

IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI 2021.

1.Uvod	4
Pismo Uprave	5
O JANAF Grupi	8
Članstvo u udruženjima	11
O Izvještaju o održivosti	12
2.Analiza poslovanja u 2021.	13
Makroekonomsko okruženje	14
Pregled poslovanja	16
Sažetak financijskih rezultata za 2021. godinu	17
Digitalna transformacija poslovanja	21
Odgovorno upravljanje nabavom	23
Poslovne aktivnosti	24
Krizno upravljanje	29
Upravljanje poslovnim rizicima	31
Financijske objave povezane s klimom	31
3.Korporativno upravljanje i etično poslovanje	33
Misija, vizija i temeljne vrijednosti	34
Vlasnička struktura i pravni oblik	35
Organi društva	38
Etično poslovanje	42
Regulativa i usklađenost	44
Izjava o primjeni Kodeksa korporativnog upravljanja	44
Upravljanje kvalitetom	45
4. Strateški i održivi razvoj	47
Strategija održivog razvoja	48
Održivi razvoj i društvena odgovornost	50
Materijalne teme	51
Upravljanje materijalnim temama i uključenost dionika	52

5. Ekonomski čimbenici održivog razvoja	56
Ekonomski utjecaj	57
Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja	59
Antikorupcija	59
Plaćanja državi	61
Javne politike	61
6. Okolišni čimbenici održivog razvoja	62
Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija	63
Energija	64
Emisije stakleničkih plinova	67
Biološka raznolikost	71
Gospodarenje otpadom	72
Voda i otpadne vode	75
Sukladnost sa zakonskim obvezama zaštite okoliša	78
7. Društveni čimbenici održivog razvoja	79
Zapošljavanje	80
Nediskriminacija i jednake mogućnosti	86
Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu	90
Zdravstvene usluge na radu	93
Zaštita od požara	98
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	101
Lokalna zajednica	102
Prava na zemljište i resurse	104
Sukobi i sigurnost	105
Prilozi	106
GRI indeks	107

The background is an underwater scene with sunlight filtering through the water surface, creating a shimmering effect. A diagonal stripe in shades of green and teal runs from the top left towards the bottom right. In the lower right quadrant, there is a circular graphic element consisting of several concentric rings in various shades of blue and green, resembling a lens or a porthole.

UVOD —



JANAF je svjestan potrebe za neodgodivim prilagodbama poslovanja uslijed klimatskih promjena, poduzimanja aktivnosti za smanjivanje emisija stakleničkih plinova na globalnoj razini te sve veće uloge obnovljivih izvora energije.

Jadranski naftovod d.d. objavljuje prvi izvještaj o održivosti za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2021. prateći trendove u održivom poslovanju. Činiti dobro zajednici, ali još važnije, ne štetiti društvu i okruženju u kojem djelujete, ključni su prioriteta svih suvremenih velikih poslovnih sustava, čijim se pozitivnim iskustvima pridružuje i JANAF. Održivost poslovanja nastoji se ugraditi u sve poslovne prakse, procese, operacije i strateške dokumente JANAF-a.

Protekla godina bila je iznimno izazovna, naročito na globalnom naftnom tržištu, na kojem su bili očigledni poremećaji uzrokovani pandemijom COVID-19, a vladala je i velika neizvjesnost oko njezina mogućeg negativnog utjecaja na globalno gospodarstvo. Ipak, nakon cijepjenja i relativne liberalizacije protuepidemijskih mjera, u 2021. godini uslijedio je gospodarski oporavak. U takvim okolnostima JANAF je ostvario najbolje ukupne prihode od svog osnutka zadržavši stabilnost i profitabilnost poslovanja.

Ukupni prihodi dostigli su 793.619 tisuća kuna, a prihodi iz temeljne djelatnosti, koja uključuje transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata, iznosili su 762.104 tisuće kuna.

Ukupni rashodi (467.774 tisuće kuna) bili su 6,7% veći nego prethodne godine, uglavnom zbog rasta troškova amortizacije nakon aktiviranja završenih investicijskih projekata.

Investicijska ulaganja iznosila su 109.238 tisuća kuna, a odnosila su se na spremnički prostor i drugu infrastrukturu, sustave nadzora, upravljanja, sigurnosti i zaštite te digitalnu transformaciju.

Ključni iskoraci ostvareni su optimizacijom investiranja i sklapanjem novih ugovora o transportu i skladištenju te prošlogodišnje poslovanje pokazuje jaku izovnu orijentiranost, budući da je 63,2% prihoda iz temeljne djelatnosti ostvareno u poslovanju s inozemnim kupcima.

Važno je istaknuti kako iznimni poslovni rezultati te rast i razvoj Društva ne bi bili mogući bez ulaganja u ljudski kapital. Posebnu pažnju posvećujemo zaposlenicima ulažući u njihov profesionalni i osobni razvoj te stvarajući poželjno poslovno okruženje koje omogućuju ravnotežu između privatnog i poslovnog života.

Izazovi poslovanja u prethodnom razdoblju uspješno su prevladani zahvaljujući pomnom praćenju situacije na tržištima te stalnim kontaktom s korisnicima naših usluga. Sve usluge pružene su kvalitetno i pravodobno te je JANAF i dalje prepoznat kao siguran i pouzdan poslovni partner. Naftne kompanije zemalja u okruženju, spojene na JANAF-ov transportni sustav, uložile su značajna sredstva u modernizaciju i takozvanu duboku preradu te se time osigurava stabilnost u dugoročnoj perspektivi, a izgrađenim kapacitetima za skladištenja nafte i derivata visoka i višegodišnja popunjenost.

Protekla godina obilježila je i postupno, ali sigurno zatvaranje izazovnog razdoblja kriznog upravljanja tijekom kojeg je Uprava Društva poduzela niz strateških iskoraka i odluka za prevladavanje nastale krize u svim segmentima poslovanja. Među njih svakako pripada opsežna revizija i izmjene internih procedura, pravilnika, politika te digitalni procesi nabave kako bi bili otporniji na korupciju. Nadalje, ugrađen je važan alat za sprječavanje korupcije jer je JANAF postao prva kompanija u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske u kojoj je certificiran i implementiran antikorupcijski standard ISO 37001 čime je povećana transparentnost poslovanja.

Uspješno prevladavanje reputacijske krize najbolje su potvrdili partneri JANAF-a, značajne globalne integrirane naftne kompanije i trgovci naftom, koji su u protekloj godini produžili postojeće i potpisali nove ugovore za transport nafte te skladištenje nafte i naftnih derivata.

Također, stabilnost prihoda i poslovanja omogućio je nastavak investicija u modernizaciju i održavanje skladišno-naftovodnog sustava i ostale infrastrukture te sustave nadzora, upravljanja i sigurnosti, a posebno u digitalnu transformaciju usmjeravajući poslovanje prema digitalnim tehnologijama i stvarajući nove organizacijske modele rada.

JANAF je svjestan potrebe za neodgodivim prilagodbama poslovanja uslijed klimatskih promjena, poduzimanja aktivnosti za smanjivanje emisija stakleničkih plinova na globalnoj razini te sve veće uloge obnovljivih izvora energije. Budućnost se oblikuje kroz ciljeve klimatsko-energetske strategije i politike Europske unije, koji se direktno prenosi u zakonodavstvo Republike Hrvatske. Uvažavajući iznimne zahtjeve Europskog zelenog plana te paketa regulative Spremnost za 55%, kao i smjernice energetske strategije Vlade RH, JANAF je pripremio vlastiti odgovor.

Potkraj 2021. Uprava je usvojila prijedlog, a Nadzorni odbor u siječnju 2022. dao suglasnost na Strategiju tranzicije i razvoja JANAF-a u razdoblju od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. godine. Uz očekivani pad potrošnje nafte i naftnih derivata u svijetu, Europskoj uniji i državama u okruženju, Strategija se temelji na novoj viziji - diverzifikaciji poslovanja u zelenu ekonomiju i energetska tranziciju iz naftne transportno-skladišne kompanije u održivu niskougljičnu energetska kompaniju, sa značajnom pozicijom na hrvatskom i europskom tržištu zelene energije iz obnovljivih izvora. Strategija će se u narednim godinama realizirati kroz projekte obnovljivih izvora energije, i to ponajprije sunčane elektrane, vjetroelektrane i geotermalne elektrane te uz razmatranje mogućnosti ulaganja u energiju vodika čim to postane isplativo i tehnološki izvedivo.

Kao prvi korak u realizaciji niskougljične Strategije, već je započeta realizacija ranije planiranog programa izgradnje malih fotonaponskih sustava na terminalima JANAF-a, uz izgrađene sustave na Terminalima Žitnjak-Zagreb i Sisak.

Gospodarski nefinancijski čimbenici održivog razvoja uključuju izračun izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti, kao cjelovite slike koristi za zajednicu. Posebno su obrađene i prakse pridržavanja načela slobodnog tržišnog natjecanja, plaćanja državi, javne politike, antikorupcije te načela i kontrolne mehanizme očuvanja etičkih vrijednosti u poslovanju.

Okolišni čimbenici održivog razvoja uključuju upravljanje rizicima i prilikama vezanim uz klimatske promjene, pregled potrošnje energije po izvorima s naglaskom na energetska učinkovitost, prvo mjerenje i izračun ugljikova otiska JANAF-a s mjerama za smanjenje emisija stakleničkih plinova, a jako su važni i biološka raznolikost, gospodarenje otpadom, očuvanje voda i zbrinjavanje otpadnih voda.

Društveni čimbenici održivog razvoja obuhvaćaju sljedeće materijalne teme: učinkovito i humano upravljanje ljudskim resursima, neprekidno obrazovanje zaposlenika, zaštitu zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu, zaštitu od požara, slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja, izgradnju uzornih odnosa i ulaganja u lokalne zajednice, prava na zemljište te sukobe i sigurnost.

Nakon velike svjetske zdravstveno-gospodarske krize i dva potresa, najveće izazove u narednom razdoblju predstavljaju globalni geopolitički odnosi, posebno na energetska tržištu. Rusko-ukrajinska kriza, početkom 2022. godine, pokrenula je nepredvidiv slijed događaja u globalnom gospodarstvu, s još dubljim poremećajem opskrbenih lanaca, visokim tržišnim cijenama energenata i rekordnom inflacijom još od 1980-tih. Sigurnost opskrbe energijom postaje nikada važnijim čimbenikom, a u razdoblju preslagivanja energetska opskrbenih pravaca, alternativni pravci naglo dobivaju na značaju i vrijednosti.

Uprava smatra da je i u takvim okolnostima moguće održati poslovanje na razini koja jamči zadovoljstvo dioničara, poslovnih partnera, zaposlenika i ostalih ključnih dionika. Uz stabilnost koju nam pruža temeljna djelatnost i uz postupnu zelenu tranziciju u energetska kompaniju, s optimizmom gledamo na rast i razvoj JANAF-a kao kompanije od posebnog državnog interesa.

mr.sc. Stjepan Adanić,
predsjednik Uprave

Vladislav Veselica,
član Uprave



Jadranski naftovod, dioničko društvo (JANAF), sa sjedištem u Zagrebu, Republika Hrvatska, upravlja naftovodno-skladišnim sustavom kao suvremenim, učinkovitim i ekonomičnim sustavom transporta i skladištenja sirove nafte i naftnih derivata.

Naftovodno-skladišni sustav JANAF-a izgrađen je kao međunarodni sustav transporta nafte od Terminala Omišalj do domaćih i inozemnih rafinerija u jugoistočnoj i srednjoj Europi. Izgradnjom (od 1974.) i puštanjem u rad naftovodno-skladišnog sustava (1979.) JANAF postaje strateški značajan čimbenik sigurnosti opskrbe rafinerija u šest država jugoistočne i srednje Europe.

Transportno-skladišni sustav JANAF-a predstavlja ključnu infrastrukturu. Vlada Republike Hrvatske obnovila je status Jadranskog naftovoda d.d. kao pravne osobe od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku 2. kolovoza 2018. godine.

Temeljne djelatnosti JANAF-a su transport nafte, skladištenje nafte i skladištenje naftnih derivata.

Projektirani kapacitet naftovoda iznosi 34 milijuna tona nafte godišnje (MTG), a instalirani 20 MTG. Sustav je izgrađen za potrebe rafinerija u Hrvatskoj, Sloveniji, Srbiji te Bosni i Hercegovini (24 MTG), kao i korisnika u Mađarskoj te Češkoj i Slovačkoj (10 MTG).

JANAF raspolaže značajnim skladišnim prostorom, koji ima ukupni kapacitet od 2,1 milijun m³ za sirovu naftu, a 242 tisuće m³ za naftne derivate.

Okosnicu JANAF-ova sustava čini cjevovod dugačak 629,1 km, a koji se sastoji od sljedećih dionica:

DIONICE NAFTOVODA JANAF

Naziv dionice	Duljina (m)	Promjer (inča)	Napomena
Omišalj-Urinj	7.025	20"	podmorski
Omišalj-Dobra	74.899	36"	
Dobra-Sisak	104.253	36"	
Sisak-Virje-Gola	108.050	28"	
Virje-Lendava	72.668	12"	nije u upotrebi
Sisak-Slavonski Brod	155.930	28"	
Slavonski Brod-Brod	13.268	26"	
Slobodnica-Brod	8.855	26"	nije u upotrebi
Slavonski Brod-Sotin	84.199	26"	
Ukupno JANAF	629.147		

Izvor: JANAF, Sektor transporta nafte

FUNKCIONALNE JEDINICE



Sustav JANAF-a, osim cjevovoda, sastoji se i od:

- prihvatno-otpremnog terminala u Omišlju na otoku Krku, s dva priveza za prihvat tankera, spremničkim prostorom za naftu i naftne derivate, pripadajućim pumpnim i mjernim stanicama te autopunilištem za ukrcaj derivata u kamionske cisterne;
- prihvatno-otpremnog terminala u Sisku, sa spremničkim prostorom za naftu te pripadajućim pumpnim i mjernim stanicama;
- prihvatno-otpremnog terminala u Virju, sa spremničkim prostorom za naftu te pripadajućim pumpnim i mjernim stanicama;
- prihvatno-otpremnog terminala u Slavonskom Brodu, s pripadajućim pumpnim i mjernim stanicama;
- Terminala Žitnjak u Zagrebu, za skladištenje naftnih derivata, sa željezničkim i kamionskim pretakalištima za dopremu, prihvat i otpremu derivata.

Funkcionalna područja JANAF-a organizirana su kroz sljedeće jedinice:

- Sektor transporta nafte;
- Sektor sigurnosti i zaštite;
- Sektor razvoja i investicija;
- Sektor komercijalnih poslova;
- Sektor ekonomsko-financijskih poslova;
- Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa; i
- Uredi pri Upravi.

Organizacijske jedinice obavljaju poslovne aktivnosti na šest lokacija:

- Terminal Omišalj;
- Terminal Sisak;
- Terminal Virje;
- Terminal Slavonski Brod;
- Terminal Žitnjak-Zagreb;
- Sjedište Društva - Zagreb.

Geostratešku i geoprometnu poziciju tankerske luke i Terminala Omišalj definira njihov smještaj u jadranskom zaljevu koji se s juga duboko zasjekao u europski kontinent, što omogućava jako dobru prometnu vezu s mnogim državama članicama EU i jugoistočne Europe, mediteranskim i crnomorskim, a time i kaspijskim zemljama te Bliskim istokom, područjima u kojima se nalaze zemlje najveći proizvođači sirove nafte i derivata nafte na svijetu. Tome sigurno treba dodati i trgovanje na mediteranskom naftnom tržištu, koje jednu od lokacija ima i na Terminalu Omišalj.

Uz prednosti geostrateškog i geoprometnog smještaja, luka i Terminal Omišalj imaju i dodatne prednosti koje nema većina svjetskih luka, a to su ponajprije dubina mora od 30 metara na privezima što omogućava uplovljavanja supertankera tipa VLCC i velikih supertankera tipa ULCC te klimatološki i pomorski uvjeti koji pružaju uvjete prekrcaja nafte 24 sata na dan, 365 dana godišnje.

Od puštanja naftovoda u upotrebu, 1979. godine, u luci i Terminalu Omišalj prekrčana su ukupno 3,324 broda. Od toga, 2,706 brodova prevozilo je naftu, a 618 brodova naftne derivate.

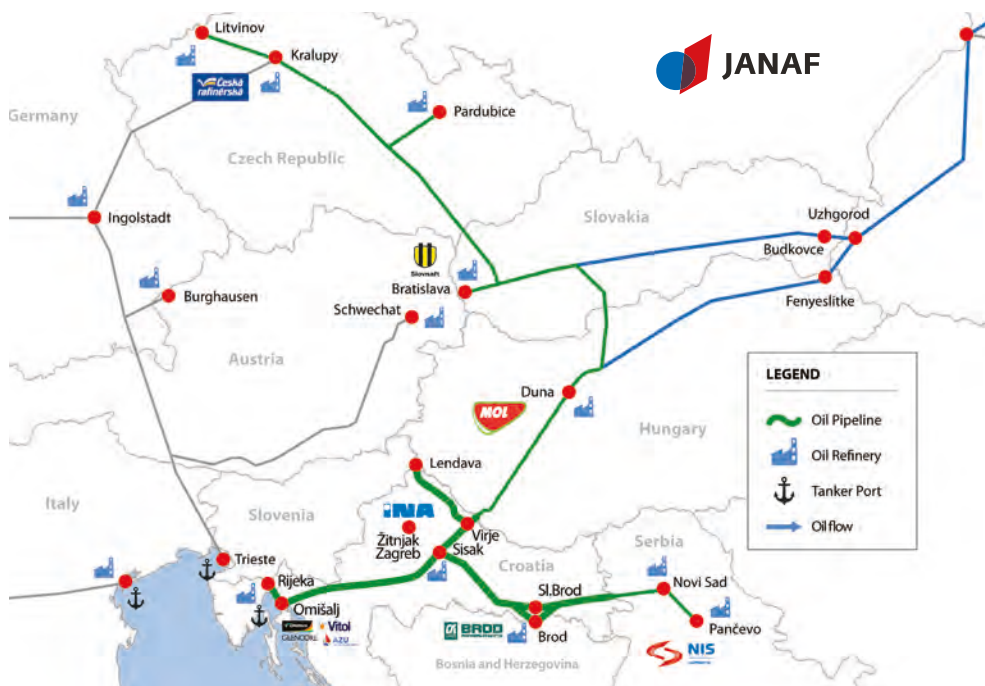
JANAF je izgradio sustav nadzora i upravljanja (SCADA sustav) koji omogućava praćenje stanja opreme u postrojenjima i upravljanje cijelim sustavom transporta i skladištenja sirove nafte iz Kontrolnih centara na Terminalu Sisak i Terminalu Omišalj. SCADA sustav temelji se na najmodernijoj tehnologiji automatskog upravljanja, informatike i telekomunikacija.

U sljedećoj tablici prikazan je ukupni broj brodova s teretima nafte i naftnih derivata prekrčanih na Terminalu Omišalj od 1979. do kraja 2021. godine.

BROJ BRODOVA ZA PRIJEVOZ NAFTE I NAFTNIH DERIVATA U PREKRCAJU NA TERMINALU OMIŠALJ OD 1979. DO 2021.

Tekući teret	Broj brodova	Bruto težina (000 t)
Sirova nafta	2,706	226,042
Naftni derivati	618	6,965
Ukupno	3,324	233,007

Izvor: JANAF, Terminal Omišalj



Članstvo u udruženjima —

JANAF-ovo sudjelovanje u članstvima brojnih strukovnih i stručnih organizacija, udruženja i inicijativa u Hrvatskoj i inozemstvu, predstavlja važan segment društveno odgovornog poslovanja jer njegovi zaposlenici stručnim i profesionalnim djelovanjem u tim udruženjima aktivno doprinose razvoju društva te razmjeni znanja i iskustava.

- Hrvatska gospodarska komora - HGK
- Hrvatska udruga poslodavaca - HUP
- Mediterranean Oil Industry Group - MOIG
- Europsko udruženje naftnih kompanija za okoliš, zdravlje i sigurnost pri preradi i distribuciji - CONCAWE
- Upravno vijeće Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj – HR PSOR
- Elektrotehničko društvo Zagreb
- Hrvatska komora inženjera građevinarstva
- Hrvatska komora inženjera strojarstva
- Hrvatska komora ovlaštenih inženjera geodezije
- Hrvatska revizorska komora
- Hrvatska udruga korporativnih rizničara
- Hrvatska udruga naftnih inženjera i geologa - HUNIG
- Hrvatska udruge za odnose s javnošću - HUOJ
- Hrvatska zajednica računovođa i financijskih djelatnika
- Hrvatski nacionalni savjet Svjetskog vijeća za naftu i plin
- Hrvatski zavod za norme
- Hrvatsko arhivističko društvo
- Hrvatsko društvo održavatelja
- Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- Hrvatsko energetska društvo - HED
- Hrvatsko mjeriteljsko društvo
- Međunarodno udruženje naftnih transportera - IAOT
- Udruga korporativnih pravnika
- Udruga pravnika u gospodarstvu Zagreb
- Udruga računovođa i financijskih djelatnika Zagreb
- Udruga U4 HR
- UN Global Compact - UNGC

O Izvještaju o održivosti —

Prvi izvještaj o održivosti Jadranskog naftovoda, dioničkog društva, koji se odnosi na razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2021. godine izrađen je temeljem Odluke Uprave Društva. Za izradu predmetnog izvještaja imenovan je Stručni tim za godišnje nefinancijsko izvješćivanje JANAF-a sastavljen od predstavnika svih sektora JANAF-a i specifičnih područja obrađenih pod materijalnim temama.

Društvo izvještava u jednogodišnjim ciklusima, a poslovna i kalendarska godina se podudaraju.

Kao i kod već objavljenih Godišnjih financijskih izvještaja za 2021. godinu, Izvještaj o održivosti odnosi se na JANAF d.d. jer ovisna društva (JANAF-Upravljanje projektima d.o.o., Zagreb i JANAF-Terminal Brod d.o.o. Brod, Bosna i Hercegovina), ostvaruju samo među kompanijske transakcije i obujam tih transakcija materijalno je neznatčan.

Izvještaj o održivosti JANAF-a objavljen je 30. lipnja 2022. godine te je usvojen od strane Uprave. Premda je prvi po redu, Društvo je od 2008. godine u sklopu godišnjih financijskih izvještaja izvještavalo o određenim aktivnostima koje se odnose na područja zaštite okoliša, društvene odgovornosti te odgovorne prakse vezane za ljudske potencijale.

Izvještaj je pripremljen korištenjem GRI (Global Reporting Initiative) standarda ili dijelova njihovog sadržaja prilagođenog za izvještavanje o značajnim temama. Primijenjeni su Osnovni i Opći GRI standardi, a materijalne teme su utvrđene temeljem GRI 11 za naftni i plinski sektor. GRI standardi pomažu organizacijama razumjeti njihov vanjski utjecaj na gospodarstvo, okoliš i društvo, uključujući i ljudska prava. Njihova primjena povećava odgovornost i transparentnost organizacija u doprinosu održivom razvoju.

Inicijativa United Nations Global Compact (UNGC) svjetska je inicijativa za održivi razvoj i korporativnu održivost koje je JANAF potpisnik od 2007. godine te ovaj izvještaj o održivosti daje pregled napretka za UN Global Compact. Također, JANAF podupire i Ciljeve održivog razvoja Ujedinjenih naroda - UN Sustainable Development Goals (SDG) koji su dio Agende za održivi razvoj do 2030. usvojene od strane 193 države članice Ujedinjenih naroda (UN), a čine sveobuhvatan svjetski plan djelovanja za postizanje održivog razvoja.

Izvještaj o održivosti objavljen je na internetskim stranicama Društva i Zagrebačke burze te je dostavljen i Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga. Također, će biti dostavljen i UN Global Compact-u. Postupak vanjske verifikacije bit će proveden naknadno s ciljem napretka u budućim izvještajima.

Bilo kakve povratne informacije ili pitanja o Izvještaju možete uputiti na adresu elektroničke pošte info@janaf.hr.





ANALIZA POSLOVANJA — U 2021.



Makroekonomsko okruženje

Svijet je zbog pandemije COVID-19 tijekom 2020. godine pogodila duboka gospodarska kriza. Unatoč golemim fiskalnim potporama gospodarstvu, svijet je imao gospodarski pad od -4,2 %, a EU27 -6,1 %, pri čemu je gospodarski pad u Hrvatskoj iznosio -8,1%, Mađarskoj -4,7%, Slovačkoj -4,4%, Srbiji -0,9%, a u BiH -3,1%¹.

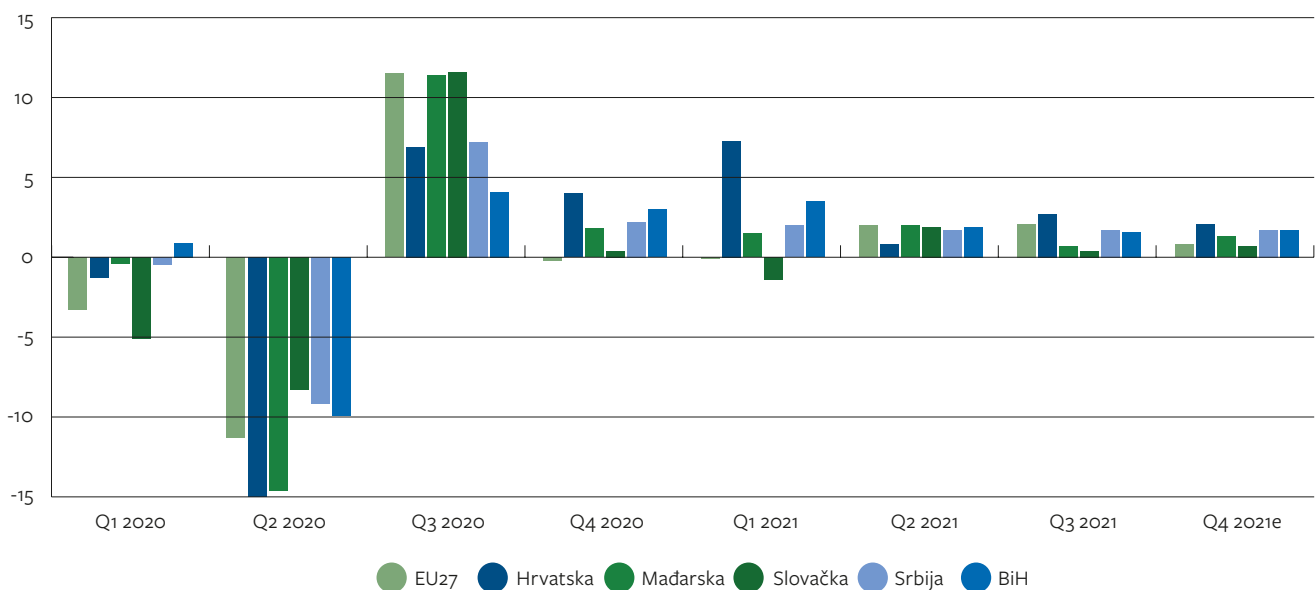
U 2021. godini uslijedio je snažan gospodarski oporavak, potaknut masovnim cijepjenjem širom svijeta, što nije donijelo očekivani uzmak pandemije, ali su protuepidemijske mjere izgubile na oštrini i prilagodile se dugoročnom suživotu s tom bolešću. Svijet je tijekom 2021. godine ostvario gospodarski rast od +5,4 %, kao i EU27, a pritom je Hrvatska imala rast od 10,4%, Mađarska 7,1%, Slovačka 3,0%, Srbija 7,4% i BiH 7,1%². Uslijed tog rasta pojavili su se zastoji u međunarodnim opskrbnim lancima te više stope inflacije, a čije će rješavanje u narednom razdoblju predstavljati izazov nositeljima gospodarskih, fiskalnih i monetarnih politika.

Sve relevantne međunarodne institucije su krajem 2021. godine predviđale nastavak globalnog i regionalnog gospodarskog rasta u sljedeće dvije godine, što će se kasnije u izvjesnoj mjeri korigirati uslijed rusko-ukrajinske krize.

¹ IMF World Economic Outlook, 19. travnja 2022.

² Isto.

STOPA RASTA BDP-A U EU27 I ODABRANIM ZEMLJAMA
TIJEKOM 2020. / 2021. (u %, KVARTALNO)



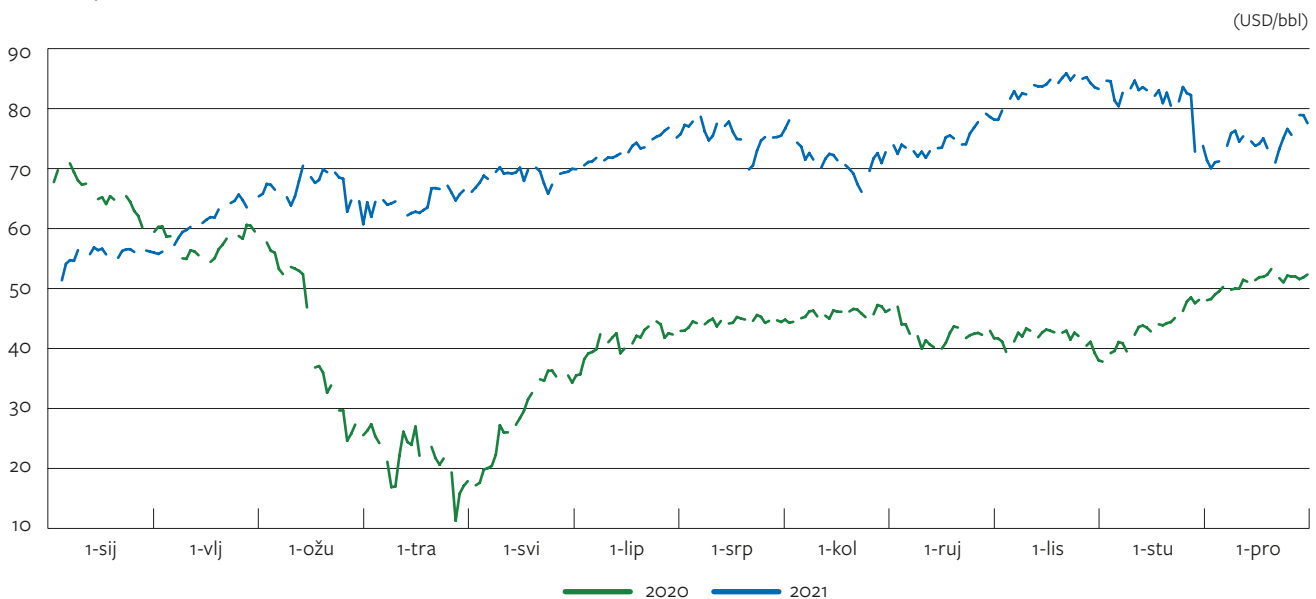
Izvor: Eurostat, RZS Srbije, AS BiH
e-procjena

Sve zemlje korisnice naftovoda JANAF-a najdublju gospodarsku kontrakciju imale su u prvom i drugom kvartalu 2020. godine, nakon čega je uslijedio jaki oporavak u trećem te nešto niži u četvrtom kvartalu 2020. godine. Tijekom 2021. godine u svim promatranim zemljama zabilježen je kontinuirani gospodarski rast, najveći u prvom i nešto veći u trećem kvartalu, uz izuzetak Slovačke u prvom kvartalu.

Duboka gospodarska kontrakcija, nakon koje je uslijedio snažni gospodarski oporavak, rezultirala je iznimno rijetkim fenomenom na svjetskim tržištima roba, naročito na tržištu nafte, prozvanim superciklusom. Naime, još početkom 2020. godine na naftnom tržištu našao se višak proizvodnje prouzročen cjenovnim ratom zemalja proizvođača (OPEC-a i Rusije, uz rekordnu proizvodnju SAD-a). Krajem prvog kvartala 2020. godine izbila je COVID pandemija koja je uzrokovala recesiju što je posljedično dovelo do drastičnog smanjenja potrošnje i pad cijena nafte, na što je ponuda reagirala dogovorom o značajnom smanjenju proizvodnje nafte. Od druge polovice 2020. godine uslijedio je snažan oporavak te od tada kontinuirano traje iznimno nepovoljan odnos ponude i potražnje na svim tržištima roba, obilježen nemogućnošću ponude da zadovolji dosada neviđeni rast potražnje, uz stalni rast cijena nafte i drugih povezanih energenata koji su postali najjači generatori globalno probuđene inflacije. Primjerice, cijena nafte Brent je od dna krize krajem ožujka 2020. godine do kraja iste godine narasla za 245 % (sa 14,85 na 51,15 USD/bbl). A onda je tijekom 2021. godine narasla za dodatnih 50,8 % (na 77,24 USD/bbl). Prosječna godišnja cijena Brenta narasla je za 68,9 % (sa 41,96 u 2020. na 70,86 USD/bbl u 2021. godini).

Unatoč trendu rasta spot cijene nafte, zbog velikih neizvjesnosti u lancima opskrbe tijekom cijele 2021. godine na tržištu terminskih (budućih) ugovora naftom vladao je blagi backwardation, odnosno situacija kada su terminske cijene s dužim dospeljima niže od onih s kraćim dospeljima, a što nije povoljno za skladištare nafte.

CIJENA SIROVE NAFTE TIPA BRENT
2020. / 2021.



Izvor: US Energy Information Administration (EIA)

Transport nafte

Naftovodnim sustavom JANAF-a tijekom 2021. godine ukupno je transportirano 7,5 milijuna tona nafte, što je 13% više nego godinu prije. Mjesečne fluktuacije transporta u 2020. godini pokazuju odstupanja u odnosu na uobičajenu sezonalnost, s većim transportom na početku pandemije, kada su rafinerije stvarale zalihe. Mjesečne fluktuacije u 2021. godini su normalizirane, s većim transportom u mjesecima s najvećom potrošnjom (ljetna turistička sezona) i manjom potrošnjom zimi, čemu je pridonio i privremeni prekid transporta za Rafineriju Rijeka (zbog remonta).

Skladištenje nafte

JANAF je na tržištu skladištenja nafte u tržišnim okolnostima backwardationa, koji nije povoljan za skladištare nafte, postigao uspješan poslovni rezultat, temeljen na već postojećim i novosklopljenim dugogodišnjim ugovorima. Iskorištenost ukupnih kapaciteta JANAF-a za skladištenje nafte (koji su 2020. iznosili 1,94 milijuna m³, a 2021. 2,1 milijuna m³), u obje godine bila je relativno visoka (između 65 i 80%), a na što je utjecala i promjenjiva angažiranost dijela kapaciteta za potrebe transporta nafte. U drugoj polovini 2021. godine skladišni kapaciteti za naftu povećani su za 160 tisuća m³ na Terminalu Sisak.

Skladištenje naftnih derivata

JANAF je na tržištu skladištenja naftnih derivata nastavio uspješno poslovanje temeljeno na dugoročnim ugovorima postojećim ili novosklopljenim. Iskorištenost ukupnih kapaciteta JANAF-a za skladištenje naftnih derivata, koji iznose 222 tisuće m³, u obje godine bila je iznimno visoka (između 96 i 98%). U drugoj polovini 2021. godine skladišni kapaciteti za naftne derivate povećani su za 20 tisuća m³ na Terminalu Žitnjak.

Sažetak financijskih rezultata za 2021. godinu



KLJUČNI POKAZATELJI POSLOVANJA

u tisućama kuna

Stavka	2021.	2020.
Ukupni prihodi	793.619	790.037
Poslovni prihodi	778.035	778.647
Poslovni rashodi	459.943	421.304
Dobit iz poslovnih aktivnosti	318.092	357.343
Neto dobit	266.428	288.106
EBITDA (dobit prije kamata, poreza i amortizacije)	542.093	529.382
Prihodi od prodaje – temeljna djelatnost	762.104	757.851
Investicije u dugotrajnu materijalnu i nematerijalnu imovinu	109.238	492.549
Stopa neto dobiti	33,57%	37,63%
Rentabilnost vlastitog kapitala	5,83%	6,62%
Rentabilnost imovine	5,43%	6,00%
Povrat na kapital	5,61%	6,31%
Stopa EBITDA	69,64%	67,96%
Koeficijent tekuće likvidnosti	16,66	3,66
Koeficijent zaduženosti	0,03	0,04
Koeficijent ekonomičnosti	1,67	1,82

IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVAATNOJ DOBITI

u tisućama kuna

Stavka	2021.	2020.
POSLOVNI PRIHODI	778.035	778.647
Prihod od prodaje	767.079	765.612
Ostali prihodi	10.956	13.035
POSLOVNI RASHODI	-459.943	-421.304
Materijalni troškovi	-112.085	-124.784
Troškovi osoblja	-86.196	-81.362
Amortizacija	-215.994	-177.606
Ostali troškovi	-33.758	-26.267
Vrijednosno usklađivanje	-3.645	-1.601
Rezerviranja	-6.725	-3.859
Ostali poslovni rashodi	-1.540	-5.825
DOBIT IZ POSLOVNIH AKTIVNOSTI	318.092	357.343
Financijski prihodi	15.584	11.390
Financijski rashodi	-7.831	-17.182
DOBIT/GUBITAK IZ FINANIJSKOG POSLOVANJA	7.753	-5.792
Ukupni prihodi	793.619	790.037
Ukupni rashodi	-467.774	-438.486
DOBIT RAZDOBLJA	325.845	351.551
Porez na dobit	59.417	63.445
DOBIT POSLIJE OPOREZIVANJA	266.428	288.106
Ostala sveobuhvatna dobit	-	-
UKUPNA SVEOBUHVAATNA DOBIT	266.428	288.106
Zarada po dionici (u kn)	264,40	285,92

IZVJEŠTAJ O NOVČANOM TOKU

u tisućama kuna

Stavka	2021.	2020.
Neto novac ostvaren poslovnim aktivnostima	433.559	444.239
Neto novac korišten u investicijskim aktivnostima	-112.131	-456.439
Neto novac korišten u financijskim aktivnostima	-84.896	-77.799
Neto povećanje/(smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata	236.532	-89.999
Novac i novčani ekvivalenti na početku razdoblja	232.793	413.792
Novac i novčani ekvivalenti na kraju razdoblja	560.325	323.793

IZVJEŠTAJ O FINANCIJSKOM POLOŽAJU

u tisućama kuna

Stavka	2021.	2020.
AKTIVA		
Dugotrajna imovina	4.202.444	4.324.265
Nematerijalna imovina	184.969	159.775
Nekretnine, postrojenja i oprema	3.962.410	4.109.965
Financijska imovina	50.215	50.198
Potraživanja	57	71
Odgođena porezna imovina	4.793	4.256
Kratkotrajna imovina	702.323	470.780
Zalihe	21.203	22.911
Potraživanja	80.934	87.242
Financijska imovina	39.861	36.834
Novac i novčani ekvivalenti	560.325	323.793
Ostala imovina	758	3.794
Ukupna aktiva	4.905.525	4.798.839
PASIVA		
Kapital i rezerve	4.751.136	4.566.822
Temeljni kapital	2.952.438	2.952.438
Kapitalne rezerve	54	54
Rezerve iz dobiti	905.498	754.242
Zadržana dobit	626.718	571.982
Dobit tekuće godine	266.428	288.106
Rezerviranja	20.215	17.447
Dugoročne obveze	88.708	83.117
Kratkoročne obveze	42.151	128.542
Ostale obveze	3.315	2.911
Ukupna pasiva	4.905.525	4.798.839

INVESTICIJSKA ULAGANJA

2021.

u tisućama kuna

Stavka	Iznos
Ulaganja u spremnički prostor	35.550
Ulaganja u objekte i ostalu infrastrukturu	19.661
Ulaganje u sustav sigurnosti i zaštite okoliša	17.424
Poslovna informatika, programska rješenja te sustav nadzora i upravljanja	13.863
Ulaganja u cjevovode	5.465
Ulaganja u elektroenergetski sustav	2.757
Ostala investicijska ulaganja	14.518
Ukupno	109.238

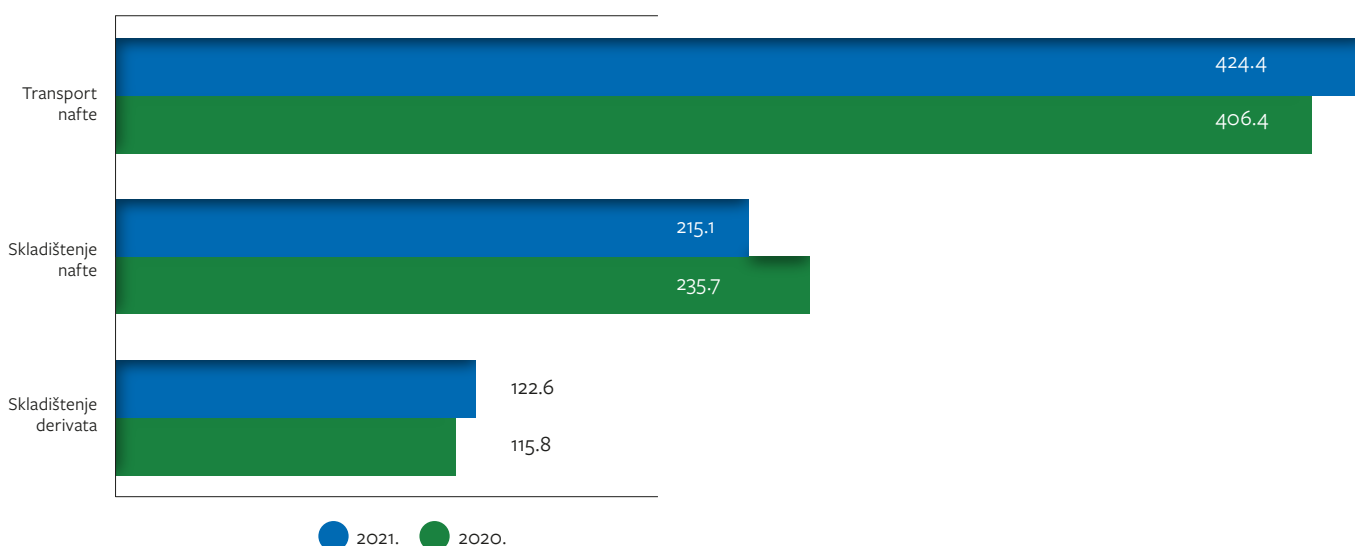
PRIHODI OD PRODAJE

u tisućama kuna

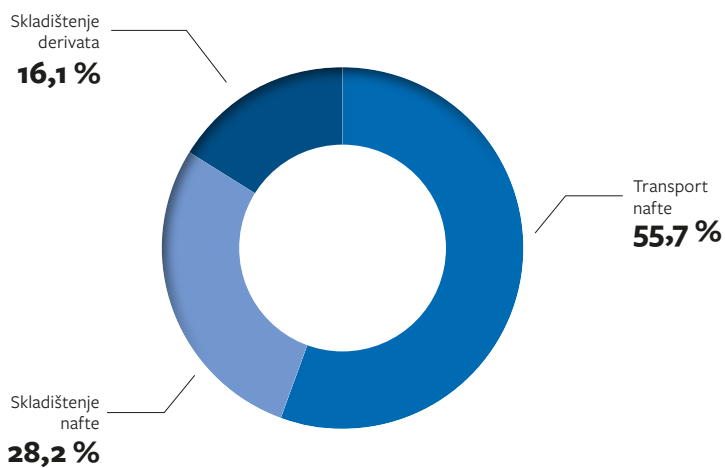
Djelatnosti	2021.	2020.
Transport nafte	424.455	406.389
Skladištenje nafte	215.086	235.658
Skladištenje derivata	122.563	115.804
Ostalo	4.975	7.761
Ukupno	767.079	765.612

PRIHODI OD PRODAJE PO SEGMENTIMA
2020. / 2021.

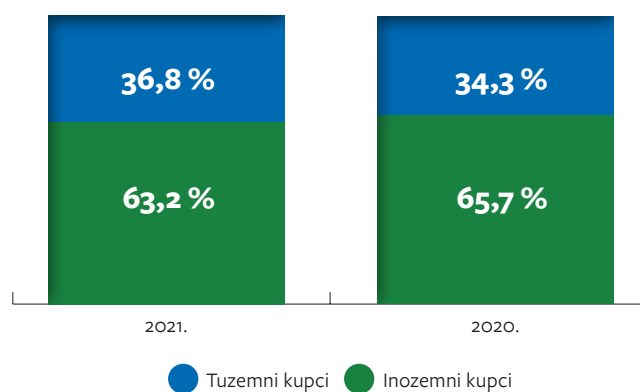
u milijunima kuna



STRUKTURA PRIHODA OD TEMELJNE
DJELATNOSTI PO SEGMENTIMA
2021.



STRUKTURA PRIHODA OD TEMELJNE
DJELATNOSTI PO KUPCIMA
2020. / 2021.



Digitalna transformacija — poslovanja

Globalni trendovi digitalnog poslovanja imaju sve veći utjecaj na tradicionalne industrije koje su donedavno svoje komparativne prednosti ostvarivale vrijednošću infrastrukturnog kapitala. Pod utjecajem svjetskih nestabilnosti, JANAF je krajem 2020. godine prepoznao vrijednost digitalnih tehnologija te agilno implementirao smjernice digitalnog razvoja. JANAF je u 2021. godini kompanija s jasno definiranom vizijom digitalne optimizacije i transformacije poslovanja. Cilj digitalne transformacije kompanije stvaranje je digitalnog ekosustava do 2025. godine, koji će unaprijediti interno poslovanje, pojednostavniti operativnu suradnju s poslovnim partnerima te biti generator digitalnog poslovanja u široj zajednici, s obzirom na svoj utjecaj i strateški položaj u hrvatskom i globalnom gospodarstvu.

Sinergijom tehnologije i inovativnosti zaposlenika i njihovom multiplikativnom učinku te operativnim strategijama i planovima digitalne transformacije, Društvo će u potpunosti zamijeniti tradicionalni koncept rada i poslovanja novim poslovnim modelima do 2030. godine, što je u suglasju s Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine, posebno u dijelu zelene i digitalne tranzicije.

Uspješno provođenje projekata digitalne optimizacije i transformacije pretpostavlja podizanje razine tehnoloških i procesnih znanja i vještina zaposlenika, nove načine rada i pronalaženja rješenja koja se oslanjaju na kontinuirano učenje i sustavni rad na organizacijskoj kulturi. Ciljevi digitalne transformacije u organizacijskom smislu su reinženjering poslovnih procesa, a u tehnološkom smislu odabir i održavanje sigurnih i provjerenih digitalnih platformi i sustava te njihova integracija prema procesnim poslovnim cjelinama.

Digitalna transformacija poslovanja Društva jedan je od najznačajnijih investicijskih projekata Društva u 2021. godini i zahvaća sve segmente poslovanja kompanije, od svakog zaposlenika i obavljanja njegovih dnevnih poslova do menadžmenta u strateškom izvještavanju i donošenju odluka na temelju provjerenih podataka.



U tom smislu, u 2021. godini razvijeni su i implementirani ključni digitalni procesi i integrirani interni sustavi u području donošenja financijskih odluka, odnosno jednogodišnjih i trogodišnjih financijskih planova, zatim operativnog planiranja i praćenja realizacije poslova i investicijskih projekata, reinženjeringa odvijanja svih procesa nabave, izrade i autorizacije ugovora, procesa operativnog financijskog poslovanja te procesa administrativnog i arhivskog područja. Komunikacijskim povezivanjem više digitalnih platformi, točni podaci s utvrđenim vlasništvom u navedenim područjima povezani su u digitalne procese, s transparentno i jasno utvrđenim pravima pristupa, ovlastima i odgovornostima.

Digitalna transformacija je disrupcija tradicionalnih modela poslovanja i ponašanja i u tom smislu veliki izazov svake kompanije. Digitalno poslovanje utječe na dnevne interakcije između ljudi, način rada i suradnju te uz to, nosi i značajne sigurnosne rizike. Sustavnom edukacijom, uključivanjem dionika u implementacije promjena te odabirom provjerenih tehnologija i sustava i njihovim održavanjem, mnogi od navedenih rizika svode se na minimalne razine, zanemarive u usporedbi sa benefitima dostupnosti informacija, agilnosti, učinkovitosti i transparentnosti, smanjenja troškova te praćenja poslovnih procesa u realnom vremenu. Uspješno provedena digitalna transformacija je također i garancija antikoruptivnog djelovanja.

Vidjeti promjenu kao mogućnost za rast i razvoj svojstveno je organizacijama koje razumiju vrijednost izgradnje sustava. Uređeni sustavi otporni su na većinu standardnih rizika poslovanja te su nagrađeni konstantnim i uspješnim rezultatima. Digitalna transformacija u službi je stvaranja i promocije učinkovitog modela poslovanja koji se oslanja na tehnologije za preuzimanje transakcijskog poslovanja, a na ljude za kreativnost i stvaranje dodanih vrijednosti.

Odgovorno upravljanje nabavom

Jadranski naftovod, dioničko društvo nije obveznik primjene Zakona o javnoj nabavi te postupke nabave potrebne za poslovne procese Društva provodi putem Pravilnika o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova. Svi postupci nabave pokreću se i ovjeravaju putem digitalnih sustava.

Svaki sudionik u postupku nabave mora biti nepristran i postupati u skladu s navedenim Pravilnikom i važećim internim aktima Društva, a poglavito Kodeksom poslovnog ponašanja, koji uključuje i antikoruptivno djelovanje. U postupcima nabave ponuditelji su dužni upoznati se s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere, kojim jamče korektnost u postupku, kao i izostanak bilo kakve zabranjene prakse u postupcima nabave te izražavaju suglasnost s provedbom revizije cijeloga postupka od strane neovisnih stručnjaka, s prihvaćanjem odgovornosti i sankcija ako se pravila krše.

Revizijom 5. navedenog Pravilnika, koja je stupila na snagu dana 1. lipnja 2021. godine, u skladu s novouvedenom antikorupcijskom normom ISO 37001:2016, uvedene su izmjene u cilju veće transparentnosti i nulte nepravilnosti, a koje se odnose na Smjernice za provođenje dubinske analize poslovnih partnera, kategorizacija poslovnih partnera, detaljno obrazloženje procedura, kategorizacija postupaka nabave i osnivanje stručnog povjerenstva te obveze izrade i objave Godišnjeg plana nabave.

Tijekom 2021. godine provedeno je 527 postupaka nabave, a u 2020. godini provedeno je 597 postupaka. Na web stranici Društva (<https://janaf.hr/nadmetanja/javna-nadmetanja-janaf>) i u javnim glasilima Društvo objavljuje javna nadmetanja i javno prikupljanje ponuda te je objavljen popis sklopljenih ugovora.

Poslovne aktivnosti organizacijskih jedinica i funkcionalnih područja JANAF-a

Sektor transporta nafte

Sektor transporta nafte organizacijski je i brojčano najveća jedinica u sustavu, prisutna na svim lokacijama JANAF-a, a obuhvaća funkcionalna područja i sve tehničke poslove vezano uz prihvata, skladištenje, transport i isporuku nafte i naftnih derivata, održavanje opreme i objekata naftovodnog sustava, poslove daljinskog nadzora i upravljanja, procesnih telekomunikacija i mjeriteljstva.

Služba transporta u svom području odgovornosti provodi aktivnosti koje se sastoje od provedbe tehnoloških operacija transportnog sustava, odnosno prihvat, skladištenje, transport i isporuke nafte i naftnih derivata u skladu sa Tehničkim uvjetima za pristup transportnim kapacitetima JANAF-a.

Služba održavanja u svom području odgovornosti, a vezano za radove redovnog i interventnog održavanja obavlja: investicijsko i redovito održavanje opreme koja podliježe zakonskim obavezama i nadgledanjima od strane državnih agencija; ispitivanja i mjerenja propisanih zakonskim odredbama; usklađivanja sa zakonskim odredbama; otklanjanje nedostataka i kvarova; te radove održavanja funkcionalnog stanja.

Služba daljinskog nadzora i upravljanja, procesnih telekomunikacija i mjeriteljstva u svom području odgovornosti obavlja održavanje Sustava daljinskog nadzora i upravljanja (SCADA); održavanje Sustava za praćenje integriteta naftovoda (BTMS i LDS); održavanje opreme mjernog sustava; održavanje mikrocijevnog sustava procesne TK mreže JANAF-a; provedbe tehnoloških operacija transportnog sustava, odnosno prihvat, skladištenje, transport i isporuke nafte i naftnih derivata u skladu sa Tehničkim uvjetima za pristup transportnim kapacitetima JANAF-a.

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine:

- ulaganja u infrastrukturu, građevine, elektroenergetski sustav, vatrozaštitu i sustav nadzora i upravljanja na lokacijama;
- generalni remont i spremnika;
- generalni remont i pumpnih agregata.

Sektor razvoja i investicija

Sektor razvoja i investicija obuhvaća funkcionalna područja razvoja i strateškog planiranja, investicija, poslovnog dijela informacijsko-komunikacijskog sustava te geodetske poslove.

Služba razvoja i planiranja u svom području odgovornosti obavlja organizaciju i izradu strategija i planova razvoja, strateških programa, surađuje na pripremama studija i drugih dokumenata projekata međunarodnih naftovoda u koje je Društvo uključeno, izrađuje studiju isplativosti ulaganja, planira i prati investicije u tijeku, priprema metodologije za formiranje tarifa transporta i pretovara cijena skladištenja nafte i naftnih derivata, priprema prijedloge iznosa tarifa transporta za svaku godinu, surađuje sa stručnim i znanstvenim energetske organizacijama te državnim i lokalnim institucijama na pripremi energetske propisa, strategija energetske razvitka RH, energetske bilanci, godišnjih izvještaja za energetske sektor, prostornih planova i dr.

Služba investicija u svom području odgovornosti obavlja poslove: planiranja, organiziranja i koordinaciju projekata gradnje, rekonstrukcije i unaprjeđenja funkcionalnosti objekata i sustava JANAF-a.

Služba IT-a u svom području odgovornosti obavlja poslove: projektiranja i izgradnje, uvođenja i održavanja poslovnog dijela informacijsko-komunikacijskog sustava.

Služba geodetske poslova u svom području odgovornosti obavlja poslove: obnove katastra vodovoda, izvođenja geodetske radova za potrebe investicija, suradnju s nadležnim tijelima državne uprave na pitanjima prostornog uređenja te poslove izdavanja posebnih uvjeta i suglasnosti vezanih za gradnju u zaštitnom pojasu infrastrukture Društva.

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine:

- organizacija i koordinacija izrade Strategije razvoja i tranzicije JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. godine;
- izrada metodologije za formiranje cijena transporta nafte, baze ekonomskih i energetske podataka za interne korisnike;
- priprema projektnih zadataka i studija, vođenje izrade investicijske programa i tehničke dokumentacije;
- nadzor nad izvođenjem radova;
- unaprjeđenje segmenta informacijsko-komunikacijskog sustava;
- uvođenje bespilotne letjelice u svrhu geodetske izmjere te novih tehnologija i njihova implementacija u rad.

Sektor sigurnosti i zaštite

Sektor sigurnosti i zaštite obuhvaća funkcionalna područja zaštite okoliša, zaštite od požara, zaštite na radu i tjelesno-tehničke zaštite, sigurnog rada sustava, čuvanje integriteta sustava i djelovanje u izvanrednim okolnostima.

Služba zaštite okoliša u svom području odgovornosti obavlja poslove organiziranja, planiranja i sudjelovanja u provedbi svih aktivnosti iz područja zaštite okoliša u redovnom radu sustava i izvanrednim situacijama. Zaštita okoliša sastavni je dio je svih aktivnosti JANAF-a. Usklađenost sa zakonskom regulativom Republike Hrvatske, redovno i investicijsko održavanje sustava, primjena najboljih raspoloživih tehnika iz područja upravljanja sigurnošću pridonosi sigurnosti sustava, kontinuitetu kvalitetnog i kontinuiranog rada, boljoj kontroli i nadzoru te ranom prepoznavanju mogućih nesukladnosti i negativnih učinaka na okoliš u redovnom radu i u slučaju iznenadnog događaja.

Služba kontrole integriteta naftovodnog sustava u svom području odgovornosti obavlja poslove planiranja očuvanja integriteta naftovodnog sustava kroz detekciju, prevenciju i izbjegavanje potencijalnih ugroza integriteta.

Služba zaštite od požara, zaštite na radu i tjelesno-tehničke zaštite (Služba ZOP, ZNR i TTZ) u svom području odgovornosti obavlja poslove organiziranja, planiranja i sudjelovanja u provedbi svih aktivnosti iz područja zaštite od požara, vatrogastva, zaštite na radu i tjelesno-tehničke zaštite u redovnom radu sustava i izvanrednim situacijama.

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine:

- koordinirani inspekcijski nadzori lokacija;
- pokrenuta izrada Izvješća o sigurnosti i Unutarnjih planova;
- redovite vježbe sigurnosti (zaštita okoliša, vatrogasna vježba i vježba evakuacije i spašavanja);
- kontrole integriteta i utvrđivanja stanja magistralnih cjevovoda inteligentnim PIG-om;
- izrađena procjena integriteta naftovoda;
- preventivno i korektivno održavanje, kao i modernizacija sustava katodne zaštite;
- unutarnji nadzor nad provedbom mjera zaštite od požara, pravila zaštite na radu te sustav kontrole i registraciju prolaza.

Sektor komercijalnih poslova

Sektor komercijalnih poslova obuhvaća funkcionalna područja nabave i prodaje na domaćem i inozemnom tržištu.

Služba nabave u svom području odgovornosti obavlja poslove provedbe postupka nabave roba, usluga i ustupanja radova u skladu s važećim propisima i internim pravilnicima te izrađuje sve propisane i potrebne dokumentacije komercijalne prirode za provedbu nabave.

Služba prodaje u svom području odgovornosti obavlja poslove komercijalno-tehničkog aspekta procesa transporta nafte i skladištenja nafte i naftnih derivata, a naročito ugovaranje transporta i skladištenja s korisnicima, od planiranja, preko organiziranja, optimiziranja, bilanciranja i upravljanja tehničko-operativnim poslovima provedbe ugovora, do obračuna izvršenih usluga korisnicima. Služba obavlja i poslove špedicije i vođenja carinskog skladišta te koordinaciju s pratećim službama (kontrolne kuće, carina, špediteri, agenti i sl.)

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine;

- izrada Pravilnika o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova Revizija 5;
- ugovaranje transporta i skladištenja s korisnicima.

Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa

Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa obuhvaća funkcionalna područja pravnih poslova, upravljanja ljudskim resursima i digitalne transformacije poslovanja.

Služba pravnih poslova ima ključnu ulogu u osiguranju zakonitog poslovanja Društva te u svom području odgovornosti obavlja poslove kroz niz aktivnosti praćenja i kontrole, pravnog savjetovanja i sastavljanja temeljnih akata, ugovora i popratne dokumentacije, pravne podrške Upravi, Nadzornom odboru, Skupštini Društva i ostalim organizacijskim jedinicama, aktivnim sudjelovanjem u internim povjerenstvima, zastupanjem Društva u sudskim i upravnim postupcima. Služba osigurava poslovanje u skladu sa pravnom regulativom, internim pravilima i usvojenim načelima poslovanja čime osigurava eksterne i interne zahtjeve usklađenosti. Kontinuirano rješava imovinsko-pravni status zemljišnih čestica na trasi naftovoda, s obzirom da je u korist naftovoda ustanovljeno pravo stvarne služnosti na teret nekretnina kojima prolazi cjevovod.

Služba ljudskih resursa (HR) u svom području odgovornosti obavlja poslove operativne podrške razvoja inicijativa i projekata ljudskih resursa na razini Društva, a naročito planiranje, pribavljanje, edukaciju i razvoj zaposlenika i njihovih potencijala, upravljanje postojećim ljudskim resursima, razvijanje planova i projekcija budućih potreba za resursima i razvojnom edukacijom te upravljanje sustavima nagrađivanja, beneficija i razvojem karijere zaposlenika, bavi se strateškim temama koje su vezane uz ljudski kapital. Važan segment poslova obuhvaća reguliranje radnopravnih odnosa i suradnju s Radničkim vijećem, sindikatima i udrugama poslodavaca te s tijelima državne i lokalne vlasti u definiranju i provedbi politika rada, socijalne zaštite i socijalnog partnerstva.

Digitalni Dokumentacijski Centar upravlja digitalnom transformacijom JANAF-a koja obuhvaća poslovna područja menadžmenta promjena, reinženjeringa i optimizacije analognih poslovnih procesa te njihovu digitalizaciju. Poslovno područje obuhvaća razvoj, integraciju i održavanje poslovnih digitalnih sustava odnosno korisničkih softvera (ERP, DMS, ECM, poslovnih aplikacija) koji su komunikacijski povezani centralnom digitalnom platformom za autorizaciju podataka i digitalnih dokumenata. Funkcionalna poslovna područja povezana su u optimizirane i učinkovite digitalne procese s jasno definiranim vlasništvom nad podacima te ovlastima i odgovornostima svih dionika.

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine:

- praćenja i kontrole, pravno savjetovanje i sastavljanje temeljnih akata Društva;
- digitalna transformacija;
- implementacija HRIS-a, novog sustava za upravljanje ljudskim resursima;
- novi sustav nagrađivanja, napredovanja i upravljanja karijerom;
- rješavanje imovinsko-pravnih statusa zemljišnih čestica na trasi naftovoda.

Sektor ekonomsko-financijskih poslova

Sektor ekonomsko-financijskih poslova osigurava zakonito i uravnoteženo ekonomsko-financijsko poslovanje Društva sukladno računovodstvu profitnih organizacija, Međunarodnim računovodstvenim standardima, odredbama trgovačkog prava, poreznim i ostalim propisima. Obuhvaća funkcionalna područja upravljanja riznicom, financijske operative, planiranja i kontrolinga, računovodstva te osiguranja osoba i imovine.

Služba financija u svom području odgovornosti obavlja poslove upravljanja financijskim instrumentima na temelju definiranih politika i standarda, uz osiguranje optimalne likvidnosti i solventnosti, zatim poslove platnog prometa i likvidature računa, izrade analiza i planova novčanih tokova te izvještavanje o istima.

Služba računovodstva u svom području odgovornosti obavlja poslove definiranja računovodstvene politike uvažavajući odredbe domicilnih i međunarodnih standarda financijskog izvještavanja, trgovačkog prava, poreznih i ostalih propisa. Obavlja poslove knjigovodstvene evidencije, obračuna i pripreme isplate plaća i drugih dohodaka, evidentiranja svih poreznih obveza u skladu s propisima.

Također, Služba računovodstva provodi poslove sastavljanja i analize temeljnih financijskih izvještaja i pripreme ostalih poslovnih i propisanih statističkih izvještaja za Upravu Društva, Nadzorni odbor, vlasnike i državne institucije.

Služba planiranja i kontrolinga u svom području odgovornosti obavlja poslove koordiniranja izrade dugoročnih i kratkoročnih planova Društva, izrađuje izvještaje za statističke i druge potrebe vanjskih institucija te sudjeluje u pripremi, izradi i konsolidaciji financijskih izvještaja. Služba obavlja i poslove kontrole i analize prihoda, troškova i investicija.

Najznačajnije aktivnosti tijekom 2021. godine:

- sastavljanja i analize temeljnih financijskih izvještaja i pripreme ostalih poslovnih i propisanih statističkih izvještaja;
- izrada operativnog i srednjoročnog plana poslovanja;
- kontrola troškova i praćenje usklađenosti s planom;
- kontrola i analize prihoda, troškova i investicija.

Pandemija COVID-19

Nakon početka krize koju je izazvala pandemija COVID-19, JANAF je vrlo brzo i uspješno prilagodio poslovanje novonastalim okolnostima kako unutar kompanije, tako i u dijelu pružanja usluga transporta i skladištenja.

Unutar Društva aktivno su se provodile epidemiološke mjere te je Sektor sigurnosti i zaštite odmah po izbijanju pandemije COVID-19 aktivno preuzeo koordiniranje provedbe svih aktivnosti s ciljem zaštite zaposlenika i sprječavanja širenja zaraze. Svim zaposlenicima podijeljene su zaštitne maske te sredstva za dezinfekciju ruku i površina te je osigurana dezinfekcija prostorija. Izrađene su upute o pravilima ponašanja i zaštiti zdravlja za zaposlenike, izvođače radova i poslovne partnere, a propisane su i mjere prevencije za zaštitu od zarazne bolesti. Također, omogućen je i organiziran rad na izdvojenom mjestu rada, tzv. „rad od kuće“ za sva radna mjesta za koja je to bilo moguće. Discipliniranim i odgovornim provođenjem propisanih mjera i pravila, kako od strane zaposlenika, tako i izvođača radova te poslovnih partnera, spriječeno je širenje COVID-19 unutar Društva i omogućeno je nesmetano obavljanje poslovnih aktivnosti. Uz to, JANAF je za sve zaposlenike tijekom 2021. godine organizirao u prostorijama Društva cijepljenje protiv COVID-19 aktivno potičući zaposlenike i na taj vidi zaštite od te zarazne bolesti.

Potresi u Zagrebu i Sisačko-moslavačkoj županiji

Potres, koji je 22. ožujka 2020. pogodio Zagreb, nije utjecao na transportno-skladišni sustav JANAF-a, a potres, koji je 29.12.2020. godine pogodio području Sisačko-moslavačke županije, prouzročio je manja građevinska oštećenja nastala na upravnoj zgradi i radionici Terminala Sisak bez narušavanja statike navedenih građevina te nije bilo oštećenja na sustavu.

U potresima nije bilo ozlijeđenih zaposlenika JANAF-a, ali je veći broj zaposlenika s prebivalištem na potresima pogođenom području pretrpio štetu na stambenom prostoru te je Društvo donijelo odluku o pomoći u obnovi stambenih objekata svojih zaposlenika. Osnovano je Povjerenstvo za izradu kriterija isplate jednokratne novčane pomoći radnicima Društva za otklanjanje posljedica potresa te je za ukupno 74 zaposlenika Društva tijekom 2021. isplaćena jednokratna materijalna pomoć u ukupnom iznosu od 695 tisuća kuna.



Informatička sigurnost

Kibernetička sigurnost predstavlja dio informacijske sigurnosti, a ima zadaću zaštite digitalno spremjenih podataka i informacija. U današnje doba kibernetička sigurnost je sve više u fokusu, jer su kibernetičke prijetnje puno češće od fizičkih.

Kao odgovor na sve veće zahtjeve iz područja kibernetičke sigurnosti, na razini Europske Unije usvojena je NIS direktiva (engl. Network and Information Security Directive) koja definira zahtjeve i mjere za postizanje visoke razine sigurnosti mrežnih i informacijskih sustava. Cilj direktive je definirati i osigurati provedbu mjera za postizanje visoke razine kibernetičke sigurnosti u sektorima koji pružaju ključne usluge za odvijanje društvenih i gospodarskih aktivnosti. Zavod za sigurnost informacijskih sustava i Hrvatska akademska i istraživačka mreža – CARNET izradili su 2019. godine Okvir dobrih praksi za usklađivanje operatora ključnih usluga s mjerama Zakona o kibernetičkoj sigurnosti operatora ključnih usluga i davalca digitalnih usluga i Uredbe Vlade Republike Hrvatske, putem kojih je direktiva ugrađena u hrvatsko zakonodavstvo.

Kako bi se omogućila uspješna implementacija dobrih praksi u svrhu ispunjenja mjera propisanih zakonodavnim okvirom i kako bi se operativni rizici koji proizlaze iz uporabe informacijskih tehnologija sveli na prihvatljivu razinu, JANAF je 2020. godine formirao Tim za uspostavu i upravljanje sigurnošću ključnih sustava. Donošenjem Pravilnika o korištenju informacijsko-komunikacijskog sustava u 2021. godini, stvoreni su preduvjeti za efikasnije i učinkovitije upravljanje cjelokupnim sustavom. Revizijom Pravilnika o organizaciji poslova i sistematizaciji radnih mjesta osnovan je 2021. godine Ured za usklađenost poslovanja i upravljanje rizicima. Poslovne aktivnosti tog Ureda, među ostalim, obuhvaćaju identifikaciju i uvođenje tehničkih i organizacijskih mjera za upravljanje rizicima, uzimajući pri tome u obzir najnovija tehnička dostignuća koja se koriste u okviru najbolje sigurnosne prakse u području kibernetičke sigurnosti, kao i mjera za sprečavanje i ublažavanje učinaka incidenata na sigurnost mrežnih i informacijskih sustava. U sklopu Ureda sistematizirano je radno mjesto koordinatora informacijske i kibernetičke sigurnosti, na kojem radi visokokvalificirani ekspert.

U doba većeg korištenja novih tehnologija, digitalizacije i informatizacije, a samim time i veće dostupnosti informacija i podataka, JANAF ulaže znatne resurse u podizanje što veće sigurnosti informacijskih sustava. U pogledu informacijske sigurnosti JANAF primjenjuje tzv. CIA prošireni trokut kao sigurnosni model u zaštiti i sigurnosti informacijskih sustava. Sastavnice tog trokuta su povjerljivost (C - confidentiality), integritet (I - integrity) i raspoloživost (A - availability), dok se posljednjih godina tim čimbenicima pridodaju i autentičnost, korisnost te posjed i kontrola.

Uslijed pandemije COVID-19 tijekom 2020. i 2021. godine povećala se potreba za radom s izdvojenog mjesta rada, a samim time povećao se opseg sigurnosnih prijetnji. Kontinuirano ulaganje u nove tehnologije rezultiralo je brzim i jednostavnim prilagođavanjem na trenutnu situaciju. Digitalizacijom poslovnih procesa zaposlenicima su osigurani tehnički i sigurnosni uvjeti rada s izdvojenog mjesta rada. Unaprjeđivanjem postojećih platformi postignuta je visoka razina kolaboracije i komunikacije između zaposlenika te vanjskih suradnika.

Implementacijom najnovijih tehnologija u pogledu informacijske sigurnosti povećane su mogućnosti ranog uočavanja i obrane od kibernetičkih napada.

Nakon redovno provedenih penetracijskih testiranja analiziraju se uočeni rizici te se primjenjuju odgovarajuće radnje za uklanjanje istih. Kroz „phishing“ testove i redovnim osvještavanjem zaposlenika o sigurnom korištenju informacijsko-komunikacijskog sustava vrši se educiranje korisnika za sigurnost na internetu.

Upravljanje poslovnim rizicima

Energetska sigurnost danas podrazumijeva stabilnu opskrbu energijom kao ključnom komponentom suvremenog gospodarskog razvoja. Svako ulaganje u energetske sektor mora voditi računa o dugoročnim trendovima koji se oblikuju temeljem niza indikatora odnosno predviđanja. Sklonost preuzimanja rizika obuhvaća određivanje namjera za preuzimanje rizika kao i određivanje tolerancije prema riziku u smislu određivanja razine rizika koje kompanija smatra prihvatljivim.

Sukladno politici upravljanja rizicima, a uvažavajući poslovnu strategiju i poslovne ciljeve, JANAF je utvrdio umjerenu (prosječnu) sklonost preuzimanja rizika. Uprava Društva nadležna je i odgovorna za upravljanje rizicima, a čelnici organizacijskih jedinica prepoznaju, analiziraju i definiraju rizike te predlažu mjere za uklanjanje istih.

Reguliranjem svih procesa unutar Društva, donošenjem i poštivanjem pravilnika uz primjenu hrvatskih Compliance smjernica uz osiguranje primjene najsuvremenijih metoda, profesionalnih i međunarodnih standarda te dobre poslovne prakse, potrebno je osigurati usklađivanje internih akata s važećim propisima i usvojenim standardima.

Stoga će Društvo u narednom razdoblju definirati opseg svojih aktivnosti upravljanja rizicima te identificirati, ocijeniti i uspostaviti mehanizme kontrole u ostvarenju strateških ciljeva. Temeljem toga izradit će se dokumenti za sveobuhvatno upravljanje rizicima, prije svega jedinstvena metodologija utvrđivanja rizika, Politika upravljanja rizicima, interni Registar rizika te interni Pravilnik upravljanja rizicima kojim će se propisati i utvrditi cjelokupan proces upravljanja rizicima u Društvu.

JANAF će upravljati rizicima koji bi mogli negativno utjecati na poslovanje praćenjem poslovnih procesa i internih izvještaja o rizicima, primjenjivanjem svih usvojenih ISO standarda, praćenih od Ureda za upravljanje kvalitetom (ISO 9001:2015, EN ISO 9001:2015, ISO 31000:2018 i dr.).

Financijske objave povezane s klimom

Prema Delegiranoj Uredbi Komisije (EU) 2021/2139, od 4. lipnja 2021. godine, o dopuni Uredbe (EU) 2020/852 Europskog parlamenta i Vijeća utvrđuju se kriteriji tehničke provjere na temelju kojih se određuje pod kojim se uvjetima smatra da ekonomska djelatnost znatno doprinosi ublažavanju klimatskih promjena ili prilagodbi klimatskim promjenama i nanosi li ta ekonomska djelatnost bitnu štetu kojom drugom okolišnom cilju. Sukladno točki (35) gospodarska djelatnost JANAF-a ne smatra se prihvatljivom.

Promet je prikazan prema članku 2. točki 5. Direktive 2013/34/EU, kao neto prihod od prodaje usluga. Prikazani prihod uključuje prihod od prodaje (transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata), zaračunate naknade za korištenje raznih usluga u luci i na terminalu Omišalj te na drugim lokacijama Društva, prihod od zakupnina i prodaje imovine.

Kapitalna ulaganja prikazana su u skladu s člankom 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 i točkama 1.1.2.1. i 1.1.2.2. Priloga I. Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178. Iskazana su kao povećanja materijalne i nematerijalne imovine u financijskoj godini, prije njezine amortizacije i ponovnih mjerenja, uključujući povećanja koja su rezultat revalorizacije i umanjenja vrijednosti i isključujući promjene fer vrijednosti. Također, obuhvaćaju i povećanja materijalne i nematerijalne imovine koja su rezultat poslovnih spajanja. Prikazano je povećanje materijalne i nematerijalne imovine, kao i ulaganje u ovisna društva i dugotrajnu financijsku imovinu.

Operativni rashodi prikazani su sukladno članku 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 te točkama 1.1.3.1. i 1.1.3.2. Priloga I. Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178. Prikazuju izravne nekapitalizirane troškove koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročni najam, održavanje i popravak te sve druge izravne rashode za svakodnevno servisiranje nekretnina, postrojenja i opreme koje obavlja poduzeće ili treća strana kojoj su ti poslovi povjereni, a koji su potrebni za dobro funkcioniranje te imovine. U izračun nije uključena utrošena električna energija za pogon strojeva koja je neophodna za rad pogona, s obzirom da se prema definiciji prikazuju samo operativni troškovi servisiranja postrojenja.

U sljedećoj tablici prikazani su promet, kapitalna ulaganja i operativni troškovi JANAF-a sukladno kriterijima okolišnih ciljeva ublažavanja klimatskih promjena u 2021. godini.

OKOLIŠNI CILJEVI - KLIMATSKE PROMJENE
2021.

Pokazatelj	Iznos kuna	Udio u ukupnom pokazatelju (%)	Značajni doprinos okolišnim ciljevima		Bitno ne šteti nijednom okolišnom cilju	
			Ublažavanje klimatskih promjena (%)	Prilagodba klimatskim promjenama (%)	Ublažavanje klimatskih promjena DA/NE	Prilagodba klimatskim promjenama DA/NE
Promet						
Ukupni promet	772.435	100%				
Ukupni promet od prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Promet od prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Promet od gospodarskih djelatnosti koje nisu prihvatljive	772.435	100%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja						
Ukupna kapitalna ulaganja	109.238	100%				
Kapitalna ulaganja u prihvatljive gospodarske djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađenih s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja u prihvatljive gospodarske djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja u gospodarske djelatnosti koje nisu prihvatljive	109.238	100%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi						
Ukupni operativni troškovi	37.733	100%				
Operativni troškovi prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi gospodarskih djelatnosti koje nisu prihvatljive	37.733	100%	0%	0%	NE	NE



KORPORATIVNO UPRAVLJANJE I ETIČNO — POSLOVANJE



Misija, vizija i temeljne vrijednosti

Misija

Kontinuirano poboljšavanje sigurnosti i učinkovitosti transporta sirove nafte te skladištenja sirove nafte i naftnih derivata primjenom najviših svjetskih tehnoloških standarda, uz brigu za očuvanje i zaštitu okoliša, sigurnost te razvoj ljudskih potencijala.

Vizija

Implementacija novih projekata transporta i skladištenja nafte i naftnih derivata te nenaftnih djelatnosti koji će osigurati daljnji rast i uspješno poslovanje Društva, povećanje sigurnosti opskrbe energijom Republike Hrvatske, država članica EU-a i jugoistočne Europe, gospodarski razvoj lokalnih zajednica i Republike Hrvatske te provedbu strategija razvoja niskouglijčnoga gospodarstva i energetike.

Temeljne vrijednosti

Ostvarenje vizije i misije JANAF-a počiva na vrijednostima koje su temelj razvoja korporativne kulture s ciljem stvaranja poželjnog radnog okruženja i pridobivanja povjerenja poslovnih partnera.

Izvrsnost - znanja i iskustva zaposlenika jamstvo su ispunjavanja svih zahtjeva korisnika, iznimnih poslovnih rezultata, rasta i razvoja te stvaranja novih vrijednosti.

Sigurnost i pouzdanost - kritična infrastruktura transportno-skladišnog sustava održava se i unaprjeđuje kontinuiranim ulaganjima, digitalizacijom se postiže optimizacija poslovnih procesa, a sa svim korisnicima usluga izgrađuju se partnerski odnosi koji se zasnivaju na uzajamnom poštovanju.

Odgovornost prema okolišu - transport i skladištenje nafte obavljaju se odgovorno i na način prihvatljiv za okoliš, uz pripremanje diverzifikacije djelatnosti u obnovljive izvore energije radi usporavanja klimatskih promjena i osiguranja dugoročne stabilnosti poslovanja.

Integritet - etično ponašanje i profesionalan odnos prema korisnicima, dobavljačima i izvođačima radova, zaposlenicima i imovini, uz afirmiranje načela nulte tolerancije na korupciju.



Vlasnička struktura i pravni oblik

Pravni oblik

Jadranski naftovod dioničko društvo, Miramarska cesta 24, Zagreb, Republika Hrvatska, osnovano je pretvorbom društvenog poduzeća u dioničko društvo 1992. godine i registrirano kod Trgovačkog suda u Zagrebu, registarski broj o80118427, OIB 89018712265, MB 03334171.

Glavne djelatnosti Društva su transport nafte i skladištenje nafte i naftnih derivata.

Grupu čine JANAF d.d. i dva ovisna društva (u daljnjem tekstu „Ovisna društva“) u potpunom vlasništvu Društva:

JANAF-Upravljanje projektima d.o.o.,
Miramarska cesta 24, Zagreb, Republika Hrvatska,
registrirano je kod Trgovačkog suda u Zagrebu,
Registarski broj: o80720869,
OIB: o6731774966, MB: o2608987.

JANAF-Terminal Brod d.o.o.,
Zmaj Jove Jovanovića bb, Brod, Bosna i Hercegovina,
JIB: 4403201480002, MB: 11068235.

Glavne djelatnosti ovisnih društava su inženjerske usluge i tehničko savjetovanje.

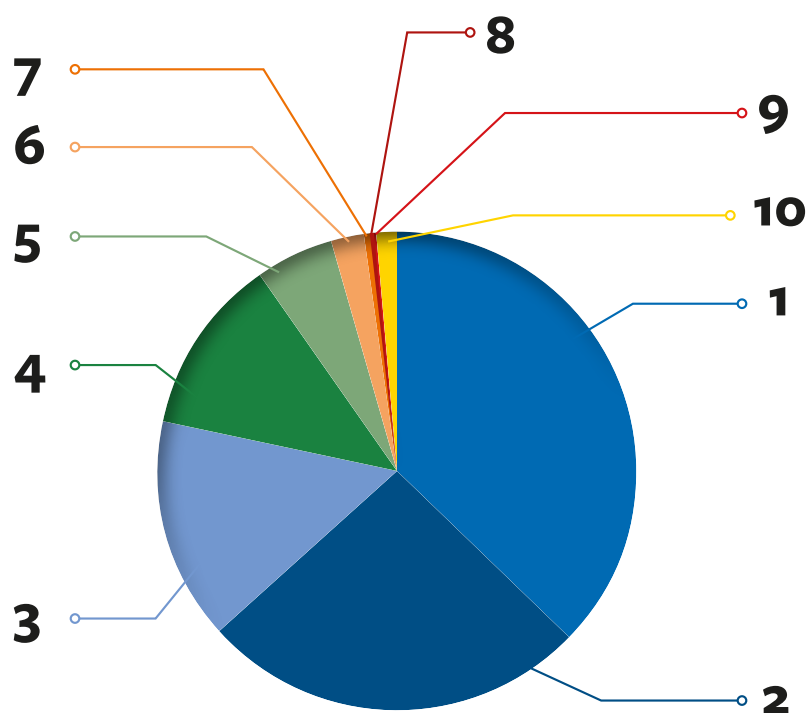
**JANAF –
Upravljanje projektima d.o.o.**
ZAGREB



**JANAF –
Terminal Brod d.o.o.**
BROD, BOSNA I HERCEGOVINA

Dionice i dioničari

U strukturi dioničara Društva većinski posredni imatelj dionica je Republika Hrvatska (Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine), putem izvanproračunskih fondova (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje), dioničkog društva (HEP-Hrvatska elektroprivreda d.d.) i Centra za restrukturiranje i prodaju (CERP).



NAJVEĆI DIONIČARI JADRANSKOG NAFTOVODA D.D.
NA DATUM 31. PROSINCA 2021.

Rb	Dioničar	Broj dionica	Vlasnički udjel
1	Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine / HZMO	375.440	37,26%
2	Centar za restrukturiranje i prodaju (CERP)	264.812	26,28%
3	Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine / RH	150.844	14,97%
4	INA d.d.	118.855	11,80%
5	HEP d.d.	53.981	5,36%
6	OTP Banka d.d. / AZ OMF Kategorija B	23.018	2,28%
7	Erste & Steiermarkische Bank d.d. / PBZ CO OMF Kategorija B	4.274	0,42%
8	Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit ODMF	1.859	0,18%
9	OTP Banka d.d. / AZ OMF Kategorija A	1.737	0,17%
10	Ostali privatni i institucionalni investitori	12.838	1,27%
Ukupno		1.007.658	100,00%

Izvor: Središnje klirinško depozitarno društvo (www.skdd.hr)

Republika Hrvatska je imatelj neizravnog udjela od preko 83,9% temeljnog kapitala i glasačkih prava na glavnoj skupštini temeljem kojeg u cijelosti kontrolira Društvo.

Sve dionice uplaćene su u cijelosti i ne postoje ograničenja prava iz dionica.

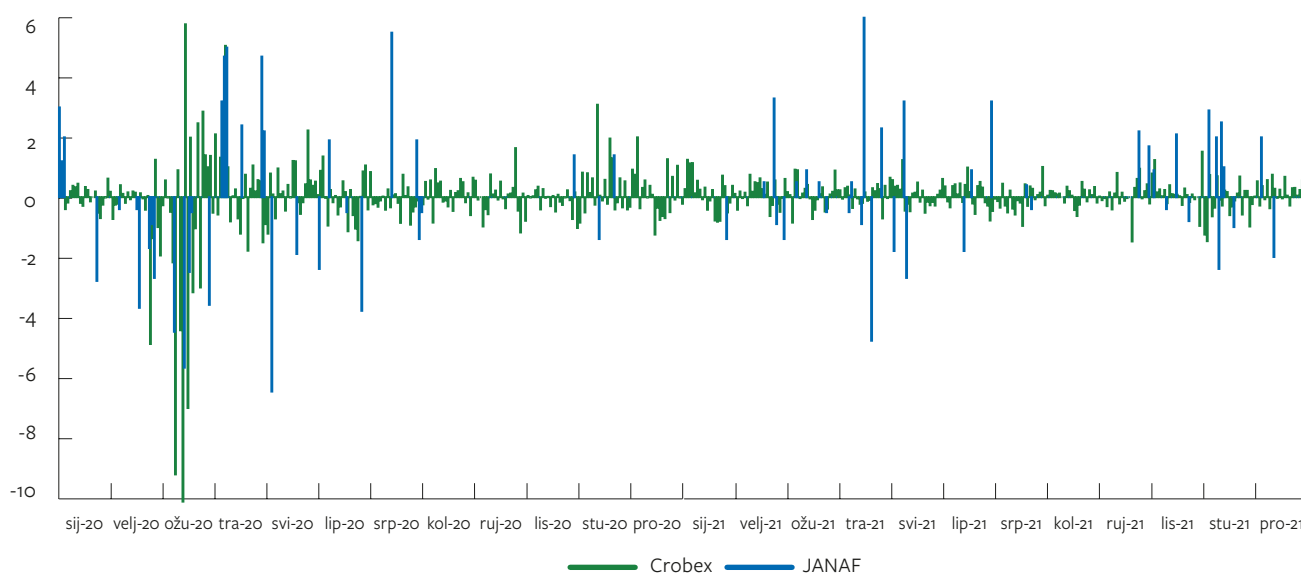
Društvo ne raspolaže vlastitim dionicama.

Cijena dionica JANAF-a na početku 2020. godine iznosila je 4.840 kuna, da bi do početka travnja, na vrhuncu pandemijske krize, pala na 3.700 kuna. S oporavkom globalnog tržišta cijena dionice je rasla, da bi se do kraja godine stabilizirala na 4.300 kuna. Cijena dionice tijekom 2021. godine postojano je rasla s početnih 4.300 kuna, da bi na kraju godine iznosila 5.100 kuna (uz rast od 18,6%).

Podaci o dionici

Simbol	JNAF	
Vrsta	Redovna dionica	
Izlistana na	Zagrebačka burza	
Segment	Redovito tržište	
Datum izdanja	31.01.2003.	
Prvi dan trgovine	28.07.2003.	
Uvrštena količina	1,007,658	
Nominalna vrijednost	kn	2,930.00
Cijena 2.1.2021.	kn	4,300.00
Cijena 30.12.2021.	kn	5,100.00
Promjena	%	18,6%
Tržišna kapitalizacija	kn	5,139,055,800.00
Dividenda / dionici	kn	81.49
Datum isplate	27.07.2021.	

PROMJENE CIJENA DIONICA JANAF-A I VRIJEDNOSTI INDEKSA CROBEX
2020. / 2021. (%)



Izvor: Zagrebačka burza (www.zse.hr)

Upravljačka struktura Društva temelji se na dualističkom sustavu koji se sastoji od Nadzornog odbora i Uprave, koji zajedno s Glavnom skupštinom predstavljaju tri obvezna organa Društva.

Uprava

U skladu sa Statutom JANAF-a Uprava se sastoji od jednog do tri člana, a odluku o broju članova donosi Nadzorni odbor. Nadzorni odbor imenuje Upravu nakon provedenog postupka izbora kandidata za članove Uprave putem javnog natječaja kojeg provodi nadležno Ministarstvo na razdoblje od četiri godine. Uprava Društva sastoji se od predsjednika i člana Uprave.

Predsjednik Uprave predstavlja i zastupa Društvo samostalno i pojedinačno, a član Uprave zastupa Društvo zajedno s predsjednikom Uprave.

Uprava je dužna i ovlaštena poduzeti sve radnje i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje poslova Društva što u osnovi podrazumijeva donošenje odluka u cilju ostvarivanja poslovne strategije, planova i programa rada Društva uz određena ograničenja propisana Statutom. Uprava Društva tako samo uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora može odlučivati o osnivanju trgovačkog društva, prodaji i kupnji dionica, raspolaganju s nekretninama vrijednosti veće od 4 milijuna kuna, uzimanju jamstva i izdavanju vrijednosnih papira u iznosu većem od 8 milijuna kuna, usvajanju godišnjih i višegodišnjih planova poslovanja i investicijskih planova Društva, raskidu ili otkazu ugovora vezanih za skladištenje obveznih zaliha nafte i naftnih derivata, odricanju od nekog prava bez naknade, davanju i opozivu prokure i sklapanju poslova s povezanim osobama kada je to propisano zakonom.

Članovi Uprave obvezni su primjenjivati pravila u vezi sprječavanja sukoba interesa iz važećih zakonskih propisa i internih akata društva.

Na plaće i druge primitke članova Uprave Društva primjenjuje se Odluka Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprave trgovačkih društava u kojima Republika Hrvatska ili pravne osobe koje je ona osnovala imaju većinski udio u temeljnom kapitalu. Prilikom utvrđivanja fiksnog i varijabilnog iznosa primitaka članova Uprave primjenjuju se kriteriji koji su u korelaciji s prosječnom mjesečnom isplaćenom plaćom po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj. Fiksni dio plaće članova Uprave predstavlja osnovnu mjesečnu plaću izraženu u bruto iznosu. Varijabilni dio plaće utvrđuje Nadzorni odbor ako se ispune posebni uvjeti i u skladu s unaprijed utvrđenim kriterijima.

Ime i prezime	Dužnost	Početak mandata
mr. sc. Stjepan Adanić	predsjednik Uprave	25. 09 2020.
Vladislav Veselica	član Uprave	12. 02 2020.

Mr. sc. Stjepan Adanić imenovan je članom Uprave 12. veljače 2020. godine. Nadzorni odbor donio je odluku o promjeni funkcije i ovlaštenja u zastupanju kojom je Stjepan Adanić imenovan predsjednikom Uprave od 25. rujna 2020. godine. Predsjednikom Uprave na četverogodišnji mandat imenovan je 21. listopada 2021. godine.

Vladislav Veselica imenovan je članom Uprave 12. veljače 2020. godine na četverogodišnji mandat.

Životopisi članova Uprave



mr. sc. **Stjepan Adanić**, predsjednik Uprave

Mr.sc. Stjepan Adanić izabran je za člana Uprave Jadranskog naftovoda d.d. u veljači 2020. godine, a predsjednikom Uprave imenovan je u rujnu 2020. godine. Diplomirao je na Fakultetu političkih znanosti Sveučilišta u Zagrebu 1983. godine. Poslijediplomski specijalistički studij Nacionalne sigurnosti Republike Hrvatske završio je 2012. godine, a magistrirao je radno pravo i upravljanje na Pravnom fakultetu 1989. godine. U JANAF-u radi od 1998. godine, kao direktor Sektora pravnih, kadrovskih i općih poslova, uz prekid zbog obavljanja dužnosti državnog tajnika u Ministarstvu obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti od 2007. do 2011. godine. Od 1991. do 1998. godine bio je pomoćnik ministra obrane i pročelnik Vojnog kabineta Predsjednika RH dr. Franje Tuđmana. Godine 1990. na prvim višestranačkim demokratskim izborima izabran je za predsjednika Skupštine općine Varaždin. Kao aktivni sudionik Domovinskog rata i general Hrvatske vojske, nositelj je više visokih državnih odlikovanja i priznanja. Autor je više knjiga i stručnih radova.



Vladislav Veselica, član Uprave

Vladislav Veselica diplomirao je 1994. godine na Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu. Profesionalnu karijeru započeo je u privatnom sektoru na poslovima prodaje naftnih derivata te profesionalni razvoj usmjerava u područjima prodaje i logistike, petrokemije te financijskog i investicijskog nadzora. Nakon višegodišnjeg iskustva stečenog na rukovodećim pozicijama u privatnom sektoru, financijskim institucijama i regulatornim tijelima, vraća se u naftnu industriju 2012. godine, u Sektor komercijalnih poslova JANAF-a, gdje je 2014. godine imenovan za direktora Sektora komercijalnih poslova. Izabran je za člana Uprave Jadranskog naftovoda d.d. u veljači 2020. godine. Autor je više stručnih radova i članaka.

Nadzorni odbor

U skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom Društva temeljna dužnost Nadzornog odbora je nadzor nad vođenjem poslova Društva te imenovanje i opoziv predsjednika i članova Uprave.

Sukladno Statutu Društva, Nadzorni odbor ima sedam članova, od kojih četiri člana bira i opoziva Glavna Skupština, dva člana neposredno imenuje i opoziva dioničar CERP, a jedan član je predstavnik radnika, kojeg imenuje i opoziva Radničko vijeće.

Nadzorni odbor JANAF-a d.d. u izvještajnom razdoblju djelovao je u sljedećem sastavu:

- Članovi Nadzornog odbora do 19. srpnja 2021. godine bili su:
- Biljana Bukić, predsjednica,
- Žarko Stilin, zamjenik predsjednice,
- Nina Ban Glasnović, član,
- Nikolina Balen, član.

Žarko Stilin opozvan je s mjesta člana Nadzornog odbora odlukom Glavne skupštine Društva s danom 19. srpnja 2021. godine, a za članove Nadzornog odbora izabrani su odlukom Glavne skupštine na mandat u trajanju od 6 mjeseci Anja Bagarić, Marijo Rođak i Josip Spajić.

Članovi Nadzornog odbora od 19. srpnja 2021. do 25. srpnja 2021. godine bili su:

- Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora,
- Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora,
- Biljana Bukić, član,
- Marijo Rođak, član,
- Josip Spajić, član,
- Nikolina Balen, član.

Biljana Bukić prestala je biti član Nadzornog odbora s danom 25. srpnja 2021. godine zbog isteka mandata. Odlukom CERP-a kao dioničara Društva za člana Nadzornog odbora imenovana je Jadranka Čengija Šarić na mandat u trajanju od četiri godine, s početkom mandata 26. srpnja 2021. godine.

Članovi Nadzornog odbora od 26. srpnja 2021. godine su:

- Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora,
- Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora,
- Jadranka Čengija Šarić, član,
- Marijo Rođak, član,
- Josip Spajić, član,
- Nikolina Balen, član.

Nina Ban Glasnović istekao je četverogodišnji mandat člana Nadzornog odbora dana 3. kolovoza 2021. godine, a odlukom CERP-a kao dioničara Društva imenovana je na novi mandat u trajanju od četiri godine s danom 4. kolovoza 2021. godine. Odlukom Nadzornog odbora od 27. rujna 2021. godine potvrđena je predsjednicom Nadzornog odbora Društva.

Tijekom 2021. godine održano je devet sjednica Nadzornog odbora od kojih su na 8 sjednica bili prisutni svi članovi.

Revizijski odbor

Revizijski odbor je odbor Nadzornog odbora. Predsjednika i članove imenuje Nadzorni odbor iz reda svojih članova, a ima tri člana. Revizijski odbor obavlja poslove propisane odredbama Zakona o reviziji i Uredbe (EU) br. 537/2014, a posebice prati postupak financijskog izvještavanja i dostavlja preporuke ili prijedloge za osiguranje njegovog integriteta, nadgleda provođenje revizije godišnjih i konsolidiranih izvještaja, prati učinkovitost unutarnjih sustava kontrole kvalitete i upravljanja rizicima Društva u pogledu financijskog izvještavanja, ispituje i prati neovisnost samostalnih revizora i druge poslove.

Članovi Revizijskog odbora do 19. srpnja 2021. godine bili su:

- Biljana Bukić, predsjednica,
- Žarko Stilin, član,
- Nina Ban Glasnović, član.

Odlukom Nadzornog odbora opozvani su članovi Revizijskog odbora Žarko Stilin i Biljana Bukić s danom 19. srpnja 2021. godine.

Članovi Revizijskog odbora od 19. srpnja 2021. godine su:

- Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora – predsjednik,
- Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora – član,
- Josip Spajić, član Nadzornog odbora – član.

Tijekom 2021. godine održano je pet sjednica Revizijskog odbora na kojima su bili nazočni svi članovi.

Glavna skupština

Glavnu skupštinu Društva čine dioničari. Jedna dionica daje pravo na jedan glas u Glavnoj skupštini. Dioničari na Glavnoj skupštini sudjeluju osobno ili preko zastupnika, odnosno punomoćnika.

Glavna skupština Društva saziva se u slučajevima određenim zakonom i Statutom Društva i po potrebi, kada to zahtijevaju interesi Društva. Glavnu skupštinu Društva, u pravilu, saziva Uprava Društva. Poziv i dnevni red za skupštinu objavljuju se na internetskim stranicama Društva te na internetskim stranicama na kojima se nalazi Sudski registar te na web stranicama Zagrebačke burze, najkasnije 30 dana prije dana njezina održavanja. Dioničari prijavljuju sudjelovanje na Glavnoj skupštini Društva najkasnije šest dana prije dana održavanja iste.

Glavna skupština Društva može donositi valjane odluke ako su na sjednici nazočni ili zastupljeni dioničari koji zajedno raspolažu s najmanje 50 % plus jedan glas od ukupnog broja glasova. Glavnu skupštinu vodi predsjednik Glavne skupštine, a u njegovoj odsutnosti predsjednik Nadzornog odbora. Predsjednik Glavne skupštine bira se na četiri godine.

Redovna Glavna skupština Društva održana je 19. srpnja 2021. godine, kojoj su nazočili dioničari koji zajednički raspolažu s 910.002 dionica na koje otpada 90,31 % temeljnog kapitala Društva.

Poslovna etika

Društvo je usvojilo i primjenjuje Kodeks poslovnog ponašanja, kojim definira osnovne organizacijske vrijednosti, stajališta Društva o etici i poslovnom ponašanju te principe u pogledu odnosa s trećim stranama. Kodeks se zasniva na načelu poštivanja temeljnih ljudskih prava, zaštite života, zdravlja, privatnosti i dostojanstva zaposlenika, načelu etičnosti, vladavine prava, integriteta, poštenja, povjerenja, odgovornosti i transparentnosti. Kodeks poslovnog ponašanja usklađen je s Kodeksom korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze, od 1. siječnja 2020. godine te propisuje dužnosti članova uprave i nadzornog odbora u području sukoba interesa, zabrane konkurencije te transakcija s povezanim stranama kao i pravila za prevenciju korupcije.

Od zaposlenika se pri izvršavanju radnih obveza na radnome mjestu kao i u djelatnostima izvan radnoga mjesta očekuje ponašanje u skladu s važećim propisima, internim aktima Društva, usvojenim etičkim načelima i vrijednostima Društva. Za ugled Društva iznimno je važno ponašanje svakoga zaposlenika u Društvu i izvan Društva. Stoga je svaki radnik dužan prihvatiti vrijednosti Društva te u svojem ponašanju primjenjivati načela propisana Kodeksom.

Nadalje, Kodeksom poslovnog ponašanja propisan je postupak utvrđivanja povreda Kodeksa i pravila po kojima Društvo posluje, a kojeg provodi Povjerenstvo za utvrđivanje povreda obveza iz radnog odnosa.

Dodatno, Društvo je u 2021. godini usvojilo Kodeks poslovnog ponašanja za poslovne partnere, kojeg se trebaju pridržavati svi naši poslovni partneri. Kodeks se zasniva na poštivanju temeljnih ljudskih prava, načela etičnosti, vladavine prava, integriteta, poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, odgovornosti i transparentnosti. Sastavni dio Kodeksa poslovnog ponašanja za poslovne partnere je Politika za suzbijanje podmićivanja kojom Društvo izražava svoje inzistiranje na poštenju, pravednosti i osobnom integritetu svih zaposlenika i u svim aspektima našeg poslovanja.

Svi ugovori s kupcima i dobavljačima sadrže klauzule o obvezi poštivanja Kodeksa poslovnog ponašanja za poslovne partnere. Svako ponašanje poslovnog partnera protivno odredbama Kodeksa smatra se grubim kršenjem poslovnog odnosa te Društvo u tom slučaju može raskinuti poslovni odnos s poslovnim partnerom. Također, otvoren je kanal za poslovne partnere za prijavu neetičnog ponašanja ili bilo koje druge nepravilnosti.

Oba Kodeksa poslovnog ponašanja dostupna su na intranetu i na mrežnim stranicama Društva - <https://janaf.hr/o-nama/antikorupcijski-program>.

Društvo potiče radnike da prijave sve nepravilnosti ili sumnje na počinjenje istih, bez obzira na veličinu i značaj nepravilnosti - <https://janaf.hr/o-nama/antikorupcijski-program> i <https://janaf.hr/storage/QRvAyviFEeLYy6ITB9ID.pdf>.

Svaka prijava protuzakonitog ili nepravilnog postupanja važna je Društvu jer se na taj način pomaže u zaštiti reputacije Društva i sprječava gubitak u poslovanju.

Društvo potiče kulturu otvorenog komuniciranja i usklađenosti poslovanja.

Zaštita prijavitelja nepravilnosti, povjerljivost i sigurnost podataka

Društvu je od iznimne važnosti zaštita prijavitelja nepravilnosti (zviždača), stoga Društvo jamči zaštitu identiteta prijavitelja nepravilnosti i podataka iz prijave. Ako prijavitelj nepravilnosti nije u roku od 30 dana obaviješten o rezultatima poduzetih radnji po prijavi ili nisu poduzete nikakve radnje kao odgovor na dostavljene informacije, prijavitelj može prijaviti nepravilnost nadležnom tijelu, odnosno pučkom pravobranitelju.

Društvo štiti prijavitelja nepravilnosti te ga neće stavljati u nepovoljan položaj zbog prijavljivanja nepravilnosti, niti će pretrpjeti kakvu štetu ako je prilikom prijavljivanja postupio savjesno i pošteno, po najboljem saznanju.

Zaštita dostojanstva radnika

Jedna od temeljnih obveza Društva je zaštita dostojanstva radnika od postupanja njegovih nadređenih, kolega te osoba s kojima dolazi u doticaj prilikom obavljanja poslova svog radnog mjesta.

Svi oblici fizičkog i emocionalnog zlostavljanja u našem Društvu najstrože su zabranjeni jer ugrožavaju sigurnost, integritet i dostojanstvo radnika.

Radnicima su otvoreni kanali za pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja te pritužbe vezane za zaštitu od diskriminacije.

Regulativa i usklađenost

Sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o obvezi uvođenja funkcije praćenja usklađenosti poslovanja u pravnim osobama u većinskom državnom vlasništvu, iz 2019. godine, Društvo je 2021. godine uspostavilo Ured za usklađenost poslovanja i upravljanje rizicima, koji obavlja poslovne aktivnosti koje se odnose na procjenu i upravljanje rizicima, brigu o provođenju dobre poslovne prakse te jačanje njegove korporativne kulture i ugleda, sprječavanje sukoba interesa i koruptivnih radnji, kao i savjetodavnu funkciju i funkciju informiranja kroz uspostavu sustava internih pravila ponašanja za promicanje i razvoj kulture odgovornosti poslovanja. Za preostali dio funkcije, koji se odnosi na usklađivanje poslovanja Društva s pravnom regulativom i internim aktima, zadužen je Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, odnosno Služba pravih poslova.

Izjava o primjeni Kodeksa korporativnog upravljanja

Izjava o primjeni Kodeksa korporativnog upravljanja sastavljena je temeljem odredbi iz članka 272.p Zakona o trgovačkim društvima.

Kao dioničko društvo čije su dionice uvrštene u redovito tržište na Zagrebačkoj burzi d.d., Društvo od 2007. do 2021. godine dobrovoljno primjenjuje preporuke Kodeksa korporativnog upravljanja, kojeg su izradile Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) i Zagrebačka burza d.d.. Kodeks je objavljen na internetskim stranicama Zagrebačke burze d.d.

Osim navedenog Kodeksa, JANAF, kao društvo u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske, dužno se pridržavati i odredbi iz Kodeksa korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele, koji je donijela Vlada Republike Hrvatske.

Uz preporuke Kodeksa, Uprava i Nadzorni odbor Društva uspostavljaju adekvatno korporativno upravljanje i promiču transparentno informiranje, uvažavajući ustroj i organizaciju Društva, strategiju i poslovne ciljeve, raspored ovlasti i odgovornosti s posebnim naglaskom na djelotvorne postupke utvrđivanja, mjerenja i praćenja te izvještavanja o rizicima u poslovanju, kao i uspostavljanju odgovarajućih mehanizama unutarnjih kontrola.

Nadzorni odbor je u svibnju 2020. godine donio Politiku primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora Jadranskog naftovoda, dioničkog društva, za razdoblje 2020.-2023. godine, a koju je odobrila Glavna skupština Društva održana 2. srpnja 2020. godine.

Nadzorni odbor je ustrojio Revizijski odbor.

Društvo je sastavilo konsolidirane financijske izvještaje za JANAF Grupu, koju čine JANAF d.d. i ovisna društva JANAF-Upravljanje projektima d.o.o., Zagreb i JANAF-Terminal Brod d.o.o. Brod, Bosna i Hercegovina, u kojima je JANAF d.d. jedini udjelničar. Ovisna društva ostvaruju prihode isključivo iz odnosa s Maticom, te postoji potpuni nadzor u odnosu na postupak izrade konsolidiranih financijskih izvještaja.

Upravljanje kvalitetom

Međunarodna organizacija za normizaciju (International Standardization Organization, ISO) predstavlja svjetsku federaciju nacionalnih tijela za normizaciju zaduženu za pripremu, prihvaćanje, objavljivanje i brigu o međunarodnim normama.

JANAF je 2005. godine donio stratešku odluku da poslovanje i kvalitetu usluga temelji na sustavima upravljanja. Glavni ciljevi takve odluke su zadovoljstvo korisnika i trajno poboljšavanje u svakom smislu. Te godine JANAF je uspješno certificirao ISO 9001, ISO 14001 i OHSAS 18001 (danas ISO 45001). Od tada do kraja 2020. godine obavljeno je u kontinuitetu pet uspješnih recertifikacija te su 2017. godine implementirani i uspješno certificirani i novi sustavi upravljanja, ISO 29001 i ISO 50001. Osim certificiranih sustava upravljanja, JANAF od 2017. godine ima Potvrdu usklađenosti sa smjernicama ISO 26000.

JANAF je tijekom 2021. godine uspješno certificirao ISO 37001 i tako postao prvo trgovačko društvo u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske koje posjeduje taj certifikat.

Certifikacija

Certifikaciju u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi za JANAF radi certifikacijska kuća Bureau Veritas Certification (BVC). Certifikacijom su obuhvaćene sve lokacije i svi procesi Jadranskog naftovoda dioničkog društva.

Pojmovnik

- ISO 9001 – sustav upravljanja kvalitetom
- ISO 29001 – posebni sustav upravljanja kvalitetom – zahtjevi za industriju nafte, petrokemije i prirodnog plina
- ISO 14001 – sustav upravljanja zaštitom okoliša
- ISO 37001 – sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja
- ISO 45001 – sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu
- ISO 50001 – sustav upravljanja energijom
- ISO 26000 – smjernice za društveno odgovorno poslovanje

Uvedeni sustavi upravljanja

Integrirani sustav upravljanja Jadranskog naftovoda, koji obuhvaća ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001 (tada OHSAS 18001) prvi put je u Jadranskom naftovodu certificiran 2005. godine, a dvanaest godina kasnije integrirani sustav je dopunjen sustavom ISO 29001. Takav integrirani sustav ima svoju Politiku integriranog sustava upravljanja i Uprava ga ocjenjuje zasebnom Upravinom ocjenom dva puta godišnje.

JANAF je implementacijom sustava upravljanja kvalitetom – ISO 9001 postavio temelje za optimizaciju procesa kako bi maksimalno ispunio usmjerenost na zadovoljstvo korisnika te osigurao kontinuirana poboljšanja u radu.

Održavanjem sustava upravljanja zaštitom okoliša – ISO 14001, uz obvezne, zakonom utvrđene zahtjeve, JANAF postavlja više kriterije i sustavno nadzire razinu stanja okoliša vezanu uz poslovne aktivnosti. Posljednje izdanje norme ISO 14001:2015 dodatno doprinosi ispunjenju očekivanja za održivim razvojem i odgovornosti prema užoj i široj zajednici. Prepoznati aspekti okoliša, protokoli, procedure i visoka svijest zaposlenika osigurali su da u 2020. i 2021. godini nije bilo velikih nesreća niti izljeva, premda se na Terminalu Omišalj kontinuirano rade prekrcaji nafte.



ISO 45001 - sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu JANAF-u omogućava nadzor nad vlastitim rizicima i povećanje učinkovitosti. Procjene rizika, preventivne radnje, stručne edukacije i kvalitetna zaštitna oprema značajno doprinose sigurnosti i proaktivnoj odgovornosti svih zaposlenika i njihovoj sigurnosti. Na svim lokacijama provode se redovite vježbe odziva u hitnim situacijama, kao i vatrogasne, komunikacijske i vježbe pružanja prve pomoći i njima su obuhvaćeni svi zaposlenici, sukladno svojim odgovornostima i ovlastima.

ISO 26000 – smjernice za društveno odgovorno poslovanje, JANAF je implementirao i za svoj sustav dobio prvu Potvrdu usklađenosti 2017. godine. Sustav se temelji na Politici društveno odgovornog poslovanja, Uprava Društva ocjenjuje ga jednom godišnje, a sustav je podloga za brojne programe za zaposlenike i MAM-FORCE Company Standard.

JANAF je 2017. godine certificirao ISO 50001 – sustav upravljanja energijom. Sustav je omogućio brojna poboljšanja na području odgovornog raspolaganja energijom, a tome su pridonijeli projekti izgradnje fotonaponskih elektrana na lokacijama Žitnjak 2020. godine i Sisak 2021. godine. Kao i ostali sustavi upravljanja, i taj počiva na opredjeljenju Uprave Društva, iskazanog u zasebnoj Politici upravljanja energijom, a Uprava sustav ocjenjuje jednom godišnje te donosi ciljeve koji će osigurati kontinuirana poboljšanja. Indeksi energetske performansi po lokacijama prate se na mjesečnoj razini, analiziraju se njihova kretanja te daju i primjenjuju mjere poboljšanja.

ISO 37001 – sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja, JANAF je certificirao u srpnju 2021. godine kao najkompleksniji sustav upravljanja zbog osjetljivosti područja koje pokriva te brojnih zahtjeva koji nisu bili obuhvaćeni u do tada implementiranim ISO sustavima. Uprava Društva odlučila je donijeti Politiku za suzbijanje podmićivanja i snažno podržati implementaciju i certifikaciju tog sustava upravljanja. Imenovan je AB tim (Anti-Bribery Team), a rizici podmićivanja obrađeni su revizijom postupaka nabave i pojačanim dubinskim kontrolama pri zapošljavanju i sklapanju ugovora.

Recertifikacija

Premda se u 2020. godini radilo u izvanrednim okolnostima uslijed pandemije COVID-a 19, JANAF je prema redovnom planu uspješno prošao sve nadzorne audite i recertifikaciju svojih sustava upravljanja te 2021. godine implementirao i certificirao novi, sedmi, sustav upravljanja.

Lokacija/sustav	ISO 9001 vrijedi do	ISO 29001 vrijedi do	ISO 14001 vrijedi do	ISO 37001 vrijedi do	ISO 45001 vrijedi do	ISO 50001 vrijedi do	ISO 26000 vrijedi do
Sjedište Zagreb							
Terminal Omišalj							
Terminal Sisak							
Terminal Virje	06.12.2023.	25.10.2023.	06.12.2023.	27.07.2024.	19.11.2023.	05.03.2023.	21.12.2023.
Terminal Slavonski Brod							
Terminal Žitnjak							



STRATEŠKI I ODRŽIVI RAZVOJ —

Strateški ciljevi

Polazeći od procjena vezanih uz buduću potražnju za naftom koja utječe na tržište temeljne djelatnosti Društva te opredjeljenja kompanije za diverzifikaciju poslovanja u obnovljive izvore energije, a sukladno odrednicama Europskog zelenog plana, ciljevi strateškog razvoja Društva su:

- povećanje profitabilnosti, ekonomičnosti i rentabilnosti poslovanja uz rast prihoda, povećanje vrijednosti Društva, uz zadovoljavanje potreba korisnika, te povećanje zadovoljstva i standarda zaposlenih;
- sigurnost opskrbe naftom i naftnim derivatima uz kontinuirano održavanje i ulaganje u naftovodno-skladišni sustav;
- doprinos boljem iskorištavanju geostrateškog, tranzitnog i posebno pomorskog položaja Republike Hrvatske;
- daljnje unapređenje zaštite okoliša, zaštite i sigurnosti ljudi i opreme;
- postupna realizacija dugoročne Strategije razvoja i tranzicije JANAF-a u razdoblju od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. godine, koja uključuje zelenu tranziciju u obnovljive izvore energije s ciljem osiguranja dugoročnog razvoja Društva.

Strategija održivog razvoja

JANAF otvorenim pristupom i suradnjom s ključnim internim i eksternim dionicima provodi načela društvene odgovornosti u poslovanju s ciljem jačanja pozitivne percepcije kompanije u javnosti kao uspješnog, a istovremeno društveno odgovornog poslovnog subjekta hrvatskog gospodarstva, koji stavlja u ravnotežu poslovni uspjeh, zaštitu okoliša, ulaganje u zaposlenike i društvenu dobrobit.

JANAF je posljednjih godina kontinuirano razmatrao projekte razvoja i diverzifikacije poslovanja s ciljem tzv. zelene tranzicije prema niskougljičnom gospodarstvu. Uprava JANAF-a se krajem 2020. godine opredijelila za tranziciju iz naftne u energetske kompaniju, vodeći računa o izazovima za naftne kompanije koje proizlaze iz globalnih procesa dekarbonizacije gospodarstva, usvojenih međunarodnih ciljeva zaštite i očuvanja okoliša, uz ostvarivanje neto nulte emisije stakleničkih plinova do 2050. godine. Predviđa se da će okolišne politike rezultirati smanjenjem potrošnje i prerade nafte, što će dugoročno utjecati na smanjenje potražnje za transportom i skladištenjem nafte i naftnih derivata.

U skladu s tim opredjeljenjem, Uprava JANAF-a je u svibnju 2021. godine donijela odluku o izradi, a u studenome 2021. godine usvojila prijedlog Strategije tranzicije i razvoja JANAF-a u razdoblju od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. Nadzorni odbor Društva usvojio je taj strateški dokument u siječnju 2022. godine.

Strategija se temelji na energetske-klimatskoj politici i regulatornom okviru Europske unije i Republike Hrvatske, sigurnosti opskrbe energijom, trendovima potrošnje nafte i obnovljivih izvora energije u svijetu i Europskoj uniji te posljedicama zdravstveno-gospodarske krize iz 2020. godine.

Strategija predviđa očekivani pad potrošnje nafte i naftnih derivata u svijetu, Europskoj uniji i državama za čije rafinerije JANAF transportira i skladišti naftu te se temelji na novoj viziji razvoja prema tranziciji iz naftne kompanije u održivu niskougljičnu energetska kompaniju, sa značajnom pozicijom na hrvatskom i europskom tržištu zelene energije.

Usvojena Strategija određuje prioritete diverzifikacije i osigurava raznolikost u poslovanju i razvoju JANAF-a s ciljem osnaživanja kompanije, ulaganja u održivost poslovanja te osiguravanja pozicije u tranziciji prema zelenoj i održivoj ekonomiji. Implementacijom Strategije osigurat će se daljnja stabilnost poslovanja kroz postojeće djelatnosti, ali i novi prihodi u području obnovljivih izvora energije. Strategijom su definirane glavne strateške inicijative koje će omogućiti prilagodbu JANAF-a trenutnim i budućim tržišnim trendovima, a to su ulazak na tržišta obnovljivih izvora energije te ulaganje u nove tehnologije, ostvarivanje viših prihoda, implementacija agilnije i efikasnije organizacije koja će biti prilagođena novom modelu poslovanja, te interni razvoj zaposlenika i privlačenje stručnjaka s tržišta rada.

Zelenom tranzicijom u nove energetske djelatnosti JANAF planira osigurati neograničenost poslovanja i dugoročni razvoj kompanije, pridonijeti smanjenju emisija CO₂ u skladu s ciljevima energetska-klimatske strategije EU i RH te povećanju udjela obnovljivih izvora energije u ukupnoj potrošnji energije, uz ostvarivanje novih prihoda i vrijednosti.



Politika upravljanja društvenom odgovornošću

Jadranski naftovod d.d. uspostavio je, održava i trajno poboljšava:

- ISO 26000:2010 Smjernice o društvenoj odgovornosti

na zadovoljstvo svih zainteresiranih strana: vlasnika, zaposlenih, korisnika usluga, šire i uže društvene zajednice.

Temejna načela upravljanja:

- Zalažemo se za otvorenu komunikaciju, razvoj politike i usklađivanje sa preporukama standarda ISO 26000, nacionalnim zakonodavstvom i odlukama lokalne samouprave. Poštujemo međunarodne instrumente i njihovu interpretaciju.
- Nastojimo osigurati ugodnu radnu sredinu svojim radnicima razumijevanjem njihovih želja i potreba. Osigurati smo obuku o društvenoj odgovornosti za naše radnike. Potičemo dobavljače i druge pravne osobe (društva) i pojedince s kojima surađujemo za podršku uputama društvene odgovornosti.
- Trajno podižemo svijest o važnosti društvene odgovornosti kod svih zainteresiranih strana.
- Kontinuirano unapređujemo naš sustav društvene odgovornosti u skladu s zahtjevima norme ISO 26000.
- Svi naši postupci usklađeni su sa zakonima Republike Hrvatske, tehničkim propisima i normama te kriterijima i zahtjevima koje traže naši korisnici i zainteresirani iz okruženja, a koji se odnose na društvenu odgovornost.
- Temeljimo svoje ponašanje i djelovanje na međunarodno priznatim načelima društvene odgovornosti. Ta načela su:
 - Odgovornost
 - Poštivanje vladavine prava
 - Transparentnost
 - Poštivanje međunarodnih normi ponašanja
 - Etičko ponašanje
 - Poštivanje ljudskih prava
 - Poštivanje interesa dionika

Predsjednik Uprave putem Upravnog pregleda ocjenjuje aktualnost politike i potrebu njene izmjene i na temelju toga postavlja konkretne opće i pojedinačne ciljeve uz osiguranje dostupnosti svih potrebnih informacija i nužnih resursa.

Politika društvene odgovornosti je javni dokumenti Jadranskog naftovoda d.d. i dostupna je svim zaposlenicima kao i zainteresiranim stranama na upit.

Zagreb, 10. prosinca 2021.

Jadranski naftovod, dioničko društvo

Član Uprave:

Vladislav Veselić

Predsjednik Uprave:

mr.sc. Stjepan Adamić

Održivi razvoj i društvena odgovornost

JANAF u svom poslovanju potiče održivi razvoj i društvenu odgovornost te dobrovoljno provodi smjernice društveno odgovornog poslovanja koje pridonose razvoju društva i očuvanju okoliša. U današnjem poslovnom svijetu, među uspješnim tvrtkama biti društveno odgovoran ne znači samo ispunjavati zakonske obveze, potrebno je kontinuirano djelovati na podizanju standarda i etičnosti, izgrađivati korporativnu kulturu i pozitivno utjecati na društvenu zajednicu te ulagati u ljudski kapital, zaštitu i očuvanje okoliša. Ulaganjima u nove tehnologije i modernizaciju tehnoloških procesa te njihovom implementacijom u sustav i poslovne procese, JANAF pokazuje najvišu razinu odgovornosti prema okolišu i zajednici u kojoj djeluje.

Dodijeljena Potvrda usklađenosti za društveno odgovorno poslovanje potvrđuje JANAF-ovu orijentiranost prema društveno odgovornom poslovanju, kao i primjenu istog u skladu s principima i smjernicama utvrđenim u normi ISO 26000 – Društveno odgovorno poslovanje. Detalji o usvojenoj Politici upravljanja društvenom odgovornosti mogu se pronaći na sljedećoj poveznici - <https://janaf.hr/drustvena-odgovornost>.





Materijalne teme

JANAF u prvom izvještaju o održivosti uspostavlja početni okvir materijalnih tema.

Materijalne su teme identificirane u skladu sa specifičnostima djelatnosti, strategijom i politikama kompanije. Temeljni kriterij odabira materijalnih tema njihova je integriranost u strateške i razvojne ciljeve JANAF-a do 2030. godine te postojanje sustava za promatranje, mjerenje i upravljanje utjecajima u tim područjima.

Materijalne teme su najprije selektirane interno, u sklopu Stručnog tima za godišnje nefinancijsko izvješćivanje JANAF-a, nakon čega je analiziran njihov utjecaj na predstavnike različitih skupina dionika provođenjem online ankete. Sukladno povratnim informacijama, ostavljena je mogućnost modifikacije i promjene granica pojedinih materijalnih tema, a što će se odraziti na sljedeće izvještaje.

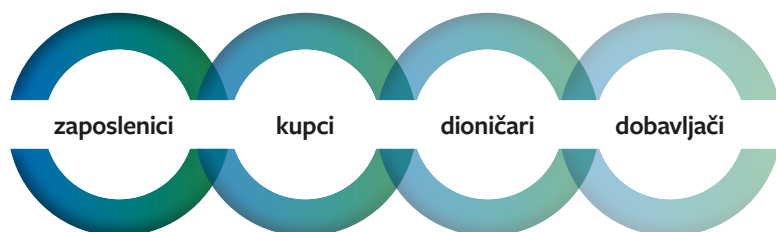
Materijalne teme JANAF-a	Deset načela UN Global Compacta	Ciljevi održivog razvoja UN-a
	OKOLIŠNE TEME	
1. Ublažavanje i prilagodba klimatskim promjenama 2. Energetska učinkovitost 3. Smanjenje emisija stakleničkih plinova 4. Održivo korištenje i zaštita voda i mora 5. Gospodarenje otpadom 6. Upravljanje bioraznolikošću	1. Zaštita ljudskih prava 2. Nekršenje ljudskih prava 7. Zaštita okoliša 8. Odgovornost prema okolišu	
	DRUŠTVENE TEME	
7. Poželjni poslodavac 8. Sigurna i zdrava radna okolina 9. Raznolikost i uključenost 10. Dijalog sa socijalnim partnerima 11. Suradnja s dionicima 12. Odnosi s lokalnom zajednicom	3. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja 6. Ukidanje diskriminacije	
	EKONOMSKE TEME	
13. Sigurnost opskrbe naftom i naftnim derivatima 14. Kvaliteta, pouzdanost i dostupnost usluga 15. Odnosi s korisnicima 16. Održavanje infrastrukture 17. Investicije u kritičnu infrastrukturu 18. Inovacije i digitalizacija 19. Ulaganja u obnovljive izvore energije (OIE)	8. Razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija	
	UPRAVLJAČKE TEME	
20. Odgovorno korporativno upravljanje 21. Etično i transparentno poslovanje 22. Antikorupcija 23. Zaštita slobode tržišnog natjecanja 24. Kolektivno pregovaranje 25. Upravljanje rizicima	10. Suzbijanje korupcije	

Upravljanje materijalnim temama i uključenost dionika

JANAF kontinuirano komunicira sa svim svojim dionicima, u dvosmjernom procesu, s primanjem, analizom i uvažavanjem povratnih informacija. Pod dionicima (eng. stakeholder) podrazumijevaju se pojedinci, skupine i organizacije koji svojim djelovanjem mogu utjecati na organizacije i na koje ta organizacija može utjecati svojim djelovanjem.

Dionici se dijele na primarne (ključne) i sekundarne. U primarne dionike ubrajaju se zaposlenici, korisnici usluga (kupci), dioničari (vlasnici) i dobavljači, uključujući izvođače radova i dr., dok u sekundarne dionike pripadaju sindikati, investitori, kreditori, tijela državne i lokalne uprave, lokalna zajednica, lobisti, nevladine organizacije, mediji i dr.

KLJUČNI DIONICI



SEKUNDARNI DIONICI

Proces istraživanja mišljenja dionika, putem provođenja online ankete, pomogao je u utvrđivanju procjene značaja materijalnih tema i područja na poslovanje JANAF-a i utjecaja na procjene i odluke dionika za razdoblje izvještavanja i u budućnosti.

Anketirana su ukupno 143 predstavnika JANAF-ovih dionika - od članova Nadzornog odbora, Uprave, menadžmenta, zaposlenika, korisnika usluga (kupaca), poslovnih partnera (dobavljača i izvođača radova), akademske zajednice, lokalne zajednice, sindikata, stručnih i strukovnih udruženja, neprofitnih organizacija i medija, a odgovore je poslalo 37 predstavnika dionika.

Dionici smatraju da u izvještajnom razdoblju najveći značaj na poslovanje JANAF-a, kao i najveći utjecaj na procjene i odluke dionika, ima područje ekonomskih tema, slijede upravljačke teme, potom društvene teme, a najmanji utjecaj i značaj daju okolišnim temama.

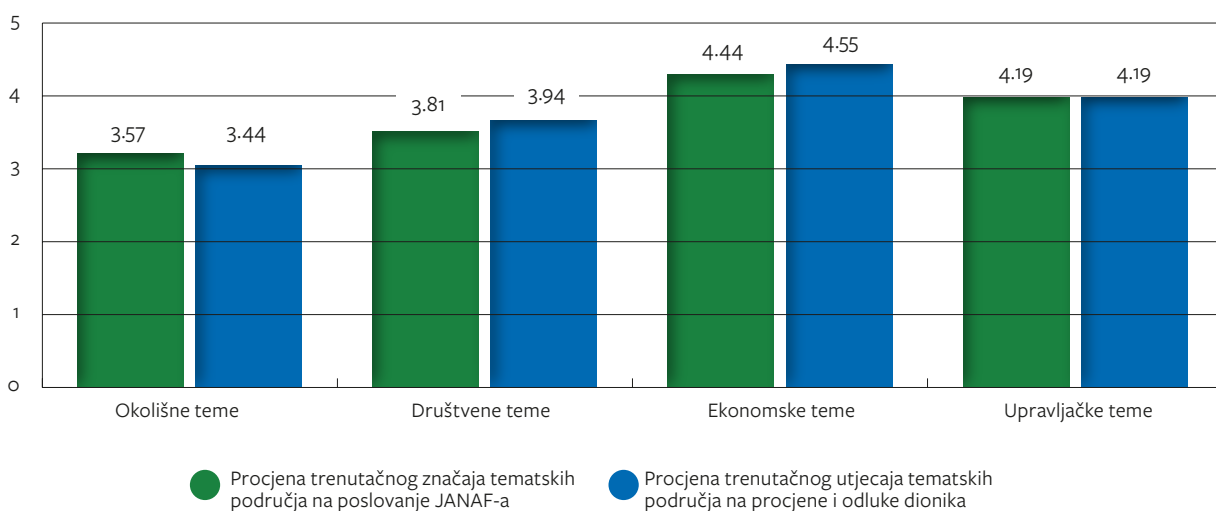
Dionici smatraju da će u budućnosti najveći značaj na poslovanje JANAF-a, kao i najveći utjecaj na procjene i odluke dionika, također imati ekonomske teme (čak i na višoj razini), slijede upravljačke teme, ali ovdje su okolišne teme po značaju i utjecaju ispred društvenih tema.

Matrica materijalnosti odražava ciljeve i programe održivog razvoja te uspoređuje razine utjecaja tema na poslovanje s njihovom važnosti za vanjske dionike i njihova očekivanja.

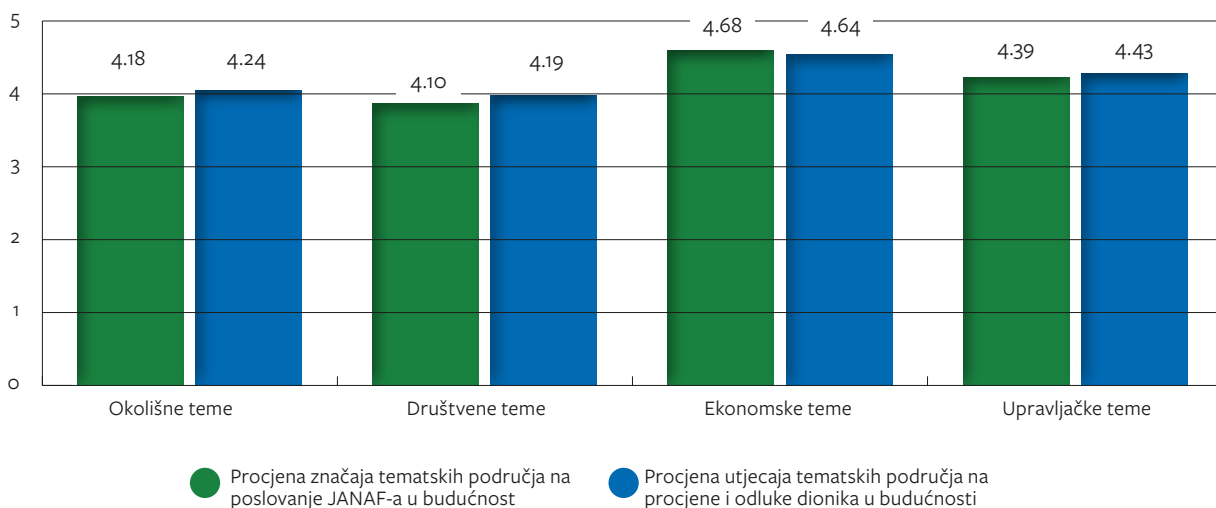
Kao najvažnije materijalne teme u 2021. godini prepoznate su sigurnost opskrbe naftom i naftnim derivatima, investicije u kritičnu infrastrukturu, održavanje infrastrukture, područje ekonomskih tema ukupno, kvaliteta, pouzdanost i dostupnost usluga te etično i transparentno poslovanje.

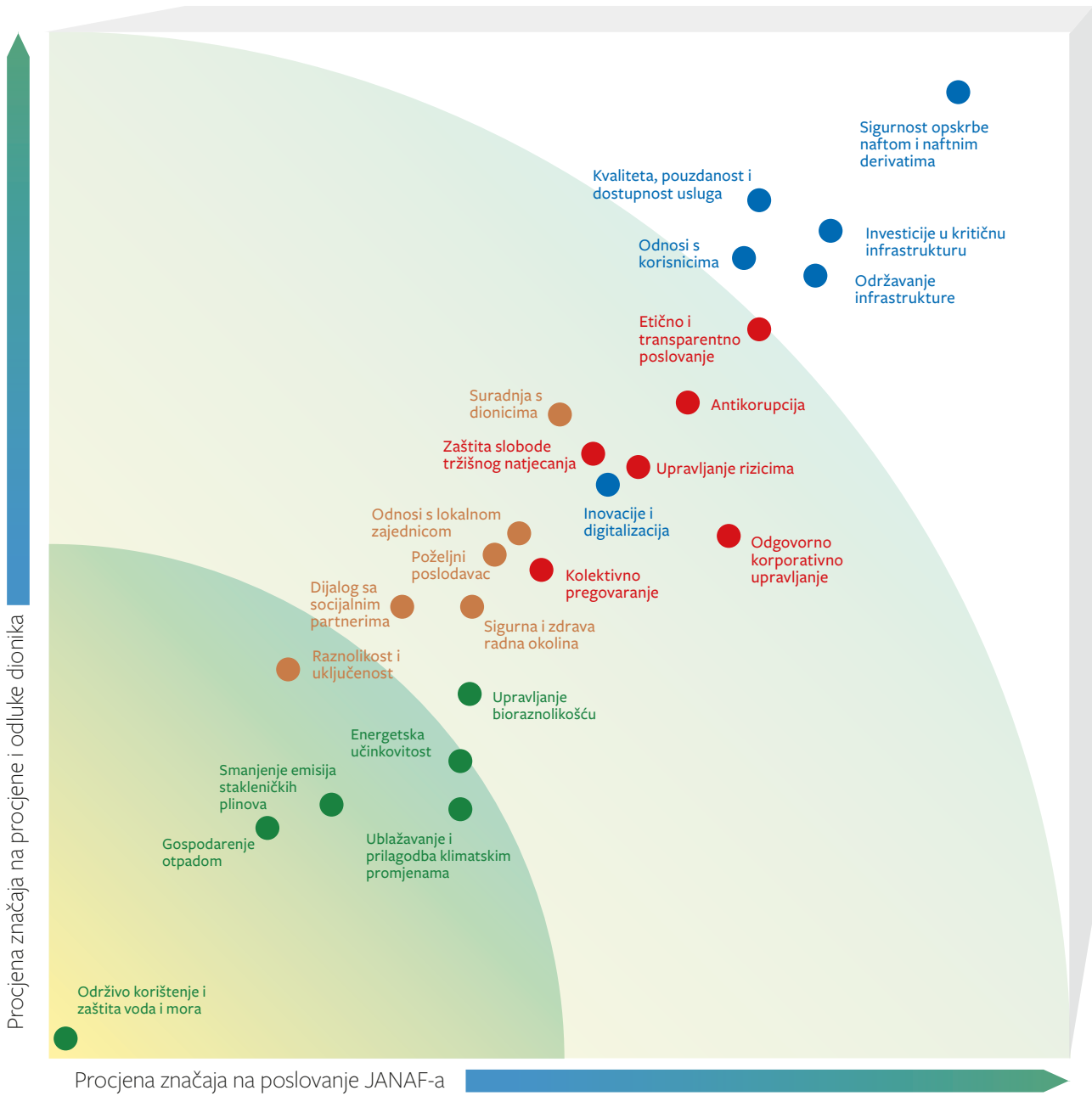
Kao najvažnije materijalne teme u budućnosti prepoznate su sigurnost opskrbe naftom i naftnim derivatima, održavanje infrastrukture, investicije u kritičnu infrastrukturu, kvaliteta, pouzdanost i dostupnost usluga, područje ekonomskih tema ukupno te odnosi s korisnicima.

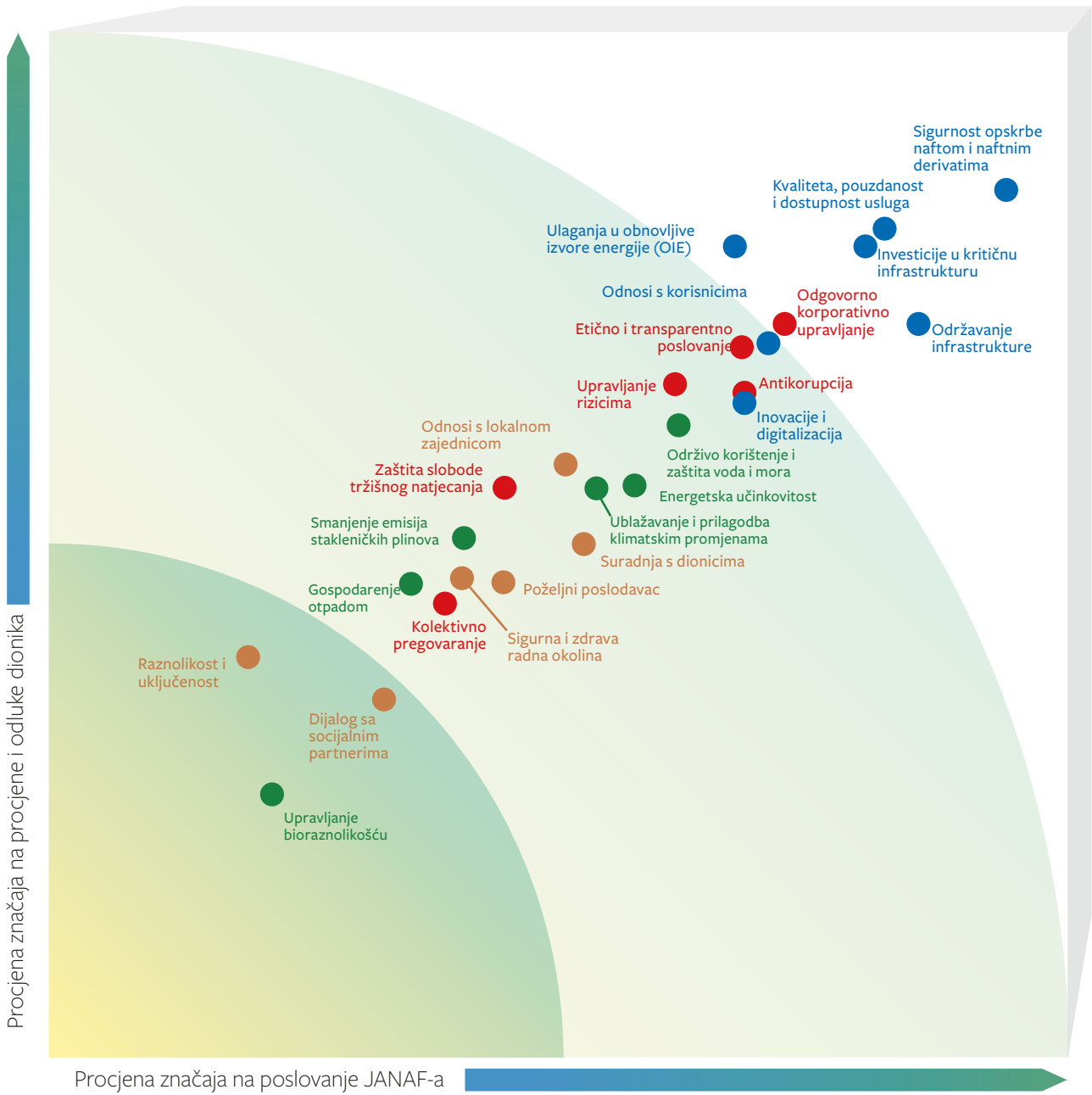
PROCJENA TRENUTAČNOG ZNAČAJA TEMATSKIH PODRUČJA NA POSLOVANJE JANAF-A I UTJECAJA NA PROCJENE I ODLUKE DIONIKA



PROCJENA BUDUĆEG ZNAČAJA TEMATSKIH PODRUČJA NA POSLOVANJE JANAF-A I UTJECAJA NA PROCJENE I ODLUKE DIONIKA









EKONOMSKI ČIMBENICI ODRŽIVOG RAZVOJA

Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost

Važnost materijalne teme je u prikazu pozitivnih utjecaja Društva na zajednicu kroz odgovorno upravljanje. Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost daje sliku vrijednosti koju je organizacija pridodala lokalnoj ekonomiji. Ta se vrijednost sastoji od nekoliko komponenti: prihoda, troškova plaća i povlastica zaposlenicima, plaćanja davateljima kapitala, plaćanja vladi i ulaganja u zajednicu.

Među troškovima poslovanja naglasak je na troškovima koje Društvo plaća u zajednici, kao što su zakupi, licence, koncesije, plaćanje dobavljačima. Sljedeća stavka su plaće i povlastice zaposlenika, uključujući obrazovanje, naknade i druge vrste povlastica. Uz plaćanja davateljima kapitala i državi u obračun su uključene i sve vrste donacija, ulaganja u infrastrukturu i duge oblike ulaganja u zajednicu, poput potpora organizacijama civilnog društva, uključujući umjetničke i obrazovne aktivnosti te različite događaje. Podaci o izravno stvorenoj i distribuiranoj ekonomskoj vrijednosti daju cjelovitu sliku koristi za zajednicu, osobito u kontekstu utjecaja na održivost.

IZRAVNO STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST
2020. / 2021.

u tisućama kuna

Stavke	2021.	2020.
Izravno stvorena ekonomska vrijednost	772.435	768.125
Prihodi od prodaje	767.079	765.612
Ostali prihodi	5.356	2.513
Distribuirana ekonomska vrijednost	425.453	393.284
Troškovi poslovanja	131.454	140.023
Plaće i beneficije zaposlenika	100.971	91.623
Isplata dividende	82.114	74.647
Plaćanja državi	103.035	76.540
Ulaganja u zajednicu	7.878	10.451
Zadržana ekonomska vrijednost	346.982	374.841

Izvor: JANAF, Sektor ekonomsko-financijskih poslova

Prihode od prodaje čine prihodi od transporta nafte, skladištenja nafte i naftnih derivata te zaračunate naknade za korištenje raznih usluga u luci Omišalj i na drugim lokacijama Društva. Ostali prihodi odnose se na prihode od najma i prodaje imovine.

Troškovi poslovanja (2021.: 131.354 tisuće kuna) odnose se na poslovne rashode, osim troškova plaća i beneficija zaposlenika, amortizacije, vrijednosnog usklađenja te troškova sponzorstava i donacija.

Trošak plaće i beneficija zaposlenika obuhvaća troškove osoblja (2021.: 86.196 tisuća kuna), kao i trošak otpremnina, troškove prijevoza na posao, usluge redovne zdravstvene zaštite, trošak sistematskih pregleda i osiguranja, pomoći i ostale naknade zaposlenicima.

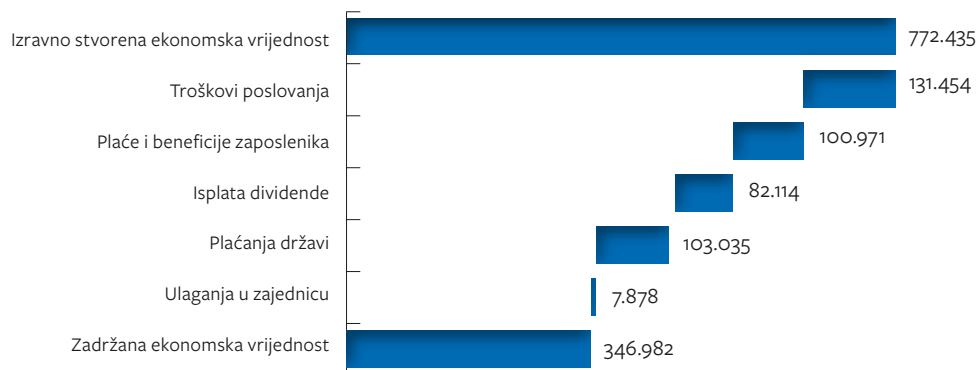
Isplaćena je dividenda u iznosu 82.114 tisuća kuna (2020.: 74.647 tisuća kuna). Od toga se 64.446 tisuća kuna odnosi na dividendu isplaćenu državi i subjektima pod izravnom kontrolom države: Ministarstvu prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine, HZMO-u, Republici Hrvatskoj i CERP (2020.: 58.604 tisuće kuna).

Plaćanja državi iznosila su 103.035 tisuća kuna (2020.: 76.540 tisuća kuna). Plaćanja državi predstavljaju smanjenje obveze temeljem poreza na dodanu vrijednost, poreza na dobit i ostala plaćanja državi. Smanjenje obveze proizlazi iz uplate predujmova za PDV i PD te prijenosa potraživanja za razliku većeg pretporeza od obveze.

Ulaganja u zajednicu odnose se na troškove sponzorstava i donacija. Od ukupno prikazanog iznosa donirano je gotovo 5 milijuna kuna, i to tijekom 2020. godine zdravstvenim ustanovama i na račune akcija Vlade RH za pomoć unaprijeđenju zdravstvenog sustava koji se našao pod udarom pandemije COVID-19, a tijekom 2021. godine kao pomoć pri otklanjanju posljedica potresa u Zagrebu i Sisačko-moslavačkoj županiji.

Društvo potiče domaće gospodarstvo kroz nabavke roba i korištenje usluga domaćih dobavljača. U 2021. godini se 98% obveza prema dobavljačima odnosilo na lokalne dobavljače.

IZRAVNO STVORENA
I DISTRIBUIRANA
EKONOMSKA VRIJEDNOST
2021.



Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja

Sukladno Zakonu o tržištu nafte i naftnih derivata Društvo kao energetska subjekt koji obavlja energetska djelatnost transporta nafte naftovodom dužno je svakoj pravnoj i fizičkoj osobi koja podnese zahtjev za pristup transportnom sustavu, a koja ispunjava tehničke uvjete za pristup, omogućiti pristup na nepristran i razvidan način prema načelu pregovornog pristupa treće strane. Pregovorni pristup treće strane podrazumijeva način pristupa sustavu u kojem operator i treća strana pregovaraju oko komercijalnih uvjeta pristupa sustavu, što uključuje i cijenu transporta.

U 2021. godini nije bilo prijava, odnosno postupaka za utvrđivanje sprječavanja, ograničavanja ili narušavanja tržišnog natjecanja u smislu odredaba Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja.

Antikorupcija

Društvo je trajno i potpuno opredijeljeno za izgradnju sustavnih rješenja i sprječavanja svih oblika korupcije. Opredijeljenost se očituje u donošenju odluka i mjera za sprječavanje svih oblika korupcije. Sukladno Strategiji suzbijanja korupcije za razdoblje 2015.-2020., Vlada RH je donijela Odluku o donošenju Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje 2019.-2020. Sukladno tome, odlukom Uprave usvojen je Akcijski plan JANAF-a d.d. za provedbu Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu za razdoblje 2019.-2020. i imenovan Tim za provedbu tog Akcijskog plana.

Društvo je krajem 2020. godine započelo s opsežnim aktivnostima u cilju implementacije antikorupcijskog standarda ISO 37001, a proces implementacije navedenog sustava u Društvu trajao je od listopada 2020. do srpnja 2021. godine. Tijekom tog razdoblja doneseno je više različitih dokumenata, kao što su Politika za suzbijanje podmićivanja, Poslovnik JANAF-a za Sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja, Metodologija procjene rizika te Ciljevi JANAF-a za 2021. godinu za navedenu ISO normu. Doneseni su interni akti, odnosno nova pravila provođenja nabavnog postupka, Kodeks poslovnog ponašanja za poslovne partnere, Pravilnik o darovima i reprezentaciji, kojim je propisan postupak procjene prikladnosti prihvaćanja i davanja darova te reprezentacije. Također, napravljena je procjena rizika po radnim mjestima te je tiskana brošura za zaposlenike o navedenoj normi. Društvo je implementiralo niz postupaka, politika i kontrola koje pomažu u njegovanju kulture integriteta, transparentnosti i poštivanja zakona.

Društvo razvija visoku svijest zaposlenika o nultoj toleranciji na korupciju i koruptivna djela. Zaposlenici Društva dužni su odbaciti svaku ponudu za sudjelovanjem u korupciji. Uspješna borba protiv korupcije traži aktivno sudjelovanje i blisku suradnju svih zaposlenika s menadžmentom i tijelima javne vlasti.

Načelo nulte stope tolerancije na korupciju ugrađeno je u temelje uspostavljenog sustava i poslovnu kulturu Društva, a koje se očituje kroz sljedeće mjere i poslovne procese:

- Društvo je održalo edukaciju svih zaposlenika o Akcijskom planu JANAF-a d.d. za provedbu Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom državnom vlasništvu, tijekom koje su zaposlenici upoznati s regulatornim okvirom poslovne etike Društva, načelima kojima se Društvo rukovodi u borbi protiv korupcije i drugih oblika kaznenih djela i obvezama zaposlenika koji iz tih akata proizlaze.
- Tijekom 2021. godine organizirana je edukacija svih zaposlenika, uključivo članova Uprave i Nadzornog odbora o zabranjenom djelovanju, o obvezi prijavljivanja bilo kakvih saznanja o nepravilnostima, relevantnim odredbama Kaznenog zakona, zaštiti prijavitelja nepravilnosti i drugim temama važnim za sustav upravljanja za suzbijanje podmičivanja.
- Izvršena je procjena rizika od korupcije za sva radna mjesta, te su uspostavljene procedure odnosno aktivnosti, ovisno o stupnju rizika radnog mjesta, kod novog zapošljavanja, uvođenja zaposlenika na radna mjesta i tijekom radnog odnosa.
- Društvo je 2021. godine izradilo i javno objavilo na mrežnim stranicama Društva Godišnji plan nabave.
- Ured za usklađenost poslovanja i upravljanje rizicima uspostavljen je 2021. godine.



Plaćanja državi

Plaćanja državi predstavljaju smanjenje obveze temeljem poreza na dodanu vrijednost, poreza na dobit i ostala plaćanja državi. Smanjenje obveze proizlazi iz uplate predujmova za PDV i PD te prijenosa potraživanja za razliku većeg pretporeza od obveze. Plaćanja državi se, kao i sva ostala plaćanja obavljaju u dospijeću i zakonski propisanim rokovima.

Ukupna plaćanja državi iznosila su 103.035 tisuća kuna (2020.: 76.540 tisuća kuna). Dodatno, u stavci Troškovi poslovanja (iz izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti) na poreze i doprinose koji ne ovise o poslovnom rezultatu odnosi se 283 tisuće kuna (2020.: 279 tisuća kuna). Također, u stavci Plaće i beneficije zaposlenika na doprinose iz plaće, na plaću te na porez i prirez iz plaće odnosi se 36.789 tisuća kuna (2020.: 35.801 tisuća kuna).

Isplaćena je dividenda u iznosu 82.114 tisuća kuna (2020.: 74.647 tisuća kuna). Od toga se 64.446 tisuća kuna odnosi na dividendu isplaćenu državi i subjektima pod izravnom kontrolom države: Ministarstvu prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine, HZMO-u, Republici Hrvatskoj i CERP (2020.: 58.604 tisuće kuna).

Društvo u 2021. godini nije primilo financijsku pomoć od države.

Stav i porezna načela unutar JANAF grupe su poštivati zakonodavni okvir kako bi obveza poreza bila ispravno obračunata i pravovremeno podmirena. Članovi Grupe obračunavaju poreze u skladu sa zakonima domicilnih država u kojima posluju. Društvo obračunava poreze u skladu s hrvatskim zakonom. Porezni izračuni se izvode na temelju tumačenja sadašnjih poreznih zakona i propisa. Sve obveze se podmiruju sukladno propisanim ili ugovorenim rokovima.

Ne koriste se porezne oaze ili transfer dobiti unutar Grupe s ciljem plaćanja manjih poreznih obveza. Detaljnije informacije o računovodstvenim politikama, vezanim za poreze i bilješke, dostupni su kroz godišnje financijske izvještaje.

Nadležno tijelo za provođenje kontrole nad obračunatim i plaćenim porezom je Porezna uprava. Uvidom u poreznu karticu vrši se kontrola eventualnog poreznog duga po nekoj osnovi.

Porezna Uprava je 2021. godine započela s provođenjem sveobuhvatnog nadzora dobiti za 2019. godinu koji je u tijeku.

Članica Grupe, tvrtka-kćer JANAF-Terminal Brod d.o.o, iz Broda (BiH), obračunava i plaća poreze u skladu sa zakonima domicilne države u kojoj posluje.

Javne politike

Temeljem članka 46., stavak 1, točka 3. Zakona o financiranju političkih aktivnosti, izborne promidžbe i referenduma, zabranjeno je financiranje političkih stranaka, između ostalih, pravnim osoba u kojima Republika Hrvatska ima više od 5% dionica.

Društvo u izvještajnom razdoblju nije financiralo političke stranke ili aktivnosti povezane s političkim djelovanjem.



**OKOLIŠNI
ČIMBENICI ODRŽIVOG —
RAZVOJA**

Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija

Globalne klimatske promjene su obilježje vremena u kojem živimo i izvor su novih rizika s kojima se suočava čovječanstvo, ali i novih prilika za djelovanje. Na globalnoj razini postignut je konsenzus o ljudskom utjecaju na sve vidljivije klimatske promjene te je prepoznata važnost djelovanja s ciljem jačanja otpornosti i zaustavljanja globalnog porasta temperature kako bi se klimatske promjene ublažile. S tim u vezi, raste javna podrška i sve su učestaliji konkretni potezi međunarodnih organizacija i država za smanjenje potrošnje fosilnih goriva, povećanje potrošnje obnovljivih izvora energije i energetske učinkovitosti. Na snazi je prvi globalni i pravno obvezujući sporazum o klimi, Pariški COP21 iz studenog 2016. godine, koji je postavio ambiciozan klimatsko-okolišni cilj ograničenja porasta prosječne globalne temperature. Ti su ciljevi potvrđeni i na UN-ovoj konferenciji o klimatskim promjenama COP26, održanoj u Glasgowu u studenom 2021. godine.

Europska unija lider je globalnog klimatskog pokreta. Osim što je glavni podržatelj međunarodnih klimatskih sporazuma, strateškim dokumentima i politikama predvodnik je zaustavljanja i/ili usporavanja klimatskih promjena. Europskim zelenim planom (EU Green Deal), iz prosinca 2019. godine, Europskim klimatskim propisom, iz lipnja 2021. godine, te novim paketom regulative Spremnost za 55%, iz srpnja 2021. godine, a koji se direktivama prenose u nacionalna zakonodavstva, uveden je novi cilj smanjenja neto emisija stakleničkih plinova u EU za najmanje 55% do 2030. u odnosu na 1990. godinu, a do 2050. godine cilj je postići klimatski neutralni EU (nulte neto emisije stakleničkih plinova), čime bi EU postala prvo područje na planeti koje je u potpunosti otporno i prilagođeno neizbježnim učincima klimatskih promjena.

Na temelju međunarodnih i EU strateških dokumenata, Hrvatski sabor je u veljači 2020. godine donio Strategiju energetske razvoja Republike Hrvatske do 2030. godine, s pogledom na 2050. godinu. Strategija predstavlja širok spektar inicijativa energetske politike kojima će se ojačati sigurnost opskrbe energijom, postupno smanjiti gubici energije i povećavati energetska učinkovitost, smanjivati ovisnost o fosilnim gorivima, uz povećanje domaće proizvodnje i korištenja obnovljivih izvora energije.

Istodobno je Vlada RH usvojila i glavni provedbeni dokument Strategije, Integrirani nacionalni energetske i klimatske plan Republike Hrvatske za razdoblje od 2021. do 2030. godine, koji sadrži ciljeve smanjenja emisija stakleničkih plinova do 2030. godine, smanjenje potrošnje energije i najmanji udio obnovljivih izvora energije u bruto neposrednoj potrošnji energije.

Budući da je Republika Hrvatska ugradila sve strateške ciljeve i direktive EU-a u nacionalno zakonodavstvo i strateške klimatsko-energetske dokumente i JANAF u narednim godinama namjerava slijediti zadane ciljeve.

Uvažavajući globalni trend pada potražnje za naftom, u JANAF-u je usvojena Strategija razvoja i tranzicije JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. godine, a koja predviđa diverzifikaciju poslovanja u zelenu ekonomiju i energetske tranziciju kroz projekte obnovljivih izvora energije (OIE).

Europski zeleni plan temelji se na tri načela:

- sigurna i cjenovno pristupačna opskrba energijom u EU-u;
- razvoj potpuno integriranog, povezanog i digitaliziranog europskog energetskeg tržišta;
- davanje prednosti i poboljšanje energetske učinkovitosti, naročito zgrada te razvoj energetskeg sektora koji se temelji na obnovljivim izvorima energije.

Proizvodnja i upotreba energije čine više od 75% emisija stakleničkih plinova u Europskoj uniji. Stoga su energetska učinkovitost i dekarbonizacija energetskog sustava ključne za postizanje dugoročnih strateških klimatskih ciljeva do 2030. i ugljične neutralnosti do 2050. godine.

JANAF za temeljnu djelatnost troši značajne količine električne energije, zbog čega je poslovne procese organizirao u skladu sa zahtjevima ISO 50001 - sustava upravljanja energijom, kako bi osigurao odgovorno trošenje energije i kontinuirano poboljšavanje performansi energetske učinkovitosti. Sustav upravljanja energijom certificirala je 2017. godine certifikacijska kuća Bureau Veritas Certification.

Uprava Jadranskog naftovoda donijela je Politiku upravljanja energijom, a trenutno važeća verzija usvojena je u prosincu 2021. godine. Uprava Društva time je iskazala opredjeljenje za odgovorno korištenje energije i aktivno uključivanje u svjetsku energetska tranziciju. Ta Politika predstavlja i okvir za definiranje ciljeva koji doprinose kontinuiranom poboljšavanju energetske performansi Društva.

POTROŠNJA ENERGIJE U JANAF-U
2020. I 2021.

Energent (kWh)	2021.	2020.	Promjena (%)
EE	34.997.355	32.321.370	8,3%
D2	1.412.958	1.366.399	3,4%
LUEL	995.801	963.630	3,3%
NG	995.801	167.736	-3,5%
Ukupno	37.567.979	34.819.135	7,9%

Izvor: JANAF, Sektor transporta nafte, terminali

Napomene: EE - električna energija; D2 - motorno gorivo D2; LUEL - lož ulje; NG - prirodni plin

U strukturi najvažnijih izvora potrošene energije u JANAF-u na potrošnju električne energije otpada više od 93% ukupne potrošnje energije, na motorno gorivo D2 za službena vozila i radne strojeve na lokacijama 3,8% , a na plin i lož ulje oko 3,2% ukupno potrošene energije.

JANAF je u svojoj metodologiji definirao prag od 5% udjela u ukupnoj potrošnji energije te identificirao električnu energiju kao značajni energent. Osim električne energije, u značajne energente ubrojeno je i motorno gorivo D2 te se i za njega računa EnPI premda udjelom ne prelazi traženi prag.

U JANAF-u je tijekom 2021. godine utrošeno ukupno 37,57 milijuna kilovatsati (kWh) značajnih energenata, od čega se na električnu energiju odnosi 35 milijuna kWh.

Godinu prije utrošeno je 34,82 milijuna kWh značajnih energenata, od čega se na električnu energiju odnosi 32,32 milijuna kWh.

Potrošnja značajnih energenata je u 2021. godini povećana 7,9% u odnosu na 2020. godinu, pri čemu je potrošnja električne energije povećana 8,3%, a potrošnja goriva D2 3,4%.

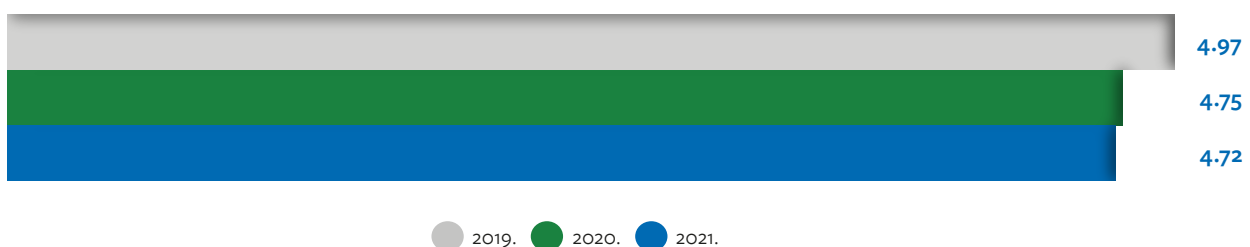
Uspješnost provođenja Politike upravljanja energijom te dobre definicije i realizacije energetske ciljeve redovito se prate kroz kretanje Indeksa energetske performansi (EnPI), što se ocjenjuje jednom godišnje Upravinom ocjenom. Društvo prati potrošnju energije i računa svoj EnPI, koji predstavlja omjer utrošenih kilovatsati električne energije i tona transportirane nafte ($EnPI = kWh(EE) / ttn$).

Premda je ukupna potrošnja energije Društva u porastu, indeks energetske performansi (EnPI) za električnu energiju za 2020. i 2021. godinu, u usporedbi s indeksom bazne 2019. godine, pokazuje kontinuirani trend pada za Društvo.

To znači da je Društvo, zahvaljujući investicijama i zamjenom velikih potrošača s energetske učinkovitijima, smanjilo broj potrošenih kilovatsati po toni transportirane nafte.

Na sljedećoj slici prikazano je kretanje indeksa energetske performansi EnPI u 2019. godini (bazna godina) te u posljednje dvije godine.

KRETANJE INDEKSA ENERGETSKIH PERFORMANSI JANAF-a (EnPI)



Kontinuirano smanjenje indeksa energetske performansi EnPI pokazuje kako primjena Politike upravljanja energijom i ispunjavanje ciljeva sustava upravljanja energijom doprinose odgovornijoj potrošnji energije Društva.

U JANAF-u se, u skladu sa sustavom upravljanja energijom, identificiraju rizici i prilike te se na godišnjoj razini definiraju ciljevi te razvijaju programi za ostvarenje ciljeva energetske učinkovitosti.

Ciljevi JANAF-ova sustava upravljanja energijom u 2020. godini bili su sljedeći:

- zamjene diesel generatora;
- energetska obnova objekata;
- izgradnja prvog fotonaponskog sustava na Terminalu Žitnjak (u sklopu programa izgradnje FN sustava na lokacijama JANAF-a);
- zamjene elektromotora na pumpama za naftu;
- nastavak zamjene postojećih rasvjetnih armatura s novom generacijom LED armatura.

Ciljevi JANAF-ova sustava upravljanja energijom u 2021. godini bili su sljedeći:

- rekonstrukcija cestovne rasvjete, zamjena postojećih rasvjetnih armatura s novom generacijom LED armatura i kontrolom rasvjetljenosti na Terminalu Sisak;
- rekonstrukcija cestovne i ogradne rasvjete, zamjena postojećih rasvjetnih armatura s novom generacijom LED armatura i kontrolom rasvjetljenosti na Terminalu Virje;
- izrada svjetlotehničkog proračuna vanjske, cestovne i ogradne rasvjete po terminalima JANAF-a;
- zamjena elektromotora mE-7105 glavne otpremne pumpe 3500 kW, s učinkovitijim motorima na Terminalu Omišalj;
- zamjena elektromotora booster pumpe 500 kW, s učinkovitijim motorima;
- zamjena elektroenergetskih transformatora 35/6 kV i 6/0,4 kV na Terminalu Omišalj i PS Melnice;
- izgradnja fotonaponskog sustava na krovu upravne zgrade Terminala Sisak, s ciljem pokrivanja dijela potrošnje električne energije na tom terminalu vlastitom proizvodnjom električne energije;
- zamjena elektroenergetskih transformatora 6/0,4 kV na terminalu Sisak.

Neki od tih ciljeva su realizirani (fotonaponski sustavi na Terminalu Žitnjak i na Terminalu Sisak), a neki će se realizirati u roku od dvije godine te se njihovo puno ostvarenje očekuje do kraja 2023. godine.



Emisije stakleničkih plinova

Svjesno ljudsko djelovanje oko smanjivanja emisija stakleničkih plinova na globalnoj i nacionalnim razinama temelji se na Pariškom sporazumu COP21 iz studenog 2016. godine, prvom globalnom i pravno obvezujućem sporazumu o klimi koji je postavio ambiciozan cilj ograničenje porasta prosječne globalne temperature na razini od 1,5 stupnja Celzijusa iznad razine iz predindustrijskog doba.

Dodatna smjernica, svim članicama EU i organizacijama unutar njih, odnosi se na usvojene klimatsko-okolišne ciljeve smanjenja neto emisija stakleničkih plinova za najmanje 55% do 2030. godine u odnosu na 1990., odnosno postizanje nultih neto emisija stakleničkih plinova do 2050. godine.

JANAF prepoznaje potrebu i obvezu smanjenja stakleničkih plinova kao razvojnu priliku te usmjerava i prilagođava poslovanje u skladu s Europskim zelenim planom i Europskim propisom o klimi, odnosno s klimatsko-energetskim strateškim dokumentima koje je usvojila i Republika Hrvatska na temelju EU politika, smjernica i direktiva.

Pojava stakleničkih plinova u svakodnevnom poslovanju kompanije uglavnom se povezuje s procesom prekrcaja nafte i naftnih derivata. U Društvu su primijenjene sve zakonske i najbolje raspoložive tehničko-tehnološke mjere za smanjenje emisija koje nastaju prilikom manipulacije s naftom i naftnim derivatima.

U sljedećoj tablici prikazani su rezultati izračuna ugljičnog otiska JANAF-a u 2020. i 2021. godini.

EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA PO PODRUČJIMA I IZVORIMA (EKVIVALENT CO₂)
2020. / 2021.

Područja i izvori emisija	2021.		2020.		Promjena (%)
	tCO ₂ eq ¹	Udjel (%)	tCO ₂ eq ¹	Udjel (%)	
Područje 1. Izravne emisije stakleničkih plinova					
Prijevoz službena vozila	261,6	1,0%	290,6	2,1%	-10,0%
Interni transporti	120,4	0,5%	78,8	0,6%	52,7%
Gorivo za grijanje	7.440,8	29,1%	7.202,6	52,3%	3,3%
UNP tanker manipulacija	69,5	0,3%	226,8	1,6%	-69,4%
Ukupno Područje 1.	7.892,3	30,9%	7.798,9	56,6%	1,2%
Područje 2. Neizravne emisije stakleničkih plinova					
Električna energija	5.999,6	23,4%	5.559,0	40,3%	7,9%
Ukupno Područje 2.	5.999,6	23,4%	5.559,0	40,3%	7,9%
Područje 3. Ostale neizravne emisije stakleničkih plinova					
Prijevoz zaposlenih	592,9	2,3%	344,1	2,5%	72,3%
Materijali u investicijama	11.070,0	43,3%	58,6	0,4%	18790%
Voda	17,5	0,1%	17,5	0,1%	0,3%
Ukupno Područje 3.	11.680,4	45,6%	420,1	3,0%	2680,1%
Ukupno (P1. P2. P3)	25.572,4	100,0%	13.778,0	100,0%	85,8%

Izvor: Bureau Veritas za JANAF, lipanj 2022.

Napomene: ¹ tCO₂eq - tona ekvivalentnog ugljičnog dioksida

Na Terminalu Omišalj instaliran je uređaj/jedinica (VCU - Vapour combustion unit) za spaljivanje lakohlapivih ugljikovodika koji se oslobađaju prilikom prekrcaja tankera pri čemu se svi istisnuti plinovi uz dodatak UNP bezdimno spaljuju na baklji.

Uz punilišta autocisterni na terminalima Omišalj i Žitnjak ugrađene su jedinice za ukapljivanje plinova VRU (Vapour Recovery Unit). VRU jedinice služe za prihvat parne faze naftnih derivata koje nastaju prigodom punjenja autocisterni. Sva punilišta autocisterni opremljena su za donje (podno) punjenje čime se dodatno smanjuju emisije prilikom punjenja.

Značajan izvor emisija stakleničkih plinova u Društvu je potrošena električna energija za pogon elektromotornih pumpi u svrhu transporta.

Kao značajniji izvor emisija prepoznat je i transport zaposlenika u dolasku i odlasku s posla, odnosno za službene potrebe unutar i izvan lokacija Društva, pri čemu se najčešće troši motorno dizel gorivo.

Značajne emisije emitirane su i prigodom proizvodnje materijala koji su utrošeni za investicijske projekte Društva npr. proizvodnji limova za spremnike, cijevi i dr.

Prema tri područja definirana GRI standardima u Društvu su prepoznati sljedeći izvori emisija stakleničkih plinova:

- **Izravne emisije stakleničkih plinova (Područje 1):**
 - ▶ izgaranje goriva koje se koristi za pogon službenih vozila i radnih strojeva;
 - ▶ izgaranje goriva koje se koristi za grijanje objekata;
 - ▶ izgaranje smjese lakohlapivih ugljikovodika s tankera (nastalih u procesu prekrcaja nafte) i dodanak UNP na jedinici za spaljivanje (VCU).
- **Neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 2):**
 - ▶ emisije nastale prilikom proizvodnje kupljene električne energije utrošene unutar tvrtke.
- **Ostale neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 3):**
 - ▶ emisije povezane s načinom transporta zaposlenika s posla i na posao;
 - ▶ emisije povezane s količinama materijala proizvedenog za realizaciju pojedine investicije;
 - ▶ ostale manje emisije (povezane s potrošnjom vode).

Izračun ukupnih emisija u zrak određuje se izravnim mjerenjima ili posredno, izračunima na temelju potrošnje goriva, odnosno količinama emitiranih tvari.

Prvi izračun ugljičnog otiska JANAF-a izradili su stručnjaci Bureau Veritasa. Nakon razmatranja izvora emisija stakleničkih plinova i udjela u cjelokupnim emisijama tvrtke, odabrana je i upotrijebljena norma za izračun ugljičnog otiska **The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard**, koji je najrašireniji standard za izračun ugljičnog otiska organizacija.

Staklenički plinovi u području 1 porasli su u 2021. godini za 93 tona ekvivalentnog CO₂ (1,2%) u odnosu na godinu prije. Pritom je najviše rasla potrošnja goriva u internom transportu zbog investicijskih radova u toj godini. Potrošnja goriva za grijanje rasla je zanemarivo, a emisije od prijevoza službenim vozilima i izgaranja plina u jedinici za spaljivanje lakohlapivih plinova (VCU) su značajno pale.

Staklenički plinovi u području 2 (potrošnja električne energije) porasli su u 2021. godini za 441 tonu ekvivalentnog CO₂ (7,9%) u odnosu na godinu prije.

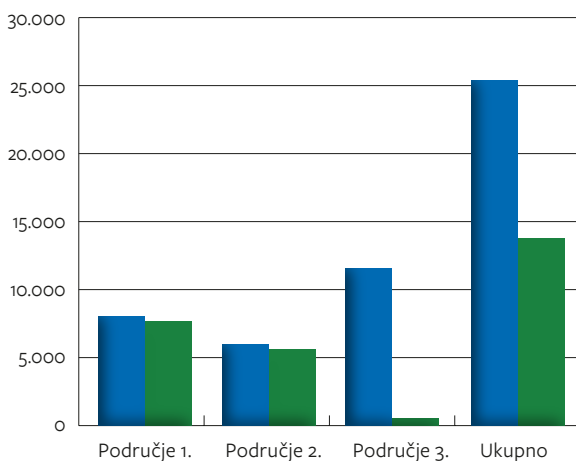
Staklenički plinovi u području 3 porasli su u 2021. godini za 11.260 tona ekvivalentnog CO₂ u odnosu na godinu prije. Emisije zbog prijevoza zaposlenih narasle su za 248 tona ekvivalentnog CO₂ (ili 72%) zbog liberalizacije radnog režima nakon ublažavanja epidemioloških mjera tijekom pandemije COVID-19. Najviše su rasle emisije zbog investicija u novi spremnički prostor koji su bili u izgradnji od 2020. godine, ali su pušteni u pogon 2021. godine te je njihov ugljični otisak pripisan toj godini.

JANAF već provodi mjere smanjivanja emisija stakleničkih plinova u sklopu postojećih politika zaštite okoliša. Kontinuirano se prate trendovi zaštite okoliša te su izgrađena VRU i VCU postrojenja koja pomažu u smanjenju emisije stakleničkih plinova. Također, svi JANAF-ovi spremnici naftnih derivata suvremeno su opremljeni fiksnim krovovima, a spremnici s benzinom dodatno i plutajućim membranama, dok se punjenje autocisterni obavlja tzv. podnim punjenjem.

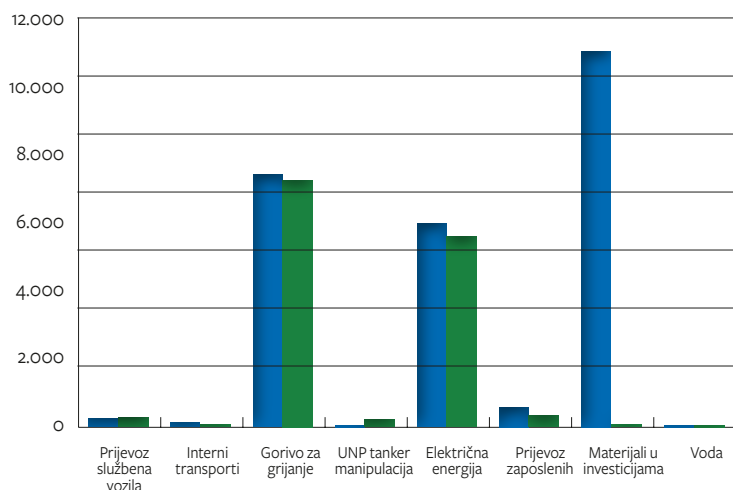
Na JANAF-ovim lokacijama primjenjuju se mjere smanjivanja emisija prilikom transporta radnika unutar kruga terminala. Zaposlenici na svim terminalima za interni prijevoz imaju na raspolaganju bicikle, a od 2020. godine uvode se i električni bicikli.

EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA (EKVIVALENT CO₂) 2020. / 2021.

PO PODRUČJIMA



PO IZVORIMA



● 2021. ● 2020.

Konzultant Bureau Veritas predložio je sljedeće dodatne mjere smanjenja emisija stakleničkih plinova:

Emisije grijanja - Predlaže se zamjena energenta lož ulja, koji se koristi na lokacijama Omišalj, Sisak i Virje. Ukupne emisije lož ulja u 2021. godini bile su 267,6 t CO₂eq, a u 2020. godini 259 t CO₂eq. Zamjenom za toplinske pumpe moglo bi se uštediti cca 35% emisija, a zamjenom za LPG cca 20% emisija CO₂eq, imajući u vidu samo energiju potrošenu za grijanje.

Emisije radnih strojeva - Praćenjem potrošnje po strojevima i usporedbe radnih sati u pogonu može se pratiti realna potrošnja po radnim strojevima. Analizom i korektivnim mjerama može se postići smanjenje potrošnje energenata, a time i emisija CO₂eq koja proizlazi korištenjem radnih strojeva.

Emisije spaljivanja na baklji - Na Terminalu Omišalj za smanjenje emisija lakohlapivih ugljikovodika koje nastaju prilikom prekrcaja nafte koristi se uređaj za spaljivanje na baklji koji upotrebljava UNP. Potrebno je dodatno podesiti potrošnju UNP koji se koristi kao dodatak u procesu i na taj način optimizirati proces bezdimnog spaljivanja na baklji. Zbog aktivnosti pretovara u 2021. godini emisija potrošnje UNP bila je 69 t CO₂eq, a s većim opsegom pretovara u 2020. godini 227 t CO₂eq.

Emisije električne energije - Smanjenje emisija električne energije može se postići zakupom zelene električne energije dobivene isključivo iz obnovljivih izvora energije. Ako bi se koristila potpuno zelena električna energija, a uz potrošnju iz 2021. godine, emisije bi bile manje za oko 6 tisuća tona CO₂eq.

Na terminalima Sisak i Žitnjak postavljeni su fotonaponski solarni sustavi, čija se proizvedena električna energija koristi za vlastitu potrošnju. Smanjenje potrošnje električne energije od dobavljača zbog vlastite proizvodnje obuhvaćeno je izračunom. Postavljanjem solarnih elektrana i korištenjem proizvedene električne energije i na drugim lokacijama emisije nabavljene električne energije mogle bi se dodatno smanjiti.

Emisije investicijskih materijala - Emisije ugrađenih materijala investicija (čelični i aluminijski profili) iznosile su 59 tona CO₂eq (2020. godine) i 11.070 tona CO₂eq (2021. godine). Čelik i čelični proizvodi proizvedeni uz korištenje recikliranog materijala u sirovini emisije CO₂eq mogu se smanjiti i do 60%. Ugradnjom recikliranog materijala (čelika) pri količinama iz 2021. godine uštedjelo bi se do 5 tisuća tona CO₂eq. Nešto manje uštede postigle bi se korištenjem recikliranog aluminijskog materijala u proizvodnji Al-profila.

U skladu s nedavno usvojenom Strategijom razvoja i tranzicije JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. godine, JANAF dugoročno želi postati značajan proizvođač zelene energije, čiji će se dio trošiti interno, za obavljanje postojećih djelatnosti, čime će se dati doprinos dekarbonizaciji poslovanja.

JANAF će izraditi plan mjera u svrhu smanjivanja emisija ugljičnog dioksida.

U proizvodnim procesima ili prilikom isporuke usluga koje pruža korisnicima JANAF ne koristi tvari koje oštećuju ozon.

Redovno se provodi emisijski monitoring onečišćujućih tvari (SO₂, NO_x, CO čestice) na nepokretnim izvorima u svrhu provjere usklađenosti s graničnim vrijednostima emisija onečišćujućih tvari koje su definirane okolišnim dozvolama. Primjerice, na dvije manje kotlovnice (u Sisku i u Virju), koje rade samo u sezoni grijanja, svake dvije godine vrši se mjerenje NO_x. Zadnje mjerenje obavljeno je 2020. godine, kada je ustanovljeno da se u obje kotlovnice emitira NO_x u količinama manjim od zakonskog ograničenja.

Usluge koje JANAF pruža korisnicima (transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata) imaju zanemariv negativan utjecaj na zdravlje i sigurnost ljudi.

Naftovodi su objekti velikih duljina i prolaze kroz razna područja (nenaseljena područja, vodoopskrbne zone, prijelazi ispod i iznad cesta, rijeka, mora, željeznica i dr.). Najveći utjecaj na bioraznolikost naftovodi imaju tijekom investicijske izgradnje.

Sustav JANAF-a izgrađen je prije više od 40 godina temeljem provedenih istražnih radova, procjena, izrađenih studija, elaborata i drugih dokumenata zaštite okoliša.

Tijekom izgradnje naftovoda bio je i najveći utjecaj na biološku raznolikost – staništa, floru i faunu. Nakon više desetljeća korištenja utjecaj na okoliš je značajno umanjen, a došlo je i do ponovne uspostave staništa.

Trasa naftovoda ima ukupnu duljinu od gotovo 630 km, od čega u duljini od oko 96 km prolazi kroz zaštićena područja različitih kategorija, što predstavlja 15% ukupne duljine trase.

Prilikom radova održavanja cjevovoda i čišćenja trase može doći do povremenog uznemiravanja životinjskih vrsta u neposrednom okolnom području. Radovi održavanja naftovoda planiraju se i izvode u vrijeme kada je utjecaj na stanište i životinje najmanji (npr. izvan sezone gniježđenja). Sanacije cjevovoda tijekom 2020. godine nisu provođene na zaštićenim područjima, a sanacija tijekom 2021. godine nije bilo.

Međunarodna udruga za očuvanje prirode i prirodnih bogatstava od 1963. godine izrađuje crveni popis ugroženih vrsta. Tako Europski crveni popis identificira one vrste kojima prijete izumiranje kako bi se mogle poduzeti odgovarajuće mjere očuvanja zbog poboljšanja njihova statusa. Na Europskom crvenom popisu nalazi se 15.060 ugroženih vrsta.

S obzirom da djelatnost Društva ne ugrožava životinjske vrste duž trase, njome nisu ugrožene ni vrste s Europskog crvenog popisa.

U sljedećoj tablici prikazana su zaštićena područja kroz koja prolazi trasa naftovoda JANAF-a.

ZAŠTIĆENA PODRUČJA UZ TRASU NAFTOVODA JANAF-A

Zaštićeno područje	Kategorija	Duljina (m)
Golubinjak	park šuma	205
Biljeg	značajni krajobraz	1,368
Kotar-Stari gaj	značajni krajobraz	8,423
Lonjsko polje	park šuma	35,630
Jelas polje	značajni krajobraz	18,943
Mura-Drava	regionalni park	11,049
Mura-Drava	značajni krajobraz	20,726
Ukupno		96,344
Jelas polje¹	značajni krajobraz	8,855

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Napomene: ¹Uzduž dijela trase koji se više ne koristi.

Gospodarenje otpadom

Funkcioniranjem sustava JANAF-a na svim njegovim lokacijama, a naročito terminalima, nastaje otpad. Nastajanje otpada predstavlja negativan utjecaj na okoliš na samoj lokaciji nastajanja (primarno), ali i na lokacijama prikupljanja i zbrinjavanja (sekundarno).

JANAF na svim lokacijama provodi aktivnosti kojima utječe na smanjenje količina nastajanja otpada i njihovo primjereno zbrinjavanje. Te aktivnosti obuhvaćaju odvajanje otpada za recikliranje, prikupljanje opasnih vrsta otpada u odgovarajućim spremnicima, sklapanje godišnjih ugovora i zbrinjavanje otpada putem ovlaštenih tvrtki.

Informatizacijom podataka o otpadu u svakom trenutku poznato je stanje i količine otpada po lokacijama koje su predane na zbrinjavanje. Podaci o otpadu se redovno dostavljaju u Registar onečišćavanja okoliša (ROO).

Služba zaštite okoliša osigurava usklađenost sa zakonskom regulativnom, nadzire i organizira zbrinjavanje otpada. Odvojeno prikupljanje, pravilno zbrinjavanje i smanjivanje nastajanja otpada tijekom radnih postupaka zadatak je svih zaposlenih u JANAF-u, a isto načelo primjenjuju i vanjski izvođači radova na lokacijama sustava JANAF-a. Izvođači radova na lokacijama JANAF-a upoznati su s obvezom odvojenog prikupljanja otpada te njegovim zbrinjavanjem. U slučaju da ne raspolažu dovoljnim ili odgovarajućim spremnicima, izvođačima se osiguravaju spremnici za odvojeno prikupljanje otpada na radilištu.

Količine otpada ovise o opsegu i vrstama radnih aktivnosti. Veće količine otpada nastaju tijekom održavanja spremnika, naftovoda, popratne infrastrukture i tijekom investicijske izgradnje i radova.

Osim u redovnim aktivnostima, otpad nastaje i u slučaju iznenadnog događaja. Količine koje nastanu od iznenadnog događaja ne mogu se procijeniti, ali se brzo i odgovarajućom reakcijom i pravilnim postupanjem mogu znatno ograničiti. Na lokacijama JANAF-a, tijekom 2020. i 2021. godine nije bilo iznenadnih događaja koji su rezultirali stvaranjem otpada.

OPASNI I NEOPASNI OTPAD NA LOKACIJAMA JANAF-A
2020. / 2021.

Terminali	Opasni otpad		Neopasni otpad	
	2021.	2020.	2021.	2020.
Terminal Omišalj	154.624	142.162	7.250	8.000
Terminal Sisak	9.850	59.100	20.200	5.050
Terminal Virje	33.460	5.230	10.060	1.816
Terminal Slavonski Brod	1.450	0	0	0
Terminal Žitnjak	68.676	11.000	200	3.800
Uprava Zagreb	0	335	0	1.924
Ukupno	268.060	217.827	37.710	20.590
Udjel (u %)	87,7%	91,4%	12,3%	8,6%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

U JANAF-u nastaje neopasni i opasni otpad.

Neopasni otpad je papir, otpad od ambalaže (kartonske, drvene, plastične), otpad na plastika, elektronski otpad, metalni otpad i dr.

Opasni otpad čine muljevi s dna spremnika, muljevi i voda iz separatora, ostaci (mješavine) goriva, ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari (bačve, kante, vreće), absorbentski i filterski materijali, zauljene krpe od održavanja, rukavice, olovne baterije, zemlja i kamenje koje sadrže opasne tvari, fluorescentne cijevi, kontaktna ambalaža (bačve, vreće) i dr.

Na količine otpada na lokacijama JANAF-a utjecale su aktivnosti po lokacijama:

- remont spremnika na Terminalu Omišalj (2020.);
- remont spremnika na Terminalu Žitnjak, uređenje pruge, proširenje hidrantske mreže (2020.);
- održavanje trase manipulativnih cjevovoda na Terminalu Omišalj (2021.);
- održavanje tankvana i sustava zauljene kanalizacije Terminal Sisak (2020. i 2021.);
- čišćenje i pregled separatora i retencijskog bazena Terminal Virje (2021.);
- remont spremnika i izgradnja novog spremnika na Terminalu Žitnjak (2021.).

U sljedećoj tablici prikazane su količine neopasnog otpada na lokacijama JANAF-a tijekom 2020. i 2021. godine.

NEOPASNI OTPAD NA LOKACIJAMA JANAF-A
2020. / 2021.

Vrsta otpada	2021.		2020.	
	Kilograma	Udjel (%)	Kilograma	Udjel (%)
A. Odloženi neopasni otpad				
Otpadni tiskarski toneri koji nisu navedeni pod o8 o3 17	0	0,0%	340	1,7%
Miješana ambalaža	70	0,2%	0	0,0%
Vodeni tekući otpad koji nije naveden pod 16 10 01	0	0,0%	3.700	18,0%
Muljevi iz septičkih jama	20.200	53,6%	0	0,0%
Glomazni otpad	10.200	27,0%	4.310	20,9%
Miješana ambalaža	30.470	80,8%	8.350	40,6%
B. Reciklirani neopasni otpad				
Željezo i čelik	0	0,0%	20	0,1%
Mješavine masti i ulja iz separatora ulja/vode sadrže samo jestiva ulja i masnoće	7.000	18,6%	10.000	48,6%
Papir i karton	220	0,6%	2.220	10,8%
Plastika	20	0,1%	0	0,0%
Ukupno B.	7.240	19,2%	12.240	59,4%
Ukupno	37.710	100,0%	20.590	100,0%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Od ukupno 37,7 tona skladištenog neopasnog otpada u 2021. godini, odloženog otpada bilo je 80,8%, a recikliranog otpada 19,2%. Od 20,6 tona skladištenog neopasnog otpada u 2020. godini, odloženog otpada bilo je 40,6%, a recikliranog otpada 59,4%.

Najveći udio u odloženom neopasnom otpadu u 2021. godini odnosio se na muljeve iz septičkih jama (53,6% od ukupnog neopasnog otpada), glomazni otpad (27%) i mješavine masti i ulja (18,6%), dok je u 2020. godini bilo najviše glomaznog otpada (20,9%) i vodenog tekućeg otpada (18%).

Najveći udio u recikliranom neopasnom otpadu u 2021. godini imala je mješavina masti i ulja (18,6% od ukupnog neopasnog otpada), dok je u 2020. godini bilo najviše mješavine masti i ulja (48,6%) te papira i kartona (10,8%).

U sljedećoj tablici prikazane su količine prikupljenog opasnog otpada po metodama zbrinjavanja i po lokacijama JANAF-a tijekom 2020. i 2021. godini.

Prikupljeni opasni otpad po metodama zbrinjavanja i po lokacijama JANAF-a u 2020. i 2021.

Na svim lokacijama JANAF-a tijekom 2021. godine zbrinuto je ukupno 268 tona opasnog otpada. Najviše opasnog otpada zbrinuto je fizikalno-kemijskom obradom (98,9%), dok se ostatak zbrinuo spaljivanjem na kopnu (0,9%) i skladištenjem prije uporabe (0,2%).

Tijekom 2020. godine na svim lokacijama JANAF-a zbrinuto je ukupno 217,8 tona opasnog otpada. Najviše opasnog otpada zbrinuto je fizikalno-kemijskom obradom (99,4%), dok se ostatak zbrinuo spaljivanjem na kopnu (0,4%) i skladištenjem prije uporabe (0,2%).

Najviše opasnog otpada u 2021. godini prikupljeno je na Terminalu Omišalj (57,7%), na Žitnjaku (25,6%) i na Virju (12,5%). U 2020. godini najviše opasnog otpada prikupilo se na terminalima Omišalj (65,3%), Sisak (27,1%) i Žitnjak-Zagreb (5%).

PRIKUPLJENI OPASNI OTPAD PO METODAMA ZBRINJAVANJA I PO LOKACIJAMA JANAF-A
2020. / 2021.

u kilogramima

Lokacija	Fizikalno-kemijska obrada		Spaljivanje na kopnu		Skladištenje prije uporabe		Ukupno	
	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	2020.
Terminal Omišalj	153.262	141.122	1.320	960	42	80	154.624	142.162
Terminal Sisak	9.450	59.060	360	0	40	40	9.850	59.100
Terminal Virje	33.460	5.230	0	0	0	0	33.460	5.230
Terminal Slavonski Brod	1.240	0	0	0	210	0	1.450	0
Terminal Žitnjak	67.640	11.000	760	0	276	0	68.676	11.000
OJ Zagreb	0	0	0	0	0	335	0	335
Ukupno	265.052	216.412	2.440	960	568	455	268.060	217.827

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Voda i otpadne vode

Voda je jedinstven i nezamjenjiv prirodni resurs. U obavljanju temeljnih djelatnosti JANAF-a nema korištenja voda u tehnološke svrhe, voda se koristi u slučaju požara za gašenje i hlađenje objekata, u postupcima održavanja, rekonstrukcija ili dogradnji sustava JANAF-a.

Otpadne vode koje se ispuštaju s lokacija nemaju negativnog učinka na okoliš. S vodom se na lokacijama postupa na štedljiv način vodeći računa o vodenim instalacijama te ponovnoj uporabi voda kad i gdje je to moguće (npr. kod hidroproba spremnika).

Na terminalima u sustavu JANAF-a u redovnom radu koristi se:

- voda iz sustava javne vodoopskrbe - za sanitarne, protupožarne potrebe i održavanja;
- voda iz zdenaca - u protupožarne svrhe i održavanje;
- povremeno površinska voda (rijeka/mora) - u svrhu hidroproba spremnika te kao dodatna opskrba vodom za zaštitu od požara.

Opskrba vodom terminala ovisi o dostupnosti izvora za zahvat vode. Svakodnevno se prati ispravnost sustava i potrošnja vode putem vodomjera na svakoj lokaciji.

Zahvat vode tijekom godine ovisi o radovima na lokaciji, održavanju sustava, provođenju vatrogasnih vježbi te drugim aktivnostima na lokaciji.

ZAHVAT VODE U JANAF-U PO IZVORIMA I PO LOKACIJAMA
2020. / 2021.

u kubičnim metrima (m³)

Lokacija	Godina	Podzemna voda	Površinska voda	Komunalna voda	Morska voda	Ukupno
Terminal Omišalj	2020.	0	0	45.080	50.000	95.080
	2021.	0	0	45.226	55.000	100.226
Terminal Sisak i OS Dobra	2020.	0	0	1.881	0	1.881
	2021.	0	180.000	1.852	0	181.852
Terminal Žitnjak	2020.	2.417	0	1.284	0	3.701
	2021.	9.159	0	1.523	0	10.682
Terminal Virje	2020.	5.185	0	275	0	5.460
	2021.	3.274	0	262	0	3.536
Terminal Slavonski Brod i MS Sotin	2020.	0	0	148	0	148
	2021.	0	0	132	0	132
Ukupno	2020.	7.602	0	48.668	50.000	106.270
	2021.	12.433	180.000	48.995	55.000	296.428

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Crpljenjem voda iz zdenaca i površinskih voda na lokacijama smanjuje se zahvat vode iz mreže javne opskrbe. Na terminalima Žitnjak i Virje izvedeni su vlastiti zdenci za crpljenje vode iz podzemlja, a na Terminalu Sisak voda se iz podzemlja dobiva iz zdenca INA-ine Rafinerije nafte. Voda iz zdenca koristi se za sustav zaštite od požara, dok se voda zahvaćena iz rijeke i mora koristi za ispitivanja nakon izgradnje ili rekonstrukcije za hidroprobu spremnika.

Tijekom 2021. godine zahvaćeno je 296.428 m³ vode, što obuhvaća vodu korištenu za hidroprobu dva spremnika na Terminalu Sisak, jednog spremnika na Terminalu Žitnjak, jednog spremnika na Terminalu Omišalj te čišćenje i punjenje retencijskog bazena na Terminalu Virje. U 2020. godini zahvaćeno je ukupno 106.270 m³ vode, od čega je 50.000 m³ zahvaćeno iz mora u svrhu hidroprobe jednog spremnika na Terminalu Omišalj. Potrošnja komunalne vode u obje godine bila je otprilike ista (nešto manje od 49 tisuća m³).

Na terminalima u sustavu JANAF-a nastaju sljedeće vrste otpadnih voda: sanitarne otpadne vode i oborinske vode s potencijalno zauzjenih površina.

Sanitarne otpadne vode se ovisno od lokacije ispuštaju u sustav javne odvodnje, zbrinjavaju u sabirne jame koje se po potrebi prazne putem ovlaštene tvrtke ili tretiraju na uređaju za biološki tretman otpadnih voda nakon čega se, pročišćene, ispuštaju u recipijent.

Oborinskom kanalizacijom gravitacijski se odvođe oborinske vode iz zaštitnih bazena (tankvana) spremnika, zaštitnih bazena uređaja i opreme, područja na kojima uslijed redovnih aktivnosti može doći do onečišćenja (vagonpretakališta i punilišta auto cisterni, pumpnih i filtarskih stanica i dr. opreme) do separatora. Nakon pročišćavanja na separatoru, pročišćena voda se ispušta u recipijent, a nafta i derivati sakupljeni u separatoru se prepumpavaju u slop spremnik iz kojeg se vraćaju u sustav. Uzorkovanje i ispitivanje pročišćenih voda na terminalima obavlja se putem ovlaštenih laboratorija na kontrolnim oknima, sukladno vodopravnim dozvolama.

JANAF temeljem vodopravnih dozvola svake godine provodi analizu vode, pri čemu se analiza na terminalima Omišalj, Sisak i Slavonski Brod provodi dva puta godišnje, a na Terminalu Virje četiri puta godišnje.

REZULTATI ANALIZA OTPADNIH VODA NA LOKACIJAMA JANAF-A
2020. / 2021.

Lokacija	lipanj 2021.				lipanj 2020.			
	KPK (mgO ₂ /l)		BPK (mgO ₂ /l)		KPK (mgO ₂ /l)		BPK (mgO ₂ /l)	
Terminal Omišalj	125	35,4	25	17	125	76	25	5
Terminal Sisak	125	<15	25	10	125	17,3	25	3,7
Terminal Virje	125	56	25	14	125	45	25	16
Terminal Slavonski Brod	125	21,3	25	22	125	5	25	1

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Napomene: U svim kolonama su referentne vrijednosti prema vodopravnim dozvolama.

mgO₂/l - miligrama kisika po litri

KPK - kemijska potrošnja kisika mjeri potrošnju oksidacijskog sredstva potrebnog za oksidaciju otopljenih i raspršenih tvari pod određenim uvjetima.

BPK - biokemijska potrošnja kisika je mjera za količinu kisika potrebnog za oksidaciju organske tvari u vodi.

Iz prethodne tablice razvidno je da su svi rezultati analize vode na obrađenim mjerenjima ispod referentnih vrijednosti, što ukazuje na funkcionalnost sustava odvodnje i uređaja za pročišćavanje. Rezultati analiza i po svim ostalim provedenim mjerenjima na sve četiri lokacije tijekom obje izvještajne godine također nisu prelazili referentne vrijednosti. Svi izvještaji o kvaliteti vode dostavljaju se nadležnim tijelima državne uprave.

Tijekom 2021. godine ispušteno je 255.435 m³ otpadnih voda, od čega se najveći udio odnosi na ispušt otpadne površinske vode (72,3%), što najvećim dijelom obuhvaća vodu iz rijeke Kupe korištenu za hidroprobu dva spremnika na Terminalu Sisak, te na ispušt morske vode (25,1%), što se odnosi na hidroprobu jednog spremnika na Terminalu Omišalj. U 2020. godini ispušteno je ukupno 68.669 m³ otpadnih voda, od čega se 85,9% odnosi na ispušt morske vode za hidroprobu jednog spremnika na Terminalu Omišalj. Tijekom hidroproba u vode se ne dodaju aditivi te se voda nakon korištenja ispušta u recipijent iz kojeg je zahvaćena.

Zaključno, u 2020. i 2021. godini nije zabilježen nijedan akcident s negativnim utjecajem na vodeni okoliš.

ISPUŠTANJE VODE PO RECIPIJENTU NA LOKACIJAMA JANAF-A
2020. / 2021.

u kubičnim metrima (m³)

Lokacija	Godina	Površinski recipijent (rijeka, potok, kanal)	Sustav komunalne odvodnje	More	Sabirne jame	Ukupno
Terminal Omišalj	2020.	0	0	59.016	105	59.121
	2021.	0	0	64.045	92	64.137
Terminal Sisak i OS Dobra	2020.	1.750	0	0	28	1.778
	2021.	181.755	0	0	30	181.785
Terminal Žitnjak	2020.	0	2.701	0	0	2.701
	2021.	0	6.523	0	0	6.523
Terminal Virje	2020.	4.950	0	0	0	4.950
	2021.	2.874	0	0	0	2.874
Terminal Slavonski Brod i MS Sotin	2020.	0	0	0	119	119
	2021.	0	0	0	116	116
Ukupno	2020.	6.700	2.701	59.016	252	68.669
	2021.	184.629	6.523	64.045	238	255.435

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Služba zaštite okoliša

Sukladnost sa zakonskim obvezama zaštite okoliša

JANAF je prepoznao zakonske zahtjeve koji su primjenjivi na zaštitu okoliša, sigurnost sustava i energetska učinkovitost u redovnom radu te u uvjetima iznenadnih događaja. Uz obveznu zakonsku regulativu Republike Hrvatske te prihvaćena međunarodna pravila, JANAF je implementirao i ISO standarde. Zakonska regulativa kontinuirano se prati te se jednom mjesečno na intranetu objavljuje ažurirana lista s posebno naglašenim novim ili izmijenjeni zakonskim dokumentima.

Sukladno normi ISO 14001 u JANAF-u se procjenjuje učinak na okoliš, postavljeni su kriteriji značaja te kontrolne točke za praćenje usklađenosti sa zakonskom regulativom. Učinkovitost postavljenog sustava dokazana je provedenim internim auditima te inspekcijskim nadzorima.

Objekti JANAF-a Terminal Omišalj, Terminal Sisak, Terminal Žitnjak i Terminal Virje, obzirom na količinu opasnih tvari po lokacijama predstavljaju Sevesso postrojenja te podliježu obveznim koordiniranim inspekcijskim nadzorima. Uz Sevesso nadzore na lokacijama se provode i redoviti nadzori zaštite okoliša.

Tijekom 2020. godine, na lokacijama JANAF-a provedena su dva koordinirana nadzora (Terminal Žitnjak 7 inspekcija i Terminal Sisak 7 inspekcija). U 2021. godini proveden je jedan koordinirani inspekcijski nadzor na Terminalu Omišalj u kojemu je sudjelovalo 7 inspekcija.

Na provedenim inspekcijskim nadzorima nije utvrđena niti jedna nepravilnost i nesukladnost sa zakonskim obvezama te nisu izdane mjere i izrečene kazne.



DRUŠTVENI ČIMBENICI ODRŽIVOG— RAZVOJA



Ljudski kapital

Upravljanje ljudskim kapitalom predstavlja veliku odgovornost i izazov. Svjesni dinamičnih promjena na tržištu rada i zahtjeva u današnjem poslovnom svijetu, u upravljanju ljudskim resursima Društvo je uspostavilo niz održivih politika za osiguravanje učinkovitog tijeka poslovnih procesa, uz profesionalni razvoj svakog zaposlenika.

Provedene aktivnosti, kako u osnovnim djelatnostima, tako i u projektima upravljanja ljudskim resursima, obvezuju na provođenje daljnjih promjena koje će doprinijeti razvoju Društva na razini glavnih strateških ciljeva i u skladu s najboljim praksama. Proces upravljanja ljudskim potencijalima temeljen na otvorenoj komunikaciji stvara transparentno okruženje u kojem se njeguje profesionalni i osobni napredak i razvoj svakog zaposlenika, osigurava brz i učinkovit prijenos znanja i vještina, povećava tehnološka konkurentnost, radna učinkovitost i zadovoljstvo zaposlenika.

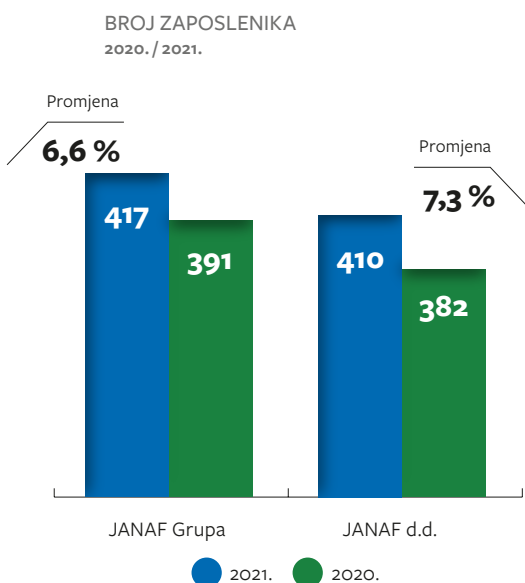
Sustavnom brigom o zaposlenicima Društvo se pozicioniralo kao jedna od vodećih kompanija u Hrvatskoj u provođenju obiteljski i socijalno odgovornih politika. Kako bi svim zaposlenicima pružilo potporu u uspostavljanju ravnoteže poslovnog i privatnog života, Društvo se priključilo MAMFORCE inicijativi te steklo osnovni certifikat Mamforce Company Standard kao prva tvrtka u pretežito državnom vlasništvu. Društvo je od 2018. godine certificirano za napredni Mamforce Company Standard u kategoriji CHANGE (posvećenost promjenama), za koje se recertificira. Cilj Društva je i dalje razvijati programe i kreirati politike zapošljavanja, razvoja i internog napredovanja, odnosno općenito upravljanja ljudima, kroz mentorske i coaching programe osnaživanjem srednjeg menadžmenta za uvođenje promjena u područjima osvještavanja obiteljske odgovornosti i važnosti rodne jednakosti.

Informacije o zaposlenicima

Društvo na datum 31. prosinca 2021. broji 410 zaposlenika. Stopa fluktuacije u 2021. iznosila je 4,8%. Unatoč pandemiji COVID-19, zaposleno je 47 radnika, od kojih 12,7% u osnovnim djelatnostima Društva, transportu i skladištenju nafte i održavanju postrojenja i trase naftovoda te 68,8% u funkcionalnom području sigurnosti i zaštite. Zbog usklađenja sa Zakonom o vatrogastvu, zaposleno je 29 vatrogasaca na terminalima Žitnjak i Omišalj. Preostali novozaposleni raspoređeni su u poslovnim područjima IT-a, investicija te podrške poslovanju. Iz Društva je tijekom 2021. godine otišlo 20 radnika, najvećim dijelom u mirovinu.

Prosječni stvarni broj zaposlenika u 2021. godini iznosio je 408 u Društvu, a u Grupi 415 zaposlenika (2020.: 385 u Društvu i 394 u Grupi). Prosječni broj zaposlenih na temelju sati rada iznosio je 399 radnika u Društvu i 405 u Grupi (2020.: 377 radnika u Društvu i 386 radnika u Grupi).

Tijekom 2021. godine na lokacijama Društva radove su izvodili vanjski izvođači ugovorenih tvrtki. Svi radnici prošli su obuku za rad na siguran način na lokacijama gdje su radili te su bili upoznati s postupcima ponašanja sukladno procedurama Društva.



Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Dijalog sa sindikatima i prava iz radnog odnosa

Sindikati i Radničko vijeće, koji predstavljaju zaposlenike Društva, aktivno su uključeni u dijalog o temama kao što su prava zaposlenika, plaće, naknade za zaposlenike, radno vrijeme, organizacijski ustroj te raznolikost i jednake prilike. Oni prate značajne promjene unutar Društva, ali i izvan njega, fokusirajući se na gospodarsku situaciju, stope zaposlenosti i druge gospodarske, ekonomske i geopolitičke pokazatelje te djeluju u smjeru promicanja interesa zaposlenika kroz partnersku suradnju s poslodavcem. Svi zaposlenici Društva, neovisno o statusu zaposlenja, odnosno imaju li ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, ostvaruju istu razinu prava iz Kolektivnog ugovora. Zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju ista prava kao i zaposlenici koji rade u punom radnom vremenu glede odmora između uzastopna dva radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta. Ostala prava iz radnog odnosa, kao što su plaća i druga materijalna prava radnika, osim naknade troškova prijevoza radnika na posao i s posla, zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju u obujmu koji odgovara udjelu nepunog radnog vremena u fondu sati punog radnog vremena.

Potrebe za popunjavanjem radnih mjesta definiraju se Godišnjim planom zapošljavanja. Sukladno Pravilniku o radu, ugovor o radu u pravilu se sklapa na neodređeno vrijeme. Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja. Zaposlenici koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme imaju sva prava i obveze kao i radnici s istim ili sličnim kompetencijama i koji obavljaju iste ili slične poslove, a koji su sklopili ugovor na neodređeno vrijeme. Poslodavac je sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu dužan obavijestiti zaposlenike koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti zaposlenici mogli sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme te im omogućiti pohađanje obavezne i razvojne edukacije pod istim uvjetima kao i zaposlenicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Upravljanje ljudskim kapitalom

JANAF je organizacija s dugogodišnjom tradicijom, vođena kontinuiranim razvojem i napretkom ljudskih potencijala kroz kulturu zajedničkog uspjeha, koja se definira kao uspjeh za korisnike, zaposlenike, dioničare, partnere i zajednice u okruženju. Ta je kultura usko vezana uz viziju i misiju Društva, izgrađena na četiri stupa: uvjerenjima, ponašanju, načinu razvijanja i nagrađivanja zaposlenika te načinu poslovanja, uz najviše standarde izvrsnosti, učinkovitosti i sigurnosti.

U radno okruženje ugrađene su prihvaćene vrijednosti, ravnoteža između privatnog i poslovnog, holistički pristup zaposleniku te usredotočenost na doprinos svih zaposlenika u uspješnost poslovanja Društva. Osim što se na taj način povećava produktivnost i angažiranost zaposlenika, stvara se i konkurentska prednost za privlačenje potencijalnih kandidata, uz zadržavanje postojećih talenata.

Današnje tržište rada izuzetno je kompetitivno, dok se istovremeno energetska sektor suočava s trendom težeg pronalaska zaposlenika određenih struka i kvalifikacija. To se naročito odnosi na zaposlenike tehničkih struka, prvenstveno iz područja digitalnih i informacijskih tehnologija, zatim inženjera i kvalificiranih zaposlenika strojarke i elektroenergetske struke.

Profitabilnost i uspjeh kompanije više nisu dovoljni. Kako bi postali poželjniji poslodavac, nužno je jačanje imidža poslodavca putem Employer Brandinga, odnosno skupa aktivnosti Društva u selekcijskim postupcima, na društvenim mrežama, u internoj komunikaciji i društvenoj odgovornosti. Strategijom upravljanja imidžem poslodavca osigurava se promocija Društva kao poslodavca prvog izbora za ciljane skupinu kandidata, koje se radi njihovih znanja i vještina želi zaposliti i zadržati. Društvo radi postizanja uspjeha u tom procesu mora biti spremno na promjene, brze prilagodbe i usvajanje novih strategija koje će omogućiti rast i razvoj.

Atraktivnosti Društva kao poslodavca svakako doprinosi i strategija upravljanja plaćama i beneficijama zaposlenih. U toj strategiji radi se na prilagodbama koje bi smanjile postojeći nerazmjer između ponude i potražnje određenih vještina i znanja, ali i povećale zadovoljstvo i produktivnost trenutno zaposlenih, koji predstavljaju izvor najboljeg publiciteta za privlačenje novih kadrova.

Stopa fluktuacije i sustav retencije

U 2021. godini iznimno je povećan broj novozaposlenih, zbog promjene radnog statusa 19 vatrogasaca na Terminalu Žitnjak-Zagreb i 10 vatrogasaca na Terminalu Omišalj, ali su i odlasci iz Društva bili izraženiji nego godinu prije. Zbog toga se stopa fluktuacije povećala s 2,9% (u 2020.) na 4,8% (u 2021.).

Financijske implikacije odnosno ukupan trošak povezan s odlaskom zaposlenika koji napušta kompaniju može biti značajan. Međutim, s obzirom na program zadržavanja najboljih zaposlenika, kao i dobro postavljen sustav retencije, JANAF već godinama ima vrlo nisku stopu fluktuacije. Neizbježna fluktuacija, na koju se odnosi više od 95% slučajeva odlazaka iz kompanije, predstavljaju odlasci u starosnu mirovinu ili drugu vrstu mirovine zbog zdravstvenih problema.

Na taj oblik odlazaka ne može se izravno utjecati, no zato ih se sustavno prati kako bi se izbjeglo umirovljenje ključnih znanja zajedno s izvršiteljem, kao i fluktuaciju uzrokovanu prelijevanjem radnih zadataka na zaposlenike koji su i dalje u kompaniji. Planiranjem sukcesija, sustavnim prenošenjem znanja, kroz mentorske i druge oblike edukacija, utječe se na dobrobit kompanije, ali i zadovoljstvo samih zaposlenika.

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA
2020. / 2021.

Kategorija	2021.	2020.
Novozaposleni	47	9
Otišli	20	12
Fluktuacija	4,8%	2,9%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa,
Služba ljudskih resursa



Centar znanja – jačanje kompetencija zaposlenika

U današnje vrijeme nemoguće je ostvarivati izvrsne rezultate ukoliko nema izvrsnih zaposlenika koji mogu kvalitetno obavljati radne zadatke. Kontinuirana edukacija zaposlenika prioritetna je poslovna aktivnost Društva. S tim je ciljem 2016. godine osnovana i od tada djeluje platforma Centar znanja JANAF.

Primarni cilj platforme je u što većoj mjeri angažirati unutarnji intelektualni kapital, stvoriti bazu specifičnih znanja, dopuniti postojeća znanja novim kompetencijama i primijeniti stečena znanja, a ujedno i unaprijediti organizacijsku kulturu i međuljudske odnose, jačati klimu proaktivne odgovornosti za stručni i osobni razvoj zaposlenika.

Centar znanja JANAF strukturiran je iz tri dijela:

- Sustav upravljanja znanjem, kao krovni sustav s naglaskom na prikupljanje specifičnog, posebno iskustvenog znanja kompanije;
- Sustav mentorstva;
- Sustav interne razmjene znanja.

Ciljevi mentorskog sustava su: priprema novozaposlenih radnika za preuzimanje poslova i radnih zadataka radnog mjesta na kojem su zaposleni; učinkovitije preuzimanje radnih aktivnosti do potpune samostalnosti; prijenos znanja i vještina sa iskusnijih zaposlenika na one koji tek trebaju razviti iskustvena znanja, zadržavajući pritom ključna znanja u organizaciji; razvoj profesionalnog identiteta; povezivanje naučenog teoretskog znanja stečenog kroz razne formalne edukacije i treninge s primjenom specifičnih znanja u praksi; zadržavanje i povećanje angažmana zaposlenika te privlačenje talenata; razvoj i promjena organizacijske kulture te rast i razvoj zaposlenika s menadžerskim potencijalom.



Premda nema razlike u broju završenih mentorskih odnosa u 2021. godini u odnosu na 2020. godinu, iz prethodnog grafičkog prikaza razvidno je kako se mijenjala struktura funkcije mentorskih odnosa te je u 2021. godini bilo više mentorskih programa koji se odnose na integraciju i uvođenje u posao početnika, što korespondira s porastom broja novog zapošljavanja u toj godini.

Prosječan broj sati edukacije narastao je sa 16 sati u 2020. godini na 21 sat u 2021. godini (ili za 31,3%). Najviše sati edukacije ima najviši menadžment (prosječno 32 sata), a slijede srednji i niži menadžment (27 sati) te izvršitelji (19 sati). U odnosu na 2020. godinu povećan je broj sati edukacije za sve tri kategorije, pri čemu je najviše rasla edukacija najvišeg menadžmenta (100%), potom srednjeg i nižeg menadžmenta (92,9%), a edukacija izvršitelja rasla je za 18,8%.

MENTORSTVA PREMA FUNKCIJI
2020. / 2021.

	2021.	2020.
Mentor struke - pripravništvo	0	1
Mentor radnog mjesta - početnik	5	2
Mentor radnog mjesta - senior	10	12
Mentor specijalist - sukcesija	1	0
Mentor menadžer	3	4
Ukupno	19	19

PROSJEČAN BROJ SATI EDUKACIJE PREMA SENIORITETU
POZICIJA I SPOLU
2020. / 2021.

	Izvršitelji / profesionalci	Menadžeri niže i srednje razine	Visoki menadžment (Uprava)	Prosjek	
	2021.	27	44	n. p.	31
	2020.	23	26	n. p.	23
	2021.	17	23	32	19
	2020.	13	13	16	10
Ukupno	2021.	19	27	32	21
	2020.	16	14	16	16

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa
n. p. - nema podataka

Digitalna platforma za razvoj kompetencija zaposlenika

Kroz inovativni koncept digitalne platforme za upravljanje promjenama i razvoj kompetencija, koja je implementirana u 2020. godini, zaposlenicima je ponuđen velik izbor edukacija iz područja IT-a i osobnog razvoja te mogućnost da sami kroz edukaciju u sustav daju povratnu informaciju o određenoj promjeni i uočavanju problema u provođenju te promjene.

Digitalna platforma povezana je kroz tri modula, kompetencije, e-learning i analiza i izvještavanje.

Službi ljudskih resursa digitalna platforma služi kao alat za procjenu određenih poslovnih kompetencija zaposlenika, za testiranje i certificiranje znanja, kontinuirano upravljanje usklađenošću poslovanja (compliance), integraciju različitih izvora znanja, razvoj kreativne organizacijske kulture putem dijeljenja znanja i timskog rada te kao jednostavan monitoring procesa učenja. Kao rezultati implementirane i integrirane digitalne platforme očekuju se povećanje organizacijske agilnosti i zadovoljstva zaposlenika, postizanje viših razina u procjeni radnog učinka, usklađenost poslovanja, razvoj ključnih kompetencija za održivi rast te promocija vrijednosti i ciljeva Društva.

Standardi izvrsnosti u postizanju uspjeha i upravljanje karijerom

Posljednje godine najbolji su primjer kako je budućnost nepredvidiva. Usprkos svim poslovnim izazovima, Društvo je zajedničkim naporima ostvarilo rekordne poslovne rezultate, a zaposlenici su pokazali izvrsnost i u teškim vremenima. U procesu stvaranja novog modela upravljanja i poticanju korporativne kulture s radnikom kao glavnim ishodištem i osloncem za budućnost, u 2021. godini kreirani su novi sustavi nagrađivanja, napredovanja i upravljanja karijerom, koji su detaljno uređeni Pravilnikom o sustavima nagrađivanja, napredovanja i upravljanja karijerom. Uprava Društva prepoznala je vrijednost koju donose zaposlenici te je podržala napore u poticanju izgradnje kulture povjerenja, razvoja i dobrobiti ljudi, kako bi se svima omogućilo da budu najbolji u poslu koji rade.

Šireći perspektivu koja je u prijašnjem sustavu procjene radnog učinka, nagrađivanja i napredovanja bila fokusirana na ciljeve i aktivnosti, u nastojanju da se ostvari veća agilnost, bolja suradnja i kvalitetnija komunikacija te potakne odgovornost za vlastitu, ali i kolektivnu radnu učinkovitost, novi sustavi usmjereni su na angažiranost i produktivnost kao dvije ključne dimenzije radnih ponašanja.

Osnovni razlozi za uvođenje novih sustava nagrađivanja, napredovanja i upravljanja karijerom:

- interna redistribucija nagrade za radnu uspješnost prema modelima zajedničkog i individualnog doprinosa zaposlenika uspješnosti u poslovanju Društva;
- sustav napredovanja prema modelima napredovanja promjenom radnog mjesta i putem horizontalnog dugoročnog bodovnog kretanja zaposlenika po razredima radnog mjesta koji postaje sustav per se;
- sustav upravljanja karijerom odnosno proces usklađivanja razvoja zaposlenika s poslovnim potrebama organizacije i;
- razvoj i jačanje uloge menadžera kroz daljnji razvoj menadžerskih kompetencija jačanjem ovlasti i odgovornosti odnosno prebacivanjem fokusa s HR-a na menadžment.

U odnosu na prijašnji sustav koji se temeljio na evaluaciji kroz duže vremensko razdoblje, novi sustavi su znatno pojednostavljeni, učinkovitiji, lakše primjenjivi, s većim fokusom na nagrađivanje, razvoj i povratnu informaciju, što je velik korak naprijed.

Novi sustavi praćenja i procjenjivanja radne uspješnosti zaposlenika zahtijevaju stil upravljanja koji je otvoren i iskren te koji zagovara dvosmjernu komunikaciju i izgradnju povjerenja, u kojem se menadžeri i voditelji oslanjaju na konsenzus i suradnju, ne na kontrolu ili prisilu te potiču odgovornost radnika za vlastitu radnu uspješnost, a posljedično i kolektivni, povezujući tako uspjeh pojedinca s uspjehom Društva. Sustavi imaju za cilj identifikaciju izvrsnosti odnosno prepoznavanje visokoučinkovitih radnika i financijsko vrednovanje takvog radnog ponašanja. Dokazano su dobar temelj za razvoj karijere, uz pravovremeno sukcesijsko planiranje, kao i poticaj za osobni razvoj svakog zaposlenika.



Broj zaposlenika kojima se ocjenjuje radna uspješnost povećao se 2021. godini u odnosu na godinu prije (sa 356 na 379), ali je udio minimalno pao (sa 93,2% na 92,4%) zbog iznimnog zapošljavanja vatrogasaca u toj godini.

Zaposlenici od 2021. godine imaju mogućnost sudjelovanja u sustavu upravljanja razvojem karijere, a već u prvoj godini primjene postignuta je zastupljenost od 97,3% zaposlenika.

Postpandemijske promjene u organizaciji rada

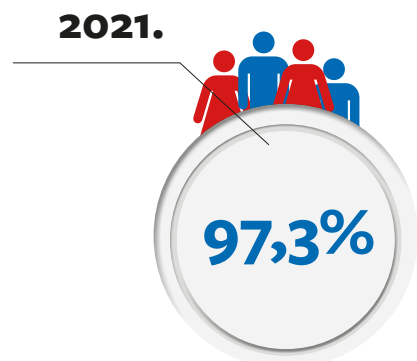
Pandemija COVID-19 prouzročila je velike štete svjetskim ekonomijama. Međutim, istovremeno je ubrzala promjene, kako u organizacijskoj infrastrukturi, tako i u korporativnoj kulturi. Digitalno radno okruženje, novi koncept radnog mjesta, transparentna komunikacija, brže donošenje odluka, fleksibilizacija radnog vremena kao i mjesta rada nove su vrijednosti koje Služba ljudskih resursa nastavlja i dalje jačati uz podršku Uprave i menadžmenta, ali i svih zaposlenika Društva.

ZAPOSLENICI KOJI SUDJELUJU U SUSTAVU PRAĆENJA RADNE USPJEŠNOSTI
2020. / 2021.

Kategorija	2021.	2020.	Promjena
 Žene	78	77	1,3%
 Muškarci	301	279	7,9%
Ukupno	379	356	6,5%
Ukupno (%)	92,4%	93,2%	-0,8%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

POSTOTAK ZAPOSLENIKA KOJI SUDJELUJU U SUSTAVU UPRAVLJANJA RAZVOJEM KARIJERE



Nediskriminacija i jednake mogućnosti

Raznolikost upravnih tijela

Svi zaposlenici dvije najviše razine upravljanja (ukupno 11 zaposlenika s menadžerskim ugovorima) angažirani su iz lokalne zajednice. Udio žena u najvišim razinama upravljanja je 27,3%, a udio starijih od 50 godina 36,4%.

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života

U Društvu se razumije važnost usklađivanja zahtjeva posla i osobnog života kako bi se osigurala produktivna i motivirana radna snaga. Fokusrani smo na stvaranje najboljih mogućih radnih uvjeta za naše zaposlenike. Predmetno uključuje fizičko, mentalno i financijsko blagostanje u kombinaciji s fleksibilnim radnim mogućnostima. Sukladno lokalnim zahtjevima poslovanja više od 70% zaposlenika u mogućnosti je koristiti fleksibilne modele rada, npr. klizno radno vrijeme, rad na izdvojenom mjestu rada i rad s nepunim radnim vremenom.

U popis beneficija uvrstili smo jednokratnu novčanu pomoć za rođenje ili posvojenje djeteta, kao i dodatnu financijsku podršku za vrijeme roditeljskog dopusta, a u 2022. godini plan je aktivirati mjere postupnog uvođenja u posao nakon povratka s roditeljskog ili roditeljskog dopusta te sufinanciranja dječjih vrtića. Postoji prostor za napredak u smislu boljeg informiranja zaposlenih tijekom dužeg odsustva.

Od ukupnog broja roditeljskih dopusta u 2021. godini trećinu dopusta koristili su očevi. Roditeljski dopust za očeve ima benefite i za kompaniju: samostalnim preuzimanjem brige o djetetu očevi ne samo da unapređuju svoje roditeljske kompetencije, već i stječu nove vještine poput multitaskinga, upravljanja stresom i organizacijskih vještina koje mogu primijeniti i na svom radnom mjestu. Uz navedeno, roditeljski dopust potiče odanost i zadržavanje radne snage. Društvo namjerava nastaviti poticati još učestalije korištenje roditeljskog dopusta od strane očeva i omogućiti im da provodu više vremena sa svojom djecom.



ZAPOSLENICI KOJI SU OSTVARILI I KORISTILI PRAVO
NA RODITELJSKI DOPUST PREMA SPOLU
2020. / 2021.

Vrsta prava	Žena		Čovjek		Ukupno	
	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	2020.
Rodiljni i roditeljski dopust	5	5	2	0	7	5
Pravo na rad s polovicom punog radnog vremena	1	1	0	0	1	1
Dopust zbog njege djeteta	0	0	1	1	1	1
Ukupno	6	6	3	1	9	7

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa,
Služba ljudskih resursa

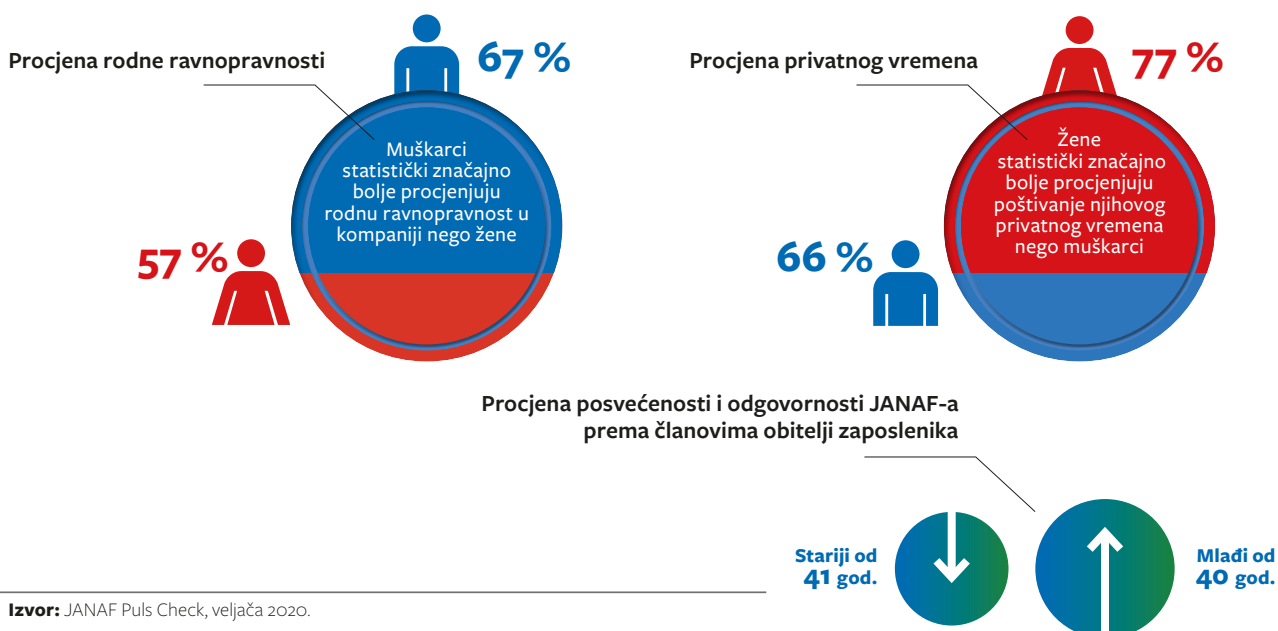
Zadovoljstvo ravnotežom poslovnog i privatnog života

JANAF je više puta provelo neovisni postupak procjene postojećih politika upravljanja i radnih praksi kako bi se dobili mjerljivi pokazatelji sustava u odnosu na tržište (relativni standard) i najbolje moguće prakse. U sklopu MAMFORCE standarda u Društvu je krajem 2019. godine i početkom 2020. godine provedeno istraživanje Workplace Experience o iskustvima zaposlenika o radu na radnom mjestu.

Zaposlenici su u tom istraživanju najbolje ocijenili područja Ravnoteža poslovnog i privatnog života (74%) i Privatno vrijeme (70%). Rezultati pokazuju osviještenost i brigu poslodavca za dobru ravnotežu između posla i privatnog života zaposlenih.

Dobro uspostavljene politike odgovornosti prema zaposlenima i obitelji potvrđuju se rezultatom od 100% povratka na posao nakon isteka roditeljskog dopusta te 100% zadržavanja zaposlenika koji su koristili roditeljni i roditeljski dopust 12 i više mjeseci.

RAZLIKE U ISKUSTVU ZAPOSLENIH PREMA SPOLU I DOBI

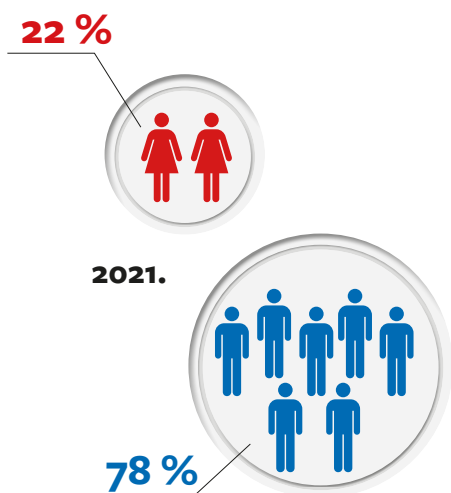


Izvor: JANAF Puls Check, veljača 2020.

Doprinos raznolikoj, pravednoj i inkluzivnoj radnoj okolini

Društvo je postiglo napredak u izgradnji raznolikog, pravednog i uključivog radnog mjesta, ali postoji svijest da se može učiniti i više. Kao preduvjet daljnjeg napretka mora se osigurati pošteno postupanje prema svima, bez obzira na njihove razlike. To počinje stvaranjem i promicanjem uključivog radnog mjesta, na kojem je svakom zaposleniku omogućeno raditi najbolje što može, bez obzira kojoj skupini pripada u odnosu na rod, etničku pripadnost, seksualnu orijentaciju ili skupinu osoba s invaliditetom.

ZAPOSLENICI PREMA SPOLU
2021.



U 2021. godini udio zaposlenih žena (22%) i muškaraca (78%) ostao je na približno istoj razini kao u 2020. godini. Broj žena na menadžerskim pozicijama u 2021. godini veći je za 5%, međutim potrebno je uložiti dodatne napore za smanjenje razlika u rodnoj strukturi zaposlenika. Poduzimaju se aktivnosti za povećanje udjela žena na menadžerskim pozicijama. Planiraju se projekti poput ženskog leadership programa, uvođenje stipendija za žene-studentice na fakultetima u područjima značajnog interesa za osnovne djelatnosti, kao i donošenje preporuka da se prilikom odabira kandidata za primanje na stručne prakse prednost daje kandidatkinjama. Posebno se vodi računa o udjelu žena u selekcijskim postupcima kod zapošljavanja novih zaposlenika (pozitivna diskriminacija – izvor Plan aktivnosti MAMFORCE).

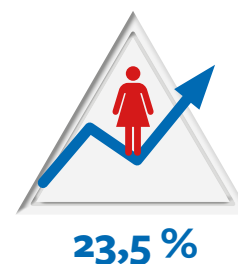
Na kraju 2021. godine udio žena na menadžerskim pozicijama u JANAF-u dostigao je 23,5%. Cilj Društva je doseći udio od 35% do 2025. godine, odnosno od 40% do 2030. godine. Istovremeno se poduzimaju značajne mjere za smanjivanje rodnih razlika u plaćama. Rodna razlika u plaćama je razlika u prosječnoj plaći i bonusima svih ženskih i muških zaposlenika u Društvu, koja je u 2021. godini (godišnji prosjek) iznosila 12%. U Društvu se pojavljuju rodne razlike u plaćama što je zbog specifičnih radnih mjesta, na kojima se zahtijeva fizički rad, zaposleno manje žena nego muškaraca, što se odražava i na manji udio žena na višim vodećim pozicijama i na ekspertnim radnim mjestima, koja omogućuju ostvarivanje viših razina plaća, kao i većih godišnjih bonusa.

Dobna struktura zaposlenika Društva ostala je i u 2021. godini uglavnom na razini prethodne godine, uz rast od 2% u grupi zaposlenika mlađih od 30 godina, što je pozitivan trend prema pomlađivanju radne snage. Cilj politike zapošljavanja je smanjivanje prosječne starosti zaposlenika, uz poticanje interesa za zapošljavanje pripadnika mlađih generacija, koje sve rjeđe biraju karijeru u tradicionalnim industrijama, uključujući sektor energetike.

ZAPOSLENICI PREMA SENIORITETU
POZICIJA I SPOLU
2020. / 2021.

Senioritet	Žena		Muškarac		Ukupno	
	2021.	2020.	2021.	2020.	2021.	2020.
Izvršitelji / profesionalci	68	71	230	204	298	275
Menadžeri niže i srednje razine	21	16	89	89	110	105
Visoki menadžment (Uprava)	0	0	2	2	2	2
Ukupno	89	87	321	295	410	382

Udio žena na menadžerskim pozicijama na kraju 2021. godine



Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

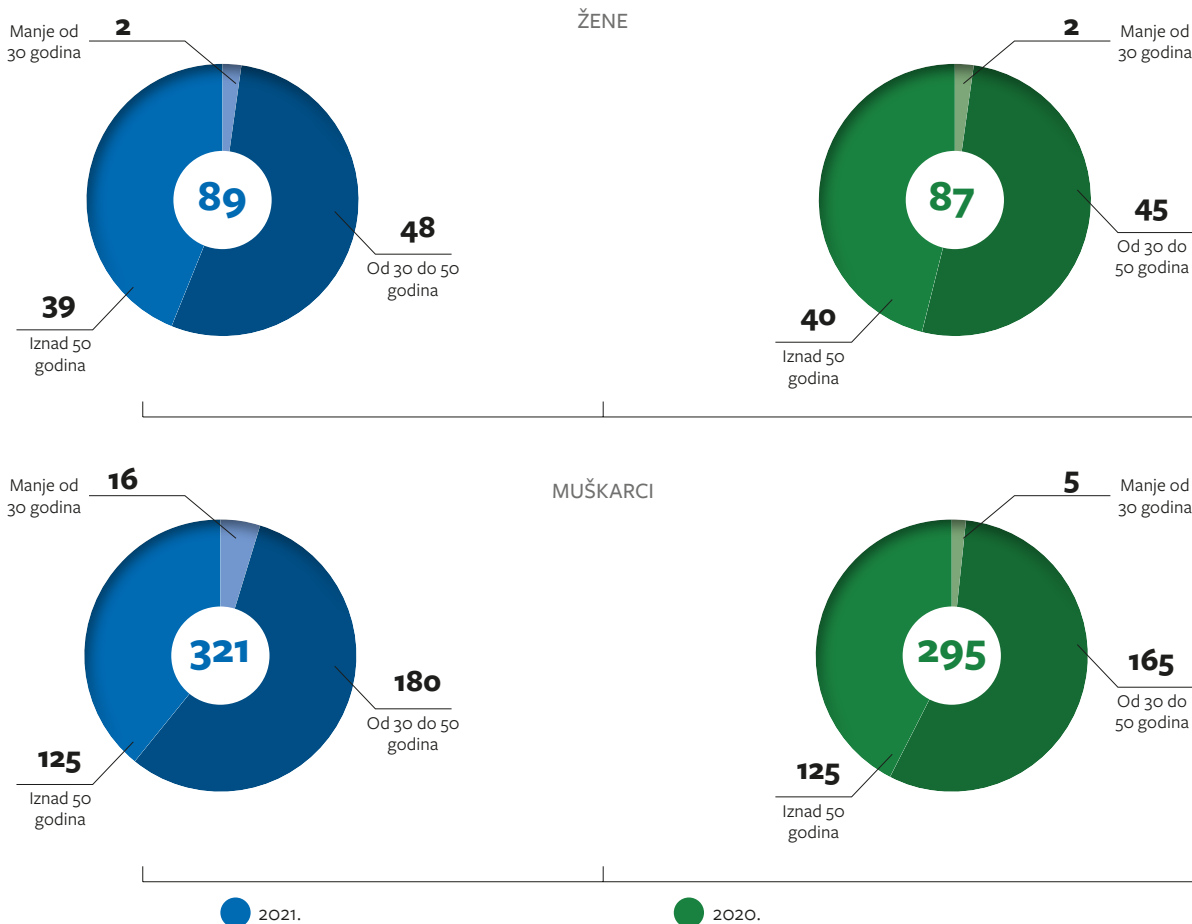
UKUPAN BROJ ŽENA I MUŠKARACA PO DOBI

Dob	2021.	2020.
Manje od 30 godina	18	7
Od 30 do 50 godina	228	210
Iznad 50 godina	164	165
Ukupno	410	382

Prilike za napredak uočavaju se putem veće pozornosti prema učenicima i studentima. Teoretska znanja učenici i studenti mogu upotpuniti praktičnima kroz osmišljene atraktivne programe stručne prakse, sukladno nastavnom planu i programu te obavljanjem studentskih poslova u različitim profesionalnim područjima. Društvo na taj način želi mladim naraštajima pružiti priliku da zakorače u poslovni svijet i steknu vrijedno iskustvo, što i Društvu kao poslodavcu služi za upoznavanje i razvoj budućih stručnjaka.

Europska unija i Hrvatska suočavaju se s izazovom nedovoljne zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama i tom se problemu pridaje sve više pažnje. Eurostat redovito provodi istraživanja o broju žena u upravama i nadzornim odborima. GDI Indeks (Gender Diversity Index), na uzorku od 668 kompanija u članicama EU, u 2021. godini je iznosio 0,59, pri čemu vrijednost 1 predstavlja savršenu rodnu jednakost. Dok je prosječna zastupljenost žena u nadzornim odborima EU kompanija iznosila 35%, rodna zastupljenost žena u Nadzornom odboru JANAF-a 2021. godine iznosila je 67%. Od ukupno šest članova NO JANAF-a, četiri člana su žene, od toga dvije na vodećim funkcijama predsjednice i zamjenice predsjednice NO-a. Tu je činjenicu zamijetio i poslovni tjednik Lider, koji je u prosincu 2021. godine, u redovitom istraživanju 300 najmoćnijih žena hrvatskog biznisa četiri članice NO JANAF-a uvrstio u listu 100 najmoćnijih članica nadzornih odbora (od 97. do 100. mjesta).

DOBNA I SPOLNA STRUKTURA ZAPOSLENIKA 2020. / 2021.



Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu

JANAF je, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i međunarodnoj normi ISO 45001:2018, uspostavio sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu. Tako uspostavljenim sustavom osigurani su sigurni poslovni procesi, zdravo radno okruženje te zaštita života i zdravlja svih radnika. Dodatno, od svih poslovnih partnera, korisnika usluga, dobavljača roba i usluga te izvođača radova traži se zadovoljavanje kriterija osiguranja kvalitete, zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti koje je postavio JANAF.

Organizacija zaštite zdravlja i sigurnosti na radu provodi se u svim organizacijskim jedinicama i za sve radne procese. Sektor sigurnosti i zaštite te Služba zaštite od požara, zaštite na radu i tjelesno-tehničke zaštite, uključujući stručnjake zaštite na radu, pružaju stručnu pomoć Upravi Društva, radnicima te njihovim predstavnicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu te nadziru provedbu osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu. Tjedno izvješće o provedenom nadzoru dostavlja se Upravi Društva.

JANAF je donio niz internih dokumenata s ciljem prevencije rizika i osiguravanja radnicima najveće moguće razine zaštite na radu. Politika kvalitete, zaštite okoliša, zaštite zdravlja i sigurnosti, koju je Društvo donijelo, obvezuje na održavanje i trajno poboljšavanje implementiranog sustava. S ciljem unapređenja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika usklađuju se radni postupci s promjenama i napretkom u području tehnike, zdravstvene zaštite, ergonomije i drugih znanstvenih i stručnih područja, a kako bi se smanjila izloženost radnika opasnostima, štetnostima i naporima te spriječio nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom.



Identifikacija opasnosti, procjena rizika i prijavljivanje incidenata

Procjena rizika je ključni instrument za provođenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Postupak izrade procjene rizika zakonski je reguliran, a obuhvaća utvrđivanje potencijalne razine opasnosti, štetnosti i napora za nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje zaposlenika.

Uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, JANAF je na svim lokacijama i za sva radna mjesta proveo postupak procjenjivanja rizika u skladu s matricom procjene rizika prema dva temeljna opća kriterija za utvrđivanje razine rizika (vjerojatnost, posljedica).

Radnici, odnosno njihovi predstavnici, uključeni su u postupak procjenjivanja rizika. Svi radnici Društva obavješteni su o utvrđenim rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova i promjenama koje bi mogle utjecati na njihovu sigurnost i zdravlje te zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku.

Procjena rizika JANAF-a je izrađena za sve poslove koje obavljaju radnici i osobe na radu te odgovara postojećim opasnostima, štetnostima odnosno naporima. Ista je usklađena i s trenutnom epidemiološkom situacijom utvrđivanjem rizika od zaraze zaposlenika zaraznom bolesti COVID-19 i predlaganjem mjera prevencije za sprječavanje širenja virusa SARS-CoV-2.

Procjenjivanjem potencijalne razine opasnosti, štetnosti i napora za nastanak ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje zaposlenika, utvrđeno je da su radnici koji obavljaju poslove administrativnog tajnika izloženi najmanjem broju rizika (9), a radnici koji obavljaju poslove vatrogasca-vozača vatrogasnog vozila najvećem broju rizika (28).

MATRICA PROCJENE RIZIKA

Vjerojatnost	Veličina posljedica (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	mali rizik	mali rizik	srednji rizik
Vjerojatno	mali rizik	srednji rizik	veliki rizik
Vrlo vjerojatno	srednji rizik	veliki rizik	veliki rizik

VJEROJATNOST DOGAĐAJA OZLJEDE ILI OBOLJENJA

Malo vjerojatno	Ne bi se trebalo dogoditi tijekom cijele profesionalne karijere zaposlenika.
Vjerojatno	Može se dogoditi samo nekoliko puta tijekom profesionalne karijere zaposlenika.
Vrlo vjerojatno	Može se ponavljati tijekom profesionalne karijere zaposlenika.

POSljedICE (Štetnost) OZLJEDE ILI OBOLJENJA

Malo štetno	Ozljede i bolesti koje ne uzrokuju produženu bol (kao npr. male ogrebotine, iritacije oka, glavobolje itd.).
Srednje štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produženu bol ili bol koja se povremeno ponavljaju (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.).
Izrazito štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju tešku i stalnu bol i/ili smrt (kao npr. amputacije, komplicirani prijelomi, rak, opekotine drugog ili trećeg stupnja na velikom dijelu tijela itd.).

Procjenom rizika iz srpnja 2020. godine na obrađena 224 radna mjesta utvrđeno je ukupno 2.395 rizika potencijalnog nastanka ozljede na radu i bolesti povezanih s radom (prosječno 10,7 rizika po radnom mjestu). Procjenom rizika iz prosinca 2021. godine na obrađenih 218 radnih mjesta utvrđeno je ukupno 2.823 rizika potencijalnog nastanka ozljede na radu i bolesti povezanih s radom (prosječno 12,9 rizika po radnom mjestu).

Ovisno o razini procijenjenog rizika na radnom mjestu, planiraju se i provode preventivne mjere, čiji je cilj eliminirati ili minimalizirati postojeći rizik, a u isto vrijeme ne stvarati nove opasnosti.

Temeljna pravila pri određivanju preventivnih mjera obuhvaćaju sljedeće:

- tehničke mjere koje eliminiraju ili smanjuju opasnost na njihovom izvoru (automatizacija i mehanizacija radnih procesa);
- kolektivna zaštitna oprema;
- organizacijske mjere;
- osobna zaštitna oprema.

U fazi primjene planiranih mjera određuje se osoba odgovorna za nadzor:

- pravilne primjene odabranih mjera;
- provedbe obuke za odgovarajuću primjenu planiranih mjera;
- stalnog provođenja mjera, da bi se osigurala prihvatljiva razina rizika.

Procjena rizika nastanka ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom za sva radna mjesta u JANAF-u tijekom 2020. i 2021. godine dala je sljedeće rezultate:

PROCJENA RIZIKA NASTANKA OZLJEDA NA RADU I BOLESTI
POVEZANIH S RADOM
2020. / 2021.

Utvrđeni rizici	2021.	2020.	Promjena
Mali rizik	940	952	-1,3%
Srednji rizik	1.883	1.045	80,2%
Veliki rizik	0	398	-100,0%
Ukupno	2.823	2.395	17,9%
Radna mjesta	218	224	-2,7%
Rizika po radnom mjestu	12,9	10,7	21,1%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

Zdravstvene usluge na radu

Utvrđivanje poslova s posebnim uvjetima rada

JANAF je Pravilnikom o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada utvrdio poslove s posebnim uvjetima rada, posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici raspoređeni na te poslove te rokove za ponovnu provjeru zdravstvene sposobnosti.

Poslove s posebnim uvjetima rada, zbog sprečavanja štetnog utjecaja rada na život i zdravlje zaposlenika, mogu obavljati samo osobe koje osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju još i posebne uvjete u pogledu:

- životne dobi;
- spola;
- stručnih sposobnosti;
- zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja (zdravstveno stanje);
- psihofizioloških i psihičkih sposobnosti (psihička sposobnost).

Zdravstveni pregledi

JANAF je svim svojim radnicima osigurao sistematski zdravstveni pregled i to svake dvije godine zbog osiguravanja zdravstvenog nadzora primjerenog rizicima za sigurnost i zdravlje na radu kojima je izložen radnik. Sistematski zdravstveni pregled ugovara se s nekom od ovlaštenih poliklinika. Sistematski pregledi posljednji su put omogućeni 2020. godine, dok će se sljedeći obaviti 2022. godine.

Sposobnost zaposlenika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihičke sposobnosti utvrđuje se prije početka rada na tim poslovima (prethodni pregled), a ponovo se provjerava prije isteka propisanog roka (periodični pregled), odnosno kada to zatraži poslodavac ili ocijeni odabrani specijalista medicine rada (izvanredni pregled).

Ocjena zdravstvene sposobnosti

Radnici se, sukladno Pravilniku o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, upućuju na pregled odabranom specijalisti medicine rada s napomenom o naravi ili vrsti poslova koje obavljaju, mogućem utjecaju štetnosti s mjesta rada i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njihovih sposobnosti za obavljanje tih poslova. Specijalista medicine rada, nakon obavljenog ciljanog pregleda, radniku izdaje uvjerenje s ocjenom zdravstvene sposobnosti koja može biti sposoban, privremeno nesposoban i nesposoban. Ako je ocjena zdravstvene sposobnosti negativna, radnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada. Propisana odredba dosljedno se provodi, čime se sprječava daljnje oštećenje zdravlja, umanjeње preostale radne sposobnosti te mogući nastanak profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom.

U 2020. i 2021. godini su po četiri zaposlenika ocijenjena zdravstveno nesposobnima za obavljanje poslova na visini (poslovi koji se izvode na visini većoj od 3 m, a povećana opasnost od pada radnika s visine nije provedena na propisan način). Predmetnim radnicima je izrečena zabrana rada na visini, a ostale su poslove iz svog djelokruga rada mogli obavljati.

Dva radnika su, zbog potrebe za dodatnim pretragama, ocijenjeni privremeno nesposobnima u 2021. godini. Nakon obavljenih pretraga i dostavljenih nalaza, specijalista medicine rada te je radnike ocijenio zdravstveno sposobnim za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

BROJ RADNIKA NA POSLOVIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA 2021.

Lokacija	Broj radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada
Terminal Omišalj	97
Terminal Sisak	62
Terminal Virje	12
Terminal Slavonski Brod	12
Terminal Žitnjak	49
OJ Zagreb	4
Ukupno	236

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

BROJ OBAVLJENIH PREGLEDA 2020. / 2021.

Vrsta pregleda	2021.	2020.	Promjena
Prethodni	7	12	-41,7%
Periodički	142	103	37,9%
Izvanredni	3	2	50,0%
Ukupno	152	117	77,0%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

OCJENA ZDRAVSTVENE SPOSOBNOSTI
2020. / 2021.

Ocjena	2021.	2020.	Promjena
Sposoban	146	113	29,2%
Privremeno nesposoban	2	0	100,0%
Nesposoban	4	4	0,0%
Ukupno	152	117	77,0%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

Visoki udio radnika s ocjenom sposoban za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada (96,6% u 2020. i 96,1% u 2021.) potvrđuje da JANAF na adekvatan način provodi mjere za zaštitu života i zdravlja radnika te sigurnosti na radu.

JANAF je u promatranom razdoblju ostvario kvalitetnu i aktivnu suradnju s odabranim specijalistima medicine rada, a osobito oko:

- procjenjivanja rizika;
- utvrđivanja poslova s posebnim uvjetima rada;
- praćenja zdravstvenog stanja radnika;
- rada Odbora za zaštitu na radu.

Sudjelovanje zaposlenika, savjetovanje i komunikacija o zdravlju i sigurnosti na radu

Obavještanje i savjetovanje s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanim uz zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu obavlja se u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu. Radnici su između sebe izabrali svoje predstavnike, povjerenike radnika za zaštitu na radu, a povjerenici svog koordinatora. Zadatak povjerenika je štititi interese radnika na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu. Povjerenici radnika sudjeluju u svim aktivnostima koje se provode u JANAF-u s ciljem zaštite života i zdravlja radnika.

Komunikacija o zaštiti zdravlja radnika i sigurnosti na radu se vodi na sjednicama Povjereništva radnika za zaštitu na radu te na sjednicama mogu sudjelovati i predstavnici poslodavca.

Odlukama Uprave JANAF-a djeluje Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo poslodavca za unapređenje zaštite na radu. Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu, obavještanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu, prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika. Odbor čine ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu, izabrani specijalista medicine rada i koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Obuka radnika o zdravlju i sigurnosti na radu

Obuka o zdravlju i sigurnosti na radu ima cilj upućivanja radnika na sve činjenice i okolnosti koje utječu ili bi mogle utjecati na njihovu sigurnost i zdravlje. Provodi se putem stručnih predavanja, distribucijom stručne literature te provođenjem osposobljavanja radnika za praktičnu primjenu mjera zaštite koje su dužni primjenjivati tijekom rada. Osposobljavanja se provode u skladu s godišnjim planom i

OBAVLJENA OSPOSOBLJAVANJA RADNIKA JANAF-A PO VRSTAMA
2020. / 2021.

Vrsta osposobljavanja	2021,	2020,	Promjena
Osposobljavanje za rad na siguran način	59	31	90,3%
Osposobljavanje ovlaštenika	20	14	42,9%
Osposobljavanje povjerenika	6	0	100,0%
Osposobljavanje iz područja zaštite od požara	11	18	-38,9%
Osposobljavanje za provedbu evakuacije i spašavanja	74	0	100,0%
Osposobljavanje za pružanje prve pomoći	110	0	100,0%
Stručna osposobljavanja	80	46	73,9%
Ukupno	360	109	230,3%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa

programom osposobljavanja, koji se izrađuje na temelju procjene rizika i obuhvaća sve opasnosti, štetnosti i napore utvrđene procjenom rizika, a uključuje i načine otklanjanja odnosno umanjivanja svih tih rizika.

U JANAF-u se provode sljedeće vrste obuka radnika - osposobljavanje za rad na siguran način, osposobljavanje i usavršavanje ovlaštenika i povjerenika za zaštitu na radu, osposobljavanje za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, osposobljavanje za provedbu evakuacije i spašavanja, osposobljavanje za pružanje prve pomoći radnicima na radu te različita stručna osposobljavanja.

Stjecanje stručnih sposobnosti i polaganje stručnih ispita (stručna osposobljavanja) regulirani su propisima Republike Hrvatske.

Tijekom 2021. godine obavljeno je ukupno 360 stručnih osposobljavanja, što je porast od 230% u odnosu na godinu ranije. Najveći je porast osposobljavanja za pružanje prve pomoći, provedbu evakuacije i spašavanja te za povjerenike, a potom za rad na siguran način, stručna osposobljavanja te za ovlaštenike, dok pad jedino bilježe osposobljavanja za zaštitu od požara, kojim je većina zaposlenika već bila obuhvaćena prethodnih godina.

Promocija zdravlja zaposlenika

JANAF kontinuirano provodi kampanju o štetnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti te stresu na radu ili u vezi s radom s ciljem podizanja svijesti zaposlenika o važnosti zdravlja.

Izrađene su brošure, letci i plakati s važnim informacijama o:

- štetnosti alkohola na radnom mjestu;
- štetnosti pušenja, droge i ovisnosti o internetu na radnom mjestu;
- štetnosti stresa na radnom mjestu.

Plakati su postavljeni na svim lokacijama u radnim prostorijama i prostorima, a brošure i letci dijele se zaposlenicima.

Vanjskim izvođačima radova, poslovnim partnerima, suradnicima i posjetiteljima omogućeno je da na određenim mjestima, na dobrovoljnoj osnovi, preuzmu brošure i letke.

Pojavom virusa SARS CoV-2 spomenuta kampanja je dopunjena važnim informacijama o mjerama prevencije, pravilima ponašanja i zaštiti zdravlja. Izrađeni su plakati te Upute za zaposlenike Društva i Upute za vanjske izvođače i posjetitelje.

Budući da samo motivirani i zadovoljni radnici doprinose rastu i općoj dobrobiti Društva, a imajući u vidu negativne psihološke posljedice pandemije COVID-19, tijekom 2021. godine pokrenuta je serija kratkih online edukacija Pozitiva ponedjeljkom, putem kojih se radnici savjetuju i upućuju u ključne alate koji im pomažu prevladati stanja neizvjesnosti, straha i izolacije. Osim toga, na tim se edukacijama raspravlja o temama poput motivacije, postavljanju i ostvarivanju ciljeva, odnosno ostvarivanju punog osobnog potencijala te kako postati najbolja verzija sebe. Nazivi nekih obrađenih tema su: Fobije, Panični napadaji, O čemu ovisi naša reakcija na stres, Snaga motivacije, Što nam emocije govore, Nesanica, Umjetnost postavljanja ciljeva, Zašto su jedni uspješniji od drugih?, Zašto je lakše negirati?, Trening sreće, Trening zahvalnosti i drugo.

Osim Pozitive ponedjeljkom, o mentalnom zdravlju zaposlenika se brine i na način da im je omogućeno korištenje psihološke pomoći kroz suradnju sa psiholozima i psihijatrima, ako za to iskažu potrebu. Također, bitno je i fizičko zdravlje te je u tu svrhu pokrenut projekt Zdrava srijeda. Kroz e-learning platformu radnicima su objašnjeni načini i prikazane vježbe kojima si mogu pomoći ili prevenirati bolove u vratu, bolove u kukovima, križbolju, bol u ramenima te karpalni sindrom. Sve navedeno samo je dio wellbeing programa koji je pokrenut s ciljem poboljšanja fizičkog i psihičkog zdravlja te povećanja zadovoljstva i motivacije zaposlenika.

Rekreacijsko bavljenje sportom

JANAF već čitavi niz godina potiče i svim zainteresiranim radnicima organizira rekreacijsko bavljenje različitim sportovima.

Tijekom 2020. godine radnicima je omogućeno korištenje sportskih objekata. Međutim, pandemija COVID-19 te primjena epidemioloških mjera utjecala je na smanjeno bavljenje rekreativnim sportom te je ponuđene sportske aktivnosti koristilo 40 zaposlenika.

U 2021. godini pokrenut je program Multisport, koji radnicima nudi novi koncept za zdrav i aktivan život. Cilj programa je poticanje zaposlenika na sportske aktivnosti kako bi vježbanjem doprinijeli osobnom fizičkom i mentalnom zdravlju te potaknuli i ostale da učine isto te je karticu tijekom 2021. godine koristilo 84 zaposlenika.

Prevenција i ublažavanje utjecaja na zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

Zaštita zdravlja zaposlenika i sigurnosti na radnom mjestu pridonosi izbjegavanju opasnosti, štetnosti i napora kojima su izloženi radnici i osobe na radu. Prevenција predstavlja temelj zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, a provodi se u sklopu svakog radnog postupka planiranjem i poduzimanjem mjera s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu.

Prevenција i procjenjivanje rizika uključeni su u politiku Društva, ne samo radi sprječavanja ozljeda na radu i izbjegavanja sankcija zbog zapostavljanja zaštite na radu, nego prvenstveno zbog bolje radne motivacije zaposlenika, njihove veće sigurnosti i dobrobiti (wellbeing) na poslu.

Protuepidemiološke mjere vezane uz COVID-19

Sveobuhvatna politika prevencije osobito je došla do izražaja tijekom 2020. godine, kad je JANAF na vrijeme, ispravno i učinkovito odgovorio na pojavu virusa SARS CoV-2. Rad od kuće omogućen je od 16. ožujka 2020. godine, nakon proglašenja nacionalnih protuepidemioloških mjera. Zaposlenicima, koji su zbog prirode posla morali biti na radnom mjestu, osigurani su uvjeti za siguran način rada.

Zaposlenici, vanjski izvođači radova, poslovni partneri i suradnici su bili obavješteni o mjerama prevencije, pravilima ponašanja i zaštiti zdravlja te su osigurane maske, rukavice i dezinfekcijska sredstva, a na svim lokacijama u pojedinim zajedničkim prostorijama instalirani su uređaji za dezinfekciju zraka i površina. Također, Društvo je organiziralo u prostorijama kompanije cijepljenje za sve zaposlenike.

Ozljede na radu i bolesti povezane s radom

Obveza vođenja evidencije i čuvanje isprava o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima je propisana Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.

Jedan od prioriteta politike Društva je kontinuirana provedba mjera za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu, čime se smanjuje izloženost zaposlenika opasnostima, štetnostima i naporima te sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti povezanih s radom.

U promatranom razdoblju nije bilo smrtnih slučajeva kao posljedice ozljede na radu i profesionalnih oboljenja. U 2020. godini dogodila se jedna teška ozljeda na radu, koja je nastala na putu s posla te se na nju nije moglo utjecati. U 2021. godini dogodilo se šest ozljeda na radu, od kojih su četiri teške, a dvije lakše. Dvije teške ozljede nastale su na mjestu rada, istražene su i analizirane te su donesene korektivne i preventivne mjere, koje su provedene kako se iste ili slične ozljede ubuduće ne bi ponovile. Dvije teške ozljede nastale su na putu na posao i s posla te se na njih nije moglo utjecati.

Po klasifikaciji Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (HZZZSR), stopa ozljeda na radu na mjestu rada Društva bila je u 2020. godine višestruko manja nego iste stope u djelatnosti prijevoza i skladištenja, odnosno na razini cijele zemlje. Podaci HZZZSR-a za 2021. godinu nisu bili raspoloživi u trenutku pisanja ovog izvještaja.

Među radnicima vanjskih izvođača radova nije bilo smrtnog slučaja kao posljedice ozljede na radu. Teška ozljeda dogodila se na privremenom gradilištu izgradnje spremnika, a lakša tijekom obavljanja poslova održavanja sustava tehničke zaštite. Ozljede su istražene i analizirane te su donesene korektivne i preventivne mjere, koje su provedene kako se iste ili slične ozljede ubuduće ne bi ponovile.

SMRTNI SLUČAJEVI, OZLJEDE NA RADU I PROFESIONALNA OBOLJENJA ZAPOSLENIKA
2020. / 2021.

Kategorija	2021.	2020.
Broj smrtnih slučajeva kao posljedica ozljede na radu	0	0
Stopa smrtnosti usljed ozljede na radu ¹	0,00	0,00
Broj teških ozljeda na radu	4	1
Stopa teških ozljeda na radu ¹	4,70	1,24
Broj lakših ozljeda na radu	2	0
Stopa lakših ozljeda na radu ¹	2,35	0,00
Broj profesionalnih oboljenja	0	0
Stopa profesionalnih oboljenja ¹	0,00	0,00
Broj radnih sati	851.256	803.836
Stopa ozljeda na radu na mjestu rada ²	n. p.	2,62%
Stopa ozljeda na radu na mjestu rada djelatnosti H. ^{2 3}	n. p.	7,25%
Stopa ozljeda na radu na mjestu rada u RH ²	n. p.	7,48%

n. p. - nema podataka

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite, Sektor ekonomsko-financijskih poslova

Napomene: ¹Na milijun odrađenih sati. ²Po metodologiji Hrvatskog zavoda za zaštitu na radu, na tisuću zaposlenih.

³Gospodarska djelatnost po NKD 2007 - H. Prijevoz i skladištenje.

Organizacija zaštite od požara i vatrogasne djelatnosti

Zaštita od požara i vatrogastvo u JANAF-u regulirani su nacionalnim propisima Republike Hrvatske te su ta područja u JANAF-u dodatno regulirana internim dokumentima.

Procjene opasnosti, planovi zaštite od požara i standardni operativni postupci izrađuju se za terminale Omišalj, Sisak, Virje i Žitnjak-Zagreb, a moraju odgovarati postojećem stanju zaštite od požara i vatrogastva.

Zbog utvrđivanja odgovarajuće organizacije i provođenja mjera zaštite od požara, građevine, građevinski dijelovi i prostori razvrstavaju se rješenjem ministra unutarnjih poslova RH u jednu od četiri propisane kategorije ugroženosti od požara. Razvrstavanje se obavlja s obzirom na vrstu zapaljivih tvari, namjenu građevine i prostora te površinu otvorenog prostora, a temelji se na sljedećim kriterijima: instaliranom kapacitetu za pretakanje zapaljivih tekućina ili plinova iz spremnika u prijevozna sredstva ili obrnuto za daljnji transport ili prijevoz, kapacitetu nadzemnih spremnika i broju zaposlenih. Zahtjevi organizacije i provođenja mjera zaštite od požara najveći su za prvu, a najmanji za četvrtu kategoriju ugroženosti od požara.

Građevine, građevinski dijelovi i prostori Terminala Omišalj, Sisak i Žitnjak su razvrstani u prvu, Terminala Virje u drugu, a Terminala Slavonski Brod u četvrtu kategoriju ugroženosti od požara.

Služba zaštite od požara i vatrogasne postrojbe

Kako bi propisane mjere zaštite od požara, kao i vatrogasnu djelatnost mogli obavljati kvalitetno i uspješno, u sastavu Sektora sigurnosti i zaštite organizirana je Služba zaštite od požara, ustrojene su vlastite profesionalne vatrogasne postrojbe u gospodarstvu Terminala Omišalj i Žitnjak te osiguran potreban broj i vrsta vatrogasnih vozila te tehničke opreme i sredstava.

Prema aktualnom Zakonu o vatrogastvu proizašla je obveza zapošljavanja profesionalnih vatrogasaca (u punom radnom vremenu) u vlastitim postrojbama. Stoga je na Terminalu Omišalj u 2020. godini stalno zaposleno 10 vatrogasaca, nakon čega postrojba broji ukupno 30 vatrogasaca. Na Terminalu Žitnjak-Zagreb zaposleno je još 19 vatrogasaca, nakon čega postrojba broji ukupno 26 vatrogasaca. Obje postrojbe imaju zapovjednika i zamjenika zapovjednika.

Obavljanje vatrogasne djelatnosti na Terminalu Sisak ugovoreno je s INA – Vatrogasni servisi d.o.o., a na Terminalu Virje s Javnom vatrogasnom postrojbom Đurđevac. Preventivne poslove zaštite od požara obavljaju inženjeri zaštite od požara JANAF-a, koji su položili odgovarajući državni ispit za obavljanje tih poslova.

Vatrogasne vježbe

Vatrogasne vježbe provode se prema Planu i programu edukacije i vježbi vatrogasnog i zaštitarskog osoblja.

Provode se sljedeće vrste vatrogasnih vježbi:

- jednostavne vježbe - koje se održavaju na dnevnoj bazi (pojedinačne);
- manje složene vježbe - koje se održavaju na tjednoj bazi (grupe);
- složene vježbe - koje se održavaju na mjesečnoj bazi;
- zajedničke (združene) vježbe - koje se održavaju jednom godišnje.

LOKACIJE JANAF-A PO KATEGORIJAMA UGROŽENOSTI OD POŽARA

Lokacije	Kategorija
Terminal Omišalj	prva
Terminal Sisak	prva
Terminal Virje	druga
Terminal Slavonski Brod	četvrta
Terminal Žitnjak	prva

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

PROVEDENE VATROGASNE VJEŽBE 2020. / 2021.

Vrsta vatrogasne vježbe	2021.	2020.	Promjena
Manje složene	191	173	10,4%
Složene	38	21	81,0%
Zajedničke združene	6	5	20,0%
Ukupno	235	199	18,1%

Izvor: JANAF, Sektor sigurnosti i zaštite

Jednostavne vatrogasne vježbe odrađuje svaki profesionalni vatrogasac unutar vatrogasne postrojbe, a obuhvaćaju rad s vatrogasnim vozilom, opremom na vozilu i vatrogasnom tehničkom opremom i sredstvima. Održavaju se svakodnevno, u više navrata te se statistički ne obrađuju.

U JANAF-u je tijekom 2021. godine provedeno 235 vatrogasnih vježbi, dok je u 2020. provedeno 36 vatrogasnih vježbi manje, a razlog smanjenim aktivnostima bilo je izbijanje pandemije COVID-19.

Standardni operativni postupci

Standardni operativni postupci (SOP) su protokoli namijenjeni vatrogascima s ciljem razrade poduzimanja radnji i djelovanja na vatrogasnim intervencijama na kojima sudjeluju vatrogasne snage. SOP su doneseni za: požarne vatrogasne intervencije, tehničke vatrogasne intervencije, vatrogasne intervencije s opasnim tvarima te za ostale vatrogasne intervencije i postupanja. Promjene u okolnostima intervencije ili nove mogućnosti u taktici (nova vatrogasna vozila, promjena odnosa snaga i sl.) mogu dovesti do potrebe za izmjenom SOP.

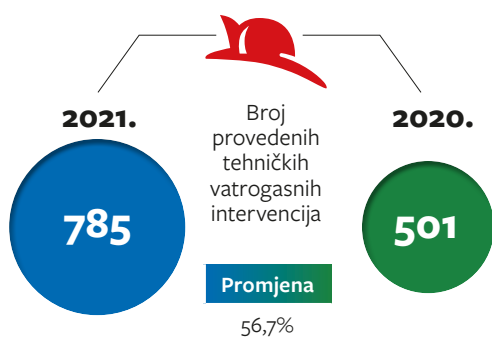
Vatrogasne intervencije

Vatrogasne postrojbe su na lokacijama JANAF-a tijekom 2020. i 2021. godine intervenirale isključivo u svrhu pružanja tehničke pomoći (tehničke vatrogasne intervencije). Tehničke vatrogasne intervencije podrazumijevaju izlazak postrojbe zbog požarnog alarma, ali bez djelovanja, osiguranje posebno opasnih radova (radovi uz pojavu otvorenog plamena ili iskre i istakanje zapaljivih tekućina), kao i radnje u slučaju izvanrednog onečišćenja, ispumpavanja vode iz objekata, mjerenja prisutnosti eksplozivne smjese u uzorku zraka i sl.

Broj tehničkih vatrogasnih intervencija je u 2021. godini bio 56,7 % veći nego 2020. godine, kada je bilo manje intervencija zbog pandemije COVID-19 te uvođenja strožeg režima rada. Tijekom 2021. godine 40 vatrogasnih intervencija obavljeno je na potresom pogođenom području u Petrinji.

Vatrodojava i videonadzor

U cilju podizanja razine operativnosti u vatrogasnim intervencijama, kao i usklađivanja s najboljim svjetski praksama i standardima iz područja zaštite od požara i vatrogastva, na svim lokacijama obavljena je integracija sustava za rano otkrivanje i dojavu požara sa sustavom videonadzora. Time se povećala intervencijska sposobnost zbog mogućnosti brže reakcije na dojavu požara.



Vatrogasac Marin Bubanj s JANAF-ovog Terminala Omišalj dobitnik je u 2021. godini dvaju priznanja za svoj nesebičan humanitarni rad. Naime, u javnom glasanju proglašen je osobom godine ili "najbodul" otoka Krka za 2021. godinu, a općina Omišalj dodijelila mu je godišnju nagradu za iznimni angažman tijekom humanitarnog djelovanja, predanog i nesebičnog pomaganja stanovnicima potresom pogođenog područja Banovine.

Sustavi zaštite od požara

JANAF je, u skladu s propisima, na svim lokacijama izveo sustave zaštite od požara, uključujući sustave za otkrivanje i dojavu požara, za otkrivanje i dojavu prisutnosti zapaljivih para, za gašenje požara i za sprječavanje širenja požara. Sustavi se redovito održavaju, a provodi se i periodična provjera istih, o čemu se vodi uredna evidencija.

Navest ćemo samo neke od sustava instaliranih na lokacijama JANAF-a:

- stabilni sustav za otkrivanje i dojavu požara;
- vatrogasna pumpaona;
- vanjska i unutarnja hidrantska mreža;
- stabilni sustav za automatsko gašenje požara spremnika pjenom;
- stabilni sustav za automatsko gašenje požara čelične tankvane;
- stabilni sustav za automatsko gašenje požara betonske tankvane;
- stabilni sustav za automatsko hlađenje spremnika raspršenom vodom;
- stabilni sustav za automatsko hlađenje čelične tankvane raspršenom vodom;
- stabilni sustav za gašenje pjenom i hlađenje vodom priveza 1. i 2.;
- sustav za gašenje unutrašnjosti priveza;
- stabilni sustav za automatsko gašenje/hlađenje autopunilišta;
- sustav za automatsko gašenje/hlađenje na pretakalištu vagon cisterni;
- automatski sustav za gašenje/hlađenje istakališta biodizela;
- stabilni sustav za gašenje jedinice za dodavanje aditiva;
- automatski sustav za gašenje požara plinom FM 200.

Prema Delegiranoj uredbi Komisije (EU) 2020/784, od 8. travnja 2020. godine, o izmjeni Priloga I. Uredbe (EU) 2019/1021 Europskog parlamenta i Vijeća u pogledu uvrštenja perfluorooktanske kiseline (PFOA), njezinih soli i njoj srodnih spojeva, nakon 4. srpnja 2025. godine neće se smjeti za gašenje koristiti stari tip pjenila (koji sadrži PFOA), zbog čega je Društvo započelo sa sustavnom zamjenom pjenila koja sadrže spomenutu tvar.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

U Društvu su u izvještajnom razdoblju djelovala tri sindikata: Sindikat naftnog gospodarstva, Samostalni sindikat energetike, kemije i nemetala Hrvatske i Sindikat Jadranskog naftovoda.

Sukladno Rješenju Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti, Samostalni sindikat radnika energetike, kemije i nemetala Hrvatske i Sindikat naftnog gospodarstva reprezentativni su za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora na razini poslodavca.

Na početku izvještajnog razdoblja na snazi je bio Kolektivni ugovor za JANAF d.d. od 30. svibnja 2018., a koji je bio na snazi do 30. lipnja 2020. godine. Dodatak br. 1 Kolektivnom ugovoru za JANAF d.d. sklopljen je 25. lipnja 2020. godine, kojim je važenje Kolektivnog ugovora produženo do 31. prosinca 2020. godine. Dodatak br. 2 Kolektivnom ugovoru za JANAF d.d. sklopljen je 7. prosinca 2020. godine, kojim su mijenjane pojedine odredbe Kolektivnog ugovora i suglasno se produžilo njegovo važenje do 31. prosinca 2021. godine.

Dobavljači

Gotovo svi dobavljači JANAF-a, njih 98%, dolaze s domaćeg tržišta, a 2% iz inozemstva, većinom iz zemalja članica EU, što znači da gotovo svi oni posluju u zemljama s uređenim tržištem rada, institucionaliziranim radnim pravom i sindikalnom zaštitom zaposlenika.

Društvo u ugovorima o nabavi ugrađuje obvezu dobavljača da angažirani radnici, koji izvršavaju predmetni ugovor o nabavi, moraju imati sklopljen ugovor o radu i biti prijavljeni tijelima mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, uz odgovornost dobavljača u slučaju kršenja takve odredbe.

Društvo u poslovanju i drugim aktivnostima kontinuirano provodi načela društvene odgovornosti, među kojima je već duže vrijeme implementiran i razvoj odnosa s lokalnom zajednicom, s ciljem integriranja Društva u okruženje u kojem djeluje.

Nakon izbijanja pandemije COVID-19, zbog čega su u Republici Hrvatskoj proglašene izvanredne epidemiološke mjere, Društvo je nacionalnom zdravstvenom sustavu, koji se našao pod izvanrednim i golemim zahtjevima, pravovremeno pružilo značajnu pomoć. Bolnicama je donirano pet respiratora u vrijednosti milijun kuna. Kliničkom bolničkom centru Sestre milosrdnice Zagreb doniran je uređaj za dezinfekciju prostora Sterisafe vrijedan 555 tisuća kuna. Općoj bolnici dr. Ivo Pedišić iz Siska donirano je pet tisuća zaštitnih maski u vrijednosti 21 tisuću kuna. Općoj bolnici Zabok i Bolnici hrvatskih veterana donirano je 50 tisuća kuna za nabavu CTG uređaja (kardiotokografa) te druge prijeko potrebne opreme za Odjel ginekologije i porodništva.

Pomoć je pružena i ugroženom stanovništvu nakon razornih potresa u Zagrebu i u Sisačko-moslavačkoj županiji.

U korist akcija Hrvatska protiv koronavirusa i Zajedno za Zagreb (pokrenutoj neposredno nakon zagrebačkog potresa) Uprava i rukovodeći kadar JANAF-a donirali su cjelokupne plaće za ožujak 2020. godine, a akciji su se pridružili i zaposlenici doniravši dio uskrsnice te je na račune te dvije akcije ukupno uplaćeno više od 250 tisuća kuna.

Pripremajući se za izvanredne događaje u okruženju, vatrogasne postrojbe JANAF-a organizirale su osposobljavanje i obuku tima vatrogasaca za spašavanje u ruševinama te spašavanja iz dubina i visina. U suradnji s Vatrogasnom zajednicom Primorsko-goranske županije, na Vatrogasnom trening centru Šapjane u studenom 2020. godine održan je dvodnevni modul na temu Tehnika spašavanja ozlijeđenih osoba kod urušavanja industrijskih objekata, koji je uspješno završilo 15 pripadnika vatrogasnih postrojbi s Terminala Žitnjak-Zagreb i Omišalj.

Uprava Društva donijela je odluku o uplati donacije od 3 milijuna kuna u korist posebnog računa Vlade Republike Hrvatske za akciju Pomoć za obnovu nakon potresa, a za potrebe sanacije šteta izazvanih potresima u Sisku, Petrinji i Glini te drugim stradalim gradovima i općinama. Uz materijalna sredstva, Društvo je Stožeru Civilne zaštite stavilo na raspolaganje ljudske resurse i mehanizaciju, dizalice s Terminala Omišalj i Sisak, koji su sudjelovali u raščišćavanju terena i sanaciji građevina. Angažirani vatrogasci i drugi zaposlenici koji su bili angažirani na ublažavanju posljedica potresa, sudjelovali su u 187 intervencija sanacije i ublažavanja posljedica potresa.

Društvo posvećuje posebnu pozornost suradnji s lokalnom zajednicom u cilju učvršćivanja odnosa, izgrađujući reputaciju „dobrog susjeda“ na svim lokacijama na kojima posluje, kao i duž čitave trase naftovoda. Temeljni preduvjet kvalitetne suradnje i izgradnje dobrih odnosa s lokalnim zajednicama osigurava se kontinuiranim ulaganjem značajnih sredstava u modernizaciju transportno-skladišnog sustava, čime se održava njegova maksimalna pouzdanost i sigurnost, uz oču-

vanje i zaštitu okoliša. Dodatna razina odnosa s lokalnim zajednicama ostvaruje se ulaganjem dijela prihoda za potrebe sredina u kojima je taj prihod i stvoren, s nastojanjem da se Društvo prepozna kao pouzdan i stabilni partner stanovništva i lokalne samouprave.

Financijska potpora lokalnim zajednicama jedan je od načina provođenja društveno odgovornog poslovanja Društva, jer se na taj način nesebično prepoznaju potrebe zajednice u kojoj se djeluje i pridonosi razvoju društva u cjelini. Društvo je u 2020. i 2021. godini dodijelilo financijske potpore za različite programe i projekte na području cijele Hrvatske. Sponzorstva i donacije dodjeljuju se poglavito za kulturne, obrazovne, sportske, infrastrukturne, humanitarne te druge projekte koji su od interesa lokalne i šire zajednice. JANAF je tijekom 2020. godine u sponzorstva i donacije uložio 10.080.317,50 kuna, a tijekom 2021. uloženo je 8.965.035,38 kuna.

Vrlo je razvijena suradnja s obrazovnim i znanstvenim ustanovama, stručnim i strukovnim udruženjima kojima se, na njihovu zamolbu, omogućuje obilazak JANAF-ovih lokacija uz stručnu pratnju. Na taj način posjetitelji imaju prigodu upoznati poslovne aktivnosti Društva, konkretnu lokaciju, poslovne procese na terminalu te njegovu ulogu u naftovodno-skladišnom sustavu JANAF-a.

Društvo je pokrenulo projekt korporativnog volontiranja, ali realizacija većine njegovih aktivnosti odgođena je zbog ograničenja u sklopu mjera borbe protiv pandemije COVID-19.



Prava na zemljište i resurse

Prema Zakonu o vlasništvu i drugim stvarnim pravima pravo služnosti je ograničeno stvarno pravo na tuđoj stvari koje svog nositelja ovlašćuje da se tom stvari koristi na određeni način, a svagdašnji vlasnik te poslužne stvari dužan je to trpjeti ili propuštati.

Zbog izgradnje naftovoda, odlukama nadležnih upravnih tijela provedena je neotpuna eksproprijacija (izvlaštenje) i ustanovljeno pravo služnosti na zemljišnim česticama na kojima je položen cjevovod naftovoda. Uzduž cijele trase postoji oko 14.100 zemljišnih čestica, a na aktivnom dijelu trase oko 11.100 čestica. Pravo stvarne služnosti uspostavljeno je kada je cjevovod, zbog kojega je služnost zasnovana, položen (ukopan), što se događalo u razdoblju od 1974. do 1979. godine. Dakle, razvidno je kako JANAF uspostavljenu služnost stvarno konzumira tijekom razdoblja dužeg od 40 godina.

Društvo je provelo detaljnu analizu usklađenosti zemljišnoknjižnog stanja sa stvarnim stanjem upisanog broja stvarnih prava (služnosti) koje postoje na česticama na kojima prolazi trasa naftovoda. Današnje zemljišne knjige ne odražavaju stvarno stanje na terenu, stoga Društvo ubrzano djeluje u cilju da se izvanknjižna stvarna prava konačno ostvare upisom u zemljišne knjige i da ubuduće, zajedno s katastrom, odražavaju činjenično stanje na terenu.

JANAF, u sklopu redovitih poslova, zbog preventivnih pregleda i popravaka, vrši iskapanja cijevi na različitim mjestima u području koridora (pojasa) služnosti naftovoda, pri čemu je dužan vlasnicima odnosno posjednicima zemljišnih čestica plaćati naknadu za štete na kulturama i biljnim nasadima na zahvaćenim poljoprivrednim površinama.

JANAF je pripremio poseban Program za osvještavanje javnosti uzduž trase naftovoda, sukladno preporuci američkog standarda API RP 1162 za operatore cjevovoda. U sklopu tog Programa izdana je posebna Informativna brošura za poljoprivrednike, vlasnike i posjednike zemljišta uz trasu naftovoda, koja se djeli stanovništvu duž trase naftovoda, a posebno na dionicama gdje se namjeravaju obavljati radovi sanacije cjevovoda. Brošura sadrži korisne informacije poput prepoznavanja položaja naftovoda, informacija o redovitom održavanju koridora služnosti naftovoda, pregleda propisa o uzgajanju biljnih kultura i obradi zemljišta te postupka prijave radova u koridoru naftovoda, prepoznavanja izvanrednih događaja, preventivnog djelovanja JANAF-a zbog zaštite naftovoda i okoliša te dežurni telefonski broj za hitne pozive.



Zaštitu objekata, imovine i ljudi na lokacijama JANAF-a, temeljem zakonskih propisa, obavlja ovlaštena zaštitarska tvrtka, a predmetna zaštita obavlja se putem zaštitara, uz primjenu tjelesne i tehničke zaštite. Dopuštenje za obavljanje poslova zaštitara izdaje se osobi koja, između ostalog, ima završenu izobrazbu i položen stručni ispit za zaštitara. Isto se provjerava, a dokazuje zaštitarskom iskaznicom.

Prilikom obavljanja poslova tjelesne zaštite osoba i imovine, zaštitar smije primijeniti samo odgovarajuće ovlasti propisane Zakonom o privatnoj zaštiti. U primjeni propisanih ovlasti, zaštitari su dužni postupati čovječno i poštovati dostojanstvo, ugled i čast svake osobe te druga temeljna prava i slobode čovjeka.

U određenim slučajevima (propisano predmetnim zakonom) moguća je i provjera zakonitosti primjene ovlasti. Ako Povjerenstvo MUP-a ocijeni da su ovlasti nezakonito primijenjene, zaštitaru će se oduzeti iskaznica te privremeno zabraniti rad u razdoblju od mjesec dana do šest mjeseci.

Broj i raspored zaštitara po lokacijama JANAF-a je u skladu s Planom zaštite.



PRILOZI—

Oznaka	Naziv	Br. str.	Napomene
GRI 1:	Osnove 2021		
GRI 2:	Opće objave 2021.		
1.	Organizacija i njezine prakse izvještavanja		
2-1	Podaci o organizaciji	8, 24	
2-2	Subjekti uključeni u izvještavanje organizacije o održivosti	12	
2-3	Razdoblje izvješćivanja, učestalost i kontakti	12	
2-4	Ponovno navođenje informacija	12, 51	
2-5	Vanjska verifikacija	12	
2.	Djelatnosti i zaposlenici		
2-6	Djelatnosti, dobavljački lanac i ostali poslovni odnosi	8	
2-7	Informacije o zaposlenicima	80	
2-8	Informacije o radnicima koji nisu zaposlenici	80	
3.	Upravljanje		
2-9	Upravljačka struktura	38	
2-10	Postupak imenovanja i odabira najvišeg tijela upravljanja	38	
2-11	Predsjedavanje najvišim tijelom upravljanja	38	
2-12	Uloga najvišeg tijela upravljanja u izradi misije, vizije, strategije i ciljeva	38	
2-13	Delegiranje odgovornosti u izradi misije, vizije, strategije i ciljeva	38, 41	
2-14	Uloga najvišeg tijela upravljanja u izvještavanju o održivosti	12	
2-15	Sukob interesa	38, 42	
2-16	Komunikacija o ključnim pitanjima	38	Komunikacija i putem: info@janaf.hr
2-17	Kolektivno znanje najvišeg tijela upravljanja	38	
2-18	Vrednovanje učinka najvišeg tijela upravljanja	40	
2-19	Politika utvrđivanja naknade najvišem tijelu upravljanja	38	
2-20	Postupak za utvrđivanje naknade	38	
2-21	Omjer ukupne godišnje naknade		Omjer između ukupne godišnje bruto l. plaće (s dodacima) predsjednika Uprave i prosječne bruto l. plaće zaposlenika u 2021. iznosio je 2,1:1.
4.	Strategija, politika i praksa		
2-22	Izjava o strategiji održivog razvoja	6, 48	
2-23	Preuzete obveze za odgovorno poslovno ponašanje	42, 49	https://janaf.hr/drustvena-odgovornost
2-24	Primjena preuzetih obveza	53	https://janaf.hr/drustvena-odgovornost
2-25	Procedure saniranja negativnih utjecaja	42	https://janaf.hr/o-nama/antikorupcijski-program
2-26	Mehanizmi traženja savjeta i izražavanja zabrinutosti o poslovnom ponašanju	42, 48	https://janaf.hr/o-nama/antikorupcijski-program
2-27	Usklađenost sa zakonima i propisima	42	
2-28	Članstvo u udruženjima	11	
5.	Uključivanje dionika		

2-29	Pristup uključivanju dionika	38, 52	
2-30	Kolektivni ugovori	81, 101	
GRI 3:	Materijalne teme 2021.	51	
3-1	Proces utvrđivanja materijalnih tema	52	
3-2	Popis materijalnih tema	51	
3-3	Upravljanje materijalnim temama	52	Primjenjuje se na sve unutar sektorskog GRI 11
GRI 11:	Naftni i plinski sektor 2021.		
11.1	Emisije stakleničkih plinova		
GRI 302:	Energija 2016.		
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	64	
302-2	Potrošnja energije izvan organizacije	64	
302-3	Energetski intenzitet	64	
302-4	Smanjenje potrošnje energije	64	
302-5	Smanjenje enegetskih zahtjeva proizvoda i usluga	64	
GRI 305:	Emisije 2016.		
305-1	Izravne emisije stakleničkih plinova (Područje 1)	67	
305-2	Neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 2)	67	
305-3	Ostale neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 3)	67	
305-4	Intenzitet emisija stakleničkih plinova	67	
11.2	Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija		
GRI 201:	Ekonomski učinak 2016.		
201-2	Financijske posljedice i drugi rizici i prilike vezani uz klimatske promjene	31, 67	
305-5	Smanjenje emisija stakleničkih plinova	63, 67	
11.3	Emisije u zrak		
GRI 305:	Emisije 2016.		
305-6	Emisije tvari koje oštećuju ozonski omotač	67	
305-7	Dušični oksidi (NOx), sumporni oksidi (SOx) i druge značajne emisije	67	
GRI 416:	Zdravlje i sigurnost potrošača 2016.		
416-1	Procjene utjecaja na zdravlje i sigurnost značajnih kategorija proizvoda i usluga	67	
11.4	Biološka raznovrsnost		
GRI 304:	Biološka raznovrsnost 2016.		
304-1	Lokacije poslovanja u neposrednoj blizini zaštićenih područja te područja visoke vrijednosti u pogledu biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja	71	
304-2	Značajni utjecaji djelatnosti, proizvoda i usluga na biološku raznovrsnost	71	
304-3	Zaštićena ili obnovljena staništa	Nije primjenjivo	2021. nije bilo zaštićenih ili obnovljenih staništa.
304-4	IUCN crvena lista i nacionalna lista vrsta čija su staništa ugrožena djelatnošću	71	
11.5	Otpad		

GRI 306: Otpad 2020.			
306-1	Stvaranje otpada i značajni utjecaji vezani uz otpad	72	
306-2	Upravljanje značajnim utjecajima vezanim uz otpad	72	
306-3	Nastali otpad	72	
306-4	Otpad preusmjeren sa zbrinjavanja	Nije primjenjivo	2021. nije bilo otpada preusmjerenog sa zbrinjavanja.
306-5	Otpad usmjeren na zbrinjavanje	72	
GRI 307: Pridržavanje propisa zaštite okoliša			
307-1	Nepridržavanje zakona i propisa iz područja zaštite okoliša	78	
11.6 Voda i otpadne vode			
GRI 303: Vode i otpadne vode 2018.			
303-1	Interakcije s vodom kao zajedničkim resursom	75	
303-2	Upravljanje utjecajima nastalim ispuštanjem vode	75	
303-3	Crpljenje vode	75	
303-4	Ispuštanje vode	75	
303-5	Potrošnja vode	75	
11.7	Zatvaranje i sanacija	Nije primjenjivo	2021. nije bilo aktivnosti zatvaranja/sanacija na sustavu.
11.8	Integritet imovine i upravljanje kritičnim incidentima	29	Nije bilo povrede integriteta naftovoda. Pod kritičnim incidentima napravljen je osvrt na potrese i pandemiju COVID-19.
11.9 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu			
GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018.			
403-1	Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu	90	
403-2	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i prijavljivanje incidenata	90	
403-3	Zdravstvene usluge na radu	90	
403-4	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija o zdravlju i sigurnosti na radu	90	
403-5	Obuka radnika o zdravlju i sigurnosti na radu	90	
403-6	Promocija zdravlja radnika	90	
403-7	Prevenција i ublažavanje utjecaja na zdravlje i sigurnost na radnom mjestu izravno povezanih s poslovnim odnosima	90	
403-8	Radnici obuhvaćeni sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu	90	
403-9	Ozljede na radu	90	
403-10	Bolesti povezane s radom	90	
11.10 Prakse zapošljavanja			

GRI 401:	Zapošljavanje 2016.		
401-1	Stope novog zapošljavanja i fluktuacije zaposlenika	80	
401-2	Povlastice osigurane zaposlenicima koji rade na puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenima privremeno ili na nepuno radno vrijeme	80	
401-3	Roditeljski dopust	86	
GRI 402:	Odnosi zaposlenika i menadžmenta 2016.		
402-1	Najkraće razdoblje u kojem se unaprijed obavještava o značajnim promjenama u radu	80	
GRI 404:	Obuka i obrazovanje 2016.		
404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	83	
404-2	Programi za stjecanje vještina i koji podupiru stalnu mogućnost zapošljavanja zaposlenika	83	
404-3	Postotak zaposlenika koji dobivaju redovitu ocjenu radnog učinka i individualnog razvoja	84	
GRI 414:	Procjena dobavljača po kriteriju utjecaja na društvo 2016.	101	
11.11	Nediskriminacija i jednake mogućnosti		
GRI 202:	Prisutnost na tržištu 2016.		
202-2	Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice	86	
GRI 401:	Zapošljavanje 2016.		
401-3	Roditeljski dopust	86	
GRI 404:	Obuka i obrazovanje 2016.		
404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku	83	
404-2	Programi za stjecanje vještina i koji podupiru stalnu mogućnost zapošljavanja zaposlenika	83	
GRI 405:	Raznolikost i jednake mogućnosti 2016.		
405-1	Raznolikost upravnih tijela i zaposlenika	86	
405-2	Omjer osnovne plaće i naknade za žene i muškarce	87	
GRI 406:	Nediskriminacija 2016.		
406-1	Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	97	
11.12	Prisilni rad i moderno ropstvo	Nije primjenjivo	98% dobavljača JANAF-a dolazi s domaćeg tržišta, 2% iz inozemstva, većinom iz zemalja članica EU-a; Kodeks poslovnog ponašanja.
11.13	Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje		
GRI 407:	Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje 2016.		
407-1	Djelatnosti i dobavljači prepoznati kao oni kod kojih bi ostvarivanje prava na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo	101	
11.14	Ekonomski utjecaji		
GRI 201:	Ekonomski učinak 2016.		
201-1	Izravna stvorena i distribuirana vrijednost	57	
GRI 202:	Prisutnost na tržištu 2016.		
202-2	Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice	86	
GRI 203:	Neizravni ekonomski utjecaji 2016.		
203-1	Potpomognuta ulaganja u infrastrukturu i usluge	57	
203-2	Značajni neizravni ekonomski utjecaji	57	
GRI 204:	Prakse nabave 2016.		
204-1	Udio izdataka na lokalne dobavljače	57	
11.15	Lokalne zajednice		

GRI 413: Lokalne zajednice 2021.			
413-1	Djelatnosti u kojima je provedeno uključivanje lokalne zajednice, procjene utjecaja i razvojni programi	102	
413-2	Djelatnosti sa značajnim postojećim ili potencijalnim negativnim utjecajem na lokalne zajednice	Nije primjenjivo	Tijekom 2021. nije bilo događaja koji su negativno utjecali na lokalnu zajednicu (nije bilo iznenadnih događaja).
11.16	Prava na zemljište i resurse	104	
11.17	Prava autohtonih naroda	Nije primjenjivo	Infrastruktura JANAF-a je na području RH.
11.18	Sukobi i sigurnost		
GRI 410: Sigurnosne prakse 2016.			
410-1	Sigurnosno osoblje osposobljeno za politike i postupke ljudskih prava	105	
11.19	Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja		
GRI 206: Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja 2016.			
206-1	Ukupan broj pravnih postupaka pokrenutih zbog ponašanja protivnog načelu slobode tržišnog natjecanja, antitrustovske i monopolističke prakse	59	
11.20	Antikorupcija		
GRI 205: Antikorupcija 2016.			
205-1	Poslovne djelatnosti za koje je izvršena procjena izloženosti riziku od korupcije	59	
205-2	Komunikacija i obuka o antikorupcijskim politikama i procedurama	59	
205-3	Potvrđeni slučajevi korupcije i poduzete mjere	59	
11.21	Plaćanja državi		
GRI 201: Ekonomski učinak 2016.			
201-1	Izravna stvorena i distribuirana vrijednost	57	
201-4	Financijska pomoć primljena od vlade	61	
GRI 207: Porezi 2019.			
207-1	Pristup porezima	61	
207-2	Upravljanje porezima, kontrola i upravljanje rizicima	61	
207-3	Uključivanje dionika i upravljanje pitanjima koja se odnose na poreze	61	
207-4	Izvještavanje po državama	61	
11.22	Javne politike		
GRI 415: Javne politike 2016.			
415-1	Politički prilozi	61	

Veze između materijalnih tema naftnog i plinskog sektora i Ciljeva održivog razvoja UN-a

Teme	Naziv materijalnih tema / Ciljevi održivog razvoja	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
GRI 11:	Naftni i plinski sektor 2021																	
11.1	Emisije stakleničkih plinova																	
11.2	Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija																	
11.3	Emisije u zrak																	
11.4	Biološka raznovrsnost																	
11.5	Otpad																	
11.6	Voda i otpadne vode																	
11.7	Zatvaranje i sanacija																	
11.8	Integritet imovine i upravljanje kritičnim incidentima																	
11.9	Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu																	
11.10	Prakse zapošljavanja																	
11.11	Nediskriminacija i jednake mogućnosti																	
11.12	Prisilni rad i moderno ropstvo																	
11.13	Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje																	
11.14	Ekonomski utjecaji																	
11.15	Lokalne zajednice																	
11.16	Prava na zemljište i resurse																	
11.17	Prava autohtonih naroda																	
11.18	Sukobi i sigurnost																	
11.19	Antikonkurentsko ponašanje																	
11.20	Antikorupcija																	
11.21	Plaćanja državi																	
11.22	Javne politike																	

Izdavač:

Jadranski naftovod, dioničko društvo

10000 Zagreb, Miramarska 24

Za izdavača:

Stručni tim za godišnje nefinancijsko izvješćivanje

Oblikovanje i layout:

Bekar Haus d.o.o.

10000 Zagreb, Ksaverska cesta 55

©JANAF d.d. 2022.

Sva su prava pridržana.

Tekstovi, fotografije i grafikoni zaštićeni su autorskim pravima. Za korištenje podataka potrebna je prethodna suglasnost Jadranskog naftovoda d.d.