

Izvještaj o održivosti 2022.



1.UVOD	4
O JANAF-u	5
Upravljanje kvalitetom	6
Digitalna transformacija poslovanja	7
Informatička sigurnost	8
Članstvo u udruženjima	9
O izvještaju o održivosti	10
Ispravak informacije	11
Verifikacija	12
2.OPĆE OBJAVE	15
KORPORATIVNO UPRAVLJANJE	15
Uprava	16
Nadzorni odbor	18
Revizijski odbor	19
Glavna skupština	19
Politike nagrađivanja	19
DIONICI	21
ETIČNO POSLOVANJE	23
Odgovorno upravljanje nabavom	24
Prijava nepravilnosti	26
3.MATERIJALNE TEME	24
PROCES UTVRĐIVANJA MATERIJALNIH TEMA	29
Popis materijalnih tema	29
DRUŠTVENI ČIMBENICI I ODRŽIVI RAZVOJ	32
Zaposlenici	32
Zapošljavanje	34
Poticajno poslovno okruženje	35
Udruživanje zaposlenika	37
Edukacija	37
EKONOMSKI ČIMBENICI I ODRŽIVI RAZVOJ	50
OKOLIŠNI ČIMBENICI I ODRŽIVI RAZVOJ	57
Prilozi	73

Uvod





mr.sc. Stjepan Adanić



Vladislav Veselica

Želja nam je svojim primjerom dati poticaj ostalim tržišnim dionicima da se što je prije moguće opredijele i usmjere prema održivoj budućnosti kako bi zajedno utjecali i preuzeli odgovornost za budućnost društva u cijelosti.

ZAGREB, LIPANJ 2023. GODINE

mr.sc. Stjepan Adanić,
predsjednik Uprave

Vladislav Veselica,
član Uprave

Za Jadranski naftovod d.d. održivo poslovanje je cilj kojem stremimo kao društveno-odgovorna kompanija koja prepoznaje posljedice svojih aktivnosti, spram cjelokupnog okruženja u kojem djeluje te svjesno prihvaća odgovornost koja iz toga proizlazi. U svom poslovanju primarnu funkciju stjecanja i raspodjele dobiti ostvarujemo vodeći brigu o utjecaju kojeg imamo u svom radnom, društvenom i prirodnom okruženju.

Želja nam je svojim primjerom dati poticaj ostalim tržišnim dionicima da se što je prije moguće opredijele i usmjere prema održivoj budućnosti kako bi zajedno utjecali i preuzeli odgovornost za budućnost društva u cijelosti.

Uprava Jadranskog naftovoda već je pokrenula proces diverzifikacije poslovanja Društva prema zelenoj ekonomiji i niskougličnoj energetske tranziciji. Ključni dokument u tom procesu – Strategiju tranzicije i razvoja JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. s vizijom do 2050., Nadzorni je odbor potvrdio početkom 2022. godine. Strategija je izrađena u skladu sa smjericama energetske strategije Vlade Republike Hrvatske i Zelenog plana Europske unije.

JANAF je u 2022. godini ostvario najuspješnije poslovne rezultate u svojim gotovo 50 godina dugoj povijesti. Ukupni prihodi u iznosu od 119 milijuna eura predstavljaju porast od 13% u odnosu na godinu dana ranije. Postignuti rezultati ponajprije su rezultat rasta prihoda od temeljne djelatnosti kompanije – transporta nafte te skladištenja nafte i naftnih derivata. Čak 68% ostvarenih prihoda osiguralo je poslovanje JANAF-a s inozemnim kupcima te poslovanje i dalje pokazuje jaku izvoznu orijentiranost.

Proteklih se godina potvrdila strateška važnost Jadranskog naftovoda za Republiku Hrvatsku, kao i njegova uloga u osiguranju nacionalne energetske neovisnosti. Danas smo pozicionirani kao ključan element strateške energetske infrastrukture cijele Europske unije, a vjerujemo kako ćemo uz ulaganja i podršku Vlade Republike Hrvatske, kao i Europske unije, moći osigurati opskrbu ovog dijela starog kontinenta, kao i unaprijediti naše partnerske odnose te privući nove kompanije-partnere.

Ulaganje u geotermalne izvore, sunčane elektrane, vjetroparkove te druge obnovljive izvore energije predstavlja budućnost poslovanja JANAF-a, što je i istaknuto u Strategiji. Uz već realizirane projekte sunčanih elektrana na Terminalu Sisak i Terminalu Žitnjak, u pripremi je i projektna dokumentacija za fotonaopnske elektrane na Terminalu Omišalj i Terminalu Slavonski Brod. Uz punu klimatsku neutralnost, vjerujemo da će JANAF u idućih 10-ak godina postati respektabilan proizvođač električne energije iz obnovljivih izvora.

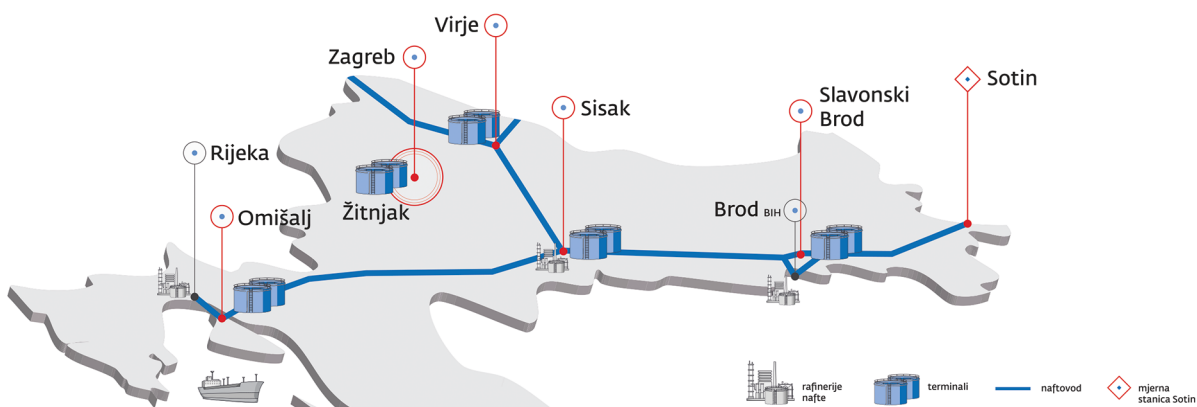
JANAF kontinuirano vodi brigu o svakom čovjeku – putem ljudskih resursa, neprekidnog obrazovanja zaposlenika, zaštite zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu te brojnih drugih čimbenika. Našim zaposlenicima omogućen je povremeni rad od kuće, kao i fleksibilnije klizno radno vrijeme. Također, svima zaposlenima u JANAF-u osigurane su novčane potpore u najvažnijim životnim situacijama i segmentima. Zaposlenike prihvaćamo u svim njihovim različitostima te im pomažemo u uspostavi ravnoteže između poslovnog i privatnog života.

Budućnost kojoj težimo predstavlja drugačiji JANAF, JANAF novoga doba – uspješnu energetske kompaniju koja će spremno dočekati razdoblje dekarbonizacije i prelaska na obnovljive izvore energije.

Jadranski naftovod, dioničko društvo (JANAF), sa sjedištem u Zagrebu, Republika Hrvatska, je istaknuti energetska i gospodarska subjekt u Republici Hrvatskoj i Europskoj uniji. JANAF je u mješovitom vlasništvu s većinskim državnim kapitalom. Temeljne djelatnosti JANAF-a su transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata i prekrcaj tekućih tereta te upravljanje naftovodnim sustavom za transport nafte od Terminala Omišlja do domaćih i inozemnih rafinerija u jugoistočnoj i srednjoj Europi. Naftovodno-skladišni sustav JANAF-a predstavlja ključnu infrastrukturu i ima status pravne osobe od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku.

JANAF u brojevima

NAFTOVODNO-SKLADIŠNI SUSTAV JANAF-a



- ▶ 425 zaposlenika u 2022. godini,
- ▶ Dužina cjevovoda 631 km,
- ▶ Projektirani kapacitet 34 MTG, a instalirani 24 MTG,
- ▶ Reverzibilni prijevoz na dionici od Terminala Sisak do Gole (mađarska granica),
- ▶ Skladišni kapaciteti 2,1 milijun m³ za sirovu naftu i 242 tisuće m³ za naftne derivate,
- ▶ 5 terminala – Omišalj, Sisak, Slavonski Brod, Virje i Žitnjak-Zagreb,
- ▶ Terminali za:
 - ▶ sirovu naftu: Omišalj, Sisak, Virje, Slavonski Brod,
 - ▶ naftne derivate: Omišalj, Žitnjak-Zagreb,
- ▶ autopunilišta na terminalima Omišalj i Žitnjak-Zagreb te jedno vagonpretakalište na Terminalu Žitnjak-Zagreb,
- ▶ Prevezeno više od 260 milijuna tona nafte od 1979. godine,
- ▶ Prihvaćeno 3.200 tankera od 1979. godine.

Društvo je siguran i pouzdan partner svim korisnicima naftovodno-skladišnog sustava te djelatnost obavlja u naftnom sektoru. Nabava nafte i naftnih derivata poslovna je odluka korisnika JANAF-ovog sustava koji ih nabavljaju na naftnom tržištu diljem svijeta, a JANAF pruža usluge sukladno zakonskim propisima i odlukama Republike Hrvatske i Europske unije, kao i međunarodnim dokumentima i obvezama (Ugovor o energetskej povelji). Nafta se naftovodnim sustavom prevozi u rafinerije gdje se prerađuje te distribuira krajnjim korisnicima, dok se skladišteni naftni derivati na lokacijama JANAF-a cisternama prevoze za krajnje korisnike.

Korisnici JANAF-ovih usluga transporta i skladištenja su domaće i inozemne naftne kompanije i trgovci naftom i naftnim derivatima. Tijekom 2022. godine Društvo je transportiralo naftu za INA-u, NIS i MOL-ove rafinerije u Mađarskoj i Slovačkoj, skladištilo naftu za Agenciju za ugljikovodike, MOL, INA-u, BP, Petraco, Litasco i DELTA OIL INTERNATIONAL te skladištilo naftne derivate za INA-u, Agenciju za ugljikovodike, Lukoil, Petrol (CRODUX), Rijeka trans i DELTA OIL INTERNATIONAL.

U pregovaračkom postupku utvrđene su cijene usluga JANAF-ovog naftovodno-skladišnog sustava sukladno Pravilniku o utvrđivanju cijena transporta nafte naftovodnim sustavom JANAF-a. Pružanje usluga transporta i skladištenja obavlja se sukladno mjerodavnim zakonskim propisima i relevantnim odlukama tijela Republike Hrvatske i Europske unije te je osiguran jednak tretman za sve korisnike sustava na pojedinim dionicama.

Vežano na vojna djelovanja Rusije na teritoriju Ukrajine i sankcije Rusiji, Društvo je u promatranom razdoblju kontinuirano pratilo razvoj događaja te bilo u stalnom kontaktu s korisnicima naftovodno-skladišnog sustava osiguravajući neometano i sigurno pružanje svojih usluga sukladno potrebama poslovnih partnera te važećim propisima i odlukama Republike Hrvatske i EU-a.

Dobavljački lanac JANAF-a odnosi se na nabavu radova, roba i usluga potrebnih za održavanje naftovodno-skladišnog sustava i provođenje poslovnih aktivnosti. Većina dobavljača je s područja Republike Hrvatske, njih 97%, te su angažirani najviše na poslovima održavanja JANAF-ove infrastrukture. Ostalih 3% odnosi se na dobavljače iz inozemstva, mahom iz Europske unije, od čega najviše u 2022. godini na dobavljača lima iz Republike Slovačke korištenog u sklopu izvođenja strojarskih radova generalnog remonta spremnika na Terminalu Omišalj.

Upravljanje kvalitetom

Kako bi osigurao trajno poboljšavanje svih svojih procesa te što uspješnije ispunjavanje zahtjeva svih zainteresiranih strana, JANAF je u procese implementirao i certificirao sustave upravljanja:

ISO 9001 – sustavi upravljanja kvalitetom,

ISO 29001 – posebni sustavi upravljanja kvalitetom – zahtjevi za industriju nafte, petrokemije i prirodnog plina,

ISO 14001 – sustavi upravljanja zaštitom okoliša,

ISO 37001 – sustavi upravljanja za suzbijanje podmićivanja,

ISO 45001 – sustavi upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu,

ISO 50001 – sustavi upravljanja energijom.

Za ISO 26000 – smjernice za društveno odgovorno poslovanje ima potvrdu o usklađenosti.

Tijekom 2022. godine provedena je procjena politika te su ocijenjene primjerenima i nisu mijenjane. Ciljevi sustava upravljanja su definirani i ispunjavaju se prema planu, a temelje se na:

- ▶ Politici integriranog sustava (kvalitete, zaštite okoliša, zaštite zdravlja i sigurnosti),
- ▶ Politici upravljanja energijom,
- ▶ Politici za suzbijanje podmićivanja,
- ▶ Politici upravljanja društvenom odgovornošću.

U 2022. godini provedeno je 38 internih audita, prilikom kojih su utvrđene tri nesukladnosti.

Društvo je prošlo i dva nadzorna audita certifikacijske kuće po integriranom sustavu (ISO 9001, 29001, 14001 i 45001) te po jedan nadzorni audit za ISO 37001 i ISO 26000 bez utvrđenih nesukladnosti.

Digitalna transformacija poslovanja

Društvo nastavlja s investicijskim projektima digitalne transformacije poslovanja i optimizacije poslovnih procesa i u 2022. godini s ciljevima daljnjeg internog unapređivanja poslovanja i učinkovite operativne suradnje s poslovnim partnerima. Implementirani su digitalni poslovni procesi u gotovo svim operativnim područjima poslovanja koji omogućavaju razvoj sustava izvještavanja za menadžment i funkcionalna područja te bolje upravljanje jedinstvenim podacima o poslovanju.

Integrirani digitalni ECM i ERP sustavi, DocuWare, Orgman i Pantheon te s njima povezane aplikacije za specifične funkcije (HCM HRNet, Signator, Moj E-Račun, EBA DMS) u 2022. godini unaprijeđeni su dodatnim funkcionalnostima s ciljem što veće iskorištenosti tehničkih mogućnosti originalnih softvera te konsolidirani su u smislu tijeka procesa i podataka, a s ciljem što veće iskorištenosti tehničkih mogućnosti. ECM DocuWare ključna je dokumentacijska i autorizacijska platforma, sa sadržanim tijekovima svih digitalnih poslovnih procesa Društva te pravima vidljivosti i korištenja prema organizacijskoj i projektnim strukturama.

Najznačajniji projekt ažuriranja korisničkih funkcionalnosti vezan je uz uvođenje Eura kao službene valute u svim sustavima, s posebnim naglaskom na izračune realizacija i praćenje višegodišnjih ugovora kroz integrirane sustave te edukaciju internih korisnika za korištenje rješenja. Uz Euro, napravljene su daljnje integracije sustava u smislu optimiziranja poslovnih aktivnosti i procesa, na primjer, sustav zamjene zaposlenika na radnim mjestima u integraciji HCM HRNet – DocuWare.

U smislu novih funkcionalnosti za zaposlenike, u 2022. godini implementirani su sljedeći digitalni procesi:

- ▶ Digitalni proces likvidacije bezgotovinskih i gotovinskih računa te digitalni proces vraćanja računa, uz reverzibilne interne procese storniranja i slične procese,
- ▶ Digitalni tijekovi procesa revizija Godišnjeg plana nabave roba, radova i usluga,
- ▶ Tehnička optimizacija tijekova postojećih digitalnih procesa područja nabave roba, radova i usluga,
- ▶ Digitalni proces izrade suglasnosti za izvođenje izvanstroškovničkih i viškova radova,
- ▶ Implementacija povezivanja odnosno potpuna automatizacija preuzimanja elektroničkih računa iz aplikacije Moj E-račun u DocuWare,
- ▶ Ažuriranje baze poslovnih partnera i vendora,

- ▶ Ažuriranje sustava prava, ACL-ova i autorizacija za digitalne procese, grupa prava prema funkciji i procesu, vertikalnoj hijerarhiji i projektnim privremenim organizacijama te usustavljanje zamjena za autorizacije u procesima rada,
- ▶ DocuWare mobilna aplikacija za autorizaciju podataka i dokumenata za menadžment.

Društvo je u 2022. godini završilo proces certifikacije za dobivanje sukladnosti digitalne dokumentacije kao pravno valjane odnosno jednakovrijedne dokumentaciji u papiru. Certifikatom Hrvatskog državnog arhiva kao nadzornog tijela za dokumentaciju za kompanije u pretežito državnom vlasništvu, JANAF digitalne dokumente, koji slijede pravila unosa i distribucije koristi kao originalne. Ovime je poslovanje prema stranim i domaćim partnerima znatno fleksibilnije, na primjer, ugovori s dobavljačima, računi ili dokumentacija, jednom kada uđu u digitalni sustav JANAF-a kao papirnati ili kada u definiranom procesu nastanu kao digitalni, imaju vrijednost originala s obzirom da je definiran i certificiran njihov tijek kroz digitalne sustave, kao i sama tehnologija.

Informatička sigurnost

U JANAF-u je kibernetička sigurnost dio informacijske sigurnosti. Na razini Europske unije usvojena je NIS direktiva (engl. Network and Information Security Directive) koja definira zahtjeve i mjere za postizanje visoke razine sigurnosti mrežnih i informacijskih sustava. Sukladno ciljevima navedene direktive, JANAF provodi mjere kojima postiže visoku razinu kibernetičke sigurnosti. U 2022. godini započelo se s aktivnostima za uvođenje NIS 2 direktive u sigurnosni sustav Društva.

U pogledu informacijske sigurnosti JANAF primjenjuje i tzv. CIA prošireni trokut kao sigurnosni model u zaštiti i sigurnosti informacijskih sustava. Sastavnice tog trokuta su povjerljivost (C - confidentiality), integritet (I - integrity) i raspoloživost (A - availability), dok se posljednjih godina tim čimbenicima pridodaju i autentičnost, korisnost te posjed i kontrola.

Implementacijom najnovijih tehnologija u pogledu informacijske sigurnosti povećane su mogućnosti ranog uočavanja i obrane od kibernetičkih napada. Tijekom 2022. godine nije zabilježen kibernetički incident na informacijski sustav Društva. U 2022. godini provedena su dva penetracijska testiranja te su analizirani uočeni rizici i poduzete aktivnosti s ciljem otklanjanja istih. Uz to, provedena je kontinuirana edukacija zaposlenika vezana uz sigurnost na internetu putem „phishing“ testova, predavanja i internog komunikacijskog kanala Društva u obliku „newslettera“.

- ▶ Hrvatska gospodarska komora - HGK
- ▶ Hrvatska udruga poslodavaca - HUP
- ▶ Mediterranean Oil Industry Group - MOIG
- ▶ Europsko udruženje naftnih kompanija za okoliš, zdravlje i sigurnost pri preradi i distribuciji - CONCAWE
- ▶ Hrvatski poslovni savjeta za održivi razvoj – HR PSOR
- ▶ Elektrotehničko društvo Zagreb
- ▶ Hrvatska komora inženjera građevinarstva
- ▶ Hrvatska komora inženjera strojarstva
- ▶ Hrvatska komora ovlaštenih inženjera geodezije
- ▶ Hrvatska revizorska komora
- ▶ Hrvatska udruga korporativnih rizničara
- ▶ Hrvatska udruga naftnih inženjera i geologa - HUNIG
- ▶ Hrvatska udruga za odnose s javnošću - HUOJ
- ▶ Hrvatska zajednica računovođa i financijskih djelatnika
- ▶ Hrvatski nacionalni savjet Svjetskog vijeća za naftu i plin
- ▶ Hrvatski zavod za norme
- ▶ Hrvatsko arhivističko društvo
- ▶ Hrvatsko društvo održavatelja
- ▶ Hrvatsko društvo za tehniku zavarivanja
- ▶ Hrvatsko društvo za zaštitu materijala
- ▶ Hrvatsko energetska društvo - HED
- ▶ Hrvatsko mjeriteljsko društvo
- ▶ Hrvatsko udruženje menadžera i poduzetnika
- ▶ Međunarodno udruženje naftnih transportera - IAOT
- ▶ Udruga korporativnih pravnika
- ▶ Udruga pravnika u gospodarstvu Zagreb
- ▶ Udruga računovođa i financijskih djelatnika Zagreb
- ▶ Udruga U4 HR
- ▶ UN Global Compact - UNGC

Izvještaj o održivosti Jadranskog naftovoda, dioničkog društva odnosi se na razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2022. godine te je za izradu predmetnog izvještaja imenovan Tim za izradu Izvještaja o održivosti sastavljen od predstavnika sektora JANAF-a i specifičnih područja obrađenih pod materijalnim temama. Izvještaj obuhvaća jednogodišnji ciklus, a poslovna i kalendarska godina se podudaraju. Objavljen je u lipnju 2023. godine te je usvojen od strane Uprave. Nakon validacije utjecaja materijalnih tema od strane Tima, Uprava je upoznata s postupkom i odabranim temama te je tada odlučeno kako će iste prihvatiti Odlukom Uprave zajedno s Izvještajem o održivosti za 2022. godinu.

Izvještaj o održivosti odnosi se na Jadranski naftovod, dioničko društvo. Tijekom 2022. godine ovisno društvo JANAF-Terminal Brod d.o.o. Brod, Bosna i Hercegovina je likvidirano dok je JANAF-Upravljanje projektima d.o.o., Zagreb pripojeno JANAF-u d.d.

Izvještaj je pripremljen konzultirajući GRI (Global Reporting Initiative) standarde te su primijenjeni Osnovni i Opći GRI standardi, a materijalne teme su utvrđene temeljem sektorskog standarda GRI 11 za naftni i plinski sektor.

Izvještaj o održivosti objavljen je na internetskim stranicama Društva i Zagrebačke burze te je dostavljen i Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga. Postupak vanjske verifikacije napravio je Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj.

Informacije ili pitanja o Izvještaju možete uputiti na adresu elektroničke pošte info@janaf.hr.

Prilikom izračuna ugljikovog otiska za 2022. godinu i usporedbe s podacima izvještaja za razdoblje 2020. i 2021. godine uočene su pogreške u konačnom izračunu emisija. Kod stavke Gorivo za grijanje došlo je do previda u upisivanju konačnih vrijednosti što je utjecalo i na ukupne emisije za SCOPE 1 te ukupne emisije JANAF-a u 2020. i 2021. godini.

U nastavku je tablica Emisije stakleničkih plinova po područjima i izvorima u 2020. i 2021. (ekvivalent CO₂) s unesenim ispravnim podacima:

EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA PO PODRUČJIMA I IZVORIMA U 2020. I 2021. (EKVIVALENT CO₂)

UKUPNE EMISIJE	TONA	Udjel (%)	CO ₂ eq	Udjel (%)	Promjena (%)
	2020		2021		
UKUPNE EMISIJE SCOPE 1, 2, 3	6867,761	100,00	18431,429	100,00	168,4
PODRUČJE 1	888,647	12,94	751,383	4,08	-15,4
Gorivo (prijevoz službena vozila)	290,587	4,23	261,600	1,42	-10,0
Gorivo (interni transporti i strojevi)	78,832	1,15	120,397	0,65	52,7
Gorivo za grijanje	292,422	4,26	299,880	1,63	2,6
UNP (tanker manipulacija)	226,806	3,30	69,506	0,38	-69,4
PODRUČJE 2	5558,977	80,94	5999,642	32,55	7,9
Električna energija	5558,977	80,94	5999,642	32,55	7,9
PODRUČJE 3	420,137	6,12	11680,404	63,37	2680,1
Prijevoz zaposlenih	344,063	5,01	592,871	3,22	72,3
Materijali u investicijama	58,601	0,85	11070,000	60,06	18790,5
Voda (potrošnja)	17,473	0,25	17,533	0,10	0,3

Najnoviji integrirani Izvještaj JANAF-a drugi je po redu Izvještaj koji kombinira financijske podatke kompanije s utjecajem na najširi spektar tema iz područja održivosti. Daje pregled materijalnih utjecaja JANAF-a u 2022. godini u području ekonomskih, okolišnih i društvenih tema, prema smjernicama GRI Standarda 2021. JANAF je kao naftna kompanija dužan koristiti Sektorski standard GRI 11 namijenjen kompanijama iz naftnog i plinskog sektora što JANAF u potpunosti poštuje, prikazavši utjecaje kompanije sukladno svim pokazateljima koje je GRI odabrao kao materijalne za ovu industrijsku djelatnost. Potvrđujemo da je Izvještaj sukladan sa zahtjevima Standarda Globalne inicijative za izvještavanje (GRI) 2021 te zahtjevima regulative za izvještavanje o održivosti Republike Hrvatske i Europske unije.

Izvještaj obiluje konkretnim podacima, koji su prikazani sažeto i jasno te nema nepotrebnih opisa što olakšava čitanje. Već u izjavi predsjednika Uprave o poslovanju vidljivo je da se JANAF, iako je prepoznat kao strateški važan za osiguranje nacionalne energetske neovisnosti, priprema za energetske tranzicije prema ugljično neutralnom gospodarstvu. Ta dvojna aktivnosti vidljiva je s jedne strane kroz obavljanje strateške uloge u dobavi sigurne energije fosilnog porijekla za Republiku Hrvatsku, dok je istovremeno donijeta Strategija tranzicije i razvoja JANAF-a za razdoblje od 2022. do 2030. Ova Strategija predstavlja proces diverzifikacije poslovanja prema zelenoj ekonomiji i niskougljičnoj energetskoj tranziciji. U tom kontekstu već je uloženo ili se ulaže u geotermalne izvore, sunčane elektrane, vjetroparkove te druge obnovljive izvore energije. Predlažemo da se objavi poveznica na Strategiju budući da je njen sadržaj potencijalno zanimljiv čitateljima ovog Izvještaja. Također predlažemo da se prilože poveznice i na druge interne dokumente i pravilnike koji se spominju u Izvještaju što će omogućiti lakšu provjeru objavljenih informacija.

Kao sudionik na naftnim tržištima, JANAF potencijalno ima mogućnost utjecaja na kvalitetu nafte i samim time utjecaja na okoliš, ali i ljudska prava u dobavljačkom lancu. No nažalost, pružanje usluga transporta i skladištenja obavlja se sukladno mjerodavnim zakonskim propisima i relevantnim odlukama tijela Republike Hrvatske i Europske unije te je osiguran jednak tretman za sve korisnike sustava na pojedinim dionicama. Time je JANAF onemogućen da odabirom dobavljača utječe na emisije u lancu vrijednosti derivata koje transportira.

Sigurnost poslovanja osigurana je uvođenjem niza standarda kvalitete upravljanja i poslovanja na koje je JANAF certificiran, a posebno se ističe ISO 26000 društvene odgovornosti kojeg ima vrlo mali broj kompanija u Hrvatskoj.

Zaposlenici su prepoznati kao jedan od strateški važnih područja te Izvještaj detaljno prikazuje strukturu zaposlenika i mogućnosti edukacije i mentorstva te napredovanja i razvoja. Zadovoljstvo zaposlenika pokazuje relativno niska stopa fluktuacije koju JANAF bilježi kroz godine, visoka stopa povratka na posao nakon roditeljskog dopusta kao i razmjerno značajan broj očeva koji koriste dopust. Što se tiče rodne ravnopravnosti, iako je Uprava u potpunosti muška, postoji značajan udio žena na menadžerskim pozicijama te u Revizijskom i Nadzornom odboru, u udjelima koji višestruko nadmašuju relativno nizak ukupan udio žena u kompaniji. Dodatno, vrlo su detaljno prikazani postupci zaštite na radu kao i suradnje s predstavnicima zaposlenika i sindikata. Pohvaljujemo transparentno izvještavanje o omjeru najbolje plaćenog pojedinca i prosjeka godišnje ukupne naknade svih zaposlenika.

Suradnja s lokalnim zajednicama duž trase naftovoda je intenzivna i dvosmjerna te se sastoji ne samo od financijske potpore već dijaloga, otvorenosti i transpa-

rentnosti. Što se tiče ukupno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti, tu je doprinos JANAF-a značajan.

Iako je djelatnost povezana s naftom i naftnim derivatima taksonomski neprihvatljiva, JANAF objavljuje taksonomski izvještaj što doprinosi transparentnosti organizacije. Kako pripada sektoru koji potencijalno ima negativan utjecaj na okoliš, velika pažnja se pridaje održavanju cjevovoda te drugim mjerama prevencije onečišćenja ili mogućih ekoloških incidenata duž trase naftovoda. Također JANAF je pristupio izračunu emisija stakleničkih plinova, te je prikazan ukupan izračun emisija Opsega 1 i 2 dok je započet izračun u području Opsega 3. Prikazane su i druge emisije štetnih tvari koje nastaju prilikom izgaranja goriva, a posebno je detaljan prikaz potencijalnog utjecaja na biološku raznolikost i ugrožene vrste prema IUCN-u. Prikazan je i proces korištenja i obrade voda te intervencije u slučaju incidenata. Za okolišne pokazatelje predlažemo da se u narednom izvještaju prikaže trend pokazatelja što će olakšati razumijevanje utjecaja kompanije.

Za naredne periode izvještavanja predlažemo da se detaljnije prikažu odgovornosti Uprave za upravljanje održivim poslovanjem te da se nastavi s procesom dubinske procjene utjecaja kompanije na održivi razvoj. Također ima prostora za napredak u razvoju podataka emisija Opsega 3 odnosno, da se izračun Opsega 3 emisija stakleničkih plinova dodatno proširi na lanac vrijednosti, točnije na korištenje proizvoda. Također predlažemo da se detaljnije izvijesti o procesu prijava nepravilnosti, broju i vrsti zaprimljenih prijava te načinu i broju njihovog rješavanja što bi doprinijelo transparentnosti postupka.

Unatoč mogućnostima za poboljšanje koje uvijek postoje, smatramo izvještaj JANAF-a iznimno transparentnim i detaljnim prikazom utjecaja kompanije na održivi razvoj koji također pokazuje predanost rukovodstva kompanije jačanju doprinosa održivom poslovanju. Čestitamo na velikom trudu u pripremi i objavi izvještaja budući da on za JANAF nije zakonska obveza.

Zagreb, lipanj, 2023. godina

Opće objave



Korporativno upravljanje

(2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18)

Jadranski naftovod dioničko društvo, Miramarska cesta 24, Zagreb, Republika Hrvatska, registrirano je kod Trgovačkog suda u Zagrebu, registarski broj o80118427, OIB 89018712265, MB 03334171. Glavne djelatnosti su transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata te prekrcaj tekućih tereta.

Društvo JANAF-upravljanje projektima, društvo s ograničenom odgovornošću za usluge, Zagreb (Grad Zagreb), Miramarska cesta 24 pripojeno je tijekom 2022. godine JANAF-u temeljem Ugovora o pripajanju od 17.10.2022. godine te Odluke skupštine JANAF-upravljanje projektima d.o.o. od 21.11.2022. godine.

Također, JANAF je tijekom 2022. godine proveo likvidaciju društva JANAF-Terminal Brod d.o.o., Zmaj Jove Jovanovića bb, Brod, Bosna i Hercegovina, JIB: 4403201480002, MB: 11068235.

U strukturi dioničara JANAF-a Republika Hrvatska je većinski posredni imatelj dionica (Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine), putem izvanproračunskih fondova (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje), dioničkog društva (HEP-Hrvatska elektroprivreda d.d.) i Centra za restrukturiranje i prodaju (CERP).

NAJVEĆI DIONIČARI JADRANSKOG NAFTOVODA D.D. NA DATUM 31. PROSINCA 2022.

Rb	Dioničar	Broj dionica	Vlasnički udjel
1	Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine / HZMO	375.440	37,26%
2	Centar za restrukturiranje i prodaju (CERP)	264.812	26,28%
3	Ministarstvo prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine / RH	150.844	14,97%
4	INA d.d.	118.855	11,79%
5	HEP d.d.	53.981	5,36%
6	OTP Banka d.d. / AZ OMF Kategorija B	23.240	2,31%
7	Erste & Steiermarkische Bank d.d. / PBZ CO OMF Kategorija B	4.274	0,42%
8	OTP Banka d.d. / AZ OMF Kategorija A	1.911	0,19%
9	Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit ODMF	1.859	0,18%
10	Ostali privatni i institucionalni investitori	12.442	1,24%
	Ukupno	1.007.658	100,00%

Izvor: Središnje klirinško depozitarno društvo (www.skdd.hr)

Upravljačka struktura Društva temelji se na dualističkom sustavu koji se sastoji od Nadzornog odbora i Uprave, koji zajedno s Glavnom skupštinom predstavljaju tri obvezna organa Društva.

Uprava

Sukladno Statutu JANAF-a, Uprava Društva sastoji se od jednog do tri člana. U 2022. godini Uprava Društva se sastojala od predsjednika i člana Uprave. Upravu imenuje Nadzorni odbor na razdoblje od četiri godine nakon provedenog postupka izbora kandidata za članove Uprave putem javnog natječaja kojeg provodi nadležno Ministarstvo sukladno Uredbi o uvjetima za izbor i imenovanje članova nadzornih odbora i uprava pravnih osoba od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku i načinu njihovih izbora koja se može pronaći na poveznici: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_02_12_237.html.

Nadležno Ministarstvo određuje uvjete koje kandidati moraju ispunjavati, a koji se prije svega odnose na relevantne kompetencije, nepostojanje sukoba interesa između javnog i privatnog interesa u obnašanju javnih dužnosti te nepostojanje okolnosti koje se odnose na nekažnjavanje za, mjerodavnim zakonom, određena kaznena djela i nepostojanje izrečenih mjera sigurnosti obavljanja djelatnosti koje se odnose na predmet poslovanja Društva.

Predsjednik Uprave predstavlja i zastupa Društvo samostalno i pojedinačno, a član Uprave zastupa Društvo zajedno s predsjednikom Uprave. Uprava je dužna poduzimati radnje i neovisno donositi odluke u cilju ostvarivanja poslovne strategije, planova i programa rada Društva propisanih zakonom, Statutom, Poslovníkom o radu Uprave i drugim aktima, odnosno odlukama organa Društva pri čemu su članovi Uprave obvezni primjenjivati pravila u vezi sprječavanja sukoba interesa iz važećih zakonskih propisa i internih akata JANAF-a. Svi članovi Uprave Društva obvezni su jednom godišnje potpisati Izjavu o povjerljivosti i nepristranosti kojom, između ostalog, potvrđuju da sve dodijeljene poslove obavljaju i ubuduće će obavljati u skladu s utvrđenom Politikom za suzbijanje podmićivanja u Društvu. Uz to, Uprava Društva podnosi jednom godišnje, a po potrebi i više puta tijekom godine ukoliko dođe do nekih promjena, imovinsku karticu Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa. Također, Uprava Društva može zatražiti mišljenje Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa o eventualnom postojanju sukoba interesa kao i dionici koji uz zatraženo mišljenje, mogu podnijeti i prijavu za postojanje sukoba interesa. Tijekom 2022. godine nije bilo prijava Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa. U 2022. godini zabilježeno je izuzimanje člana Uprave iz donošenja odluka o sponzorstvima zbog potencijalnog sukoba interesa.

Uprava Društva odgovorna je prema Statutu za donošenje odluka koje se neposredno ili posredno odnose na upravljanje utjecajima koje JANAF ima na gospodarstvo, okoliš i ljude te je obveza svih članova Uprave da vode poslove društva s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika. Uprava je obvezna poduzeti sve potrebne mjere kako bi osigurala likvidnost i solventnost društva, upravljati imovinom i obvezama društva. U svome radu Uprava je ograničena na način da pojedine odluke može donositi samo uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora.

Mr. sc. Stjepan Adanić imenovan je predsjednikom Uprave na četverogodišnji mandat 21. listopada 2021. godine.

Vladislav Veselica imenovan je članom Uprave na četverogodišnji mandat 12. veljače 2020. godine.

Društvo je u svome poslovanju podijeljeno na više organizacijskih jedinica (sektora) te je svaki sektor odgovoran za poslovanje iz svojih funkcionalnih područja. Na taj način delegirana je odgovornost na svim organizacijskim razinama.

Svaki sektor dužan je izvještavati Upravu Društva putem tjednih izvještaja u vezi poslovanja iz svojeg funkcionalnog područja te se održavaju tjedni kolegiji u sklopu kojih se, također, podnose izvještaji o aktivnostima sektora. Također, Uprava je upoznata putem Tima za izradu izvještaja o održivosti s pripremama i izradom godišnjeg izvještaja o održivosti.

Društveno odgovorno poslovanje ključna je smjernica koju je postavila Uprava Društva. Održivost poslovanja kao funkcionalno područje nije zasebno definirano kao odgovornost nekog od članova Uprave, nego Uprava redovito, a minimalno jednom godišnje, procjenjuje JANAF-ove sustave upravljanja temeljem izvješća koje pripremaju sektori i uredi pri Upravi, svaki za područje svoje odgovornosti. Procjena sadrži detaljnu analizu vanjskog i unutarnjeg konteksta odgovornog poslovanja JANAF-a, vrednovanje utjecaja te zaključke koji su temelj za aktivnosti u narednom razdoblju. Predmetni proces omogućuje Upravi upravljanje održivim razvojem i utjecajima JANAF-a na sveukupno gospodarstvo, okoliš i ljude. Rezultati i zaključci procjene omogućavaju planiranje, unapređenja i poboljšanja poslovnih procesa.

U 2022. godini Uprava Društva je provela dvije procjene učinka, u svibnju i studenom te po jednu sustava upravljanja za suzbijanje podmićivanja, sustava upravljanja energijom i društveno odgovornog poslovanja te je sadržavala posebne osvrte na:

- ▶ Analizu kvalitete procesa i usluge.
- ▶ Ocjenu utjecaja naftovodnog sustava JANAF-a na okoliš.
- ▶ Ocjenu osiguranja, primjerenosti, primjenjivosti i učinkovitosti sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.
- ▶ Analizu internih audita, audita kupaca, audita ostalih zainteresiranih strana i nalaza certifikacijskog audita.
- ▶ Procjenu usklađenosti sa zakonskim zahtjevima i ostalim obvezama koje je JANAF preuzeo.
- ▶ Ocjenu utjecaja izmjena u zakonskoj regulativi vezano uz aspekte okoliša i zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.
- ▶ Ocjenu utjecaja novih tehnologija, novih međunarodnih standarda i recentnih spoznaja vezanih uz transport i skladištenje nafte i naftnih derivata, kao i ostalih promjena u okruženju koja mogu imati utjecaj na JANAF.
- ▶ Preporuke zainteresiranih strana za poboljšanja.
- ▶ Status korektivnih i preventivnih mjera.
- ▶ Ocjenu učinkovitosti unutarnje i vanjske komunikacije.
- ▶ Ocjenu zadovoljstva kupaca i ostalih zainteresiranih strana, uključivo prigovore i reklamacije.
- ▶ Ocjenu dobavljača, kooperanata i suradnih tvrtki.
- ▶ Ocjenu ispunjavanja općih i pojedinačnih ciljeva kvalitete, zaštite okoliša, zdravlja i sigurnosti na radu.
- ▶ Ocjenu aktivnosti provedenih temeljem prethodnog Upravnog pregleda.
- ▶ Ocjenu primjerenosti integriranog sustava upravljanja.

Uprava Društva otvorena je za suradnju s predstavnicima sindikata i Radničkog vijeća s kojim održava redovitu komunikaciju, a Statutom Društva definirano je kako sindikati mogu podnositi primjedbe ili prijedloge Upravi Društva vezene uz ostvarivanje i zaštitu prava zaposlenih. Tijekom godine održavaju se dva puta skupovi zaposlenika u organizaciji Radničkog vijeća na kojima Uprava Društva podnosi izvještaj o stanju Društva i odgovara na upite zaposlenika koji su im upućeni putem Radničkog vijeća uoči skupa zaposlenika.

Nadzorni odbor

Temeljna dužnost Nadzornog odbora je nadzor nad vođenjem poslova Društva te imenovanje i opoziv predsjednika i članova Uprave, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima i Statutom Društva te Poslovníkom o radu Nadzornog odbora Jadranskog naftovoda.

Nadzorni odbor može se sastojati od sedam članova, od kojih četiri člana bira i opoziva Glavna Skupština, dva člana neposredno imenuje i opoziva dioničar CERP, a jedan član je predstavnik zaposlenika, kojeg imenuje i opoziva Radničko vijeće.

Nadzorni odbor JANAF-a d.d. u izvještajnom razdoblju djelovao je u sljedećem sastavu:

Članovi Nadzornog odbora do 10. veljače 2022. godine bili su:

- ▶ Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora,
- ▶ Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora,
- ▶ Biljana Bukić, član,
- ▶ Marijo Rođak, član,
- ▶ Josip Spajić, član,
- ▶ Nikolina Balen, član.

Članovi Nadzornog odbora od 11. veljače 2022. godine su:

- ▶ Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora,
- ▶ Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora,
- ▶ Jadranka Čengija Šarić, član,
- ▶ Marijo Rođak, član,
- ▶ Josip Spajić, član,
- ▶ Melita Madžo, član.

Tijekom 2022. godine održano je deset sjednica Nadzornog odbora od kojih su na 9 sjednica bili prisutni svi članovi.

Sukob interesa kod članova Nadzornog odbora reguliran je Uredbom o uvjetima za izbor i imenovanje članova nadzornih odbora i uprava pravnih osoba od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku i načinu njihovih izbora, Smjernicama za rad nadzornih odbora u pravnim osobama od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, kao i u drugim pravnim osobama čijim dionicama, poslovnim udjelima i osnivačkim pravima, u svojstvu zakonskog zastupnika, upravlja Centar za restrukturiranje i prodaju i Kodeksom korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele.

Nadzorni odbor se može obratiti Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa za provjeru potencijalnog sukoba interesa te zainteresirani dionici također mogu prijaviti članove NO navedenom Povjerenstvu za sukob interesa. U 2022. godini nije bilo prijava vezanih uz sukob interesa.

Revizijski odbor

Revizijski odbor je odbor Nadzornog odbora. Sastoji se od tri člana koje, iz reda svoji članova, imenuje Nadzorni odbor. Revizijski odbor obavlja poslove propisane odredbama Zakona o reviziji i Uredbe (EU) br. 537/2014, te je obavezan pratiti postupak financijskog izvještavanja i dostavljati preporuke ili prijedloge za osiguravanje njegovog integriteta, nadgledati provođenje revizije godišnjih financijskih izvještaja, pratiti učinkovitost unutarnjih sustava kontrole kvalitete i upravljanja rizicima Društva u pogledu financijskog izvještavanja te ispituje i prati neovisnost samostalnih revizora i druge poslove.

Članovi Revizijskog odbora u izvještajnom razdoblju bili su:

- ▶ Nina Ban Glasnović, predsjednica Nadzornog odbora – predsjednik,
- ▶ Anja Bagarić, zamjenica predsjednice Nadzornog odbora – član,
- ▶ Josip Spajić, član Nadzornog odbora – član.

Tijekom 2022. godine održano je pet sjednica Revizijskog odbora na kojima su bili nazočni svi članovi.

Glavna skupština

Glavnu skupštinu Društva čine dioničari koji na istoj sudjeluju osobno ili preko punomoćnika. Glavna skupština Društva može donositi valjane odluke ako su na sjednici nazočni ili zastupljeni dioničari koji zajedno raspolažu s najmanje 50 % plus jedan glas od ukupnog broja glasova. Jedna dionica daje pravo na jedan glas. Poziv i dnevni red za skupštinu objavljuju se na internetskim stranicama Društva, internetskim stranicama na kojima se nalazi Sudski registar i web stranicama Zagrebačke burze, najkasnije 30 dana prije dana njezina održavanja.

Glavnu skupštinu vodi predsjednik Glavne skupštine, a u njegovoj odsutnosti predsjednik Nadzornog odbora. Predsjednik Glavne skupštine bira se na četiri godine. U izvještajnom razdoblju, 20. siječnja 2022. godine, održana je izvanredna skupština Društva radi izbora članova Nadzornog odbora kojoj su nazočili dioničari koji zajednički raspolažu s dionicama na koje otpada 75,33 % temeljnog kapitala Društva dok je redovna Glavna skupština Društva održana 20. srpnja 2022. godine na kojoj su nazočili dioničari koji zajednički raspolažu s dionicama na koje otpada 93,45 % temeljnog kapitala Društva.

Politike nagrađivanja

(2-19, 2-20, 2-21)

Na plaće i druge primitke članova Uprave Društva primjenjuje se Odluka Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju plaća i drugih primanja predsjednika i članova uprave trgovačkih društava (Narodne novine 83/2009, 3/2011, 3/2012, 46/2012, 22/2013, 25/2014, 77/2014). Prilikom utvrđivanja fiksnog i varijabilnog iznosa primitaka članova Uprave primjenjuju se kriteriji koji su u korelaciji s prosječnom mjesečnom isplaćenom neto plaćom po zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj. Fiksni dio plaće članova Uprave predstavlja osnovnu mjesečnu plaću izraženu u bruto I. iznosu, dok varijabilni dio plaće utvrđuje Nadzorni odbor ukoliko za to budu ispunjeni posebni uvjeti i u skladu s unaprijed utvrđenim kriterijima.

Temeljem Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksa korporativnog upravljanja JANAF objavljuje godišnje Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora.

Omjer ukupne godišnje naknade za najbolje plaćenog pojedinca i prosjek godišnje ukupne naknade za sve zaposlenike (isključujući najbolje plaćenog pojedinca) iznosi 5,9.

U izračun prosječnog bruto I. godišnjeg primitka po zaposleniku uključeni su svi fiksni i varijabilni dijelovi plaće zaposlenih (osnovna plaća, dodaci na plaću za minuli rad, smjenski rad i drugi dodaci prema Kolektivnom ugovoru, te nagrade prema programima nagrađivanja i aktima Društva), prigodni primici i primici u naravi, te sve ostale isplate zaposlenicima temeljem akata Društva (naknade troškova prijevoza, jubilarne nagrade, potpore, dar djeci i sl.). Prosječni broj zaposlenika za pojedinu godinu izračunat je na temelju ukupnog broja sati u odnosu na maksimalno mogući broj sati rada pojedine godine po zaposlenom.

U prosječni bruto I. godišnji primitak najbolje plaćenog pojedinca uključeni su svi fiksni, varijabilni i neoporezivi primici.

Omjer postotnog povećanja ukupne godišnje naknade za najbolje plaćenog pojedinca organizacije u odnosu na postotak povećanja ukupne prosječne godišnje naknade za sve zaposlenike (isključujući najbolje plaćenog pojedinca) iznosi 3,14.

Dionici s kojima JANAF surađuje su zaposlenici JANAF-a, korisnici usluga (kupci), dioničari, Nadzorni odbor, poslovni partneri (dobavljači i izvođači radova), sindikati, Radničko vijeće, tijela državne uprave, lokalne zajednice, vlasnici i posjednici zemljišta duž trase naftovoda, obrazovne i znanstvene institucije, stručna i strukovna udruženja te mediji.

JANAF kontinuirano komunicira sa svim skupinama dionika, u dvosmjernom procesu koji uključuje upoznavanje dionika s poslovanjem JANAF-a, kao i primanje, analizu i uvažavanje povratnih informacija. Način komunikacije prilagođen je skupini dionika, uvijek s ciljem čim neposrednije i direktnije izmjene relevantnih informacija u skladu s načelom transparentnosti. JANAF skupine dionika informira na razumljiv i pristupačan način, koristeći primjerene načine komunikacije i uzimajući u obzir povratne informacije pri planiranju poslovne strategije i donošenju poslovnih odluka. Kanali za objavu relevantnih dokumenata i informacija vezanih uz poslovanje su web stranica, LinkedIn profil, mediji, Zagrebačka burza i HANFA te kanali interne komunikacije.

Prilikom izrade poslovnih strategija JANAF surađuje s konzultantskim tvrtkama, kao i obrazovnim i znanstvenim institucijama kako bi se na najbolji mogući način doprinijelo strateškom rastu i razvoju JANAF-a, uz maksimalnu sigurnost za okoliš i lokalne zajednice kroz koje prolazi trasa naftovoda i smješteni su terminali.

Uz redovite sjednice Nadzornog odbora, održava se i skupština JANAF-a, na kojoj pravo sudjelovanja i glasa imaju dioničari JANAF-a i na kojoj se usvajaju odluke vezane uz poslovanje te politike, izvješća i dokumente JANAF-a.

Zaposlenici su važni dionici te ih JANAF nastoji pravovremeno informirati o odlukama, novostima i poslovnim procesima. Zaposlenici JANAF-a informacije o poslovanju i relevantne obavijesti primaju na više načina:

- ▶ Mail obavijesti.
- ▶ Oglasne ploče na terminalima i lokacijama, na kojima se fizički objavljuju obavijesti za sve zaposlenike koji nemaju kontinuiran pristup računalima.
- ▶ Newsletter JANAF-a, koji izlazi nekoliko puta godišnje te predstavlja skup najbitnijih informacija i obavijesti vezanih uz relevantno razdoblje.
- ▶ Elektronički letak.
- ▶ Intranet, na kojem su dostupni svi akti, dokumenti i obavijesti vezane uz poslovanje JANAF-a.

Zaposlenici također ispunjavaju upitnike, koji im se dostavljaju putem e-maila ili fizički na lokacijama na kojima su zaposleni. Svrha upitnika je doći do informacija do koje su mjere zaposlenici upoznati sa svojim pravima, pogodnostima, poslovanjem JANAF-a te prikupiti njihova mišljenja i preporuke na anonimnan način. Dobivene se povratne informacije analiziraju te koriste u svrhu poboljšanja uvjeta rada i poslovanja JANAF-a.

Uprava JANAF-a otvorena je za suradnju s predstavnicima sindikata i članovima Radničkog vijeća te s njima održava redovitu komunikaciju. Također se organiziraju Skupovi radnika, na kojima sudjeluje Uprava te odgovara na pitanja zaposlenika i podnosi izvještaj o stanju društva.

JANAF-u je u cilju omogućiti čim jednostavnije i neposrednije kanale komunikacije s medijima, zainteresiranom javnošću i lokalnim zajednicama. Na web strani-

ci se nalaze kontakt podaci putem kojih mediji i zainteresirana javnost mogu postaviti upite te u najbržem mogućem roku primiti odgovore relevantnih službi.

Predstavnici JANAF-a posjećuju predstavnike lokalnih zajednica i vlasnike zemljišta, odnosno posjednike kroz koja prolazi trasa naftovoda kojima dijele Informativnu brošuru za poljoprivrednike, vlasnike i posjednike zemljišta uz trasu naftovoda te su otvoreni za suradnju. Redovno se održavaju i sastanci s korisnicima usluga i poslovnim partnerima. JANAF također omogućava obilaske svojih lokacija tijekom kojih se posjetiteljima predstavljaju poslovanje JANAF-a te karakteristike transportno-skladišnog sustava. Izmjena informacija i iskustava također se odvija kroz konferencije i skupove na kojima sudjeluju predstavnici JANAF-a te na događajima i radnim sastancima u organizaciji JANAF-a.

Kodeksom poslovnog ponašanja definirane su u JANAF-u temeljne vrijednosti i načela ponašanja zaposlenika u pogledu njihova odnosa prema radnom okruženju, kolegama, poslovnim partnerima, dobavljačima i ostalim dionicima. U Kodeksu su navedene odredbe koje se odnose na zaštitu života, zdravlja, privatnosti i dostojanstva zaposlenika te su definirani neprihvatljivi oblici ponašanja zaposlenika i postupak utvrđivanja povrede Kodeksa.

Zaposlenici su dužni obavijestiti svoje nadređene i/ili Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa ili Povjerenika za etiku ili Osobu za nepravilnosti o svim radnjama koje su se dogodile ili bi se mogle dogoditi, a spadaju u kršenje zakona i pravila po kojem JANAF djeluje. Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa nadležan je za pokretanje postupka utvrđivanja prijavljenih nepravilnosti ili povreda te saziva Povjerenstvo kako bi se utvrdilo činjenično stanje. Povjerenstvom predsjedava direktor Sektora pravnih poslova i ljudskih resursa, a članovi su direktor Sektora sigurnosti i zaštite, rukovodeća osoba iz organizacijske jedinice kojoj pripada zaposlenik protiv kojeg je pokrenut postupak, Povjerenik za etiku i Osoba za nepravilnosti. U Povjerenstvu može sudjelovati i glavni korporativni pravnik. Povjerenstvo je dužno u roku od osam dana od primanja prijave donijeti mišljenje o povredi te Upravi predložiti izricanje odgovarajuće stegovne mjere ili odbaciti prijavu.

Kao dioničko društvo čije su dionice uvrštene u redovito tržište na Zagrebačkoj burzi d.d., JANAF također od 2007. dobrovoljno primjenjuje preporuke Kodeksa korporativnog upravljanja, kojeg su izradile Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) i Zagrebačka burza d.d. JANAF jednom godišnje izvještava o primjeni navedenog Kodeksa korporativnog upravljanja ispunjavajući dva upitnika - upitnik o usklađenosti s Kodeksom korporativnog upravljanja kojim izjavljuje da li se pridržavao svake odredbe Kodeksa i upitnik o praksama korporativnog upravljanja. Uprava je odgovorna za ispunjavanje godišnjih upitnika, a prije objave upitnika o usklađenosti potrebno je odobrenje Nadzornog odbora. Godišnji upitnik o usklađenosti s Kodeksom korporativnog upravljanja za 2022. godinu javno je objavljen na internetskim stranicama JANAF-a - <https://janaf.hr/storage/ppkbjVyQ7LSdnhYRTFt.pdf>.

JANAF se, osim navedenog Kodeksa, dužan pridržavati i odredbi iz Kodeksa korporativnog upravljanja trgovačkim društvima u kojima Republika Hrvatska ima dionice ili udjele, koji je donijela Vlada Republike Hrvatske.

Uprava JANAF-a zajedno s Nadzornim odborom uspostavlja adekvatno korporativno upravljanje uvažavajući ustroj i organizaciju te strategiju i poslovne ciljeve, s posebnim naglaskom na adekvatne i djelotvorne postupke mjerenja, praćenja i izvještavanja o rizicima u poslovanju. Nadzorni odbor je u svibnju 2020. godine donio Politiku primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora Jadranskog naftovoda, dioničkog društva, za razdoblje 2020.-2023. godine, a koju je odobrila Glavna skupština Društva održana 2. srpnja 2020. godine.

U JANAF-u je uspostavljen i djeluje Ured za usklađenost poslovanja i upravljanje rizicima, koji obavlja poslovne aktivnosti koje se odnose na procjenu i upravljanje rizicima, brigu o provođenju dobre poslovne prakse te jačanje njegove korporativne kulture i ugleda, sprječavanje sukoba interesa i koruptivnih radnji, kao i savjetodavnu funkciju i funkciju informiranja kroz uspostavu sustava internih pravila ponašanja za promicanje i razvoj kulture odgovornosti poslovanja, a sve sukladno Odluci Vlade Republike Hrvatske o obvezi uvođenja funkcije praćenja usklađenosti poslovanja u pravnim osobama u većinskom državnom vlasništvu.

Za praćenje usklađivanja poslovanja JANAF-a s pravnom regulativom i internim aktima, zadužen je Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa. Ključ uspjeha u poslovanju JANAF-a u 2022. godini je i praćenje svih rizika povezanih s promjenama u zakonodavstvu koje mogu imati značajan utjecaj na poslovanje te pridržavanje svih propisa Republike Hrvatske. Obzirom na činjenicu da je poslovanje JANAF-a usko povezano s postupanjem s opasnim materijalima i procesima, posebna se briga posvećuje redovitom praćenju poštivanja zakonskih propisa iz područja zdravog i sigurnog rada, zaštite od požara, procesne sigurnosti, gospodarenja kemikalijama i zaštite okoliša.

U izvještajnom razdoblju protiv JANAF-a nije izrečena niti jedna novčana ili ne-novčana sankcija, niti su pokrenuti kaznenopravni postupci. Nije bilo značajnijih slučajeva nepoštivanja zakona vezanih za sigurnost i zdravlje ljudi ili okoliša obzirom da, nakon provedenih inspekcijskih nadzora, nisu utvrđeni slučajevi nepoštivanja zakona i propisa niti je po navedenima bilo izrečenih sankcija.

Kako bi se doprinijelo ciljevima održivog razvoja, JANAF je definirao ključne vrijednosti i integrirao ih u sve postupke nabave i poslovne procese. Svi sudionici postupka nabave dužni su postupati u skladu s načelima učinkovitosti i ekonomičnosti, transparentnosti, jednakog postupanja i nediskriminacije, razmjernosti, izbjegavanja sukoba interesa i sukladno načelu zaštite tržišnog natjecanja. Svi sudionici postupka nabave obvezni su potpisati Izjavu o integritetu te Izjavu o povjerljivosti i nepristranosti kojom potvrđuju da ne postoje činjenice ili okolnosti, prošle, sadašnje ili koje bi mogle nastati u predvidljivoj budućnosti, koje bi mogle dovesti u pitanje neovisnost te su obvezni prijaviti svaki sukob interesa čim ga otkriju. Navedeno je propisano internim Pravilnikom o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova. Predmetne izjave potpisuju i druge osobe (stručnjaci angažirani tijekom određenog postupka nabave) prije uključivanja u postupak nabave.

JANAF se oslanja na stručnost, iskustvo i odgovorno poslovanje svojih poslovnih partnera te u tu svrhu provodi postupak dubinske analize i monitoringa poslovnih partnera za sve postupke nabave koji su kategorizirani srednjim i visokim rizikom.

Odgovorno upravljanje nabavom

(204-1)

Jadranski naftovod, dioničko društvo nije obveznik primjene Zakona o javnoj nabavi te postupke nabave potrebne za poslovne procese JANAF-a provodi putem Pravilnika o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova.

Pravilnikom o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova uređuju se načela nabave, planiranje nabave, pokretanje postupka nabave roba, usluga i ustupanja radova, odabir vrste postupka nabave, osnivanje i način rada Stručnog povjerenstva za pripremu i provedbu postupka nabave, odabir ponude u postupku nabave, zaključivanje ugovora o nabavi, realizacija ugovora, obveze i odgovornosti svih sudionika postupka nabave koje provodi JANAF te sa nabavom povezanih postupaka i aktivnosti, uključujući postupak provedbe dubinske analize dobavljača, obveza davanja i prikupljanja izjava o integritetu kako od strane ponuditelja, tako i od strane zaposlenika JANAF-a.

Svaki sudionik u postupku nabave mora biti nepristran i postupati u skladu s navedenim Pravilnikom i važećim internim aktima JANAF-a, a poglavito Kodeksom poslovnog ponašanja, koji uključuje i antikoruptivno djelovanje.

Svi sudionici koji sudjeluju u postupcima nabave, dužni su pridržavati se osnovnih načela, koji uključuju načelo učinkovitosti i ekonomičnosti, transparentnosti, jednakog postupanja i nediskriminacije, razmjernosti, izbjegavanja sukoba interesa te načelo zaštite tržišnog natjecanja. Slijedom navedenog, svi sudionici u

postupcima nabave obvezni su potpisati Izjavu o integritetu i Izjavu o postojanju/nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da ne postoje činjenice ili okolnosti, prošle ili sadašnje, a koje bi mogle dovesti u pitanje neovisnost te osobe te su obvezni prijaviti svaki sukob interesa čim ga otkriju i povući se iz daljnjeg sudjelovanja u pojedinom postupku nabave.

U postupcima nabave ponuditelji su dužni upoznati se s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere, kojim jamče korektnost u postupku, kao i izostanak bilo kakve zabranjene prakse u postupcima nabave te izražavaju suglasnost s provedbom revizije cijeloga postupka od strane neovisnih stručnjaka, s prihvaćanjem odgovornosti i sankcija ako se pravila krše.

U skladu s uvedenom normom ISO 37001:2016, uvedene su i izmjene u cilju veće transparentnosti i veće kontrole postupaka nabave, a koje se provode sukladno Smjernicama za provođenje dubinske analize poslovnih partnera, kategorizacije poslovnih partnera, detaljnog obrazloženja procedura, kategorizacije postupaka nabave i formiranje stručnog povjerenstva za kontrolu provođenja postupaka nabave te obveze izrade i objave Godišnjeg plana nabave.

Tijekom 2022. godine svi relevantni dokumenti temeljem kojih Sektor nabave provodi postupke nabave, odnosno, Pravilnik o postupku nabave roba, usluga i ustupanju radova, Smjernice za provođenje dubinske analize poslovnih partnera te Kategorizacija postupka nabave, revidirani su u cilju unapređenja procesa nabave te su uvedene određene izmjene kojima se optimizirao, unaprijedio i ubrzao proces nabave, na način da su skraćeni rokovi prikupljanja ponuda, implementirane su određene izmjene vezane na angažman podugovaratelja te izmijenjene odgovornosti pojedinih sektora JANAF-a.

Dokumentacijom za nabavu optimizirana je dostava potrebne dokumentacije, čime su smanjeni mogući troškovi potencijalnim ponuditeljima, ostvarena veća transparentnost postupaka nabave i pružena mogućnost sudjelovanja većeg broja potencijalnih ponuditelja u postupcima nabave.

Isto tako, sukladno organizacijskim promjenama u JANAF-u došlo je do razdvajanja Sektora komercijalnih poslova na dva sektora, Sektor nabave i Sektor prodaje te u skladu s tim, umjesto Sektora komercijalnih poslova, poslove funkcionalnog područja nabave obavlja Sektor nabave. U skladu s navedenom promjenom, svi naprijed navedeni dokumenti revidirani su u tom smislu, kao i u dijelu usklađenja iznosa nabave izraženih u kunama sukladno Zakonu o uvođenju eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj.

Tijekom 2022. godine pokrenuta su i provedena 794 postupka nabave.

Na web stranici Društva (<https://janaf.hr/nadmetanja/javna-nadmetanja-janaf>) objavljen je Godišnji plan nabave za 2022. godinu s pripadajućim revizijama i popis sklopljenih ugovora za postupke nabave koja su provedena javnim nadmetanjem i javnim prikupljanjem ponuda. Za sve nabave u iznosu preko 1.000.000,00 kn (132.720,00 EUR) Pozivi se objavljuju i u javnim glasilima.

Svi postupci nabave pokreću se i ovjeravaju putem digitalnih sustava. U 2022. godini započela je priprema digitalizacije procesa nabave u dijelu koji se odnosi na objavu postupka nabave, slanja dokumentacije, korespondencije s potencijalnim ponuditeljima i zaprimanje ponuda. Zaprimanje ponuda u digitalnom obliku omogućiti će potpunu digitalizaciju procesa nabave, smanjenje rizika u dijelu zaštite podataka, transparentnost i zaštitu tržišnog natjecanja te bržu internu komunikaciju vezanu uz dostavljene ponude.

U 2022. godini se 97% svih obveza prema dobavljačima odnosi na lokalne dobavljače. Lokalnim dobavljačima smatraju se oni sa sjedištem u Republici Hrvatskoj.

JANAF je usvojio i sustavno primjenjuje Kodeks poslovnog ponašanja koji ima za cilj ojačati odgovorno i etičko poslovno ponašanje te kojim su definirane osnovne organizacijske vrijednosti i principi u pogledu odnosa s trećim stranama. JANAF nastoji kulturu dobrog poslovanja njegovati i sa svojim poslovnim partnerima te u tom smislu primjenjuje Kodeks poslovnog ponašanja za poslovne partnere, kojeg se trebaju pridržavati svi poslovni partneri. Svi ugovori s kupcima i dobavljačima sadrže klauzule o obvezi poštivanja Kodeksa poslovnog ponašanja za poslovne partnere te su svi dobavljači obvezni potpisati i Izjavu o integritetu kojom jamče korektnost u postupku nabave i pri izvršenju ugovora o nabavi. Sva ponašanja koja nisu u skladu s Kodeksom poslovnog ponašanja od strane poslovnih partnera smatraju se grubim kršenjem poslovnog odnosa te za posljedicu mogu imati raskid poslovnog odnosa.

Obzirom da JANAF njeguje politiku nulte stope tolerancije na korupciju, sastavni dio Kodeksa poslovnog ponašanja za poslovne partnere je Politika za suzbijanje podmićivanja kojom JANAF izražava svoje inzistiranje na poštenju, pravednosti i osobnom integritetu svih zaposlenika i u svim aspektima našeg poslovanja. U svrhu odgovornog i transparentnog poslovanja otvoren je kanal za poslovne partnere za prijavu neetičnog ponašanja ili bilo koje druge nepravilnosti na e-mail adresu kodeks@janaf.hr. U izvještajnom razdoblju nije bilo zabilježenih prijava.

Oba Kodeksa poslovnog ponašanja dostupna su na intranetu i na mrežnim stranicama JANAF-a - <https://janaf.hr/o-nama/antikorupcijski-program>.

U JANAF-u su dostupni adekvatni žalbeni mehanizmi kojima JANAF upravlja samostalno, na operativnoj razini, čime je omogućeno rano i izravno prepoznavanje i rješavanje pritužbi te se navedenim sprječava eskalacija štete i pritužbi.

JANAF kontinuirano potiče svoje zaposlenike da prijave sve nepravilnosti ili sumnje na počinjenje istih, bez obzira na veličinu i značaj nepravilnosti te njeguje kulturu otvorenog komuniciranja. U izvještajnom razdoblju proveden je postupak imenovanja povjerljive osobe sukladno novom Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti („Narodne novine“, broj 46/2022) koji je na snagu stupio 23. travnja 2022. godine. Temeljem prijedloga Radničkog vijeća JANAF-a, odlukom Uprave, imenovana je povjerljiva osoba i njezina zamjena. Predmetna Odluka Uprave stupila je na snagu 23. srpnja 2022. godine.

Nastavno na navedeno u JANAF-u je dostupno nekoliko kanala za prijavu nepravilnosti:

Povjerljiva osoba: putem elektroničke pošte: povjerljiva.osoba@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta JANAF-a, uz naznaku „Za povjerljivu osobu – ne otvarati“.

- ▶ Osobi za nepravilnost: putem elektroničke pošte: nepravilnosti@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta JANAF-a, uz naznaku „Za osobu za nepravilnosti – ne otvarati“
- ▶ Sektoru pravnih poslova i ljudskih resursa : putem elektroničke pošte: direktor-spljr@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta JANAF-a, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, uz naznaku: „Prijava nepravilnosti – povjerljivo!“

U izvještajnom razdoblju bilo je osam prijava.

JANAF-u je važna zaštita prijavitelja nepravilnosti te jamči zaštitu identiteta prijavitelja nepravilnosti i podataka iz prijave.

Kao najvišu vrijednost u svome poslovanju JANAF ističe zaštitu dostojanstva zaposlenika od postupanja njegovih nadređenih, kolega te osoba s kojima dolazi u doticaj prilikom obavljanja poslova svog radnog mjesta te zaštitu zaposlenika od svih oblika diskriminacije i neetičkog postupanja.

Svi oblici fizičkog i emocionalnog uznemiravanja u JANAF-u najstrože su zabranjeni jer ugrožavaju sigurnost, integritet i dostojanstvo zaposlenika. Pod uznemiravanjem se smatra svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekom od diskriminacijskih osnova (rasa ili etnička pripadnost ili boja kože, spol, jezik, vjera, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, članstvo u sindikatu, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko naslijeđe, rodni identitet, izražavanje, spolna orijentacija), koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Zaposlenicima su otvoreni kanali za pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva zaposlenika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja te pritužbe vezane za zaštitu od diskriminacije i to:

- ▶ Povjereniku za etiku, putem elektroničke pošte: etika@janaf.hr ili putem poštanske pošiljke na adresu sjedišta Društva, uz naznaku „Za povjerenika za etiku – ne otvarati“.

Pri zaprimanju prijave JANAF poduzima sve radnje za zaštitu prijavitelja te se prijava ispituje sukladno internoj Uputi o ovlastima i postupanju povjerenika za etiku. O navedenim prijavama JANAF vodi poseban registar. Povjerenik ocjenjuje osnovanost prijava i pritužbi te o njima postupa sukladno odredbama Kodeksa o poslovnom ponašanju Društva te o poduzetim radnjama izvješćuje Upravu JANAF-a. U izvještajnom razdoblju bile su tri prijave.

Materijalne teme

The image features a solid blue background. On the left side, there are several overlapping, semi-transparent geometric shapes in various shades of green and teal, extending diagonally from the top-left towards the bottom-right. In the lower-right quadrant, there is a prominent circular graphic element consisting of multiple concentric rings in shades of teal and green, creating a 3D effect. The text 'Materijalne teme' is centered in the upper half of the image in a clean, white, sans-serif font.

Proces utvrđivanja i popis materijalnih tema

(3-1, 3-2)

U svrhu izrade Izvještaja o održivosti za 2022. godinu imenovan je tim stručnih osoba iz svih područja djelovanja JANAF-a.

Stručni tim je identificirao stvarne i potencijalne utjecaje, aktivnosti, dionike na različitim područjima, pri čemu su članovi tima po potrebi komunicirali s drugim djelatnicima JANAF-a i/ili dionicima izvan JANAF-a.

MATERIJALNE TEME

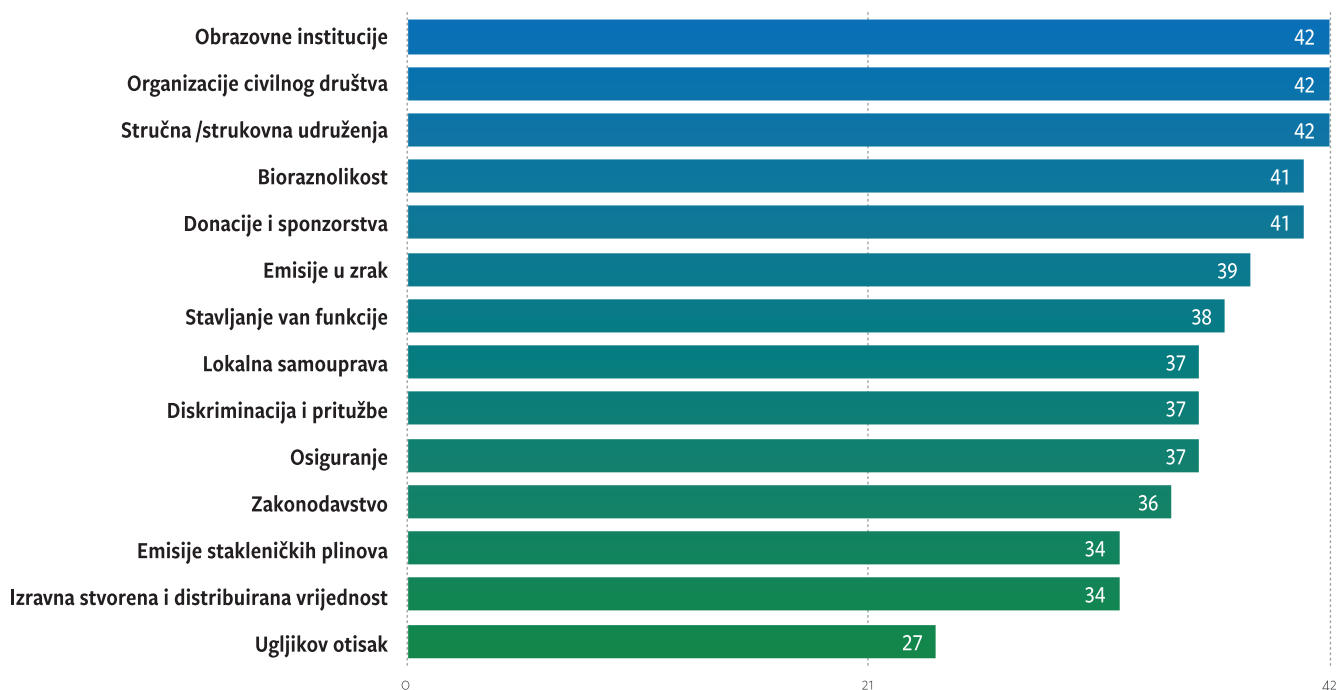
Energetika				
	Sigurnost opskrbe naftom i naftnim derivatima		Diverzifikacija opskrbnih pravaca	
	Dostupnost usluga, kvaliteta i pouzdanost		Prekrcaj tereta	
Ekonomski čimbenici i upravljanje				
	Plaćanja državi	Plaće i beneficije zaposlenih	Isplata dividendi	Zapošljavanje
	Uprava	Nadzorni odbor	Osiguranje	Antikorupcija
	Nabava	Prihodi	Investicije	Troškovi
				Dobavljači, izvođači
Okoliš				
	Potrošnja energije	Otpad	Vode	Emisije u zrak
	Emisije i utjecaj na klimu		Iznenadni događaji	Utjecaj na biološku raznolikost
	Ulaganje u obnovljive izvore energije			
Zainteresirane strane				
	Dioničari	Imovinsko pravni odnosi		Lokalne zajednice
	Sindikati	Zakonodavstvo	Korisnici	Donacije i sponzorstva
	Obrazovne i organizacije civilnog društva, stručna/strukovna tijela i dr.			
Zaposlenici				
	Sigurnost i zaštita zdravlja na radu		Kolektivni ugovor, sindikati	
	Uvjeti rada (ugovori, prava)		Radničko vijeće	Obuka i obrazovanje
	Jednake mogućnosti za spolove		Diskriminacija, pritužbe	
Sustav				
	Održavanje infrastrukture		Inovacija, digitalizacija	
	Upravljanje rizicima	Investicije	ISO standardi	

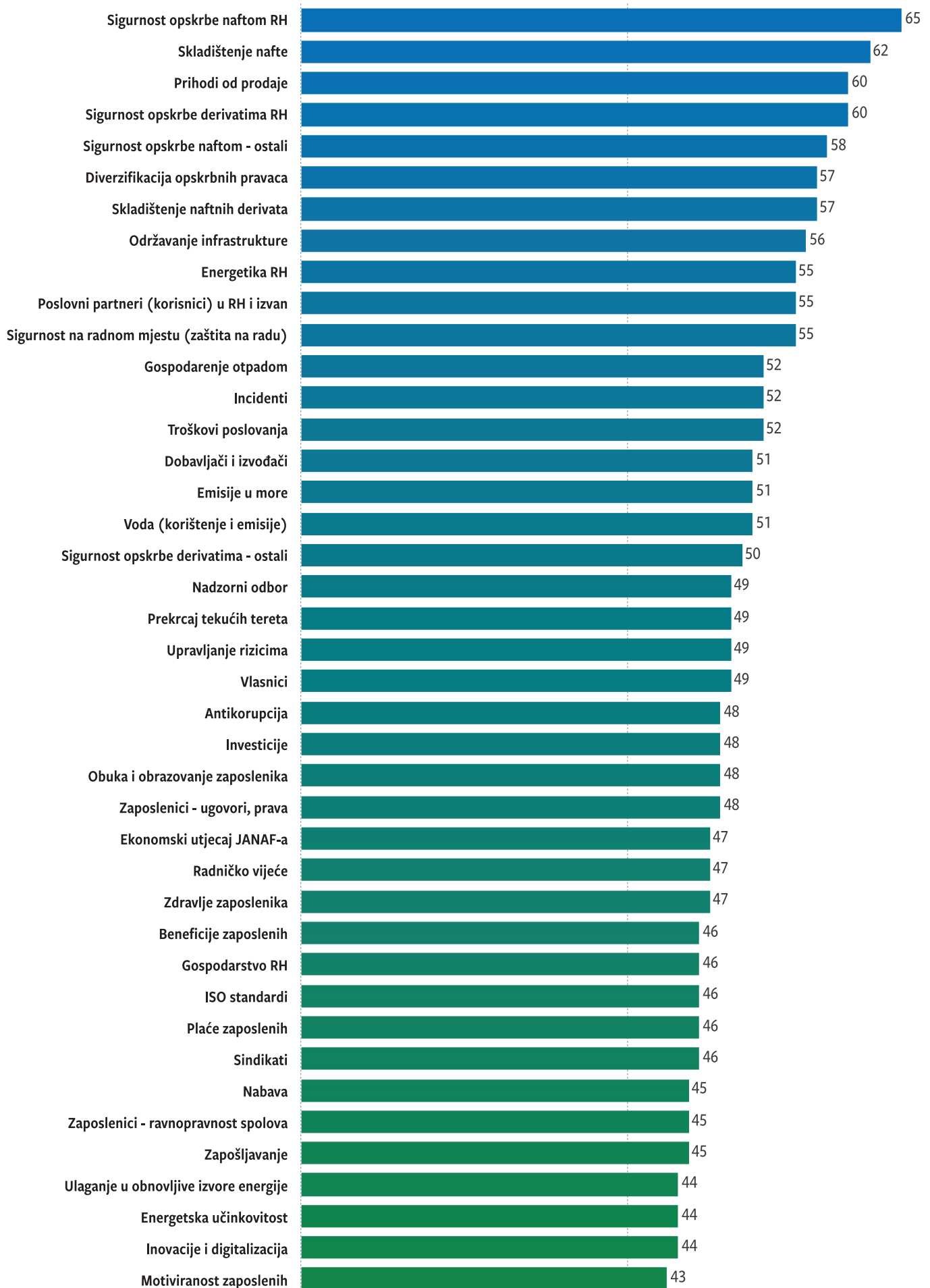
Provedena je anketa između članova tima i vrednovanje prepoznatih utjecaja (negativnih i pozitivnih), a ocjene utjecaja su bile od 1 do 5.

Utjecaji koji su kroz ocjenjivanje prepoznati kao srednji (od 23 do 42) i značajni (od 43 na više), analizirani su kroz Sektorski standard GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 te su određene materijalne teme. Niti jedan prepoznati utjecaj nije ocijenjen "bez značaja".

Materijalne teme su prezentirane direktorima i Upravi Društva.

UTJECAJ - SREDNJI ZNAČAJ





0

35

70

Društveni čimbenici i održivi razvoj

(2-7, 2-8)

Zaposlenici

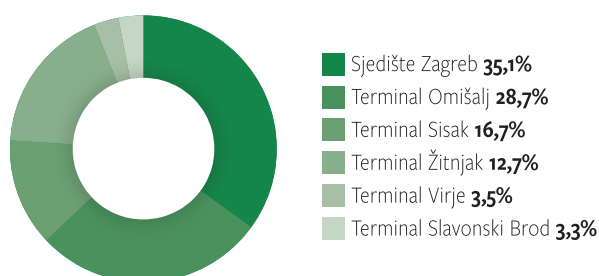
Ukupan broj zaposlenih u Društvu bio je 2022. godine 425. U listopadu 2022. godine JANAF d.d. i JANAF-upravljanje projektima d.o.o. sklopili su Ugovor o pripajanju društva JANAF-upravljanje projektima d.o.o. društvu JANAF d.d. Uslijed te statusne promjene društvo JANAF-upravljanje projektima d.o.o. je prestalo postojati, a JANAF d.d. je kao sveopći pravni slijednik stupio u sve pravne odnose tog pripojenog društva te preuzeo na rad sedam zaposlenika. Udjel preuzetih zaposlenika pripajanjem tvrtke kćeri u ukupnom broju novozaposlenih iznosi 18,92%.

BROJ ZAPOSLENIKA U 2022. I 2021.

Broj zaposlenika	2022.	2021.	Promjena
JANAF d.d.	425	410	3,7%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

UDIO ZAPOSLENIKA PO LOKACIJAMA U 2022.



UDIO ZAPOSLENIKA PO SPOLOVIMA PO LOKACIJAMA

LOKACIJE	Žene	Muškarci	Ukupno
Lokacija Zagreb	78	71	149
Terminal Omišalj	11	111	122
Terminal Sisak	3	68	71
Terminal Slavonski Brod	1	13	14
Terminal Virje	2	13	15
Terminal Žitnjak	2	52	54
UKUPNO	97	328	425

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

U poretku lokacija po veličini u odnosu na broj zaposlenika nema značajnih promjena u odnosu na ranije godine.

ZAPOSLENICI PO VRSTI UGOVORA O RADU U 2022.

Vrste ugovora o radu	2022.	Promjena
Ugovor na neodređeno vrijeme	375	3,9%
Ugovor na određeno vrijeme	50	2,0%
Ukupno	425	3,7%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

ZAPOSLENICI PO VRSTI UGOVORA I PO LOKACIJAMA U 2022.

LOKACIJA	Neodređeno	Određeno	Ukupno
Lokacija Zagreb	140	9	149
Terminal Omišalj	106	16	122
Terminal Sisak	68	3	71
Terminal Slavonski Brod	13	1	14
Terminal Virje	14	1	15
Terminal Žitnjak	34	20	54
UKUPNO	375	50	425

UGOVOR NA ODREĐENO PO LOKACIJI I PO SPOLU U 2022.

LOKACIJA	Ž- određeno	M-određeno	Ukupno
Lokacija Zagreb	6	3	9
Terminal Omišalj	2	14	16
Terminal Sisak	0	3	3
Terminal Slavonski Brod	0	1	1
Terminal Virje	1	0	1
Terminal Žitnjak	0	20	20
UKUPNO	9	41	50

Zapošljavanje

(11.10, 3-3, 401-1)

Ljudski kapital glavna je snaga za postizanje ciljeva održivog razvoja Društva za budućnost. Ulaganje u ljudski kapital JANAF je identificirao kao prioritet. To se prvenstveno odnosi na razvoj tri područja u okviru održivosti poslovanja: pribavljanje i zapošljavanje zaposlenika, razvoj i zadržavanje talenata i osiguravanje jednakih prilika na razini kompanije.

Ukupan broj zaposlenih u Društvu na dan 31.12.2022. godine bio je 425. Stopa fluktuacije u 2022. godini iznosila je 5,2%. Sukladno godišnjem planu zapošljavanja zaposleno je 37 zaposlenika, od kojih 26,3% u osnovnim djelatnostima Društva, transportu i skladištenju nafte i u funkcionalnom području održavanja naftovoda, 31,6% u funkcionalnom području sigurnosti i zaštite te 10,5% u području informatike. U isto vrijeme iz Društva je tijekom 2022. godine otišlo 22 zaposlenika.

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA U 2021. I 2022.

Kategorija	2022.	2021.	Promjena
Novozaposleni	37	47	-21,3%
Otišli	22	20	10,0%
Stopa fluktuacije	5,2%	4,8%	8,3%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

U 2022. godini broj novih zapošljavanja bio je niži u odnosu na 2021. godinu jer je tijekom 2021. godine zaposleno 19 vatrogasaca na Terminalu Žitnjak i 10 vatrogasaca na Terminalu Omišalj zbog usklađivanja sa zakonom i posljedičnog formiranja profesionalnih vatrogasnih postrojbi u gospodarstvu. Odlasci su bili gotovo na istoj razini kao godinu prije. Tako i stopa fluktuacije iznosi 4,8% u 2021. godini, dok u 2022. godini iznosi 5,2%.

NOVOZAPOSLENI U 2022. PO DOBI I SPOLU

Kategorija	Žene	Muškarci	Ukupno
Manje od 30 godina	1	9	27,0%
Od 30 do 50 godina	6	16	59,5%
Iznad 50 godina	4	1	13,5%
% po spolu	29,72%	70,28%	N=37(100%)

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Lokacija	2022.	2021.	Promjena
Terminal Omišalj	122	121	0,8%
Terminal Sisak	71	69	2,9%
Terminal Virje	15	14	7,1%
Terminal Slavonski Brod	14	13	7,7%
Terminal Žitnjak	54	52	3,8%
Sjedište Zagreb	149	141	5,7%
Ukupno	425	410	3,7%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Svi zaposlenici dvije najviše razine upravljanja, ukupno 11 zaposlenika s menadžerskim ugovorima, angažirani su iz lokalne zajednice.

Poticajno poslovno okruženje

(401-2, 401-3, 402-1)

Svi zaposlenici Društva ostvaruju istu razinu prava iz Kolektivnog ugovora. Zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju ista prava kao i zaposlenici koji rade u punom radnom vremenu glede odmora između uzastopna dva radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta. Zaposlenici koji rade nepuno radno vrijeme ostvaruju materijalna prava iz radnog odnosa u obujmu koji odgovara fondu sati punog radnog vremena, osim prava na plaću, naknadu plaće te nagrade po osnovi sustava nagrađivanja individualnog doprinosa zaposlenika ostvarenom uspjehu u poslovanju JANAF-a.

Sukladno Pravilniku o radu, ugovor o radu u pravilu se sklapa na neodređeno vrijeme. Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja. Zaposlenici koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme imaju sva prava i obveze kao i zaposlenici s istim ili sličnim kompetencijama i koji obavljaju iste ili slične poslove, a koji su sklopili ugovor na neodređeno vrijeme. Poslodavac je sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu dužan obavijestiti zaposlenike koji su zaposleni na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme o poslovima za koje bi ti zaposlenici mogli sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme te im omogućiti pohađanje obavezne i razvojne edukacije pod istim uvjetima kao i zaposlenicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

ZAPOSLENICI KOJI SU OSTVARILI I KORISTILI PRAVO NA RODITELJSKI DOPUST PREMA SPOLU U 2021. I 2022.

Spol	Žene		Muškarci		Ukupno	
	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.	2021.
Rodiljni i roditeljski dopust	7	5	2	2	9	7
Očinski dopust	np	np	2	np*	2	np*
Pravo na rad s polovicom punog radnog vremena	1	1	0	0	1	1
Dopust zbog njege djeteta	1	0	1	1	2	1
Ukupno	9	6	5	3	14	9

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

U 2022. godini ukupno je 9 zaposlenika koristilo pravo na roditeljski i roditeljski dopust, od čega 7 žena i 2 muškarca.

U kolovozu 2022. godine, kao novo pravo u sustavu roditeljskih i roditeljskih potpora na razini države, uvodi se očinski dopust, koji je definiran kao dopust zaposlenog ili samozaposlenog oca ili njemu izjednačene osobe koja se brine o djetetu, povodom rođenja djeteta, radi pružanja njege i podizanja djeteta. Odmah po uvođenju ove mogućnosti u Društvu su očinski dopust koristila 2 zaposlenika.

Dobro uspostavljene politike odgovornosti prema zaposlenima i obitelji potvrđuju se rezultatom od 100 posto povratka na posao nakon isteka roditeljskog dopusta te 100 posto zadržavanja zaposlenika koji su koristili roditeljski i roditeljski dopust 12 i više mjeseci nakon povratka na posao.

Sindikati i Radničko vijeće aktivno su uključeni u dijalog o temama kao što su prava zaposlenika, plaće, naknade za zaposlenike, radno vrijeme, organizacijski ustroj te raznolikost i jednake prilike. Oni prate značajne promjene unutar Društva, ali i izvan njega, fokusirajući se na gospodarsku situaciju, stope zaposlenosti i druge gospodarske, ekonomske i geopolitičke pokazatelje te djeluju u smjeru promicanja interesa zaposlenika kroz partnersku suradnju s poslodavcem. Osim propisanih zakonskih rokova u kojima se unaprijed obavještava o značajnim promjenama u poslovanju, 30 dana unaprijed, Kolektivnim ugovorom poslodavac se obvezuje pravodobno, a najmanje jednom u tri mjeseca obavijestiti sindikate o broju i razlozima sklopljenih ugovora o radu na određeno vrijeme i ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada. Također, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, redovno, po završetku svakog procjenjivačkog razdoblja, nakon obrade i analize individualnih rezultata zaposlenika, izvještava sindikate i Radničko vijeće o ukupnim rezultatima procjene radne uspješnosti, nagradama, napredovanjima i priznanjima s rezultatima prokazanima na grupnoj razini i po skupinama zaposlenika.

Udruživanje zaposlenika

(11.13, 2-30)

U Društvu su u izvještajnom razdoblju djelovala tri sindikata: Sindikat naftnog gospodarstva, Samostalni sindikat energetike, kemije i nemetala Hrvatske i Sindikat Jadranskog naftovoda.

Sukladno Rješenju Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti, Samostalni sindikat radnika energetike, kemije i nemetala Hrvatske i Sindikat naftnog gospodarstva reprezentativni su za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora na razini poslodavca.

Na početku izvještajnog razdoblja, 1. ožujka 2022., sklopljen je Kolektivni ugovor za JANAF d.d. s primjenom od 1. veljače 2022. godine te su tijekom izvještajnog razdoblja, dana 16. rujna 2022. godine i 11. studenog 2022. godine, sklopljena i dva Dodatka Kolektivnom ugovoru.

Edukacija

(404-1, 404-2)

Kontinuirana edukacija zaposlenika prioritetna je poslovna aktivnost JANAF-a te u JANAF-u djeluje platforma Centar znanja JANAF. Primarni cilj platforme je u što većoj mjeri angažirati unutarnji intelektualni kapital, stvoriti bazu specifičnih znanja, dopuniti postojeća znanja novim kompetencijama i primijeniti stečena znanja, a ujedno i unaprijediti organizacijsku kulturu i međuljudske odnose, jačati klimu proaktivne odgovornosti za stručni i osobni razvoj zaposlenika.

U sklopu platforme Centar znanja uspostavljen je i Mentorski sustav te je u 2022. godini uspostavljeno 38 mentorskih odnosa, od čega najviše u funkciji mentora radnog mjesta.

PROSJEČAN BROJ SATI EDUKACIJE PREMA SENIORITETU POZICIJA I SPOLU
U 2021. I 2022.

Spol	Žene		Muškarci		Ukupno	
	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.	2021.
Senioritet						
Izvršitelji/profesionalci	25	27	17	17	19	19
Menadžeri niže i srednje razine	43	44	12	23	17	27
Visoki menadžment (Uprava)	n. p.	n. p.	23	32	23	32
Prosjek	29	31	16	19	18	21

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Funkcije mentorstva	2022.	2021.
Mentor struke - pripravništvo	0	0
Mentor radnog mjesta - početnik	5	5
Mentor radnog mjesta - senior	28	10
Mentor specijalist - sukcesija	1	1
Mentor menadžer	1	3
Mentor konektor	3	/
Ukupno	38	19

Izvor: JANAf, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Digitalna platforma za razvoj kompetencija zaposlenika (Performa 365) – alat za samostalan razvoj

Kroz inovativni koncept digitalne platforme za upravljanje promjenama i razvoj kompetencija, zaposlenicima je ponuđen velik izbor edukacija iz područja well-being programa osobnog rasta i razvoja, zdravlja na poslu te edukacija vezanih za korištenje različitih digitalnih alata, kao i specijaliziranih internih tema vezanih uz specifične poslovne procese, od kojih su neke obavezne, dok su druge fakultativne. Također, postoji mogućnost da sami zaposlenici kroz edukaciju u sustav daju povratnu informaciju o određenoj promjeni i uočavanju problema u provođenju te promjene. U 2022. godini zaposlenici su imali priliku pohađati 20 edukacija kroz e-leraning sustav - Performa 365.

U svom poslovanju JANAF jednako postupa prema svima, bez obzira kojoj skupini pripadaju u odnosu na rod, etničku pripadnost, seksualnu orijentaciju, skupinu osoba s invaliditetom i/ili dr. Načela ovih vrijednosti sastavnica su Kodeksa poslovnog ponašanja JANAF-a, čija je primarna svrha uputiti zaposlenike u način ponašanja koji je prikladan radnom okruženju i usklađen s moralnim i profesionalnim normama i vrijednostima.

Sustavnom brigom o zaposlenicima JANAF se pozicionirao kao jedna od vodećih kompanija u Hrvatskoj u provođenju obiteljski i socijalno odgovornih politika. Budući da JANAF kroz različite mjere i aktivnosti pruža potporu u uspostavljanju ravnoteže poslovnog i privatnog života, nositelj je naprednog Mamforce Company Standard u kategoriji CHANGE (posvećenost promjenama).

U 2022. godini dodatno je fleksibilizirano i radno vrijeme – uvođenjem kliznog radnog vremena na lokacijama za radna mjesta na kojima je to moguće, skraćeno je fiksno radno vrijeme, a povećani intervali kliznog radnog vremena. Također su uvedene i sljedeće pogodnosti:

- ▶ Omogućen je povremeni rad od kuće ukoliko to priroda radnog mjesta dozvoljava.
- ▶ Osigurana je kontinuirana komunikacija i informiranje o svim važnim događajima unutar tvrtke zaposlenika koji su dugotrajno odsutni.
- ▶ Uvedena je procedura postupnog povratka zaposlenih na radno mjesto nakon dužeg izbjivanja.
- ▶ Zaposlenicima koji su duže bili odsutni s radnog mjesta dodjeljuje se mentor-konektor, kolega koji je podrška i pomoć kod povratka na posao.
- ▶ Za roditelje je omogućeno 6 satno radno vrijeme 1 mjesec nakon povratka uz punu plaću.
- ▶ Povećana je jednokratna novčana potpora za rođenje djeteta i za posvojenje djeteta.
- ▶ Uvedeno je sufinanciranje vrtića.
- ▶ Povećana je novčana potpora za zaposlenike s djecom koja imaju tjelesna oštećenja.
- ▶ Organizirane su radionice za roditeljsku učinkovitost.
- ▶ Razvijen je sveobuhvatni well-being program za zaposlene.

JANAF podržava razvoj zaposlenika i nastoji stvoriti otvoreno i inkluzivno radno okruženje na kojem je svakom zaposleniku omogućeno raditi i razvijati svoje vještine, stjecati znanja i iskustva.

U 2022. godini u JANAF-u se u formi online interaktivnih radionica svakog drugog četvrtka u razdoblju od svibnja do studenog provodio Ženski leadership program Odvažno, na kojem je sudjelovalo 6 zaposlenica JANAF-a. Ciljevi programa bili su povećati učinkovitost korištenja vlastitih prednosti, preuzimanje inicijative, podizanje samopouzdanja i kreativnosti, spremnost na prihvaćanje veće odgovornosti radi lakšeg unapređenja na složenije pozicije, umrežavanje i razvoj međusobne podrške.

POSTOTAK ZAPOSLENIKA PREMA RAZINI UPRAVLJANJA I SPOLU
U 2021. I 2022.

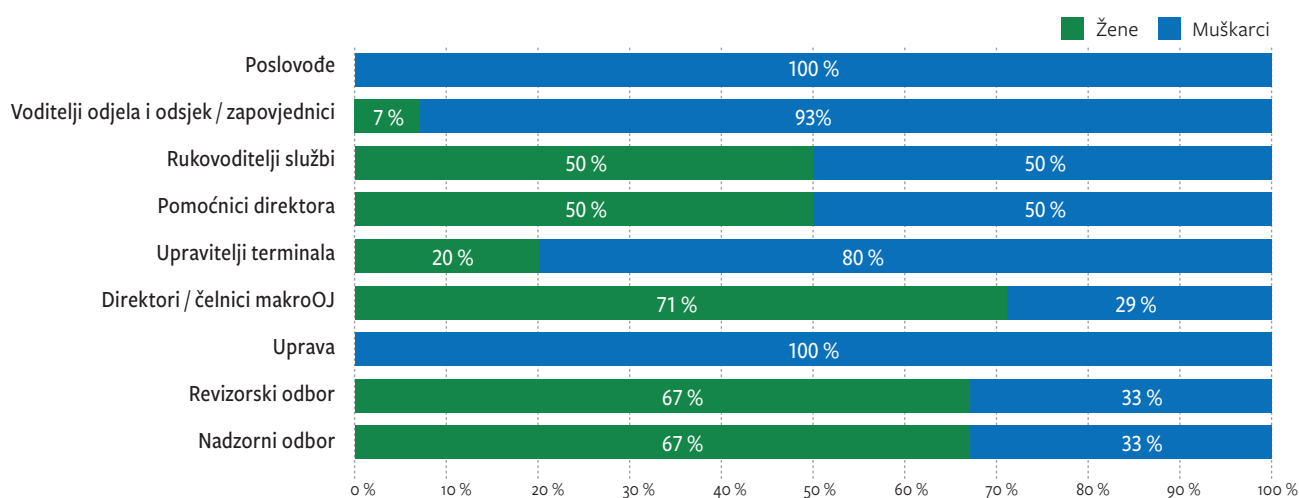
Spol	Žene		Muškarci	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Izvršitelji/profesionalci	18%	17%	57%	56%
Menadžeri niže i srednje razine	5%	5%	20%	22%
Visoki menadžment (Uprava)	0%	0%	0,47%	0,47%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Udjel ukupno zaposlenih žena povećan je za 1% te u 2022. godini iznosi 23%.

Uvid o rodnoj zastupljenosti u Društvu daje sljedeći prikaz:

UDJEL ŽENA I MUŠKARACA U NADZORNIM TIJELIMA I MENADŽERSKIM POZICIJAMA



POSTOTAK DOBNE I SPOLNE STRUKETURE ZAPOSLENIKA
U 2021. I 2022.

Spol	Žene		Muškarci	
	2022.	2021.	2022.	2021.
Manje od 30 godina	0,24%	0,49%	4%	4%
Od 30 do 50 godina	12,47%	11,71%	44%	44%
Iznad 50 godina	10,12%	9,51%	29%	30%
Ukupno	22,82%	21,71%	77,18%	78,29%

Izvor: JANAF, Sektor pravnih poslova i ljudskih resursa, Služba ljudskih resursa

Rodna raznolikost upravnih i nadzornih tijela

Rodna zastupljenost žena u Nadzornom i Revizijskom odboru JANAF-a 2022. godini iznosila je 67%. Od ukupno šest članova NO JANAF-a, četiri člana su žene, od toga dvije na vodećim funkcijama predsjednice i zamjenice predsjednice NO-a. Također, dva od tri člana Revizijskog odbora čine žene.

Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

(11.9, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)

JANAF je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i međunarodnoj normi ISO 45001:2018 uspostavio sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu. Tako uspostavljenim sustavom osigurani su sigurni poslovni procesi, zdravo radno okruženje te zaštita života i zdravlja svih zaposlenika.

MATRICA PROCJENE RIZIKA

Vjerojatnost	Veličina posljedica (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	mali rizik	mali rizik	srednji rizik
Vjerojatno	mali rizik	srednji rizik	veliki rizik
Vrlo vjerojatno	srednji rizik	veliki rizik	veliki rizik

VJEROJATNOST DOGAĐAJA OZLJEDE ILI OBOLJENJA

Malo vjerojatno	Ne bi se trebalo dogoditi tijekom cijele profesionalne karijere zaposlenika
Vjerojatno	Može se dogoditi samo nekoliko puta tijekom profesionalne karijere zaposlenika
Vrlo vjerojatno	Može se ponavljati tijekom profesionalne karijere zaposlenika

POSljedICE (Štetnost) OZLJEDA ILI OBOLJENJA

Malo štetno	Ozljede i bolesti koje ne uzrokuju produženu bol (kao npr. male ogrebotine, iritacije oka, glavobolje itd.).
Srednje štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produženu bol ili bol koja se povremeno ponavlja (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.).
Izrazito štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produženu bol ili bol koja se povremeno ponavlja (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.).

Prevenција rizika te zaštita na radu primjenjuje se na sve zaposlenike i sva radna mjesta u JANAF-u.

Procjena rizika je ključni instrument za provođenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Postupak izrade procjene rizika zakonski je reguliran, a obuhvaća utvrđivanje razine opasnosti, štetnosti i napora za nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti povezanih s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje zaposlenika.

Uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, JANAF je na svim lokacijama i za sva radna mjesta proveo postupak procjenjivanja rizika u skladu s matricom procjene rizika prema dva temeljna opća kriterija za utvrđivanje razine rizika (vjerojatnost, posljedica).

Donesena procjena rizika i dodatak procjeni iz srpnja 2022. godine odgovaraju postojećim opasnostima, štetnostima odnosno naporima i obuhvaćaju utvrđivanje rizika od zaraze zaposlenika zaraznom bolesti COVID-19 te mjere prevencije za sprečavanje širenja virusa SARS-CoV-2.

Zaposlenici, odnosno njihovi predstavnici, uključeni su u postupak procjenjivanja rizika. Svi zaposlenici Društva obaviješteni su o utvrđenim rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova i promjenama koje bi mogle utjecati na njihovu sigurnost i zdravlje te zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku.

Svi zaposlenici su, u skladu s Pravilnikom o zaštiti na radu, dužni prijaviti svaku činjenicu za koju smatraju da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Svi zaposlenici JANAF-a su na temelju procjene rizika osposobljeni za rad na siguran način. Svoje poslove obavljaju s dužnom pažnjom, vodeći računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih zaposlenika.

Pravo svakog zaposlenika je odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje te za takvo postupanje ne smije trpjeti štetne posljedice.

JANAF je Pravilnikom o poslovima s posebnim uvjetima rada iz lipnja 2022. godine utvrdio poslove s posebnim uvjetima rada, posebne uvjete koje moraju ispunjavati zaposlenici raspoređeni na te poslove te rokove za ponovnu provjeru zdravstvene sposobnosti. U Društvu je 2022. godine bilo 223 zaposlenika na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Poslove s posebnim uvjetima rada, zbog sprečavanja štetnog utjecaja rada na život i zdravlje zaposlenika, mogu obavljati samo osobe koje, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavaju još i posebne uvjete u pogledu životne dobi, spola, stručne spretnosti, zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti.

Sposobnost zaposlenika za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada u pogledu zdravstvenog stanja ili psihičke sposobnosti utvrđuje se prije početka rada na tim poslovima (prethodni pregled), a ponovo se provjerava prije isteka propisanog roka (periodični pregled), odnosno kada to zatraži poslodavac ili ocjeni odabrani specijalista medicine rada (izvanredni pregled).

Zaposlenici se, sukladno propisima, upućuju na pregled odabranom specijalisti medicine rada, s napomenom o naravi ili vrsti poslova koje obavljaju, mogućem utjecaju štetnosti s mjesta rada i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njihovih sposobnosti za obavljanje tih poslova.

Zaposlenici koji pri obavljanju poslova koriste računalo sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana, upućuju se specijalisti medicine rada na pregled vida. Pregled vida je u 2022. obavilo 83 zaposlenika.

BROJ ZAPOSLENIKA NA POSLOVIMA S POSEBNIM UVJETIMA RADA
U 2022. GODINI

LOKACIJA	BROJ ZAPOSLENIKA
Terminal Omišalj	91
Terminal Sisak	56
Terminal Virje	12
Terminal Slavonski	12
Terminal Žitnjak	49
OJ Zagreb	3
UKUPNO	223

BROJ OBAVLJENIH PREGLEDA U 2022. GODINI

VRSTA PREGLEDA	BROJ PREGLEDA
Predhodni	4
Periodični	148
Izvanredni	32

OCJENA ZDRAVSTVENE SPOSOBNOSTI U 2022. GODINI

OCJENA	BROJ IZDANIH UVJERENJA
Sposoban	176
Privremeno sposoban	8
Nesposoban	0

JANAF je svim svojim zaposlenicima osigurao sistematski zdravstveni pregled i to svake dvije godine te su zaposlenici sistematski pregled obavili u 2022. godini.

Informiranje i savjetovanje sa zaposlenicima i njihovim predstavnicima o pitanjima vezanim uz zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu obavlja se u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu. Zaposlenici su između sebe izabrali svoje predstavnike, povjerenike radnika za zaštitu na radu, a povjerenici svog koordinatora. Zadatak povjerenika je štititi interese zaposlenika na području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu. Povjerenici zaposlenika sudjeluju u svim aktivnostima koje se provode u JANAF-u s ciljem zaštite života i zdravlja zaposlenika.

Na sjednicama Povjereništva radnika za zaštitu na radu, na kojima mogu sudjelovati i predstavnici poslodavca, komunicira se o svim aktivnostima i mjerama o zaštiti zdravlja zaposlenika i sigurnosti na radu u JANAF-u. Zapisnici sa sjednica javno su dostupni svim zaposlenicima na Intranet stranici te se zaposlenicima redovito i putem mail obavijesti dostavljaju informacije o sjednicama Povjereništva.

Odlukama Uprave JANAF-a djeluje Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo poslodavca za unapređenje zaštite na radu. Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu, informiranje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu, prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost zaposlenika. Odbor čine ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu, izabrani specijalista medicine rada i koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Obuka o zdravlju i sigurnosti na radu provodi se u JANAF-u putem stručnih predavanja, distribucijom stručne literature te provođenjem osposobljavanja zaposlenika za praktičnu primjenu mjera zaštite koje su dužni primjenjivati tijekom rada. Osposobljavanja se provode u skladu s godišnjim planom i programom osposobljavanja koji se izrađuje na temelju procjene rizika i obuhvaća sve opasnosti, štetnosti odnosno napore utvrđene procjenom, a uključuje i načine otklanjanja odnosno umanjivanja svih tih rizika.

U JANAF-u se provode sljedeće vrste obuka zaposlenika - osposobljavanje za rad na siguran način, osposobljavanje i usavršavanje ovlaštenika i povjerenika za zaštitu na radu, osposobljavanje za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, osposobljavanje za provedbu evakuacije i spašavanja, osposobljavanje za pružanje prve pomoći na radu te različita stručna osposobljavanja.

JANAF je u 2022. godini započeo provoditi osposobljavanje za rad na siguran način i osposobljavanje za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara s vlastitim inženjerskim kadrom. Za potrebe osposobljavanja je izrađena potrebna dokumentacija te su doneseni Program osposobljavanja radnika za rad na siguran način i Priručnik za osposobljavanje radnika za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, gašenje požara i spašavanja ljudi i imovine ugroženih požarom.

Stjecanja stručnih sposobnosti i polaganje stručnih ispita (stručna osposobljavanja) regulirani su nacionalnim propisima Republike Hrvatske.

OBAVLJENA OSPOSOBLJAVANJA ZAPOSLENIKA JANAF-a
PO VRSTAMA U 2022. GODINI

VRSTA OSPOSOBLJAVANJA	BROJ OSPOSOBLJAVANJA
Osposobljavanje za rad na siguran način	12
Osposobljavanje ovlaštenika	33
Osposobljavanje povjerenika	0
Osposobljavanje iz područja zaštite od požara	27
Osposobljavanje za provedbu evakuacije i spašavanja	2
Osposobljavanje za pružanje prve pomoći	0
Stručna osposobljavanja	43
UKUPNO	117

JANAF kontinuirano provodi kampanju o štetnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti te stresu na radu ili u svezi s radom s ciljem podizanja svijesti zaposlenika o važnosti zdravlja.

Izrađene su brošure, letci i plakati s važnim informacijama o:

- ▶ Štetnosti alkohola na radnom mjestu.
- ▶ Štetnosti pušenja, droge i ovisnosti o internetu na radnom mjestu.
- ▶ Štetnosti stresa na radnom mjestu.

Plakati su postavljeni na svim lokacijama u radnim prostorijama i prostorima, a brošure i letci dijele se zaposlenicima.

Vanjskim izvođačima radova, poslovnim partnerima, suradnicima i posjetiteljima omogućeno je da na određenim mjestima, na dobrovoljnoj osnovi, preuzmu brošure i letke.

Zaposlenici JANAF-a i vanjskih izvođači te poslovni partneri, korisnici usluga, dobavljači roba i usluga su putem plakata i uputa upoznati s mjerama prevencije, pravilima ponašanja i zaštiti zdravlja od zarazne bolesti COVID-19.

JANAF na razne načine i nadalje ulaže u dobrobit svojih zaposlenika. Između ostalog se provode i kratke edukacije kroz e-learning platformu, kao što su Zdrava srijeda i Pozitiva ponedjeljkom, a uvedene su i radionice uživo, kao što je Druženje uz kavicu. Predmetne edukacije i radionice su dostupne svim zaposlenicima.

JANAF već čitav niz godina potiče i svim zainteresiranim zaposlenicima organizira rekreacijsko bavljenje različitim sportovima. Razne sportske aktivnosti, putem MULTISPORT programa, je u 2022. godini koristilo 100 zaposlenika.

Zaštita zdravlja zaposlenika i sigurnost na radnom mjestu pridonose izbjegavanju opasnosti, štetnosti i napora kojima su izloženi zaposlenici i osobe na radu. Prevencija predstavlja temelj zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, a provodi se u sklopu svakog radnog postupka planiranjem i poduzimanjem mjera, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu.

Prevencija i procjenjivanje rizika uključeni su u politiku JANAF-a, ne samo radi sprečavanja ozljeda na radu i izbjegavanja sankcije zbog zapostavljanja zaštite na radu, nego prvenstveno zbog bolje radne motivacije zaposlenika, njihove veće sigurnosti i dobrobiti (well-being) na poslu.

Ovisno o razini procijenjenog rizika na radnom mjestu, planiraju se i provode preventivne mjere, čiji je cilj eliminirati ili minimalizirati postojeći rizik, a u isto vrijeme ne stvarati nove opasnosti.

Temeljna pravila pri određivanju preventivnih mjera obuhvaćaju sljedeće:

- ▶ Tehničke mjere koje eliminiraju ili smanjuju opasnost na njihovom izvoru (automatizacija i mehanizacija radnih procesa).
- ▶ Kolektivna zaštitna oprema.
- ▶ Organizacijske mjere.
- ▶ Osobna zaštitna oprema.

U fazi primjene planiranih mjera određuje se osoba odgovorna za nadzor:

- ▶ Pravilne primjene odabranih mjera.
- ▶ Provedbe obuke za odgovarajuću primjenu planiranih mjera.
- ▶ Stalnog provođenja mjera, da bi se osigurala prihvatljiva razina rizika.

JANAF je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, njegovim provedbenim propisima i međunarodnoj normi ISO 45001:2018 uspostavio sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.

Osigurali smo sigurne i zdrave uvjete rada, procijenjeni su rizici u radu i propisane su mjere njihove eliminacije i smanjenja kao i prevencije ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom, putem nadzora, zaštite, mjerenja, izvještavanja i analiziranja.

Od svih poslovnih partnera, korisnika usluga, dobavljača roba i usluga te izvođača radova traži se zadovoljavanje kriterija osiguranja kvalitete, zaštite okoliša i zaštite zdravlja i sigurnosti koje je postavio JANAF.

JANAF je u 2022. godini implementirao softver APLIKACIJA WEB ZNR putem koje se vode evidencije i prikupljaju te obrađuju podaci iz područja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu za sve zaposlenike Društva.

Obveza vođenja evidencije i čuvanje isprava o ozljedama na radu i profesionalnim bolestima je propisana Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima o zaštiti na radu.

Jedan od prioriteta politike Društva je kontinuirana provedba mjera za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu, čime se smanjuje izloženost zaposlenika opasnostima, štetnostima i naporima te sprječava nastanak ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti povezanih s radom.

U promatranom periodu nije bilo ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti povezanih s radom.

Procjene utjecaja usluga na zdravlje i sigurnost

(416-1)

Pružajući usluge transporta nafte, skladištenja i prekrcaja nafte i naftnih derivata JANAF predstavlja indirektni utjecaj na zdravlje i sigurnost potrošača. Karakteristike nafte koja se transportira naftovodom propisane su graničnim vrijednostima Tehničkih uvjeta za pristup transportnim kapacitetima JANAF-a, a karakteristike derivata ovise o zahtjevima korisnika odnosno vlasnika derivata.

Zaposlenici JANAF-a na terminalima izloženi su mogućim utjecajima nafte i naftnih derivata. Primjenom najboljih tehničkih mjera zaštite i odgovarajućim osobnim zaštitnim sredstvima zaposlenika utjecaj se svodi na najmanji mogući minimum. Spremnici za skladištenje nafte i naftnih derivata, oprema i cjevovodi opremljeni su tehničkim mjerama koji minimaliziraju emisije.

Na Terminalu Omišalj i Terminalu Žitnjak provodi se aditiviranje derivata sukladno recepturama vlasnika, aditiviranje se obavlja automatiziranim inline sustavom. Zaposlenici koji postupaju s kemikalijama educirani su sukladno zakonskim obvezama. Za sve kemikalije koje se na terminalima koriste u svrhu aditiviranja derivata, vlasnici aditiva i derivata dostavljaju ovjerene i ažurirane sigurnosno-tehničke listove (STL-ove) koji su dostupni svim zaposlenicima na Intranet stranicama. Tijekom 2022. dostavljeni su STL-ovi za nove kemikalije na Terminalu Žitnjak, dok na Terminalu Omišalj nije bilo izmjena.

Poslovne aktivnosti JANAF-a vezane su uz terminale smještene na 5 lokacija u Hrvatskoj i trasu naftovoda koja prolazi kroz 9 županija te sjedište u Zagrebu.

JANAF u poslovanju kontinuirano provodi načela društvene odgovornosti te nastoji djelovati etično, odgovorno i transparentno prema svim dionicima od posebnog interesa, pa tako i prema lokalnim zajednicama s kojima je u doticaju i na koje ima izvjestan utjecaj, koji je posebno primjetan u sredinama uz koje prolazi trasa naftovoda.

Lokalne zajednice na područjima na kojima djeluje JANAF etnički su homogene te zbog poslovnih aktivnosti JANAF-a ne dolazi do njihovog izmještanja ili promjena. Poslovne aktivnosti JANAF-a također nemaju primijećeni rodni utjecaj, međutim, JANAF ima stanovit gospodarski i ekološki utjecaj na lokalne zajednice.

Unutar JANAF-a ne djeluje sektor zadužen isključivo za odnose s predstavnicima lokalnih zajednica, već te odnose održavaju i reguliraju sektori svaki iz svog funkcionalnog područja.

Djelovanjem u lokalnim zajednicama JANAF doprinosi njihovoj gospodarskoj stabilnosti, od ulaganja i davanja u proračune lokalnih uprava pa do činjenice kako JANAF nastoji zapošljavati lokalno stanovništvo i angažirati predstavnike lokalnih zajednica na pojedinim aktivnostima (npr. dobrovoljna vatrogasna društva) te se na taj način čim bolje integrirati u okruženje u kojem djeluje.

Suradnja s lokalnim zajednicama od posebne je važnosti za JANAF, s ciljem izgradnje reputacije "dobrog susjeda" na svim lokacijama na kojima posluje, kao i duž čitave trase naftovoda. Najznačajniji mogući rizik pri provedbi poslovnih aktivnosti JANAF-a koji može imati utjecaja na lokalne zajednice je onečišćenje okoliša uslijed narušavanja integriteta transportno-skladišnog sustava.

U tom smislu, najvažnija aktivnost je kontinuirano ulaganje značajnih sredstava u modernizaciju transportno-skladišnog sustava u cilju održavanja maksimalne pouzdanosti i sigurnosti te očuvanja i zaštite okoliša. U politiku JANAF-a ugrađeno je načelo sprječavanja većih nesreća, odnosno, načelo pravovremene brige i kontinuiranog praćenja i kontrole kojim se moguće povrede integriteta transportno-skladišnog sustava uočavaju i saniraju prije nego što uopće dođe do negativnog utjecaja na okoliš. JANAF ulaže znatne resurse u kontinuiranu strogu kontrolu svih dionica transportno-skladišnog sustava i okoliša te je navedeno načelo – "Brigom o sustavu brinemo o okolišu." – jedan od temelja na kojima počiva provedba poslovnih aktivnosti. Brigom o sustavu i brigom o okolišu JANAF posredno brine i o vitalnosti i sigurnosti lokalnih zajednica, a uz redovite terenske provjere, mjerenja i ispitivanja JANAF komunicira s predstavnicima lokalne vlasti i usklađuje aktivnosti.

Uz navedeno, u načelima društvene odgovornosti JANAF-a bitna je stavka program dodjele financijskih potpora lokalnim zajednicama, kojim se dio ostvarenih prihoda nastoji uložiti za potrebe sredina u kojima je taj prihod i stvoren te podržati projekte od značaja za lokalne zajednice.

JANAF je u 2022. godini dodijelilo financijske potpore za različite programe i projekte na području cijele Hrvatske. Sponzorstva i donacije dodjeljuju se poglavito za kulturne, obrazovne, sportske, infrastrukturne, humanitarne te druge projekte koji su od interesa za lokalnu i širu zajednicu. Pri dodjeli financijskih potpora posebna se pažnja pridaje projektima namijenjenima djeci, mladima, osobama s poteškoćama, osobama s invaliditetom, braniteljima te nacionalnim manjinama.

JANAF je tijekom 2022. godine u sponzorstva uložio 11.332.500,00 kuna, a u donacije 701.500,00 kuna.

Informacije o dodjeli financijskih potpora i potrebnoj dokumentaciji javno su dostupne na web stranici JANAF-a, kao i kontakt podaci za informacije i pojašnjenja o potrebnoj dokumentaciji i procesu dodjele potpora.

JANAF također ima vrlo razvijenu suradnju s obrazovnim i znanstvenim ustanovama, stručnim i strukovnim udruženjima kojima se, na njihovu zamolbu, omogućuje obilazak JANAF-ovih lokacija uz stručnu pratnju. Na taj način posjetitelji imaju priliku upoznati poslovne aktivnosti JANAF-a, konkretnu lokaciju, poslovne procese na terminalu te njegovu ulogu u naftovodno-skladišnom sustavu JANAF-a.

Predstavnici JANAF-a također posjećuju navedene organizacije kako bi se bolje upoznali s njihovom strukturom, načinom rada i potrebama te kako bi predstavnike navedenih organizacija upoznali s poslovanjem Društva.

JANAF je u 2022. donio Politiku o korporativnom volontiranju, koja je također jedan od alata ostvarivanja suradnje i učvršćivanja odnosa s lokalnom zajednicom.

Jedan od bitnih aspekata suradnje i odnosa s lokalnim zajednicama je dostupnost za upite zainteresiranih građana. JANAF kroz posljednjih nekoliko godina ulaže napore kako bi zainteresiranoj javnosti olakšao pristup informacijama te shodno tome učvrstio svoju reputaciju pouzdanog i otvorenog "susjeda" u lokalnim zajednicama u kojima djeluje. Jednostavniji pristup informacijama cilj je na kojem JANAF nastavlja raditi. Kroz kontakt podatke (e-mail, telefon) javno dostupne na stranicama Društva zainteresirani građani ili predstavnici medija mogu uputiti upite te dobiti potrebne informacije. Javno su dostupni i dokumenti i izvještaji Društva.

JANAF je svjestan potreba lokalnih zajednica te kontinuiranom reevaluacijom vlastitog utjecaja i učinka nastoji prilagoditi politike i prakse kako bi reflektirale stvarno stanje i potrebe lokalnih zajednica s kojima je u kontaktu. Prostora za poboljšanje uvijek ima, JANAF ga nastoji iskoristiti te i u tom smislu poduzeti značajne korake na putu prema održivosti.

Pravo stvarne služnosti je uspostavljeno, a cjevovod radi kojega je služnost zasnovana je položen (ukopan) još 1977. godine. Na temelju iznesenog razvidno je kako se uspostavljena služnost stvarno konzumira kroz period dulji od 40 godina.

JANAF je u izvještajnom razdoblju proveo detaljnu analizu usklađenosti zemljišnoknjižnog stanja sa stvarnim stanjem, a koje se odnosi na upisani broj stvarnih prava (služnosti) koje postoje na česticama na kojima prolazi trasa naftovoda. JANAF nastoji da se sva izvanknjižna stvarna prava usklade sa stvarnim stanjem odnosno da sva izvanknjižna stvarna prava budu upisana u zemljišne knjige i da ubuduće zajedno sa katastrom, odražavaju faktično stanje na terenu odnosno na 14.585 zemljišnoknjižnih čestica kojima prolazi trasa naftovoda (cjevovod dugačak 631 km, s dionicama: Omišalj – Sisak, Sisak - Virje - Gola (granica s Mađarskom), Virje – Lendava (granica sa Slovenijom), Sisak - Slavonski Brod, Slavonski Brod - Sotin (granica sa Srbijom), Slavonski Brod- Bosanski Brod (granica s Bosnom i Hercegovinom) i podmorski naftovod Omišalj-Urinj (INA Rafinerija nafte Rijeka)

JANAF je također, u izvještajnom razdoblju, pokrenuo pripreme radnje radi uknjižbe prava vlasništva na pojedinim blok stanicama duž trase naftovoda. Na svim trasama ukupno je 39 blok stanica.

Provedena je i kupoprodaja zemljišta s gradom Siskom radi rješavanja imovinsko-pravnih odnosa.

JANAF kontinuirano provodi odgovornu politiku poslovanja te redovito provodi sanacije cjevovoda. Sukladno navedenom, JANAF s vlasnicima odnosno posjednicima zemljišta sklapa sporazume o naknadi štete u cilju rješavanja šteta na zemljištima kojima prolazi magistralni cjevovod prilikom radova održavanja cjevovoda, a sve temeljem procjene ovlaštenog sudskog vještaka poljoprivredne struke.

Ekonomski čimbenici i održivi razvoj

Ekonomski utjecaji

(11.14, 3-3, 201-1)

Važnost materijalne teme je u prikazu pozitivnih utjecaja JANAF-a na zajednicu kroz odgovorno upravljanje.

Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost daje sliku vrijednosti koju je organizacija pridodala lokalnoj ekonomiji. Ta se vrijednost sastoji od nekoliko komponenti: prihoda, troškova plaća i povlastica zaposlenicima, plaćanja davateljima kapitala, plaćanja vladi i ulaganja u zajednicu.

Među troškovima poslovanja naglasak je na troškovima koje JANAF plaća u zajednici, kao što su zakupi, licence, koncesije, plaćanje dobavljačima. Sljedeća stavka su plaće i povlastice zaposlenika, uključujući obrazovanje, naknade i druge vrste povlastica. Uz plaćanja davateljima kapitala i državi u obračun su uključene i sve vrste donacija, ulaganja u infrastrukturu i druge oblike ulaganja u zajednicu, poput potpora organizacijama civilnog društva, uključujući umjetničke i obrazovne aktivnosti te različite događaje. Podaci o izravno stvorenoj i distribuiranoj ekonomskoj vrijednosti daju cjelovitu sliku koristi za zajednicu, osobito u kontekstu utjecaja na održivost.

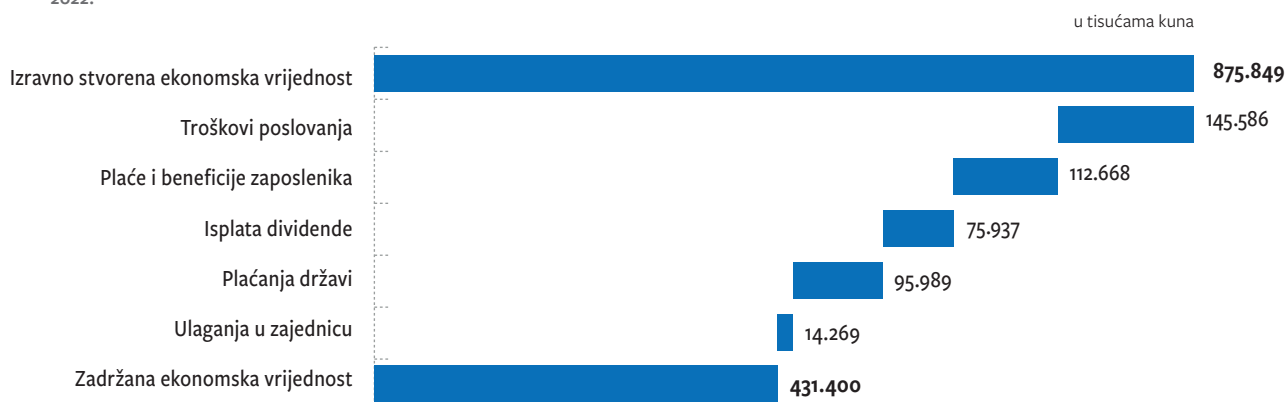
IZRAVNO STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST U 2021. I 2022.

u tisućama kuna

	2022.	2021.	Indeks %
Izravno stvorena ekonomska vrijednost	875.849	772.435	13%
Prihodi od prodaje	874.099	767.079	14%
Ostali prihodi	1.750	5.356	-67%
Distribuirana ekonomska vrijednost	444.449	425.453	4%
Troškovi poslovanja	145.586	131.454	11%
Plaće i beneficije zaposlenika	112.668	100.971	12%
Isplata dividende	75.937	82.114	-8%
Plaćanja državi	95.989	103.035	-7%
Ulaganja u zajednicu	14.269	7.878	81%
Zadržana ekonomska vrijednost	431.400	374.841	15%

Izvor: JANAF, Sektor ekonomsko-financijskih poslova

IZRAVNO STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST
2022.



Prihode od prodaje čine prihodi od transporta nafte, skladištenja nafte i naftnih derivata te zaračunate naknade za korištenje raznih usluga u luci Omišalj i na drugim lokacijama JANAF-a. Ostali prihodi odnose se na prihode od najma i prodaje imovine.

Troškovi poslovanja (2022.: 145,586 tisuće kuna) odnose se na poslovne rashode, osim troškova plaća i beneficija zaposlenika, amortizacije, vrijednosnog usklađenja te troškova sponzorstava i donacija.

Trošak plaće i beneficija zaposlenika obuhvaća troškove osoblja (2022.: 94,517 tisuća kuna), kao i trošak otpremnina, troškove prijevoza na posao, usluge redovne zdravstvene zaštite, trošak sistematskih pregleda i osiguranja, pomoći i ostale naknade zaposlenicima.

Isplaćena je dividenda u iznosu 75,937 tisuća kuna (2021.: 82,114 tisuća kuna). Od toga se 59,617 tisuća kuna odnosi na dividendu isplaćenu državi i subjektima pod izravnom kontrolom države (Ministarstvu prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine, HZMO-u, Republici Hrvatskoj i CERP) (2021.: 64,446 tisuće kuna).

Plaćanja državi iznosila su 95,989 tisuća kuna (2021.: 103,035 tisuća kuna), a predstavljaju smanjenje obveze temeljem poreza na dodanu vrijednost, poreza na dobit i ostala plaćanja državi. Plaćanja državi se, kao i sva ostala plaćanja obavljaju u dospijeću i zakonski propisanim rokovima.

Ulaganja u zajednicu odnose se na troškove sponzorstava i donacija.

Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija - Pokazatelji prema EU taksonomiji

(11.2, 201-2)

Prema DELEGIRANOJ UREDBI KOMISIJE (EU) 2021/2139 od 4. lipnja 2021. o dopuni Uredbe (EU) 2020/852 Europskog parlamenta i Vijeća utvrđivanjem kriterija tehničke provjere na temelju kojih se određuje pod kojim se uvjetima smatra da ekonomska djelatnost znatno doprinosi ublažavanju klimatskih promjena ili prilagodbi klimatskim promjenama i nanosi li ta ekonomska djelatnost bitnu štetu kojem drugom okolišnom cilju prema točki (35) zaključujemo da se gospodarska djelatnost JANAF-a ne smatra prihvatljivom.

Promet je prikazan prema članku 2. točki 5 Direktive 2013/34/EU, kao neto prihod od prodaje usluga. Prikazani prihod uključuje prihod od prodaje (transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata), zaračunate naknade za korištenje raznih usluga u luci Omišalj i na drugim lokacijama Društva, prihod od zakupnina i prodaje imovine.

Kapitalna ulaganja su prikazana u skladu s člankom 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 i točkama 1.1.2.1. i 1.1.2.2. Priloga I. Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178. Iskazana su kao povećanja materijalne i nematerijalne imovine u financijskoj godini, prije njezine amortizacije i ponovnih mjerenja, uključujući povećanja koja su rezultat revalorizacije i umanjenja vrijednosti i isključujući promjene fer vrijednosti. Također, obuhvaćaju i povećanja materijalne i nematerijalne imovine koja su rezultat poslovnih spajanja.

Prikazano je povećanje materijalne i nematerijalne imovine, kao i ulaganje u ovisna društva i dugotrajnu financijsku imovinu.

Operativni rashodi su prikazani sukladno članku 8. stavka 2. točke (b) Uredbe (EU) 2020/852 te točkama 1.1.3.1. i 1.1.3.2. Priloga I. Delegirane uredbe komisije (EU) 2021/2178. Prikazuju izravne nekapitalizirane troškove koji se odnose na istraživanje i razvoj, mjere obnove zgrada, kratkoročni najam, održavanje i popravak te sve druge izravne rashode za svakodnevno servisiranje nekretnina, postrojenja i opreme koje obavlja poduzeće ili treća strana kojoj su ti poslovi povjereni, a koji su potrebni za dobro funkcioniranje te imovine. U izračun nije uključena utrošena električna energija za pogon strojeva koja je neophodna za rad pogona, s obzirom da se prema definiciji prikazuju samo operativni troškovi servisiranja postrojenja.

Pokazatelj	Iznos	Udio u ukupnom pokazatelju	Kriterij značajnog doprinošenja okolišnim ciljevima		Bitno ne šteti nijednom okolišnom cilju	
			Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama
			tisuće kuna	(%)	(%)	(%)
Ublažavanje klimatskih promjena						
Promet						
Ukupni promet	875.849					
Promet od prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Promet od prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Promet od gospodarskih djelatnosti koje nisu prihvatljive	875.849	100%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja						
Ukupna kapitalna ulaganja	84.815					
Kapitalna ulaganja u prihvatljive gospodarske djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja u prihvatljive gospodarske djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Kapitalna ulaganja u gospodarske djelatnosti koje nisu prihvatljive	84.815	100%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi						
Ukupni operativni troškovi	30.445					
Operativni troškovi prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi prihvatljivih gospodarskih djelatnosti koje doprinose klimatskim ciljevima koje nisu usklađene s Uredbom o taksonomiji	0	0%	0%	0%	NE	NE
Operativni troškovi gospodarskih djelatnosti koje nisu prihvatljive	30.445	100%	0%	0%	NE	NE

Rizici JANAF-a vezani uz klimatske promjene odnose se na okolišne politike koje će rezultirati smanjenjem potrošnje nafte i naftnih derivata, što će dugoročno utjecati na smanjenje potražnje za transportom i skladištenjem nafte i naftnih derivata.

Nadzorni odbor JANAF-a je u siječnju 2022. usvojio Strategiju tranzicije i razvoja JANAF-a u razdoblju od 2022. do 2030. s vizijom do 2050. Strategija se temelji na energetske-klimatskoj politici i regulatornom okviru Europske unije i Republike Hrvatske, sigurnosti opskrbe energijom, trendovima potrošnje nafte i obnovljivih izvora energije u svijetu i Europskoj uniji te posljedicama zdravstveno-gospodarske krize iz 2020. Uz očekivani pad potrošnje nafte i naftnih derivata u svijetu, Europskoj uniji i državama za čije rafinerije JANAF transportira i skladišti naftu, Strategija se temelji na novoj viziji: razvoju intenzivnom tranzicijom iz naftne transportno-skladišne kompanije u održivu niskougljičnu energetske kompaniju, sa značajnom pozicijom na hrvatskom i europskom tržištu zelene energije. Protekla godina poslužila je za pripremu realizacije nove vizije JANAF-a, koja se namjerava ostvariti investicijama u nove niskougljične djelatnosti i tehnologije, odnosno ulaskom na tržište obnovljivih izvora energije, a u prvom redu putem vlastitog razvoja ili akvizicija projekata vjetroelektrana, sunčanih i geotermalnih elektrana.

Tranzicijom u nove energetske djelatnosti JANAF planira osigurati neograničenost poslovanja i dugoročni razvoj kompanije, ostvariti nove prihode te pridonijeti smanjenju emisija CO₂ i povećanju udjela obnovljivih izvora energije u ukupnoj potrošnji energije.

Neizravni ekonomski utjecaji

(203-1, 203-2)

JANAF d.d. poslovne aktivnosti osim u Zagrebu (u Upravnoj zgradi i na terminalu Žitnjak), obavlja na još četiri lokacije – terminalu Omišalj, terminalu Sisak, terminalu Virje, terminalu Slavonski Brod, čime se pozitivno utječe na decentralizaciju i zapošljavanje u manjim sredinama. U 2022. godini 54% zaposlenika je zaposleno na lokacijama izvan Zagreba.

Od ukupnih investicija (2022.: 84.815 tisuća kuna), 27.470 tisuća kuna se odnosi na ulaganja u cjevovode. Ulaganjem u cjevovode prevenira se potencijalni štetni učinak na okoliš ali i osigurava neometana opskrba naftom domaćih i inozemnih dobavljača.

Ulaganjem u cjevovode (2022.: 27.470 tisuća kuna) i spremnički prostor (2022.: 20.159 tisuća kuna), indirektno se utječe na povećanje prihoda i dobiti a posljedično i na iznos isplaćene dividende dioničarima.

Ulaganje u sustav sigurnosti i zaštite okoliša u 2022. godini iznosi 2.378 tisuća kuna.

U obnovljive izvore energije uloženo je 1.094 tisuća kuna, a isto se odnosi na ulaganje u dokumentaciju vezanu uz diverzifikaciju poslovanja i ulaganja u fotonaftne sustave.

Antikorupcija

(11.20, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3)

JANAF je nositelj međunarodnog standarda ISO 37001 – Sustav upravljanja za suzbijanje podmićivanja. Uvođenjem standarda JANAF je implementirao čvrste antikorupcijske mehanizme u svoje poslovanje koji za cilj imaju nultu stopu tolerancije na korupciju u poslovanju Društva.

Svi zaposlenici koji su zaposleni na radnim mjestima koja su ocijenjena rizikom podmićivanja većim od niskog dužni su jednom godišnje u Službi ljudskih resursa pohraniti svoju izjavu kako su upoznati s Politikom za suzbijanjem podmićivanja te kako će se pridržavati te Politike i svih zahtjeva antikorupcijskog programa JANAF-a. Sukladno navedenom, predmetne izjave zaposlenici su 2022. godine potpisali i dostavili Službi ljudskih resursa. Isto tako Uprava Društva obvezna je jednom godišnje potpisati Izjavu o povjerljivosti i nepristranosti.

Također, u 2022. godini održane su edukacije za sve zaposlenike o JANAF-ovom sustavu upravljanja za suzbijanje podmićivanja i Pravilniku o darovima i reprezentaciji.

Nadalje, svi sudionici Društva, koji sudjeluju u postupcima nabave, obvezni su potpisati Izjavu o integritetu i Izjavu o postojanju/nepostojanju sukoba interesa, dok su ponuditelji roba, usluga ili radova u postupku nabave, kao i svi poslovni partneri društva dužni upoznati se s Kodeksom poslovnog ponašanja za poslovne partnere.

U 2022. godini napravljena je revizija Pravilnika o donacijama i sponzorstvima u kojem je opisan postupak dodjele financijskih sredstava tražiteljima donacija ili sponzorstvima te su definirani kriteriji i načela dodjele sredstava, programska područja, obveze primatelja sredstva i odredbe vezane uz sukob interesa za zaposlenike uključene u postupak doniranja i sponzoriranja. Svaki zaposlenik uključen u predmetne postupke potpisao je Izjavu o nepristranosti i povjerljivosti kojom potvrđuju da se niti oni niti članovi njihove obitelji ne nalaze u sukobu interesa. Istom izjavom potpisnik potvrđuje i da nema osobnih interesa kojima može utjecati na nepristranost rada, da će u obavljanju poslova definiranih predmetnim Pravilnikom postupati časno, pošteno, savjesno, odgovorno i nepristrano čuvajući povjerljivost podataka i informacija i vlastitu vjerodostojnost i dostojanstvo dužnosti koja mu je povjerena od strane Društva.

Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja

(11.19)

Sukladno Zakonu o tržištu nafte i naftnih derivata (Narodne novine brojevi 19/14 i 73/17) JANAF kao energetska subjekt koji obavlja energetska djelatnost transporta nafte naftovodnom dužan je svakoj pravnoj i fizičkoj osobi koja podnese zahtjev za pristup transportnom sustavu, a koja ispunjava tehničke uvjete za pristup, omogućiti pristup na nepristran i razvidan način prema načelu pregovornog pristupa treće strane. Pregovorni pristup treće strane podrazumijeva način pristupa sustavu u kojem operator i treća strana pregovaraju oko komercijalnih uvjeta pristupa sustavu, što uključuje i cijenu transporta.

U 2022. nije bilo prijava, odnosno postupaka za utvrđivanje sprječavanja, ograničavanja ili narušavanja tržišnog natjecanja u smislu odredaba Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja.

Plaćanja državi

(11.21, 3-3, 201-1)

JANAF ima stvaran i pozitivan utjecaj na ekonomiju kroz plaćanje državi. Plaćanja državi, koja se odnose na plaćanje poreza na dobit i poreza na dodanu vrijednost, iznosila su 95.989 tisuća kuna (2021.: 103.035 tisuća kuna). Dodatno, u stavci Troškovi poslovanja (tablica Izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti) na poreze i doprinose koji ne ovise o poslovnom rezultatu odnosi se 706 tisuća kuna (2021.: 283 tisuća kuna). Također, u stavci Plaće i beneficije zaposlenika (tablica Izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti) na doprinose iz plaće, na plaću te na porez i prirez iz plaće odnosi se 40.068 tisuća kuna (2021.: 36.789 tisuća kuna).

Od ukupno isplaćene dividende, 75.937 tisuća kuna (2021.: 82.114 tisuća kuna), 59.617 tisuća kuna (2021.: 64.446 tisuće kuna) odnosi se na dividendu isplaćenu državi i subjektima pod izravnom kontrolom države (Ministarstvu prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine, HZMO-u, Republici Hrvatskoj i CERP).

Porezi

(207-1, 207-2, 207-3)

Stav i porezna načela unutar JANAF-a su poštivati zakonodavni okvir kako bi obveza poreza bila ispravno obračunata i pravovremeno podmirena. Društvo obračunava poreze u skladu s hrvatskim zakonom. Porezni izračuni se izvode na temelju tumačenja sadašnjih poreznih zakona i propisa. Sve obveze se podmiruju sukladno propisanim ili ugovorenim rokovima.

Ne koriste se porezne oaze s ciljem plaćanja manjih poreznih obveza. Detaljnije informacije o računovodstvenim politikama, vezanim za poreze i bilješke, dostupni su kroz godišnje financijske izvještaje.

Nadležno tijelo za provođenje kontrole nad obračunatim i plaćenim porezom je Porezna uprava. Uvidom u poreznu karticu vrši se kontrola eventualnog poreznog duga po nekoj osnovi.

Porezna Uprava je tijekom 2021. godine započela s provođenjem sveobuhvatnog nadzora dobiti za 2019. godinu te je 14.7.2022. godine izdala porezno rješenje, protiv kojega je JANAF podnio žalbu.

Drugostupanjsko rješenje izdano je 17. 4. 2023. godine kojim se žalba uvažava, a predmet se vraća na ponovni postupak u kojem će porezno tijelo ispraviti uočene nepravilnosti, točno i potpuno utvrditi činjenično stanje te će odlučiti o daljnjem tijeku postupka.

Javne politike

(11.22, 3-3, 415-1)

Temeljem članka 46., stavak 1, točka 3. Zakona o financiranju političkih aktivnosti, izborne promidžbe i referenduma (NN 29/19, 98/19), zabranjeno je financiranje političkih stranaka, između ostalih, pravnim osoba u kojima Republika Hrvatska ima više od 5 posto dionica.

JANAF u izvještajnom razdoblju nije financirao političke stranke ili aktivnosti povezane s političkim djelovanjem.

Okolišni čimbenici i održivi razvoj

Emisije i energija

(11.1, 3-3)

U skladu s Europskim zelenim planom prema kojem se ukupna emisija stakleničkih plinova treba smanjiti za barem 55% do 2030. godine u odnosu na razinu iz 1990. godine s krajnjim ciljem nulte ukupne emisije do 2050. godine, JANAF-ovi razvojni planovi usmjereni su u diverzifikaciju poslovanja u obnovljive izvore energije.

Potrošena električna energija za pogon elektromotornih pumpi za transport naftovodom najznačajniji je izvor neizravnih emisija u svakodnevnom poslovanju. U transportu nafte i skladištenju nafte te naftnih derivata pojava stakleničkih plinova povezana je i s procesima iskrcaja i ukrcaja nafte te naftnih derivata. Izvanredan, ali značajan izvor preostalih neizravnih emisija javlja se prilikom većih investicijskih projekata, a povezan je s emisijama prilikom proizvodnje ugrađenih materijala.

JANAF na autopunilištu Terminala Omišalj i Terminala Žitnjak ima ugrađene VRU (Vapour Recovery Unit) jedinice za prihvati i ukapljivanje lakohlapivih ugljikovodika koje služe za prihvati parne faze naftnih derivata koja nastaje prilikom punjenja kamionskih autocisterni te tako smanjuje ispuštanje plinova u atmosferu.

Na Terminalu Omišalj za spaljivanje lakohlapivih plinova koji se oslobađaju prilikom punjenja tankera instaliran je uređaj za spaljivanje VCU – (Vapour combustion unit) gdje se plinovi uz dodatak UNP-a spaljuju na bezdimnoj baklji.

Služba za zaštitu okoliša redovito provodi emisijski monitoring onečišćujućih tvari na nepokretnim izvorima radi provjere usklađenosti s graničnim vrijednostima emisija onečišćujućih tvari koje su definirane regulativom.

Praćenje trenda ukupnih emisija GHG na razini tvrtke te na razini pojedine lokacije, stvara osnovu za identifikaciju mogućih mjera za njihovo smanjenje. U JANAF-u se praćenje GHG emisija provodi od 2020. godine te predstavlja dio inventara i Izvješća o izračunu ugljikovog otiska za JANAF.

Kako bi dodatno smanjili emisije i potakli zaposlenike JANAF-a na osvještavanje činjenice da svi mogu doprinijeti smanjenju emisija, zaposlenicima su na raspolaganju obični i električni bicikli za korištenje na terminalima.

Energija

(302-1, 302-2, 302-3)

JANAF za osnovnu djelatnost, transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata te prekrcaj tekućih tereta koristi značajne količine električne energije.

Osim električne energije, koja je najznačajniji energent po udjelu u ukupnoj potrošnji energije i u 2022. godini je činila 91,89% ukupne potrošnje energenata, Društvo troši i D2, motorno gorivo (4,79%), lož ulje (2,83%) te prirodni plin (0,49%).

U 2022. godini JANAF je potrošio ukupno 30.581.024 kWh električne energije (110.092 GJ), što je za 4.397.456 kWh (15.831 GJ) manje nego u prethodnoj godini. Od ukupno potrošene električne energije, 137.064 kWh (493,4 GJ) proizvedeno je u JANAF-ovim fotonaponskim elektranama na lokacijama Terminal Sisak i Terminal Žitnjak.

JANAF za grijanje, osim električne energije, troši lož ulje i prirodni plin. U 2022. godini potrošeno je ukupno 1.104.789 kWh (3.977 GJ) lož ulja i prirodnog plina, nešto manje nego prošle godine (kada je potrošeno 1.157.666 kWh (4.168 GJ)).

Za službene automobile, radne strojeve i radna vozila u 2022. godini potrošeno je 1.593.299 kWh (5.736 GJ).

Potrošnja energije unutar organizacije iznosi 110.092 GJ (električna energija) + 3.977 GJ (grijanje) + 5.736 GJ (službena vozila i radni strojevi) = 119.805 GJ.

JANAF pruža uslugu transporta i skladištenja robe koja nije u njegovom vlasništvu te je svjestan o znatnoj potrošnji energije pri daljnjem transportu, distribuciji i korištenju nakon izlaska robe iz sustava JANAF-a.

Politika upravljanja energijom je podloga za ciljeve poboljšanja energetske performansi u 2022. godini:

- ▶ Zamjena elektromotora mE-7105 glavne otpremne pumpe 3500 kW, s učinkovitijim motorima na Terminalu Omišalj.
- ▶ Izrada svjetlo tehničkog proračuna vanjske, cestovne i ogradne rasvjete po terminalima JANAF-a.
- ▶ Izrada projektne dokumentacije za zamjenu elektroenergetskih transformatora 6/0,4 kV na Terminalu Sisak, Terminalu Virje i PS Melnice.
- ▶ Izgradnja Sunčanih elektrana na Terminalu Omišalj.
- ▶ Izgradnja Sunčane elektrane na Pumpnoj stanici Melnice.

Potpuna realizacija navedenih ciljeva planirana je do 2024. godine. Postavljanjem ovakvih ciljeva, modernizacijom i dogradnjom elektroenergetskog sustava te izgradnjom fotonaponskih elektrana, planira se smanjenje potrošnje električne energije po jedinici usluge te promjena u strukturi potrošene energije u korist obnovljivih izvora.

Kada govorimo o energetske intenzitetu, u 2022. godini je iznosio 4,76 za usporedbu s 2021. godinom kada je iznosio 4,72. Kao i prošle godine, energetske intenzitet JANAF prati kao ukupnu utrošenu električnu energiju po toni transportirane nafte.

Emisije

(305-1, 305-2, 305-3)

Metodologija izračuna emisija GHG (CO₂, CH₄, N₂O, PFC-i, HFC-i, SF₆ i NF₃) JANAF-a provedena je sukladno GHG Protokolu i standardima ISO 14064-1:2018 i ISO/TR 14069:2013.

Emisije stakleničkih plinova proračunate su za Opseg 1, Opseg 2 i Opseg 3 za svaku lokaciju u sastavu JANAF-a i za Društvo ukupno te su svedene na ekvivalentnu emisiju CO₂ (CO₂e) uz korištenje potencijala globalnog zatopljenja (GWP) svakog pojedinačnog stakleničkog plina.

- ▶ Izravni izvori (Opseg 1):
 - a. Izgaranje goriva iz nepokretnih izvora;
 - b. Izgaranje goriva iz pokretnih izvora;
 - c. Neredovite manje (fugitivne) emisije.
- ▶ Neizravni izvori od potrošnje preuzete energije (Opseg 2)
 - a. Emisije nastale prilikom proizvodnje kupljene električne energije utrošene unutar tvrtke.
- ▶ Ostali neizravni izvori (Opseg 3):
 - a. Emisije povezane s načinom prijevoza zaposlenika između doma i radnog mjesta;
 - b. Emisije povezane s proizvodnjom novo stečenih kapitalnih dobara (investicije);
 - c. Ostale manje neizravne emisije.

Emisije nastale u dijelu „nizvodnih“ kategorija vezanih uz korisnike sustava, prerađivanje nafte i korištenje derivata nafte potrebno je detaljnije razmotriti radi eventualnog uključivanja u budući OPSEG 3.

Više u sažetku Izvještaja o ugljičnom otisku objavljenom na web stranici JANAF-a <https://janaf.hr/drustvena-odgovornost/izvjestaj-o-odrzivosti>.

Intenzitet i smanjenje emisija stakleničkih plinova

(305-4, 305-5)

Jadranski naftovod d.d. za svoju osnovnu djelatnost ima transport nafte, skladištenje nafte i naftnih derivata te prekrcaj tekućih tereta. Obzirom na različite usluge po lokacijama te na činjenicu da većina emisija stakleničkih plinova nastaje upravo aktivnostima vezanim za osnovnu djelatnost, za izračun intenziteta emisija stakleničkih plinova na razini organizacije, kao relevantna mjerna vrijednost, određeni su ukupni godišnji prihodi Društva.

Intenziteti emisija stakleničkih plinova JANAF-a izračunati su temeljem podataka dobivenih iz Proračuna emisija stakleničkih plinova za JANAF za 2022. godinu te iz objavljenog financijskog izvješća.

Proračun emisija stakleničkih plinova za JANAF napravljen je prema metodologiji izračuna emisija GHG sukladno GHG Protokolu i standardima ISO 14064-1:2018 i ISO/TR 14069:2013. U Proračun emisija stakleničkih plinova su uključeni svi plinovi: CO₂, CH₄, N₂O, PFC-i, HFC-i, SF₆ i NF₃.

Intenzitet emisija stakleničkih plinova 1 (u izračunu su obuhvaćene emisije stakleničkih plinova Društva iz Opsega 1 i Opsega 2) iznosio je 0,0425 kg CO₂/EUR u 2022. godini.

Intenzitet emisija stakleničkih plinova 2 (u izračunu su obuhvaćene emisije stakleničkih plinova Društva iz Opsega 3) iznosio je 0,0204 kg CO₂/EUR u 2022. godini.

Više u sažetku Izvještaja o ugljičnom otisku objavljenom na web stranici JANAF-a <https://janaf.hr/drustvena-odgovornost/izvjestaj-o-odrzivosti>.

NO_x i SO_x i druge značajne emisije u zrak

(11.3, 3-3,305-7)

Emisije u zrak na lokacijama JANAF-a nastaju izgaranjem goriva (loživog ulja, UNP-a, prirodnog plina) koje se koristi za potrebe grijanja objekata te manjim dijelom u procesu spaljivanja povratnih para ugljikovodika prilikom manipulacije naftom. Monitoring onečišćujućih tvari se provodi sukladno propisima i odnosi se na mjerenje emisija sumpornog dioksida, dušikovih oksida i ugljičnog monoksida na kotlovnica te monitoring emisija hlapivih organskih spojeva na jedinicama za prikupljanje para.

JANAF-ove ukupne emisije navedenih tvari su u količinama nižim od propisanog praga ispuštanja.

Redovitim servisiranjem kotlovnica i sustava grijanja te provedbom mjerenja emisija, postignuta je potpuna usklađenost sa zakonskom regulativom.

U 2022. godini provedena su mjerenja na kotlovnici Terminala Sisak i mjerenja tri diesel agregata na Terminalu Sisak i dva na Terminalu Virje, koji se koriste za proizvodnju električne energije u slučaju nužde.

Rezultati mjerenja kod kotlovnice ne odstupaju od GVE propisanih Uredbom o graničnim vrijednostima emisija onečišćujućih tvari u zrak iz nepokretnih izvora (NN 32/2021). Za diesel agregate, obzirom da rade manje od 500 sati godišnje, ne primjenjuju se propisane GVE.

Biološka raznolikost

(11.4, 3-3)

Naftovod je izgrađen u razdoblju od 1975 do 1979. godine, ukupna dužina naftovoda iznosi 631 km, trasa prolazi dijelovima područja devet županija: Koprivničko-križevačke, Bjelovarsko-bilogorske, Sisačko-moslavačke, Karlovačke, Primorsko-goranske, Brodsko-posavske, Osječko-baranjske, Međimurske i Vukovarsko-srijemske.

Izgradnja naftovoda predstavlja najveći utjecaj na biološku raznolikost – staništa, floru i faunu. Tijekom redovnog rada naftovodnog sustava nema značajnog kontinuiranog utjecaja, a kod radova na naftovodu i trasi utjecaj je privremen i kratkotrajan. Značajni utjecaj na okoliš javlja se u slučaju iznenadnog događaja.

Zbog nemogućnosti kontinuiranog nadzora instalacije naftovoda (velika duljina, prolaz kroz nenaseljena područja, prolaz kroz vodoopskrbne zone, zaštićena područja, prijelaze ispod cesta, rijeka, željeznica i dr.) prihvaćen je pristup kako su mjere za sprečavanje nastajanja iznenadnog zagađenja ugrađene u sve faze životnog ciklusa naftovoda najbolja garancija za sigurnost.

U fazi projektiranja to su primjena svjetskih standarda, normativa i zakonskih propisa te najboljih raspoloživih tehnika i tehnologija, procjene utjecaja te potrebnih mjera i dr.

U fazi izgradnje primijenjena je ugradnja kvalitetnih materijala i opreme, cijevi optimalnih debljina stijenki, blok ventila duž trase u funkciji zatvaranja određene sekcije naftovoda, izgradnja zaštitnih tankvana oko spremnika, odušnih uređaja, sustav odvodnje i uređaji za pročišćavanje onečišćenih otpadnih voda, sustava za zaštitu mora (zračne zavjese, uređaja za detekciju ugljikovodika), pasivna i aktivna antikoroziivna zaštita i druge ugrađene mjere zaštite.

U fazi korištenja to su preventivno i interventno održavanje opreme i instalacija, provedba kontrole integriteta cjevovoda inteligentnim pigom i sanacije temeljem dobivenih rezultata, sustava nadzora i upravljanja te sustava detekcije propuštanja, provjerama funkcionalnosti interventne opreme i sustava te edukacije i provjere osposobljenosti kadrova.

Naftovod je položen podzemno, dubina ukopavanja naftovoda iznosi od 1,2 do 1,5 m do vrha cijevi.

Koridor naftovoda za trasu iznosi 5 metara od osi cijevi na svaku stranu te predstavlja područje na kojemu je zabranjena gradnja objekata, sadnja duboko korijenskog bilja te izvođenje radova bez suglasnosti JANAF-a.

Utjecaj na biološku raznolikost

(304-1, 304-2, 304-3, 304-4)

Trasa Jadranskog naftovoda prolazi kroz više geografskih cjelina različitih karakteristika i osjetljivosti, uključujući i zaštićena područja različitih kategorija.

ZAŠTIĆENA PODRUČJA RAZLIČITIH KATEGORIJA

Naziv zaštićenog područja - šifra područja	Kategorija zaštićenog područja	Duljina (m)	IUCN	Ramsar	Natura 2000 područje	IBA	MaB
Golubinjak - HR 2001417	Park šuma	205			X		
Lonjsko polje - HR 2000416	Park prirode	35.630	x	x	X	x	
Jelas polje - HR 1000005	Značajni krajobraz	18.943 8.855*	x		X	x	
Regionalni park Mura-Drava Gornji tok Drave - HR 1000014	Regionalni park Područje značajno za očuvanje ptica	11.049	x		X	x	x
Kotar - Stari gaj (registarski broj 310)	Značajni krajobraz	8.423					
		UKUPNO	83.105				

* dio trase u dužini 8.855 m se više ne koristi.

** Gornji tok Drave, dio je zaštićenog područja Regionalnog parka Mura -Drava i Prekograničnog rezervata biosfere Mura-Drava-Dunav.

Značajna zaštićena područja i njihov status sukladno međunarodnim konvencijama i zakonodavstvu RH na trasi naftovoda JANAF-a prikazani su tablicom u nastavku:

BROJ VRSTA S CRVENOG POPISA (IUCN) NA ZAŠTIĆENOM PODRUČJU

	Broj vrsta	Zabrinjavajuće ugrožene	Kritično ugrožene	Ugrožene	Osjetljive	Gotovo ugrožene	Najmanje zabrinjavajuće
Jelas polje							
Vodozemci	12	0	0	0	0	1	11
Ptice	166	3	0	0	3	4	159
Sisavci	60	1	0	0	1	4	55
Lonjsko polje							
Vodozemci	15	0	0	0	0	1	14
Ptice	169	3	0	0	3	4	162
Sisavci	66	1	0	0	1	5	60
Gornji tok Drave							
Vodozemci	11	0	0	0	0	1	10
Ptice	169	5	0	1	4	3	161
Sisavci	64	0	0	0	1	5	58

IUCN (International Union for the Protection of Nature) - međunarodna udruga za očuvanje prirode i prirodnih bogatstva.

Ramsar (Convention on Wetlands - Ramsar) - Konvencija o zaštiti vlažnih staništa.

Natura 2000 - Ekološka mreža

IBA Important Bird Area - Globalno važno stanište za očuvanje ptica.

MaB (Man and Biosphere), čovjek i biosfera.

Podaci preuzeti s DOPA Explorera, Digital Observatory for Protected Areas – EU), navedeni je ukupni broj zabilježenih vrsta te vrste pojedine kategorija ugroženosti.

Zaštićeno područje je geografski jasno određen prostor koji je namijenjen zaštiti prirode i kojim se upravlja radi dugoročnog očuvanja prirode i pratećih usluga ekološkog sustava - Zakon o zaštiti prirode (NN 80/13, 15/18, 14/19, 127/19).

U svrhu kontrole stanja cijevi naftovoda, eventualne korozije i oštećenja, u redovnim intervalima, naftovod se ispituje uređajem (inteligentni PIIG) koji putuje kroz naftovod te snima debljinu stijenke, oštećenje, stupanj korozije i druge promjene na cijevi. Dobiveni podaci se interpretiraju i analiziraju putem specijaliziranih tvrtki te se temeljem dobivenih rezultata provodi verifikacija. Slijedom provedenih ispitivanja u 2022. godini provedene su unutar zaštićenog područja verifikacije na 38 mjesta unutar Lonjskog polja, u Jelas polju na 11 mjesta i na jednom mjestu unutar značajnog krajobraza Kotar- Stari gaj.

Unutar Lonjskog polja i Jelas polja radovi su se izvodili na kultiviranom području (obrađivim njivama i pašnjacima), nakon završetka radova okoliš je vraćen u stanje što sličnije prvotnom. U Kotar-Stari gaj radovi su izvođeni na šumskom području, strogo na trasi naftovoda.

Na Pumpnoj stanici Melnice u 2022. godini (ne nalazi se u zaštićenom području) došlo je do iznenadnog događaja i lokalnog onečišćenja okoliša unutar ograde postrojenja. Izlivena nafta onečistila je pojas manipulativnog naftovoda na dubini od 1-3 metra, na zahvaćenom području nema staništa jer se radi o industrijskom području neposredno uz zgradu pumpane. Onečišćenje se nije proširilo izvan granica PS Melnice niti je došlo do vodenih tijela.

Tijekom redovitog rada sustava i održavanja te u slučaju iznenadnih događaja, na svim lokacijama JANAF-a nastaje otpad. Produkcija otpada na lokacijama JANAF-a i na lokacijama prikupljanja i zbrinjavanja otpada predstavljala bi potencijalno negativan utjecaj na okoliš u slučaju da otpad nije pravilno razvrstan i zbrinut putem ovlaštenih tvrtki. U svrhu poduzimanja mjera za smanjenje potencijalnog negativnog utjecaja osigurani su adekvatni spremnici za odvajanje opasnog otpada, edukacija zaposlenika sukladno strukama (strojarsko održavanje, građevinsko održavanje, EE otpad) i angažiranje ovlaštenih tvrtki za zbrinjavanje otpada.

Informatizacijom podataka o gospodarenju otpadom uvijek je poznato stanje otpada predanog na zbrinjavanje ovlaštenim tvrtkama sa svih lokacija. Sukladno zakonskim propisima, navedeni podaci se dostavljaju u Registar onečišćavanja okoliša.

Otpad nastao uslijed radova na trasi JANAF-a otpremljen je na najbliži terminal gdje je privremeno odložen do trenutka zbrinjavanja. Na PS Melnice u 2022. godini uslijed iznenadnog događanja došlo je do povećanja količina opasnog otpada te je zbrinut u postupku sanacije putem ovlaštenih tvrtki.

Sklapanjem ugovora i narudžbi se, temeljem iskustva, propisuju vrste otpada koje mogu nastati ovisno o radovima koji se provode te njihove planirane količine i način zbrinjavanja putem ovlaštenih tvrtki. Za vrijeme trajanja ugovora/narudžbe, provodi se nadzor postupanja s otpadom izvođača, a po završetku ugovora, JANAF-u se dostavljaju dokazi o načinu zbrinjavanja otpada.

Zaposlenici JANAF-a su upoznati s donesenom Politikom kvalitete, zaštite okoliša, zaštite zdravlja i sigurnosti, a svi vanjski izvođači imaju obvezu pridržavanja propisanih mjera postupanja s otpadom u ugovorima, prolaze edukacije prije početka izvođenja radova te se provode kontrole postupanja s otpadom od strane zaposlenika tvrtke tijekom izvođenja radova i prije potpisivanja zapisnika i preuzimanja radova.

JANAF raspolaže certifikatom ISO norme 14001 kojim usklađuje jedinstveno postupanje s otpadom u tvrtki te periodički provjerava ispravnost dokumentacije i postupaka vezanih uz postupanje s otpadom internim i vanjskim auditima.

Služba zaštite okoliša osigurava usklađenost tvrtke sa zakonskom regulativom, nadzire radove i organizira zbrinjavanje svih vrsta otpada.

Količine otpada proizvedene u JANAF-u su minimalne u odnosu na veličinu sustava i veći broj lokacija te opseg radova. U planu je izgradnja platoa za kontejnere za privremeno odlaganje opasnog otpada, dodatno informiranje zaposlenika i predstavnika izvođača vezano uz zbrinjavanje otpada te interne edukacije o smanjivanju količina stvaranja komunalnog otpada tijekom rada.

Otpad

(306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Vrste i količine otpada na lokacijama JANAF-a u 2022. godini nastale su tijekom redovnog rada (komunalni otpad), održavanja sustava (zauljene krpe i ambalaža, izolacijske trake i sl.) i kao posljedica iznenadnog događaja (PS Melnice, zauljena zemlja i voda). Ukupno je proizvedeno 389.279 kg opasnog i 65.745 kg neopasnog otpada.

Značajnije količine otpada su, tijekom 2022. godine, nastale kao posljedica sljedećih aktivnosti:

- ▶ Remonti spremnika na Terminalu Omišalj, Sisak i Žitnjak
- ▶ Održavanje infrastrukture na Terminalu Omišalj i Sisak
- ▶ Održavanje separatora na Terminalu Omišalj i Žitnjak
- ▶ Čišćenje cjevovoda na Terminalu Omišalj, Sisak, Virje i Slavonski Brod
- ▶ Iznenadni događaj na PS Melnice
- ▶ Održavanje trase manipulativnih cjevovoda na Terminalu Omišalj
- ▶ Otpad od rashoda na svim lokacijama - EE otpad i glomazan otpad
- ▶ Ostali otpad – otpadni toneri, plastika, drvo, papir, sanitarne vode i dr.

Otpad koji nastaje na terminalima i trasi odvaja se u odgovarajuće kontejnere/mjesta, ovisno o tome je li otpad opasan ili neopasan.

Kontejneri se po terminalima nalaze na mjestima gdje, iskustveno, određene vrste otpada najčešće i nastaju.

Za kruti neopasan otpad na terminalima su raspoređeni spremnici za papir, plastiku, otpadno drvo, EE otpad, glomazni otpad, metal. Tekući neopasan otpad (mješavina vode i jestivih ulja iz restorana) sakuplja se u mastolovima koji se po potrebi prazne. Otpadne sanitarne vode se obrađuju na uređajima za pročišćavanje (Terminal Virje i Žitnjak). Uređaji se održavaju i prazne po potrebi. Muljevi iz sabirnih jama Terminala Omišalj, Sl. Brod i Sisak odvoze se i zbrinjavaju putem ovlaštenih tvrtki.

Otpad nastao čišćenjem cjevovoda i održavanjem spremnika zbrinjava se putem ovlaštenih tvrtki. Izolacijski materijal i pijesak od pjeskarenja se privremeno odlažu u posebne vreće te se zbrinjavaju putem ovlaštenih tvrtki.

Opasan otpad od održavanja se odvaja u specijalne nepropusne kontejnere s dvostrukim dnom i poklopcem (ambalaža i tkanine koje sadrže opasne tvari i otpadna ulja).

U slučaju iznenadnog događaja, otpad se na mjestu akcidenta odvaja po vrstama ili u kontejnere ili na plastične folije da se spriječi onečišćenje okolnog tla.

Komunalni otpad se prikuplja u za to predviđene kontejnere, a glomazni otpad na određena mjesta te se zbrinjavaju putem ovlaštenih tvrtki.

JANAF je u sklopu uvođenja digitalizacije svojih redovnih poslovnih procesa također smanjio produkciju otpadnog papira, a u restoranima se ne upotrebljavaju plastične čaše i žlice.

U tablici su navedene ukupne količine prikupljenog opasnog i neopasnog otpada nastale na lokacijama JANAF-a tijekom 2022. godine:

REZULTATI ANALIZA OTPADNIH VODA NA LOKACIJAMA
JANAF-A 2022.

Terminali	Opasan otpad (količina/t)	Neopasan otpad (količina/t)
Terminal Omišalj	54,495	11,640
PS Melnice*	249,440	0
Terminal Sisak	24,260	18,200
Terminal Virje	0,300	0
Terminal Slavonski Brod	1,840	32,100
Terminal Žitnjak	58,228	2,770
Uprava Zagreb	0,700	1,044
Ukupno	389,263	65,754

Napomene: PS Melnice su odvojene od Terminala Omišalj zbog iznenadnog događaja.

Tijekom 2022. godine nastalo je sveukupno 15 vrsta opasnog otpada na lokacijama JANAF-a i to kako slijedi:

- ▶ Muljevi s dna spremnika.
- ▶ Muljevi iz separatora ulje/voda.
- ▶ Zauljena voda iz separatora ulje/voda.
- ▶ Mješavine otpada iz komora za taloženje i separatora ulje/voda.
- ▶ Ostala motorna, strojna i maziva ulja.
- ▶ Ostala goriva (uključujući mješavine).
- ▶ Otpad koji nije specificiran na drugi način.
- ▶ Ambalaža koja sadrži ostatke opasnih tvari ili je onečišćena opasnim tvarima.
- ▶ Apsorbensi, filtarski materijali, tkanine za brisanje i zaštitna odjeća, onečišćeni opasnim tvarima.
- ▶ Odbačena električna i elektronička oprema koja nije navedena pod 20 01 21* i 20 01 23*, koja sadrži opasne komponente [7].
- ▶ Olovne baterije.
- ▶ Otpad koji sadrži druge opasne tvari.
- ▶ Zemlja i kamenje koji sadrže opasne tvari.
- ▶ Fluorescentne cijevi i ostali otpad koji sadrži živu.
- ▶ Odbačena oprema koja sadrži klorofluorouglikove.

Tijekom 2022. godine nastalo je sveukupno osam vrsta neopasnog otpada na lokacijama JANAF-a i to kako slijedi:

- ▶ Otpadni tiskarski toneri koji nisu navedeni pod 08 03 17*.
- ▶ Plastična ambalaža.
- ▶ Papir i karton.
- ▶ Glomazni otpad.

- ▶ Mješavine masti i ulja iz separatora ulje/voda, koje sadrže samo jestivo ulje i masnoće.
- ▶ Plastika.
- ▶ Muljevi iz septičkih jama.
- ▶ Komponente izvađene iz odbačene opreme koje nisu navedene pod 16 02 18*.

U ovu grupu spada sav otpad čiji je način obrade označen kao R1-R13.

U JANAF-u se odvojeno prikupljaju otpadni papir i ambalažna plastika koje se zbrinjavanju putem koncesionara na području lokacije i recikliraju se.

U Tablici su po vrstama prikazane ukupne količine odvojeno prikupljenog otpada koje su predane na reciklažu u 2022. godini.

UKUPNE KOLIČINE ODVOJENO PRIKUPLJENOG OTPADA
PO VRSTAMA, KOJE SU PREDANE NA RECIKLAŽU 2022.

Vrsta neopasnog otpada	Količina/t
Papir i karton	0,250
Plastika	0,050
Plastika (ambalažna)	0,040
Ukupno	0,340

Mješavine jestivih ulja preuzima ovlaštena tvrtka koja ih skladišti prije uporabe, otpadna ulja i ambalaža onečišćena opasnim tvarima se spaljuje za dobivanje energije, baterije se zbrinjavaju od strane ovlaštene tvrtke, dok otpadne tonere djelomično preuzima tvrtka proizvođač i djelomično ovlaštene tvrtke. Fluorescentne cijevi i odbačenu EE opremu zbrinjavaju ovlaštene tvrtke.

U Tablici su prikazane ukupne količine otpada koji se oporabljuje po vrstama tijekom 2022. godine

UKUPNE KOLIČINE OTPADA KOJI SE OPORABLJUJE PO VRSTAMA
2022.

Vrsta otpada	Količina/t
Mješavine jestivih ulja iz mastolova	4,500
Olovne baterije*	0,102
Ambalaža koja sadrži opasne tvari*	2,561
Ostala otpadna ulja*	0,650
Fluorescentne cijevi*	0,017
Odbačena EE oprema*	1,545
Otpadni toneri	0,354
Ukupno	9,729

Napomene: *naznačeni otpad je opasan otpad

Nafta i derivati odvojeni na separatorima vraćaju se u sustav te se na taj način smanjuje produkcija otpada i negativan utjecaj na okoliš.

U nastavku je sav otpad čiji je način obrade označen kao D1-D15.

UKUPNE KOLIČINE NEOPASNOG OTPADA PO VRSTAMA
2022.

Vrsta neopasnog otpada	Količina/t
Glomazni otpad	3,560
Muljevi iz septičkih jama	57,000
Ukupno	60,560

U Tablici su prikazane metode zbrinjavanja opasnog otpada po lokacijama JANAF-a tijekom 2022. godine. Ovdje nije uključen opasni otpad koji je oporabljjen.

METODE ZBRINJAVANJA OPASNOG OTPADA PO LOKACIJAMA
JANAF-A 2022.

	Terminal Omišalj	Terminal Sisak
Fizikalno-kemijska obrada	121,570	0,280
Spaljivanje na kopnu	72,549	0,145
Skladištenje prije obrade	106,957	23,360
	Terminal Virje	Terminal Slavonski Brod
Fizikalno-kemijska obrada	0,260	0
Spaljivanje na kopnu	0	0
Skladištenje prije obrade	0	1.770
	Terminal Žitnjak	Uprava Zagreb
Fizikalno-kemijska obrada	57,460	0
Spaljivanje na kopnu	0,037	0
Skladištenje prije obrade	0	0
	Ukupno JANAF/kg	
Fizikalno-kemijska obrada	179,570	
Spaljivanje na kopnu	72,731	
Skladištenje prije obrade	132,087	
Ukupno	384,388	

Najviše opasnog otpada zbrinuto je fizikalno-kemijskom obradom (46,72 %) dok se ostatak zbrinuo spaljivanjem na kopnu (18,92%) i skladištenjem prije uporabe ili zbrinjavanja (34,36%).

Najviše opasnog otpada tijekom 2022. godine stvaralo se na Terminalu Omišalj (78,33%), potom na Terminalu Žitnjak (14,96%) i Terminalu Sisak (6,19%).

Fizikalno-kemijska obrada otpada (D9) podrazumijeva nekoliko postupaka koje nam obavljaju obrađivači i to D9-01 što podrazumijeva taloženje, neutralizaciju, oksidaciju, redukciju i filtraciju, D9-02 solidifikacija, D9-03 podrazumijeva zagrijavanje, homogeniziranje, obradu na centrifugalnom trikanteru i obradu na centrifugalnom separatoru.

Vode i otpadne vode

(11.6, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)

Ovisno o lokaciji terminala i namjeni, na terminalima JANAF-a se koriste vode iz različitih izvora. Tijekom 2022. godine najviše su se koristile vode iz vodoopskrbe, zatim iz zdenaca (na Terminalu Virje i Terminalu Žitnjak) te iz rijeke Kupe opskrbom preko crpne stanice Rafinerije u Sisku za Terminal Sisak.

JANAF vodu koristi u slučaju požara za gašenje i hlađenje objekata, u postupcima održavanja, za potrebe ispitivanja (hidroprobe), zalijevanja zelenih površina i dr.

Najveće količine zahvaćene i ispuštene vode odnose se na hidroprobe spremnika, u 2022. godini na Terminalu Sisak obavljen je generalni remont dva spremnika gdje se za hidroprobu koristilo 10 000 m³ vode. U cilju racionalnog korištenja vode hidroproba je provedena na način da je voda iz jednog spremnika nakon ispitivanja korištena za ispitivanje drugog spremnika.

ZAHVAT VODE U JANAF-u PO IZVORIMA I LOKACIJI
2022.

Lokacija	Komunalna voda	Podzemna voda	Površinska voda	Morska voda
Terminal Omišalj	50.349,83	0,00	/	0,00
Terminal Sisak + OS Dobra	2.154,00	0,00	10.000,00	/
Terminal Žitnjak	765,00	14.600,00	/	/
Terminal Virje	333,00	4.371,00	/	/
Terminal Slavonski Brod + MS Sotin	134,00	0,00	/	/
Ukupno	53.735,83	18.971,00	10.000,00	0,00

Napomene: GRI standard zahtjeva izvještavanje u megalitrama, međutim kod nas to nije primjenjivo, stoga su svi podaci u tablicama prikazani u m³.

Prema podacima provedenih pokusnih crpljenja te hidrogeoloških značajki vodonosnika iz kojih se vrši zahvat podzemne vode, eksploatacija nema utjecaja na okolne objekte i najbliža postojeća vodocrpilišta (na Terminalu Virje cca. 4 km, a na Terminalu Žitnjak cca. 3,5 km).

Na svim terminalima postavljeni su vodomjeri putem kojih se prati potrošnja vode.

ISPUŠTANJE VODE PO RECIPIJENTU NA LOKACIJAMA
JANAF-a 2022.

u kubičnim metrima (m³)

Lokacija	Površinski recipijent (rijeka, potok, kanal)	Sustav komunalne odvodnje	More	Sabirne jame
Terminal Omišalj	0,00	0,00	50.349,83	100,00
Terminal Sisak + OS Dobra	12.154,00	0,00	/	/
Terminal Žitnjak	0,00	15.365,00	/	/
Terminal Virje	4.704,00	0,00	/	/
Terminal Slavonski Brod + MS Sotin	0,00	0,00	/	134,00
Ukupno	16.858,00	15.365,00	50.349,83	234,00

Na lokacijama JANAF-a nastaju sanitarne otpadne vode i oborinske vode. Sustav interne odvodnje na lokacijama JANAF-a je separatnog tipa, tj. odvojena za pojedine vrste otpadnih voda. Sanitarne otpadne vode odvođe se sanitarnom kanalizacijom. Oborinske vode odvođe se oborinskom kanalizacijom, a koriste se za odvodnju oborinskih voda i potencijalno zauljenih oborinskih voda.

Potencijalno zauljene oborinske vode pročišćavaju se na separatorima vode i ulja, instaliranih na lokacijama ovisno o površinama koje su obuhvaćene oborinskom odvodnjom.

Sukladno vodopravnoj dozvoli ovisno o lokaciji obavlja se ispuštanje vode u recipijent.

REZULTATI ANALIZA OTPADNIH VODA NA LOKACIJAMA
JANAF-a 2022.

Lokacija	kolovoz 2022.			
	KPK (mgO ₂ /l)		BPK (mgO ₂ /l)	
Terminal Omišalj	125,00	89,00	25,00	24,00
Terminal Sisak	125,00	<15	25,00	4,00
Terminal Virje	125,00	115,00	25,00	18,00
Terminal Slavonski Brod	125,00	33,00	25,00	7,00

Napomene: Debelim slovima ispisane su referentne vrijednosti prema vodopravnoj dozvoli.

mgO₂/l - miligrama kisika po litri

KPK - kemijska potrošnja kisika

BPK - biokemijska potrošnja kisika

Redovito se provodi analiza ispuštenih voda uzimanjem uzoraka u kontrolnim oknima. Svi rezultati se dostavljaju nadležnim tijelima državne uprave.

Sustavi interne odvodnje kontroliraju se sukladno zakonskim obvezama i internim dokumentima te je u 2022. godini provedeno ispitivanje separatora i ispusta na Terminalu Žitnjak i na Terminalu Omišalj, a ispitan je i dio sanitarne kanalizacije. Temeljem rezultata provedenih ispitivanja nije bilo potrebe za sanacijama.

Upravljanje kritičnim incidentima

(11..8, 3-3, 306-3)

Sustav Jadranskog naftovoda u redovnom radu ne onečišćuje okoliš. Integritet i sigurnost sustava prvenstveno je postignut tijekom projektiranja, a osiguran tijekom izgradnje upotrebom kvalitetnih materijala i opreme. Kao drugi važan uvjet tehničkog integriteta sustava je njegovo održavanje i ispravno vođenje, što podrazumijeva planiranje redovnog održavanja, provođenje postupaka na način da se minimaliziraju pogreške, planiranje sredstava potrebnih za kontrolu i ograničavanje potencijalno opasnih situacija i adekvatnu obuku osoblja.

Utjecaj na okoliš sustava JANAF-a moguć je u slučaju izvanrednog događaja i vezano uz pojedinačni incident što bi uzrokovalo negativni utjecaj lokalnog karaktera na više sastavnica okoliša (more, tlo, površinske i podzemne vode, biljne i životinjske zajednice, zrak, poljoprivredno tlo, šume i dr.). U svrhu sprečavanja utjecaja i smanjenja obujma onečišćenja provodi se kontinuirani nadzor nad transportom nafte i skladištenjem nafte i naftnih derivata u spremnicima na svim lokacijama. Uz stalnu kontrolu procesa i postupaka, naglasak je stavljen na antikorozivnu zaštitu, održavanje spremničkog prostora, kontrolu integriteta cjevovoda inteligentnim uređajem, plansko održavanje sustava i dr.

Za terminale Omišalj, Sisak, Virje i Žitnjak i pripadajuće trase, uvažavajući specifičnosti i složenosti svake od tih lokacija, izrađena su Izvješća o sigurnosti (IOS), Unutarnji planovi (UP), Operativni planovi mjera za slučaj izvanrednih i iznenadnih onečišćenja voda te niz internih dokumenata koji procjenjuju opasnost, mogućnost događaja, postupke u slučaju nesreće ili iznenadnog događaja i korektivne radnje.

Za trase naftovoda Terminal Omišalj i Terminal Sisak - Terminal Virje, izrađena je aplikacija (nadogradnja GIS s modulom za zaštitu i sigurnost, podacima o geologiji i hidrogeologiji te modelima širenja nafte) koja nam omogućuje projekciju istjecanja nafte na razmacima od 1 km duž linije naftovoda te dodatno u blizini ili na vodotocima i organizaciju brzog postupanja. Modeliranjem su obuhvaćene hidrologija i geologija terena što omogućava procjenu o mogućem širenju u podzemlju te mjesta eventualnog izbijanja na vodotoke.

U 2022. godini na sustavu JANAF-a došlo je do jednog iznenadnog događaja. Na lokaciji Pumpne stanice Melnice (trasa naftovoda Terminal Omišalj – Terminal Sisak), tijekom redovne kontrole ventila manipulativnog cjevovoda u šahtama ventila je uočena nafta. Istog dana zbog sumnje na propuštanje niskih točaka u neposrednoj blizini navedenih šahti, pristupilo se otkopavanju i na jednoj od točaka je uočeno oštećenje koje je uzrokovalo propuštanje nafte u okolni teren. Na lokaciji je angažirana tvrtka ovlaštena za kemijsko-mehaničko čišćenje i za postupanje s opasnim otpadom. Onečišćena zemlja, materijal i zauljena voda odvezeni su s lokacije i zbrinuti.

Vrste i količine otpada nastale tijekom sanacije na lokaciji PS Melnice prikazane su u nastavku:

VRSTE I KOLIČINE OTPADA NASTALE TIJEKOM SANACIJE
NA LOKACIJI PS MELNICE 2022.

R.b.	KB	Naziv KB	Masa (kg)
1.	160.709*	otpad koji sadrži opasne tvari	77.600
2.	170.503*	zemlja i kamenje koji sadrže opasne tvari	95.370
3.	130.899*	otpad koji nije specificiran na drugi način	18.940
4.	130.507*	zauljena voda iz separatora ulje/voda	9.290
UKUPNO			201.200

Za predmetni događaj je sukladno modelu predviđeno mjesto mogućeg utjecaja na vode te je u tu svrhu organizirano uzorkovanje i ispitivanje kvalitete vode putem ovlaštenog laboratorija. U periodu od 3 mjeseca provedeno je 30 analiza koje nisu ukazale na onečišćenje vode.

O događaju su, sukladno internim postupcima, obavještena nadležna državna tijela te je provedeno više inspekcijskih nadzora.

Prilozi



Stranica	Oznaka	Naziv	Objašnjenje
GRI 2: Opće objave 2021.			
1. Organizacija i njezine prakse izvještavanja			
5	2-1	Informacije o organizaciji	
10	2-2	Subjekti uključeni u izvještaj o održivosti organizacije	
10	2-3	Izvještajno razdoblje, učestalost izvještavanja i kontakt	
11	2-4	Ponovne objave informacija	
12	2-5	Vanjska potvrda	
2. Djelatnosti i zaposlenici			
6	2-6	Aktivnosti, lanac vrijednosti i drugi poslovni odnosi	
32	2-7	Zaposlenici	
32	2-8	Radnici koji nisu zaposlenici	
3. Upravljanje			
16	2-9	Stuktura upravljanja i sastav	
16	2-10	Imenovanje i odabir najvišeg tijela upravljanja	
18	2-11	Predsjednik najvišeg tijela upravljanja	
17	2-12	Uloga najvišeg tijela upravljanja u nadgledanju upravljanja utjecajima	
17	2-13	Delegiranje odgovornosti za upravljanje utjecajima	
17	2-14	Uloga najvišeg tijela upravljanja u izvještavanju o održivosti	
16	2-15	Sukob interesa	
18	2-16	Komunikacija pitanja od posebne zabrinutosti	
17	2-17	Kolektivno znanje najvišeg tijela upravljanja	
17	2-18	Procjena učinka najvišeg tijela upravljanja	
19	2-19	Politike nagrađivanja	
20	2-20	Proces određivanja naknada	
19	2-21	Ukupni godišnji omjer naknada	
4. Strategije, politike i prakse			
4	2-22	Izjava o strategiji održivog razvoja	
23	2-23	Obveze korporativne politike	
23	2-24	Ugrađivanje obveza korporativne politike	
24	2-25	Procesi remedijacije negativnih utjecaja	
26	2-26	Mehanizmi za traženje savjeta i izražavanje zabrinutosti	
23	2-27	Usklađenost sa zakonima i propisima	
9	2-28	Članstvo u udruženjima	
5. Uključivanje dionika			
21	2-29	Pristup uključivanju dionika	
37	2-30	Kolektivni ugovori	

GRI 3: Materijalne teme 2021.		
29	3-1	Proces utvrđivanja materijalnih tema
29	3-2	Popis materijalnih tema
GRI 11: Naftni i plinski sektor 2021.		
57	11.1 Emisije stakleničkih plinova	
57	3-3	Upravljanje materijalnim temama
GRI 302: Energija 2016.		
57	302-1	Potrošnja energije unutar organizacije
58	302-2	Potrošnja energije izvan organizacije
58	302-3	Energetski intenzitet
GRI 305: Emisije 2016.		
59	305-1	Izravne emisije stakleničkih plinova (Područje 1)
59	305-2	Neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 2)
59	305-3	Ostale neizravne energetske emisije stakleničkih plinova (Područje 3)
59	305-4	Intenzitet emisija stakleničkih plinova
52	11.2 Klimatske prilagodbe, otpornost i tranzicija	
50	3-3	Upravljanje materijalnim temama
52	201-2	Financijske posljedice i drugi rizici i prilike vezani uz klimatske promjene
59	305-5	Smanjenje emisija stakleničkih plinova
60	11.3 Emisije u zrak	
60	3-3	Upravljanje materijalnim temama
60	305-7	NOx i SOx i druge značajne emisije u zrak
GRI 416: Zdravlje i sigurnost potrošača 2016.		
46	416-1	Procjene utjecaja na zdravlje i sigurnost značajnih kategorija proizvoda i usluga
60	11.4 Biološka raznovrsnost	
60	3-3	Upravljanje materijalnim temama
GRI 304: Biološka raznovrsnost 2016.		
61	304-1	Lokacije poslovanja u neposrednoj blizini zaštićenih područja te područja visoke vrijednosti u pogledu biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja
62	304-2	Značajni utjecaji djelatnosti, proizvoda i usluga na biološku raznovrsnost
61	304-3	Zaštićena ili obnovljena staništa
62	304-4	IUCN crvena lista i nacionalna lista vrsta čija su staništa ugrožena djelatnošću
63	11.5 Otpad	
63	3-3	Upravljanje materijalnim temama
GRI 306: Otpad 2020.		
64	306-1	Stvaranje otpada i značajni utjecaji vezani uz otpad
64	306-2	Upravljanje značajnim utjecajima vezanim uz otpad
65	306-3	Nastali otpad
66	306-4	Otpad preusmjeren sa zbrinjavanja
67	306-5	Otpad usmjeren na zbrinjavanje

68	11.6 Voda i otpadne vode	
68	3-3	Upravljanje materijalnim temama
	GRI 303: Vode i otpadne vode 2018.	
68	303-1	Interakcije s vodom kao zajedničkim resursom
69	303-2	Upravljanje utjecajima nastalim ispuštanjem vode
68	303-3	Crpljenje vode
70	303-4	Ispuštanje vode
68	303-5	Potrošnja vode
	11.7 Zatvaranje i sanacija	Nije primjenjivo. U 2022. godini nastavljen je rad na svim lokacijama i trasama JANAF-a, bez trajnog prekida aktivnosti.
70	11.8 Integritet imovine i upravljanje kritičnim incidentima	
70	3-3	Upravljanje materijalnim temama
71	306-3	Značajna istjecanja
41	11.9 Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu	
41	3-3	Upravljanje materijalnim temama
	GRI 403: Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu 2018.	
41	403-1	Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu
42	403-2	Identifikacija opasnosti, procjena rizika i prijavljivanje incidenata
43	403-3	Zdravstvene usluge na radu
43	403-4	Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacija o zdravlju i sigurnosti na radu
45	403-5	Obuka radnika o zdravlju i sigurnosti na radu
45	403-6	Promocija zdravlja radnika
42	403-7	Prevenција i ublažavanje utjecaja na zdravlje i sigurnost na radnom mjestu izravno povezanih s poslovnim odnosima
44	403-8	Radnici obuhvaćeni sustavom upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu
46	403-9	Ozljede na radu
43	403-10	Bolesti povezane s radom
34	11.10 Prakse zapošljavanja	
34	3-3	Upravljanje materijalnim temama
	GRI 401: Zapošljavanje 2016.	
34	401-1	Stope novog zapošljavanja i fluktuacije zaposlenika
35	401-2	Povlastice osigurane zaposlenicima koji rade na puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenima privremeno ili na nepuno radno vrijeme
36	401-3	Roditeljski dopust
	GRI 402: Odnosi zaposlenika i menadžmenta 2016.	
35	402-1	Najkraće razdoblje u kojem se unaprijed obavještava o značajnim promjenama u radu
	GRI 404: Obuka i obrazovanje 2016.	
37	404-1	Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku
38	404-2	Programi za stjecanje vještina i koji podupiru stalnu mogućnost zapošljavanja zaposlenika

	GRI 414: Procjena dobavljača po kriteriju utjecaja na društvo 2016.	Nije obrađeno jer društveni doprinos nije uveden kao kriterij za odabir i evaluaciju dobavljača.
39	11.11 Nediskriminacija i jednake mogućnosti	
39	3-3 Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 202: Prisutnost na tržištu 2016.	
35	202-2 Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice	
	GRI 401: Zapošljavanje 2016.	
36	401-3 Roditeljski dopust	
	GRI 404: Obuka i obrazovanje 2016.	
37	404-1 Prosječan godišnji broj sati edukacije po zaposleniku	
	GRI 405: Raznolikost i jednake mogućnosti 2016.	
39	405-1 Raznolikost upravnih tijela i zaposlenika	
	405-2 Omjer osnovne plaće i naknade za žene i muškarce	Analitika koja bi omogućila točan izračun omjera osnovne plaće i naknade za žene i muškarce sukladno zahtjevu standarda trenutno ne postoji u JANAF-u. Potrebno je kalibrirati sustav evidencije i dodati atribute koji će uzeti u obzir specifičnosti rasporeda spolova po radnim mjestima u JANAF-u i razraditi model koji će omogućiti kvalitetnu obradu podataka i posljedično dobivene rezultate.
	GRI 406: Nediskriminacija 2016.	
27	406-1 Slučajevi diskriminacije i poduzete korektivne mjere	
	11.12 Prisilni rad i moderno ropstvo	
	3-3 Upravljanje materijalnim temama	
	409-1 Aktivnosti i dobavljači s značajnim rizikom za primjenu prisilnog rada	Nije primjenjivo budući da JANAF nema podatke o eventualnom poslovanju korisnika i dobavljača vezanim uz prisilni rad. JANAF je obavezan omogućiti korištenje transportnih kapaciteta sukladno zakonskim propisima i odlukama Republike Hrvatske i Europske unije, kao i međunarodnim dokumentima i obvezama (Ugovor o energetskej povelji).
	11.13 Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	
	3-3 Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 407: Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje 2016.	
	407-1 Djelatnosti i dobavljači prepoznati kao oni kod kojih bi ostvarivanje prava na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja moglo biti ugroženo	Informacije nisu dostupne. JANAF nema razvijen sustav i instrumente za praćenje predmetnih podataka. Većina izvođača u JANAF-u su s domaćeg tržišta.
50	11.14 Ekonomski utjecaji	
50	3-3 Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 201: Ekonomski učinak 2016.	
50	201-1 Izravna stvorena i distribuirana vrijednost	
	GRI 202: Prisutnost na tržištu 2016.	
35	202-2 Udio višeg menadžmenta zaposlenog iz lokalne zajednice	
	GRI 203: Neizravni ekonomski utjecaji 2016.	
54	203-1 Ulaganja u infrastrukturu i podržane usluge	
54	203-2 Značajni neizravni ekonomski utjecaji	
	GRI 204: Prakse nabave 2016.	
25	204-1 Udio izdataka na lokalne dobavljače	

47	11.15 Lokalne zajednice		
47	3-3	Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 413: Lokalne zajednice 2021.		
47	413-1	Aktivnosti u koje je bila uključena lokalna zajednica, procjene utjecaja i razvojni programi	
48	413-2	Aktivnosti sa značajnim postojećim ili potencijalnim negativnim utjecajem na lokalne zajednice	
49	11.16 Prava na zemljište i resurse		
49	3-3	Upravljanje materijalnim temama	
	11.17 Prava autohtonih naroda		Nije primjenjivo, na području rada JANAF-a nema autohtonih zajednica. S podacima o autohtonim zajednicama na područjima povezanim uz naftnu djelatnost ne raspoložemo.
	11.18 Sukobi i sigurnost		Nije primjenjivo, u obuhvatu provođenja djelatnosti JANAF-a nema sukoba te potrebe za mjerama zaštite uslijed sukoba.
55	11.19 Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja		
55	11.20 Antikorupcija		
55	3-3	Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 205: Antikorupcija 2016.		
55	205-1	Poslovne djelatnosti za koje je izvršena procjena izloženosti riziku od korupcije	
55	205-2	Komunikacija i obuka o antikorupcijskim politikama i procedurama	
55	205-3	Potvrđeni slučajevi korupcije i poduzete mjere	
56	11.21 Plaćanja državi		
56	3-3	Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 201: Ekonomski učinak 2016.		
56	201-1	Izravna stvorena i distribuirana vrijednost	
	201-4	Financijska pomoć primljena od vlade	JANAF u 2022. godini nije primio financijsku pomoć od države.
	GRI 207: Porezi 2019.		
56	207-1	Pristup porezima	
56	207-2	Upravljanje porezima, kontrola i upravljanje rizicima	
56	207-3	Uključivanje dionika i upravljanje pitanjima koja se odnose na poreze	
56	11.22 Javne politike		
56	3-3	Upravljanje materijalnim temama	
	GRI 415: Javne politike 2016.		
56	415-1	Politički prilozi	

Izdavač:

Jadranski naftovod, dioničko društvo
10000 Zagreb, Miramarska 24

Za izdavača:

Tim za izradu Izvještaja o održivosti

Članovi Tima:

Michaela Julijana Vranješ, Lucijana Strnad, Sonja Štiglić, Nina Faber, Domagoj Tonković, Čedomir Nemet, Neda Zec, Darko Marasović, Vlatka Koščićarić-Jerabek, Darko Galić, Nives Komljenović, Andrea Jović-Bačić, Andrea Hlad, Dražen Rajković, Helena Šintić

Oblikovanje i layout:

BEKAR HAUS d.o.o., Zagreb

Autorska prava:

©JANAF d.d. 2023.

Sva su prava pridržana. Tekstovi, fotografije i grafikoni zaštićeni su autorskim pravima. Za korištenje podataka potrebna je prethodna suglasnost Jadranskog naftovoda d.d.