

Mplus⁺

REZULTATI POSLOVANJA

Društva Meritus ulaganja d.d. i njegovih
ovisnih društava (Grupa)
Financijski izvještaj za razdoblje koje je
završilo 30. rujna 2023. godine

Zagreb, listopad 2023. godine





INDEX

Komentar predsjednika uprave 01

Ključni pokazatelji poslovanja 02

Značajni događaji za razdoblje koje je završilo 30. rujna 2023. godine 05

Formiranje eCommerce poslovne vertikale 05

Stjecanje udjela u društvu Konverzija d.o.o. 05

Reorganizacija unutar Grupe 05

Stjecanje udjela u društvu Integrator holding d.o.o. 06

Potresi u Turskoj i Siriji 06

Nova internetska stranica Grupe 06

Stjecanje nekontrolirajućeg udjela u društvu CDE Nove tehnologije d.o.o. 07

Uvođenje eura kao službene valute 07

Mplus Elevate – prvi globalni leadership program posebno prilagođen potrebama Mplusa 07

Ratni sukob u Ukrajini 07

Promjene u Nadzornom odboru 07

Buzzeasy – komunikacijska platforma temeljena na umjetnoj inteligenciji (AI) 08

Izvještaj o održivosti 09

Nova adresa Društva 09

Meritus ulaganja i ovisna društva 10

Ključne informacije i korporativne prekretnice 10

Struktura Grupe 12

Mplus Grupa (BPTO) 13

Workplace Grupa (HR) 15

Eplus Ventures (eCommerce) 16

Konsolidirani financijski izvještaji 17

Konsolidirana bilanca 17

Konsolidirani račun dobiti i gubitka 19

Konsolidirani izvještaj o novčanom tijeku 20

Konsolidirani izvještaj o kretanju kapitala 21

Bilješke uz financijske izvještaje 22

Nekonsolidirani financijski izvještaji 25

Nekonsolidirana bilanca 25

Nekonsolidirani račun dobiti i gubitka 27

Nekonsolidirani izvještaj o novčanom tijeku 28

Nekonsolidirani izvještaj o kretanju kapitala 29

Bilješke uz financijske izvještaje 30

Izjava uprave o odgovornosti za financijske izvještaje 32

Kontakti 33



KOMENTAR PREDSJEDNIKA UPRAVE

Društvo Meritus ulaganja d.d. i njegova ovisna društva (Grupa) nastavljaju s izvanrednim rezultatima i u trećem kvartalu 2023. godine. Grupa je u prvih devet mjeseci 2023. godine ostvarila prihode od 217.536 tisuća EUR-a što je za 88.221 tisuća EUR-a odnosno 68% više u odnosu na isto razdoblje prethodne godine. Navedeni rast prihoda je rezultat organskog rasta prihoda BPTO poslovanja koji su rasli 26% u odnosu na prethodno razdoblje, te iskoraka napravljenog u HR i eCommerce operacijama tijekom 2023. godine.

Grupa je u istom razdoblju ostvarila i EBITDA-u od 20.840 tisuća EUR-a što je za 3.187 tisuća EUR-a odnosno 18% više u odnosu na prethodnu godinu. Prilagođena EBITDA je rasla sa 19.523 tisuća EUR-a na 26.782 tisuća EUR-a u devet mjeseci 2023. godine odnosno 37% prilikom čega je najveći udio u prilagođenoj EBITDA-i imala EBITDA ostvarena od strane BPTO poslovne vertikale od 22.777 tisuća EUR-a.

Nakon formiranja HR poslovne vertikale pod brandom Workplace u travnju 2023. godine, čime smo napravili značajan iskorak u HR segmentu, u rujnu 2023. godine smo napravili novu prekretnicu u razvitku Grupe te smo formirali eCommerce poslovnu vertikalu okrupnjavanjem eCommerce kompanija unutar Grupe.

Nova poslovna vertikala će djelovati pod brandom Eplus Ventures te okuplja više od 2,5 milijuna aktivnih i

registriranih korisnika. Očekujemo kako će na razini cijele godine ostvarivati 30 milijuna EUR-a bruto prihoda.

Rast i inovacije potpomognute vodećim tehnološkim postignućima, personaliziranim iskustvom kupovine te naglaskom na besprijekorno korisničko iskustvo ključne su odrednice na kojima će Eplus Ventuers temeljiti svoje daljnje aktivnosti s ciljem pozicioniranja kao vodeće eCommerce platformi na tržištima Centralne i Istočne Europe.

U srpnju 2023. godine smo s ciljem optimiziranja poslovanja i korištenja svih sinergijskih učinaka unutar našeg BPTO poslovanja reorganizirali naše poslovanje kroz formiranje MPlus CEE i Mplus MENA prilikom čega smo imenovali Cemil Banu Hizli za CEO-a Mplus MENA regije koja obuhvaća naše operacije u Turskoj i Gruziji, te Raoula Blautzika za CEO Mplus CEE regije koja obuhvaća Njemačku i zemlje iz Centralne i Istočne Europe.

Ova reorganizacija odražava našu predanost poboljšanju operativne učinkovitosti i razvoju zaposlenika. Iskorištavanjem bogatog iskustva i dokazanih leaderskih sposobnosti Cemile Banu Hizli i Raoula Blautzika, Grupa ima za cilj dodatno ojačati svoju poziciju vodećeg pružatelja BPTO usluga u Europi.

Uz naš sve veći portfelj projekata i širenja na nova tržišta, ključno je da njegujemo dobro organiziran i učinkovit pristup korporativnom upravljanju i usklađenosti unutar naše Grupe.

Načela korporativnog upravljanja utječu na našu cjelokupnu grupaciju te je samim time važno da svi imamo temeljno razumijevanje ovih načela, budući da oblikuju naše uloge i odgovornosti, utječu na naše svakodnevne aktivnosti i doprinose ukupnom uspjehu organizacije.



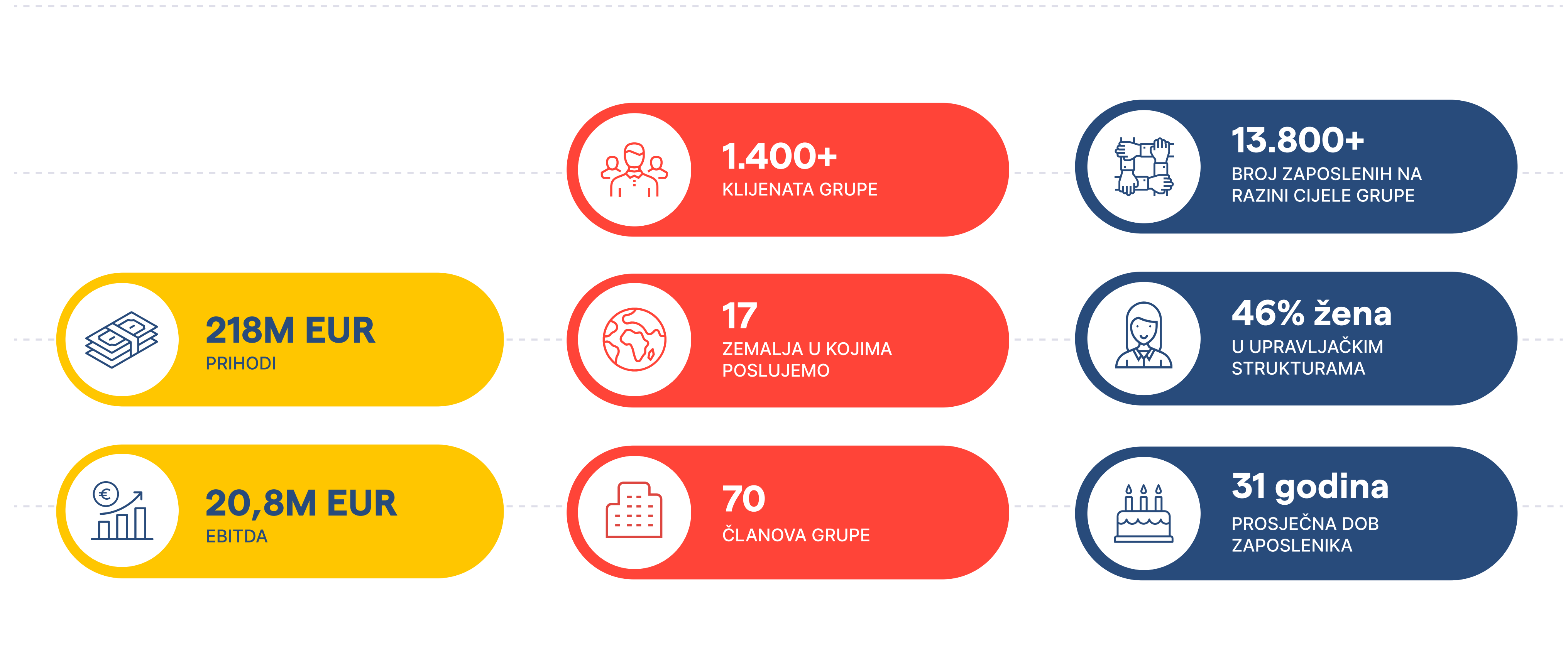
Zbog toga smo u rujnu ove godine naše kolege iz upravljačkih i ostalih odbora svih članica Grupe uključili u edukacijski program „Corporate Governance and ESG development“ koji organizira Zagrebačka burza u suradnji s HANFA-om, Europskom bankom za obnovu i razvoj i Morrow Sodali (globalna korporativna konzultantska tvrtka), a kako bismo dodatno osnažili razumijevanje promjenjivih zahtjeva u upravljačkim tijelima, te nastavili voditi našu organizaciju prema održivom dugoročnom rastu i jačanju naših odnosa s dionicima.

Ova posvećenost korporativnom upravljanju dodatno potvrđuje naša predanost i kontinuirana usklađenost sa Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e tijekom posljednje tri godine.

Rezultati za prvih devet mjeseci su rezultat naše strategije, fokusa na povećanje volumena i profitabilnosti našeg BPTO segmenta te uspješne integracije kompanija unutar HR poslovne vertikale odnosno formiranja nove eCommerce poslovne vertikale s ciljem osiguravanja uvjeta za daljnji organski rast te daljnje akvizicije u svim našim poslovnim vertikalama.



KLJUČNI POKAZATELJI POSLOVANJA





PRIHODI: Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i njegova ovisna društva (Grupa) nastavili su ostvarivati vrlo dobre rezultate u 2023. godini. U prvih devet mjeseci 2023. godine ostvareni su poslovni prihodi u iznosu od 217.536 tisuća EUR-a. U odnosu na usporedivo razdoblje prošle godine, ostvaren je rast od 88.221 tisuća EUR-a ili 68%.

Grupa je navedeni rast ostvarila kroz organski rast svojeg BPTO (eng.: Business Process and Technology Outsourcing) poslovanja, čiji prihodi iznose 152.821 tisuće EUR-a što predstavlja 70% ukupnih prihoda Grupe. BPTO vertikalna je ujedno i najveća poslovna vertikalna Grupe. U odnosu na isto razdoblje prethodne godine prihodi BPTO-a su narasli za 26%. Organski rast prihoda je rezultat stjecanja novih klijenata te većih volumena na postojećim klijentima.

HR (eng.: Human Resource) poslovna vertikalna je u periodu od datuma formiranja Workplace Grupe 1. travnja do 30. rujna 2023. godine ostvarila prihode u visini od 58.408 tisuća EUR-a te je ostvaren rast prihoda u odnosu na drugi kvartal. Prihodi u trećem kvartalu su iznosili 34.265 tisuća EUR-a te su bili veći za 10.122 tisuća EUR-a u odnosu na prihode ostvarene u drugom kvartalu 2023. godine.

Grupa je u rujnu 2023. godine formirala eCommerce poslovnu vertikalnu pod brand Eplus Ventures. Navedena nova poslovna vertikalna je na razini godine do 30. rujna 2023. godine ostvarila 4.647 tisuća EUR-a neto prihoda te se očekuje kako će u narednim periodima značajno utjecati na daljnji razvoj Grupe.

EBITDA: Grupa je ostvarila rast EBITDA-e u odnosu na prvih devet mjeseci 2022. godine od 3.187 tisuća EUR-a ili 18%. Stabilna potražnja za BPTO uslugama na svim tržištima, integracija i restrukturiranje Invitel GmbH i njegovih ovisnih društava (Invitel), implementacija novih procesa i tehnologija tijekom 2023. godine, optimizacija troškova, razvoj tehnoloških rješenja baziranih na AI (eng. Artificial intelligence) tehnologiji, formiranje Workplace Grupe kao i integracija eCommerce poslovanja rezultirali su pozitivnim učincima te je ostvarena EBITDA u iznosu od 20.840 tisuća EUR-a.

Najveći udio u EBITDA-i Grupe je imala BPTO poslovna vertikalna koja je ostvarila EBITDA-u od 17.279 tisuća EUR-a što je 82% ukupne EBITDA-e Grupe, dok su HR poslovna vertikalna i eCommerce ostvarili EBITDA-u od 1.411 tisuća EUR-a odnosno 1.546 tisuća EUR-a što predstavlja po 7% obje vertikale u odnosu na EBITDA-u Grupe za prvih devet mjeseci 2023. godine.

Prilagođena EBITDA BPTO poslovna vertikalna za razdoblje koje je završilo 30. rujna 2023. godine je iznosila 22.777 tisuća EUR-a što je u odnosu na prilagođenu EBITDA cjelokupne Grupe za isto razdoblje prethodne godine više za 3.254 tisuća EUR-a odnosno 17% što pokazuje kontinuitet rasta BPTO poslovanja.

Najveća prilagodba se odnosi na neposredne utjecaje na poslovanje zbog potresa u Turskoj od 2.513 tisuća EUR-a dok se ostale prilagodbe odnose na troškove restrukturiranja operacija u CEE regiji u iznosu od 1.262 tisuća EUR-a, troškove vezane uz investitore i nova stjecanja u iznosu od 493 tisuće EUR-a, troškove restrukturiranja poslovnog modela u Njemačkoj u iznosu od 417 tisuća EUR-a te ostale jednokratne stavke u iznosu od 814 tisuća EUR-a.

Ukupna prilagođena EBITDA Grupe za razdoblje koje je završilo 30. rujna 2023. godine iznosila je 26.782 tisuća EUR-a što je za 7.259 tisuća EUR-a više u odnosu na isto razdoblje prethodne godine, odnosno 37%. Uz navedene prilagodbe vezane za BPTO poslovanje dodatne prilagodbe su iznosile 443 tisuće EUR-a te su se prvenstveno odnosile na proces integracije novih članica Grupe, formiranja novih vertikala te ostale jednokratne stavke.

Grupa je tijekom 2023. godine nastavila razvijati svoje BPTO poslovanje sa ciljem daljnje optimizacije poslovanja i povećanja profitabilnosti. Tijekom 2023. godine fokus je bio na integraciji i restrukturiranju Invitela, ulaganja u tehnološka rješenja koja su rezultirala i razvojem vlastitih AI rješenja kroz Buzzeaasy proizvod, reorganizaciju odjela prodaje od procesa izvješćivanja i pretprodaje do upravljanja uspjehom kupaca i aktivnostima koje će doprinijeti proširenju portfelja klijenata.

u tisućama EUR-a	1. – 9. 2023.	1. – 9. 2022. Izmijenjeno	Promjena	%
Poslovni prihodi	217.536	129.315	88.221	68%
EBITDA	20.840	17.653	3.187	18%
Prilagođena EBITDA**	26.782	19.523	7.259	37%
Dobit prije oporezivanja	4.614	5.391	(776)	(14%)

*Podaci se odnose na izmjenu prethodno objavljenih podataka na 1.-9. 2022 sukladno MRS 29

**Prilagodbe se odnose na utjecaje koji se smatraju jednokratnim, tj. nemaju repetitivne karakteristike i učinke na prihode i troškove



Daljnjom integracijom Invitela, Grupa se pozicionira kao jedan od vodećih BPTO pružatelja usluga za DACH regiju, a intenzivirane su i aktivnosti na drugim geografskim tržištima kao što je tržište Ujedinjenog Kraljevstva (UK). Na rast profitabilnosti utjecaj je imalo i unapređenje aktivnosti cjelokupnog HR procesa kroz reorganizaciju i dodavanje strateškog sloja te implementaciju dvaju rješenja koja pokrivaju cjelokupan proces – od potrage za kandidatima do izrade rasporeda i predviđanja radnih potreba.

Formiranjem HR i eCommerce poslovnih vertikalna kroz Workplace i Eplus Ventures, Grupa je započela i proces optimiziranja poslovanja unutar tih poslovnih segmenta s ciljem povećanja profitabilnosti, rasta prihoda, pripreme za nove akvizicije i stvaranja preduvjeta za dugoročnih i održiv rast.

Grupa je također započela s implementacijom Business central (ERP poslovni sustav) rješenja, s ciljem usklađivanja financijsko-računovodstvenih odjela u cijeloj Grupi, čime će se dodatno unaprijediti proces izvještavanja i upravljanja.

Na marže su u 2023. godini značajno utjecali inflacija kroz relativni pad kupovne moći i rasta cijena energenata i ostalih troškova usluga, kretanja cijene rada i dostupnost radne snage primarno unutar BPTO poslovanja. Dok se očekuje usporavanje inflacije u narednom periodu te stabiliziranje cijena energenata i usluga, očekuje se i daljnji rast cijene rada primarno kroz rast minimalnih plaća te nedostatka radne snage. Zbog činjenice da se postojeći ugovori korigiraju automatski na povećanje cijena rada, predmetno bi trebalo imati utjecaj na profitabilnost samo u kratkom roku.

DOBIT PRIJE OPOREZIVANJA: U prvih devet mjeseci 2023. godine Grupa je ostvarila 4.614 tisuća EUR-a dobiti prije oporezivanja. Manja dobit u prvih devet mjeseci 2023. godine u odnosu na isto razdoblje 2022. godine je primarno rezultat efekta tečajnih razlika uslijed promjena tečaja valuta u odnosu na EUR (npr. turske lire) te većeg troška kamata zbog kamate na obveznice.

*u tisućama EUR-a	30. rujna 2023.	31. prosinca 2022.	Promjena	%
Imovina	229.025	201.681	27.344	14%
Kapital	53.332	56.765	(3.433)	(6%)
Neto dug	50.682	40.420	10.262	25%

IMOVINA: Imovina Grupe na dan 30. rujna 2023. godine iznosila je 229.025 tisuća EUR-a. U odnosu na 31. prosinca 2022. godine, ostvareno je povećanje od 27.344 tisuća EUR-a ili 14%. Na rast imovine Grupe značajan je utjecaj imalo formiranje Workplace Grupe kroz stjecanje više kompanija iz HR segmenta s 1. travnjem 2023. godine.

KAPITAL: Kapital Grupe na dan 30. rujna 2023. godine iznosio je 53.332 tisuća EUR-a te čini 23% ukupne bilance. Kapital se smanjio za 6%, odnosno 3.433 tisuća EUR-a kao rezultat odobrene dividende od 1.375 tisuća EUR-a te efekata utvrđenih sukladno Međunarodnom računovodstvenom standardu 29: Financijsko izvještavanje u hiperinflacijskim gospodarstvima (MRS 29).

NETO DUG: Na dan 30. rujna 2023. godine, Grupa je imala snažnu novčanu poziciju u iznosu od 49.703 tisuća EUR-a, dok su obveze prema financijskim institucijama i obveze za imovinu s pravom korištenja iznosile 100.385 tisuća EUR-a, uključujući obveze po izdanim obveznicama, kratkoročne kredite za obrtna sredstva te dugoročne investicijske kredite. Neto dug iznosio je 50.682 tisuća EUR-a.

Navedena struktura neto duga omogućava daljnji organski rast, ali stvara i potencijal za daljnje akvizicije.



ZNAČAJNI DOGAĐAJI ZA RAZDOBLJE KOJE JE ZAVRŠILO 30. RUJNA 2023. GODINE

Formiranje eCommerce poslovne vertikale

Grupa je u rujnu 2023. godine objavila kako je formirala novu eCommerce poslovnu vertikalu. Ista će djelovati pod brand imenom Eplus Ventures. Nova poslovna vertikala okuplja više od 2,5 milijuna aktivnih i registriranih korisnika te se na godišnjoj razini očekuje ostvarivanje više od 30 milijuna EUR-a bruto prihoda. Rast i inovacije potpomognute vodećim tehnološkim postignućima, personaliziranim iskustvom kupovine te naglaskom na besprijekorno korisničko iskustvo ključne su odrednice na kojima Grupa temelji svoje daljnje aktivnosti u eCommerce segmentu.

Nova poslovna vertikala nastala je okrupnjavanjem kompanija stečenih tijekom razvoja Grupe u 2023. godini te u prethodnim godinama.

U ovom trenutku eCommerce poslovni segment obuhvaća dvije online platforme Megabon i Pink Pandu. eCommerce

poslovna vertikala kroz navedene platforme pruža usluge milijunima korisnika na 13 tržišta srednje i istočne Europe kroz 11 internet trgovina i online marketplacea i okuplja platforme koje većinom posluju u beauty, healthcare i travel segmentima te rade s tvrtkama L'Oréal, Hilton, Radisson Blu i drugim renomiranim partnerima.

Trenutno Eplus Ventures zapošljava više od 80 stručnjaka iz područja eCommerce industrije, specijaliziranih za različite usluge vezane uz tehnologiju, prodaju, marketing i korisničku podršku.

Stjecanje udjela u društvu Konverzija d.o.o.

Meritus Global Technology d.o.o., društvo unutar Grupe je dana 27. srpnja 2023. godine steklo kontrolni paket nad društvom Konverzija d.o.o. („Konverzija“), iz Slovenije.

Društvo Konverzija u svojem vlasništvu posjeduju online platformu Pink Panda koja čini sastavnicu nove eCommerce poslovne vertikale unutar Grupe.

Reorganizacija unutar Grupe

U trećem kvartalu je društvo Workplace Projekt Adria d.o.o., holding društvo unutar HR segmenta preuzelo od društva M Plus Croatia d.o.o. udjele u društvima Smartflex d.o.o. i Smartflex Sourcing d.o.o., te je u procesu postupak gdje društvo Meritus Global Technology d.o.o., holding društvo unutar eCommerce segmenta preuzima društvo Moderna Ventures B.V. koje je krajnji vlasnik online platforme Megabon.

Time će biti završena interna reorganizacija kojom su formirane HR i eCommerce poslovne vertikale unutar Grupe.



Stjecanje udjela u društvu Integrator holding d.o.o.

Grupa je na dan 20. prosinca 2022. godine sklopila ugovor o kupoprodaji poslovnih udjela kojim se predviđa neizravno stjecanje 90 % udjela u društvu MPS Integration d.o.o. (MPS) te 51 % udjela u društvu Integrator holding d.o.o. (Integrator). Integrator u svojem vlasništvu ima društva koja posluju pod Manpower brandom u regiji (Bugarska, Srbija, Bosna i Hercegovina, Hrvatska, Slovenija i Mađarska).

Navedenim zaključenjem transakcije 1. travnja 2023. godine, Grupa je napravila iskorak u razvoju svoje Human Resource (HR) poslovne vertikale koja danas posluje kroz 18 tvrtki pod krovnim brendom Workplace.

Workplace Grupu čine tvrtke koje posluju u sedam zemalja pod brandom Manpower, te tri tvrtke za HR procese pod nezavisnim brandovima Smartflex, Integrator i MPS Integration.

Sveukupna vrijednost investicije procijenjena je na otprilike 5,9 milijuna EUR-a.

Potresi u Turskoj i Siriji

Snažni potresi do magnitude 7,8 po Richetru pogodili su Tursku 6. veljače 2023. godine. Na teško stradalom području nalaze se Malatya i Şanlıurfa, gradovi u kojima Grupa zapošljava više od 4 tisuće osoba.

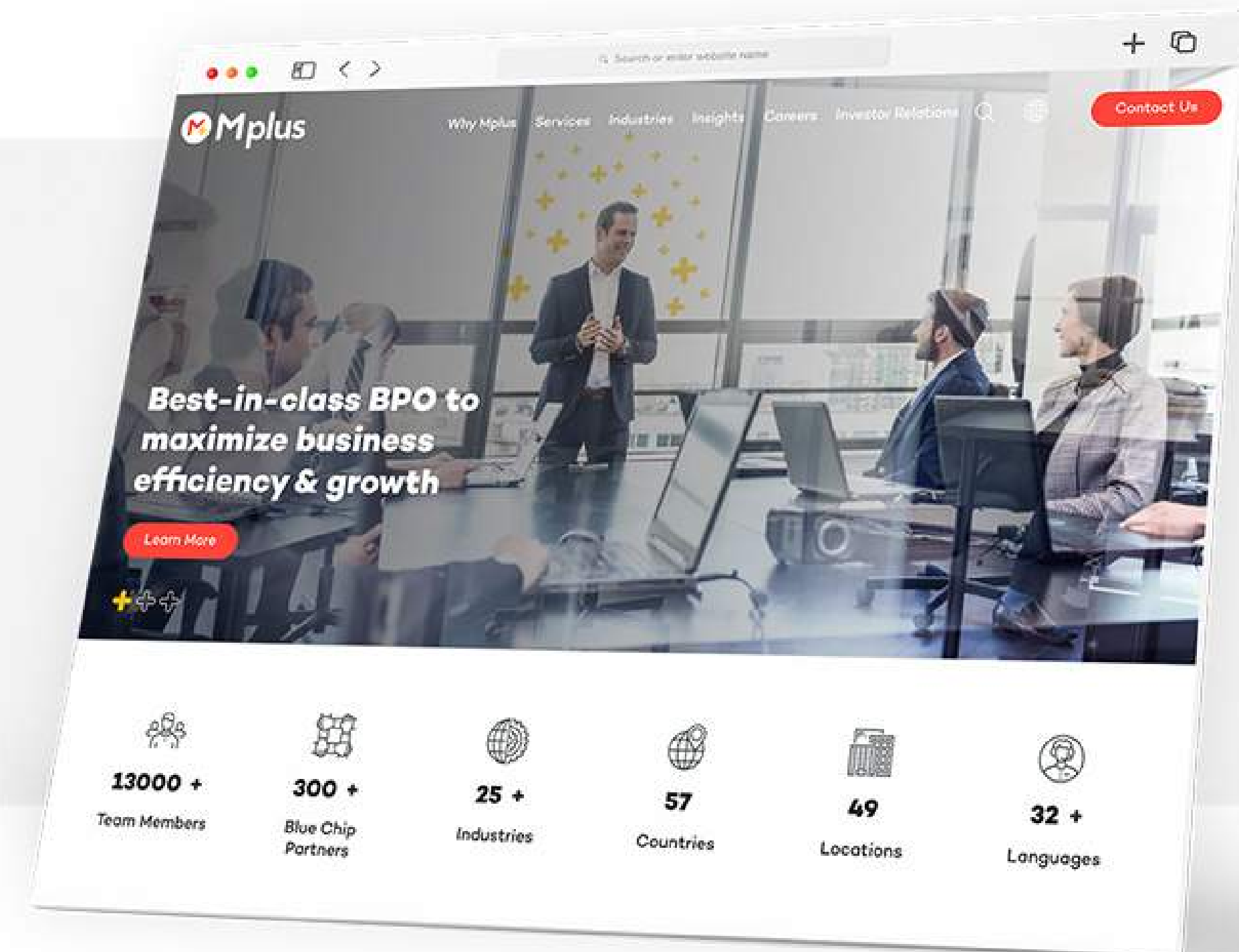
Deset zaposlenika izgubilo je živote u potresu, a velik broj ostao ih je bez domova. Grupa se aktivno uključila u napore usmjerene pružanju podrške pogođenim područjima, a osobito zaposlenicima i njihovim najbližima. Grupa je nastavila pružati podršku tijekom svih mjeseca u 2023. godini, te će nastaviti i dalje pružati podršku svojim zaposlenicima, ali i lokalnoj zajednici s ciljem normaliziranja situacije u najteže pogođenim područjima.

U trećem kvartalu 2023. godine Grupa je u potpunosti uspjela normalizirati svoje poslovanje na svim pogođenim područjima.

Nova internetska stranica Grupe

Nova internetska stranica Grupe pokrenuta je u veljači 2023. godine, na adresi www.mplusgroup.eu. Time je nastavljen proces rebrandinga BPTO članica Grupe okupljenih pod brandom Mplus kako bi se svim klijentima, korisnicima i zaposlenicima pružilo usklađeno i jedinstveno korporativno iskustvo.

Navedeno korporativno iskustvo, uz novi logotip, vizualni identitet i redefiniranu strukturu usluga, sada upotpunjuje i nova internetska stranica. Naglasak je na funkcionalnosti te omogućavanju jednostavnog pristupa informacijama o uslugama i rješenjima Grupe.





Stjecanje nekontrolirajućeg udjela u društvu CDE Nove tehnologije d.o.o.

U 2023. godini Grupa je kupila preostalih 23% udjela u društvu CDE nove tehnologije d.o.o. te je time stekla 100% udjela u navedenom društvu.

Uvođenje eura kao službene valute

Vlada Republike Hrvatske donijela je Odluku o objavi uvođenja eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj (objavljeno u Narodnim novinama br. 85/22.). Navedenom odlukom euro postaje službena novčana jedinica i zakonsko sredstvo plaćanja u Republici Hrvatskoj na dan 1. siječnja 2023. godine. Fiksni tečaj konverzije određen je na 7,53450 kuna za jedan euro.

Mplus Elevate – prvi globalni leadership program posebno prilagođen potrebama Mplusa

U 2023. godini Grupa je pokrenula leadership program Mplus Elevate u partnerstvu s poslovnom školom IEDC – Bled. Program, u trajanju od devet mjeseci, obrađuje ključne izazove rukovodstva u budućnosti, uključujući utjecaj novih tehnologija te održivosti.

Ovaj će program zasigurno imati velik utjecaj na osobni i profesionalni razvoj uključenih zaposlenika kroz stjecanje naprednih poslovnih kompetencija te brojne korisne kontakte sa sudionicima iz drugih kompanija u otvorenom



dijelu programa. Ovaj program također je prilika za kreiranje novih ideja i rješenja koja će dovesti do daljnjeg uspjeha Grupe. Njime se nastavlja ulaganje u zaposlenike koji predstavljaju najveću vrijednost Grupe.

Ratni sukob u Ukrajini

Grupa je od početka sukoba u Ukrajini pažljivo pratila razvoj događaja u Ukrajini te je konstantno evaluirala učinke ratnih sukoba u Ukrajini na svoje poslovanje, kako na kratkoročne tako i dugoročne učinke. Pokazalo se da navedeni ratni sukob u Ukrajini nije imao značajnih utjecaja na poslovanje Grupa te se ne očekuje da će imati u narednom periodu. Ne postoje izravna izloženost negativnom razvoju poslovanja s obzirom na to da Grupa ne posluje s klijentima iz Ukrajine i Rusije. Sankcije uvedene Rusiji niti ograničavaju niti umanjuju ugovorene volumene poslovanja s klijentima. Neizravne negativne posljedice, poput rasta troškova energenata, inflatornih pritisaka te ostalih negativnih elemenata koji su utjecali na usporavanje gospodarstava u kojima posluju klijenti, nisu materijalno značajno utjecale na poslovanje.

U narednom periodu pratit ćemo utjecaj globalnih političkih i ekonomskih kretanja na naše klijente kako bismo mogli na vrijeme adresirati eventualne rizike u poslovanju.

Promjene u Nadzornom odboru

Na konstituirajućoj sjednici održanoj 17. travnja 2023. godine, Nadzorni odbor Društva jednoglasnom je odlukom izabrao gđu **Tamaru Sardelić** kao novu predsjednicu Nadzornog odbora, nakon što je dosadašnji predsjednik, g. **Sandi Češko**, podnio ostavku 6. travnja 2023. godine iz privatnih razloga.

U svibnju 2023. godine, Nadzornom se odboru pridružuje nova članica. Sukladno zakonskim propisima te internim aktima, radnici Društva dana 16. svibnja 2023. godine proveli su izbor za predstavnika radnika u Nadzornom odboru Društva te izabrali gđu **Anu Babić** za predstavnicu radnika na mandatno razdoblje od četiri godine.

Nadalje, g. **Igor Varivoda** prestao je obnašati dužnost zamjenika predsjednika Nadzornog odbora od 30. lipnja, dok je g. **Hrvoju Prpiću**, članu Nadzornog odbora, početkom srpnja, uslijed isteka mandata, prestalo članstvo te mu se vlastitim zahtjevom isto nije produžilo.

Dana 27. lipnja 2023. godine, odlukom Glavne skupštine novim članom Nadzornog odbora imenovan je g. **Philipp Rösler**, koji je ujedno 10. srpnja 2023. godine izabran i za novog zamjenika predsjednika Nadzornog odbora. Temeljem svojeg bogatog iskustva i impresivne karijere Philipp Rösler donosi novi strateški smjer za daljnji razvoj Grupe.



Buzzeasy – komunikacijska platforma temeljena na umjetnoj inteligenciji (AI)

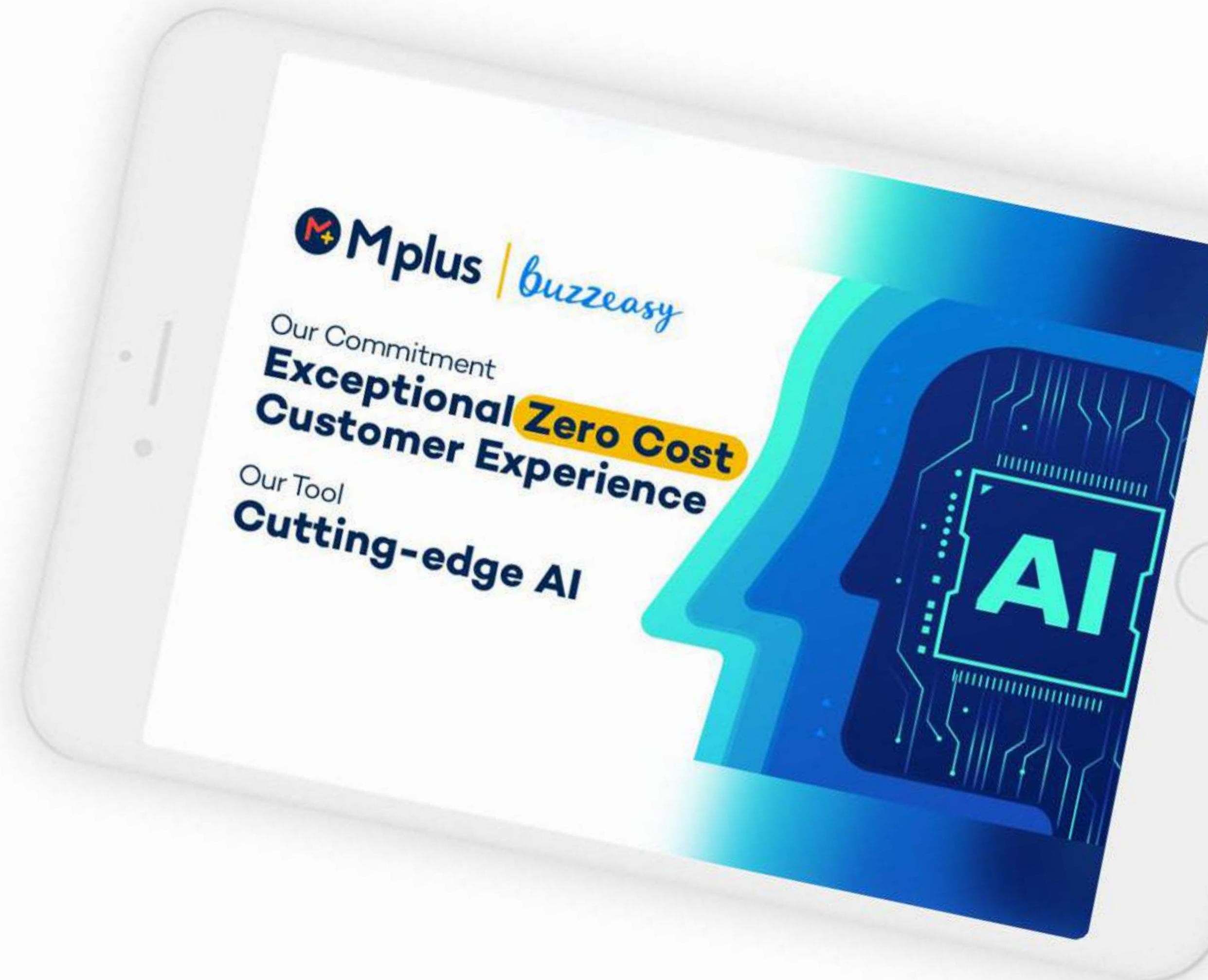
Grupa je u drugom kvartalu 2023. godine napravila značajan iskorak u korištenju umjetne inteligencije (AI). Pokrenuta je unaprijeđena Buzzeasy komunikacijska platforma koja običan chat pretvara u višenamjenski kontaktni centar koji omogućuje jednostavnu i uspješnu interakciju s korisnicima.

Riječ je o digitalnoj inovaciji Grupe koja je razvijena interno, od strane ovisnog društva Grupe, tehnološke tvrtke Geomant.

S novim značajkama koje pokreće AI, Buzzeasy mijenja način rada kontaktnih centara, čime olakšava posao agentima i osigurava vrhunsku uslugu klijentima. Usto, pomaže i u izgradnji snažnih odnosa s korisnicima.

Ono što Buzzeasy čini posebnim jest njegova prilagodljivost - platforma se može podesiti i prilagoditi kako bi savršeno odgovarala jedinstvenim potrebama naših klijenata.

Korištenjem sofisticirane Cloud i Bot tehnologije, Buzzeasy osigurava jednostavno i praktično korisničko iskustvo. Korisnici se vrlo jednostavno mogu prebaciti s digitalnog chata na glasovni razgovor uživo bez razdoblja čekanja.





Izveštaj o održivosti

Grupa je izdala svoje treće Izvešće o održivosti dana 30. lipnja 2023. godine, u skladu s Konsolidiranim skupom GRI standarda za 2022. godinu, koje uključuje jasno definiranje ESG (Okolišnih, socijalnih, upravljačkih) inicijativa na razini cijele Grupe, od ekonomskog utjecaja naših operacija do okolišnih inicijativa i društvene odgovornosti.

Unatoč globalnim izazovima koji i dalje utječu na poslovanje diljem svijeta, godina 2022. je bila značajna za Grupu te obilježena kontinuiranim rastom i održivim razvojem. Tijekom 2022. godine, nastavilo se raditi na ostvarivanju ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda (UN SDGs) usvajanjem UNGC deset načela i njihovim uvođenjem u svakodnevno poslovanje svih članica Grupe. Jedan od glavnih ciljeva je upravo postizanje rodne ravnopravnosti unutar operativnih kompanija, posebno u upravljačkim timovima. Ono uključuje ravnotežnu zastupljenost spolova u upravljačkim timovima te implementaciju unaprijedne politike raznolikosti na razini cijele Grupe. U 2022. godini ostvaren je značajan uspjeh s 46% žena na rukovodećim pozicijama.

U skladu s multikulturalnošću Grupe te planovima za daljnje širenje, naglasak je na integraciji i poticanju inkluzivnog radnog okruženja. Daljnje aktivnosti Grupe usmjerene su na implementaciji politika koje se temelje na jednakosti, raznolikosti, rodnoj ravnopravnosti te ravnoteži poslovnog i privatnog života. Isto tako, fokus je na daljnjem uvođenju mjera energetske učinkovitosti i gospodarenja otpadom.

Grupa je time postavila temelje za postizanje pozitivnih promjena za sve svoje zaposlenike, poslovne partnere i zajednica u kojima djeluje.

Više informacija o ESG aktivnostima i provedenim inicijativama na razini Grupe dostupno je putem poveznice: <https://mplusgroup.eu/esg>



Nova adresa Društva

Društvo je promijenilo adresu sjedišta te je na nova adresa sjedišta **Ulica grada Vukovara 23**, 10 000 Zagreb, Republika Hrvatska.



MERITUS ULAGANJA I OVISNA DRUŠTVA

Ključne informacije i korporativne prekretnice

Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i njegova ovisna društva (Grupa) čine Grupu koja djeluje kroz četiri poslovna segmenta. Najznačajniji segment Grupe čini njegovo Business proces and Technology Outsourcing (BPTO) poslovanje koje uključuje i društva koja pružaju Information technology (IT) usluge. Tijekom 2023. godine Grupa je napravila značajan iskorak u svoje druge dvije poslovne vertikale i to Human Resource (HR) i eCommerce. Stjecanjem društava koja posluju pod brandom Manpower u travnju 2023. godine Grupa je formirala svoju HR poslovnu vertikalu pod brandom Workplace, dok je okrupnjavanjem kompanija koja pružaju eCommerce usluge pokrenuta nova eCommerce poslovna vertikala pod brandom Eplus Ventures u rujnu 2023. godine. Četvrti poslovni segment čine društva unutar Grupe koje se bave nekretninama, obrazovanjem i drugim uslugama.

Grupa je u proteklih 8 godina kroz dinamičan proces akvizicija i organskog rasta stvorila jednu od najbrže rastućih grupa u regiji što je nastavljeno i tijekom 2023. godine.

Dionice Društva uvrštene su na Službenom tržištu Zagrebačke burze d.d. (Zagrebačka burza) pod oznakom MRUL-R-A dana 6. kolovoza 2019. godine kroz inicijalnu javnu ponudu dionica (IPO). Kroz IPO prikupilo se 11.385 tisuća EUR-a dodatnog kapitala. Društvo je dana 2. lipnja 2021. godine donijelo odluku o povećanju kapitala izdanjem dionica putem sekundarne javne ponude na Zagrebačkoj burzi u kojem su sudjelovali kvalificirani ulagatelji te mali ulagatelji te je tim putem prikupljeno 14.015 tisuća EUR-a.

Vlasnička struktura Društva na dan 30. rujna 2023.:

DIONIČARI	POSTOTAK UDJELA (%)
1 Orso Global d.o.o.	51,29
2 OTP BANKA d.d. / ERSTE PLAVI OMF – Kategorija B	9,55
3 ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK d.d./PBZ CO OMF – Kategorija B	9,31
4 HPB d.d. / Fond za financiranje razgradnje NEK	8,41
5 OTP BANKA d.d. / AZ OMF – Kategorija B	7,96
6 Raiffeisenbank Austria d.d. / Raiffeisen Dobrovoljni Mirovinski Fond	4,16
7 Privredna banka Zagreb d.d. / Raiffeisen OMF – Kategorija B	4,10
8 Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit Otvoreni Dobrovoljni Mirovinski Fond	1,39
9 Privredna banka Zagreb d.d. / Raiffeisen OMF – Kategorija A	0,74
10 ERSTE & STEIERMÄRKISCHE BANK d.d. / PBZ CO OMF – Kategorija A	0,59



U 2022. godini Društvo je izdalo prvu korporativnu obveznicu povezanu s održivim poslovanjem (Sustainability Linked Bond- SLB) u Republici Hrvatskoj te je na taj način prikupilo 40 milijuna EUR-a. Radi se o vrijednosnom papiru čija će kamatna stopa za ulagače ovisiti o uspješnosti provođenja ekoloških, društvenih i upravljačkih ciljeva Grupe. Riječ je o trećem uspješnom izdanju Društva na domaćem tržištu kapitala nakon ranije spomenute inicijalne javne ponude dionica 2019. godine te sekundarne javne ponude 2021. godine.

Hrvatska agencija za nadzor financijskih usluga (HANFA) objavila je u listopadu 2023. godine Godišnji izvještaj o korporativnom upravljanju za kompanije čije su dionice uvrštene na Uređeno tržište Zagrebačke burze za 2022. godinu.

Grupa je među ukupno dva izdavatelja na Službenom tržištu koji su pokazali punu usklađenost.

Ovo priznanje potvrđuje predanost Grupe kvalitetnom korporativnom upravljanju i održivom poslovanju od samog uvrštenja na službeno tržište Zagrebačke burze sredinom 2019. godine. Uz to, Grupa je tijekom protekle tri godine kontinuirano ispunjavala smjernice novog Kodeksa korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e od siječnja 2020. godine.

Najznačajniji poslovni segment unutar Grupe je BPTO. M Plus Croatia d.o.o. i njegova ovisna društva (Mplus Grupa) danas su vodeći europski pružatelj BPTO usluga. Važno je istaknuti i kako je u 2019. godini Društvo ušlo u strateško partnerstvo u BPTO segmentu s Mid Europa Partners (MEP) spajanjem svojih BPTO operacija s kompanijom CMC u Turskoj čime je stvoren značajan europski igrač koji se nastavio razvijati u narednom periodu.

Grupa je osnaživanjem svoje poslovne vertikale te pokretanjem eCommerce poslovne vertikale tijekom 2023. godine pokazala spremnost da iskorači u nove segmente s ciljem daljnjeg jačanja Grupe. Plan Grupe je nastaviti razvijati svoje poslovanje u svim segmentima tijekom budućeg razdoblja, kako kroz organski rast tako i akvizicije, te dodatno osnažiti svoju poziciju brzorastuće europske poslovne grupacije. Grupa će također nastaviti ulaganje u nove projekte i društva i iz drugih sektora te formirati nove značajne vertikale u svojem poslovanju.



Struktura grupe

Grupa danas broji 70 članica u 17 zemalja.

BPTO

M Plus Croatia d.o.o.	Mplus Prenzlau GmbH
M+ Agent d.o.o.	ISF MicroUnits GmbH
M+ BH d.o.o.	Mplus Sales GmbH
M Plus Serbia d.o.o.	Mplus Bielefeld GmbH
M Plus BL d.o.o.	Mplus Braunschweig GmbH
Linea Directa d.o.o.	Mplus Bremen GmbH
CDE Nove tehnologije d.o.o.	Mplus Gran Canaria S. L. U.
CMC Iletişim ve Çağr Merkezi Hizmetleri A.Ş.	M Plus Smart Hub Romania SRL
RGN Iletişim Hizmetleri A.Ş.	M+ Slovakia, S.R.O.
Meritus Georgia LLC	SIA M+ Latvia
Mplus Germany GmbH	Bulb d.o.o.
BusinessLine GmbH	Calyx d.o.o.
Mplus Halle GmbH	Geomant - Algotech Zrt.
Mplus Helmstedt GmbH	Geomant Srl
Mplus Leipzig GmbH	Geomant UK limited
Mplus Lüneburg GmbH	Inova Solutions Inc.
PİT İnsan Kaynakları ve Danışmanlık A.Ş.	Geomant Global d.o.o.
ISS Sigorta Acentelik Hizmetleri A.Ş.	Bulb Upravljanje d.o.o.
M+ Deutschland BPTO GmbH	Technology Services Holdings B.V.
Mplus Magdeburg GmbH	Meritus Plus Centar d.o.o. Belgrade

HR usluge

Smart Flex d.o.o.
Smart Flex Sourcing d.o.o.
Manpower d.o.o., Croatia
Manpower Savjetovanje d.o.o.
Manpower d.o.o., Bosnia and Herzegovina
Manpower Bulgaria
Manpower Group, Bulgaria
Manpower Munkaerő Szervezési Kft
Manpower Business Solutions Kft.
Manpower d.o.o., Slovenia
Business Integrator
Manpower d.o.o., Serbia
Manpower Business Solutions d.o.o.
Workplace Projekt - Adria d.o.o.
Workplace Projekt d.o.o.
MPS Integration
Integrator Holding
Workplace Project B.V.

eCommerce

Meritus Global Technology d.o.o.
Konverzija d.o.o.
Moderna Ventures B.V.
Moderna Ventures S.A.

Ostalo

Meritus Global Real Estate Management d.o.o.
Meritus Global Strategics d.o.o.
Meritus ulaganja d.d.
TVPD Holdings B.V.
Zeleni Horizont d.o.o.
Global People Solutions d.o.o.
Real Estate Development projekti - Projekt
Vukovarska d.o.o.
Go Health d.o.o.



Mplus Grupa (BPTO operacije)

M Plus Croatia d.o.o. i njegova ovisna društva (Mplus Grupa) jedan su od deset najvećih europskih BPTO kompanija.

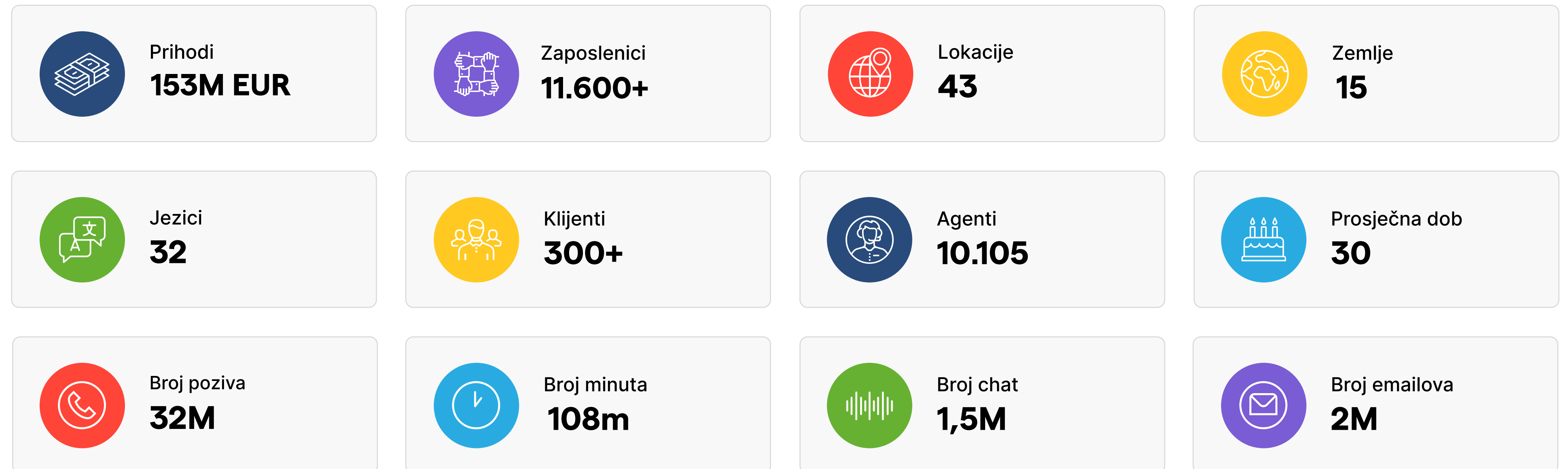
Mplus Grupa nije samo uspjela održati svoju tržišnu poziciju lidera na lokalnim tržištima na kojima je prisutna, već ju je i proširila tijekom 2023. godine. U 2023. godini Mplus Grupa posluje na 43 lokacije u 15 zemalja te ima više od 11.600 zaposlenika čime je ujedno i najveći pružatelj BPTO usluga u jugoistočnoj Europi. Najveća operacije su u Njemačkoj, Turskoj, Hrvatskoj i Srbiji.

Formiranjem dvije nove regije u srpnju 2023. godine, Mplus CEE i Mplus MENA, Grupa je dodatno ojačala internu organizaciju. Mplus CEE obuhvaća Njemačku te kompanije iz centralne i istočne Europe. Na čelu Mplus CEE kao CEO je imenovan Raoul Blautzik, CEO Invitela. Mplus MENA obuhvaća Tursku i Gruziju te je kao CEO imenovana Cemile Banu Hizli, CEO CMC Turske.

Poslovanje je obilježeno ne samo snažnim organskim rastom, već i nizom akvizicija kompanija u Europi od 2016. godine. U navedenom periodu baza klijenata se povećala na više od 300 klijenata koji uključuju najveće globalne tvrtke,

ali i lokalne vodeće tvrtke te brzorastuća start-up društva koji posluju u 57 zemalja.

Mplus Grupa usmjerena je na uspostavljanje partnerstava s vodećim globalnim klijentima iz različitih industrija pružanjem end-to-end rješenja te prepoznaje prilike u pridobivanju novih globalnih klijenata. Potvrđen je snažan trend rasta kad su u pitanju postojeći klijenti te su uspješno akvizirani novi klijenti u različitim segmentima, kao što su bankarstvo, tehnologija i mobilnost. Poseban fokus je na premium klijente na europskom tržištu, posebno u DACH regiji te na sjevernoameričkom tržištu, uključujući SAD, Kanadu i Australiju.





Uz višekanalna komunikacijska rješenja, Mplus Grupa kontinuirano je širila svoj portfelj proizvoda, stavljajući sve veći naglasak na digitalna interakcijska rješenja, automatizaciju (RPA) i procesno savjetovanje. Mplus Grupa pokrenula je i razvoj novih rješenja temeljenih na umjetnoj inteligenciji (AI) s ciljem razvoja novih rješenja koje će osigurati daljnji razvoj kvalitete usluga koja se pružam klijentima. U 2023. je poseban naglasak stavljen na AI te je značajno unaprijeđena više kanalna platforma Buzzeasy na osnovu primjene AI.

S jezičnim portfeljem od 32 jezika, Mplus Grupa je jedan od rijetkih pružatelja usluga ove veličine koji može istinski zadovoljiti sve jezične potrebe velikih globalnih klijenata. Temeljne kompetencije i dalje se temelje na jezicima regije te na engleskom, njemačkom, turskom i talijanskom, a usluge na tim jezicima donose i većinu prihoda.

Mplus Grupa ponudila je svojim klijentima uspješnu kombinaciju nearshore i offshore usluga preseljenjem operacija u zemlje poput Turske, Hrvatske, Rumunjske i Srbije.

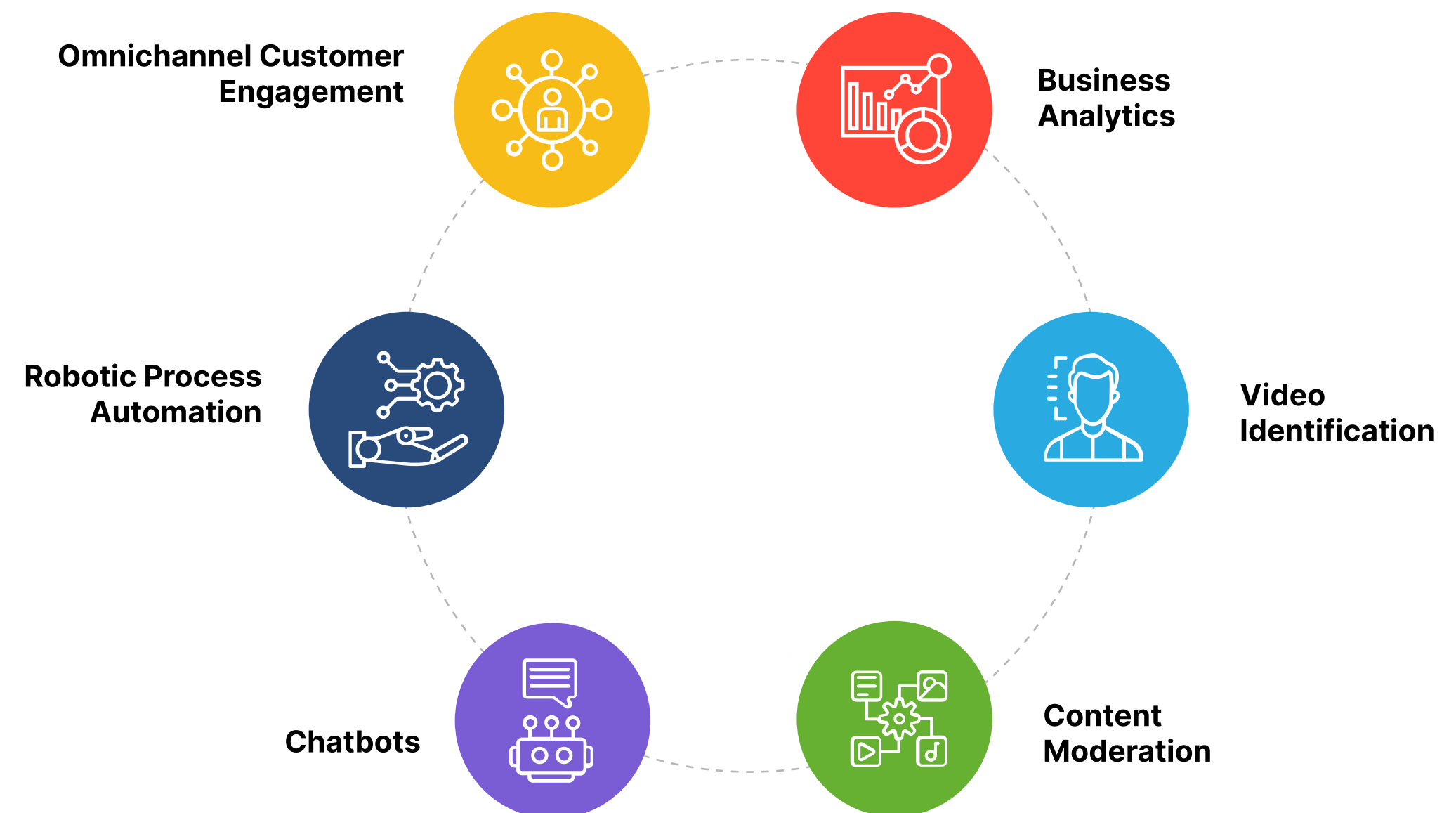
Ovaj se pristup razvio u uspješan model koji potvrđuje sposobnost i fleksibilnost Mplus Grupe posebno glede klijenata koji imaju visoke zahtjeve u sektorima e-trgovine i logistike.

Sastavni dio BPTO poslovne linije čine i tvrtke iz Information Technology (IT) segmenta koje pružaju podršku BPTO poslovanju osiguravajući visoko tehnološka rješenja te stratešku prednost u pružanju BPTO usluga. Calyx, Geomant i Bulb Technologies su kompanije čijim se rješenjima postiže visoka razina digitalizacije, automatizacije te korisničkog samoposluživanja.

Tako uz usluge kontakt centra, Mplus Grupa u portfelju nudi i IT usluge i rješenja - CEP, CRM, softver za kontakt

centre Buzzeasy koji je značajno unaprijeđen u 2023. sa implementacijom AI rješenja, video identifikacija (SaaS) i razvoj specifičnih programskih rješenja, RPA (Robotic Process Automation), rješenja za automatizaciju poslovnih procesa i usluge upravljanja ljudskim resursima, koje su razvijane kao komplementarne usluge navedenoj osnovnoj djelatnosti.

Spajanjem navedenih poslovnih linija Mplus Grupa nudi jedinstvenu platformu za unaprijeđenje poslovanja svojih klijenata.





Workplace Grupa (HR operacije)

Nakon dobivanja odobrenja Komisije za konkurentnost u Republici Srbiji za stjecanje Integrator holdinga d.o.o. (Integrator), Grupa je provela zaključenje transakcije stjecanja 51 % društva Integration i 90 % društva MPS integrator d.o.o. (MPS) 29. ožujka 2023. godine prilikom čega je 1. travnja 2023. godine utvrđen kao datum stjecanja.

Ovisna društva Integratora su društva koja posluju u šest zemalja (Slovenija, Hrvatska, Srbija, Bosna i Hercegovina, Bugarska i Mađarska) pod brandom Manpower. Zaključenje transakcije predstavlja početak suradnje s Manpower Internationalom, koja bi trebala rezultirati akvizicijom novih kompanija koje posluju pod brendom Manpower na globalnoj razini. Manpower International (USA) vodeća je globalna kompanija u sektoru upravljanja ljudskim resursima koja posluje u više od 80 zemalja.

Integrator, MPS i njihova ovisna društva zajedno s tvrtkama Smartflex d.o.o. i Smartflex sourcing d.o.o., formiraju novu HR poslovnu vertikalnu unutar Grupe koja će nastaviti

poslovati pod brandom Workplace. Grupa će nastaviti dodatno razvijati svoj HR segment s ciljem stvaranja značajnog europskog pružatelja HR usluga.

Trenutno Workplace posluje kroz 18 kompanija u sedam zemalja i zapošljava više od 2.100 visoko kvalificiranih stručnjaka iz područja ljudskih resursa. Tijekom prvih devet mjeseci 2023. godini surađivala je s više od 1.200 globalnih i lokalnih kompanija, regrutirala više od 2.000 stručnjaka te upravljala s više od 5.100 zaposlenika za svoje klijente.

Workplace Grupa pruža široki raspon usluga uključujući: trajno zapošljavanje i selekciju; privremeno i trajno zapošljavanje; obračun plaća, financije, administracija ljudskih potencijala; napredno pružanje usluga izdvojenih poslova (engl. outsourcing), upravljanje ljudskim resursima i savjetovanje, obuku i izradu strategija u području ljudskih resursa.

Aktivno se radi na proširenju ponude usluga kako bi se klijentima ponudilo cjelovito rješenje u upravljanju ljudskim resursima, a Grupa će svojim znanjem i ulaganjima dodatno osnažiti navedene procese.

Kroz najsuvremenija tehnološka rješenja i specijalizirane timove s dokazanim iskustvom u području ljudskih potencijala proširuju se pojedinačne ponude svih tvrtki članica kako bi stvorila jedinstveno mjesto za sveobuhvatna HR rješenja.

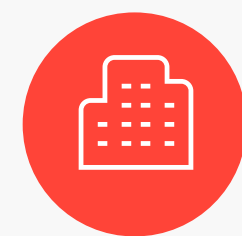
Primjenjuju se najsuvremenija tehnička rješenja i osiguravaju specijalizirani timovi s dokazanim iskustvom u području ljudskih resursa, s ciljem spajanja klijenata s vrhunskim talentima kako bi zadovoljili njihove jedinstvene potrebe. Cilj je ponuditi sveobuhvatne usluge upravljanja radnom snagom, kako bi se klijent u potpunosti mogao posvetiti svojoj glavnoj djelatnosti.

Nude se također rješenja za istraživanje kako bi se moglo dati detaljan i realan prikaz radnih uvjeta na tržištu i prije početka zapošljavanja.

Grupa će nastaviti s aktivnom politikom stjecanja i pripajanja kompanija koje posluju pod brendom Manpower u suradnji s Manpower Internationalom, kompanija koje posjeduju visokotehnološka rješenja u području ljudskih resursa i vodećih regionalnih kompanija.



Prihod*
58M EUR



Broj kompanija
18



Iznajmljenih zaposlenika
3.800+



Klijenti
1.200+



Zaposlenici
2.100+



Zemlje
7



Ugovorenih kandidata
2.000+

*Odnosi se na prihode od 1. travnja 2023. godine, tj. od kada je počela konsolidacija.



Eplus Ventures (eCommerce)

Okupljanjem kompanija Moderna Ventures (Megabon) i kompanije Konverzija d.o.o. (Pink Panda) unutar krovnog društva Meritus Global Technology u trećem kvartalu 2023. godine formirana je nova eCommerce poslovna vertikala unutar Grupe, koja će djelovati pod brand nazivom Eplus Ventures.

U uvjetima dinamičnog poslovnog okruženja unutar kojeg Grupa djeluje, prilagodba istima ključan je čimbenik za nastavak uspješnog razvoja Grupe. Okupljanjem kompanija koje posluju prema zajedničkom eCommerce poslovnom modelu planira se ostvarivanje značajnih pozitivnih sinergija, s ciljem povećanja vrijednosti cjelokupne imovine Grupe.

Eplus Ventures okuplja više od 2,5 milijuna aktivnih i registriranih korisnika te se na godišnjoj razini očekuje ostvarivanje više od 30 milijuna EUR-a bruto prihoda.

Pružajući usluge milijunima korisnika na 13 tržišta srednje i istočne Europe kroz 11 internet trgovina i online marketplaceova, okuplja platforme koje većinom posluju u beauty, healthcare i travel segmentima te rade s tvrtkama L'Oréal, Hilton, Radisson Blu i drugim renomiranim partnerima. Radi se o platformama Megabon i Pink Panda koje povezuje eCommerce poslovni model i snažna orijentiranost na krajnje korisnike. Trenutno Eplus Ventures zapošljava više od 80 stručnjaka iz područja eCommerce industrije, specijaliziranih za različite usluge vezane uz tehnologiju, prodaju, marketing i korisničku podršku.

Rast i inovacije potpomognute vodećim tehnološkim postignućima, personaliziranim iskustvom kupovine te naglaskom na besprijekorno korisničko iskustvo ključne su odrednice na kojima Grupa temelji svoje daljnje aktivnosti u eCommerce segmentu.

Megabon je vodeća online platforma u Adria regiji za rezervaciju i upravljanje kapacitetima turizma. Partnerstvo je

uspostavljeno sa svim ključnim globalnim pružateljima usluga uključujući TUI te druge pažljivo odabrane hotelske partnere. Trenutno je Megabon prisutan na 5 tržišta Slovenije, Hrvatske, Bosne i Hercegovine, Srbije i Crne Gore sa više od 10 godina prisustva. Ukupno ima više 600 tisuća registriranih korisnika te više od 500 tisuća posjetitelja mjesečno. Megabon je u 2022. godini prodalo više od 4 tisuća paketa mjesečno i surađivalo sa više od 2 tisuća partnera.

Pink Panda je osnovana 2010. godine i postala je vodeća regionalna online platforma u segmentu ljepote i kozmetike. Specijalizirana je za prisustvo na većem broju tržišta u Europi te ima više od 1,9 milijun registriranih korisnika. Najveća tržišta su tržišta Italije i Njemačka gdje ostvaruje više od 50% prihoda. Pink Panda trenutno ima i preko milijun pratitelja na različitim društvenim mrežama.

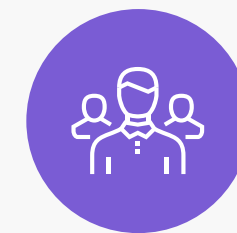
Daljnjim razvojem fokus se stavlja na tržišta Hrvatske, Slovenije, Njemačke i Italije s planom pozicioniranja kao vodećeg operatora eCommerce platformi u tom dijelu Europe.



Neto prihodi*
4,7M EUR



Broj tržišta
13



Registriranih korisnika
2,5M +



Posjetitelja na web
14M+



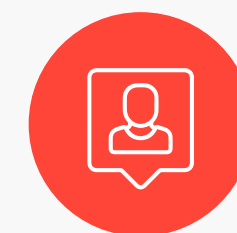
Zaposlenici
80+



Internet trgovine
11



Transakcija
300.000+



Pratitelja
1M+

*Uključuje i prihode društva "Konverzija d.o.o." od 1. kolovoza 2023. godine.



KONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

Konsolidirana bilanca

*u tisućama EUR-a	31. prosinca 2022.	30. rujna 2023.
Dugotrajna imovina		
Goodwill	23.134	26.800
Nematerijalna imovina	39.585	50.309
Imovina s pravom uporabe	11.045	10.160
Nekretnine, postrojenja i oprema	25.625	23.387
Dugotrajna financijska imovina	3.401	2.589
Odgođena porezna imovina	3.005	3.004
Ukupna dugotrajna imovina	105.795	116.249
Kratkotrajna imovina		
Zalihe	211	469
Ostala kratkotrajna financijska imovina	165	1.556
Potraživanja od kupaca	28.423	40.544
Ostala potraživanja	4.882	7.109
Obračunati prihodi i plaćeni troškovi budućeg razdoblja	4.682	13.395
Novac i novčani ekvivalenti	57.523	49.703
Ukupno kratkotrajna imovina	95.886	112.776
UKUPNO IMOVINA	201.681	229.025



*u tisućama EUR-a

31. prosinca 2022.

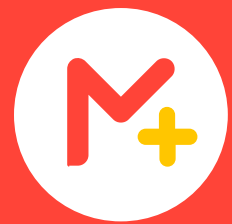
30. rujna 2023.

	31. prosinca 2022.	30. rujna 2023.
Vlasnička glavnica		
Temeljni kapital	13.034	13.034
Ostale pričuve	(20.260)	(22.750)
Kapitalne rezerve	19.784	19.784
Zakonske rezerve	1.763	1.997
Zadržana dobit i dobit tekuće godine/(razdoblja)	16.483	17.808
Vlasnicima matice	30.804	29.873
Nekontrolirajući interesi	25.961	23.459
Ukupno vlasnička glavnica	56.765	53.332
Dugoročne obveze		
Dugoročni primljeni krediti	36.594	38.905
Obveze po izdanim obveznicama	40.000	40.000
Dugoročne obveze za primljene najmove	7.481	8.817
Odgođena porezna obveza	1.625	733
Ostale dugoročne obveze	4.040	7.489
Ukupno dugoročne obveze	92.395	95.944
Kratkoročne obveze		
Obveze prema dobavljačima	6.358	10.065
Obveze prema zaposlenicima	9.680	21.473
Ostale kratkoročne obveze	6.222	8.854
Kratkoročni primljeni krediti	19.783	22.104
Kratkoročne obveze za primljene najmove	5.730	3.743
Odgođeno plaćanje troškova i prihod budućeg razdoblja	7.403	13.510
Ukupno kratkoročne obveze	55.176	79.749
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE	201.681	229.025



Konsolidirani račun dobiti i gubitka

*u tisućama EUR-a	2022.		2023.	
	Kumulativ	Tromjesjeđe	Kumulativ	Tromjesjeđe
Neprekinuto poslovanje				
Prihodi od ugovora s kupcima	126.957	45.973	214.009	89.270
Ostali prihodi	2.358	558	3.527	1.330
Ukupni prihodi	129.315	46.531	217.536	90.600
Troškovi sirovina i materijala	(283)	(98)	(967)	(409)
Troškovi prodane robe	(515)	(94)	(1.560)	(1.281)
Troškovi usluga	(10.458)	(3.333)	(19.576)	(7.865)
Troškovi osoblja	(93.344)	(33.529)	(166.241)	(68.256)
Amortizacija	(12.732)	(6.318)	(13.850)	(5.603)
Ostali operativni troškovi	(7.062)	(1.817)	(8.352)	(3.830)
Ukupni troškovi poslovanja	(124.394)	(45.189)	(210.546)	(87.244)
Dobit iz poslovanja	4.921	1.342	6.990	3.356
Financijski prihodi	4.124	83	3.553	2.350
Financijski rashodi	(3.654)	(1.399)	(5.929)	(2.777)
Dobit/(gubitak) iz financijskih aktivnosti	470	(1.316)	(2.376)	(427)
Dobit prije poreza	5.391	26	4.614	2.929
Porez na dobit	1.936	4.375	(1.792)	(1.044)
Dobit od neprekinutog poslovanja	7.327	4.401	2.822	1.885
Prekinuto poslovanje				
Dobit/(gubitak) od prekinutog poslovanja	10	(23)	-	-
Gubitak od prodaje prekinutog poslovanja	-	-	(1.324)	(1.324)
Dobit/(gubitak) od prekinutog poslovanja	10	(23)	(1.324)	(1.324)
Ukupna neto dobit Grupe	7.337	4.378	1.498	561
Dobit koja se može pripisati:				
Vlasnicima Društva	8.028	5.158	2.934	1.351
Nekontrolirajući interesi	(691)	(780)	(1.436)	(790)
Ostala sveobuhvatna dobit				
Dobit poslovne godine	7.337	4.378	1.498	561
Stavke koje se kasnije mogu prenijeti u dobit ili gubitak				
Tečajne razlike iz preračunavanja inozemnih dijelova poslovanja	6.767	(691)	(2.490)	(227)
Ostala sveobuhvatna dobit/(gubitak) poslovne godine	6.767	(691)	(2.490)	(227)
UKUPNA SVEOBUH VATNA DOBIT TEKUĆE GODINE	14.104	3.687	(992)	334
Pripisiva:				
Vlasnicima Društva	14.795	4.467	444	1.124
Nekontrolirajući interesi	(691)	(780)	(1.436)	(790)



Konsolidirani izvještaj o novčanom tijeku

*u tisućama EUR-a	2022.	2023.
Dobit prije poreza	5.401	3.290
Amortizacija	12.924	13.850
Prihodi od kamata i dividendi	(218)	(252)
Rashodi od kamata	2.282	5.059
Rezerviranja	473	(370)
Tečajne razlike (nerealizirane)	(370)	(1.644)
Ostala usklađenja za nenovčane transakcije i nerealizirane dobitke i gubitke	(2.262)	(1.841)
Novac ostvaren iz poslovanja prije promjena u obrtnom kapitalu	18.230	18.092
(Smanjenje)/povećanje kratkoročnih obveza	(1.279)	2.882
(Povećanje)/smanjenje kratkotrajnih potraživanja	(6.208)	660
(Povećanje)/smanjenje zaliha	(105)	397
Ostale promjene radnog kapitala	(3.823)	(2.854)
Novac ostvaren u poslovnim aktivnostima	6.815	19.177
Novčani izdaci za kamate	(875)	(4.025)
Plaćeni porez na dobit	(746)	(1.792)
Neto novac ostvaren u poslovnim aktivnostima	5.194	13.360
Novčani izdaci za kupnju dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	(6.639)	(14.092)
Novčani (izdaci)/primici s osnove danih zajmova i štednih uloga za razdoblje	(5.772)	286
Ostali novčani primici od investicijskih aktivnosti	3.349	-
Ostali novčani izdaci od investicijskih aktivnosti	(1.848)	(3.233)
Neto novac korišten u ulagačkim aktivnostima	(10.910)	(17.039)
Novčani primici od glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi	8.918	11.031
Novčani izdaci za otplatu glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi i dužničkih financijskih instrumenata	(10.724)	(6.908)
Novčani primici od izdavanja vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	39.875	-
Novčani izdaci za isplatu dividendi	(1.303)	(1.375)
Novčani izdaci za financijski najam	(2.754)	(3.904)
Ostali novčani primici od financijskih aktivnosti	3.982	-
Ostali novčani izdaci od financijskih aktivnosti	(14.849)	-
Neto novac ostvaren/(korišten) u financijskim aktivnostima	23.145	(1.156)
Neto povećanje/(smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata	17.429	(4.835)
Tečajne razlike iz novca i novčanih ekvivalenata	(604)	(2.985)
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	46.216	57.523
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	63.041	49.703



Konsolidirani izvještaj o kretanju kapitala

*u tisućama EUR-a	Temeljni kapital	Ostale pričuve	Kapitalne rezerve	Zakonske rezerve	Pričuve iz tečajnih razlika od ulaganja u inozemno poslovanje	Zadržana dobit	Vlasnicima matice	Nekontrolirajući udjeli	Ukupno
Stanje na dan 31. prosinca 2021.	13.034	(8.792)	19.784	737	(5.723)	12.277	31.317	22.974	54.291
Dobit tekuće godine	-	-	-	-	-	8.028	8.028	(691)	7.337
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine	-	-	-	-	6.767	-	6.767	-	6.767
Raspored u zakonske rezerve	-	-	-	748	-	(748)	-	-	-
Isplata dividende	-	-	-	-	-	(1.303)	(1.303)	-	(1.303)
Stjecanja	-	(12.914)	-	-	-	2.468	(10.446)	(3.156)	(13.602)
Stanje na dan 30. rujna 2022.	13.034	(21.706)	19.784	1.485	1.044	20.722	34.363	19.127	53.490
Stanje na dan 31. prosinca 2022.	13.034	(22.287)	19.784	1.763	2.027	16.483	30.804	25.961	56.765
Dobit tekuće godine	-	-	-	-	-	2.934	2.934	(1.436)	1.498
Ostala sveobuhvatna dobit tekuće godine	-	-	-	-	(2.490)	-	(2.490)	-	(2.490)
Raspored u rezerve	-	-	-	234	-	234	-	-	-
Isplata dividende	-	-	-	-	-	(1.375)	(1.375)	-	(1.375)
Ostale promjene	-	-	-	-	-	-	-	(1.066)	(1.066)
Stanje na dan 30. rujna 2023.	13.034	(22.287)	19.784	1.997	(463)	17.808	29.873	23.459	53.332



Bilješke uz financijske izvještaje

Bilješke uz financijske izvještaje – TFI

(koji se sastavljaju za tromjesečna razdoblja)

NAZIV IZDAVATELJA

Meritus ulaganja d.d., Zagreb

OIB

62230095889

IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE

1. siječnja 2023. - 30. rujna 2023.

Bilješke uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja uključuju:

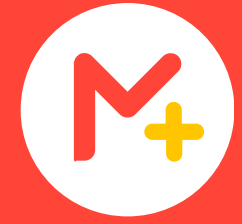
- A** objašnjenje poslovnih događaja koji su značajni za razumijevanje promjena u izvještaju o financijskom položaju i poslovnim rezultatima za izvještajno tromjesečno razdoblje izdavatelja u odnosu na zadnju poslovnu godinu, odnosno objavljuju se informacije vezane uz te događaje i ažuriraju odgovarajuće informacije objavljene u prošlom godišnjem financijskom izvještaju (točke od 15. do 15C MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine);

U slučajevima kada se članica grupe klasificira kao hiperinflacijsko gospodarstvo, primjenjuje se indeksacija sukladno MRS-u 29. U 2022. godini, Republika Turska ispunila je uvjete MRS-a 29 za navedenu klasifikaciju te su odgovarajući indeksi primijenjeni na usporedne podatke za 2022. godinu i na tekuće podatke za 2023. godinu.

Učinci ove indeksacije na prethodno objavljene podatke dana 30. rujna 2022. godine prikazani su u tablici:

	Prethodno objavljeno	Izmijenjeno	Utjecaj izmjene
Poslovni prihodi	125.870	130.497	4.627
Poslovni rashodi	117.408	125.560	8.152
Financijski prihodi	1.562	4.122	2.560
Financijski rashodi	3.268	3.660	392
Dobit prije oporezivanja	6.756	5.399	(1.357)
Porez na dobit	480	(1.936)	(2.416)
Dobit nakon oporezivanja	6.276	7.337	1.059

Navedeni restatement uključuje i prekinuto i neprekinuto poslovanje

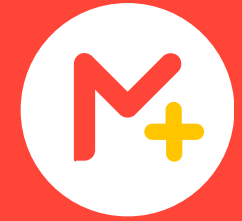


Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute koja će se obračunavati prospektivno te ne predstavlja događaj nakon datuma izvještavanja koji nalaže usklađivanje.

Prodajom slovenskog dijela IT poslovanja, Grupa zadovoljava uvjete prikaza prekinutog i neprekinutog poslovanja.

Prikaz je vidljiv u izvještaju o sveobuhvatnoj dobiti. Grupa je u 2023. godini formirala dva nova poslovna segmenta te je pripremila segmentalnu analizu za prvih devet mjeseci 2023. godine.

- B** informacije o tome gdje je omogućen pristup posljednjim godišnjim financijskim izvještajima, radi razumijevanja informacija objavljenih u bilješkama uz financijske izvještaje sastavljene za izvještajno tromjesečno razdoblje; pristup je omogućen na internetskoj stranici izdavatelja (<https://mplusgroup.eu/financial-reports>).
- C** Izjavu da se prilikom sastavljanja financijskih izvještaja za izvještajno tromjesečno razdoblje primjenjuju iste računovodstvene politike kao i u prethodnim godišnjim financijskim izvještajima ili, ako su se računovodstvene politike mijenjale, opis prirode i učinka promjena (točka 16A (a) MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine); nije bilo promjena u računovodstvenim politikama.
- D** Objašnjenje poslovnih rezultata u slučaju da izdavatelj obavlja djelatnost sezonske prirode (točke 37. i 38. MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).
- E** Ostale objave koje propisuje MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine.



U bilješkama uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja, osim gore navedenih informacija, objavljuju se i sljedeće informacije:

- 1 Naziv, sjedište poduzetnika (adresa), pravni oblik poduzetnika, država osnivanja, matični broj subjekta, osobni identifikacijski broj te, ako je primjenjivo, podatke o tome je li poduzetnik u likvidaciji, stečaju, skraćenom postupku prestanka društva ili izvanrednoj upravi. - n/a
- 2 Usvojene računovodstvene politike (samo naznaku o tome je li došlo do promjene u odnosu na prethodno razdoblje). Nije bilo promjena u računovodstvenim politikama.
- 3 Ukupan iznos svih financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu te naznaku prirode i oblika eventualno uspostavljenog stvarnog osiguranja koje je dano; sve obveze koje se odnose na mirovine poduzetnika unutar grupe ili društva povezana sudjelujućim interesom objavljuju se odvojeno.
Nema financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu.
- 4 Iznos i prirodu pojedinih stavki prihoda ili rashoda izuzetne veličine ili pojave. - n/a
- 5 Iznose koje poduzetnik duguje i koji dospijevaju nakon više od pet godina, kao i ukupna dugovanja poduzetnika pokrivena važećim osiguranjem koje je dao poduzetnik, uz naznaku vrste i oblika osiguranja. Od ukupnih dugovanja, 10.352.712,15 EUR-a dospijeva nakon više od 5 godina. Ukupna dugovanja bankama i financijskim institucijama pokrivena su zadužnicama i kolateralima.
- 6 Prosječan broj zaposlenih tijekom tekućeg razdoblja: 13.883.
- 7 Ako je poduzetnik u poslovnoj godini sukladno propisima kapitalizirao trošak plaća djelomično ili u cijelosti, informaciju o iznosu ukupnog troška zaposlenih tijekom godine raščlanjenom na iznos koji je direktno teretio troškove razdoblja i iznos koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja, na način da se za svaki dio posebno iskaže ukupni iznos neto plaća te iznos poreza, doprinosa iz plaća i doprinosa na plaće. - n/a
- 8 Ako su u bilanci priznata rezerviranja za odgođeni porez, stanja odgođenog poreza na kraju poslovne godine i kretanja tih stanja tijekom poslovne godine. Vrijednost priznate odgođene porezne imovine je 3.003.448 EUR, a odgođenih poreznih obveza 733.179 EUR.
- 9 Naziv i sjedište svakog poduzetnika u kojem poduzetnik – bilo sam ili preko osobe koja djeluje u svoje ime, ali za račun poduzetnika – drži sudjelujući udjel u kapitalu, iskazujući iznos kapitala koji se drži, iznos ukupnog kapitala i rezervi te dobit ili gubitak posljednje poslovne godine predmetnog poduzetnika, a za koje su usvojeni godišnji financijski izvještaji; informacije u pogledu kapitala i rezervi i dobiti ili gubitka mogu se izostaviti u slučaju kada predmetni poduzetnik ne objavljuje svoju bilancu i nije pod kontrolom drugog poduzetnika. - n/a
- 10 Broj i nominalnu vrijednost, ili ako ne postoji nominalna vrijednost, knjigovodstvenu vrijednost dionica ili udjela upisanih tijekom poslovne godine u okviru odobrenog kapitala. - n/a
- 11 Postojanje bilo kakvih potvrda o sudjelovanju, konvertibilnih zadužnica, jamstava, opcija ili sličnih vrijednosnica ili prava, s naznakom njihovog broja i prava koja daju. - n/a
- 12 Naziv, sjedište te pravni oblik svakog poduzetnika u kojemu poduzetnik ima neograničenu odgovornost. - n/a
- 13 Naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najveće grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član grupe. - n/a
- 14 Naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najmanje grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član i koji je također uključen u grupu poduzetnika iz točke 13. - n/a
- 15 Mjesto na kojem je moguće dobiti primjerke tromjesečnih konsolidiranih financijskih izvještaja iz točaka 13. i 14., pod uvjetom da su dostupni. - n/a
- 16 Prirodu i poslovnu svrhu aranžmana poduzetnika koji nisu uključeni u bilancu i financijski utjecaj tih aranžmana na poduzetnika, pod uvjetom da su rizici ili koristi koji proizlaze iz takvih aranžmana materijalni i u mjeri u kojoj je objavljivanje takvih rizika ili koristi nužno za procjenu financijskog stanja poduzetnika. - n/a
- 17 Prirodu i financijski učinak značajnih događaja koji su nastupili nakon datuma bilance i nisu odraženi u računu dobiti i gubitka ili bilanci. - n/a



NEKONSOLIDIRANI FINANCIJSKI IZVJEŠTAJI

Nekonsolidirana bilanca

*u tisućama EUR-a	31. prosinca 2022.	30. rujna 2023.
Dugotrajna imovina		
Nematerijalna imovina	4	3
Imovina s pravom upotrebe	-	146
Nekretnine, postrojenja i oprema	2.608	2.537
Dugotrajna financijska imovina	72.018	75.415
Ukupna dugotrajna imovina	74.630	78.101
Kratkotrajna imovina		
Potraživanja od kupaca	206	700
Ostala potraživanja	686	718
Obračunati prihodi i plaćeni troškovi budućeg razdoblja	225	219
Novac i novčani ekvivalenti	36.014	30.028
Ukupno kratkotrajna imovina	37.131	31.665
UKUPNO IMOVINA	111.761	109.766



*u tisućama EUR-a	31. prosinca 2022.	30. rujna 2023.
Vlasnička glavnica		
Temeljni kapital	13.034	13.034
Kapitalne rezerve	51.447	51.447
Zakonske rezerve	340	414
Zadržana dobit/ (preneseni gubici)	2.443	(1.043)
Ukupno vlasnička glavnica	67.264	63.852
Dugoročne obveze		
Dugoročni krediti	1.508	1.359
Obveze po obveznicama	40.000	40.000
Dugoročne obveze za primljene najmove	-	146
Ukupno dugoročne obveze	41.508	41.505
Kratkoročne obveze		
Obveze prema dobavljačima	2.066	3.093
Obveze prema zaposlenicima	9	20
Ostale kratkoročne obveze	708	301
Kratkoročni krediti	200	200
Odgođeno plaćanje troškova i prihod budućeg razdoblja	6	795
Ukupno kratkoročne obveze	2.989	4.409
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE	111.761	109.766



Nekonsolidirani račun dobiti i gubitka

*u tisućama EUR-a	2022.		2023.	
	Kumulativ	Tromjesječe	Kumulativ	Tromjesječe
Prihodi od ugovora s kupcima	298	103	410	142
Ostali prihodi	3	1	3	1
Ukupni prihodi	301	104	413	143
Troškovi sirovina i materijala	(12)	(4)	(16)	(3)
Troškovi usluga	(153)	(29)	(1.085)	(433)
Troškovi osoblja	(96)	(30)	(168)	(56)
Amortizacija	(117)	(38)	(118)	(67)
Ostali operativni troškovi	(534)	(227)	(121)	(46)
Ukupni troškovi poslovanja	(912)	(328)	(1.508)	(605)
Gubitak iz poslovanja	(611)	(224)	(1.095)	(462)
Financijski prihodi	245	123	511	175
Financijski rashodi	(69)	(21)	(1.453)	(500)
Dobit/(gubitak) iz financijskih aktivnosti	176	102	(942)	(325)
Gubitak prije poreza	(435)	(122)	(2.037)	(787)
Porez na dobit	-	-	-	-
Gubitak razdoblja	(435)	(122)	(2.037)	(787)
Ostala sveobuhvatna dobit				
Gubitak razdoblja	(435)	(122)	(2.037)	(787)
Stavke koje se kasnije mogu prenijeti u dobit ili gubitak	-	-	-	-
UKUPNO SVEOBUH VATNI GUBITAK RAZDOBLJA	(435)	(122)	(2.037)	(787)



Nekonsolidirani izvještaj o novčanom tijeku

*u tisućama EUR-a	2022.	2023.
Gubitak prije poreza	(436)	(2.037)
Amortizacija	117	118
Prihodi od kamata i dividendi	(234)	(511)
Rashodi od kamata	49	1.433
Novac korišten u poslovanju prije promjena u obrtnom kapitalu	(504)	(995)
Povećanje ili smanjenje kratkoročnih obveza	8	631
Povećanje ili smanjenje kratkotrajnih potraživanja	(231)	(527)
Ostale promjene radnog kapitala	104	936
Novac (korišten)/ostvaren u poslovnim aktivnostima	(623)	47
Novčani izdaci za kamate	(49)	(1.850)
Neto novac korišten u poslovnim aktivnostima	(672)	(1.803)
Novčani izdaci za kupnju dugotrajne materijalne i nematerijalne imovine	-	(190)
Novčani izdaci s osnove danih zajmova i štednih uloga za razdoblje	(13.732)	(2.468)
Neto novac korišten u ulagačkim aktivnostima	(13.732)	(2.658)
Novčani primici od izdavanja vlasničkih i dužničkih financijskih instrumenata	39.896	-
Novčani izdaci za otplatu glavnice kredita, pozajmica i drugih posudbi i dužničkih financijskih instrumenata	(196)	(150)
Novčani izdaci za isplatu dividendi	(1.304)	(1.375)
Novčani izdaci za financijski najam	(5)	-
Neto novac ostvaren/ (korišten) u financijskim aktivnostima	38.391	(1.525)
Neto povećanje/ (smanjenje) novca i novčanih ekvivalenata	23.987	(5.986)
Novac i novčani ekvivalenti na početku godine	15.414	36.014
Novac i novčani ekvivalenti na kraju godine	39.401	30.028



Nekonsolidirani izvještaj o kretanju kapitala

*u tisućama EUR-a	Temeljni kapital	Kapitalne rezerve	Zakonske rezerve	Zadržana dobit	Ukupno
Stanje na dan 31. prosinca 2021. godine	13.034	51.447	269	2.325	67.075
Gubitak razdoblja	-	-	-	(435)	(435)
Raspored u zakonske rezerve	-	-	70	(70)	-
Isplata dividende	-	-	-	(1.304)	(1.304)
Stanje na dan 30. rujna 2022. godine	13.034	51.447	339	516	65.336
Stanje na dan 31. prosinca 2022. godine	13.034	51.447	340	2.443	67.264
Gubitak razdoblja	-	-	-	(2.037)	(2.037)
Raspored u zakonske rezerve	-	-	74	(74)	-
Isplata dividende	-	-	-	(1.375)	(1.375)
Stanje na dan 30. rujna 2023. godine	13.034	51.447	414	(1.043)	63.852



Bilješke uz financijske izvještaje

Bilješke uz financijske izvještaje – TFI
(koji se sastavljaju za tromjesečna razdoblja)

NAZIV IZDAVATELJA
Meritus ulaganja d.d., Zagreb

OIB
62230095889

IZVJEŠTAJNO RAZDOBLJE
1. siječnja 2023. - 30. rujna 2023.

Bilješke uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja uključuju:

- A** Objašnjenje poslovnih događaja koji su značajni za razumijevanje promjena u izvještaju o financijskom položaju i poslovnim rezultatima za izvještajno tromjesečno razdoblje izdavatelja u odnosu na zadnju poslovnu godinu, odnosno objavljuju se informacije vezane uz te događaje i ažuriraju odgovarajuće informacije objavljene u prošlom godišnjem financijskom izvještaju (točke od 15. do 15C MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).
Uvođenje eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj predstavlja promjenu funkcionalne valute koja će se obračunavati prospektivno te ne predstavlja događaj nakon datuma izvještavanja koji nalaže usklađivanje.
- B** Informacije o tome gdje je omogućen pristup posljednjim godišnjim financijskim izvještajima, radi razumijevanja informacija objavljenih u bilješkama uz financijske izvještaje sastavljene za izvještajno tromjesečno razdoblje.

- C** Izjavu da se prilikom sastavljanja financijskih izvještaja za izvještajno tromjesečno razdoblje primjenjuju iste računovodstvene politike kao i u prethodnim godišnjim financijskim izvještajima ili, ako su se računovodstvene politike mijenjale, opis prirode i učinka promjena (točka 16A (a) MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine); nije bilo promjena u primijenjenim računovodstvenim politikama u odnosu na prethodno razdoblje.
- D** Objašnjenje poslovnih rezultata u slučaju da izdavatelj obavlja djelatnost sezonske prirode (točke 37. i 38. MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine).
- E** Ostale objave koje propisuje MRS 34 – Financijsko izvještavanje za razdoblja tijekom godine

U bilješkama uz financijske izvještaje za tromjesečna razdoblja, osim gore navedenih informacija, objavljuju se i sljedeće informacije.

- 1** Naziv, sjedište poduzetnika (adresa), pravni oblik poduzetnika, država osnivanja, matični broj subjekta, osobni identifikacijski broj te, ako je primjenjivo, podatke o tome je li poduzetnik u likvidaciji, stečaju, skraćenom postupku prestanka društva ili izvanrednoj upravi.
Meritus ulaganja d.d., Zagreb, Hrvatska, MB: 05012228, OIB: 62230095889
- 2** Usvojene računovodstvene politike (samo naznaku o tome je li došlo do promjene u odnosu na prethodno razdoblje). Nije bilo promjena u primijenjenim računovodstvenim politikama u odnosu na prethodno razdoblje.
- 3** Ukupan iznos svih financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u



bilancu te naznaku prirode i oblika eventualno uspostavljenog stvarnog osiguranja koje je dano; sve obveze koje se odnose na mirovine poduzetnika unutar grupe ili društva povezana sudjelujućim interesom objavljuju se odvojeno Nema financijskih obveza, jamstava ili nepredviđenih izdataka koji nisu uključeni u bilancu.

- 4 Iznos i prirodu pojedinih stavki prihoda ili rashoda izuzetne veličine ili pojave. - n/a
- 5 Iznose koje poduzetnik duguje i koji dospijevaju nakon više od pet godina, kao i ukupna dugovanja poduzetnika pokrivena važećim osiguranjem koje je dao poduzetnik, uz naznaku vrste i oblika osiguranja.
Od ukupnih dugovanja, 450.000 EUR-a dospijeva nakon više od 5 godina. Ukupna dugovanja bankama i financijskim institucijama pokrivena su zadužnicama te, manjim dijelom, kolateralom.
- 6 Prosječan broj zaposlenih tijekom tekućeg razdoblja: 3
- 7 Ako je poduzetnik u poslovnoj godini sukladno propisima kapitalizirao trošak plaća djelomično ili u cijelosti, informaciju o iznosu ukupnog troška zaposlenih tijekom godine raščlanjenom na iznos koji je direktno teretio troškove razdoblja i iznos koji je kapitaliziran u vrijednost imovine tijekom razdoblja, na način da se za svaki dio posebno

iskaže ukupni iznos neto plaća te iznos poreza, doprinosa iz plaća i doprinosa na plaće. - n/a

- 8 Ako su u bilanci priznata rezerviranja za odgođeni porez, stanja odgođenog poreza na kraju poslovne godine i kretanja tih stanja tijekom poslovne godine. - n/a
- 9 Naziv i sjedište svakog poduzetnika u kojem poduzetnik – bilo sam ili preko osobe koja djeluje u svoje ime, ali za račun poduzetnika – drži sudjelujući udjel u kapitalu, iskazujući iznos kapitala koji se drži, iznos ukupnog kapitala i rezervi te dobit ili gubitak posljednje poslovne godine predmetnog poduzetnika, a za koje su usvojeni godišnji financijski izvještaji; informacije u pogledu kapitala i rezervi i dobiti ili gubitka mogu se izostaviti u slučaju kada predmetni poduzetnik ne objavljuje svoju bilancu i nije pod kontrolom drugog poduzetnika. - n/a
- 10 Broj i nominalnu vrijednost, ili ako ne postoji nominalna vrijednost, knjigovodstvenu vrijednost dionica ili udjela upisanih tijekom poslovne godine u okviru odobrenog kapitala. - n/a
- 11 Postojanje bilo kakvih potvrda o sudjelovanju, konvertibilnih zadužnica, jamstava, opcija ili sličnih vrijednosnica ili prava, s naznakom njihovog broja i prava koja daju. - n/a

- 12 Naziv, sjedište te pravni oblik svakog poduzetnika u kojemu poduzetnik ima neograničenu odgovornost. - n/a
- 13 Naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najveće grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član grupe. - n/a
- 14 Naziv i sjedište poduzetnika koji sastavlja tromjesečni konsolidirani financijski izvještaj najmanje grupe poduzetnika u kojoj poduzetnik sudjeluje kao kontrolirani član i koji je također uključen u grupu poduzetnika iz točke 13. - n/a
- 15 Mjesto na kojem je moguće dobiti primjerke tromjesečnih konsolidiranih financijskih izvještaja iz točaka 13. i 14., pod uvjetom da su dostupni. - n/a
- 16 Prirodu i poslovnu svrhu aranžmana poduzetnika koji nisu uključeni u bilancu i financijski utjecaj tih aranžmana na poduzetnika, pod uvjetom da su rizici ili koristi koji proizlaze iz takvih aranžmana materijalni i u mjeri u kojoj je objavljivanje takvih rizika ili koristi nužno za procjenu financijskog stanja poduzetnika. - n/a
- 17 Prirodu i financijski učinak značajnih događaja koji su nastupili nakon datuma bilance i nisu odraženi u računu dobiti i gubitka ili bilanci. - n/a



Izjava uprave o odgovornosti za financijske izvještaje

Zagreb, listopad 2023. godine

Izjava Uprave o odgovornosti za financijske izvještaje

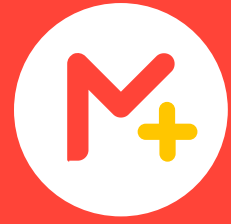
Nekonsolidirani financijski izvještaji društva Meritus ulaganja d.d. (Društvo) i konsolidirani financijski izvještaji društva Meritus ulaganja d.d. i njegovih ovisnih društava (Grupa) sastavljaju se u skladu s Međunarodnim računovodstvenim standardima financijskog izvještavanja (MSFI) te hrvatskim Zakonom o računovodstvu.

Nerevidirani nekonsolidirani i konsolidirani financijski izvještaji Društva i Grupe za razdoblje koje je završilo 30. rujna 2023. godine daju cjelovit i istinit prikaz imovine i obveza, dobiti i gubitka, financijskog položaja i poslovanja izdavatelja i društava uključenih u konsolidaciju kao cjeline.

Izveštaj Uprave za razdoblje koje je završilo 30. rujna 2023. godine sadrži istinit i vjeran prikaz razvoja i rezultata poslovanja Društva i Grupe uz opis najznačajnijih rizika i neizvjesnosti kojima je Društvo i Grupa izloženo.

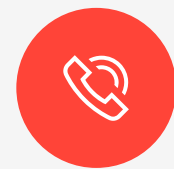
Darko Horvat
Predsjednik Uprave

Tomislav Glavaš
Član Uprave



Kontakti

**Kontakti za odnose
s investitorima**



+385 (0) 99 3767 083



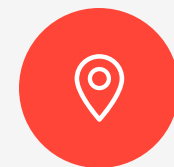
investitori@mplusgroup.eu

**Voditelj odnosa s
investitorima**



Ana Babić

Adresa društva



Ulica grada Vukovara 23, 10000 Zagreb, Hrvatska

**Web prezentacija
društva**



www.mplusgroup.eu