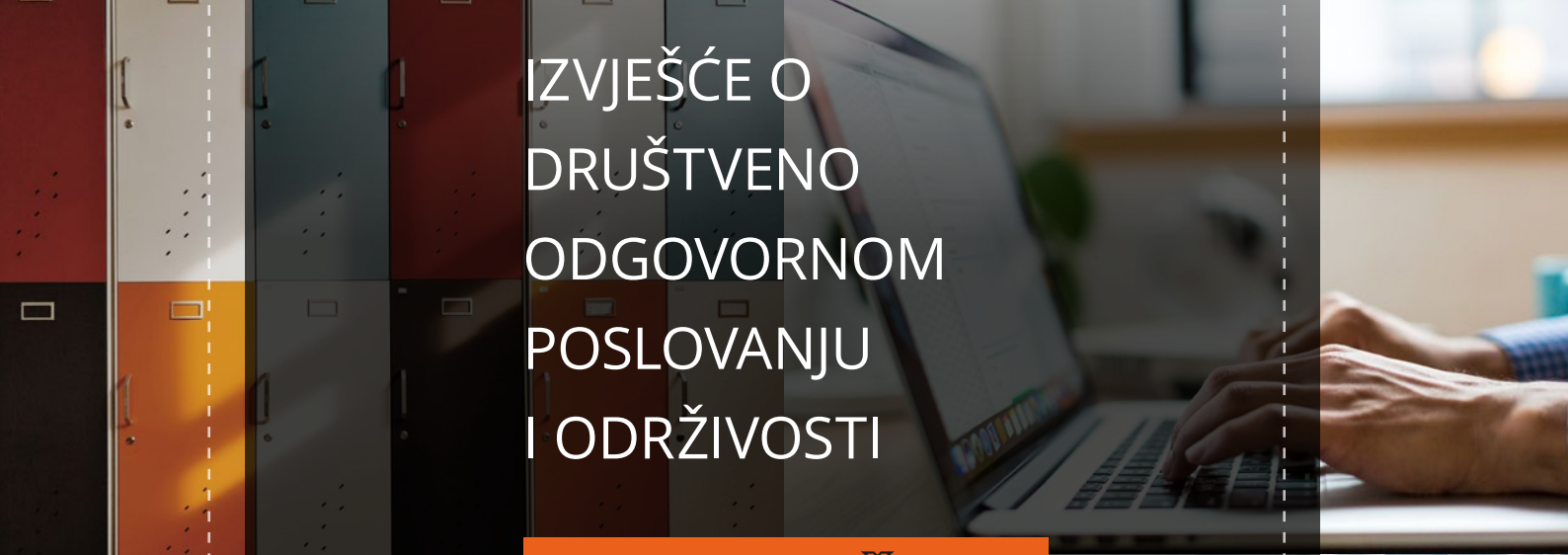


2021

IZVJEŠĆE O
DRUŠTVENO
ODGOVORNOM
POSLOVANJU
I ODRŽIVOSTI



KONČAR
D&ST



A person is rappelling down a large, reddish-brown rock overhang. The person is wearing a helmet, a backpack, and climbing gear. They are holding onto a rope and are positioned near the bottom of the overhang. The sky is overcast and grey. A dashed white line outlines a large rectangular area on the left side of the image, and a solid white box contains the text 'SADRŽAJ' in the center of the image.

SADRŽAJ

I

PORUKA UPRAVE ----- 2

II

KLJUČNI POKAZATELJI
POSLOVANJA ----- 4

III

O KONČAR - D&ST-u ----- 6

IV

IZVJEŠTAVANJE
(POKAZATELJI) PREMA
UREDBI O TAKSONOMIJI - 14

V

UKLJUČENOST U
OSTVARIVANJE GLOBALNIH
CILJEVA ODRŽIVOG
RAZVOJA ----- 18

VI

KORPORATIVNO
UPRAVLJANJE ----- 36

VII

DRUŠTVENA
ODGOVORNOST I LJUDSKI
POTENCIJALI ----- 46

VIII

ETIČNOST U
POSLOVANJU ----- 64

IX

SURADNJA SA DIONICIMA,
DOBAVLJAČIMA I
ZAJEDNICOM ----- 68

X

ANALIZA MATERIJALNOSTI
I PRAKSA
IZVJEŠTAVANJA ----- 82

XI

GRI INDEKS ----- 86



PORUKA UPRAVE



Dragi čitatelji,

Nakon 2020., prve godine pandemije COVID-19 i prilagodbe na nove uvjete i načine poslovanja, uslijedila je 2021. godina s novim izazovima.

Uz aktualnu pandemiju COVID-19, 2021. godinu obilježili su dodatni poremećaji u dobavnim lancima, odnosno iznenađujući i značajan porast cijena glavnih sirovina i materijala početkom godine, ograničeni kapaciteti pojedinih dobavljača uz istovremene otežane logističke aktivnosti. Uz sve navedeno KONČAR - D&ST je i u 2021. godini nastavilo niz uspješnih poslovnih godina. Svi pokazatelji poslovanja, prihodi od prodaje, dobit i ugovoreni poslovi bilježe značajan rast u odnosu na 2020. godinu.

Poslovnu godinu obilježio je značajan rast potražnje transformatora na gotovo svim tržištima gdje KONČAR - D&ST posluje. Povećana potražnja generirana je u najvećoj mjeri opredjeljenjem, prvenstveno zemalja Europske Unije prema dekarbonizaciji energetskega sektora, zelenoj tranziciji i elektromobilnosti.

Značajna prekretnica vezana za ekološki prihvatljivije i energetske učinkovitije proizvode je Uredba Komisije EU br. 548/2014 (Tier 2) koja od 1. 7. 2021. zahtjeva proizvodnju i isporuku transformatora nižih gubitaka. Ova ECO direktiva ima za cilj smanjenje CO₂ emisija kroz cijeli životni vijek transformatora. KONČAR - D&ST svojim proizvodima podržava i sve veći broj zelenih projekata proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora (vjetar, sunce). Također u svojim proizvodima koristimo ekološke i biorazgradive izolacijske tekućine koje su manje štetne za okoliš.

Brigom za zaštitu okoliša i osiguravanjem sigurnih radnih uvjeta za naše zaposlenike nastojimo biti partner lokalnoj zajednici i poželjan poslodavac. Prateći smjernice i zahtjeve za održivom ekonomijom i kružnim gospodarstvom, KONČAR - D&ST će i ubuduće aktivno doprinosti i sudjelovati u energetskej tranziciji i dekarbonizaciji svjetskog gospodarstva.

Vanja Burul,

Predsjednik uprave KONČAR - D&ST-a

102-14

OBRAĆANJE
UPRAVE



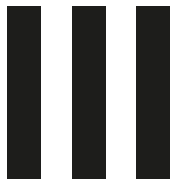
KLJUČNI POKAZATELJI POSLOVANJA

	KUNE ('000)		EUR ('000)		INDEKS
	2021.	2020.	2021.	2020.	21/20
Prodaja roba i usluga					
Hrvatska	180.008	153.149	23.924	20.330	117,5
Izvoz	1.197.068	937.612	159.096	124.466	127,7
Ukupno*	1.377.077	1.090.761	183.020	144.796	126,2
Stanje narudžbi na kraju godine					
Hrvatska	73.435	23.604	9.760	3.133	311,1
Izvoz	1.233.068	825.146	163.880	109.536	149,4
Ukupno	1.306.503	848.750	173.640	112.669	153,9
Neto dobit	88.437	92.091	11.754	12.225	96,0

Broj zaposlenih					
prosjek	663	639			103,8
na 31.12.	678	651			104,1

Okolišni pokazatelji	2021.	2020.
Proizvedeni otpad (t)	2165	1965
Potrošnja el. energije (MWh)	4.717,10	4.445,46
Potrošnja „zelene“ el. energije (% od ukupne)	87,5	87,4
Potrošnja topl. energije (MWh)	6.713,58	7.802,58
Potrošnja vode (m ³)	10.206,67	8.887,93





O KONČAR - D&ST-u

III 1.

ORGANIZACIJSKI PROFIL

102- 1,3,4,5,7

ORGANIZACIJSKI
PROFIL

KONČAR - DISTRIBUTIVNI I SPECIJALNI TRANSFORMATORI d.d. je trgovačko društvo sa sjedištem na adresi Josipa Mokrovića 8, 10090 Zagreb.

Društvo je nakon reorganizacije registrirano 6. 2. 1991., u skladu s tržišnim načelima te djeluje kao samostalno dioničko društvo unutar Grupe KONČAR. KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d. ima većinski udio u KONČAR - D&ST-u u visini od 52,73 %. Društva unutar KONČAR Grupe su samostalna trgovačka društva, a KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d. kao vladajuće društvo, vrši nadzor putem organa društva - nadzornog odbora i glavne skupštine, u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom KONČAR - D&ST-a. Temeljni kapital Društva podijeljen je na 511.232 dionica, od čega 388.376 redovnih dionica koje glase na ime, nominalne vrijednosti 300,00 kuna oznake KODT-R-A i 122.856 povlaštenih dionica bez prava glasa koje glase na ime, svaka nominalne vrijednosti 300,00 kuna, oznake KODT-P-A u depozitoriju nematerijaliziranih vrijednosnih papira koji se vodi kod Središnjeg klirinškog depozitarnog društva. Redovne i povlaštene dionice uvrštene su na redovno tržište Zagrebačke burze, www.zse.hr.

Društvo je djelatnost u 2021. obavljalo na jednoj lokaciji u Republici Hrvatskoj, Josipa Mokrovića 8, 10090, Zagreb.

Društvo PET Sp. z o.o., u kojem je društvo KONČAR - D&ST steklo većinski udio 8. 5. 2017. godine, a isti povećalo na 100% vlasništva u svibnju 2020. posluje na lokaciji Czerwonak, Gdinijska 83, Poljska.

Zbog praćenja poslova transporta i montaže srednje energetske transformatora od 15. 3. 2012. do 25. 5. 2021. u Maroku je djelovala podružnica u Casablanci, pod nazivom Koncar D&ST Succursale Maroc.



NAŠA MISIJA I VIZIJA

Misija KONČAR - D&ST-a je stvarati vrijednosti za svoje dioničare, kupce, zaposlenike dobavljače i sredinu u kojoj djeluje kroz prodaju, razvoj, proizvodnju i održavanje distributivnih, srednjih energetske i specijalnih transformatora snage do 160 MVA i 170 kV.

Vizija KONČAR - D&ST-a je dostizati i stalno poboljšavati poziciju među 10 najboljih europskih proizvođača transformatora snage 160 MVA i 170 kV za elektrodistributivna poduzeća, željeznicu i industriju.

Pri tome se kao posebne vrijednosti naglašavaju: kvaliteta, zaštita okoliša i zaštita na radu, poštenje i odgovornost za preuzete obveze, poštovanje zakona, standarda i najbolje prakse u poslovanju, stvaranje iznadprosječnih poslovnih rezultata, briga o zaposlenicima i stalno ulaganje u njihov profesionalni razvoj, a time i stvaranje sredine u kojoj zaposlenici mogu ostvariti svoj puni potencijal, poštovanje različitosti među zaposlenicima kroz otvorenost, povjerenje i uključivanje u timski rad, dobre poslovne odnose s kupcima i dobavljačima te kontinuirano poduzimanje inicijativa za pozitivne promjene.

III 2.

PROIZVODI I USLUGE

Srednje energetske transformatori

Uljni distributivni transformatori

Specijalni transformatori

Suhi distributivni transformatori

7 PRISTUPAČNA I
ČISTA ENERGIJA



9 INDUSTRIJA, INOVACIJE
I INFRASTRUKTURA



11 ODRŽIVI GRADOVI I
ODRŽIVE ZAJEDNICE



12 ODGOVORNA
POTROŠNJA I
PROIZVODNJA





Osnovna djelatnost KONČAR - D&ST-a je razvoj, proizvodnja i prodaja transformatora, i to srednjih energetske transformatora, uljnih distributivnih transformatora, specijalnih transformatora i suhih distributivnih transformatora. Transformatori su dizajnirani i proizvedeni po najvišim standardima kvalitete, uz korištenje najnaprednijih metoda proračuna i dizajna, proizvodnih i tehnoloških procesa i završne kontrole.

102-2

PROIZVODI
I USLUGE

Srednje energetske transformatori

Srednje energetske transformatori KONČAR - D&ST-a vrlo su važna komponenta u mnogim prijenosima i distribucijama električne energije diljem svijeta.

KONČAR - D&ST ima u ponudi srednje energetske transformatore i auto-transformatore do 160 MVA najvišeg napona 170kV, namijenjene za vanjsku i unutarnju primjenu. KONČAR - D&ST nudi kompletnu uslugu projektiranja, proizvodnje, transporta, montaže, ispitivanja na terenu i puštanja u pogon. Materijali, oprema i tehnologija koje koristimo u proizvodnji i ispitivanju transformatora uključuju najnovije svjetske trendove razvoja. Regulacija napona se izvodi regulacijskim odcjepima pomoću sklopke pod opterećenjem te preklopke ili prekapčanjem ispod poklopca u beznaponskom stanju. Transformatori se izrađuju i ispituju u skladu s normom IEC 60076, a moguće su izvedbe prema drugim međunarodnim standardima.

Uljni distributivni transformatori

Transformatori su dimenzionirani za nazivne snage od 50 do 8000 kVA i maksimalni pogonski napon do 36 kV. To su trofazni transformatori, uronjeni u tekućinu (mineralno ulje, sintetski ili prirodni ester), prirodno hlađeni (ONAN, KNAN), prikladni za rad u zatvorenom i otvorenom prostoru. Transformatori su u skladu sa standardima IEC 60076, EN 50588-1 (Uredba Komisije (EU) br. 548/2014 i 2019/1783), a prema potrebi i ostalim nacionalnim standardima i specifičnim zahtjevima kupaca.

Specijalni transformatori

Specijalni transformatori i prigušnice za srednji napon imaju dugu tradiciju proizvodnje u KONČAR - D&ST-u i poznati su u cijelom svijetu. Proizvodnja specijalnih transformatora i prigušnica organizirana je u zasebnoj proizvodnoj hali, gdje je svaki proizvodni proces posebno namijenjen za proizvodnju specijalnih transformatora i prigušnica – namatalice, postrojenja za sušenje, uređaji za obradu ulja, ispitna stanica itd.

Suhi distributivni transformatori

Suhi distributivni transformatori dimenzionirani su za nazivne snage od 50 do 5000 kVA i maksimalni pogonski napon do 24 kV. To su trofazni, suhi, prirodno hlađeni (AN) transformatori, prikladni za rad u zatvorenom prostoru. Transformatori su u skladu sa standardima IEC 60076, EN 50588-1 (Uredba Komisije (EU) br. 548/2014 i 2019/1783), a prema potrebi i ostalim nacionalnim standardima i specifičnim zahtjevima kupaca.



III 3.

REZULTATI POSLOVANJA I TRŽIŠTE

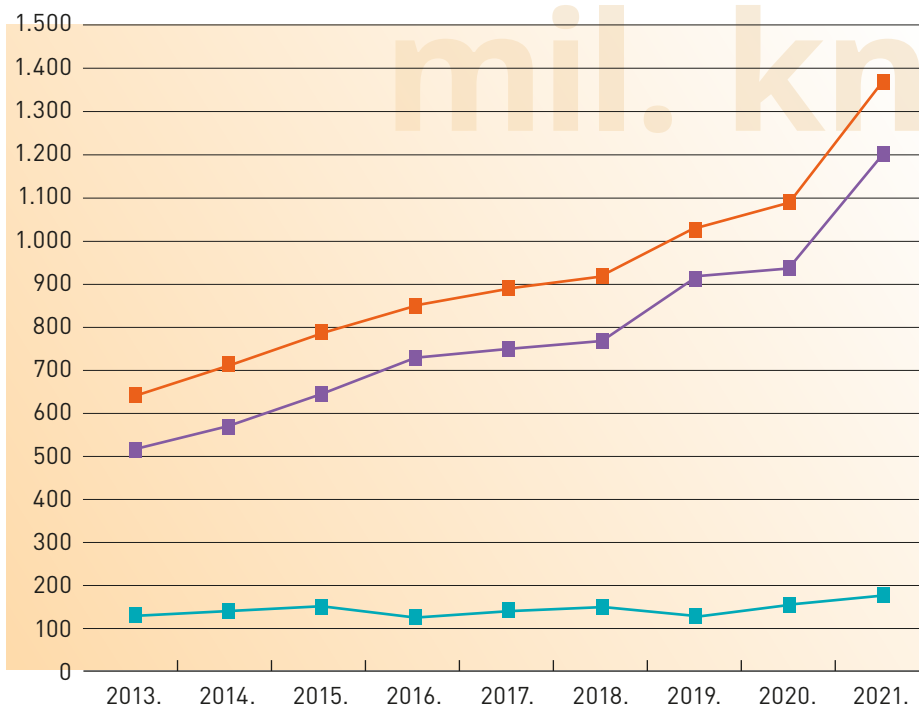
102-6

REZULTATI
POSLOVANJA I
TRŽIŠTE

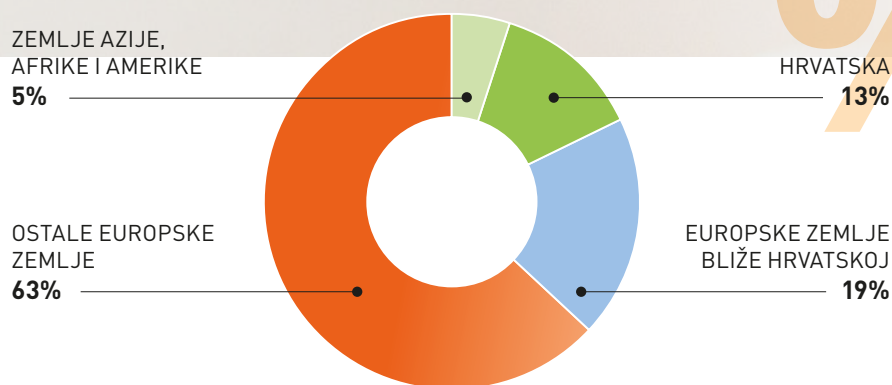
Kretanje prihoda od prodaje 2013. - 2021.

- Ukupno
- Izvoz
- Hrvatska

U 2021. godini prodaja roba i usluga bilježi rast od 26,2% u odnosu na 2020. godinu te je iznosila 1,377 mil. Kn.



Realizacija po grupama tržišta u 2021.



Prodaja po glavnim tržištima

Hrvatska: u 2021. godini isporučeno je 180,4 mil. kuna što je prema 156,8 mil. kuna u 2020. godini rast od 15,1 %.

Europske zemlje bliže Hrvatskoj: BiH, Slovenija, Makedonija, Crna Gora, Austrija, Italija, Češka, Slovačka, Mađarska, Kosovo, Srbija, Bugarska, Rumunjska, Albanija – u 2021. godini isporučeno je 262,2 mil. kuna što je prema 271,3 mil. kuna u 2020. godini pad od 3,3%.

Ostale Europske zemlje: Švedska, Švicarska, Njemačka, Finska, Island, Francuska, Velika Britanija, Irska, Poljska, Estonija, Latvija, Litva, Cipar, Španjolska, Danska, Norveška, Malta, Nizozemska, Belgija, Grčka – u 2021. godini isporučeno je 858,9 mil. kuna što je prema 568,6 mil. kuna u 2020. godini rast od 51,1%.

Ostale zemlje Azije, Afrike i Amerike: u 2021. godini isporučeno je 77,4 mil. kuna što je prema 94,1 mil. kuna u 2020. godini, smanjenje od 17,7%.

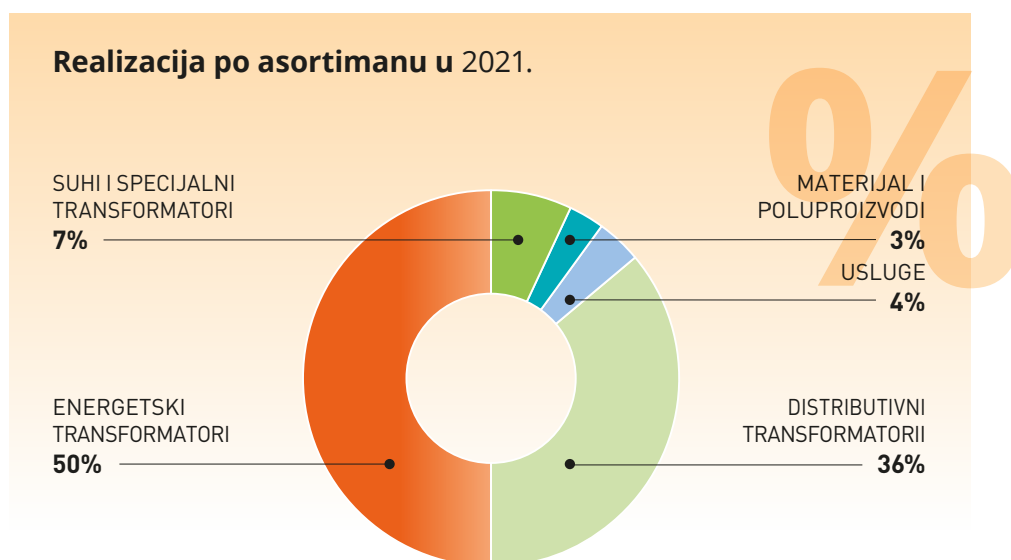
Aktivnostima prodaje u 2021. godini ukupno je ugovoreno 1.833 mil. kuna što je 48,4% više nego 2020. godine.

Stanje ugovorenih poslova na kraju godine iznosilo je 1.360 mil. kuna, što je 60% više nego na kraju 2020. godine.



Količina proizvoda u 2021. godini po asortimanu, komadima i kVA

Grupa	Komada	kVA ukupno
DISTRIBUTIVNI	9.197	4.447.005
ENERGETSKI	225	9.426.440
SUHI I SPECIJALNI	338	730.130
D&ST UKUPNO	9.760	14.603.575



Sektori s kojima KONČAR - D&ST posluje


Kupci KONČAR - D&ST-a dolaze i iz privatnog i iz javnog sektora, s naglaskom na privatni sektor. KONČAR - D&ST isporučuje svoje proizvode i usluge kupcima i partnerima iz sektora proizvodnje, prijenosa i distribucije električne energije, tvrtkama za inženjering projekte i rješenja, a manjim dijelom raznim industrijskim kupcima.

U skladu sa zahtjevima tržišta i napretkom novih tehnologija, sve značajniji udio čine kupci i tvrtke koje se bave proizvodnjom električne energije iz obnovljivih izvora i baterijskim spremnicima energije.

Na taj način svojim poslovnim aktivnostima KONČAR - D&ST neizravno doprinosi smanjenju ugljičnog otiska.

KONČAR - D&ST sudjeluje i na projektima modernizacije postojećih objekata i željezničke infrastrukture, s naglaskom na održivi razvoj, optimizaciju gubitaka i ekološki napredak društva.





Svojim proizvodima i uslugama
KONČAR – D&ST pridonosi
razvoju infrastrukture u 40-ak
zemalja diljem svijeta godišnje.



IV

IZVJEŠTAVANJE (POKAZATELJI) PREMA UREDBI O TAKSONOMIJI

Godine 2015. potpisan je Pariški sporazum, prvi globalni klimatski sporazum koji obvezuje sve države potpisnice. Glavni cilj sporazuma je ograničavanje globalnog zatopljenja na temperature „znatno ispod“ 2°C, osiguravanje opskrbe hranom, ali i jačanje kapaciteta država da se bore s posljedicama klimatskih promjena, razvoj novih „zelenih tehnologija“ i pomaganje ekonomski manje razvijenim državama potpisnicama u ostvarenju nacionalnih planova o smanjenju emisija.

Nastavljajući se na Pariški sporazum, Europska komisija je objavila Europski zeleni plan, kojim se konkretnije definiraju načela za postizanje održivosti gospodarstva Europske unije, pretvaranjem klimatskih i ekoloških izazova u prilike, uz uspostavljanje standarda koji će to omogućiti na ujednačen i pravedan način. Zelenim planom je definiran cilj smanjivanja emisije CO₂ za 55 % do 2030. godine i ostvarivanje klimatski neutralne Unije do 2050. godine.

U svrhu ostvarenja postavljenih klimatskih ciljeva, Europska unija je donijela Uredbu o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja („Uredba o taksonomiji“). Cilj Uredbe o taksonomiji je stvaranje klasifikacijskog sustava za održive gospodarske djelatnosti, koji će uspostaviti zajedničke standarde za ulagatelje i društva pri ulaganju u projekte i gospodarske djelatnosti, koje imaju značajan pozitivan utjecaj na klimu i okoliš i pridonose ostvarenju klimatske neutralnosti.

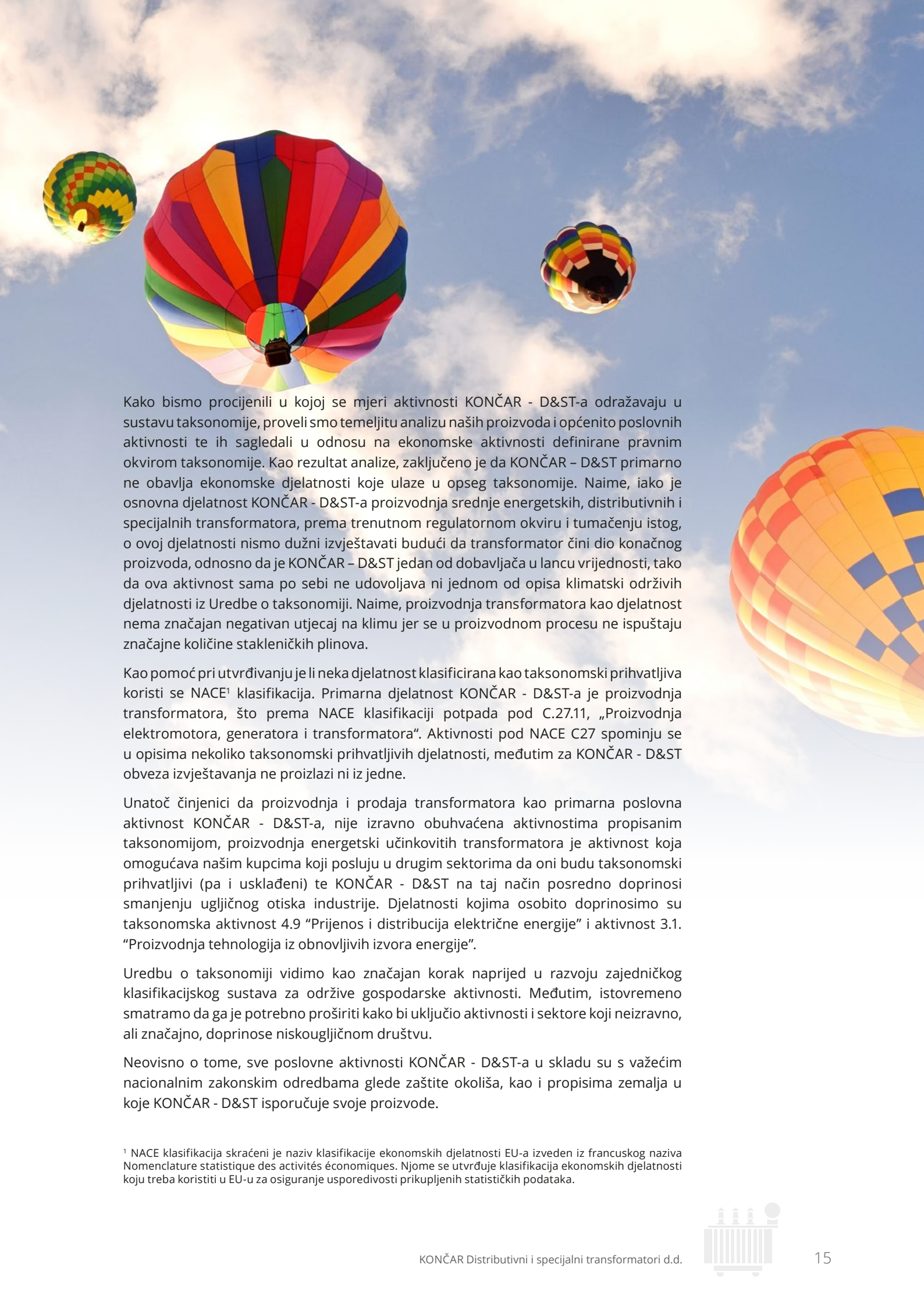
Uredba o taksonomiji definira šest okolišnih ciljeva:

1. ublažavanje klimatskih promjena
2. prilagodbu klimatskim promjenama
3. održivu uporabu i zaštitu vodnih i morskih resursa
4. prijelaz na kružno gospodarstvo
5. sprječavanje i kontrolu onečišćenja
6. zaštitu i obnovu bioraznolikosti i ekosustava.

Izvještaj o zahtjevima propisanim taksonomijom sastavlja se prvi put na razini cijele Europske unije te u prvoj godini izvještavanja pokriva prva dva okolišna cilja: ublažavanje klimatskih promjena i prilagodbu klimatskim promjenama, što znači da je fokus izvještavanja stavljen na emisiju stakleničkih plinova, primarno CO₂.

U članku 8. Uredbe o taksonomiji propisano je da nefinancijska poduzeća objavljuju informacije o udjelu prihoda te kapitalnih i operativnih rashoda (“ključni pokazatelji uspješnosti” ili “KPU”), ostvarenih obavljanjem djelatnosti koje se odnose na imovinu ili postupke povezane s okolišno održivim ekonomskim djelatnostima.





Kako bismo procijenili u kojoj se mjeri aktivnosti KONČAR - D&ST-a odražavaju u sustavu taksonomije, proveli smo temeljitu analizu naših proizvoda i općenito poslovnih aktivnosti te ih sagledali u odnosu na ekonomske aktivnosti definirane pravnim okvirom taksonomije. Kao rezultat analize, zaključeno je da KONČAR - D&ST primarno ne obavlja ekonomske djelatnosti koje ulaze u opseg taksonomije. Naime, iako je osnovna djelatnost KONČAR - D&ST-a proizvodnja srednje energetske, distributivnih i specijalnih transformatora, prema trenutnom regulatornom okviru i tumačenju istog, o ovoj djelatnosti nismo dužni izvještavati budući da transformator čini dio konačnog proizvoda, odnosno da je KONČAR - D&ST jedan od dobavljača u lancu vrijednosti, tako da ova aktivnost sama po sebi ne udovoljava ni jednom od opisa klimatski održivih djelatnosti iz Uredbe o taksonomiji. Naime, proizvodnja transformatora kao djelatnost nema značajan negativan utjecaj na klimu jer se u proizvodnom procesu ne ispuštaju značajne količine stakleničkih plinova.

Kao pomoć pri utvrđivanju je li neka djelatnost klasificirana kao taksonomski prihvatljiva koristi se NACE¹ klasifikacija. Primarna djelatnost KONČAR - D&ST-a je proizvodnja transformatora, što prema NACE klasifikaciji potpada pod C.27.11, „Proizvodnja elektromotora, generatora i transformatora“. Aktivnosti pod NACE C27 spominju se u opisima nekoliko taksonomski prihvatljivih djelatnosti, međutim za KONČAR - D&ST obveza izvještavanja ne proizlazi ni iz jedne.

Unatoč činjenici da proizvodnja i prodaja transformatora kao primarna poslovna aktivnost KONČAR - D&ST-a, nije izravno obuhvaćena aktivnostima propisanim taksonomijom, proizvodnja energetski učinkovitih transformatora je aktivnost koja omogućava našim kupcima koji posluju u drugim sektorima da oni budu taksonomski prihvatljivi (pa i usklađeni) te KONČAR - D&ST na taj način posredno doprinosi smanjenju ugljičnog otiska industrije. Djelatnosti kojima osobito doprinosimo su taksonomska aktivnost 4.9 „Prijenos i distribucija električne energije“ i aktivnost 3.1. „Proizvodnja tehnologija iz obnovljivih izvora energije“.

Uredbu o taksonomiji vidimo kao značajan korak naprijed u razvoju zajedničkog klasifikacijskog sustava za održive gospodarske aktivnosti. Međutim, istovremeno smatramo da ga je potrebno proširiti kako bi uključio aktivnosti i sektore koji neizravno, ali značajno, doprinose niskougljičnom društvu.

Neovisno o tome, sve poslovne aktivnosti KONČAR - D&ST-a u skladu su s važećim nacionalnim zakonskim odredbama glede zaštite okoliša, kao i propisima zemalja u koje KONČAR - D&ST isporučuje svoje proizvode.

¹ NACE klasifikacija skraćeni je naziv klasifikacije ekonomskih djelatnosti EU-a izveden iz francuskog naziva Nomenclature statistique des activités économiques. Njome se utvrđuje klasifikacija ekonomskih djelatnosti koju treba koristiti u EU-u za osiguranje usporedivosti prikupljenih statističkih podataka.



IV 1.

KLJUČNI POKAZATELJ USPJEŠNOSTI (KPU) PRIHODI

KONČAR - D&ST je tijekom 2021. godine ostvario prihode od nekolicine taksonomski prihvatljivih djelatnosti, ali ti prihodi nisu materijalno značajni u odnosu na ukupno ostvarene prihode od proizvodnje i prodaje transformatora.

U nastavku je pregled taksonomski prihvatljivih djelatnosti od kojih je Društvo ostvarilo prihode u 2021. godini:

Grana	Odjeljak	Naziv djelatnosti	Ostvareni prihodi u tisućama HRK
5. Opskrba vodom, uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom i sanacija	5.5.	Prikupljanje i prijevoz neopasnog otpada u frakcijama koje se odvajaju na izvoru	6.857
7. Građevinske djelatnosti i poslovanje nekretninama	7.7.	Kupnja i vlasništvo nad zgradama	208
UKUPNO BROJNIK			7.066
UKUPNO NAZIVNIK			1.425.248
% Taksonomski prihvatljivih prihoda			0,5%
% Taksonomski neprihvatljivih prihoda			99,5%

Sukladno očekivanjima, najveći dio prihoda KONČAR - D&ST-a dolazi od proizvodnje transformatora- djelatnosti koja nije taksonomski prihvatljiva, što znači da svojim djelovanjem ne može značajno pridonijeti smanjenju emisije CO₂ i na taj način u velikoj mjeri pridonijeti ostvarenju prva dva okolišna cilja, ublažavanje klimatskih promjena i prilagodbi klimatskim promjenama. Najveći dio taksonomski prihvatljivih prihoda društvo generira prihodom od prodaje neopasnog otpada te manji dio prihoda od najma nekretnina.

IV 2. KLJUČNI POKAZATELJ USPJEŠNOSTI CAPEX (KPU CAPEX)

Capex uključuje sve kapitalizirane nabave koje se tiču materijalne i nematerijalne imovine, imovine s pravom korištenja, ulaganja u nekretnine itd.

Grana	Odjeljak	Naziv djelatnosti	Ostvareni prihodi u tisućama HRK
4. Energetika	4.1.	Proizvodnja električne energije solarnom fotonaponskom tehnologijom	40
6. Prijevoz	6.5.	Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima	819
	6.6.	Usluge cestovnog prijevoza robe	161
7. Građevinske djelatnosti i poslovanje nekretninama	7.2.	Obnova postojećih zgrada	727
	7.7.	Kupnja i vlasništvo nad zgradama	2.256
UKUPNO BROJNIK			4.002
UKUPNO NAZIVNIK			22.373
% Taksonomski prihvatljivog Capexa			18%
% Taksonomski neprihvatljivog Capexa			82%



Najveći dio taksonomski prihvatljivih kapitaliziranih troškova KONČAR – D&ST generira kroz kupnju i vlasništvo nad zgradama. Naime, s obzirom da službeni prijevod aktivnosti 7.2. Obnova postojećih zgrada uključuje po definiciji „niskogradnju“, sav Capex vezan uz građevinske radove koji se ne odnosi na niskogradnju je svrstan u aktivnost 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradom. Osim građevinskih radova društvo ima novonabavljene osobne automobile tijekom 2021. koji su svrstani u aktivnost 6.5.

IV 3.

KLJUČNI POKAZATELJ USPJEŠNOSTI OPERATIVNI RASHODI (KPU OPEX)

Opex uključuje: troškove održavanja dugotrajne imovine, nekapitalizirane troškove istraživanja i razvoja te nekapitalizirane troškove najma.

Grana	Odjeljak	Naziv djelatnosti	Ostvareni prihodi u tisućama HRK
6. Prijevoz	6.5.	Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima	827
7. Građevinske djelatnosti i poslovanje nekretninama	7.3.	Ugradnja, održavanje i popravak opreme za energetske učinkovitost	104
	7.3.1.	Ugradnja, održavanje i popravak opreme za energetske učinkovitost	35
	7.5.	Postavljanje, održavanje i popravak instrumenata i uređaja za mjerenje, regulaciju i kontrolu energetske učinkovitosti zgrada	12
	7.5.1.	Postavljanje, održavanje i popravak instrumenata i uređaja za mjerenje, regulaciju i kontrolu energetske učinkovitosti zgrada	171
	7.7.	Kupnja i vlasništvo nad zgradama	236
UKUPNO BROJNIK			1.384
UKUPNO NAZIVNIK			30.363
% Taksonomski prihvatljivog Opexa			5%
% Taksonomski neprihvatljivog Opexa			95%

Najznačajniji dio taksonomski prihvatljivog Opexa odnosi se na prijevoz, što se u najvećoj mjeri odnosi na troškove kratkoročnog najma osobnih vozila te održavanje osobnih vozila. Ostatak se odnosi na građevinske djelatnosti i poslovanje nekretninama.



V

UKLJUČENOST U OSTVARIVANJE GLOBALNIH CILJEVA ODRŽIVOG RAZVOJA

4 KVALITETNO
OBRAZOVANJE



7 PRISTUPAČNA I
ČISTA ENERGIJA



8 DOSTOJANSTVEN
RAD I GOSPODARSKI
RAST



9 INDUSTRIJA, INOVACIJE
I INFRASTRUKTURA



11 ODRŽIVI GRADOVI I
ODRŽIVE ZAJEDNICE




12 ODGOVORNA
POTROŠNJA I
PROIZVODNJA



Globalne ciljeve održivog razvoja do 2030. UN je uspostavio s namjerom borbe protiv siromaštva u svijetu, poboljšanja obrazovanja i zdravstvenih uvjeta, stvaranja boljih radnih mjesta i rješavanja ključnih ekoloških izazova. Utvrdili smo šest ciljeva usko povezanih s poslovnim aktivnostima Društva po kojima možemo pratiti svoj doprinos u njihovu ostvarenju.





S ciljem poboljšanja okolišnih, socijalnih i ekonomskih ciljeva, KONČAR - D&ST prepoznaje rizike i prilike održivosti te djeluje u skladu s njima u više smjerova: na području razvoja i usavršavanja proizvoda, tehnoloških procesa, razvoja zaposlenika, komunikacije s kupcima, dobavljačima i poslovnim partnerima te unaprjeđivanja odnosa s investitorima.

KONČAR - D&ST osim poštivanja nacionalnih propisa i međunarodnih standarda, razvija i interne procedure i politike o najznačajnijim pitanjima za naše dionike pri čemu u obzir uzimamo globalne trendove u održivosti.

Društvo KONČAR - D&ST smatra da je pristup energiji jedna od osnovnih potreba i naš je cilj utjecati na kvalitetu života razvojem održivih i ekološki prihvatljivih rješenja za kupce. Suočeni s rastućim potrebama tržišta za održivim i pouzdanim izvorima električne energije koji omogućavaju razvoj i društvenu stabilnost, KONČAR - D&ST u suradnji sa svojim kupcima, nudi pouzdane i tehnološki napredne proizvode.

Materijali, oprema i tehnologija kojima se koristimo u proizvodnji i ispitivanju transformatora uključuju najnovije svjetske trendove razvoja čime se doprinosi modernizaciji elektrodistribucijskih mreža.

Društvo KONČAR - D&ST sudjeluje i na projektima modernizacije postojećih objekata i željezničke infrastrukture, s naglaskom na održivi razvoj, optimizaciju gubitaka i ekološki napredak društva.

Racionalnom potrošnjom energenata i ulaganjem u razvoj proizvoda, proizvodnih procesa i infrastrukture svodimo štetne učinke na najmanju moguću mjeru.

Potičemo osobni razvoj i usavršavanje zaposlenika kroz stručno obrazovanje, učenje stranih jezika, informatičko osposobljavanje te obrazovanje i osposobljavanje za sustave kvalitete, zaštite okoliša i zaštite i sigurnosti na radu. Društvo ima razvijen sustav uvođenja novih zaposlenika u posao kroz mentorstva i programe kao i razvijene programe internih edukacija i razmjene znanja.

Neprestanim razvojem i zajedničkim naporima prema osvajanju novih tržišta i pronalaženju novih kupaca Društvo neprestano raste u svim najvažnijim pokazateljima, čime su stvoreni preduvjeti za zapošljavanje i stvaranje novih poželjnih radnih mjesta.

Naš je cilj svim zaposlenicima osigurati zdravo i sigurno radno okruženje.



V 1.

RAZVOJ EKOLOŠKI ODRŽIVOG PROIZVODA



U vremenu u kojem se KONČAR - D&ST suočava sa sve složenijim izazovima i zahtjevima tržišta, tehnički razvoj predstavlja jedan od ključnih preduvjeta uspjeha u kontekstu pozitivnih odgovora na te zahtjeve. U odjelima tehničkog razvoja (Razvoj proizvoda i Razvoj proizvodnje) zaposleno je više od 20 visokoobrazovanih stručnjaka multidisciplinarnih profila (elektrotehnika, strojarstvo i računarstvo) od čega dva djelatnika imaju završen poslijediplomski doktorski studij, a nekoliko stručnjaka pohađa specijalističke i doktorske studije na fakultetima Zagrebačkog Sveučilišta.

Jedna od najznačajnijih promjena u 2021. godini je implementacija Uredbe Komisije (EU) br. 548/2014 (Tier 2), kojom su značajno smanjeni gubici u transformatorima, što je podrazumijevalo evaluaciju i primjenu materijala sa što nižim gubicima i bukom. Nastavljeno je i kontinuirano unapređivanje metoda za smanjenje buke, razrađena su konstrukcijska rješenja srednjih energetske transformatora s usmjerenim hlađenjem te je poboljšan sustav mjerenja i proračun zagrijavanja. Na području izolacije poboljšan je proračun prenapona te izolacijskih razmaka. Unaprijeđen je proizvodni proces montaže distributivnih transformatora i srednjih energetske transformatora.

Stručnjaci iz tehničkog razvoja i drugih odjela aktivno su sudjelovali na stručnim simpozijima o transformatorima (HO CIRED u Šibeniku, HRO CIGRE u Šibeniku, CIGRE SLO u Sloveniji, CIGRE CG u Crnoj Gori), u radu studijskih odbora SO A2 Transformatori i SO D1 Elektrotehnički materijali i nove nadolazeće tehnologije. Također, sudjelovali su u radu tehničkih odbora HZN/TO E15 Čvrsti elektrotehnički izolacijski materijali, HZN/TO E36 Izolatori, HZN/TO E55 Žice za namote, HZN/TO E112 Procjena i značajke električnih izolacijskih materijala i sustava i HZN/TO E10 Fluidi za primjenu u elektrotehnici. Zbog pandemije COVID 19, većina drugih stručnih simpozija, seminara i sajмова je bila odgođena ili se održavala u izmijenjenom formatu (online).

Nastavljena je suradnja s institutima i fakultetima (KONČAR - Institut za elektrotehniku, Fakultet elektrotehnike i računarstva u Zagrebu, Fakultet strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, Tehnički fakultet u Rijeci).





V 2.

NAJVAŽNIJI IZAZOVI U RAZVOJU EKOLOŠKI ODRŽIVOG PROIZVODA

Transformatori predstavljaju ključne objekte u formiranju elektroenergetskih mreža različitih naponskih razina. Na svom putu prema krajnjem kupcu električna energija u prosjeku prolazi kroz četiri do pet transformacija, zbog čega zajedno s našim kupcima i partnerima razvijamo nove tehnologije i kontinuirano smanjujemo gubitke transformatora kao podršku energetske tranziciji prema ugljično neutralnoj budućnosti.



Gubici

Gubici transformatora su prema zahtjevima Eko direktive i norme EN 50588-1 u zadnjih nekoliko godina značajno smanjeni. Bez poboljšanja materijala, to vodi na veće dimenzije i mase vodiča, jezgre i samog transformatora. Budući da se bakar i aluminij kao materijali vodiča nisu poboljšali u smislu veće električne vodljivosti, jasno je da je transformatorski lim materijal na kojem je bio najveći fokus na smanjenju gubitaka. U tom smislu se danas u transformatorima koriste uglavnom najkvalitetniji laserski limovi, a prilikom izrade podloga za gubitke često se koristi 3D metoda konačnih elemenata (FEM).



Buka

Buka je, uz gubitke, jedan od aspekata na kojem se najviše radilo u posljednjih nekoliko godina. Naime, zahtjevi kupaca su često znatno stroži nego što to zahtijeva norma EN 50588-1. Tako niske vrijednosti buke nije moguće mjeriti u uobičajenim uvjetima u ispitnoj stanici, već je u tu svrhu u KONČAR - D&ST-u izgrađena gluha komora u kojoj se uvelike eliminira utjecaj okoline na mjereni rezultat. Nadalje se, u dizajnu transformatora, posebna pozornost posvećuje buci u vidu korištenja najkvalitetnijeg transformatorskog lima, ali i drugih zahvata za smanjenje buke.



Magnetsko polje u okolini transformatora

Prilikom projektiranja transformatora, mora se voditi računa i o magnetskom polju u okolini transformatora. Posebice je to bitno kod distributivnih transformatora koji se kao dio elektroenergetskog sustava smještaju „bliže kupcima“. U tom se smislu svi transformatori dizajniraju tako da zadovolje međunarodne preporuke za zaštitu od neionizirajućeg zračenja (ICNIRP) kao i hrvatsku legislativu (Zakon o zaštiti od neionizirajućeg zračenja i Pravilnik o zaštiti od elektromagnetskih polja) koja je pet puta stroža od navedenih međunarodnih preporuka. KONČAR - D&ST ima u ponudi transformatore koji zadovoljavaju još strože zahtjeve kao na primjer transformatori za švicarsko tržište kod kojih magnetsko polje u okolini transformatora ne smije biti veće od 1 mikrotlesle što je dvjesto puta strože od međunarodnih preporuka.

*Izvedba transformatora
sa smanjenim
magnetskim poljem*





Izolacijske tekućine

KONČAR - D&ST slijedi sve trendove koji idu prema uporabi ekološki prihvatljivijih izolacijskih tekućina. Ekološki prihvatljive izolacijske tekućine su esteri (prirodni i sintetski) koji su već godinama u primjeni. Esterske izolacijske tekućine imaju visoku točku gorišta i plamišta te su biorazgradive što im je prednost u odnosu na mineralna izolacijska ulja.

Također su se nedavno pojavile i mineralne ekološki prihvatljive (biorazgradive) izolacijske tekućine. Prvi u regiji smo proizveli transformator, 40 MVA, punjen mineralnim biorazgradivim uljem proizvedenim iz biootpada. Transformator je uspješno ispitan te isporučen kupcu u Švedsku početkom 2021. godine.

Kroz razvojni zadatak „Razvoj distributivnih i energetskih transformatora punjenih biorazgradivim izolacijskim tekućinama“ aktivno se radi na praćenju tržišta izolacijskih ulja te implementaciji novih ekološki prihvatljivijih rješenja.

Tijekom 2021. također je ispitana i odobrena za upotrebu još jedna biorazgradiva izolacijska tekućina proizvedena ukapljivanjem prirodnog plina metana (gas to liquid tehnologija).



Zaštita od korozije

Tijekom posljednjih desetljeća, organske i anorganske prevlake se široko primjenjuju za zaštitu metala od korozije, međutim danas se teži novim načinima ekološki i ekonomski prihvatljivije zaštite. Stoga današnji trendovi na području zaštite od korozije idu u smjeru smanjenja uporabe boja na bazi otapala s ciljem smanjenja emisija hlapivih organskih spojeva (HOS), te traženja ekološki i ekonomski prihvatljivijih alternativa. Najnoviji trendovi u zaštiti od korozije u transformatorskoj industriji su katodna elektroforeza (engl. Cathodic E-dip coating) za hladila s udjelom HOS-a manjim od 1%, te praškasti sustavi zaštite zavalovite kotlove i opremu. Praškasti premazi u svom sastavu imaju 100% suhe tvari, tj. ne sadrže organska otapala, što prati zakonske regulative o smanjenju udjela HOS-a. Kako je nanošenje ovih sustava ograničeno dimenzijama kade i komora za praškanje, trenutno im je primjena ograničena na određenu opremu i manje kotlove. Ipak prepoznat je niz prednosti ovih prevlaka kao što su ekološki prihvatljiviji premaz, manji utrošak materijala, ravnomjernost debljine premaza i bolja mehanička otpornost.

V 3. OKOLIŠNE TEME



12 ODGOVORNA
POTROŠNJA I
PROIZVODNJA



V 3.1. OTPAD (306, 103)

103-1
103-2
103-3

UPRAVLJANJE
OTPADOM

Odgovorno upravljanje svim tokovima materijala jedna je od ključnih tema u društvu KONČAR - D&ST. U proizvodnji se, odmah na početku stavlja naglasak na optimizaciji svih procesa na način da se količina otpadnog materijala smanjuje na najmanju moguću mjeru. Obzirom na trend rasta održivog gospodarstva kako lokalno tako i globalno ova tema je svakom godinom sve značajnija o čemu su se izjasnili i zaposlenici društva, dioničari, kupci i dobavljači.

Kroz računalni program u društvu KONČAR - D&ST prate se ukupne količine otpada koje se generiraju. Minimalno jednom godišnje, na tematskom Odboru za okoliš kroz točku norme ISO 14001 – Nadzor i mjerenje, uprava se izvještava o ukupnim količinama nastalog otpada za prethodnu godinu, ukupnoj cijeni i načinima njegovog zbrinjavanja te novitetima iz ovog područja. Osobe odgovorne za okoliš i otpad redovito komuniciraju s ovlaštenim zbrinjateljima te vode brigu o ispravnim ključnim brojevima otpada i cijenama zbrinjavanja i otkupa. Kroz ciljeve iz okoliša koji se postavljaju na početku tekuće godine kontinuirano se prate svi bitni segmenti iz ovog područja: nabavka novih spremnika za otpad, kontinuirano ulaganje u edukaciju djelatnika, redovito ažuriranje dokumentacije sustava upravljanja, otvaranje novih ključnih brojeva otpada po potrebi i redovito ažuriranje ugovora sa zbrinjateljima; sve sa ciljem približavanja novijim zelenijim trendovima upravljanja.

Društvo KONČAR - D&ST od uvođenja sustava Zaštite okoliša po normi ISO 14001:2015 nema zabilježenih prigovora ili tužbi bilo kojeg državnog ili nevladinog tijela (Zelenih Udruga) te se godinama iznova recertificira što ukazuje na učinkovito vođenje sustava upravljanja zaštitom okoliša u globalu. Također i među kupcima se sve više uočava i prepoznaje naša težnja da poslujemo po načelima održivog razvoja što nas ističe iz konkurencije. U prilog tome ide broj povećanja tenderskih zahtjeva, sve veći broj bodova iz područja okoliša ostvarenih na predkvalifikacijskim i kvalifikacijskim auditima te posljedično sve više ugovorenih poslova i povećanje proizvodnje u cjelini.



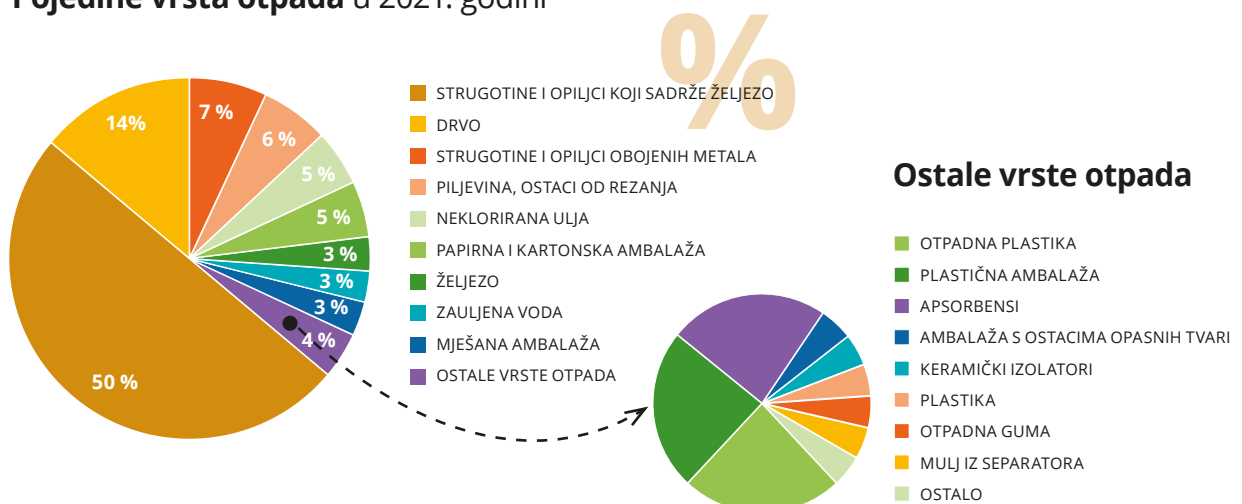


U društvu KONČAR - D&ST nastali otpad dijelimo u dvije glavne kategorije: proizvodni otpad i komunalni otpad. Proizvodni otpad se dijeli na neopasni otpad i opasni otpad dok komunalni otpad nastaje kao ostatak nakon adekvatnog i mogućeg sortiranja svih ranije nastalih vrsta otpada. U 2021. godini proizvedeno je ukupno 2.165 tone proizvodnog otpada, od čega je 1.977 t neopasnog otpada, a 188 tona opasnog otpada. Iz prikaza zastupljenosti pojedinih vrsta otpada vidljivo je da se više od 50% otpada odnosi na metalni otpad (strugotine i opiljci koji sadrže željezo te strugotine i opiljci obojenih metala), oko 20% na drveni otpad, 5% na papirnu i kartonsku ambalažu te sve ostale vrste otpada. Iz grafičkog prikaza se da zaključiti da u grubo većina otpada potječe iz same proizvodnje te iz procesa pakiranja (ambalaža) i otpreme.

306-1

NASTAJANJE
OTPADA I
ZNAČAJNI
UTJECAJI NA
NJEGOVO
NASTAJANJE

Pojedine vrste otpada u 2021. godini



306-2

UPRAVLJANJE ZNAČAJNIM UTJECAJIMA NA OTPAD

Inženjeri procesa zaduženi su za upravljanje proizvodnim parametrima kojima mogu utjecati na smanjenje nastalog otpada. U tome je ključna optimizacija procesa kako bi se reducirali potencijalni viškovi, upotreba što većeg udjela recikliranih materijala u proizvodnji te višestruka upotreba ambalaže koja ulazi u proces. U uspješnom provođenju kružnog gospodarstva aktivno sudjeluje i odjel Nabave koji kroz odabir dobavljača, uz kvalitetu sirovine uvijek daje prednost dobavljačima koji također primjenjuju načela održivog razvoja u svojim industrijama. Na lokaciji, nastali otpad se sortira u adekvatne spremnike te se odvozi na vanjska, privremena odlagališta otpada gdje čeka odvoz od strane ovlaštenih zbrinjavatelja. U svrhu što boljeg upravljanja značajnim utjecajima na otpad društvo konstantno ulaže resurse u edukaciju svojih zaposlenika, u infrastrukturu, u osiguranje primjerenih spremnika za otpad, a sve sa svrhom usklađenosti sa zakonskom regulativom i načelima održivog razvoja.

306-3

PROIZVEDENI OTPAD

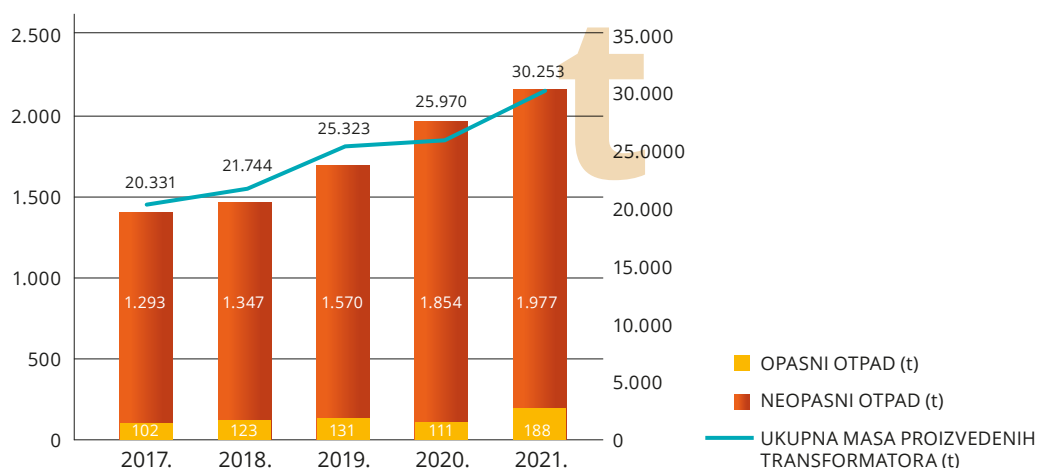
U nižem tabelarnom prikazu nalaze se podaci o ukupno proizvedenom otpadu u tonama za razdoblje od 2017. do 2021. godine.

Vrste proizvedenog otpada po godinama (t)	2021.	2020.	2019.	2018.	2017.
Proizvedeni opasni otpad	188	111	131	123	102
Proizvedeni neopasni otpad	1977	1854	1570	1347	1293
UKUPNO PROIZVEDENI OTPAD	2165	1965	1701	1470	1395

Povećanje nastalog otpada direktno je vezano uz kontinuirano povećanje proizvodnje. Kao pokazatelj rasta proizvodnje kroz opisano razdoblje uzeta je ukupna masa proizvedenih transformatora (distributivnih, specijalnih i srednjih energetskih transformatora), a ne njihov broj – radi lakše usporedbe prikazanih podataka o nastalom otpadu.

Količina proizvedenog otpada

u odnosu na ukupnu masu proizvedenih transformatora



Postupci zbrinjavanja otpada nastalog u KONČAR - D&ST-u podijeljeni su u dvije kategorije: oporabu i odlaganje. U 2021. godini nastalo je ukupno 24 vrste otpada, od čega 15 vrsta neopasnog otpada i 9 vrsta opasnog otpada. U prethodnoj godini nastalo je 22 vrste neopasnog otpada, a ova brojka je trenutno veća iz dva razloga. Prvi razlog je taj što je u 2021. godini uveden novi ključni broj otpada za plastiku te je u prošloj godini napravljena tranzicija iz jednog KBO u drugi. Drugi razlog je što je na lokaciji u prošloj godini nastala i određena količina komunalnog stakla koje se u prosjeku odvozi svake druge godine - taj odvoz je bio 2021. za razliku od godine prije kad ga nije bilo. Oko 80% proizvedenog otpada se reciklira dok se ostale vrste otpada zbrinjavaju odlaganjem.

306-4

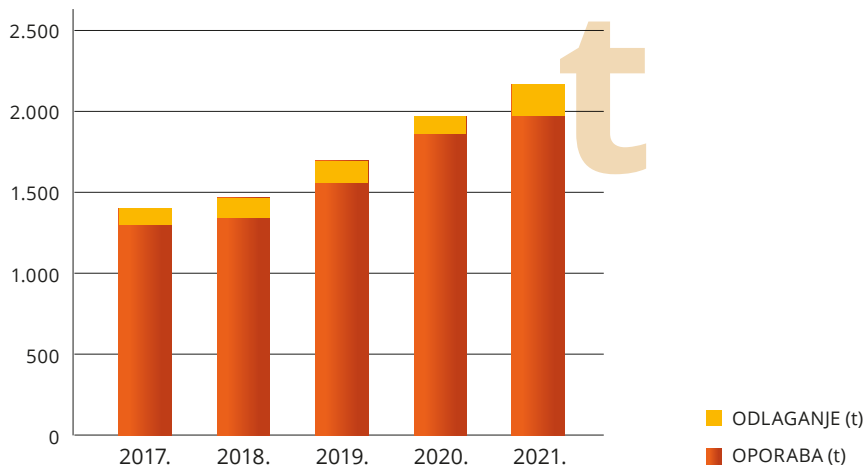
OTPAD KOJI JE ZBRINUT SVIM METODAMA OSIM ODLAGANJA

U petogodišnjem prikazu nastalog otpada u društvu KONČAR - D&ST, vidljivo je da je svega 6-10% otpada zbrinuto odlaganjem što svakako daje na važnosti cjelokupnom procesu gospodarenja otpadom u KONČAR - D&ST-u.

306-5

OTPAD KOJI JE ZBRINUT ODLAGANJEM

Metode postupanja s nastalim otpadom



V 3.2.



ENERGIJA (302, 103)

U zadnjem desetljeću sve je više uočljiv trend rasta učinkovitim upravljanjem energijom. Racionalno korištenje prirodnih resursa je jedna od glavnih tema svake odgovorne industrije koja ima uveden sustav upravljanja okolišem ISO 14001:2015, pa tako i KONČAR - D&ST-a. Dionici svake organizacije sve više stavljaju važnost na ovu temu, kako lokalno tako i globalno. Kroz postavljene ciljeve u društvu KONČAR - D&ST iz područja zaštite okoliša na početku svake godine vidljivo je koliko se pažnje pridaje ovoj materijalnoj temi. Kao primjer ističe se izrada energetske elaborata velikog poduzeća, educiranje djelatnika za uvođenje sustava upravljanja energijom - ISO 50001 te izgradnja fotonaponske elektrane snage 1,1 MW na dijelu krovišta proizvodnih hala.

103-1

103-2

103-3

UPRAVLJANJE
ENERGIJOM



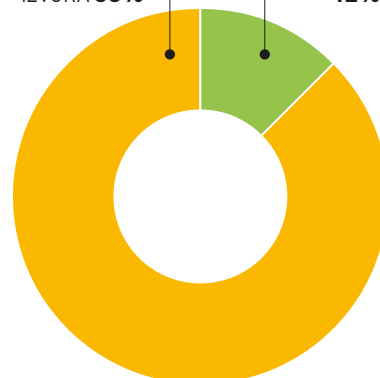
Nadzor nad potrošnjom energenata ključni je faktor u učinkovitom upravljanju energijom. U društvu KONČAR - D&ST koriste se slijedeći energenti: toplinska energija, električna energija, voda i komprimirani zrak. Obzirom da je lokacija podijeljena na četiri glavne proizvodne hale za dio proizvodnih procesa se koristi sjeverno obračunsko mjerno mjesto, za dio južno.

Društva na lokaciji koja se opskrbljuju električnom energijom sa sjevernog mjernog mjesta ponosni su korisnici Žiga ZelEn koji potvrđuje da je sva električna energija proizvedena iz obnovljivih izvora. Porijeklo električne energije na jugu lokacije je iz mješovitih izvora. Ukupni omjer izvora električne energije koja se koristi na lokaciji vidljiv je u nižem grafičkom prikazu.

Omjer električne energije po izvorima

ENERGIJA IZ 100%
OBNOVLJIVIH
IZVORA **88%**

MJEŠOVITI
IZVORI
12%



Kroz sustav upravljanja zaštitom okoliša ISO 14001:2015 na tematskim odborima se redovito izvještava o količinama utrošenih energenata te financijskoj bilanci istih. Na taj način performanse sustava počnu biti mjerljive te se kao takve mogu evaluirati po različitim kriterijima i moguće je njima upravljati. Dio ovakvog načina upravljanja resursima dovodi do postavljanja konkretnih ciljeva iz područja upravljanja energijom. Kao primjer u društvu KONČAR - D&ST moguće je navesti slijedeće: izrada Energetske elaborata, ugradnja i zamjena energetske učinkovite izvora svjetlosti, zamjena strojeva u proizvodnim halama onima više energetske klase, edukacija djelatnika za uvođenje sustava upravljanja energijom i slično.

302-1

POTROŠNJA
ENERGIJE UNUTAR
ORGANIZACIJE

Ključni podaci koji se prikupljaju na lokaciji su: potrošnja električne i toplinske energije u MWh, te vode u m³ po mjesecima. Od ukupno potrošene energije u 2021. godini ukupno 4.126,68 MWh potječe iz obnovljivih izvora, a 590,42 MWh potječe iz mješovitih izvora uključujući i obnovljive izvore.





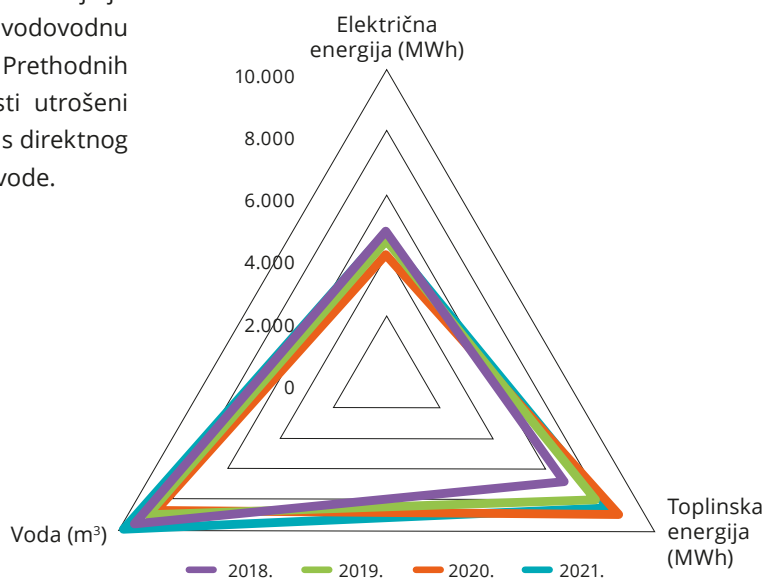
Potrošnja energije

	2018.	2019.	2020.	2021.
Električna energija (MWh)	4.363,00	4.237,54	4.445,46	4.717,104
Toplinska energija (MWh)	8.481,43	8.715,67	7.802,58	6.713,576
Voda (m ³)	9.752,67	8.634,66	8.887,93	10.206,67

Iz godine u godinu zamijećene su neznatne razlike u ukupnim količinama utrošenih energenata što ukazuje na činjenicu da unatoč povećanju proizvodnje učinkovitim upravljanjem resursima ne dolazi do značajnih razlika. Sukcesivna zamjena rasvjetnih tijela te ugradnja strojeva više energetske klase svakako pridonose održanju male razlike u potrošnji kroz godine. Razliku u povećanoj potrošnji vode u odnosu na prošlu i prethodnu godinu pripisujemo činjenici da su na ukupnu kubikažu vode čiji je priključak u vlasništvu trećeg društva pridodani i kubici vode koju je društvo potrošilo direktnim spojem na javnu vodovodnu mrežu (vlasnik priključka je KONČAR - D&ST). Prethodnih godina to nije postojalo tako su u stvarnosti utrošeni kubici u 2021. slični onima u 2018. godini jer je s direktnog priključka KONČAR - D&ST-a utrošeno 586 m³ vode.

302-4

SMANJENJE
POTROŠNJE
ENERGIJE



KONČAR - D&ST sustavno ulaže znatne napore u projektiranje i razvoj transformatora s povećanom učinkovitošću kako bi adekvatno pratili tržišne trendove i odgovorili na sve zahtjeve koji nam se nameću. Ispunjavajući zahtjeve svojih kupaca trudimo se ostati u samom vrhu prilično jake konkurencije. KONČAR - D&ST se u svom poslovanju uskladio s Uredbom komisije (EU) br. 548/125/EC koja se odnosi na ekološki dizajn proizvoda čiji je cilj poboljšanje energetske učinkovitosti i općenito usklađivanje sa zahtjevima zaštite okoliša. Involviranjem ove Uredbe u naše poslovanje trudimo se maksimalno smanjiti električne gubitke transformatora, te tehničke karakteristike transformatora učiniti vidljivijim i jasnijim.

302-5

SMANJENJE
ENERGETSKIH
ZAHTJEVA
PROIZVODA I
USLUGA





V 3.3.

MATERIJALI (301, 103)

103-1

UTJECAJ NA OKOLIŠ

Tijekom nastajanja proizvoda u KONČAR - D&ST-u u pojedinim fazama životnog ciklusa transformatora vodi se briga da svi zahtjevi povezani sa zaštitom okoliša budu uzeti u obzir. Odabir materijala od iznimne je važnosti naročito u procesu razvoja i projektiranja proizvoda, kao i nabavljanja materijala, dijelova i usluga, ali i prilikom same proizvodnje, otpremanja i transporta.

Pristup svim navedenim fazama procesa proizvodnje temelji se na načelima smanjenja utjecaja na okoliš na početku nastajanja proizvoda, davanja šire slike protoka materijala i energije te u konačnici sprječavanja onečišćenja okoliša.

Detaljnim razmatranjem cijelog životnog ciklusa proizvoda i odabirom ekološki najprihvatljivijih materijala i komponenti približavamo se konačnom cilju smanjenja korištenja prirodnih resursa i emisija u sustav okoliša kao i poboljšanje društvenih performansi. Na taj način tvrtka postižu čišće proizvode i procese, konkurentnu prednost na tržištu i bržu prilagodbu promjenjivoj klimi poslovanja.

103-2

EKO DIZAJN PROIZVODA

Eko dizajn proizvoda, čijim se principima KONČAR - D&ST vodi prilikom razvoja i projektiranja, pristup je oblikovanju proizvoda koji u obzir uzima cijelo životni utjecaj na okoliš (što niža potrošnja resursa, smanjenje emisije u zrak, vodu ili tlo, utjecaj na ljude, itd.).

Nabavljanje materijala i komponenti provodi se prema specifičnim pravilima imajući uvijek u vidu najbolje prakse nabavljanja, etičnost i profesionalno ponašanje.

Prilikom procesa nabave vodi se računa o svim potencijalno okolišnim zahtjevima prema dobavljaču materijala i komponenti koje je potrebno naglasiti u samom početku procesa nabave.

103-3

ODRŽIVI LANAC NABAVE

Prilikom dopreme materijala i komponenti koje zahtijevaju poseban tretman i postupke u krug društva, dobavljači su upoznati sa svim relevantnim zahtjevima KONČAR - D&ST-a s aspekta zaštite okoliša.

U postupcima nabavljanja materijala i komponenti, KONČAR - D&ST se vodi pravilima najbolje prakse nabavljanja. U svrhu kvalificiranja i odobravanja novih dobavljača provode se redoviti i izvanredni auditi (ocjenjivanje) dobavljača, a postojeći dobavljači se preispituju u pravilu jednom godišnje na bazi provedenih natječaja. Na ovaj način potiče se razmjena informacija i komunikacija, predviđa se budući razvoj na području proizvoda i korištenih materijala, te se razvija obostrano koristan odnos s dobavljačima. Pokretanje nabavnog procesa na vrijeme je bitan korak u uspješnom upravljanju, kao i predviđanje budućih potreba za nabavljanjem, te istraživanje tržišta nabave.

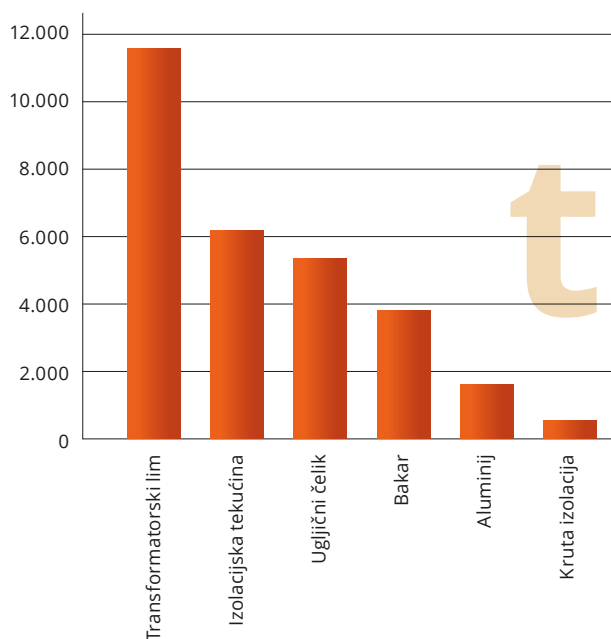


U 2021. godini nabavljeno je ukupno 29 012 t strateških materijala u koje ubrajamo transformatorski lim, izolacijsku tekućinu, ugljični čelik (transformatorski kotlovi, poklopci, konzervatori, hladila i ostala prateća oprema), bakar, aluminij i krutu izolaciju. Uz materijale navedene u grafičkom prikazu, nabavljeni su i drugi, ne-strateški materijali kao što su razna oprema, ormarići, itd. koji zbrojeno uz strateške materijale čine ukupnu masu od otprilike 30 250 t proizvedenih proizvoda u KONČAR - D&ST-u u 2021. godini.

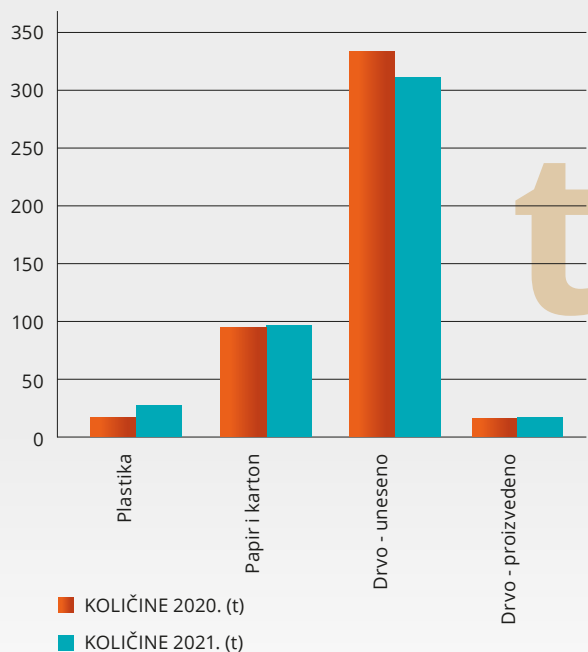
301-1

STRATEŠKI MATERIJALI

Strateški materijali u 2021.



Zastupljenost pojedinih otpadnih vrsta ambalaže



Postupci s ambalažom u KONČAR - D&ST-u odnose na dvije vrste ambalaže - otpadnu i povratnu. Postupci i odgovornosti vezani za izradu i stavljanje ambalaže u promet te za evidentiranje, sakupljanje, razvrstavanje i sigurno zbrinjavanje ambalažnog otpada provode se na ekonomski opravdan način koji je istovremeno neškodljiv po ljude i okoliš.

U sklopu sveobuhvatne brige o zbrinjavanju otpada (opasnog i neopasnog) u cjelini, u društvu se poduzimaju sustavne aktivnosti na području zbrinjavanja ambalažnog otpada. Pri tome se vodi briga o pridržavanju propisa Republike Hrvatske (zakonski i podzakonski akti) unutar kojih su definirani operativni postupci društva obzirom na specifičnosti proizvoda i proizvodnih procesa.

Količina povratne ambalaže koja je zaprimljena 2021. u KONČAR - D&ST iznosi 47.839 komada, a odnosila se većinom na plastične i drvene kaleme (namote), metalne palete/ stalke, te drvene kutije i palete. Nakon što se roba dostavljena na povratnoj ambalaži potroši, ambalaža se vraća proizvođaču na ponovno korištenje.

301-3

AMBALAŽNI MATERIJALI



12 ODGOVORNA
POTROŠNJA I
PROIZVODNJA



11 ODRŽIVI GRADOVI I
ODRŽIVE ZAJEDNICE



V 3.2.

EMISIJE (305, 103)



103-1

STAKLENIČKI PLINOVI

U posljednjih nekoliko desetljeća klimatske promjene i globalno zatopljenje postali su važan dio okolišnih pitanja. Uzrok globalnog zatopljenja je povećanje emisije stakleničkih plinova (GHG – greenhouse gas). Nekoliko je stakleničkih plinova odgovornih za globalno zagrijavanje: vodena para, ugljični dioksid (CO₂), metan, dušikovi oksidi, klorofluorouglici (CFC) i drugi. Plin odgovoran za većinu globalnog zagrijavanja je ugljični dioksid. Povećanje emisija stakleničkih plinova dovodi do većeg interesa potrošača, uprave i dionika za utjecaj njihovih aktivnosti, proizvoda i usluga na okoliš.

Izračun ugljičnog otiska transformatora, u KONČAR - D&ST-u prepoznat je kao prilika za razumijevanje vlastitog utjecaja na okoliš pri čemu može lakše identificirati prilike za poboljšanje u svom poslovanju.

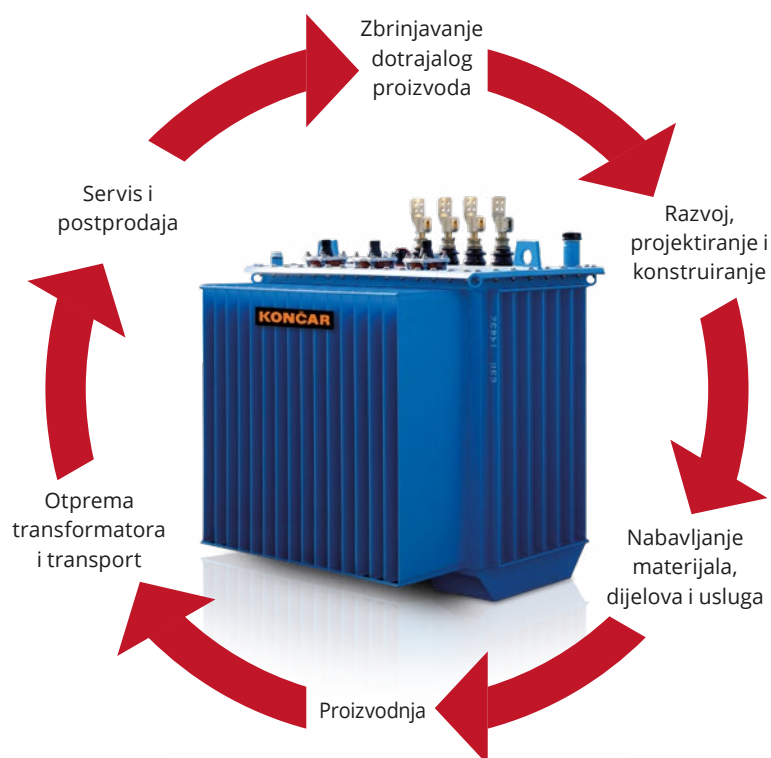
103-1

UGLJIČNI OTISAK PROIZVODA

Ugljični otisak proizvoda (CFP – Carbon Footprint of Product) prilično je novi pojam usko povezan s emisijom stakleničkih plinova. CFP se smatra ukupnim emisijama stakleničkih plinova koje nastaju tijekom životnog ciklusa proizvoda – od proizvodnje i/ili nabave sirovina iz prirodnih resursa do konačnog odlaganja proizvoda na kraju životnog vijeka. Ugljični otisak proizvoda opisan je u okviru standarda ISO 14067:2018, a prilikom izračunavanja rezultat se prikazuje kao ekvivalent ugljičnog otiska (CO₂eq). Ekvivalent ugljičnog otiska izračunava se uz pomoć različitih potencijala globalnog zatopljenja (GWP). Radi se o veličini koja je dodijeljena svakom stakleničkom plinu, a opisuje njegov utjecaj na klimatske promjene u odnosu na istu količinu ugljikovog dioksida. CO₂ je postavljen kao referentni plin, a njegova vrijednost GWP-a dogovorno iznosi 1.



Procjena životnog ciklusa (LCA – Life Cycle Assessment), kao i ugljični otisak proizvoda zajedno s utjecajem proizvoda na okoliš, prikazani su u sklopu standarda ISO 14067:2018. LCA metoda korištena u KONČAR -D&ST-u je metoda za kvantificiranje utjecaja pojedinih proizvoda na okoliš. Uzima u obzir potpuni životni ciklus, počevši od proizvodnje sirovina do konačnog odlaganja proizvoda ili recikliranja materijala. LCA opseg korišten u izračunu KONČAR - D&ST-a bio je “od kolijevke do groba”, što znači da je pokrio CFP od nabave sirovina (“cradle”) do kraja životnog vijeka transformatora (“grave”).



Životni ciklus transformatora u KONČAR - D&ST-u



103-3

ŽIVOTNI CIKLUS TRANSFORMATORA

Ciljevi razmatranja životnog ciklusa proizvoda u KONČAR - D&ST-u su smanjenje korištenja prirodnih resursa i emisija u okoliš, kao i poboljšanje okolišnog utjecaja u različitim fazama životnog ciklusa proizvoda.

Povezivanjem ekonomske i ekološke dimenzije proizvodnje tvrtka ostvaruje čišće proizvode i procese, konkurentsku prednost na tržištu i poboljšanu platformu koja će zadovoljiti potrebe promjenjive poslovne klime.

Razmišljanje o životnom ciklusu temelji se na principima smanjenja utjecaja na okoliš već na samom početku stvaranja proizvoda. Pri tome se daje šira sliku protoka materijala i energije koja u konačnici vodi k prevenciji onečišćenja okoliša. Osim na samom početku, načelo razmišljanja o cjelokupnom životnom ciklusu proizvoda u KONČAR - D&ST-u provedeno je i kroz planiranje i uvođenje čišćih proizvodnih procesa (zamjenom materijala s onima s manjim utjecajem na okoliš), zamjenom strojeva onima veće energetske klase i eko dizajnom (usklađivanjem s Uredbom komisije (EU) br. 548/125/EC, tzv. Eko direktivom).

Uključivanje ISO 14067:2018 u poslovanje tvrtke prepoznato je kao prilika za transparentnu komunikaciju sa zainteresiranim stranama, a uključivanje emisija CO₂eq u godišnja izvješća kao osnovne informacije za prvi korak prema upravljanju emisijama ugljika.

305-1

EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA

KONČAR - D&ST u svom poslovanju nema postrojenja i tehnološke procese prilikom kojih bi se koristili energenti čijim izgaranjem nastaju emisije u atmosferu (CO₂, CH₄, N₂O, NO₂, SO₂ i CO), a koje su sastavni dio stakleničkih plinova.

Sukladno tome, KONČAR - D&ST u svom proizvodnom procesu nema nepokretnih izvora emisija i ne podliježe zakonskim propisima o redovitom nadzoru emisija u atmosferu.

305-2

IZRAČUN UGLJIČNOG OTISKA PROIZVODA

Društvo KONČAR - D&ST se prvi puta susrelo sa zahtjevom za izračun CFP-a 2018., dok je sljedeće godine izrađen prvi projekt za 4 distributivna transformatora. U 2021. provedena su dva projekta povezana s izračunom ugljičnog otiska. Jedan CFP izračun se odnosio na 4 distributivna uljna transformatora (400 i 250 kVA,) za koje su uspješno ishođeni verifikati. Drugi projekt za srednje energetske transformator od 80 MVA je započet u 2021. s očekivanim izdavanjem verifikata početkom 2022.

Prikaz ukupnih količina kg
**CO₂ eq za cijeli životni vijek
distributivnih transformatora**
(35 godina)

Objekt	Ukupno kg CO ₂ eq
DT 1, 400 kVA	275214
DT 2, 400 kVA	296594
DT 3, 400 kVA	296574
DT 4, 250 kVA	215958



Kao jednu od ugovornih obaveza prema kupcu za kojeg je izrađen CFP projekt za distributivne transformatore KONČAR - D&ST će morati izraditi prijedlog smanjenja ugljičnog otiska u svojim proizvodnim procesima do 2023. godine.

305-5

SMANJENJE EMISIJA
STAKLENIČKIH
PLINOVA

Prema Uredbi EZ 1005/2009 Europskog parlamenta i vijeća o tvarima koje oštećuju ozonski sloj (klor, fluor, brom, ugljik i vodik), te Uredbi 517/2014 Europskog parlamenta i vijeća o fluoriranim stakleničkim plinovima, KONČAR – D&ST je dužan voditi evidenciju o rashladnim uređajima i vrstama radne tvari koje posjeduje. Svi relevantni podaci unose se u bazu PNOS dostupnoj na web stranici Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja.

305-6

EMISIJE TVARI KOJE
OŠTEĆUJU OZON

Umnoškom količine radne tvari i potencijala globalnog zagrijavanja dolazi se do ukupnih količina ekvivalentnog CO₂. Temeljem dobivenih vrijednosti (svi uređaji koji imaju GWP veći od 5t CO₂eq) podliježu zakonskoj obavezi o ispitivanjima nepropusnosti svakih 6 mjeseci koju i društvo KONČAR – D&ST redovito ispunjava. Za ostale rashladne uređaje provode se servisi jednom godišnje što se dokazuje servisnim karticama.

U društvu KONČAR – D&ST-u u upotrebi je 25 rashladnih uređaja koji podliježu Uredbi o tvarima koje oštećuju ozonski sloj i fluoriranim stakleničkim plinovima zbog vrste radne tvari u njima. Obzirom na izračunate ukupne količine CO₂eq, ispitivanje nepropusnosti se provodi svakih 6 mjeseci za četiri uređaja dok za ostalih 21 svakih godinu dana.



VI

KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

(102-18 do 24)

VI 1.

STRATEGIJA

102-15

STRATEGIJA

Uz poteškoće koje je i tijekom 2021. godine uzrokovala još uvijek aktualna globalna pandemija COVID-19, godinu su obilježili i dodatni poremećaji u dobavnim lancima odnosno iznenađan i značajan porast cijena glavnih sirovina i materijala početkom godine, ograničeni kapaciteti pojedinih dobavljača uz istovremeno otežane logističke aktivnosti. Unatoč navedenom Društvo je i u 2021. godini nastavilo niz uspješnih poslovnih godina.

Dobri poslovni rezultati u 2021. godini i nizu prethodnih godina dodatno su financijski ojačali društvo koje ima primjerenu financijsku stabilnost i dobru osnovu za daljnji razvoj poslovanja.


Stalnom prilagodbom organizacije novim vanjskim i unutrašnjim uvjetima - kako na asortimanu distributivnih transformatora tako i na asortimanu srednje energetske transformatora - društvo je u zahtjevnim uvjetima podizalo konkurentsku prednost na tržištu.

Glavne poslovne aktivnosti KONČAR-D&ST-a i nadalje će biti razvoj, prodaja i proizvodnja distributivnih uljnih transformatora do 8 MVA i 36 kV, specijalnih transformatora te srednjih energetske transformatora do 160 MVA i 170 kV.

Na postojećoj lokaciji u Jankomiru planira se povećanje prvenstveno skladišnih prostora s ciljem normalizacije postojećeg nivoa proizvodnje, čime bi se omogućila optimizacija pojedinih poslovnih procesa i primjereniji tokovi materijala, sirovina, opreme i gotovih proizvoda. Stavljanjem u prioritete prodajnih i razvojnih aktivnosti, zapošljavanjem i sustavnim uvođenjem u posao mladih stručnjaka, motiviranjem zaposlenih, ulaganjima u informatičke tehnologije, razvoj proizvoda i modernizaciju proizvodnje - društvo je pripremljeno za zahtjeve složenih tržišnih uvjeta koji se mogu očekivati i u budućnosti.

Prateći smjernice i zahtjeve za održivom ekonomijom i kružnim gospodarstvom, Društvo će i ubuduće aktivno doprinositi i sudjelovati u energetske tranziciji i smanjenju ugljičnog otiska, te digitalizaciji internih procesa i vlastitog poslovanja.





Visoko mjesto među vrhunskim europskim proizvođačima distributivnih, specijalnih i srednje energetske transformatora KONČAR - D&ST će osiguravati prepoznavanjem i zadovoljavanjem potreba ciljnih kupaca, partnerskim odnosima s dobavljačima, privrženošću kvaliteti i održivom razvoju, tehničkim i organizacijskim razvojem te osposobljavanjem i motiviranjem zaposlenih da timskim radom ostvaruju poslovnu izvrsnost.



VI 2.

UPRAVLJANJE RIZIKOM

102-11

UPRAVLJANJE
RIZIKOM

Društvo je u 2021. godini revidiralo Pravilnik o upravljanju rizicima i Politiku upravljanja rizicima, koji su u skladu s normom ISO 31000:2018 (Upravljanje rizicima – Smjernice), te u skladu s principima ERM (Enterprise Risk Management). Prema Politici, upravljanje rizicima u Društvu je:

- integrirano u sve poslovne procese i procese odlučivanja u Društvu. Ono je strukturirano i sveobuhvatno, uzima u obzir vanjski i unutarnji kontekst Društva, i temelji se na najboljim dostupnim informacijama.
- inkluzivno, i uključuje širok krug osoba počevši od Uprave i Nadzornog odbora, preko direktora sektora i područja, rukovoditelja i voditelja odjela i radionica, do svih zaposlenika, te vanjskih dionika.
- dinamično, jer se novi rizici mogu pojaviti, promijeniti ili nestati u skladu s promjenama vanjskog i unutarnjeg konteksta.
- temeljeno na kontinuiranom poboljšanju ovog upravljanja i baziranog na učenju i stjecanju iskustva.

Uvažavajući poslovnu strategiju i poslovne ciljeve, Društvo utvrđuje umjerenu (prosječnu) sklonost preuzimanju rizika.

Najniža sklonost preuzimanju rizika je u području ciljeva sigurnosti i usklađenosti, uključujući zdravlje i sigurnost zaposlenika. Neznatno je veća sklonost prema riziku u području strateških i operativnih ciljeva. To znači da će smanjenje rizika koji potječu iz naših sustava, opreme, proizvoda i radnog okruženja na razumno izvedive razine te poštivanje naših zakonskih obveza imati prednost nad ostalim poslovnim ciljevima.

U skladu s definiranim metodologijom upravljanja rizicima izrađen je Katalog rizika koji je revidiran krajem 2021. godine u kojem su identificirani, analizirani i evaluirani glavni strateški, operativni i financijski rizici, te određene mjere za smanjenje rizika, kao i odgovorne osobe za upravljanje rizicima (vlasnici rizika). Rizici su identificirani u svim organizacijskim jedinicama Društva.



VI 3.

KLJUČNI UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE

Dobri poslovni rezultati u 2021. godini i nizu prethodnih godina dodatno su financijski ojačali društvo koje ima primjerenu financijsku stabilnost i dobru osnovu za daljnji razvoj poslovanja.

Stalnom prilagodbom organizacije novim vanjskim i unutrašnjim uvjetima - kako na asortimanu distributivnih transformatora tako i na asortimanu srednje energetske transformatora - društvo je u zahtjevnim uvjetima podizalo konkurentsku prednost na tržištu.

Stavljanjem u prioritete prodajnih i razvojnih aktivnosti, zapošljavanjem i sustavnim uvođenjem u posao mladih stručnjaka, motiviranjem zaposlenih, ulaganjima u informatičke tehnologije, razvoj proizvoda i modernizaciju proizvodnje - društvo je pripremljeno za zahtjeve složenih tržišnih uvjeta koji se mogu očekivati i u budućnosti.

Prateći smjernice i zahtjeve za održivom ekonomijom i kružnim gospodarstvom, društvo će i ubuduće aktivno doprinosti i sudjelovati u energetske tranziciji i dekarbonizaciji gospodarstva, te digitalizacijom internih procesa i vlastitog poslovanja.

Ulaganjem u društvo Power Engineering Transformatory Sp. z o.o. (PET) Poljska otvorena je još jedna mogućnost pristupa novim tržištima.

Od prvog kvartala 2021.godine počeo je značajan rast cijena glavnih sirovina i materijala (bakar, aluminij, transformatorski lim, transformatorsko ulje, čelik).

Poslovna 2021. godina bila je obilježena nastavkom pandemije COVID-19, koja je generirala brojne rizike, među kojima su najizraženiji bili rizici povezani sa zdravljem zaposlenika, organizacijom radnih, proizvodnih i poslovnih procesa, logistički rizici kod nabave sirovina i materijala, te kod isporuke gotovih proizvoda, rizici povezani s promjenom ponašanja kupaca kod naručivanja proizvoda, i slični rizici. Društvo je primjereno odgovaralo na navedene rizike, ublažavalo ih dostupnim mjerama i akcijama, te je poslovna 2021.godina završila bez velikog negativnog utjecaja na poslovne rezultate Društva.

Potražnja za transformatorima na ciljanim tržištima KONČAR - D&ST-a jedan je od glavnih čimbenika rizika za poslovanje Društva. Poslovnu 2021. godinu karakterizirala je povećana potražnja za transformatorima iz niza razloga od kojih su najznačajniji stupanje na snagu Uredbe Komisije (EU) br. 548/2014 (Tier 2) od 01. 07. 2021. godine, predviđanje daljnjeg rasta cijena sirovina i materijala i neizvjesnosti zbog poremećaja u dobavnim lancima te zbog pojačanog ulaganja u obnovljive izvore energije.

Ponuda transformatora od strane ostalih proizvođača - konkurentski pritisak - sljedeći je vrlo važan čimbenik rizika za poslovanje Društva. Ponašanje postojećih konkurenata, te ulasci novih konkurenata na ciljane tržišta KONČAR - D&ST-a kreiraju vrlo jak konkurentski pritisak na većini ciljnih tržišta. Cijela transformatorska industrija doživjela je prilične promjene zadnjih godina, s brojnim restrukturiranjima, izdvajanjima i/ili prodajama energetske dijela poslovanja kod velikih korporacija, zatvaranjima ili stečajevima postojećih tvornica, otvaranjima novih tvornica, preuzimanjima i spajanjima (konsolidacijom), a takvi se trendovi nastavljaju i dalje.

102-15

KLJUČNI UTJECAJI,
RIZICI I PRILIKE



Rizici na tržištu nabave također su bili izraženi u poslovnoj 2021. godini. Cijene glavnih sirovina i materijala od kojih se proizvode transformatori (bakar, aluminij, trafo lim, trafo ulje, izolacija, čelik itd.) su volatilne, sa značajnim rastom u relativno kratkim razdobljima. Rizici povezani s dostupnošću odgovarajućih količina, te s troškovima i mogućnostima transporta sirovina i materijala također su dodatno izraženi u uvjetima pandemije COVID-19. S obzirom na mogućnosti koje mu stoje na raspolaganju, Društvo se štiti od rizika naglih promjena cijena strateških sirovina na nekoliko načina. Kod bakra je politika ublažavanja rizika takva da, s obzirom da se radi o sirovini koja kotira na robnim burzama (London Metal Exchange), s dobavljačima bakra ugovaraju se količine i cijene FORWARD ugovorima za razdoblja u budućnosti prema stanju i procjenama ugovorenosti. Kod transformatorskog lima i nekih drugih važnijih nabavnih dijelova polugodišnjim ugovorima s dobavljačima pokušava se umanjiti ovaj rizik, te osigurati potrebne količine. Također, u nekim višegodišnjim ugovorima s kupcima ponekad se ugovara klizna formula bazirana na promjeni cijena materijala. Promjena cijena materijala uključuje se u kalkulacije prilikom izrade novih ponuda za proizvode.

Tehnološko-razvojni rizici. Društvo u ovom trenutku raspolaže suvremenom tehnologijom izrade transformatora i primjerenim tehničkim rješenjima većine proizvoda iz svog programa, te je u stanju pratiti tehničko-tehnološki razvoj na zavidnoj razini.

U budućnosti se ne očekuje tehničko-tehnološko zaostajanje za glavnim konkurentima.

Rizici strateških investicija i akvizicija. U 2021. godini je stavljena u punu funkciju strateška investicija PKPDT (povećanje kapaciteta proizvodnje distributivnih transformatora) na lokaciji Jankomir, te se nastavila intenzivna potpora razvoju društva PET, Poljska. Ova grupa rizika ublažava se primjerenim analiziranjem i evaluacijom potencijalnih rizika, poduzimanjem odgovarajućih mjera za ublažavanje rizika, te aktivnom uključenošću Uprave i odgovarajućih ključnih menadžera i zaposlenika u vođenje procesa.

Od **financijskih rizika** najizraženiji su valutni rizik, kreditni rizik i rizik likvidnosti.

Valutni (tečajni) rizik prilično je izražen u poslovanju Društva s obzirom na veliki postotak izvoza i uvoza u prihodima, te s obzirom da je dio monetarnih stavki aktive i pasive izražen u stranim valutama.

Od valutnog rizika društvo se štiti forward ugovorima s bankama kao i internim tehnikama usklađivanjem valutnih priljeva i odljeva, kao i usklađivanjem stanja monetarnih stavki u stranim valutama u bilanci.

Kreditni rizik manifestira se kao opasnost da pojedini dužnik Društva (npr. kupac kojem je izvršena isporuka bez dostatnog osiguranja plaćanja) neće moći ili htjeti izvršiti plaćanje prema Društvu u skladu s onim što je ugovoreno te da će Društvo zbog toga imati gubitke na otpisu ili umanjenju potraživanja.

Od kreditnog rizika Društvo se štiti instrumentima osiguranja plaćanja (L/C, garancije, zadužnice i sl.) te procjenom boniteta kupaca u suradnji sa vanjskim agencijama za ocjenu boniteta i kreditne sposobnosti. Također, vrši se osiguranje potraživanja za pojedine kupce kod specijaliziranih institucija.

Rizik likvidnosti manifestira se kao opasnost da Društvo neće moći izvršavati svoje obveze prema vjerovnicima u ugovorenim rokovima.

Društvo ima ugovorni odnos s poslovnim bankama o okvirnim zaduženjima, koji mu omogućuje da brzo uz poznate uvjete prebrodi trenutnu potrebu za likvidnim sredstvima. Također, potraživanja s relativno dugačkim periodima dospijea ponekad naplaćuje prodajući ih financijskim institucijama (factoring, forfaiting).



Upravljački i kadrovski rizici. Uobičajene fluktuacije i promjene u menadžmentu, vodećim stručnjacima, i zaposlenicima ne utječu značajno na poslovanje Društva, dok bi nagle i veće fluktuacije menadžmenta, ključnih i ostalih zaposlenika mogle utjecati na poslovne rezultate Društva. Društvo aktivno upravlja ovim rizicima.

Osim gore nabrojanih postoje također u stanovitoj mjeri i informatički rizici, projektantsko-konstruktivni rizici, proizvodni rizici, politički rizici i ostale skupine rizika.

Investicije i modernizacija tehnologije

Društvo raspolaže suvremenom tehnologijom, ali također kontinuirano investira u poboljšanje i modernizaciju postojećih procesa s ciljem kontinuiranog podizanja na višu razinu. U 2021. godini ugovorena je i pokrenuta investicija u fotonaponsku elektranu snage 1,1 MW čiji se dovršetak i puštanje u rad očekuje u drugom kvartalu 2022. godine. Također je na području infrastrukturnih nadogradnji provedena rekonstrukcija radionice otpreme čime su povećane tehnološke mogućnosti kod otpreme specijalnih izvedbi transformatora.

U 2021. godini nabavljeni su i modernizirani razni specijalni strojevi u proizvodnji, a sve u skladu s usvojenim godišnjim planom.

Kao nadogradnja asortimana energetskih transformatora puštena je u rad hidraulička naprava za slaganje jezgara maksimalne nosivosti 60 t čime su proširene tehnološke mogućnosti na području nuđenja, projektiranja i proizvodnje specijalnih izvedbi transformatora. Također je u potpunosti opremljen autonomni mobilni uređaj za obradu transformatorskog ulja koji omogućava pripremu transformatora kod puštanja u rad u terenskim uvjetima.

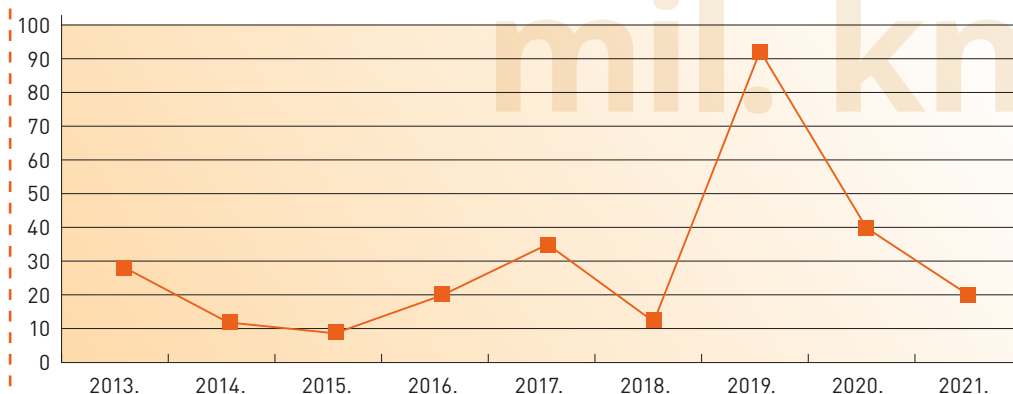
Na procesu obrade transformatorskog lima izvršene su nadogradnje operativnih sustava, opsežni godišnji servisi te instalacija akustične zaštite od buke čime su dodatno poboljšani radni uvjeti.

Kako bi društvo moglo i dalje pratiti povećanu tržišnu potražnju i zadržati visoki nivo kvalitete u proizvodnji energetskih transformatora, krajem 2021. godine započeti su pregovori i pokrenut projekt vezan uz kupnju i stavljanje u funkciju nešto više od 4000 m² novog prostora. Prostor će biti iskorišten kako bi se rasteretila trenutna proizvodnja i osigurao kvalitetan rad. Trenutno se radi na razradi samog projekta i planiraju se prve aktivnosti.

Paralelno s ulaganjem u proizvodnu opremu investirano je i u nadogradnju informatičke opreme čime je povećana dostupnost virtualnim serverima.

Ukupne investicije
u 2021.g. iznosile su
19,2 mil. kn.

Investicije (mil. kn)



VI 4.

UPRAVLJAČKA STRUKTURA I DELEGIRANJE ODGOVORNOSTI

**102 -
18 do 24**

UPRAVLJAČKA
STRUKTURA I
DELEGIRANJE
ODGOVORNOSTI

KONČAR – D&ST dioničko je društvo unutar Grupe KONČAR, u kojem KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA d.d. ima većinski udio u visini od 52,73 %. Društva unutar Grupe KONČAR samostalna su trgovačka društva.

Poslovni procesi u društvu KONČAR – D&ST tijekom 2021. bili su organizirani kroz profitne centre PC Distributivni transformatori i PC Srednji energetske transformatori, uz podršku zajedničkih služba za cijelo Društvo. Profitnim su centrima upravljali kolegiji direktora u sastavu: direktor profitnog centra, koji je ujedno i Član Uprave Društva, te direktori prodaje, tehnike i proizvodnje.



Uprava

Uprava Društva sastoji se od pet članova, i to predsjednika Uprave, člana Uprave za Profitni centar Distributivni transformatori, člana Uprave za Profitni centar Srednje energetske transformatori, člana Uprave za razvoj poslovanja, razvoj proizvoda, razvoj proizvodnje, marketing, investicije i održavanje i člana Uprave za financije, računovodstvo, nabavu, upravljanje ljudskim potencijalima, pravne i opće poslove. Svi članovi Uprave ravnopravni su po položaju i statusu, a predsjednik Uprave koordinira rad cijele Uprave. Uprava društva KONČAR – D&ST vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena raditi i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje Društva. Za određene odluke koje su propisane Statutom potrebna je prethodna suglasnost Nadzornog odbora.

Do 31.03.2021. godine društvom KONČAR - D&ST rukovodila je Uprava u sastavu:

- Ivan Klapan, predsjednik Uprave
- Petar Bobek, član Uprave, direktor razvoja poslovanja
- Vanja Burul, član Uprave, direktor profitnog centra SET
- Martina Mikulić, članica Uprave, direktorica profitnog centra DT
- Petar Vlaić, član Uprave, financijski direktor, direktor nabave, direktor za upravljanje ljudskim potencijalima, pravne i opće poslove



Odlaskom u mirovinu g. Ivana Klapana, društvom KONČAR - D&ST d.d. od 01.04.2021. rukovodila je Uprava u sastavu:

- Vanja Burul, predsjednik Uprave
- Petar Bobek, član Uprave, direktor profitnog centra SET
- Martina Mikulić, članica Uprave, direktorica profitnog centra DT
- Dominik Trstoglavec, član Uprave, direktor tehničkog razvoja i razvoja poslovanja
- Petar Vlaić, član Uprave, financijski direktor, direktor nabave, direktor za upravljanje ljudskim potencijalima, pravnim i općim poslovima

Nadzorni odbor imenuje i razrješava Upravu te u skladu s odredbama Statuta odlučuje o broju članova Uprave i duljini mandata. U imenovanju Uprave sudjeluje i Odbor za imenovanja koji Nadzornom odboru predlaže kandidate za članove uprave.

Uprava Društva provela je ocjenjivanje svoje djelotvornosti kao cjeline te profila i kompetencija pojedinih članova Uprave u 2021. Ocjenjivanje je vodio predsjednik Uprave. Uprava je utvrdila da djeluje učinkovito, da ima uravnotežen sastav te da njezini članovi posjeduju znanje, sposobnost, iskustvo i potrebnu stručnost koja odgovara zahtjevima vođenja Društva. O rezultatima ocjene Uprava je izvjestila Nadzorni odbor.



Nadzorni odbor

Društvo ima Nadzorni odbor koji broji pet članova, od čega četiri biraju dioničari na Glavnoj skupštini, a jedan je član predstavnik radnika u Nadzornom odboru.

Tijekom 2021. članovi Nadzornog odbora bili su:

- Gordan Kolak, predsjednik
- Ivan Bahun, član
- Josip Ljulj, član
- Miki Huljić, član
- Ana Marija Markoč, član – predstavnik radnika

Nadzorni odbor u 2021. održao je 27 sjednica, 3 redovne i 24 telefonske, na kojima su sudjelovali svi članovi Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor proveo je ocjenjivanje svoje djelotvornosti kao cjeline te profila i kompetencija pojedinih članova Nadzornog odbora u 2021. Ocjenjivanje je vodio predsjednik Nadzornog odbora. U ocjenjivanju nisu sudjelovali vanjski ocjenjivači.

Nadzorni je odbor utvrdio da djeluje učinkovito, da ima uravnotežen sastav te da njegovi članovi posjeduju znanje, sposobnost, iskustvo i potrebnu stručnost koja odgovara zahtjevima nadzora Društva.

Nadzorni odbor postavio je kao cilj minimalni postotak od 20 % ženskih članova u Nadzornom odboru i Upravi, što predstavlja adekvatnu zastupljenost jer odgovara udjelu žena u ukupnom broju radnika u Društvu. U 2021. je godini postotak ženskih članova u Upravi i Nadzornom odboru bio 20 %.

U sklopu Nadzornog odbora društva KONČAR – D&ST djeluju tri odbora: Revizijski odbor, Odbor za primitke i Odbor za imenovanja. Svaki odbor ima tri člana.



Glavna skupština

Dioničari svoja prava u Društvu ostvaruju na Glavnoj skupštini. Tijekom 2021. održana je jedna redovna glavna skupština dioničara i to 20.05.2021.

Dionice Društva uvrštene su na redovno tržište Zagrebačke burze, www.zse.hr. Društvo primjenjuje većinu odredaba Kodeksa korporativnog upravljanja koji su izradili Zagrebačka burza i HANFA, a objavljen je na službenim stranicama Zagrebačke burze (www.zse.hr).



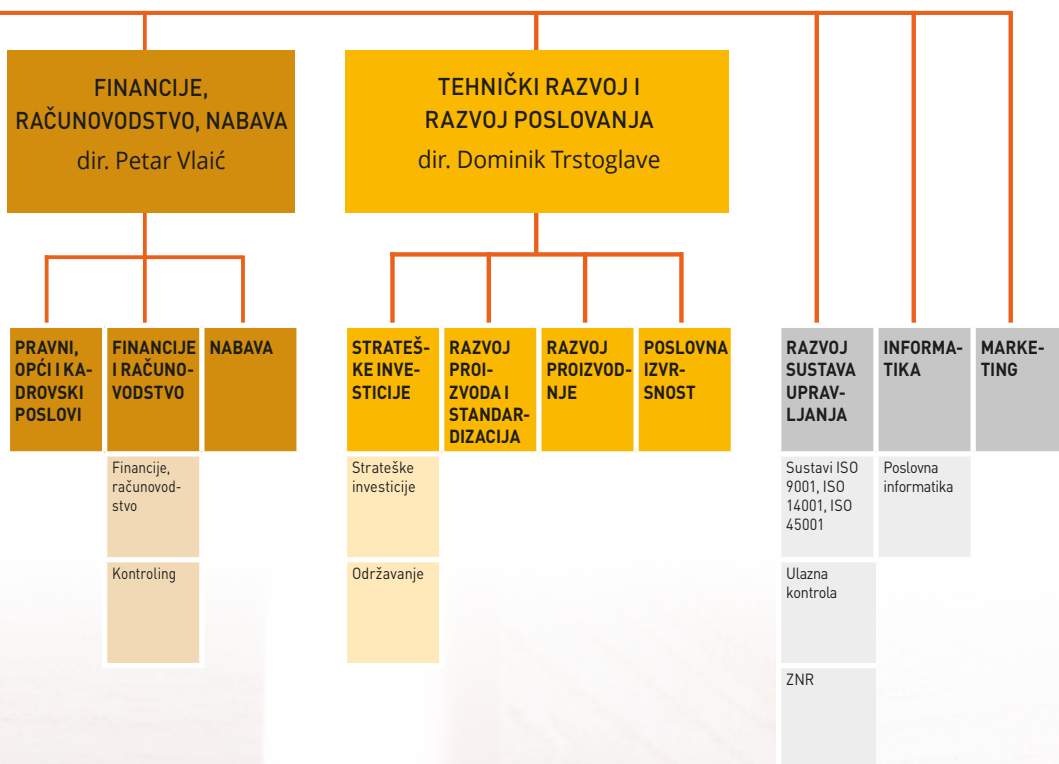
Organizacijska shema

Temeljnu organizacijsku strukturu Društva utvrđuje Uprava Društva u suglasnosti s Nadzornim odborom.

Organizacijska shema KONČAR - D&ST d.d.

Glavna skupština
Nadzorni odbor





VII

DRUŠTVENA ODGOVORNOST I LJUDSKI POTENCIJALI

Razvoj ljudskih potencijala u društvu KONČAR – D&ST i podizanje radne uspješnosti postiže se jednakim mogućnostima obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja, transparentnim sustavom nagrađivanja, jednakim uvjetima u pogledu visine plaće i napredovanja, bez obzira na spol, dob, nacionalnost, etničko podrijetlo, rasu, vjeroispovijest, jezik, socijalni ili ekonomski status, seksualnu orijentaciju i pripadnost političkim ili drugim organizacijama.

KONČAR – D&ST posebnu pažnju posvećuje postizanju uravnoteženosti između rada i privatnog života.

Svoje zaposlenike društvo KONČAR – D&ST potiče na kontinuirano razvijanje i usavršavanje različitih vrsta znanja i vještina te ih potiče na cjeloživotno obrazovanje.

VII 1.1.

PODATCI O ZAPOSLENICIMA

102-8

PODATCI O
ZAPOSLENICIMA

Na početku 2021. u društvu KONČAR – D&ST bilo je 645 zaposlenika. Do kraja godine zaposleno je 46 novih zaposlenika, a otišlo ih je 13 te je godina završila sa 678 zaposlenika.

Zapošljavamo osobe raznolike dobne strukture. Najmlađi novozaposleni u 2021. imao je 20 godina, a najstariji 45. Prosječna dob zaposlenih u KONČAR - D&ST-u je 39 godina.

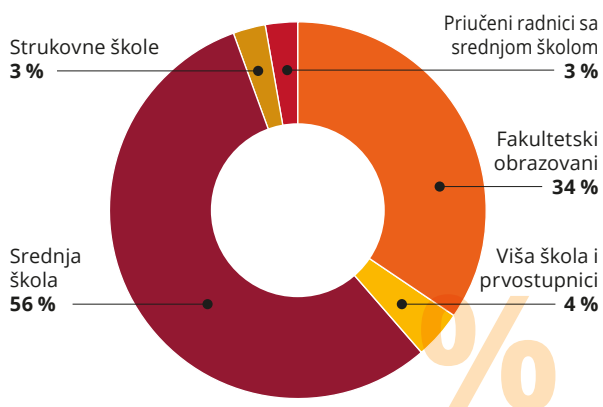
Struktura zaposlenih po stručnoj spremi

	2021.
FAKULTETSKI OBRAZOVANI (16 i više godina školovanja)	234
VIŠA ŠKOLA I PRVOSTUPNICI (14 do 15 godina školovanja)	29
SREDNJA ŠKOLA (12 godina školovanja)	378
STRUKOVNE ŠKOLE (11 do 13 godina školovanja)	19
PRIUČENI RADNICI S OSNOVNOM ŠKOLOM (8 godina školovanja)	18
UKUPNO	678

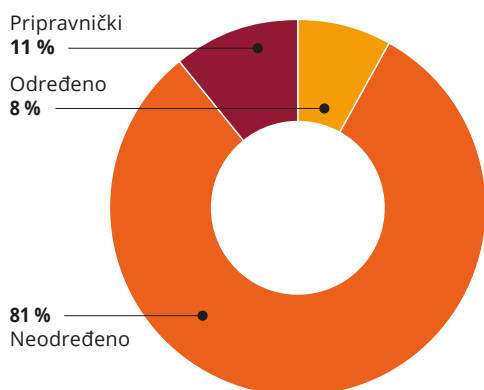




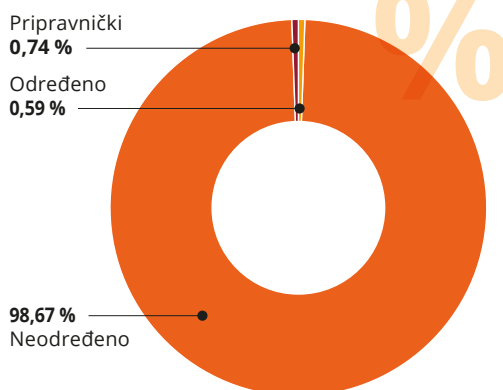
Zaposlenici prema stručnoj spremi u 2021.



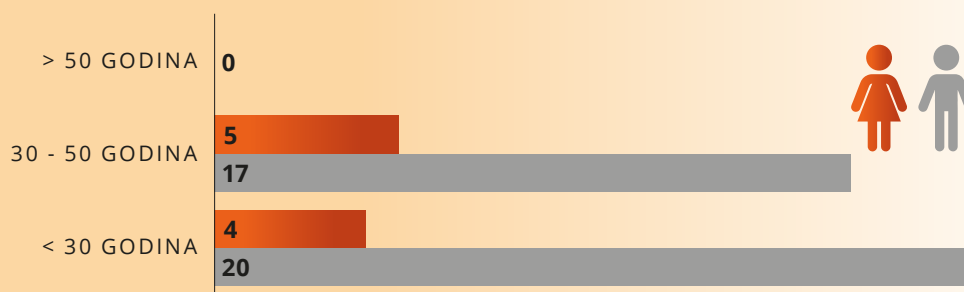
Novi zaposlenici prema vrsti ugovora u 2021.



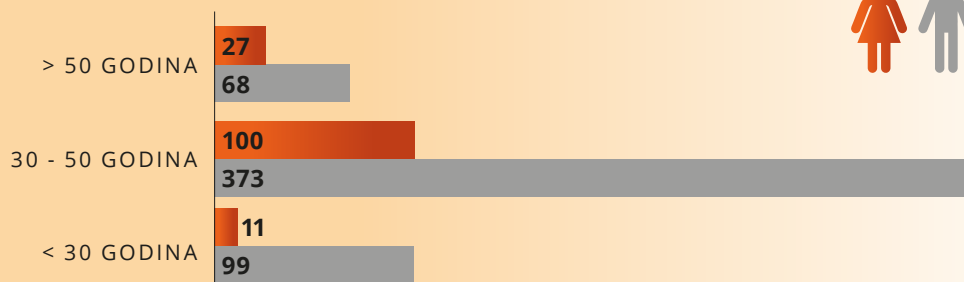
Prikaz svih zaposlenih prema vrsti ugovora u 2021.



Prikaz strukture novih zaposlenika prema dobi i spolu tijekom 2021.



Prikaz strukture svih zaposlenika prema dobi i spolu tijekom 2021.



Stopa fluktuacije u 2021.

Društvo i dalje bilježi nisku stopu *early turnovera* (kao i prethodne godine, zabilježen je samo jedan slučaj prijevremenog odlaska zaposlenika i to zbog neudovoljavanja na probnom radu) te generalno niske stope ukupne, željene i neželjene fluktuacije:

Godina	Ukupna godišnja stopa fluktuacije	Godišnja stopa neželjene fluktuacije	Godišnja stopa željene fluktuacije
2021	2,6%	0,8%	1,8%



Povlastice osigurane zaposlenicima

KONČAR - D&ST brine za svoje zaposlenike te im kroz razne novčane i nenovčane pogodnosti nastoji stvoriti uvjete za profesionalni rast i razvoj, ugodnu radnu okolinu, pravednu kompenzaciju za rad i ravnotežu privatnog i poslovnog života:



DODATNE ISPLATE -
BOŽIČNICA, REGRES,
USKRSNICA...



JUBILARNE NAGRADE



UPLATE U III.
MIROVINSKI STUP



SUFINANCIRANI TOPLI
OBROK I PRIJEVOZ



MOGUĆNOSTI DALJNJE
EDUKACIJE, USAVRŠAVANJA
I NAPREDOVANJA



KLIZNO RADNO VRIJEME
ZA RADNIKE U UREDIMA



MULTISPORT KARTICA ZA
SUDJELOVANJE U SPORTSKIM
I REKREACIJSKIM SADRŽAJIMA



DODATNO ZDRAVSTVENO
OSIGURANJE - SISTEMATSKI
PREGLEDI



POTPORA ZA NOVOROĐENČE,
RODITELJSKI DOPUST I DAR ZA
DJECU POVODOM SV. NIKOLE



OTPREMNINA ZA
UMIROVLJENJE

Roditeljski dopust

Društvo omogućava korištenje prava na roditeljski dopust za sve zaposlenike bez obzira na spol. Štoviše, tijekom 2021. roditeljski dopust je koristilo čak i više muškaraca nego žena što je dokaz kako Društvo potiče i očeve na korištenje ove pogodnosti.

Roditeljski dopust 2021.

Ž	M	STOPA POVRATKA NA POSAO NAKON RODITELJSKOG DOPUSTA	STOPA ZADRŽAVANJA NA POSLU (12 MJESECI) NAKON POVRATKA S RODITELJSKOG DOPUSTA
8	10	100%	100%





Važnost stavova naših zaposlenika - HR ANKETA 2021.

Svjesni važnosti naše najveće snage - naših postojećih zaposlenika bez kojih ne bi bilo moguće ostvariti ciljeve Društva te ekonomski rast i napredak, kontinuirano nastojimo oslušivati potrebe i mišljenja naših radnika te održati njihovo zadovoljstvo i motivaciju.

Na razini Grupe KONČAR, tijekom 2021. godine online putem je provedena anketa u kojoj je sudjelovao i KONČAR - D&ST, a kojom je mjereno zadovoljstvo zaposlenika, percepcija rukovođenja i organizacijska kultura.

U pogledu **zadovoljstva zaposlenika**, mjerenje je pokazalo kako je indeks zadovoljstva zaposlenika KONČAR - D&ST-a iznad prosjeka Grupe KONČAR. Po pojedinim aspektima posla, zaposlenici KONČAR - D&ST-a su najzadovoljniji radnim uvjetima, suradnicima i statusom u organizaciji; a potom slijede sami posao, aspekt vodstva organizacije te mogućnosti za obrazovanje. Prema upitniku, zaposlenici su u manjoj mjeri zadovoljni plaćom i priznanjima te mogućnostima za napredovanje. Društvo je uzelo u obzir rezultate ankete i odobrilo akcijski plan s ciljem poboljšanja rezultata u narednom periodu, osobito imajući u vidu mjere čiji je cilj pravedno nagraditi i kompenzirati rad i trud naših zaposlenika.

Upitnikom je mjerena i spremnost zaposlenika da svoje društvo preporuča drugima kao mjesto za rad čime je dokazano da bi većina zaposlenika KONČAR - D&ST-a preporučila svoje društvo drugima te je navedeni indeks za KONČAR - D&ST najviši u Grupi KONČAR.

Pri ispitivanju **organizacijske kulture**, koja obično podupire uspješno funkcioniranje kompanije te visoko korelira sa svim ključnim pokazateljima poslovne uspješnosti, bilo je potrebno procijeniti kako zaposlenici vide trenutnu kulturu te koja je željena kultura. Mjerenje je pokazalo da razlika između aktualne i željene organizacijske kulture nije značajna.

Zaposlenici su aktualnu kulturu procijenili hijerarhijskom (koju obilježavaju strukturirana radna sredina, definirane procedure, sigurnost, predvidljivost, stabilnost i kontrola) te tržišno orijentiranom (usmjerenom na rezultat, s izazovnim ciljevima, natjecateljskim duhom, te naglaskom na profitabilnost i probitačnost). Kod procjene željene kulture, zaposlenici su se izjasnili kako bi željeli veći fokus na inovacije, preuzimanje rizika, poduzetništvo, čemu će se u narednom periodu posvetiti više pozornosti.





Suradnja s fakultetima

KONČAR - D&ST otvoren je za razne oblike suradnje i potpore akademskoj zajednici. Na taj način podupiremo rad Fakulteta i povezujemo se s budućim stručnjacima koji su ujedno i naši potencijalni budući zaposlenici.

Krajem 2021. sudjelovali smo na Career Speed Datingu u organizaciji Centra karijera FER-a i studentske udruge eStudent. Tijekom ovog jedinstvenog spoja speed datinga i razgovora za posao, naši predstavnici iz tehničkog ureda i Odjela za upravljanje ljudskim potencijalima razgovarali su s 36 studenata Fakulteta elektrotehnike i računarstva te mladim i perspektivnim stručnjacima i potencijalnim budućim kolegama prenijeli informacije o mogućnostima studentske prakse, stipendija i zaposlenja u KONČAR - D&ST-u.



Također, tijekom 2021. proveden je natječaj „Postani stipend&ST“ kojim je KONČAR - D&ST dodijelio stipendije izvrsnim studentima Fakulteta elektrotehnike i računarstva Zagreb te Fakulteta strojarstva i brodogradnje Zagreb.

Za stipendiste KONČAR - D&ST-a odabrano je dvoje studenata FER-a sa studija Elektrotehnike i informacijske tehnologije (profili: Elektrostrojarstvo i automatizacija i Elektroenergetika). S FSB-a je odabrano petero stipendista sa smjerova: Proizvodno inženjerstvo, Inženjerstvo materijala te Konstrukcijski smjer.

Osim financijske potpore tijekom preostalog perioda školovanja, stipendisti dobivaju mogućnost izrade diplomskog rada na temu povezanu s transformatorskom industrijom te mogućnost zasnivanja pripravničkog radnog odnosa u KONČAR - D&ST-u nakon završetka studija.



Suradnja s ustanovom za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom - Uriho

Tijekom 2021. nastavljena je dobra suradnja s URIHO-om, ustanovom za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom. Ugovorom o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom, KONČAR - D&ST naručuje proizvodne dijelove iz asortimana URIHO-a te na taj način ispunjava i zamjensku kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom te još važnije, podupire profesionalnu rehabilitaciju i socijalizaciju osoba s invaliditetom u zajednici.

Za 2021. Društvo je kao obveznik kvotnog zapošljavanja ispunio zamjensku kvotu kojom je zamijenjeno zapošljavanje 73 osobe s invaliditetom.





VII 1.2.

OBUKA I OBRAZOVANJE

103-
1 do 3

OBUKA I
OBRAZOVANJE



Platforma za e-učenje

Budući da je znanje jedna od naših najvećih vrijednosti kao kompanije i ono što stvara komparativnu prednost u poslovanju, KONČAR - D&ST je za nešto manje od polovine svojih zaposlenika omogućio pristup suvremenom načinu edukacije – platformi za e-učenje.

Platforma zaposlenicima omogućava neograničen pristup više od 100 programa iz područja poslovnih vještina, mekih vještina, stranih jezika i osobnog razvoja, a zaposlenici joj mogu pristupiti 24/7 s bilo kojeg digitalnog uređaja i na taj način učiti kada i koliko im odgovara.

Svaki zaposlenik dobio je svoj edukacijski plan koji obuhvaća između 9 i 11 programa za usavršavanje ključnih kompetencija. Programi uključuju teme kao što su npr. Komunikacijske vještine, Učinkovitost, Poslovni bonton, Delegiranje i Upravljanje vremenom, kao i interno razvijeni program za nove zaposlenike – Dobrodošli u KONČAR - D&ST.

Obrazovanje, usavršavanje i osobni razvoj zaposlenika od ključne su važnosti za poslovanje KONČAR - D&ST-a jer se upravo primjenom stečenih znanja i vještina tijekom poslovnih aktivnosti ostvaruju rezultati. Ulaganje u stjecanje i razvoj kompetencija zaposlenika omogućava usvajanje specijalističkih znanja, kontinuirano praćenje trendova i novih tehnologija te rast inovativnosti, što pridonosi povećanju kvalitete rada, stvaranju tržišne prednosti i unapređenju postojećih te razvoju novih proizvoda i usluga.

Navedeno je od značajnog interesa za uključene dionike – zaposlenike i kupce, jer osobni razvoj zaposlenika pridonosi njihovoj motivaciji i sposobnostima odgovaranja na zahtjeve kupaca.

KONČAR - D&ST sustavno, planski i kontinuirano provodi aktivnosti osposobljavanja, usavršavanja i obrazovanja zaposlenika u cilju stjecanja stručnih znanja, tehničkih znanja, znanja stranih jezika, informatičkih znanja, menadžerskih znanja, razvoja osobnih kompetencija te znanja iz područja zdravlja i sigurnosti na radu, zaštite okoliša te sustava kvalitete. Potiču se i financiraju diplomski i poslijediplomski specijalistički i doktorski studiji, aktivno i pasivno sudjelovanje na seminarima i kongresima u tuzemstvu i inozemstvu, pohađanje tečajeva stranih jezika i računalnih vještina, sudjelovanje na radionicama voditeljskih vještina i programima razvoja menadžera, sudjelovanje na radionicama mekih vještina i osobnog razvoja, obrazovanje auditora za upravljanje sustavima kvalitete i drugi programi osposobljavanja.

Osposobljavanje se provodi u skladu s internom procedurom i povezanim radnim uputama te u skladu s Godišnjim planom osposobljavanja koji se izrađuje na razini Društva. Za izradu plana osposobljavanja odgovoran je Odjel za upravljanje ljudskim potencijalima, a u planiranju obrazovnih aktivnosti sudjeluje menadžment, predstavnik uprave za sustave upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu te predstavnik službe zaštite na radu.

Pokrenute aktivnosti osposobljavanja se redovito prate, kao i zadovoljstvo zaposlenika istima, a početkom godine Odjel za upravljanje ljudskim potencijalima izrađuje godišnji izvještaj o osposobljavanju u prethodnoj godini. Vrednovanje svih realiziranih aktivnosti, ocjena stanja osposobljanosti zaposlenika te vrednovanje učinkovitosti obrazovanja provodi se jednom godišnje na sastanku proširenog kolegija KONČAR - D&ST-a, a završnu ocjenu s prijedlozima unapređenja daje Uprava. KONČAR - D&ST kontinuirano radi na poboljšanju procesa vezanih za obuku i obrazovanje te na razvoju sustava upravljanja kompetencijama, internih programa obuke, dostupnosti i odabiru eksternih programa obuke te praćenju provedbe i učinaka obrazovnih aktivnosti.



Tijekom 2021. godine je u nekom obliku obuke i obrazovanja sudjelovalo 56% zaposlenika. Prosječan broj sati obuke po zaposleniku je iznosio 45 sati.

404-1

PROSJEČAN GODIŠNJI
BROJ SATI OBUKE PO
ZAPOSLENIKU

Tijekom 2021. godine provodilo se osposobljavanje zaposlenika KONČAR - D&ST-a kroz interne i eksterne stručne edukacije prema zahtjevima posla, osposobljavanja za sustave upravljanja, osposobljavanja vezana za zaštitu na radu i osposobljavanja rukovodećih zaposlenika.

• Tečajevi stranih jezika

KONČAR - D&ST je tijekom 2021. godine financirao ili sufinancirao tečajeve stranih jezika za 15 zaposlenika. Najviše je bilo tečajeva njemačkog i španjolskog jezika, a zatim i engleskog te ruskog jezika.

• Informatički tečajevi

Organiziran je grupni tečaj osnovnog korištenja MS Excela isključivo za zaposlenike KONČAR - D&ST-a, koji je uspješno završilo 14 zaposlenika. Organiziran je i grupni tečaj korištenja MS Projecta isključivo za zaposlenike KONČAR - D&ST-a, koji je završilo 20 zaposlenika.

• Stjecanje stručnih i znanstvenih kvalifikacija

Dvoje zaposlenika završilo je program prekvalifikacije odraslih za zanimanje elektrotehničara, dvoje zaposlenika pohađalo je diplomski studij na visokim učilištima, 16 zaposlenika pohađalo je specijalistički postdiplomski studij na Fakultetu elektrotehnike i računarstva ili Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu. Dvoje zaposlenika pohađalo je doktorski studij na FER-u, a jedan od njih, Mario Jurković, uspješno je doktorirao. Predsjednik uprave, Vanja Burul, uspješno je završio EMBA program pri Cotrugli Business School u Zagrebu.

• Stručna osposobljavanja za upravljanje sredstvima unutarnjeg transporta

Ukupno je tijekom 2021. godine provedeno 69 osposobljavanja zaposlenika na radnim mjestima u proizvodnji, za upravljanje mosnom dizalicom, viličarem, elektrokolicima, hidrauličnom platformom te signalizaciju.

• Osposobljavanje za sustave kvalitete, zaštite okoliša te zdravlja i sigurnosti na radu

Osnovnu internu obuku za sustave upravljanja prošlo je 48 novih zaposlenika tijekom 2021. godine. Provedena su osposobljavanja ili nadograđivanja znanja auditora prema normama ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

73 zaposlenika osposobljeno je za rad na siguran način i zaštitu od požara.

• Uvođenje u posao novih zaposlenika

Tijekom 2021. godine zaposleno je 46 novih zaposlenika, za koje su izrađeni programi uvođenja u posao te su im dodijeljeni mentori. Mentorski sustav osiguran je za zaposlenike na svim radnim mjestima, kako u proizvodnji, tako i u uredima. U okviru programa uvođenja u posao zaposlenici se upoznaju s ustrojem i internim propisima organizacije, organizacijom rada, radom odjela i vlastitom radnom ulogom, kolegama i suradnicima te ostalim organizacijskim jedinicama. Mentori pružaju podršku i vodstvo novim zaposlenicima prilikom usvajanja radnih zadataka, u skladu s postavljenim ciljevima.

404-2

PROGRAMI ZA
STJECANJE VJEŠTINA
I PROGRAMI KOJI
PODUPIRU STALNU
MOGUĆNOST
ZAPOŠLJAVANJA
ZAPOSLENIKA

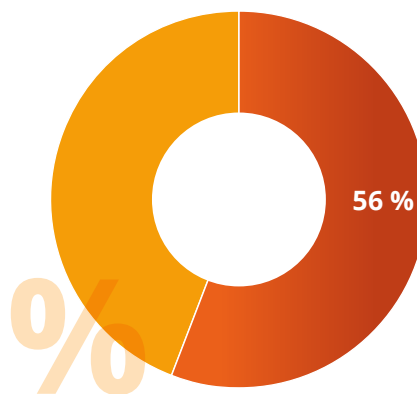


INTERNO RAZVIJENI PROGRAMI EDUKACIJA

Dobrodošli u KONČAR - D&ST – prezentacija za nove zaposlenike

Kako bi se novim zaposlenicima olakšalo snalaženje u novoj radnoj sredini, razvijen je program edukacije putem kojeg se upoznaju s KONČAR - D&ST-om. Program je dostupan u okviru platforme za e-učenje, tako da mu svi novi zaposlenici mogu pristupiti bilo kad i bilo gdje putem računala ili mobilnog telefona. Program obuhvaća osnovne informacije o kompaniji i proizvodima, očekivanjima od zaposlenika, načinu organizacije rada, financijskim i drugim pogodnostima, organizacijskoj kulturi i slično.

Udio zaposlenika koji su educirani u 2021. g



Selekcijski proces – edukacija za članove komisije pri zapošljavanju

Tijekom 2021. godine pokrenut je program interne edukacije rukovodećih zaposlenika koji sudjeluju u postupcima selekcije zaposlenika. Edukacijom se rukovoditelji upoznaje s tijekom procesa selekcije u KONČAR - D&ST-u, načinom vođenja kvalitetnog selekcijskog intervjua, pravilnim postupanjem s izvještajima psihologijske procjene, zaštitom podataka kandidata i osiguravanjem jednakih mogućnosti za sve kandidate. Ispit znanja je po završetku edukacije uspješno položilo svih 9 polaznika, a

do kraja 2022. godine planirana je edukacija svih preostalih rukovodećih zaposlenika koji sudjeluju u selekciji. Polaznici su prepoznali korisnost edukacije te je ocijenili odličnom ocjenom.



Korporativna kultura i komunikacija – radionica za menadžere

KONČAR - D&ST je u 2021. godini izdao priručnik pod nazivom Korporativna kultura i komunikacija, s ciljem da svim svojim zaposlenicima približi osnovne vrijednosti kojima se vodimo u svakodnevnom ophođenju na radnom mjestu, kao i da pruži praktične smjernice za različite vidove komunikacije. Nastavno na teme obrađene u priručniku, organizirana je radionica za rukovodeće zaposlenike, s obzirom na njihovu ključnu ulogu u kreiranju korporativne kulture. Radionici je prisustvovalo 58 polaznika, uključujući članove uprave, direktore i rukovoditelje svih razina. Sudionici su istaknuli doprinos radionice razvoju međusobne komunikacije, čime je njena svrha upotpunjena.

Vještine vođenja sebe i drugih

U 2020. godini pokrenut je program edukacije rukovodećih zaposlenika KONČAR - D&ST-a pod nazivom „Vještine vođenja sebe i drugih“, s ciljem razvoja menadžerskih kompetencija. U okviru dvodnevne radionice rukovoditelji se educiraju o alatima i tehnikama za povećanje osobne i timske učinkovitosti i motivacije. Do sada je edukaciju završilo 17 polaznika. Tijekom 2021. održana su dva nova ciklusa radionica, na kojima je sudjelovalo ukupno 14 rukovoditelja i voditelja. Edukacija je ocijenjena izrazito pozitivno te je planirano njeno daljnje redovito održavanje.

Električni principi i transformatori

KONČAR - D&ST razvio je program edukacije pod nazivom „Električni principi i transformatori“, u trajanju od 8 školskih sati. Kroz predavanja i demonstracije u proizvodnom pogonu, zaposlenike se na jednostavan način upoznaje sa svrhom, načinom funkcioniranja i proizvodnjom transformatora. Program edukacije obuhvaća upoznavanje s osnovnim pojmovima u elektrotehnici, principom rada transformatora, vrstama transformatora, osnovnim dijelovima transformatora i tehničko-ekonomskim vrednovanjem transformatora, a uključuje i obilazak radionica te laboratorija za ispitivanje transformatora. Edukacija je obvezna za sve nove zaposlenike na poslovima viših stupnjeva složenosti, a odvija se u dvije verzije – osnovnoj (za zaposlenike koji nisu inženjerske struke) i naprednoj (za inženjere). Od 2015. do 2020. godine održano je 20 ciklusa edukacije, kojima je prisustvovalo 296 zaposlenika. U 2021. godini edukaciju je završilo 19 zaposlenika. Redovita ispitivanja zadovoljstva polaznika koja se provode nakon svakog ciklusa edukacije, ukazuju na kontinuirano visoku kvalitetu programa.

U KONČAR - D&ST-u je tijekom 2021. godine nastavljen projekt uvođenja sustava upravljanja kompetencijama na razini cijele organizacije, u okviru kojeg su definirane ponašajne i stručne kompetencije za sve zaposlenike. Učinjena je procjena kompetencija svih zaposlenika te usporedba sa željenom razinom kompetencija, kako bi se identificirali razvojni ciljevi. Kao nastavak projekta uvođenja modela kompetencija planirano je educiranje rukovoditelja za provođenje godišnjih razgovora sa zaposlenicima, u cilju praćenja radnog učinka i individualnog razvoja zaposlenika. Osnovni princip je pritom davanje povratne informacije zaposlenicima i planiranje razvojnih aktivnosti za nadolazeće razdoblje. Zasad zaposlenici povratnu informaciju o vlastitom radnom učinku dobivaju posredno, na temelju postotka stimulativnog dijela plaće, koji neposredni rukovoditelji kvartalno dodjeljuju svim zaposlenicima.



404-3

POSTOTAK
ZAPOSLENIKA
KOJI DOBIVAJU
REDOVITU OCJENU
RADNOG UČINKA
I INDIVIDUALNOG
RAZVOJA





VII 1.3.

ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

403, 103-1 DO3

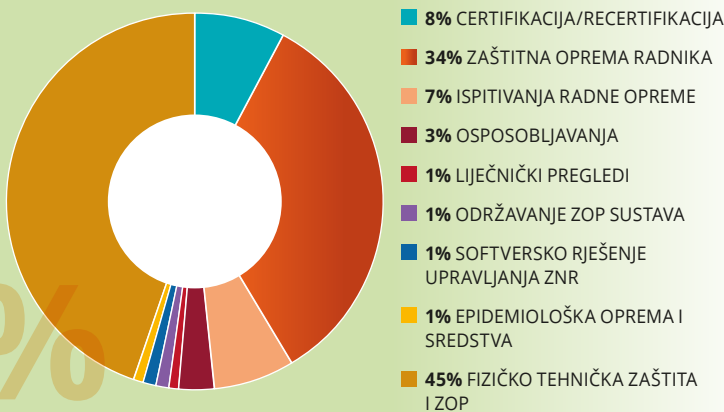
ZDRAVLJE I
SIGURNOST NA RADU

KONČAR - D&ST nastoji osigurati nesmetano provođenje zakonske i sustavne regulative u zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu te kontinuirano poboljšava i usmjerava klimu i kulturu rada prema što višoj razini. Istovremeno se unaprjeđuje kvaliteta i obnavlja radna oprema, za što je Društvo osiguralo sva potrebna materijalna sredstva. U tom se području, u suradnji sa zaposlenicima društva vrši preispitivanje svih postojećih parametara kako bi se u skladu s razvojem znanja, tehnologija i materijala ista primijenila i u praksi. Društvo također uzima u obzir Inicijative koje dolaze od strane zaposlenika.

KONČAR - D&ST upravlja svim procesima zdravlja i sigurnosti na radu u skladu sa zakonskim zahtjevima, sustavnim procedurama te primjerom dobre prakse. To podrazumijeva sudjelovanje svih zaposlenih u društvu kao zainteresiranih strana te isto tako trećih zainteresiranih strana. Područjem se upravlja s više razina organizacije, pri čemu svaka razina sudjeluje u skladu sa svojim odgovornostima te uz međusobnu koordinaciju. Organizacijski pristup ostvaruje se putem Odbora Zaštita na radu (ZNR) i Odbora Zaštite i sigurnosti na radu (ZISNR) kao tijela direktnog međusobnog usklađivanja i informiranja svih zainteresiranih strana te određenog i zadanog tijeka i vremenskog okvira rješavanja tema.

Ovakav način upravljanja omogućava brzi odgovor na nesukladnosti i pozitivno utječe na unapređenje stanja.

Investicije u zdravlje i sigurnost
u 2021. godini



Uprava Društva svojom se politikom obvezuje poštivati svu zakonsku regulativu i zahtjeve norme ISO 45001:2018 kao i svim ostalim utjecajima na zdravlje i sigurnost na radu, a navedenim u politici. Politika se primjenjuje na sav opseg poslova Društva i sastavni je dio Priručnika zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Društvo u punom opsegu primjenjuje i provodi donesene politike.

Ciljevi koji se na godišnjoj bazi provode dio su alata kojima se na dokumentiran način provodi poboljšavanje i omogućava proaktivan pristup temama zdravlja i sigurnosti na radu.

Društvo objavljuje politiku i ciljeve putem oglasnih ploča, interaktivnih monitora unutar Društva kao i u informacijskom sustavu Društva te su svima dostupni.

KONČAR - D&ST redovito provodi ocjenu učinkovitosti sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu. Ocjena se provodi kroz izvješća Odbora ZNR i Odbora ZISNR, provođenjem internih i eksternih audita te provođenjem sastanaka na kojima Uprava Društva ocjenjuje djelotvornost temeljem svih definiranih parametara sustava u skladu sa zahtjevima norme ISO 45001:2018. Ocjena Uprave o djelotvornosti sustava upravljanja te interni i eksterni auditi od strane certifikacijske kuće provode se u šestomjesečnom ciklusu. Zainteresirane strane provode audit prema svojim potrebama i uglavnom su dio pretkvalifikacijskih procesa.



VII 1.3.1.

SUSTAV UPRAVLJANJA ZDRAVLJEM I SIGURNOŠĆU NA RADU

KONČAR - D&ST kontinuirano naglašava važnost sigurne kulture rada kako u svojim proizvodnim procesima tako i u kontaktu s izvođačima i kupcima. Sigurnost i zdravlje naših zaposlenika jedan je od glavnih prioriteta u poslovanju. Kroz sustav upravljanja ZISNR kontinuirano uvodimo promjene koje se prilagođavaju potrebama zaposlenika i izazovima hitnih i izvanrednih situacija. Jedan od bitnih elementa u proaktivnom upravljanju ZISNR je i digitalizacija sustava. Ona omogućava brzu i jednoznačnu komunikaciju unutar hijerarhijskih razina. Prepoznavanje, povezivanje i praćenje rizika te njihovih međusobnih odnosa na taj se način svode na jedno mjesto dostupno svim sudionicima.

KONČAR - D&ST u sklopu svog opsega poslovanja obvezuje se poštovati zakonsku regulativu Republike Hrvatske, obveze proizašle prihvaćanjem zahtjeva norme ISO 45001:2018 kao i primjenjive zahtjeve zainteresiranih strana.

Društvo kontinuirano podupire razvoj zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u cilju uspješne realizacije strategije i ciljeva te neprekidnog poboljšavanja rezultata u području sustava upravljanja, te utječe na zdravlje i sigurnost na radu kroz:

- osiguravanje sigurnih i zdravih radnih uvjeta za prevenciju s poslom povezanih ozljeda i oboljenja kako bi se eliminirala opasnost;
- djelovanjem na svijest svih zaposlenika i ugovornih partnera, te korištenje administrativnih mjera uključujući i osposobljavanje;
- zamjenom postojećih procesa s manje opasnim procesima, operacijama, materijalima ili opremom;
- uključanjem radnika u savjetovanje i sudjelovanje u svrhu eliminacije opasnosti i smanjenje OH&S rizika uz korištenje primjerene osobne zaštitne opreme.
- u društvu KONČAR - D&ST svi sudionici procesa rada koji se uključuju direktno ili indirektno, upoznati su s načinom funkcioniranja onih procesa za koje su angažirani i onih s kojima bi mogli biti u kontaktu. To upoznavanje se vrši kroz kontakte koji se ostvaruju i prije samog fizičkog dolaska na lokaciju putem zahtjeva ili već utvrđenih obrazaca kontrole i informacija, odnosno, putem ispunjavanja zahtjeva o sigurnosti i zaštiti zdravlja kroz pretkvalifikacije ili ugovore.
- Pravila ponašanja na lokaciji se provode i sustavno prate kroz zakonodavnu i sustavnu regulativu, odnosno, sukladno procijenjenim rizicima.
- Procesi u čijoj je nadležnosti ulaz opreme ili sredstava dužni su poštovati sve parametre zakonskih ili normativnih zahtjeva o sigurnosti i zaštiti zdravlja kroz regulative RH i EU.
- S druge strane, zaposlenici društva koji vrše razne aktivnosti prema kupcima naših proizvoda i usluga, educiraju se i ostvaruju sve one zahtjeve sigurnosti i zaštite zdravlja koji vrijede u njihovim matičnim zemljama.

403-1,
403-7,8

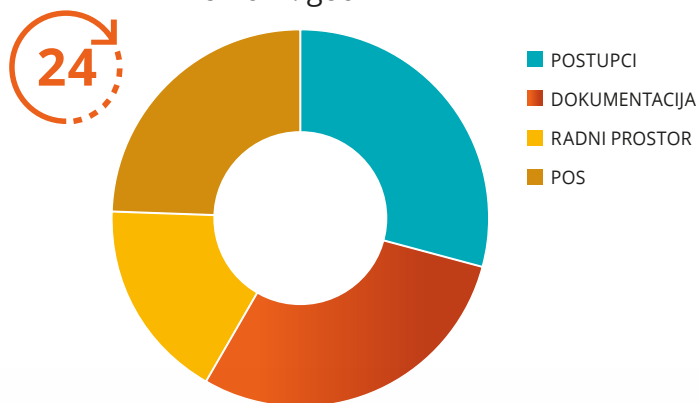
SUSTAV UPRAVLJANJA
ZDRAVLJEM I
SIGURNOŠĆU NA
RADU



Svi zaposlenici, posjetitelji i pružatelji usluga u KONČAR - D&ST-u dužni su pridržavati se mjera zaštite zdravlja i sigurnosti propisanih zakonskom regulativom i sustavnim procedurama. U tom je smislu uspostavljen nadzorni i kontrolni parametar ulaska u proces, načina kretanja i pravila ponašanja. Kako bi se osigurala dokumentiranost navedenih zahtjeva, svaki eksterni sudionik procesa dužan je svojim potpisom potvrditi upoznatost s mjerama za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.

Nesukladnosti – prema svojoj pojavnosti nesukladnosti se razvrstavaju u kategorije koje se sustavno obrađuju. Uobičajenim metodologijama se istražuju uzroci nesukladnosti, poduzetih radnji i verifikacija provedenih akcija. Sustav sljedivosti je u potpunosti primjenjiv.

Prepoznate nesuglasnosti u 2021. godini



VII 1.3.2.

IDENTIFIKACIJA OPASNOSTI, PROCJENA RIZIKA I ISTRAŽIVANJE INCIDENATA

Radni procesi u društvu i s njima povezane opasnosti te procijenjeni rizici obuhvaćeni su zakonskom regulativom i sustavom upravljanja prema normi ISO 45001:2018. Svi procijenjeni rizici prvenstveno se promatraju kroz Procjenu rizika kao temeljnog akta upravljanja rizicima. Alati kontrole i prepoznavanja rizika se disperziraju kroz sustav na način da svi sudionici procesa, bilo da su direktno ili indirektno povezani sa aktivnošću, slijede već uspostavljene procedure i protokole, odnosno, da u slučajevima izvanrednih ili opasnih pojava imaju mogućnost utjecaja, sljedivosti i kontrole. Uspostavljena je hijerarhijska struktura u odgovornostima prema zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu s definiranim odgovornostima i ovlastima, te se u skladu s time osigurava provođenje politike upravljanja te propisanih internih akata i procedura. Svi zaposlenici Društva educiraju se o sadržaju i važnosti upravljanja rizicima te se potiču da svojim inicijativama doprinose razvoju sigurnosti i zdravlja kao jednom od najbitnijih faktora sigurnog radnog okruženja i klime. Prijavljenoj nesukladnosti ili inicijativi u Društvu se pristupa sukladno popisanim procedurama. One se obrađuju, pronalazi se uzrok nesukladnosti i pokreću se korektivne ili preventivne aktivnosti, a sve u svrhu razvoja i poboljšanja Društva po pitanju stanja zdravlja i sigurnosti na radu. Svi su zaposlenici upoznati sa zakonskim i sustavnim mjerama zdravlja i sigurnosti na radu. Niti u jednom trenutku radnik se ne smije izlagati opasnosti ili riziku ukoliko nisu zadovoljene propisane mjere zaštite ili dobre prakse, te da isto tako svojim postupcima ne smiju ugrožavati zdravlje i sigurnost bilo koga u procesu rada.

Kontinuiranim praćenjem parametara uspostavljenog sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu donose se zaključci o učinkovitosti donesenih mjera poboljšanja, te se temeljem njih postavljaju ciljevi za naredno razdoblje, koji mogu biti u vidu investicija ili u vidu edukacija zaposlenika.

Zaposlenici Društva sudjeluju u svim procesima upravljanja rizikom putem direktnog utjecaja a u skladu sa zakonskom i sustavnom regulativom. U tom smislu zaposlenici imaju mogućnosti utjecaja putem:

- Procjene rizika dostupne na svim mjestima rada;
- povjerenika i zamjenika povjerenika radnika;
- hijerarhijske strukture;
- inicijative radnika;
- Odbora ZISNR i ZNR.

**403-2,
403-4,
403-5**

IDENTIFIKACIJA
OPASNOSTI, PROCJENA
RIZIKA I ISTRAŽIVANJE
INCIDENATA



Društvo poklanja veliku pažnju tematskim sastancima koji su posvećeni zdravlju i sigurnosti na radu, te su u tom smislu formirana dva odbora – Odbor zaštite okoliša i zdravlja i sigurnosti na radu (koji se održava kvartalno), te Odbor Zdravlja i sigurnosti na radu (koji se održava dva puta godišnje, svakih 6 mjeseci). Putem odbora se donose najvažnije odluke vezane za smjer upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu.

KONČAR - D&ST također potiče i zainteresirane strane na primjenu principa koji su usmjereni na zaštitu okoliša i zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.

Sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu bavi se odjel Razvoja sustava upravljanja uz usku suradnju sa Službom ZNR, koja je zadužena za praćenje i provođenje zakonskih zahtjeva na ovom području, te za izradu potrebnih izvještaja koja se odnose na incidente, potencijalno opasne situacije te ozljede na radu. Stručnjaci Službe ZNR kontinuirano se educiraju kroz razne programe usavršavanja.

Zaposlenici Društva se pri zapošljavanju educiraju sukladno zakonskim propisima i zahtjevima implementirane norme ISO 45001:2018. Kao osnovno osposobljavanje, svaki zaposlenik društva dužan je biti osposobljen za:

- osposobljavanje za rad na siguran način i početno gašenje požara;
- osposobljavanje za sustav upravljanja zaštitom okoliša i zdravljem i sigurnošću na radu.

Prema poslu koje obavlja, a sukladno procijenjenim rizicima, svaki je zaposlenik dužan biti i dodatno ili stručno osposobljen za:

- ovlaštenika poslodavca
- povjerenika radnika
- rukovatelja radnom opremom
- rukovanje opasnim kemikalijama
- specifičnih stručnih edukacija vezanih uz pojedine poslove.

Unutar implementiranog sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu i potrebe da se internim putem sustav preispituje i ocjenjuje, a samim time progresivno razvija, Društvo educira svoje zaposlenike kao interne auditore u sustavu ISO 45001.

Edukacije se ovisno o temi organiziraju ili u samom Društvu ili se angažiraju ovlaštene institucije / osobe. Sve edukacije posjeduju specifične načine ocjenjivanja uspješnosti.

Troškove edukacija snosi Društvo i ono je organizirano na način da ga zaposlenici obavljaju unutar svog radnog vremena.

Kao alat poboljšavanja stanja i osviještenosti zaposlenika prema sigurnijem i zdravijem radu, Služba zaštite na radu organizira radionice ili edukacije vezane uz uočene probleme putem incidenata ili nesukladnosti, odnosno, prema prijedlozima i zaključcima Odbora ZiSNR i ZNR.

Osposobljavanje zaposlenika provodi se kontinuirano sa svrhom što boljeg odziva i spremnosti na moguće izvanredne situacije.



VII 1.3.3.

OSIGURANJE I PROMOCIJA ZDRAVLJA

Prilikom zapošljavanja svi zaposlenici se upućuju na prvi zdravstveni pregled kod ugovorenog specijaliste medicine rada s kojim društvo KONČAR - D&ST ima potpisan ugovor o suradnji. Sukladno zakonu, zaposlenici koji rade na mjestima rada s posebnim uvjetima te pri radu s računalom upućuju se na periodične preglede, a u pojedinim slučajevima i na izvanredne preglede. Isto tako sa specijalistom medicine rada obavljaju se nadzori pojedinih mjesta rada kako bi se utvrdile potrebne mjere i s medicinskog stanovišta u prilagođavanju uvjeta rada zaposlenicima. Kroz sustavna izvješća na razini godine, specijalist medicine rada izvještava na Odborima ZNR i Upravu društva o utvrđenom stanju pregledanih zaposlenika po pitanju profesionalnih bolesti te obolijevanja i bolesti povezanih s radom.

403-3,
403-6

OSIGURANJE I
PROMOCIJA ZDRAVLJA

Kao dodatnu mjeru osiguranja kvalitetne brige o zdravlju, društvo KONČAR - D&ST omogućilo je svim zaposlenicima dodatno zdravstveno osiguranje preko jedne od ponuđenih medicinskih ustanova. Isto tako, društvo potiče bavljenje sportskim aktivnostima zaposlenika te participira u programu koji je orijentiran na pružanje raznovrsnih sportskih usluga.



VII 1.3.4.

BOLESTI POVEZANE S RADOM

403-10

BOLESTI POVEZANE
S RADOM

2021. godina bila je obilježena utjecajem COVID-19 pandemije u svim sferama poslovanja. Mjere koje su donošene bile su sukladne odlukama stožera civilne zaštite i odlukama društva, a bile su usmjerena na sprječavanje širenja zaraze među zaposlenicima. Takva situacija je u pojedinim segmentima rada ukazala i na prednosti online sustava komunikacije te se je dobra praksa nastavila kao svakodnevni sustav rada.

Za promatrano razdoblje nije bilo zabilježenih slučajeva profesionalnih bolesti niti bolesti povezanih s radom. Tijekom kalendarske godine specijalist medicine rada izvještava Odbor ZNR i Upravu društva o stanju zdravstvenih pregleda i pobola te potencijalnih bolesti koje bi se mogle povezati sa radom.

Podatci o ozljedama na radu

2021	2020	2019		
1.419.428	1.374.766	1.312.143	Broj odrađenih radnih sati / Number of worked hours	
680	651	628	Broj radnika	
12	12	6	Ozljede na radu	
10	8	6	Broj ozljeda gdje je pružena liječnička pomoć (MT)	
0	0	0	Broj zabranjenih radnih slučajeva (RW)	
10	8	6	Broj ozljeda gdje je izgubljeno radno vrijeme (LT)	
0	0	0	Broj smrtnih slučajeva (FA)	
7,04	5,81	4,56	Izgubljeno vrijeme po ozljedama (LTIR)	-1
14,09	11,63	9,14	Ukupno izgubljeno vrijeme po ozljedama (TRIR)	-2
582	241	181	Ukupan broj izgubljenih radnih dana (TLD)	
0,41	0,17	0,13	Koeficijent ozbiljnosti (Rs)	-3
0	0	0	Zabrane od strane inspekcije rada-ZNR	

$$\text{-1 LTIR} = \frac{(LT+FA) \times 1.000.000}{\text{Number of worked hours}}$$

$$\text{-2 TRIR} = \frac{(MT+RW+LT+FA) \times 1.000.000}{\text{Number of worked hours}}$$

$$\text{-3 Rs} = \frac{\text{TLD} \times 1.000}{\text{Number of total hours performed}}$$

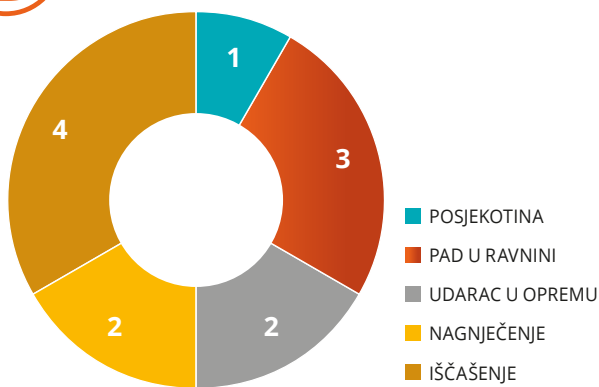


U 2021. godini sa porastom broja zaposlenih u odnosu na prethodne godine imamo i povećanje broja ozljeda na radu gdje je pružena liječnička pomoć ali i broj izgubljenih radnih dana. Od tih ozljeda niti jedna nije bila težeg karaktera. Velika je većina ozljeda bila povezana sa udarcima u opremu, iščašenjima, posjekotinama, nagnječenjima i padovima u ravnini.

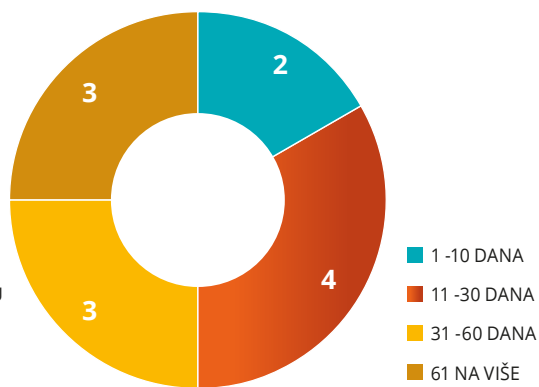
Jedan od ciljeva ZiSNR za 2022. godinu je da se kroz edukaciju i podizanje svijesti zaposlenika posebice obrati pažnja na uzroke ozljeda, odnosno, analiziranom problematikom utječe pozitivnije na procese rada što bi u konačnici smanjilo broj ozljeda. Za sve ozljede se vode incidentne analize te se kroz hijerarhiju društva uključuju svi sudionici pri upravljanju zdravljem i sigurnošću na radu na aktivnom i proaktivnom rješavanju uzroka ozljeda.



Uzroci ozljeda u 2021. godini

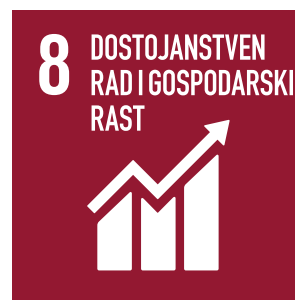


Dani bolovanja po trajnosti u 2021. godini



VIII

ETIČNOST U POSLOVANJU



VIII 1.

VRIJEDNOSTI, NAČELA, STANDARDI I NORME PONAŠANJA

KONČAR – D&ST, kao dio Grupe KONČAR, dio je inicijative Ujedinjenih naroda za društveno odgovorno poslovanje Global Compact. KONČAR – D&ST provodi aktivne mjere za unaprjeđenje u području ljudskih prava, radnih odnosa, organizacijskog upravljanja, okoliša i poštene poslovne prakse.

Kodeks etike u poslovanju

KONČAR – D&ST potpisnik je Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore. Kao potpisnik Kodeksa, KONČAR – D&ST prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim zaposlenicima.

Kodeks poslovnog ponašanja

KONČAR – D&ST 2017. je godine izdao vlastiti Kodeks poslovnog ponašanja za svoje zaposlenike koji odražava pozitivan pristup društva KONČAR – D&ST u pogledu društveno odgovornog i etičnog poslovanja koje smatramo neizostavnim u odnosima sa svojim zaposlenicima, osobama koje rade u društvu KONČAR – D&ST, svojim dobavljačima, partnerima i drugim osobama s kojima KONČAR – D&ST ostvaruje poslovnu suradnju.

Svrha je Kodeksa:

- promicanje osnovne organizacijske vrijednosti
- uspostavljanje jasnih pravila i okvira za profesionalno ponašanje zaposlenika društva KONČAR – D&ST
- podizanje svijesti o važnosti sprječavanja i izbjegavanja situacija u kojima bi zaposlenici društva KONČAR – D&ST sudjelovali u neetičnim radnjama i društveno neprihvatljivim ponašanjima
- osiguravanje okvira za poslovno ponašanje koje dobavljači, partneri i svi zainteresirani mogu očekivati od društva KONČAR – D&ST.

Ponašanje u skladu s načelima i standardima Kodeksa osobna je i profesionalna obveza i odgovornost svih zaposlenika u društvu KONČAR – D&ST. Uprava i rukovoditelji društva KONČAR – D&ST dužni su neprekidno naglašavati važnost etičnosti u poslovanju i poštovanja propisa i pravila te ih u svakodnevnom radu primjenjivati i promicati kroz osobno vodstvo i educiranje zaposlenika.





Etička načela

Svi zaposlenici i drugi dionici u poslovanju s društvom KONČAR – D&ST dužni su poštovati sljedeća etička načela i temeljna načela poslovnog ponašanja:

- načela zakonitosti rada i poslovanja
- načela profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti
- načelo integriteta
- načela jednakosti, pravičnosti, poštovanja ljudskih prava i dostojanstva osoba
- načelo društvene odgovornosti
- načelo transparentnosti poslovanja
- brige o zaposlenicima.

VIII 2.

MITO I KORUPCIJA

Korupcija znači zloupotreba ovlasti i položaja radi osobne koristi ili koristi grupe kojoj zaposlenik ili neka druga osoba pripada. Za razumijevanje pojma mita i korupcije važno je navesti da on uključuje prakse kao što su neformalna plaćanja, prijevarena, iznuda, tajni dogovor i pranje novca, nuđenje ili primanje darova, zajmova, naknada, nagrada ili drugih koristi kao poticaja da se učini nešto što je nepošteno, nezakonito ili predstavlja povredu povjerenja, pronevjeru, trgovanje utjecajem, zloporabu položaja, nezakonito bogaćenje, prikrivanje te ometanje pravde. Korupcija ne mora uključivati i osobnu financijsku korist, već obuhvaća i druge oblike ponašanja poput dodjeljivanja položaja osobama koje ne ispunjavaju uvjete, po obiteljskoj, stranačkoj i prijateljskoj liniji, kao i svaku drugu selektivnu primjenu zakona kojom se pogoduje određenim osobama ili organizacijama.

Korupcija je široko povezana s negativnim utjecajima kao što su siromaštvo u tranzicijskim ekonomijama, šteta nanesena okolišu, zloporaba ljudskih prava, zloporaba demokracije, nepravilna raspodjela ulaganja i podrivanje vladavine prava.

KONČAR - D&ST ima nultu toleranciju na korupciju i kontinuirano djeluje na njenom suzbijanju, razotkrivanju i sankcioniranju.

Svi radnici KONČAR - D&ST-a su upoznati sa stavom i nultom tolerancijom prema korupciji i to putem periodičkih edukacija radnika.

Od radnika KONČAR - D&ST-a očekuje se da u izvršavanju poslova u okviru svog radnog mjesta postupaju nepristrano i profesionalno, a osobito je zabranjeno nuditi neprimjerene darove i pogodnosti u novčanom ili nekom drugom obliku (putovanja i sl.) radi stjecanja bilo kakve prednosti ili pogodnosti koja je neprikladna, neadekvatna, neetična te u nesrazmjeru s pruženim uslugama ili je protivna zakonskim propisima.

Nije dopušteno nuđenje, davanje, obećavanje ili davanje darova, naknada ili drugih oblika koristi poslovnim partnerima i drugim osobama s namjerom postizanja nedopuštene prednosti ili utjecaja na službeni postupak na bilo koji neprimjeren način.

Ukoliko radnik dođe u situaciju da mu budu ponuđeni darovi ili druge pogodnosti ili situaciju u kojoj se od njega očekuje nuđenje neprimjerenih darova ili pogodnosti, dužan je o tome obavijestiti svog neposrednog rukovoditelja koji će po potrebi zatražiti mišljenje pravne službe.

Radnik je dužan obavijestiti rukovoditelja i/ili Upravu KONČAR - D&ST-a ukoliko ima saznanja o koruptivnim aktivnostima drugih radnika ili u slučaju postojanja sumnje na iste.



VIII 3.

MEHANIZMI TRAŽENJA SAVJETA I IZRAŽAVANJA ZABRINUTOSTI VEZANIH ZA **ETIČNOST**

S obzirom na to da Društvo svojim zaposlenicima želi osigurati pravo na pošten, odgovoran, transparentan i etičan rad, odnosno radno okruženje u kojem se poštuju osnovna načela poslovnog ponašanja, KONČAR – D&ST 2019. je godine donio Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe kojim je detaljno propisao postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti, postupak i način imenovanja povjerljive osobe te mehanizme zaštite prijavitelja nepravilnosti i njegovih prava.

Prema Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja, nije dopušteno nuđenje, obećavanje ili davanje darova, naknada ili drugih oblika koristi poslovnim partnerima i drugim osobama u namjeri postizanja nedopuštene prednosti ili utjecanja na službeni postupak na bilo koji neprimjeren način.

Zaposlenik društva KONČAR – D&ST dužan je obavijestiti rukovoditelja i/ili Upravu društva KONČAR – D&ST u slučaju da sazna za koruptivne aktivnosti drugih zaposlenika ili u slučaju postojanja sumnje u njihovo počinjenje. U slučaju opravdane sumnje na korupciju, Uprava društva KONČAR – D&ST obavijestit će nadležna državna tijela.

KONČAR – D&ST tijekom 2021. godine nema zabilježenih slučajeva nepravilnosti.

102-17

MEHANIZMI TRAŽENJA SAVJETA I IZRAŽAVANJA ZABRINUTOSTI VEZANIH ZA ETIČNOST



IX

SURADNJA S DIONICIMA, DOBAVLJAČIMA I ZAJEDNICOM

IX 1.

DIONICI, POTREBE I OČEKIVANJA

**102-
40 do 44**

DIONICI, POTREBE I
OČEKIVANJA

Kao izvozno orijentirano Društvo imamo utjecaj na odluke velikog broja kategorija dionika, kako unutarnjih tako i vanjskih. Dionicima smatramo sve one subjekte koji preuzimaju određene izravne ili neizravne rizike u odnosu na KONČAR - D&ST.

Za transparentne i kvalitetne odnose s dionicima odgovorna je Uprava, koja je obvezna voditi računa o tome da Društvo poštuje sva prava dionika i uzima u obzir njihove interese u skladu sa zakonom i dobrim poslovnim običajima. Odgovorno ponašanje za nas znači sudjelovanje u stalnom dijalogu, kako na lokalnoj tako i na međunarodnoj razini, kako bismo razumjeli različite motive i zabrinutosti glavnih dionika, kao i globalne trendove koji su im važni.

Identificirano je 8 ključnih kategorija dionika KONČAR - D&ST-a. Dionici, njihove potrebe i očekivanja te vrsta i učestalost komuniciranja prikazani su u tablici Dionici, potrebe i očekivanja na stranici 69.

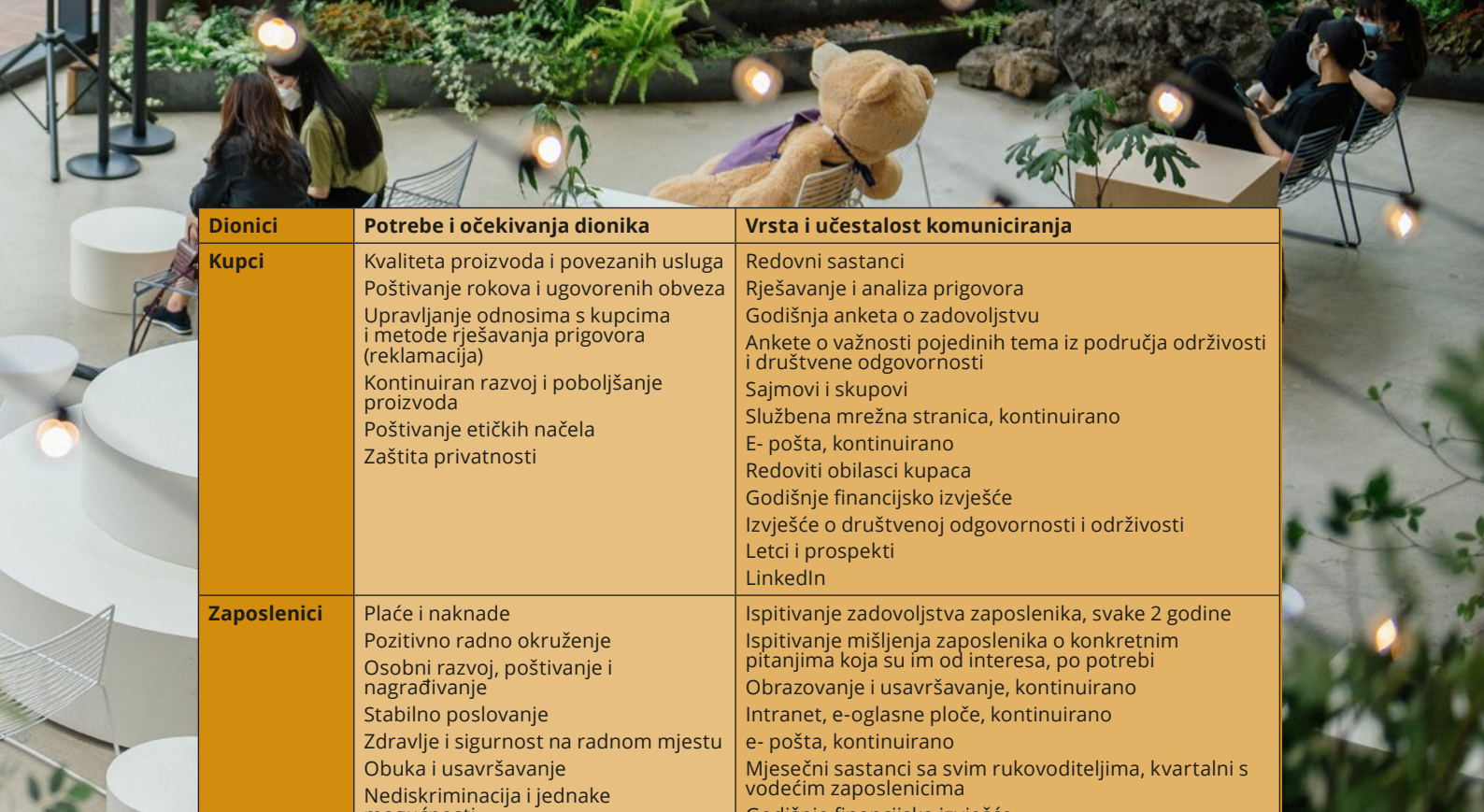
KONČAR - D&ST uspostavio je interne procedure za identificiranje dionika s kojima su profitni centri, zajedničke službe, zaposlenici i organi društva najčešće u interakciji tijekom svakodnevnih aktivnosti, zahtjeve dionika, učestalosti interakcije, načine komunikacije s dionicima kao i važnost pojedinih dionika u odnosu na KONČAR - D&ST vezano za održivi razvoj.

Određivanje uključenosti dionika uspostavljeno je u tri koraka:

1. Identifikacija ključnih dionika
2. Mapiranje dionika prema utjecaju na poslovanje
3. Određivanje očekivanja dionika i načini komunikacije

Za transparentne i kvalitetne odnose KONČAR - D&ST-a s dionicima odgovorna je Uprava, koja je dužna voditi računa o tome da Društvo poštuje sva prava dionika i uzima u obzir njihove interese, poštujuću pri tome zakonske odredbe i dobre poslovne prakse.





Dionici	Potrebe i očekivanja dionika	Vrsta i učestalost komuniciranja
Kupci	Kvaliteta proizvoda i povezanih usluga Poštivanje rokova i ugovorenih obveza Upravljanje odnosima s kupcima i metode rješavanja prigovora (reklamacija) Kontinuiran razvoj i poboljšanje proizvoda Poštivanje etičkih načela Zaštita privatnosti	Redovni sastanci Rješavanje i analiza prigovora Godišnja anketa o zadovoljstvu Ankete o važnosti pojedinih tema iz područja održivosti i društvene odgovornosti Sajmovi i skupovi Službena mrežna stranica, kontinuirano E- pošta, kontinuirano Redoviti obilasci kupaca Godišnje financijsko izvješće Izvješće o društvenoj odgovornosti i održivosti Letci i prospekti LinkedIn
Zaposlenici	Plaće i naknade Pozitivno radno okruženje Osobni razvoj, poštivanje i nagrađivanje Stabilno poslovanje Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu Obuka i usavršavanje Nediskriminacija i jednake mogućnosti	Ispitivanje zadovoljstva zaposlenika, svake 2 godine Ispitivanje mišljenja zaposlenika o konkretnim pitanjima koja su im od interesa, po potrebi Obrazovanje i usavršavanje, kontinuirano Intranet, e-oglasne ploče, kontinuirano e- pošta, kontinuirano Mjesečni sastanci sa svim rukovoditeljima, kvartalni s vodećim zaposlenicima Godišnje financijsko izvješće Izvješće o društvenoj odgovornosti i održivosti Priručnici LinkedIn
Dioničari	Poslovna strategija Profitabilnost Rast vrijednosti dionice Isplata dividende Rast i održivost poslovanja	Glavna skupština Objave na mrežnim stranicama, kontinuirano Godišnje financijsko izvješće Izvješće o društvenoj odgovornosti i održivosti e- pošta, redovna pošta LinkedIn
Dobavljači	Uzajamna korist i dugoročni odnosi Sustavi upravljanja Etičnost u poslovanju Obujam poslovanja	Redoviti auditi Ankete o važnosti pojedinih tema iz područja održivosti i društvene odgovornosti Službene mrežne stranice, kontinuirano e- pošta, kontinuirano Sudjelovanje na sajmovima i konferencijama LinkedIn
Poslovni partneri i trgovinski zastupnici	Obostrana korist i partnerski odnosi Poštivanje ugovorenih obveza Konkurentnost na tržištu Etičnost u poslovanju	Redoviti sastanci Sudjelovanje na sajmovima Službena mrežna stranica, kontinuirano e- pošta, kontinuirano LinkedIn
Državne institucije	Plaćanje poreza, doprinosa i naknada Sukladnost sa zakonskom regulativom Izveštavanje	Dopisi, e-pošta, kontinuirano Službena mrežna stranica, kontinuirano Godišnja financijska izvješća LinkedIn
Lokalna zajednica	Ulaganje u lokalne inicijative Zaštita i razumno korištenje resursa (ekonomskih, okolišnih i društvenih)	Redovni posjeti i zajedničke aktivnosti Donacije i sponzorstva Službena mrežna stranica, kontinuirano Godišnje financijsko izvješće Izvješće o društvenoj odgovornosti i održivosti LinkedIn
Financijske institucije	Poštivanje ugovornih obveza Uzajamna korist i dugoročni odnosi Etičnost u poslovanju	Službene mrežne stranice, kontinuirano Godišnje financijsko izvješće Izvješće o društvenoj odgovornosti i održivosti e- pošta, kontinuirano Sastanci Sudjelovanje na konferencijama LinkedIn





Komunikacija s dionicima

Tijekom 2021. zbog ograničenja nametnutih pandemijom COVID-19 i dalje se ograničeno komuniciralo izravnim kontaktom. Komunikacija putem digitalnih kanala ponovno se pokazala adekvatnom zamjenom te jednako efikasno pridonijela uspješnom nastavku poslovanja unatoč fizičkim preprekama.

Mrežna stranica je redizajnirana te je zaživjela na novoj platformi u prvom kvartalu 2021. Društvo je aktivno objavljivalo na svojoj mrežnoj stranici putem koje redovno informira javnost o financijskim rezultatima, novostima, aktivnostima i postignućima.

Jednako tako društvo je aktivno i na poslovnoj mreži LinkedIn na kojoj je do kraja godine bilo registrirano okvirno 2000 pratitelja.

Tijekom 2021. društvo je pokrenulo i svoj Youtube kanal na kojem se sporadično objavljuje u skladu s događajima i aktivnostima adekvatnima za spomenuti kanal.



Sajmovi i stručni skupovi

KONČAR - D&ST je tijekom 2021. je sudjelovao na većem broju aktivnosti u odnosu na 2020. jer su zdravstvene prilike to dopuštale, no i dalje smanjenom dinamikom i prilagođenim oblikom.

Društvo je sudjelovalo na Hannover Messe, u Hannoveru, u Njemačkoj od 12. do 16. travnja u digitalnom obliku kao i na Middle East Electricity 2020., Dubai u UAE na isti način.

U analognom obliku društvo je sudjelovalo na stručnim konferencijama na kojima se predstavilo i brojnim znanstvenim radovima i člancima:

Hrvatski ogranak CIRED u Šibeniku, od 24. 6. do 27. 6. 2021.

CIGRE Crna Gora u Bečićima, od 28. 9. do 30. 9. 2021.

CIGRE Bosne i Hercegovine, Neum od 17. 10. do 20. 10. 2021.

CIGRE Slovenija, Ljubljana, od 21. 11. do 24. 11. 2021.

HRO CIGRE, Šibenik, 7. do 10. 11. 2021.



Mediji

Snimljena su dva službena korporativna videozapisa tijekom 2021.

Prvi videozapis snimljen je povodom odlaska u mirovinu dugogodišnjeg predsjednika Uprave KONČAR - D&ST-a, Ivana Klapana. U nemogućnosti prigodnog pozdrava i službenog oproštaja zbog pandemijskih ograničenja, tim putem Ivan Klapan pozdravio je sve zaposlenike, partnere, sudionike njegovog poslovnog puta koji je trajao preko 30 godina na mjestu predsjednika Uprave KONČAR - D&ST-a.

Drugi videozapis je korporativni videozapis snimljen u svrhu promocije i prezentacije KONČAR - D&ST-a.





Kao dio KONČAR Grupe KONČAR - D&ST sudjelovao je u okviru marketinških i PR aktivnosti Grupe. Početkom 2021. započela je imidž medijska kampanja KONČAR 100 povodom 100 godina uspješnog poslovanja Končara. Offline i online kampanja ostvarila je znatnu vidljivost u najčitanijim dnevnim, tjednim, mjesečnim i stručnim hrvatskim i stranim medijima. Uz intenzivnu nacionalnu kampanju, marketinške aktivnosti obuhvatile su specijalizirane nišne časopise i online medije u regiji i na EMEA tržištu.

Svim navedenim aktivnostima obilježila se važna obljetnica te prenijele ključne poruke o uspješnom poslovanju Grupe KONČAR, njenoj postojanosti i vrijednostima.

Uz obilježavanje obljetnice, provodile su se i druge aktivnosti vezane uz unapređenje nastupa KONČAR čiji fokus je bio sudjelovanje na stručnim konferencijama za stručnu i širu javnost.



IX 2.

DOBAVLJAČI

102-9

DOBAVLJAČI

Poslovne aktivnosti KONČAR - D&ST-a uključuju veliki broj domaćih i inozemnih dobavljača i poslovnih partnera.

KONČAR - D&ST kroz suradnju s dobavljačima nastoji graditi čvrst partnerski odnos, a pri odabiru dobavljača daje se prednost onima koji posluju prema sličnim poslovnim principima kao i KONČAR - D&ST. KONČAR - D&ST svakodnevno surađuje s preko stotinjak domaćih te isto toliko inozemnih dobavljača, a u bazi ima i preko tisuću registriranih dobavljača s kojima ima povremene poslovne odnose. Vrijednost narudžbi materijala i sirovina kreće se na razini od oko 800-900 milijuna kuna godišnje.

Odluke o izboru dobavljača zasnivaju se na kriteriju profesionalnosti i kompetencije, a proces nabave i odabira dobavljača provodi se na objektivan i transparentan način. Kako bi se osigurala najviša razina kvalitete proizvoda i usluge uz uvažavanje kriterija cijene i uvjeta plaćanja, za pojedine skupine proizvoda i usluga organiziraju se komercijalno tehnički odbori za strateške materijale na kojima se raspravljaju svi bitni elementi nabavne politike. Nastoje se prognozirati potrebe za što duži period unaprijed, kako bi se osigurala dovoljne količine materijala i sirovina po poznatim cijenama. Sirovine koje kotiraju na burzama (npr. bakar) rezerviraju se 15 mjeseci unaprijed.

KONČAR - D&ST potpisnik je Kodeksa etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore. Kao potpisnik Kodeksa prihvaća obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju i vlastitim zaposlenicima.

Zaposlenici Nabave KONČAR - D&ST-a kontinuirano razvijaju i održavaju svoje profesionalne kompetencije u pogledu tehničkog znanja, poznavanja trgovine i zakona, ali istovremeno razvijaju i komunikacijske vještine.

Također, KONČAR - D&ST već dugi niz godina primjenjuje i vlastiti Kodeks postupanja za dobavljače, koji odražava pozitivan pristup KONČAR - D&ST-a u pogledu društveno odgovornog i etičnog poslovanja koji je neophodan u odnosima s dobavljačima te je sastavni dio ugovora između KONČAR - D&ST-a i dobavljača.

KONČAR - D&ST od svojih dobavljača očekuje poštovanje dobre poslovne prakse i etičkih principa kao i standarda društvene odgovornosti, zaštite okoliša i poslovnog upravljanja. KONČAR - D&ST je spreman surađivati i podupirati svoje dobavljače radi unapređivanja i poštovanja navedenih standarda kod svojih dobavljača. U okviru navedenoga prati se provođenje i poštovanje navedenih standarda i to putem:

- samoprocjene,
- periodičkih audita.

Od svojih dobavljača KONČAR - D&ST očekuje da sve aktivnosti provode u skladu s važećim i primjenjivim zakonima. Od svakog zaposlenika dobavljača očekuje se da poštuje zakone i propise koji se odnose na njezin/njegov posao i djelatnost koju dobavljač obavlja.



Pri donošenju odluke o suradnji s nekim od dobavljača, KONČAR - D&ST uzima u obzir kako društvene tako i okolišne faktore. Poslovi nabave moraju se obavljati tako da se poštuje društvena, etnička, kulturna, seksualna i rasna različitost te poslovne odluke ili davanje prednosti.

Rizici na tržištu nabave bili su izraženi i u poslovnoj 2021., a očekuje se da će se takvi trendovi nastavljati i u 2022 godini. Trenutna situacija u dobavnom lancu prilično je kompleksna i nestabilna te je teško predvidjeti potpuni utjecaj svih okolnosti koje utječu na dostupnost materijala i kretanje cijena. Cijene glavnih sirovina i materijala od kojih se proizvode transformatori (bakar, aluminij, transformatorski lim, transformatorsko ulje, izolacija, čelik itd.) su volatilne, s izraženim značajnim rastom u relativno kratkom razdoblju. Rizici povezani s dostupnošću odgovarajućih količina, te s troškovima i mogućnostima transporta sirovina i materijala također su dodatno izraženi u uvjetima pandemije COVID-19. Javljuju se novi faktori koji su imali dodatnog značajnog utjecaja na poremećaje u dobavnim lancima i drastično produljenje rokova isporuke te su povećali nesigurnost i neizvjesnost na tržištima svih nabavnih kategorija, a povezani su s rastom cijena energenata i nedostatkom radne snage.



IX 3.

VANJSKE INICIJATIVE I ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA

102-
12,13

VANJSKE INICIJATIVE
I ČLANSTVA U
UDRUŽENJIMA

Načela korporativnog upravljanja

Društvo primjenjuje većinu odredaba Kodeksa korporativnog upravljanja koji su izradili Zagrebačka burza i HANFA, a objavljen je na službenim stranicama Zagrebačke burze (www.zse.hr).

Upitnik o usklađenosti sadržava precizne odgovore na pitanja o tome koje odredbe Kodeksa Društvo primjenjuje, a koje ne i javno je dostupan na službenim web stranicama Zagrebačke burze (www.zse.hr) i web stranicama Društva (www.koncar-dst.hr).

KONČAR - D&ST d.d. obvezao se prema slijedećim vanjskim inicijativama:

- Kodeks etike u poslovanju Hrvatske gospodarske komore (HGK)
- Međunarodno priznatim normama – ISO 9001 (sustav upravljanja kvalitetom), ISO 14001 (sustav upravljanja zaštitom okoliša) te ISO 45001 (sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu)

Ciklusi provjere sukladnosti sva tri sustava upravljanja provode se u šestomjesečnim ciklusima (dva puta godišnje) od strane međunarodne certifikacijske kuće Bureau Veritas.

Uspostavljeni sustavi upravljanja osiguravaju neprekidno usavršavanje i poboljšavanje uspostavljenih procesa i međusobnih odnosa, prilagođavanju zahtjevima tržišta, osposobljavanje i motiviranje zaposlenika, očuvanje organizacijskog znanja te uspostavljanje partnerskog odnosa s dobavljačima.

U 2021. godini održani su nadzorni auditi sva tri certificirana sustava upravljanja koji su prošli bez nesukladnosti.





Svjesni potrebe očuvanja okoliša te zdravlja i sigurnosti na radu posvećeni smo kontinuiranom upravljanju vlastitim utjecajem, kako na okoliš tako i na zdravlje i sigurnost na radu.



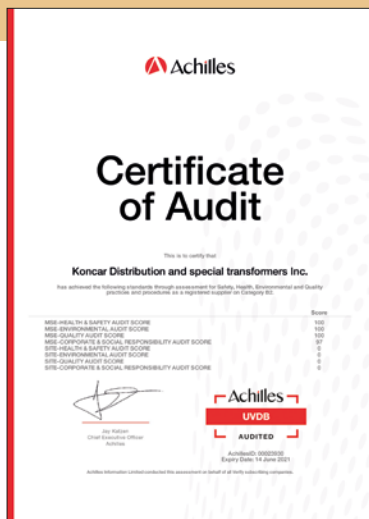
ISO 9001
SUSTAV UPRAVLJANJA
KVALITETOM



ISO 14001
SUSTAV UPRAVLJANJA
ZAŠTITOM OKOLIŠA



ISO 45001
SUSTAV UPRAVLJANJA ZAŠTITOM
ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU



Svake godine održava se i audit Achilles-a, sa svrhom dokazivanja ispunjenosti zahtjeva UVDB verificiranog protokola kategorije B2 vezano za sustave upravljanja i pripadajućih elemenata poput plana kontinuiteta poslovanja, ljudskih prava, kompetencija, radnih sati, zaštite na radu, ugljičnog otiska proizvoda, upotrebe radne opreme i strojeva.



102-13

ČLANSTVO U UDRUŽENJIMA

Članstvo u udruženjima 102- 13

Hrvatska gospodarska komora (HGK)
Hrvatska komora inženjera elektrotehnike (HKIE)
Hrvatska komora inženjera strojarstva (HKIS)
Hrvatski izvoznici (HIZ)
Hrvatski ogranak Međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave (HRO CIGRÉ)
Hrvatski zavod za norme (HZN)
Međunarodno vijeće za distribucijske sustave (CIRED)
Međunarodno vijeće za velike elektroenergetske sustave (CIGRÉ)
Udruga korporativnih pravnika
Zavod za zaštitu materijala
Hrvatska udruga korporativnih rizničara (HUKR)



KONČAR - D&ST - ZLATNI KLJUČ

Na 16. konvenciji hrvatskih izvoznika KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori dobitnik je nagrade “Zlatni ključ” za najboljeg velikog izvoznika u 2020.

Uspješno prevladavši sve prepreke s kojima se Društvo susretalo u 2020., nastavila se putanja rasta i u toj sveobuhvatno teškoj godini.

Ova nagrada kao i svaka primljena nagrada je zajednički uspjeh svih kupaca, poslovnih partnera i zaposlenika.

S obzirom na činjenicu da je nagrada dodijeljena tijekom 2021., uvrštena je u Izvešće o društveno odgovornom poslovanju i održivosti za 2021.



KONČAR - D&ST dobitnik plakete ZLATNA KUNA HGK – Komore Zagreb za najbolje veliko trgovačko društvo 2021.

Plaketa „Zlatna kuna“ Hrvatske gospodarske komore – Komore Zagreb nagrada je za najbolje veliko trgovačko društvo u 2021. za Grad Zagreb.

Ovo je treća nagrada HGK – Komore Zagreb, prvi puta primljena je davne 1998., druga 2006. i 2021. za proteklu godinu.

POVELJA za unapređenje kvalitete u hrvatskom gospodarstvu u 2021.

U okviru 20. Hrvatske konferencije o kvaliteti pod sloganom “Učinkovito upravljanje promjenama – put do kvalitete” i 11. znanstvenog skupa Hrvatskog društva za kvalitetu koje se održalo od 5. do 7. svibnja 2022. u Primoštenu, KONČAR – D&ST primio je vrijedno priznanje „Povelju za unapređenje kvalitete u hrvatskom gospodarstvu“ u 2021. Povelju je predsjedniku Uprave KONČAR - D&ST-a Vanji Burulu uručio predsjednik Hrvatskog društva za kvalitetu Tihomir Babić.

Priznanje za doprinos unapređenju kvalitete odnosi se na 2021. što daje dodatnu vrijednost primljenoj povelji jer se odnosi na godinu u kojoj se društvo i dalje u punom jeku susretalo s nizom kriza, poslovnih, zdravstvenih, lokalnih i globalnih. Primjenom i stalnim poboljšavanjem sustava upravljanja, sustava osiguranja kvalitete, uspješno se upravljalo promjenama te prebrodilo sve krize i izazove u toj zahtjevnoj 2021.



Nominacija za ZLATNU KUNU HRVATSKE GOSPODARSKE KOMORE u kategoriji odgovorno održivo poslovanje

U godini u kojoj je izdano prvo formalno Izvješće o društveno odgovornom poslovanju i održivosti, u 2021. KONČAR – D&ST bio je nominiran i za Zlatnu kunu za društveno odgovorno i održivo poslovanje Hrvatske gospodarske komore. Biti svrstan među tri najbolje poduzeća podstrek je za daljnji još predaniji rad i posvećenost društveno odgovornim temama.



IX 4.1.

SURADNJA S AKADEMSKOM ZAJEDNICOM

103-1

SURADNJA S AKADEMSKOM ZAJEDNICOM

Suradnja društva KONČAR – D&ST i akademske zajednice oduvijek se njeguje i neprestano poboljšava, štoviše, ona je neminovna zbog tehničkog razvoja i inoviranja u svrhu stvaranja primjenjivih proizvodnih poboljšanja koja, osim društvu KONČAR – D&ST, koriste i široj društvenoj zajednici. Suradnjom znanosti i gospodarstva akademska se zajednica usmjerava u primjenjiva istraživačka područja s ciljem visokotehnoloških poboljšanja.

Zajedničke aktivnosti društva KONČAR – D&ST i akademske zajednice:

- partnerstvo na zajedničkim znanstveno-istraživačkim projektima
- sudjelovanje u nastavnom programu
- mentorstva, članstvo u stručnim komisijama, odborima, povjerenstvima,
- obrazovanje (diplomski, poslijediplomski, doktorski, specijalistički studij)
- stručni posjeti, stručna učenička i studentska praksa
- članci, konferencije i stručni skupovi.

Doprinos društva KONČAR – D&ST održivom razvoju akademske zajednice:

- primijenjena znanstvena istraživanja
- inovacije
- uključivanje znanstvene zajednice u razvoj gospodarstva
- doprinos obrazovnim institucijama.

Tema je materijalna zbog značajnog interesa uključenih dionika – zaposlenika, akademske zajednice, društva KONČAR – D&ST.

Uključivanje znanstvene zajednice u poslovne aktivnosti društva KONČAR – D&ST donijelo je primjenjiva i mjerljiva poboljšanja: na području srednjih energetskih transformatora u suradnji s Tehničkim fakultetom iz Rijeke, Fakultetom strojarstva i brodogradnje iz Zagreba te KONČAR – Institutom za elektrotehniku napravljena su opsežna istraživanja usmjerena na smanjivanje razine buke transformatora. Zajedno s KONČAR – Institutom za elektrotehniku unaprijeđene su podloge za dimenzioniranje unutrašnje izolacije namota, drugim riječima, suradnja s KONČAR – Institutom za elektrotehniku stalna je i sveobuhvatna i odnosi se na širok spektar tehničkih područja. S Fakultetom elektrotehnike i računarstva u Zagrebu surađuje se u području elektromagnetskih proračuna, a s Fakultetom kemijskog inženjerstva i tehnologije u području materijala.

	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
Broj objavljenih članaka	16	14	21	9	13
Broj polaznika doktorskih studija	3	3	3	3	2
Broj obranjenih doktorskih dizertacija	1			1	1
Broj suradnika u visokoškolskoj nastavi	3	2	2	2	2



Vidljiv je i mjerljiv učinak u broju napisanih članaka, radova, podržanih konferencija i stručnih skupova, poslijediplomskih studija i obranjenih doktorskih radova; podržanih stručnih učeničkih i studentskih posjeta te je učinak vidljiv i kroz broj stručnih suradnika u visokoškolskim ustanovama.

Tako je u okviru redovnih godišnjih stručnih skupova, Hrvatski ogranak CIGRE organizirao 15. savjetovanje koje se održalo od 7. do 10. studenog 2021. u Šibeniku. Savjetovanje je najveći poslovno stručni skup o elektroenergetici u Hrvatskoj na kojem KONČAR - D&ST redovito i aktivno sudjeluje.

Osim uobičajenog radnog dijela koji se odnosio na predstavljanje i raspravu 235 recenziranih radova, ovogodišnje Savjetovanje imalo je i povijesnu važnost. Prije točno stotinu godina osnovan je međunarodni CIGRE sa sjedištem u Parizu te je održana prva međunarodna konferencija o elektroenergetici. 2021. godine obilježilo se i 70 godina djelovanja CIGRE-a u Hrvatskoj te 30 godina samostalnog djelovanja HRO CIGRE-a. Također se obilježilo 165 godina rođenja Nikole Tesle kao i 100 godina djelovanja KONČAR – Elektroindustrije d.d.

15. Savjetovanje bilo je posebno dinamično za KONČAR - D&ST. U okviru programa predstavljena je, uz ostale, i knjiga Transformatori u teoriji i praksi. Autori knjige su prof. Damir Žarko s Fakulteta elektrotehnike i računarstva te dr. Branimir Ćučić, rukovoditelj razvoja proizvoda KONČAR - D&ST-a. To je prva knjiga o transformatorima objavljena na hrvatskom jeziku nakon knjige prof. Dolenca iz 1961. Knjiga je u prvom redu namijenjena studentima tehničkih fakulteta iz područja elektrostrojarstva i energetike, ali po svom opsegu i sadržaju i znanstvenicima i stručnjacima koji se bave projektiranjem, proizvodnjom, dijagnostikom i primjenom transformatora. Knjigu su predstavili autori (prof. Žarko, dr. Ćučić) i recenzenti (prof. Maljković, dr. Mikulecky).

U predstavljanju i raspravi o radovima, sudjelovalo se s dva rada:

- Analiza utjecaja ukruta kotla transformatora na buku/ Analysis of Transformer tank stiffeners in regard to noise autora Nikole Škreba, Mislava Ilijaševića i Branimira Ćučića.
- Uvođenje novog materijala u proizvodnju uljnih transformatora/ Introduction of new material in the production of fluid-immersed transformers autora Marijane Majić Renjo, Ivanke Radić i Branke Jakopović

U okviru skupa Ivanka Radić i Branka Jakopović, inženjerke odjela Ulazne kontrole, primile su Pohvale za uspješan rad u HRO CIGRÉ jer aktivno sudjeluju u radu HRO CIGRÉ od 2008. Autorice su i koautorice brojnih znanstvenih radova iz područja izolacijskih ulja i materijala objavljenih na različitim konferencijama: HRO CIGRÉ, HRO CIREd, International Colloquium Transformer Research and Asset Management, CIGRÉ Kosovo, CIGRÉ Slovenija. Kroz sve svoje objavljene radove kao autorice ili koautorice dijele znanja, rješenja i iskustva s aspekta stručnjaka koji rješava probleme i izazove s kojima se transformatorska industrija susreće, a u okviru problematike materijala, tehnologija, zaštite okoliša i ispitnih tehnika.



Pohvalu za uspješan rad i doprinos u HRO CIGRE primio je i dugogodišnji zaposlenik, sada umirovljeni, društva mr. sc. Ivan Sitar za uspješan rad u HRO CIGRÉ zbog posebnog zalaganja i uspjeha u organizaciji i radu stručnih skupova HRO CIGRÉ te za poseban doprinos u promicanju vrijednosti HRO CIGRÉ.

Kao dobar primjer suradnje znanosti i gospodarstva je primjer Marija Jurkovića, projektanta specijalnih transformatora KONČAR - D&ST-a koji je u 2021. obranio doktorski rad za koji je primio Godišnju nagradu KONČAR za doktorsku disertaciju obranjenu za istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti s primjenom u industriji

Naslov disertacije je Izračun napona kratkoga spoja transformatora primjenom konformnih preslikavanja/ Calculation of transformer short-circuit voltage using conformal mappings.

Tijekom dugogodišnjeg rada kao projektant specijalnih transformatora dr. Jurković uvidio je da podloge i programi za uobičajene geometrije daju dovoljno dobra rješenja, međutim za kompliciranije geometrije pribjegava se iskustvu i usporedbi s mjerenjima sličnih transformatora. Rješenje problema moglo bi biti korištenje programa koji se baziraju na metodi konačnih elemenata, ali primarna motivacija bila je smisliti metodu koja bi bila jednostavna za korištenje te bi se jednostavno implementirala u postojeće programe. Prema tome, metoda predstavljena u doktorskom radu dobra je alternativa korištenju metode konačnih elemenata.

Osim što je ovo pohvalan primjer velikog osobnog angažmana i ulaganja, ovo je kvalitetan primjer kako se u sinergiji znanstvene zajednice i praktičnog iskustva stečenog u gospodarstvu mogu iznjedriti uspješna, primjenjiva i poboljšana industrijska rješenja.

Uključivanje znanstvene zajednice u gospodarstvo i gospodarstva u znanstvenu zajednicu neophodni su pokretači promjena poboljšanja u društvu: u vidu učinkovitijih i poboljšanih industrijskih rješenja, u vidu usmjerenijeg obrazovanja i kasnije zapošljavanja, u vidu podrške obrazovnom sustavu kroz praksu, mentoriranja i stručne posjete.



IX 4.2.

UKLJUČIVANJE LOKALNE ZAJEDNICE

Kao primjer i nastavak sada već uhodanih zelenih inicijativa društva posebno bismo istaknuli akciju čišćenja šume u blizini Jankomirskog nasipa u suradnji s udrugom volontera Čisteći medvjedići u kojoj su sudjelovali zaposlenici volonteri KONČAR - D&ST-a. Čisteći medvjedići su volonterski entuzijasti, skoro pa profesionalci, koji iza sebe već imaju preko 150 što manjih, što većih akcija čišćenja po cijeloj Hrvatskoj. Ukupno se sakupilo 110 vreća smeća i okvirno 4t glomaznog otpada koje je istog dana odvezla gradska Čistoća Zagreba. Ovo je bila prva od nekoliko planiranih akcija čišćenja s udrugom Čisteći medvjedići.

Tijekom 2021. KONČAR - D&ST podržao je niz društveno odgovornih inicijativa i projekata. Mnogi od njih samo su nastavak dugogodišnjih praksi poput podrške putem donacija SOS Dječjem selu Hrvatska i Caritasu, zatim raznim rehabilitacijskim udrugama i organizacijama za pomoć i podršku djeci s posebnim potrebama i djeci s poteškoćama u razvoju. S obzirom na osjetljivost prema potrebama djece, izdvojili bismo i prvu suradnju s Društvom za poboljšanje kvalitete života siromašne i nezbrinute djece "MALI ZMAJ" koja djeluje u cijeloj Hrvatskoj.

Pored navedenoga putem donacija podržao se značajan broj raznovrsnih udruga i organizacija poput sportskih klubova, udruga umirovljenika, udruga branitelja i studenata.

KONČAR - D&ST je sudjelovao u zajedničkoj humanitarnoj akciji Grupe KONČAR pod nazivom „KONČAR - 100 zajedno“ koja se organizirala da se dodatno pruži pomoć zaposlenima iz Grupe KONČAR koji imaju svoje prebivalište na području županija pogođenima potresom.

Kao društvo koje nastoji njegovati i poticati na vrijednosti poput solidarnosti, empatije i pomaganja, sada se već tradicionalno sudjelovalo u Unicef-ovoj humanitarnoj utrci „Mliječna staza“ na kojoj svake godine sudjeluje sve veći broj zaposlenika društva KONČAR - D&ST. Zaposlenici svih Končarevih društava prikupili su ukupno 11.811 km te time zauzeli prvo mjesto u ukupnom poretku timova i među 6.200 sudionika. Sredstva prikupljena putem Mliječne staze 2021. uložiti će se u uspostavljanje i proširenje usluga dnevnog boravka za djecu s teškoćama, uvođenje grupne psihosocijalne podrške za djecu s teškoćama, uvođenje kvalitetnih programa podrške za roditelje djece s teškoćama (Rastimo zajedno Plus).

I 2021. sudjelovalo se u dobrovoljnom sakupljanju i doniranju krvi koje se na proizvodnoj lokaciji Jankomir, gdje posluju tri Končareve tvornice, organizira tri puta godišnje, na koji se odaziva znatan broj zaposlenika društva.

413-1

UKLJUČIVANJE
LOKALNE ZAJEDNICE



Valja spomenuti da je KONČAR - D&ST u suradnji s druga dva društva na lokaciji KONČAR - Energetskim transformatorima d.d. i KONČAR - Mjernim transformatorima d.d. te u suradnji s restoranom koje osigurava dnevnu prehranu zaposlenika (radi se o okvirno 800 dnevnih obroka) našao način kojim se će se u svakodnevnom radu restorana smanjiti upotreba plastike. Naime, zbog pandemijskih uvjeta rada restorana obroci su se pakirali u plastične vrećice i odnosili s mjesta prehrane. To je zbog takvih posebnih i dugotrajnih uvjeta značilo svakodnevno stvaranje znatne količine pakiranja za obroke i pribora za jelo od plastike. U dogovoru svih korisnika i pružatelja usluge prehrane, iznašao se način da se značajno smanji stvaranje plastičnog otpada te se prešlo na zelenije rješenje pakiranja u papirnate vrećice te upotrebu višekratnog vlastitog pribora korisnika umjesto plastičnog.



X

ANALIZA MATERIJALNOSTI I PRAKSA IZVJEŠTAVANJA

(102-43,45,48, 102-49 do 54, 102-56)

Upiti, zahtjevi za podacima i sugestije dionika brižljivo se bilježe, kako bismo se usredotočili na najvažnija pitanja održivosti, te se primjenjuje GRI načelo materijalnosti. U izvještajnom se razdoblju analiziraju podaci dobiveni postupkom utvrđivanja najvažnijih materijalnih tema održivosti imajući u vidu identifikaciju, određivanje prioriteta tema, uključivanje dionika te analiza važnosti za izvještajno razdoblje.

Kako bi se utvrdio relevantan prioritet obrađivanih tema koristila se kombinacija vanjskih i unutarnjih čimbenika – po unaprijed definiranim kriterijima vrednovani su interesi i očekivanja dionika, procjenjivane su posljedice za organizaciju, ozbiljnost utjecaja navedenih posljedica, a koje su povezane s vlastitim utjecajima na ekonomiju, okoliš i društvo, zakone, propise i ostale dobrovoljne sporazume koje su od strateškog značaja za organizaciju.

Korištena metodologija za izradu matrice materijalno važnih tema je preporučena od strane GRI Standarda. Sve identificirane teme su značajne unutar organizacije, pri čemu su teme od 14-20 definirane kao materijalno značajne.

- | | | |
|---|--|----------------------------------|
| 1. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja | 9. Procjena dobavljača s aspekta zaštite okoliša | 15. Praksa nabave |
| 2. Borba protiv korupcije | 10. Zapošljavanje | 16. Energija |
| 3. Nediskriminacija | 11. Lokalne zajednice | 17. Otpadne vode i otpad |
| 4. Odnosi zaposlenika i managementa | 12. Procjena dobavljača u pogledu ljudskih prava | 18. Materijali |
| 5. Dječji i prisilni rad | 13. Biološka raznolikost | 19. Zdravlje i sigurnost na radu |
| 6. Ekonomski učinak | 14. Obuka i obrazovanje | 20. Emisije |
| 7. Različitost i jednake mogućnosti | | |
| 8. Neizravni ekonomski utjecaj | | |





Matrica materijalnosti tema
Važnost teme

			<ul style="list-style-type: none"> • Praksa nabave 	<ul style="list-style-type: none"> • Zdravlje i sigurnost na radu
			<ul style="list-style-type: none"> • Energija • Obuka i obrazovanje 	<ul style="list-style-type: none"> • Materijali • Otpadne vode i otpad • Emisije
		<ul style="list-style-type: none"> • Procjena dobavljača s aspekta zaštite okoliša 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Dječji i prisilni rad 		<ul style="list-style-type: none"> • Procjena dobavljača u pogledu ljudskih prava 	
<ul style="list-style-type: none"> • Borba protiv korupcije • Odnosi zaposlenika i managementa 			<ul style="list-style-type: none"> • Lokalne zajednice 	
<ul style="list-style-type: none"> • Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja 	<ul style="list-style-type: none"> • Ekonomski učinak • Neizravni ekonomski utjecaj • Nediskriminacija • Različitost i jednake mogućnosti 		<ul style="list-style-type: none"> • Biološka raznolikost • Zapošljavanje 	



102-47

MATERIJALNE TEME

- GRI 301 Materijali
- GRI 302: Energija
- GRI 305: Emisije
- GRI 306: Otpad
- GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu
- GRI 404: Obuka i obrazovanje
- GRI 413: Lokalne zajednice

Naš program održivosti u potpunosti je integriran unutar naše organizacijske strategije. Fokusiramo se na relevantne teme koje nam pomažu da postignemo našu ambiciju u postizanju održivosti i društvene odgovornosti.

Za uspostavljanje Programa održivosti i društvene odgovornosti provedena je analiza materijalnosti kako bismo identificirali teme relevantne za poslovanje i društvo te se uključili u dijalog s odabranim internim i eksternim zainteresiranim stranama. Ključna pitanja održivosti za našu tvrtku služe, između ostalog, kao osnova za izvještavanje.

102-44

KLJUČNE TEME I OTVORENA PITANJA

U izvještajnom razdoblju zahtjevi i interesi dionika inicirali su sljedeće teme kao ključne, odnosno materijalne:

- Ključni ekonomski pokazatelji (zaposlenici, kupci, dioničari) - GRI 201 Ekonomski učinak
- Ulaganje u razvoj i stupanje na snagu Uredbu Komisije (EU) br. 548/2014 – Razina 2 sa 1. 7. 2021. (kupci, poslovni partneri, državne institucije) GRI Ekonomski učinak
- Interes kupaca i partnera za odnos KONČAR - D&ST-a prema okolišu (kupci, partneri, državne institucije) potaknuli su materijalnost okolišnih tema - GRI 301 Materijali, GRI 302 Energija, GRI 306 Otpadne vode i otpad i GRI 305 Emisije

102-48

IZMJENE U INFORMACIJAMA

Nije bilo izmjena u informacijama, međutim nakon proteka poslovne 2021. godine, a do izrade ovog izvještaja, pandemija COVID-19 još uvijek nije u potpunosti pod kontrolom te postoji vjerojatnost da bi u slučaju nepovoljnih kretanja isto moglo imati negativne implikacije na buduće poslovanje. Također, negativne implikacije moguće su zbog poremećaja u dobavnim lancima i zbog visokih cijena i nedostupnosti pojedinih ključnih materijala na svjetskom tržištu. Osim toga nije bilo drugih neuobičajenih ili važnijih poslovnih događaja koji bi bitnije mijenjali sliku poslovanja i stanja društva prikazanu u ovom izvještaju.





U odnosu na prethodno izvješće, u izvješću za 2021. godinu obuhvaćena je nova tema - GRI 305 Emisije a tema Ekonomski učinak nije posebno obrađena obzirom da Društvo izdaje zasebno godišnje financijsko izvješće koje sadrži sve ključne ekonomske pokazatelje od interesa za dionike. Također, u ovom izvješću, za razliku od prethodnog, nije obrađena tema GRI 307 Pridržavanje propisa zaštite okoliša.

Svi upiti i zahtjevi dionika u izvještajnom razdoblju bili su u okvirima već uvrštenih u sadržaj.

Planirani izvještajni ciklus je godinu dana te je predviđeno da obuhvaća rezultate prethodne kalendarske godine. Sljedeće izvješće planirano je za lipanj 2023.

Kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s izvješćem i njegovim sadržajem: Martina Barbarić Baričević, Rukovoditelj odjela za upravljanje ljudskim potencijalima, pravne i opće poslove, martina.barbaric@koncar-dst.hr.

Izvještaj o društveno odgovornom poslovanju KONČAR - D&ST-a 2021. pripremljen je u skladu s GRI standardima: Sržna opcija. Primjena međunarodno priznate metodologije Globalne inicijative za izvješćivanje (GRI) u izradi sadržaja osigurava uravnotežen i transparentan prikaz učinka održivosti KONČAR - D&ST-a. Vanjska verifikacija Izvještaja nije provedena.

**102-
48 do 54,
56**



XI

GRI INDEKS

GRI standard	Objava	Str.
1. ORGANIZACIJSKI PROFIL		
Naziv tvrtke	102-1	6
Aktivnosti, proizvodi i usluge	102-2	9
Sjedište	102-3	6
Priroda vlasništva i pravni oblik	102-5	6
Tržišta	102-6	10-12
Veličina	102-7	6
Podatci o zaposlenicima	102-8	46
Dobavljački lanac	102-9	72-73
Značajne promjene tijekom izvještajnog razdoblja	102-10	84
Pristup predostrožnosti	102-11	38
Vanjske inicijative	102-12	74-75
Članstva u udruženjima i organizacijama	102-13	76-77
2. STRATEGIJA		
Poruka Uprave	102-14	3
Ključni utjecaji, rizici i prilike	102-15	36-37, 39-41
3. ETIKA I INTEGRITET		
Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	102-16	64-66
4. UPRAVLJANJE		
Upravljačka struktura	102-18	42-43
5. UKLJUČIVANJE DIONIKA		
Popis dionika	102-40	69
Kolektivni ugovori	102-41	68
Prepoznavanje i odabir dionika	102-42	68
Pristup tvrtke uključivanju dionika	102-43	68
Ključne teme potaknute od dionika	102-44	84
6. PRAKSA IZVJEŠTAVANJA		
Određivanje sadržaja izvješća i granica teme	102-46	82
Popis materijalnih tema	102-47	84
Izmjene u informacijama	102-48	84
Promjene u odnosu na prethodno razdoblje	102-49	85
Izveštajno razdoblje	102-50	85
Datum posljednjeg izvješća	102-51	85
Izveštajni ciklus	102-52	85
Kontakt za pitanja vezana uz izvješće	102-53	85
Izjava o sukladnosti s GRI standardima	102-54	85
GRI kazalo sadržaja	102-55	86-87
Vanjska verifikacija	102-56	85





GRI standard	Objava	Str.
TEMATSKI SPECIFIČNE OBJAVE		
GRI 300: OKOLIŠNE TEME		
GRI 301: Materijali 2016		30-31
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	30
GRI 302: Energija 2016		28-29
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	28
GRI 305: Emisije 2016		32-35
GRI 306: Otpadne vode i otpad 2018		24-27
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	24
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	32-34
GRI 400: DRUŠTVENE TEME		
GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018	403-1 – 403-10	56-63
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	56
GRI 404: Obuka i obrazovanje 2016	404-1; 404-2	52-55
GRI 103: Pristup upravljanju	103-1; 103-2; 103-3	52
GRI 413: Zajednice 2016	413-1	81



XI 1.

KRATICE KORIŠTENE U IZVJEŠĆU

Grupa, Grupa KONČAR	KONČAR – Elektroindustrija d. d. i povezana društva
KONČAR – D&ST	KONČAR – DISTRIBUTIVNI I SPECIJALNI TRANSFORMATORI d. d.
DOP	Društveno odgovorno poslovanje
GRI	Globalna inicijativa za izvještavanje
GRI standardi	Standardi za izvještavanje o održivosti GRI-ja
COR	Ciljevi održivog razvoja
PC SET	Profitni centar srednji energetske transformatori
PC DT	Profitni centar distributivni i specijalni transformatori
ZiSNR	Zaštita i sigurnost na radu
ZNR	Zaštita na radu
LFH	Postrojenje za sušenje transformatora strujama niske frekvencije
EU	Europska Unija
CFP	Carbon footprint of product
CFC	Klorofluorouglici
GHG	Greenhouse gases
LCA	Life Cycle Assessment
GWP	Potencijal globalnog zagrijavanja

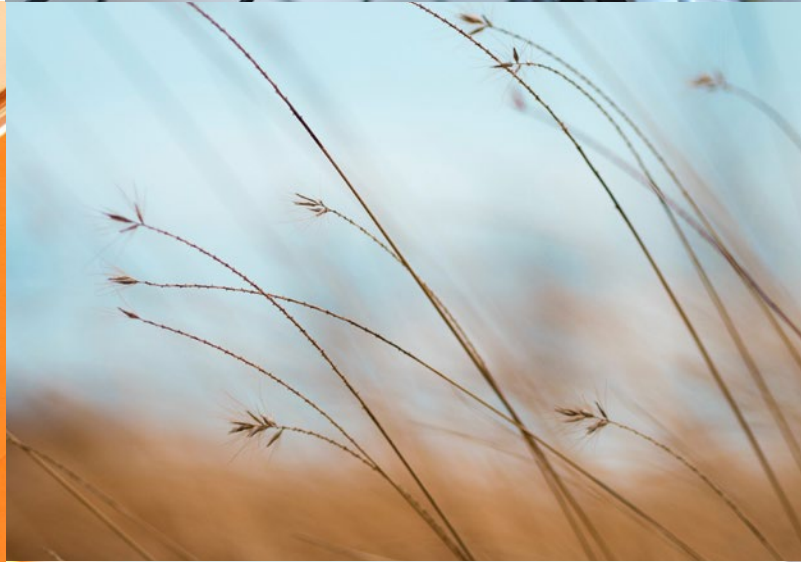


Izdavač: KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori d.d.

Dizajn i prijelom: Studio Prodomo d.o.o.

Fotografije: Unsplash i iStock

Lipanj 2022.



KONČAR
Distributivni i specijalni transformatori d.d.
Josipa Mokrovića 8
P.P. 100
10090 Zagreb, Hrvatska
Tel.: + 385 1 378 3713
Fax: + 385 1 379 4051
E-mail: info@koncar-dst.hr
www.koncar-dst.hr