim poslovanjem (*Sustainability Linked Bond-SLB*) u Republici Hrvatskoj te je na taj način prikupilo 40 milijuna eura. Radi se o vrijednosnom papiru čija će kamatna stopa za ulagače ovisiti o uspješnosti provođenja okolišnih, društvenih i upravljačkih ciljeva Grupe. Riječ je o trećem uspješnom izdanju Društva na domaćem tržištu kapitala nakon ranije spomenute inicijalne javne ponude dionica 2019. godine te sekundarne javne ponude 2021. godine.

Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) objavila je u listopadu 2023. godine Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za kompanije čije su dionice uvrštene na Uređeno tržište Zagrebačke burze za 2022. godinu. Društvo je među ukupno dva izdavatelja na Službenom tržištu koji su pokazali punu usklađenost.

Ovo priznanje potvrđuje predanost Grupe kvalitetnom korporativnom upravljanju i održivom poslovanju od samog uvrštenja na Službeno tržište Zagrebačke burze sredinom 2019. godine. Uz to, Grupa je tijekom protekle tri godine kontinuirano ispunjavala smjernice novog Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e od siječnja 2020. godine.

Najznačajnija poslovna vertikala unutar Grupe je BPTO. MPlus Croatia d.o.o. (Mplus) i njegova ovisna društva (Mplus Grupa) danas čine jednog od najbrže rastućih europskih pružatelja BPTO usluga. Navedenu poziciju je potvrdila i Europska banka za obnovu i razvoj koja je u studenom 2023. godine potpisala ugovor o ulaganju



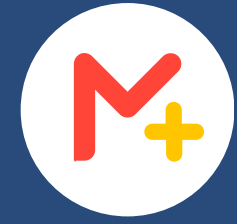
60 milijuna eura u Mplus čime je pružila podršku daljnjem razvoju Mplus Grupe. Očekuje se da će navedena transakcija biti zaključena do kraja prvog kvartala 2024. godine nakon dobivanja pozitivnih odluka agencija za tržišno natjecanja u kojima zajedno posluju Grupa i EBRD.

Ovom će transakcijom EBRD preuzeti 28,3% udjela u Mplus, a Meritus ulaganja d.d. koje trenutno imaju 68,7% udjela, ostat će većinski dioničar s 59,7% udjela, dok MidEuropa koja je ušla u strateško partnerstvo sa Grupom 2019. godine spajanjem svojih BPTO operacija u Turskoj sa Grupom, nastavlja podržavati poslovanje kao manjinski investitor.

Grupa je osnaživanjem svoje HR poslovne vertikale te pokretanjem eCommerce poslovne vertikale tijekom 2023. godine pokazala spremnost da iskorači u nove segmente s ciljem daljnjeg jačanja Grupe.

Plan Grupe je nastaviti razvijati svoje poslovanje u svim segmentima tijekom budućeg razdoblja, kako kroz organski rast tako i akvizicije, te dodatno osnažiti svoju poziciju brzorastuće europske poslovne grupacije.

Grupa će također nastaviti ulaganje u nove projekte i društva i iz drugih sektora te formirati nove značajne vertikale u svojem poslovanju.



Struktura grupe

Grupa danas broji 71 članicu u 18 zemalja.

BPTO

M Plus Croatia d.o.o.	ISF MicroUnits GmbH
M+ Agent d.o.o.	Mplus Sales GmbH
M+ BH d.o.o.	Mplus Bielefeld GmbH
M Plus Serbia d.o.o.	Mplus Braunschweig GmbH
M Plus BL d.o.o.	Mplus Bremen GmbH
CDE Nove tehnologije d.o.o.	Mplus Gran Canaria S. L. U.
CMC komunikacija i podrška Hizmeti A.Ş.	M Plus Smart Hub Romania SRL
RGN komunikacija Hizmeti A.Ş.	M+ Slovakia, S.R.O.
Meritus Georgia LLC	SIA M+ Latvia
Mplus Germany GmbH (Invitel)	Bulb d.o.o.
BusinessLine GmbH	Calyx d.o.o.
Mplus Halle GmbH	Buzzeasy AI Kft.
Mplus Helmstedt GmbH	Geomant - Algotech Zrt.
Mplus Leipzig GmbH	Geomant Srl
Mplus Lüneburg GmbH	Geomant UK limited
PİT İnsan Kaynakları ve Danışmanlık A.Ş.	Inova Solutions Inc.
ISS Sigorta Acentelik Hizmetleri A.Ş.	Geomant Global d.o.o.
M+ Deutschland BPTO GmbH	Bulb Upravljanje d.o.o.
Mplus Magdeburg GmbH	Technology Services Holdings B.V.
Mplus Prenzlau GmbH	Meritus Plus Centar d.o.o. Belgrade

HR usluge

Smart Flex d.o.o.
Smart Flex Sourcing d.o.o.
Manpower d.o.o., Croatia
Manpower Savjetovanje d.o.o.
Manpower d.o.o., Bosnia and Herzegovina
Manpower Bulgaria
Manpower Group, Bulgaria
Manpower Munkaerő Szervezési Kft
Manpower Business Solutions Kft.
Manpower d.o.o., Slovenia
Business Integrator
Manpower d.o.o., Serbia
Manpower Business Solutions d.o.o.
Workplace Projekt - Adria d.o.o.
Workplace Projekt d.o.o.
MPS Integration
Integrator Holding
Workplace Project B.V.

eCommerce

Meritus Global Technology d.o.o.
Konverzija d.o.o.
Moderna Ventures B.V.
Moderna Ventures S.A.

Ostalo

Meritus Global Real Estate Management d.o.o.
Meritus Global Strategics d.o.o.
Meritus ulaganja d.d.
TVPD Holdings B.V.
Zeleni Horizont d.o.o.
Global People Solutions d.o.o.
Real Estate Development projekti - Projekt
Vukovarska d.o.o.
Go Health d.o.o.
Kanatol IEDC Limited



Mplus Grupa (BPTO)

M Plus Croatia d.o.o. i njegova ovisna društva (Mplus Grupa) jedna su od najbrže rastućih BPTO grupacija u Europi što je potvrdilo i ulaganje EBRD-a od 60 milijuna eura u studenom 2023. godine.

Mplus Grupa nije samo uspjela održati svoju tržišnu poziciju lidera na lokalnim tržištima na kojima je prisutna, već ju je i proširila tijekom 2023. godine. U 2023. godini Mplus Grupa posluje na 42 lokacije u 15 zemalja te ima više od 11.600 zaposlenika čime je ujedno i najveći pružatelj BPTO usluga u jugoistočnoj Europi. Najveća operacije su u Njemačkoj, Turskoj, Hrvatskoj i Srbiji.

Formiranjem dvije nove regije u srpnju 2023. godine, Mplus CEE i Mplus MENA, Grupa je dodatno ojačala internu organizaciju. Mplus CEE obuhvaća Njemačku te kompanije iz centralne i istočne Europe. Na čelu Mplus CEE kao CEO je imenovan Raoul Blautzik, CEO Invitela. Mplus MENA obuhvaća Tursku i Gruzije te je kao CEO imenovana Cemile Banu Hizli, CEO CMC Turske.

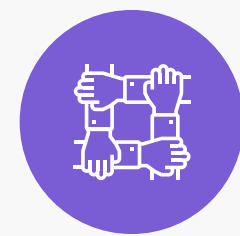
Poslovanje je obilježeno ne samo snažnim organskim rastom, već i nizom akvizicija kompanija u Europi od 2016. godine. U navedenom periodu baza klijenata se povećala na više od 300 klijenata koji uključuju najveće globalne tvrtke,

ali i lokalne vodeće tvrtke te brzorastuća start-up društva koji posluju u 57 zemalja.

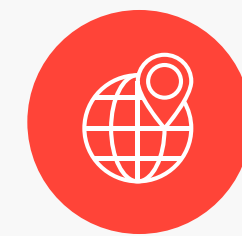
Mplus Grupa usmjerena je na uspostavljanje partnerstava s vodećim globalnim klijentima iz različitih industrija pružanjem *end-to-end* rješenja te pridobivanju novih globalnih klijenata. Tijekom 2023. godine potvrđen je snažan trend rasta kad su u pitanju postojeći klijenti te su uspješno akvizirani novi klijenti u različitim segmentima, kao što su bankarstvo, tehnologija i mobilnost. Poseban fokus je na *premium* klijentima sa europskog tržištu, posebno iz DACH regije ali i na klijente u SAD-u, Kanadi i Australiji.



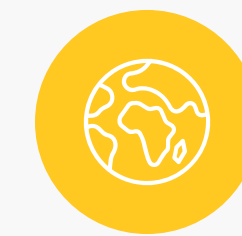
Prihodi
204M EUR



Zaposlenici
11.600+



Lokacije
42



Zemlje
15



Jezici
32



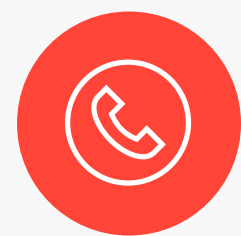
Klijenti
300+



Agenti
9.977



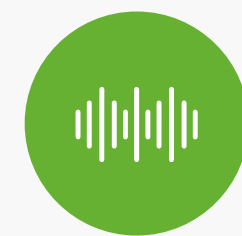
Prosječna dob
31



Broj poziva
134M



Broj minuta
450M



Broj chatova
7,4M



Broj emailova
7,5M



Uz višekanalna komunikacijska rješenja, Mplus Grupa kontinuirano je širila svoj portfelj proizvoda, stavljajući sve veći naglasak na digitalna interakcijska rješenja, automatizaciju (RPA) i procesno savjetovanje. Mplus Grupa pokrenula je i razvoj novih rješenja temeljenih na umjetnoj inteligenciji (AI) s ciljem razvoja novih rješenja koje će osigurati daljnji razvoj kvalitete usluga koja se pružam klijentima. U 2023. je poseban naglasak stavljen na AI te je značajno unaprijeđena više kanalna platforma *Buzzeasy* na osnovu primjene AI.

S jezičnim portfeljem od 32 jezika, Mplus Grupa je jedan od rijetkih pružatelja usluga ove veličine koji može istinski zadovoljiti sve jezične potrebe velikih globalnih klijenata. Temeljne kompetencije i dalje se temelje na jezicima regije te na engleskom, njemačkom, turskom i talijanskom, a usluge na tim jezicima donose i većinu prihoda.

Mplus Grupa ponudila je svojim klijentima uspješnu kombinaciju *nearshore* i *offshore* usluga preseljenjem operacija u zemlje poput Turske, Hrvatske, Rumunjske i Srbije. Ovaj se pristup razvio u uspješan model koji potvrđuje sposobnost i fleksibilnost Mplus Grupe posebno glede klijenata koji imaju visoke zahtjeve u sektorima e-trgovine i logistike.

Sastavni dio BPTO poslovne linije čine i tvrtke iz *Information Technology* (IT) segmenta koje pružaju podršku BPTO poslovanju osiguravajući visoko tehnološka rješenja te stratešku prednost u pružanju

BPTO usluga. Calyx, Geomant, Buzzesay AI i Bulb su kompanije čijim se rješenjima postiže visoka razina digitalizacije, automatizacije te korisničkog samoposluživanja. Tako uz usluge kontakt centra, Mplus Grupa u portfelju nudi i IT usluge i rješenja - CEP, CRM, softver za kontakt centre *Buzzeasy* koji je značajno unaprijeđen u 2023. sa implementacijom AI rješenja, video identifikacija (SaaS) i

razvoj specifičnih programskih rješenja, RPA (*Robotic Process Automation*), rješenja za automatizaciju poslovnih procesa i usluge upravljanja ljudskim resursima, koje su razvijane kao komplementarne usluge navedenoj osnovnoj djelatnosti. Spajanjem navedenih poslovnih linija Mplus Grupa nudi jedinstvenu platformu za unaprijeđenje poslovanja svojih klijenata.





Workplace Grupa (HR)

Nakon dobivanja odobrenja Komisije za konkurentnost u Republici Srbiji za stjecanje Integrator Holdinga d.o.o. (Integrator), Grupa je provela zaključenje transakcije stjecanja 51% društva Integrator i 90% društva MPS Integration d.o.o. (MPS) 29. ožujka 2023. godine prilikom čega je 1. travnja 2023. godine utvrđen kao datum stjecanja.

Ovisna društva Integratora su društva koja posluju u šest zemalja (Slovenija, Hrvatska, Srbija, Bosna i Hercegovina, Bugarska i Mađarska) pod brandom Manpower. Zaključenje transakcije predstavlja početak suradnje s Manpower Internationalom, koja bi trebala rezultirati akvizicijom novih kompanija koje posluju pod brendom Manpower na globalnoj razini. Manpower International (SAD) vodeća je globalna kompanija u sektoru upravljanja ljudskim resursima koja posluje u više od 80 zemalja.

Integrator, MPS i njihova ovisna društva zajedno s tvrtkama Smartflex d.o.o. i Smartflex sourcing d.o.o., formiraju novu HR poslovnu vertikalnu unutar Grupe koja će nastaviti

poslovati pod brandom Workplace. Grupa će nastaviti dodatno razvijati svoju HR poslovnu vertikalnu s ciljem stvaranja značajnog europskog pružatelja HR usluga.

Trenutno Workplace posluje kroz 18 kompanija u sedam zemalja i zapošljava više od 1.900 visoko kvalificiranih stručnjaka iz područja ljudskih resursa.

Tijekom 2023. godine surađivala je s više od 1.400 globalnih i lokalnih kompanija, regrutirala više od 3.500 stručnjaka te upravljala s više od 6.200 zaposlenika za svoje klijente.

Workplace Grupa pruža široki raspon usluga uključujući: trajno zapošljavanje i selekciju; privremeno i trajno zapošljavanje; obračun plaća, financije, administracija ljudskih potencijala; napredno pružanje usluga izdvojenih poslova (eng. *outsourcing*), upravljanje ljudskim resursima i savjetovanje, obuku i izradu strategija u području ljudskih resursa.

Aktivno se radi na proširenju ponude usluga koja bi klijentima ponudila cjelovito rješenje u upravljanju ljudskim resursima, a Grupa će svojim znanjem i ulaganjima dodatno osnažiti

navedene procese. Kroz najsuvremenija tehnološka rješenja i specijalizirane timove s dokazanim iskustvom u području ljudskih potencijala proširuju se pojedinačne ponude svih tvrtki članica kako bi stvorila jedinstveno mjesto za sveobuhvatna HR rješenja.

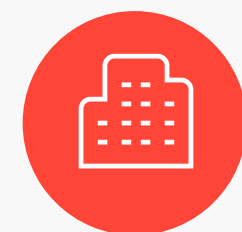
Primjenjuju se najsuvremenija tehnička rješenja i osiguravaju specijalizirani timovi s dokazanim iskustvom u području ljudskih resursa, s ciljem spajanja klijenata s vrhunskim talentima kako bi zadovoljili njihove jedinstvene potrebe. Cilj je ponuditi sveobuhvatne usluge upravljanja radnom snagom, kako bi se klijent u potpunosti mogao posvetiti svojoj glavnoj djelatnosti.

Nude se također rješenja za istraživanje kako bi se moglo dati detaljan i realan prikaz radnih uvjeta na tržištu i prije početka zapošljavanja.

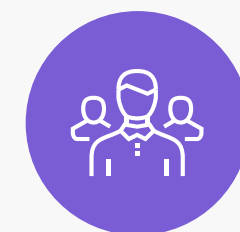
Grupa će nastaviti s aktivnom politikom stjecanja i pripajanja kompanija koje posluju pod brendom Manpower u suradnji s Manpower Internationalom, kompanija koje posjeduju visokotehnološka rješenja u području ljudskih resursa i vodećih regionalnih kompanija.



Prihod*
78M EUR



Broj kompanija
18



Iznajmljenih zaposlenika
6.200+



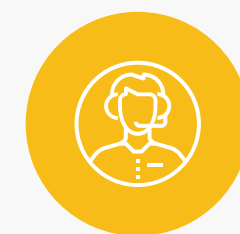
Klijenti
1.400+



Zaposlenici
1.900+



Zemlje
7



Ugovorenih kandidata
3.500+

*Odnosi se na prihode od 1. travnja 2023. godine, tj. od kada je počela konsolidacija.



Eplus Ventures (eCommerce)

Okupljanjem kompanija Moderna Ventures S.A. (Megabon) i Konverzija d.o.o. (Pink Panda) unutar krovnog društva Meritus Global Technology u trećem kvartalu 2023. godine formirana je nova eCommerce poslovna vertikala unutar Grupe, koja će djelovati pod brand nazivom Eplus Ventures.

U uvjetima dinamičnog poslovnog okruženja unutar kojeg Grupa djeluje, prilagodba istima ključan je čimbenik za nastavak uspješnog razvoja Grupe. Okupljanjem kompanija koje posluju prema zajedničkom eCommerce poslovnom modelu planira se ostvarivanje značajnih pozitivnih sinergija, s ciljem povećanja vrijednosti cjelokupne imovine Grupe.

Eplus Ventures okuplja više od 2,5 milijuna aktivnih i registriranih korisnika te se na godišnjoj razini očekuje ostvarivanje više od 30 milijuna eura bruto prihoda.

Pružajući usluge milijunima korisnika na 13 tržišta srednje i istočne Europe kroz 11 internet trgovina i online marketplaceova, okuplja platforme koje većinom posluju u beauty, healthcare i travel segmentima te rade s tvrtkama L'Oréal, Hilton, Radisson Blu i drugim renomiranim partnerima. Radi se o platformama Megabon i Pink Panda koje povezuje eCommerce poslovni model i snažna orijentiranost na krajnje korisnike. Trenutno Eplus Ventures zapošljava više od 80 stručnjaka iz područja eCommerce industrije, specijaliziranih za različite usluge vezane uz tehnologiju, prodaju, marketing i korisničku podršku.

Rast i inovacije potpomognute vodećim tehnološkim postignućima, personaliziranim iskustvom kupovine te naglaskom na besprijekorno korisničko iskustvo ključne su odrednice na kojima Grupa temelji svoje daljnje aktivnosti u eCommerce vertikali.

Megabon je vodeća online platforma u Adria regiji za rezervaciju i upravljanje kapacitetima turizma. Partnerstvo je

uspostavljeno sa svim ključnim globalnim pružateljima usluga uključujući TUI te druge pažljivo odabrane hotelske partnere. Trenutno je Megabon prisutan na 5 tržišta Slovenije, Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Srbije i Crne Gore sa više od 10 godina prisustva. Ukupno ima više 600 tisuća registriranih korisnika te više od 430 tisuća posjetitelja mjesečno. Megabon je u 2023. godini prodao više od 3,4 tisuće paketa mjesečno i surađivao s više od 2 tisuće partnera.

Pink Panda je osnovana 2010. godine i postala je vodeća regionalna online platforma u segmentu ljepote i kozmetike. Specijalizirana je za prisustvo na većem broju tržišta u Europi te ima više od 1,9 milijun registriranih korisnika. Najveća tržišta su tržišta Italije i Njemačka gdje ostvaruje više od 50% prihoda. Pink Panda trenutno ima i preko 2 milijuna pratitelja na različitim društvenim mrežama.

Daljnjim razvojem fokus se stavlja na tržišta Hrvatske, Slovenije, Njemačke i Italije s planom pozicioniranja kao vodećeg operatora eCommerce platformi u tom dijelu Europe.



Neto prihodi*
12M EUR



Broj tržišta
13



Registriranih korisnika
2,5M +



Posjetitelja na web
22M+



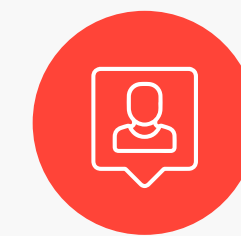
Zaposlenici
80+



Internet trgovine
11



Transakcija
590.000+



Pratitelja
2M+

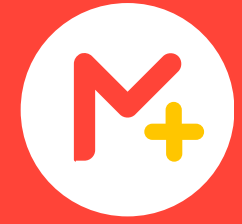
*Uključuje prihode "Pink Pande" od 1. kolovoza 2023. godine, tj. od kada je počela konsolidacija



KONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

Konsolidirana bilanca

<i>*u tisućama eura</i>	31. prosinca 2022.	31. prosinca 2023.
Dugotrajna imovina		
Goodwill	17.249	17.983
Nematerijalna imovina	39.585	56.407
Imovina s pravom uporabe	11.045	14.622
Nekretnine, postrojenja i oprema	33.025	31.452
Dugotrajna financijska imovina	3.401	5.843
Odgođena porezna imovina	3.355	4.618
Ukupno dugotrajna imovina	107.660	130.925
Kratkotrajna imovina		
Zalihe	211	1.590
Ostala kratkotrajna financijska imovina	165	2.151
Potraživanja od kupaca	28.529	43.606
Ostala potraživanja	4.882	6.437
Obračunati prihodi i plaćeni troškovi budućeg razdoblja	4.682	6.731
Novac i novčani ekvivalenti	57.523	50.279
Ukupno kratkotrajna imovina	95.992	110.794
UKUPNO IMOVINA	203.652	241.719



Konsolidirana bilanca

*u tisućama eura	31. prosinca 2022.	31. prosinca 2023.
Vlasnička glavnica		
Temeljni kapital	13.034	13.034
Ostale rezerve	(20.889)	(24.878)
Kapitalne rezerve	19.784	19.784
Zakonske rezerve	1.763	1.997
Zadržana dobit i dobit tekuće godine	16.841	18.809
Vlasnicima matice	30.533	28.746
Nekontrolirajući interesi	26.872	29.158
Ukupno vlasnička glavnica	57.405	57.904
Dugoročne obveze		
Dugoročni primljeni krediti	36.594	35.779
Obveze po izdanim obveznicama	40.000	40.000
Dugoročne obveze za primljene najmove	7.481	10.908
Odgođena porezna obveza	2.957	3.164
Ostale dugoročne obveze	4.040	10.519
Ukupno dugoročne obveze	91.072	100.370
Kratkoročne obveze		
Obveze prema dobavljačima	6.358	13.194
Obveze prema zaposlenicima	9.680	18.992
Ostale kratkoročne obveze	6.224	10.382
Kratkoročni primljeni krediti	19.783	26.409
Kratkoročne obveze za primljene najmove	5.730	4.574
Odgođeno plaćanje troškova i prihod budućeg razdoblja	7.400	9.894
Ukupno kratkoročne obveze	55.175	83.445
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE	203.652	241.719



Konsolidirani račun dobiti i gubitka

*u tisućama eura	2022.		2023.	
	Kumulativ	Tromjesječje	Kumulativ	Tromjesječje
Neprekinuto poslovanje				
Prihodi od ugovora s kupcima	176.538	49.581	289.676	75.668
Ostali prihodi	2.894	536	6.835	3.308
Ukupni prihodi	179.432	50.117	296.511	78.976
Troškovi sirovina i materijala	(2.080)	(1.797)	(1.369)	(402)
Troškovi prodane robe	(2.146)	(1.630)	(4.931)	(3.371)
Troškovi usluga	(13.607)	(3.149)	(27.063)	(7.487)
Troškovi osoblja	(127.579)	(34.234)	(217.913)	(51.672)
Amortizacija	(16.235)	(3.503)	(20.955)	(7.105)
Ostali operativni troškovi	(7.378)	(321)	(11.495)	(3.143)
Ukupni troškovi poslovanja	(169.025)	(44.634)	(283.726)	(73.180)
Dobit iz poslovanja	10.407	5.483	12.785	5.796
Financijski prihodi	3.153	(967)	3.584	31
Financijski rashodi	(4.972)	(1.318)	(8.789)	(2.860)
Gubici iz financijskih aktivnosti	(1.819)	(2.285)	(5.205)	(2.829)
Dobit prije poreza	8.588	3.198	7.580	2.967
Porez na dobit	(161)	(2.096)	(1.575)	217
Dobit od neprekinutog poslovanja	8.427	1.102	6.005	3.184
Prekinuto poslovanje				
Dobit od prekinutog poslovanja	523	514	-	-
Gubitak od prodaje prekinutog poslovanja	-	-	(1.324)	-
Dobit/(gubitak) od prekinutog poslovanja	523	514	(1.324)	-
Ukupna neto dobit Grupe	8.950	1.616	4.681	3.184
Dobit koja se može pripisati:				
Vlasnicima Društva	6.729	(1.295)	3.557	644
Nekontrolirajući interesi	2.221	2.911	1.104	2.540
Ostala sveobuhvatna dobit	8.950	1.616	4.681	3.184
<i>Stavke koje se kasnije ne mogu prenijeti u dobit ili gubitak</i>				
Ostale stavke koje kasnije neće biti reklasificirane	(500)	(500)	-	-
<i>Stavke koje se kasnije mogu prenijeti u dobit ili gubitak</i>				
Tečajne razlike iz preračunavanja inozemnih dijelova poslovanja u tekućoj poslovnoj godini	7.749	982	(3.989)	(1.499)
Ostala sveobuhvatna dobit/(gubitak) poslovne godine	7.249	482	(3.989)	(1.489)
UKUPNA SVEOBUHvatNA DOBIT TEKUĆE GODINE	16.199	2.098	692	1.685
Pripisiva:				
Vlasnicima Društva	13.978	(813)	(412)	(855)
Nekontrolirajući interesi	2.221	2.911	1.104	2.540

Konsolidirani izvještaj o novčanom tijeku

*u tisućama eura	2022.	2023.
Dobit prije poreza	9.111	6.256
Amortizacija	16.489	20.955
Prihodi od kamata i dividendi	(25)	(303)
Rashodi od kamata	2.337	8.132
Rezerviranja	(1.486)	(296)
Dobici i gubici od prodaje i vrijednosna usklađenja dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	345	-
Dobici i gubici od prodaje i nerealizirani dobiti i gubici i vrijednosno usklađenje financijske imovine	418	-
Tečajne razlike (nerealizirane)	(558)	(2.997)
Ostala usklađenja za nenovčane transakcije i nerealizirane dobitke i gubitke	(2.067)	(4.178)
Novac ostvaren iz poslovanja prije promjena u obrtnom kapitalu	24.564	27.569
(Smanjenje)/povećanje kratkoročnih obveza	(4.078)	7.302
Povećanje kratkotrajnih potraživanja	(7.373)	(2.885)
Povećanje zaliha	(122)	(866)
Ostale promjene radnog kapitala	1.927	(810)
Novac ostvaren u poslovnim aktivnostima	14.918	30.310
Novčani izdaci za kamate	-	(5.046)
Plaćeni porez na dobit	(408)	(1.575)
Neto novac ostvaren u poslovnim aktivnostima	14.510	23.689
Novčani izdaci za kupnju dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	(16.268)	(18.642)
Novčani izdaci s osnove danih zajmova i štednih uloga za razdoblje	(6.323)	(1.678)
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	(4.891)	(2.678)
Neto novac korišten u ulagačkim aktivnostima	(27.482)	(22.998)
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi	16.757	16.369
Novčani izdaci za otplatu glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi i dužničkih financijskih instrumenata	(19.527)	(10.619)
Novčani primici od izdavanja vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	40.000	-
Novčani izdaci za isplatu dividendi	(1.303)	(1.375)
Novčani izdaci za financijski najam	(4.453)	(6.682)
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	(4.894)	-
Neto novac ostvaren /(korišten) financijskim aktivnostima	26.580	(2.307)
Neto povećanje/(smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata	13.608	(1.616)
Tečajne razlike iz novca i novčanih ekvivalenata	(2.301)	(5.628)
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	46.216	57.523
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	57.523	50.279



Konsolidirani izvještaj o kretanju kapitala

*u tisućama eura	Temeljni kapital	Ostale rezerve	Kapitalne rezerve	Zakonske rezerve	Rezerve iz tečajnih razlika od ulaganja u inozemno poslovanje	Zadržana dobit	Vlasnicima matice	Nekontrolirajući interes	Ukupno
Stanje na dan 31. prosinca 2021.	13.034	(8.792)	19.784	737	(5.723)	12.277	31.317	22.974	54.291
Ispravak ranijih razdoblja*	-	(731)	-	-	-	455	(276)	731	455
Stanje na dan 31. prosinca 2021.	13.034	(9.523)	19.784	737	(5.723)	12.732	31.041	23.705	54.746
Dobit tekuće godine*	-	-	-	-	-	6.729	6.729	2.221	8.950
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine	-	(500)	-	-	7.749	-	7.249	-	7.249
Raspored u zakonske rezerve	-	291	-	1.026	-	(1.317)	-	-	-
Isplata dividende	-	-	-	-	-	(1.303)	(1.303)	(124)	(1.427)
Stjecanja*	-	(13.183)	-	-	-	-	(13.183)	1.070	(12.113)
Stanje na dan 31. prosinca 2022.*	13.034	(22.915)	19.784	1.763	2.026	16.841	30.533	26.872	57.405
Stanje na dan 31. prosinca 2022.*	13.034	(22.915)	19.784	1.763	2.026	16.841	30.533	26.872	57.405
Dobit tekuće godine	-	-	-	-	-	3.577	3.577	1.104	4.681
Ostali sveobuhvatni gubitak tekuće godine	-	-	-	-	(3.989)	-	(3.989)	-	(3.989)
Raspored u zakonske rezerve	-	-	-	234	-	(234)	-	-	-
Isplata dividende	-	-	-	-	-	(1.375)	(1.375)	-	(1.375)
Stjecanja	-	-	-	-	-	-	-	1.182	1.182
Stanje na dan 31. prosinca 2023.	13.034	(22.915)	19.784	1.997	(1.963)	18.809	28.746	29.158	57.904

*Ispravak prethodno objavljenog perioda



Bilješke uz financijske izvještaje

Bilješke uz financijske izvještaje – TFI

(koji se sastavljaju za tromjesečna razdoblja)

NAZIV IZDAVATELJA

Meritus ulaganja d.d., Zagreb

OIB

62230095889

IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE

1. siječnja 2023. – 31. prosinca 2023. godine

Bilješke uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja uključuju:

- A** objašnjenje poslovnih događaja koji su značajni za razumijevanje promjena u izvještaju o financijskom položaju i poslovnim rezultatima za izvještajno tromjesečno razdoblje izdavatelja u odnosu na zadnju poslovnu godinu, odnosno objavljuju se informacije vezane uz te događaje i ažuriraju odgovarajuće informacije objavljene u prošlom godišnjem financijskom izvještaju (točke od 15. do 15C MRS34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine);

U slučajevima kada se članica grupe klasificira kao hiperinflacijsko gospodarstvo, primjenjuje se indeksacija sukladno MRS-u 29. U 2022. godini, Republika Turska ispunila je uvjete MRS-a 29 za navedenu klasifikaciju te suodgovarajući indeksi primijenjeni na usporedne podatke za 2022. godinu i na tekuće podatke za 2023. godinu.

Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute koja će se obračunavati prospektivno te ne predstavlja događaj nakon datuma izvještavanja koji nalaže usklađivanje.

Prodajom slovenskog dijela IT poslovanja, Grupa zadovoljava uvjete prikaza prekinutog i neprekinutog

poslovanja. Prikaz je vidljiv u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti.

- B** informacije o tome gdje je omogućen pristup posljednjim godišnjim financijskim izvještajima, radi razumijevanja informacija objavljenih u bilješkama uz financijske izvještaje sastavljene za izvještajno tromjesečno razdoblje; pristup je omogućen na internetskoj stranici izdavatelja (<https://mplusgroup.eu/financial-reports>).
- C** izjavu da se prilikom sastavljanja financijskih izvještaja za izvještajno tromjesečno razdoblje primjenjuju iste računovodstvene politike kao i u prethodnim godišnjim financijskim izvještajima ili, ako su se računovodstvene politike mijenjale, opis prirode i učinka promjena (točka 16A (a) MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine); nije bilo promjena u računovodstvenim politikama.
- D** objašnjenje poslovnih rezultata u slučaju da izdavatelj obavlja djelatnost sezonske prirode (točke 37. i 38. MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).
- E** ostale objave koje propisuje MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine.

U bilješkama uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja, osim gore navedenih informacija, objavljuju se i sljedeće informacije:

- 1** naziv, sjedište poduzetnika (adresa), pravni oblik poduzetnika, država osnivanja, matični broj subjekta, osobni identifikacijski broj te, ako je primjenjivo, podatke o tome je li poduzetnik u likvidaciji, stečaju, skraćenom postupku prestanka društva ili izvanrednoj upravi.

Naziv: Meritus ulaganja d.d.
Sjedište (adresa) izdavatelja: Ulica grada Vukovara 23, 10000 Zagreb
Pravni oblik izdavatelja: dioničko društvo
Država osnivanja: Republika Hrvatska
Matični broj subjekta: 81210030
Osobni identifikacijski broj: 62230095889
- 2** usvojene računovodstvene politike (samo naznaku o tome je li došlo do promjene u odnosu na prethodno razdoblje). Nije bilo promjena u računovodstvenim politikama.
- 3** ukupan iznos svih financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu te naznaku prirode i oblika eventualno uspostavljenog



stvarnog osiguranja koje je dano; sve obveze koje se odnose na mirovine poduzetnika unutar grupe ili društva povezana sudjelujućim interesom objavljuju se odvojeno.

Nema financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu.

- 4 iznos i prirodu pojedinih stavki prihoda ili rashoda izuzetne veličine ili pojave. n/a
- 5 iznose koje poduzetnik duguje i koji dopijevaju nakon više od pet godina, kao i ukupna dugovanja

Od ukupnih dugovanja, 3.013.966 eura dopijeva nakon više od 5 godina. Ukupna dugovanja bankama i financijskim institucijama pokrivena su zadužnicama i kolateralima.
- 6 prosječan broj zaposlenih tijekom tekućeg razdoblja: 13.704
- 7 ako je poduzetnik u poslovnoj godini sukladno propisima kapitalizirao trošak plaća djelomično ili u cijelosti, informaciju o iznosu ukupnog troška zaposlenih tijekom godine raščlanjenom na iznos koji je direktno teretio troškove razdoblja i iznos koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja, na način da se za svaki dio posebno iskaže ukupni iznos neto plaća te iznos poreza, doprinosa iz plaća i doprinosa na plaće. n/a
- 8 ako su u bilanci priznata rezerviranja za odgođeni porez, stanja odgođenog porezana kraju poslovne godine i kretanja tih stanja tijekom poslovne godine.

Vrijednost priznate odgođene porezne imovine 4.618.065 EUR, a odgođenih poreznih obveza 3.163.738 EUR.

- 9 naziv sjedište svakog poduzetnika u kojem poduzetnik – bilo sam ili preko osobe koja djeluje u svoje ime, ali za račun poduzetnika – drži sudjelujući udjel ukapitalu, iskazujući iznos kapitala koji se drži, iznos ukupnog kapitala i rezervi te dobit ili gubitak posljednje poslovne godine predmetnog poduzetnika, a za koje su usvojeni godišnji financijski izvještaji; informacije u pogledu kapitala i rezervi i dobiti ili gubitka mogu se izostaviti u slučaju kada predmetni poduzetnik ne objavljuje svoju bilancu i nije pod kontrolom drugog poduzetnika. n/a
- 10 broj i nominalnu vrijednost, ili ako ne postoji nominalna vrijednost, knjigovodstvenu vrijednost dionica ili udjela upisanih tijekom poslovne godine u okviru odobrenog kapitala.
Uplaćeni i upisani kapital Meritus ulaganja d.d. čini ukupnu vrijednost od 13.033.800 eura na dan 31. prosinac 2023 i podijeljen je na 982.032 redovnih dionica oznake MRUL-R-A.
- 11 postojanje bilo kakvih potvrda o sudjelovanju, konvertibilnih zadužnica, jamstava, opcija ili sličnih vrijednosnica ili prava, s naznakom njihovog broja i prava koja daju. n/a
- 12 naziv, sjedište te pravni oblik svakog poduzetnika u kojemu poduzetnik ima neograničenu odgovornost. Ovisna društva Grupe nabrojana su na početnoj stranici konsolidiranog TFI-POD obrasca.

- 13 naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najveće grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član grupe. n/a
- 14 naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najmanje grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član i koji je također uključen u grupu poduzetnika iz točke 13. n/a
- 15 mjesto na kojem je moguće dobiti primjerke tromjesečnih konsolidiranih financijskih izvještaja iz točaka 13. i 14., pod uvjetom da su dostupni. n/a
- 16 prirodu i poslovnu svrhu aranžmana poduzetnika koji nisu uključeni u bilancu i financijski utjecaj tih aranžmana na poduzetnika, pod uvjetom da su rizici ili koristi koji proizlaze iz takvih aranžmana materijalni i u mjeri u kojoj je objavljivanje takvih rizika ili koristi nužno za procjenu financijskog stanja poduzetnika. n/a
- 17 prirodu i financijski učinak značajnih događaja koji su nastupili nakon datuma bilance i nisu odraženi u računu dobiti i gubitka ili bilanci. n/a



NEKONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

Nekonsolidirana bilanca

<i>*u tisućama eura</i>	31. prosinca 2022.	31. prosinca 2023.
Dugotrajna imovina		
Nematerijalna imovina	4	1
Imovina s pravom upotrebe	-	88
Nekretnine, postrojenja i oprema	2.608	2.513
Dugotrajna financijska imovina	72.018	83.570
Ukupno dugotrajna imovina	74.630	86.172
Kratkotrajna imovina		
Potraživanja od kupaca	206	267
Ostala potraživanja	686	887
Obračunati prihodi i plaćeni troškovi budućeg razdoblja	225	171
Novac i novčani ekvivalenti	36.014	28.037
Ukupno kratkotrajna imovina	37.131	29.362
UKUPNO IMOVINA	111.761	115.534

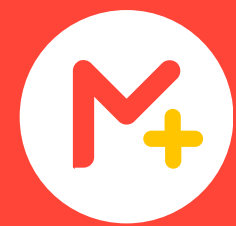
Nekonsolidirana bilanca

*u tisućama eura	31. prosinca 2022.	31. prosinca 2023.
Vlasnička glavnica		
Temeljni kapital	13.034	13.034
Kapitalne rezerve	51.447	51.447
Zakonske rezerve	340	414
Zadržana dobit i dobit tekuće godine	2.443	2.200
Ukupno vlasnička glavnica	67.264	67.095
Dugoročne obveze		
Dugoročni primljeni krediti	1.508	1.309
Dugoročne obveze za primljene najmove	-	71
Obveze po izdanim obveznicama	40.000	40.000
Ukupno dugoročne obveze	41.508	41.380
Kratkoročne obveze		
Obveze prema dobavljačima	2.066	2.543
Obveze prema zaposlenicima	9	30
Ostale kratkoročne obveze	708	735
Kratkoročni krediti	200	3.750
Odgođeno plaćanje troškova i prihod budućeg razdoblja	6	1
Ukupno kratkoročne obveze	2.989	7.059
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE	111.761	115.534



Nekonsolidirani račun dobiti i gubitka

*u tisućama eura	2022.		2023.	
	Kumulativ	Tromjesječje	Kumulativ	Tromjesječje
Prihodi od ugovora s kupcima	527	229	655	245
Ostali prihodi	6	3	20	16
Ukupni prihodi	533	232	675	261
Troškovi sirovina i materijala	(15)	(3)	(22)	(6)
Troškovi usluga	(223)	(71)	(1.195)	(111)
Troškovi osoblja	(126)	(31)	(239)	(69)
Amortizacija	(104)	14	(155)	(38)
Ostali operativni troškovi	(702)	(165)	(236)	(115)
Ukupni troškovi poslovanja	(1.170)	(256)	(1.847)	(340)
Gubitak iz poslovanja	(637)	(24)	(1.172)	(79)
Financijski prihodi	3.060	2.814	4.339	3.828
Financijski rashodi	(932)	(863)	(1.961)	(508)
Dobit iz financijskih aktivnosti	2.128	1.951	2.378	3.320
Dobit prije poreza	1.491	1.927	1.206	3.320
Porez na dobit	-	-	-	-
Dobit razdoblja	1.491	1.927	1.206	3.320
Ostala sveobuhvatna dobit				
Dobit razdoblja	1.491	1.927	1.206	3.320
<i>Stavke koje se kasnije mogu prenijeti u dobit ili gubitak</i>	-	-	-	-
UKUPNA SVEOBUH VATNA DOBIT RAZDOBLJA	1.491	1.927	1.206	3.320



Nekonsolidirani izvještaj o novčanom tijeku

*u tisućama eura	2022.	2023.
Dobit prije poreza	1.491	1.206
Amortizacija	104	155
Dobici i gubici od prodaje i vrijednosna usklađenja dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	(2)	-
Prihodi od kamata i dividendi	(3.047)	(4.338)
Rashodi od kamata	778	1.941
Tečajne razlike (nerealizirane)	125	-
Ostala usklađenja za nenovčane transakcije i nerealizirane dobitke i gubitke	-	(81)
Novac korišten u poslovanju prije promjena u obrtnom kapitalu	(551)	(1.117)
Smanjenje kratkoročnih obveza	579	523
Smanjenje kratkotrajnih potraživanja	(571)	(261)
Ostale promjene radnog kapitala	(218)	119
Novac korišten u poslovnim aktivnostima	(761)	(736)
Novčani izdaci za kamate	(67)	(1.931)
Neto novac korišten u poslovnim aktivnostima	(828)	(2.667)
Novčani izdaci za kupnju dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	(1)	(3)
Novčani izdaci s osnove danih zajmova i štednih uloga za razdoblje	(16.933)	(3.672)
Neto novac korišten u ulagačkim aktivnostima	(16.934)	(3.675)
Novčani primici od izdavanja vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	39.875	-
Novčani izdaci za otplatu glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi i dužničkih financijskih instrumenata	(198)	(199)
Novčani izdaci za isplatu dividendi	(1.303)	(1.375)
Novčani izdaci za financijski najam	(4)	(61)
Neto novac ostvaren/ (korišten) u financijskim aktivnostima	38.370	(1.635)
Neto povećanje/ (smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata	20.608	(7.977)
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	15.406	36.014
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	36.014	28.037



Nekonsolidirani izvještaj o kretanju kapitala

<i>*u tisućama eura</i>	Temeljni kapital	Kapitalne rezerve	Zakonske rezerve	Zadržana dobit	Ukupno
Stanje na dan 31. prosinca 2021. godine	13.034	51.447	270	2.325	67.076
Dobit tekuće godine	-	-	-	1.491	1.491
Raspored u zakonske rezerve	-	-	70	(70)	-
Isplata dividende	-	-	-	(1.303)	(1.303)
Stanje na dan 31. prosinca 2022.	13.034	51.447	340	2.443	67.264

Stanje na dan 31. prosinca 2022. godine	13.034	51.447	340	2.443	67.264
Dobit tekuće godine	-	-	-	1.206	1.206
Raspored u zakonske rezerve	-	-	74	(74)	-
Isplata dividende	-	-	-	(1.375)	(1.375)
Stanje na dan 31. prosinca 2023.	13.034	51.447	414	2.200	67.095



Bilješke uz financijske izvještaje

Bilješke uz financijske izvještaje – TFI
(koji se sastavljaju za tromjesečna razdoblja)

NAZIV IZDAVATELJA
Meritus ulaganja d.d., Zagreb

OIB
62230095889

IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE
1. siječnja 2023. - 31. prosinca 2023.

Bilješke uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja uključuju:

A objašnjenje poslovnih događaja koji su značajni za razumijevanje promjena u izvještaju o financijskom položaju i poslovnim rezultatima za izvještajno tromjesečno razdoblje izdavatelja u odnosu na zadnju poslovnu godinu, odnosno objavljuju se informacije vezane uz te događaje i ažuriraju odgovarajuće informacije objavljene u prošlom godišnjem financijskom izvještaju (točke od 15. do 15C MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).

Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute koja će se obračunavati prospektivno te ne predstavlja događaj nakon datuma izvještavanja koji nalaže usklađivanje.

B informacije o tome gdje je omogućen pristup posljednjim godišnjim financijskim izvještajima, radi razumijevanja informacija objavljenih u

bilješkama uz financijske izvještaje sastavljene za izvještajno tromjesečno razdoblje.

C izjavu da se prilikom sastavljanja financijskih izvještaja za izvještajno tromjesečno razdoblje primjenjuju iste računovodstvene politike kao i u prethodnim godišnjim financijskim izvještajima ili, ako su se računovodstvene politike mijenjale, opis prirode i učinka promjena (točka 16A (a) MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine); nije bilo promjena u primijenjenim računovodstvenim politikama u odnosu na prethodno razdoblje.

D objašnjenje poslovnih rezultata u slučaju da izdavatelj obavlja djelatnost sezonske prirode (točke 37. i 38. MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).

E ostale objave koje propisuje MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine.

U bilješkama uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja, osim gore navedenih informacija, objavljuju se i sljedeće informacije.

1 naziv, sjedište poduzetnika (adresa), pravni oblik poduzetnika, država osnivanja, matični broj subjekta, osobni identifikacijski broj te, ako je primjenjivo, podatke o tome je li poduzetnik u likvidaciji, stečaju, skraćenom postupku prestanka društva ili izvanrednoj upravi.

Naziv: Meritus ulaganja d.d.
Sjedište (adresa) izdavatelja: Ulica grada Vukovara 23, 10000 Zagreb
Pravni oblik izdavatelja: dioničko društvo
Država osnivanja: Republika Hrvatska
Matični broj subjekta: 81210030
Osobni identifikacijski broj: 62230095889

2 usvojene računovodstvene politike (samo naznaku o tome je li došlo do promjene u odnosu na prethodno razdoblje). Nije bilo promjena u primijenjenim računovodstvenim politikama u odnosu na prethodno razdoblje.



3 ukupan iznos svih financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu te naznaku prirode i oblika eventualno uspostavljenog stvarnog osiguranja koje je dano; sve obveze koje se odnose na mirovine poduzetnika unutar grupe ili društva povezana sudjelujućim interesom objavljuju se odvojeno. Nema financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu.

4 iznosi prirodu pojedinih stavki prihoda ili rashoda izuzetne veličine ili pojave.

5 iznose koje poduzetnik duguje i koji dospijevaju nakon više od pet godina, kao i ukupna dugovanja poduzetnika pokrivena važećim osiguranjem koje je dao poduzetnik, uz naznaku vrste i oblika osiguranja.

Od ukupnih dugovanja, 350.000 eura dospijeva nakon više od 5 godina. Ukupna dugovanja bankama i financijskim institucijama pokrivena su zadužnicama te, manjim dijelom, kolateralom.

6 prosječan broj zaposlenih tijekom tekućeg razdoblja: 6

7 ako je poduzetnik u poslovnoj godini sukladno propisima kapitalizirao trošak plaća djelomično ili u cijelosti, informaciju o iznosu ukupnog troška zaposlenih tijekom godine raščlanjenom na iznos koji je direktno teretio troškove razdoblja i iznos koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja, na način da se za svaki dio posebno

iskaže ukupni iznos neto plaća te iznos poreza, doprinosa iz plaća i doprinosa na plaće. n/a

8 ako su u bilanci priznata rezerviranja za odgođeni porez, stanja odgođenog poreza na kraju poslovne godine i kretanja tih stanja tijekom poslovne godine. n/a

9 naziv i sjedište svakog poduzetnika u kojem poduzetnik – bilo sam ili preko osobe koja djeluje u svoje ime, ali za račun poduzetnika – drži sudjelujući udjel u kapitalu, iskazujući iznos kapitala koji se drži, iznos ukupnog kapitala i rezervi te dobit ili gubitak posljednje poslovne godine predmetnog poduzetnika, a za koje su usvojeni godišnji financijski izvještaji; informacije u pogledu kapitala i rezervi i dobiti ili gubitka mogu se izostaviti u slučaju kada predmetni poduzetnik ne objavljuje svoju bilancu i nije pod kontrolom drugog poduzetnika. n/a

10 broj i nominalnu vrijednost, ili ako ne postoji nominalna vrijednost, knjigovodstvenu vrijednost dionica ili udjela upisanih tijekom poslovne godine u okviru odobrenog kapitala.

Uplaćeni i upisani kapital Meritus ulaganja d.d. čini ukupnu vrijednost od 13.033.800 eura na dan 31. prosinac 2023 i podijeljen je na 982.032 redovnih dionica oznake MRUL-R-A.

11 postojanje bilo kakvih potvrda o sudjelovanju, konvertibilnih zadužnica, jamstava, opcija ili sličnih vrijednosnica ili prava, s naznakom njihovog broja i prava koja daju. n/a

12 naziv, sjedište te pravni oblik svakog poduzetnika u kojemu poduzetnik ima neograničenu odgovornost.

Ovisna društva Meritus ulaganja d.d. nabrojana su na početnoj stranici konsolidiranog TFI-POD obrasca.

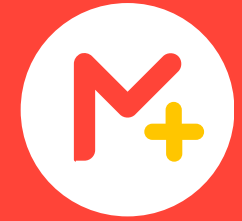
13 naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najveće grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član grupe. n/a

14 naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najmanje grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član i koji je također uključen u grupu poduzetnika iz točke 13. n/a

15 mjesto na kojem je moguće dobiti primjerke tromjesečnih konsolidiranih financijskih izvještaja iz točaka 13. i 14., pod uvjetom da su dostupni. n/a

16 prirodu i poslovnu svrhu aranžmana poduzetnika koji nisu uključeni u bilancu i financijski utjecaj tih aranžmana na poduzetnika, pod uvjetom da su rizici ili koristi koji proizlaze iz takvih aranžmana materijalni i u mjeri u kojoj je objavljivanje takvih rizika ili koristi nužno za procjenu financijskog stanja poduzetnika. n/a

17 prirodu i financijski učinak značajnih događaja koji su nastupili nakon datuma bilance i nisu odraženi u računu dobiti i gubitka ili bilanci. n/a



IZJAVA UPRAVE O ODGOVORNOSTI ZA FINANCIJSKE IZVJEŠTAJE

Zagreb, 29. veljače 2024. godine

Izjava Uprave o odgovornosti za financijske izvještaje

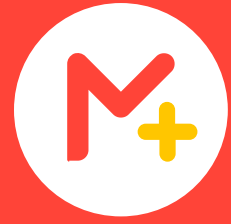
Nekonsolidirani financijski izvještaji društva Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i konsolidirani financijski izvještaji društva Meritus ulaganja d.d. i njegovih ovisnih društava (Grupa) sastavljaju se u skladu s Međunarodnim računovodstvenim standardima financijskog izvještavanja (MSFI) te hrvatskim Zakonom o računovodstvu.

Nerevidirani nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji Društva i Grupe za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine daju cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, dobiti i gubitka, financijskog položaja i poslovanja izdavatelja i društava uključenih u konsolidaciju kao cjeline.

Izveštaj Uprave za godinu koja je završila 31. prosinca 2023. godine sadrži istinit i vjeran prikaz razvoja i rezultata poslovanja Društva i Grupe uz opis najznačajnijih rizika i neizvjesnosti kojima su Društvo i Grupa izloženi.

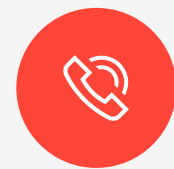
Darko Horvat
Predsjednik Uprave

Tomislav Glavaš
Član Uprave



KONTAKTI

**Kontakti za odnose
s investitorima**



+385 (0) 99 3767 083



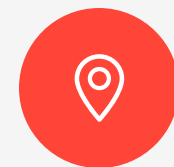
investitori@plusgroup.eu

**Voditelj odnosa s
investitorima**



Ana Babić

Adresa društva



Ulica grada Vukovara 23, 10000 Zagreb, Hrvatska

**Web prezentacija
društva**



www.plusgroup.eu